

ВІДОМОСТІ
про самооцінювання освітньої програми

Заклад вищої освіти	Хмельницький національний університет
Освітня програма	87191 HR-інжиніринг в економіці
Рівень вищої освіти	Магістр
Спеціальність	С1 Економіка та міжнародні економічні відносини

Відомості про самооцінювання є частиною акредитаційної справи, поданої до Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти для акредитації зазначеної вище освітньої програми. Відповідальність за підготовку і зміст відомостей несе заклад вищої освіти, який подає програму на акредитацію.

Детальніше про мету і порядок проведення акредитації можна дізнатися на вебсайті Національного агентства – <https://naqa.gov.ua/>

Використані скорочення:

ID	ідентифікатор
ВСП	відокремлений структурний підрозділ
ЄДЕБО	Єдина державна електронна база з питань освіти
ЄКТС	Європейська кредитна трансферно-накопичувальна система
ЗВО	заклад вищої освіти
ОП	освітня програма

Загальні відомості

1. Інформація про ЗВО (ВСП ЗВО)

Реєстраційний номер ЗВО у ЄДЕБО	138
Повна назва ЗВО	Хмельницький національний університет
Ідентифікаційний код ЗВО	02071234
ПІБ керівника ЗВО	Матюх Сергій Анатолійович
Посилання на офіційний веб-сайт ЗВО	https://khmnu.edu.ua

2. Посилання на інформацію про ЗВО (ВСП ЗВО) у Реєстрі суб'єктів освітньої діяльності ЄДЕБО

<https://registry.edbo.gov.ua/university/138>

3. Загальна інформація про ОП, яка подається на акредитацію

ID освітньої програми в ЄДЕБО	87191
Назва ОП	HR-інжиніринг в економіці
Галузь знань	С Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини
Спеціальність	С1 Економіка та міжнародні економічні відносини
Спеціалізація (за наявності)	С1.01 Економіка
Рівень вищої освіти	Магістр
Тип освітньої програми	Освітньо-професійна
Вступ на освітню програму здійснюється на основі ступеня (рівня)	Бакалавр, Магістр (ОКР «спеціаліст»)
Структурний підрозділ (кафедра або інший підрозділ), відповідальний за реалізацію ОП	Факультет економіки і управління, кафедра HR-інжиніринг у бізнес-економіці
Інші навчальні структурні підрозділи (кафедра або інші підрозділи), залучені до реалізації ОП	Кафедра іноземних мов
Місце (адреса) провадження освітньої діяльності за ОП	вул. Інститутська 11, м. Хмельницький, 29016, Україна
Освітня програма передбачає присвоєння професійної кваліфікації	<i>не передбачає</i>
Професійна кваліфікація, яка присвоюється за ОП (за наявності)	відсутня
Мова (мови) викладання	Українська
ID гаранта ОП у ЄДЕБО	208965
ПІБ гаранта ОП	Волянська-Савчук Леся Вікторівна
Посада гаранта ОП	доцент
Корпоративна електронна адреса гаранта ОП	volianskalv@khmnu.edu.ua
Контактний телефон гаранта ОП	+38(067)-381-21-22
Додатковий телефон гаранта ОП	<i>відсутній</i>

Форми здобуття освіти на ОП	Термін навчання
очна денна	1 р. 4 міс.
заочна	1 р. 4 міс.

4. Загальні відомості про ОП, історію її розроблення та впровадження

Історія розвитку ОПП «HR-інжиніринг в економіці» для здобуття ОС магістра у ХНУ бере свій початок з 01.09.1996р., коли на кафедрі управління трудовими ресурсами і інформаційними системами в менеджменті (згодом перейменовану на каф. управління персоналом і економіки праці (01.07.2003р.), пізніше – на каф. HR-інжиніринг у бізнес-економіці (01.09.2022р.)) було розпочато підготовку бак. і спец. за спец. «Управління трудовими ресурсами». Із 2006р. зі зміною переліку спец. (пост. КМУ від 13.12.2006р. №1719) розпочато підготовку маг. за спец. 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці». Із 2016р. зі зміною переліку спец. (постанова КМУ від 29.04.2015р. №266) було продовжено підготовку маг. за спец. 051 «Економіка» за ОП «Управління персоналом та економіка праці». У 2022 р. започатковано ОПП «HR-інжиніринг у бізнес-економіці» за спец. 051 «Економіка» другого (магістерського) РВО. У 2025р., відповідно до нового переліку галузей знань і спеціальностей, затв. нак. МОН України, започатковано ОПП «HR-інжиніринг в економіці».

ОПП другого (маг.) рівня ВО за спец. С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини» (за спеціалізацією С1.01 «Економіка») розроблена відповідно до ЗУ «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. №1556-VII (зі змінами та доповненнями), постанов КМУ «Про затвердження Національної рамки кваліфікацій» від 23.11.2011р. №1341, зі змінами та доповненнями, «Про затвердження Ліц. умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» від 30.12.2015р. №1187 (зі змінами та доповненнями), «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка ЗдВО» від 29.04.2015р. №266 (зі змінами та доповненнями), «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти» від 30.08.2024р. №1021, Національного класифікатора України: «Класифікатор професій» ДК 003: 2010 (зі змінами та доповненнями), СВО України від 04/03/2020р. №382 : другий (маг.) рівень, галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки», спец. 051 «Економіка».

Започаткування ОПП «HR-інжиніринг в економіці» за спец. С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини» (за спеціалізаціями) другого (маг.) рівня ВО було обговорено на засіданні «Круглого столу» 12.06.2025 р., схвалено рішенням каф. (прот. № 11 від 13.06.2025 р.), затверджено Вченою радою ХНУ (протокол № 17 від 19.06.2025 р.), введено в дію з 01.09.2025 р. наказом ректора ХНУ № 57 від 23.06.2025 р.

Метою ОПП є підготовка конкурентоспроможних професіоналів, що володіють комплексом сформованих фахових компетентностей у сфері HR-інжинірингу, економіки, міжнародних економічних відносин, здатних креативно мислити, вирішувати складні економічні завдання та приймати ефективні управлінські рішення, здійснювати дослідження і впроваджувати інновації в умовах динамічного розвитку економічного середовища.

5. Інформація про контингент здобувачів вищої освіти на ОП станом на 1 жовтня поточного навчального року у розрізі форм здобуття освіти та ліцензійний обсяг за ОП

Рік навчання	Навчальний рік, у якому відбувся набір здобувачів відповідного року навчання	Обсяг набору на ОП у відповідному навчальному році	Контингент студентів на відповідному році навчання станом на 1 жовтня поточного навчального року		У тому числі іноземців	
			ОД	З	ОД	З
1 курс	2026 - 2027	27	21	6	0	0
2 курс	2025 - 2026	23	15	8	0	0

Умовні позначення: ОД – очна денна; ОВ – очна вечірня; З – заочна; Дс – дистанційна; М – мережева; Дл – дуальна.

6. Інформація про інші ОП ЗВО за відповідною спеціальністю

Рівень вищої освіти	Інформація про освітні програми
початковий рівень (короткий цикл)	програми відсутні
перший (бакалаврський) рівень	програми відсутні
другий (магістерський) рівень	66729 Прикладна економіка і аналітика 66758 Економічна кібернетика 66831 Міжнародна економіка та митна справа 87191 HR-інжиніринг в економіці
третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий) рівень	програми відсутні

7. Інформація про площі приміщень ЗВО станом на момент подання відомостей про

самооцінювання, кв. м.

	Загальна площа	Навчальна площа
Усі приміщення ЗВО	80337	26102
Власні приміщення ЗВО (на праві власності, господарського відання або оперативного управління)	77304	23932
Приміщення, які використовуються на іншому праві, аніж право власності, господарського відання або оперативного управління (оренда, безоплатне користування тощо)	3033	2170
Приміщення, здані в оренду	443	0

Примітка. Для ЗВО із ВСП інформація зазначається:

- ☐ щодо ОП, яка реалізується у базовому ЗВО – без урахування приміщень ВСП;
- ☐ щодо ОП, яка реалізується у ВСП – лише щодо приміщень даного ВСП.

8. Документи щодо ОП

Документ	Назва файла	Хеш файла
Освітня програма	<i>2025 МАГІСТР Освітня програма c1-hr-2025.pdf</i>	ST7UrofaT4mqny4I1YW10jWP15b88GPlA8oy55Cra4M=
Навчальний план за ОП	<i>2025_Навчальний план_магістр_денна форма_hr.pdf</i>	i4YszXgUwyFgCxQpDPXdYrO3jK+875zVo1VZqc3LBho=
Навчальний план за ОП	<i>2025_Навчальний план_магістр_заочна форма_hr.pdf</i>	IFT4koiA8ydxofosOS12neG/Qpnk7WvFv8FX8Doku2c=
Матеріали від ЗВО: пропозиції та рекомендації від роботодавців, таблиця відповідності публікацій наукових керівників напрямам (тематикам) досліджень аспірантів (для ОП третього рівня освіти)	<i>Лист МОН.pdf</i>	hNaEZAu7x75YifMCyoB2oSUYptq1dRLrfx7nFk1RLfo=
Матеріали від ЗВО: пропозиції та рекомендації від роботодавців, таблиця відповідності публікацій наукових керівників напрямам (тематикам) досліджень аспірантів (для ОП третього рівня освіти)	<i>Бобух С.О. ХКП Електротранс.pdf</i>	DZb70oceCQGSkGxCVWl1nzKnmRmqQz4JeTgBMefES4Q=
Матеріали від ЗВО: пропозиції та рекомендації від роботодавців, таблиця відповідності публікацій наукових керівників напрямам (тематикам) досліджень аспірантів (для ОП третього рівня освіти)	<i>Тернавський Я.В. HR-менеджер ТОВ ПЕТІПА ТМ STIMMA.pdf</i>	zuSpppF/9zr9qFGG38HQPYtilmmJIwAC4oI/xH7N/9Y=
Матеріали від ЗВО: пропозиції та рекомендації від роботодавців, таблиця відповідності публікацій наукових керівників напрямам (тематикам) досліджень аспірантів (для ОП третього рівня освіти)	<i>Танасійчук С.А. директор ТОВ Стфалкон.pdf</i>	+dy8xZm59LgdynKD1ccjAfkwpNQeMcyqsbgJlB87Ge8=

1. Проєктування освітньої програми

Чи освітня програма дає можливість досягти результатів навчання, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти? Якщо стандарт вищої освіти за

відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти відсутній, пояснить, яким чином визначені ОП програмні результати навчання відповідають вимогам Національної рамки кваліфікацій для відповідного кваліфікаційного рівня?

ОПП повною мірою забезпечує досягнення ПРН, визначених СВО за спеціальністю 051 «Економіка» для другого (магістерського) рівня вищої освіти (наказ МОН України від 04.03.2020 № 382). Обсяг ОПП – 90 кр. ЄКТС, з яких 66 (73,3%) припадає на обов'язкові ОК, що забезпечують ЗК і ФК, визначені СВО, а 24 кр. (26,7%) – на вибіркові ОК із загальноуніверситетського каталогу, реалізуючи право ЗдВО на вибір (<https://tinyurl.com/bdd84jjv>). Мета ОПП, опис предметної області, ЗК і ФК, ПРН, форма атестації ЗдВО відповідають СВО. ОК формують логічно взаємопов'язану систему, відображену у структурно-логічній схемі.

Матриця забезпечення ПРН відповідними ОК ОПП засвідчує їх цілісне та системне формування під час опанування кількох ОК. Зокрема, формування ПРН 01 забезпечується ОК ОЗП.01, ОФП.07; ПРН 02 - ОФП.02-ОФП.05, ОФП.07; ПРН 03 - ОЗП.02, ОФП.06, ОФП.07; ПРН 04 - ОФП.01, ОФП.03, ОФП.05, ОФП.07; ПРН 05 - ОЗП.01, ОФП.06, ОФП.07; ПРН 06 - ОФП.01, ОФП.03, ОФП.05, ОФП.07; ПРН 07 - ОЗП.01, ОФП.02, ОФП.07; ПРН 08 - ОЗП.01, ОЗП.02, ОФП.06, ОФП.07; ПРН 09 - ОФП.01, ОФП.04, ОФП.07; ПРН 10 - ОФП.04, ОФП.06, ОФП.07; ПРН 11 - ОФП.02, ОФП.03, ОФП.06, ОФП.07; ПРН 12 - ОФП.02, ОФП.03, ОФП.07; ПРН 13 - ОФП.01, ОФП.06, ОФП.07; ПРН 14 - ОФП.01, ОФП.05, ОФП.07; ПРН 15 - ОФП.01, ОФП.05, ОФП.07; ПРН 16 - ОФП.01, ОФП.03, ОФП.06, ОФП.07; ПРН 17 - ОФП.02, ОФП.04-ОФП.07. Отже, ОПП дає можливість в повній мірі досягти усі ПРН, визначені СВО та ОПП.

Чи зміст освітньої програми враховує вимоги відповідних професійних стандартів (за наявності)?

ОПП не передбачено присвоєння професійних кваліфікацій.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням потреб заінтересованих сторін (стейкхолдерів)?

- здобувачі вищої освіти та випускники програми

В ХНУ усталеною є практика громадського обговорення ОПП із залученням різних груп стейкхолдерів, що врегульовано положеннями Про систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти ХНУ (<https://tinyurl.com/2ueedypj>), Про учасників процесу започаткування, проектування та реалізації ОПП у ХНУ (<https://tinyurl.com/3pdztua4>), Про участь стейкхолдерів у процедурах забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти у ХНУ (<https://tinyurl.com/bdeyxtm>).

ЗдВО та випускники кафедри активно долучаються до обговорення змісту та вдосконалення ОПП, беруть участь в опитуваннях, засіданнях кафедри та «круглих столах». ОПП «HR-інжиніринг в економіці» започаткована вперше.

- роботодавці

Безпосередня участь роботодавців у розробці ОПП забезпечувалася шляхом залучення їх до рецензування програми, обговорення на засіданнях круглих столів та неформальних зустрічах. Так, директор ХКП «Електротранс», к.е.н. С. Бобух виступив рецензентом (<https://tinyurl.com/ugnxtbcsx>) та підтримав проєкт ОПП повністю (<https://tinyurl.com/tk3csep2>), директор ТОВ «Альпмонтаж» М. Матусов та керівник сектору обслуговування та роздрібних продажів ПрАТ «Київстар» О. Савчук прийняли участь у засіданнях круглих столів щодо обговорення ОПП (<https://tinyurl.com/37s4ufnj>). З метою забезпечення практичної підготовки здобувачів та їх подальшого працевлаштування укладено договори про співпрацю з низкою компаній та організацій (<https://tinyurl.com/4y2c24fk>, <https://tinyurl.com/mr2n8r27>).

Враховання думки та пропозицій роботодавців сприяло розробці ОПП, спрямованої на підготовку конкурентоспроможних фахівців у сучасних умовах господарювання.

- академічна спільнота

Під час обговорення проєкту ОПП були враховані пропозиції представників академічної спільноти. Так, д.е.н., проф., проф. кафедри економіки та управління Черкаського державного технологічного університету О. Захарова запропонувала вилучити з переліку обов'язкових компонентів освітньої програми фахової підготовки ОК «Бізнес-інжиніринг» та ввести до переліку обов'язкових компонентів освітньої програми фахової підготовки ОК «Міжнародна економічна політика» у зв'язку із зміною назви ОПП та з метою підсилення ЗК1, ЗК3, ЗК7, ФК1, ФК3, ФК5, ФК6, ФК7, ФК8, ФК10, УК2, ПРН2, ПРН7, ПРН11, ПРН12, ПРН17.

Також завідувач кафедри менеджменту Кам'янець-Подільського національного університету ім. І. Огієнка, к.е.н., доцент В. Лисак наголосив на актуальності ОПП та підтримав її започаткування (<https://tinyurl.com/h4wwmhuy>). Експертну думку висловив керівник Відділу ліцензування, акредитації, моніторингу освітнього процесу та видачі документів про вищу освіту ХНУ, д-р пед. наук, професор, І. Андрощук, акцентувавши, що потребує уточнення інформація щодо застосування технологій та методів навчання з метою відображення тих технологій і методів навчання, що активно використовуються під час реалізації ОПП (Розділ 1, параграф 1.5 доповнено інформаційно-комунікаційними технологіями навчання). Пропозиції враховано (<https://tinyurl.com/h4wwmhuy>).

- інші стейкхолдери

Кафедра HR-інжиніринг у бізнес-економіці підтримує активну взаємодію з широким колом інших стейкхолдерів – професійними спільнотами, державними установами та галузевими організаціями, що відіграють важливу роль у вдосконаленні та розвитку освітньої програми. Серед таких партнерів - Хмельницька торгово-промислова палата, Хмельницьке комунальне підприємство «Електротранс», ТОВ «Ультра ІТ», Державне підприємство «Новатор», Товариство з обмеженою відповідальністю «ХУРМА СИСТЕМ», Товариство з обмеженою відповідальністю

«МейбіВоркс», ТОВ «МАНН+ХУММЕЛЬ ФТ Україна», Сатанівська селищна рада, а також споріднені кафедри Черкаського державного технологічного університету, Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка та інші наукові й галузеві інституції різних форм власності, з якими укладено договори про співпрацю (<https://tinyurl.com/4y2c24fk>, <https://tinyurl.com/mr2n8r27>). Участь викладачів і здобувачів у заходах, організованих цими стейкхолдерами, а також урахування їхніх зауважень і пропозицій, висловлених у рецензіях і під час розширених обговорень, відкритих гостьових лекцій та засідань робочої групи ОПП, сприяють оновленню змісту ОПП та підсилюють її практичну спрямованість (<https://tinyurl.com/37s4ufnj>, <https://tinyurl.com/4a7b3bm9>, <https://tinyurl.com/3h3s7nyt>, <https://tinyurl.com/3beswwen>).

Чи мета освітньої програми відповідає місії та стратегії закладу вищої освіти?

Місія ХНУ, відповідно до Стратегії розвитку ХНУ на 2022-2025 рр. (<https://tinyurl.com/4kw2zd8f>), Стратегії розвитку ХНУ на 2026-2030 рр. (<https://tinyurl.com/y9b9srnn>), полягає у розвитку інтелектуального потенціалу суспільства для процвітання Подільського регіону та України.

Мета ОПП, яка полягає у підготовці конкурентоспроможних професіоналів, що володіють комплексом сформованих фахових компетентностей у сфері HR-інжинірингу, економіки, міжнародних економічних відносин, здатних креативно мислити, вирішувати складні економічні завдання та приймати ефективні управлінські рішення, здійснювати дослідження і впроваджувати інновації в умовах динамічного розвитку економічного середовища, повністю відповідає місії ХНУ й основним цілями Стратегії, спрямованим на формування висококваліфікованого людського капіталу, розвиток інноваційного мислення, інтеграцію освіти, науки й бізнесу, а також забезпечення сталого соціально-економічного розвитку. Такий підхід узгоджується із прагненням ХНУ забезпечувати високу якість освітніх послуг на основі європейських стандартів та формувати цілісну особистість, готову до успішної професійної самореалізації та активної участі в сталому розвитку регіону та ґрунтується на таких принципах: людиноцентризм, академічна свобода, академічна доброчесність, прозорість і відкритість, професійність, інноваційність, управління змінами, акцера трансформація, глобальна присутність і партнерство, сталий розвиток, відповідальність і патріотизм.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням тенденцій розвитку науки і спеціальності?

Під час формування ОПП враховано положення Програми економічного і соціального розвитку Хмельницької міської територіальної громади (<https://tinyurl.com/yv89f8xp>), щодо розвитку економіки, підприємництва, людського капіталу, цифровізації, інвестиційної діяльності та міжнародного співробітництва. Це забезпечує орієнтацію ОПП на підготовку конкурентоспроможних фахівців, здатних здійснювати професійну, управлінську, аналітичну та інноваційну діяльність в умовах динамічних змін економічного середовища, що відображено в меті та ПРН ОПП. Тенденції розвитку науки та спеціальності відстежуються під час обговорення ОПП з роботодавцями; на науково-практичних конференціях (<https://tinyurl.com/4cprwweu>) і круглих столах (<https://tinyurl.com/4ea7njbb>), які проходять, у тому числі на базі кафедри, із науковцями, професіоналами практиками, де презентуються сучасні наукові здобутки; відвідування сучасних підприємств (<https://tinyurl.com/ydpt2bpt>, <https://tinyurl.com/56r49ama>, <https://tinyurl.com/jxrh8va4>), що дає змогу врахувати особливості спеціалізації; під час формування змісту ОК і безпосередньо тематики кваліфікаційних робіт відповідно до сучасних тенденцій у сфері економіки та управління, з використанням сучасних освітніх технологій, передового педагогічного досвіду. ОПП розроблено згідно з Стандартом ВО за спеціальністю 051 «Економіка» другого (магістерського) рівня вищої освіти (<https://tinyurl.com/47vs6sdc>), який враховує сучасні вимоги і тенденції розвитку спеціальності.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням тенденцій розвитку ринку праці, галузевого та регіонального контексту?

Формування змісту ОПП здійснювалося на основі: Стратегії розвитку м. Хмельницького та Стратегічного плану розвитку Хмельн. МТГ за 2016-2025 рр. (<https://tinyurl.com/bdhampons>), Стратегії регіонального розвитку Хмельн. обл. на 2021–2027 рр. (<https://tinyurl.com/2yuktrxyd>). Це забезпечує узгодженість ОПП з пріоритетами соціально-економічного розвитку регіону та актуальними потребами ринку праці.

Якість ОПП забезпечується, зокрема, системним залученням стейкхолдерів до її розроблення та вдосконалення. Рецензентом ОПП виступив дир. ХКП «Електротранс», к.е.н. С. Бобух, дир. ТОВ «Стфлкон» С. Танасійчук, HR-менеджер ТОВ «ПЕГІПА» ТМ STIMMA Я. Тернавський. До обговорення та оновлення змісту в межах круглих столів долучалися дир. ТОВ «Альпмонтаж» М. Матусов та кер. СОП ПрАТ «Київстар» О. Савчук, які підтримали ОПП. Також залучені представники академ. спільноти, зокрема д.е.н., проф. каф. економіки та управління ЧДТУ О. Захарова, зав. каф. менеджменту КПНУ к.е.н., доц. В. Лисак. Врахування потреб регіон. бізнес-середовища забезпечується через співпрацю з ХТПП за участі к.е.н. Н. Беляковою.

ОПП забезпечує формування компетентностей щодо реалізації державної та регіональної політики (ФК06, ФК09) та інтегрує страт. пріоритети регіонального розвитку у зміст ОК ОФП.01, ОФП.02, ОФП.05.

Мета та ПРН ОПП враховують потреби стейкхолдерів і орієнтовані на підготовку фахівців до роботи в умовах цифрової трансформації та змін ринку праці, що відображено у ПРН09 та ПРН10.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням досвіду аналогічних вітчизняних освітніх програм?

Мета ОПП та ПРН визначалися з урахуванням досвіду реалізації аналогічних вітчизняних ОПП провідних ЗВО України. Зокрема, враховано досвід таких ЗВО, як Донецький національний університет ім. В. Стуса (051 Економіка - ОП Економіка - ОК Управління проєктами, Бізнес-процеси в диджитал-економіці, Управління персоналом у бізнесі (<https://tinyurl.com/yem7wwt3j>)); Луцький національний технічний університет (051 Економіка - ОП Управління

персоналом та бізнес-економіка - ОК Стратегічне управління людськими ресурсами (<https://tinyurl.com/mv7wxr5n>), (051 Економіка - ОП Економіка - ОК Управління міжнародними проектами (<https://tinyurl.com/mwtj86xx>)); Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича (051 Економіка - ОП Управління персоналом та економіка праці - ОК Стратегічний менеджмент, Стратегічне управління людськими ресурсами, Інноваційні персонал-технології (<https://tinyurl.com/yhnzxd9y>), ОП Міжнародні економічні відносини - ОК Стратегічний менеджмент, Міжнародний менеджмент, Міжнародна інвестиційна та інноваційна діяльність (<https://tinyurl.com/57znwc8y>); Криворізький національний університет (051 Економіка - ОП Економіка - ОК Управління проектами, Стратегічне управління та інноваційний розвиток суб'єктів господарювання - (<https://tinyurl.com/yrceew8w>)); Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця (051 Економіка - ОП Економіка бізнесу - ОК Управління людськими ресурсами, Управління проектами, Стратегічне управління - (<https://tinyurl.com/c5tde6a8>), 051 Економіка - ОП Міжнародна економіка - ОК Міжнародний бізнес-аналіз, Міжнародні бізнес-стратегії підприємства (<https://tinyurl.com/c5tde6a8>), (051 Економіка - ОП Управління персоналом в бізнесі - ОК Управління людськими ресурсами, HR-менеджмент (англійською мовою), Стратегічне управління, Консультаційний проект (<https://tinyurl.com/c5tde6a8>)). Зазначений досвід враховано під час формування змісту ОПП, зокрема через включення ОК ОФП.01 Управління проектами, ОФП.02 Міжнародна економічна політика, ОФП.03 HR-економіка, ОФП.04 Digital-HR, ОФП.05 Стратегічне управління HR.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням досвіду аналогічних іноземних освітніх програм?

Під час формулювання мети та ПРН ОПП розробники врахували досвід аналогічних і споріднених освітніх програм другого (магістерського) рівня ВО, а також окремі підходи, притаманні європейським програмам. Зокрема, було проаналізовано практики таких закладів, як Maria Curie-Skłodowska University (ОП Менеджмент, Економічна аналітика - ОК Міжнародні економічні відносини, Міжнародна економіка, Міжнародна торгова політика, Міжнародна управлінська економіка, Бізнес-аналітика та наука про дані, Управління бізнесом (<https://tinyurl.com/45pra2ud>, <https://tinyurl.com/2sbn7wye>)); Uniwersytet ekonomiczny w Krakowie (ОП Економіка - ОК Управління людськими ресурсами, Економіка управління, Стратегія розвитку бізнесу, Економічна аналітика; ОП Міжнародні економічні відносини - ОК Міжнародна торгівля, Міжнародна економіка бізнесу; ОП Менеджмент - ОК Управління проектами, Управління людським ресурсом, Економіка та державне управління, Міжнародний менеджмент, Міжнародні відносини (<https://tinyurl.com/3ts2v6h4>)); Instituto politécnico de Bragança (ОП Управління організацією, ОП Управління, ОП Міжнародний бізнес-менеджмент - ОК Розширене управління людськими ресурсами, Стратегічний менеджмент та маркетинг (<https://tinyurl.com/2n4y3ck8>)). Європейські практики імплементовано в ОПП через освітні компоненти з HR-, стратегічного, проектного, аналітичного та міжнародного управління, зокрема ОК ОФП.01 Управління проектами, ОФП.02 Міжнародна економічна політика, ОФП.03 HR-економіка, ОФП.04 Digital-HR, ОФП.05 Стратегічне управління HR.

2. Структура та зміст освітньої програми

Яким є обсяг ОП (у кредитах ЄКТС)?

90

Яким є обсяг освітніх компонентів (у кредитах ЄКТС), спрямованих на формування компетентностей, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти (за наявності)?

66

Який обсяг (у кредитах ЄКТС) відводиться на дисципліни за вибором здобувачів вищої освіти?

24

Продемонструйте, що зміст ОП відповідає предметній області заявленої для неї спеціальності (спеціальностям, якщо освітня програма є міждисциплінарною)?

Зміст ОПП (<https://tinyurl.com/msvwcp9a>) відповідає предметній області, що визначена Стандартом вищої освіти України від 04/03/2020р. №382 : другий (магістерський) рівень, галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки», спеціальність 051 «Економіка» (<https://tinyurl.com/25jaydc6>). Мета ОПП відповідає цілям, визначеним СВО. Об'єктом вивчення є сучасні економічні процеси та явища, наукові методи нормативного, кількісного та інституційного аналізу, інструментарій формування міжнародної, національної, регіональної, секторальної економічної політики та економіки підприємства. На вивчення обов'язкових ОК в освітній програмі передбачено 66 кредитів ЄКТС (73,3% від загального обсягу кредитів ОПП). Цикл загальної підготовки у складовій обов'язкових компонентів становить 10 кредитів ЄКТС (11,1% від обсягу ОПП цього блоку). Цикл фахової підготовки становить 56 кредитів ЄКТС (62,2% обсягу кредитів обов'язкових ОК), включає переддипломну практику (12 кредитів ЄКТС), а також підготовку та захист кваліфікаційної роботи (18 кредитів ЄКТС). Теоретичний зміст предметної області розкривають такі обов'язкові дисципліни: Управління проектами, Міжнародна економічна політика, HR-економіка, Digital-HR, Стратегічне управління HR. Обов'язкові ОК Методологія і організація наукових досліджень та Іноземна

мова (за професійним спрямуванням) також формують дослідницькі та мовні навички ЗдВО. Здобуті в процесі вивчення ОК теоретичні знання та навички використання методів, методик, технологій та сучасного інструментарію, дослідницькі та мовні навички реалізуються ЗдВО в процесі проходження переддипломної практики та написання кваліфікаційної роботи.

Яким чином здобувачам вищої освіти забезпечена можливість формування індивідуальної освітньої траєкторії?

Формування ІОТ в ХНУ нормативно забезпечено Полож. про орган. осв. проц. у ХНУ(<https://tinyurl.com/jtyjdper>;<https://tinyurl.com/5a3knvxx>), Полож. про ІНП ЗдВО ХНУ(<https://tinyurl.com/mt7rv28d>), Полож. про поряд. реал. права ЗдВО на вільн. вибір ОК у ХНУ(<https://tinyurl.com/mr2x52dz>), Полож. про поряд. реал. права на ак.мобільн. уч.осв.проц. ХНУ(<https://tinyurl.com/2f842k6t>), Полож. про поряд. конк. відбору уч.осв.проц. для участі у прогр. ак.мобільн. у ХНУ(<https://tinyurl.com/57y7d9hh>), Полож. про поряд. визн. та зарах. рез. навч. ЗдВО у ХНУ(<https://tinyurl.com/4mm2rkt4>), Полож. про поряд. відрах.,перерив. навч.,поновл. і перевед.ЗдВО та надання їм ак. відп. у ХНУ(<https://tinyurl.com/3ewenjvj>).ЗдВО забезпечена можливість форм. ІОТ через вільне обрання ОК в обсязі 26,67 % від заг. обсягу ОПП, участь у прогр. нац. і міжн. ак.мобільн.; отримання права на ак. відпустку; визн. РН, отриманих в ін. ЗВО та у неформ. освіті, при виборі тем індивід. завдань, кваліф. роботи, керівників, бази перед. практики.Для формування ІОТ каф. організовуються конф-і(<https://tinyurl.com/4crpwweru>),запрошуються до викладання гостьові лектори (<https://tinyurl.com/yc4af4t7>;<https://tinyurl.com/2hznzk6m>;<https://tinyurl.com/jrdtsc9z>;<https://tinyurl.com/wtxnvsdm>). ЗдВО беруть участь у конкурсах НДР (<https://tinyurl.com/5h574tmc>;<https://tinyurl.com/269t7hc9j>).Надання консультацій щодо формування ІОТ та її реалізації відбувається під час зустрічей з гарантом ОПП, НПП, завідувачем кафедри, представниками деканату тощо.

Яким чином здобувачі вищої освіти можуть реалізувати своє право на вибір навчальних дисциплін?

Право на вибір навчальних дисциплін ЗдВО ОПП реалізують згідно з Положенням про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://tinyurl.com/jtyjdper>), Положенням про порядок реалізації права здобувачів вищої освіти на вільний вибір освітніх компонентів у ХНУ (<https://tinyurl.com/mr2x52dz>), Положенням про ІНП здобувача вищої освіти ХНУ (<https://tinyurl.com/mt7rv28d>). ЗдВО мають можливість обирати дисципліни із загальноуніверситетського Каталогу вибіркових ОК, розміщеному у вільному доступі на сайті ХНУ (<https://tinyurl.com/3wu43p7c>). До Каталогу включено також запропоновані кафедрою HR-інжиніринг у бізнес-економіці вибіркові ОК на основі вивчення пропозицій стейкхолдерів, тенденцій розвитку спеціальності та ринку праці, які поглиблюють визначені стандартом та ОПП ЗК та ФК, сприяють особистісному розвитку ЗдВО. ЗдВО ОПП магістерського рівня здійснюють вибір навчальних дисциплін в осінньому семестрі. Процедура вибору ЗдВО ОК включає етапи: ознайомлення ЗдВО з інструкціями та порядком вибору ОК шляхом використання інформації, розміщеної на сайті Університету; використання інформації відповідних кафедр; організації зустрічей з гарантом ОПП та представниками кафедр і деканату тощо; запис ЗдВО на вивчення вибіркових ОК; опрацювання заяв ЗдВО деканатами факультетів, перевірка контингенту ЗдВО і попереднє формування мобільних груп на вивчення вибіркових ОК; остаточне опрацювання заяв ЗдВО деканатами та представниками навчального відділу, перевірка контингенту ЗдВО і формування мобільних груп для вивчення вибіркових ОК. Після погодження деканатом вибрані ЗдВО дисципліни вносяться до їхніх ІНП, доступних їм у персональному кабінеті. ЗдВО, який без поважних причин не скористався правом вибору навчальних дисциплін, відповідні позиції ІНП за рішенням випускової кафедри формують із переліку вибіркових дисциплін ОПП, за якою він навчається, які обрані на відповідні семестри, і затверджуються розпорядженням декана. Внесення суттєвих змін до порядку реалізації вільного вибору ЗдВО навчальних дисциплін здійснюється лише за згодою ОСС ХНУ. ЗдВО мають право обрати вибіркову ОК із загального каталогу незалежно від того, викладач якої кафедри й факультету її забезпечує, а також з переліку ЗВО-партнерів. У 2025/2026 н.р. ЗдВО ОПП Чернюх К.М., Нагайчук Ю.О., Бігус А.В., Недоборська К.Л., Рець І.Ю. скористались можливістю обрати вибіркову ОК з каталогу іншого факультету (факультет здоров'я, психології, фізичної культури та спорту) та вивчали дисципліну «Psychology of Effective Time Management»; ЗдВО Нагайчук Ю.О. обрала вибіркову ОК з переліку ЗВО-партнера – Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка – та вивчала дисципліну «Тайм-менеджмент». Згідно з результатами анкетування ЗдВО задоволені можливостями вільного вибору дисциплін та реалізують його (<https://tinyurl.com/mrxpr64c>; <https://tinyurl.com/2yc7bdmf>).

Опишіть, яким чином ОП та навчальний план передбачають практичну підготовку здобувачів вищої освіти, яка дозволяє здобути компетентності, необхідні для подальшої професійної діяльності

Практична підготовка здобувачів в ХНУ регламентується Положенням про практичну підготовку здобувачів вищої освіти ХНУ (<https://tinyurl.com/57rgr829>) та Положенням про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://tinyurl.com/jtyjdper>). ОПП передбачає практичну підготовку ЗдВО через виконання практичних завдань під час вивчення обов'язкових і вибіркових ОК, участь у виконанні госпдоговірних тем та проходження переддипломної практики (12 кредитів/7 тижнів), що відповідає потребам ЗдВО. У процесі проходження переддипломної практики ЗдВО отримують досвід професійної діяльності, оволодівають професійними компетентностями, формують професійні якості особистості майбутнього фахівця. Переддипломна практика також передбачає збір фактичного матеріалу для виконання кваліфікаційної роботи. Проходження практики забезпечене програмою і методичними рекомендаціями щодо її організації та проведення (<https://tinyurl.com/49kwzbwh>), передбачає узагальнення і вдосконалення набутих практичних умінь і навичок шляхом дублювання функцій фахівців різних рівнів в організації, оволодіння професійним досвідом та перевірку готовності до самостійної трудової діяльності. Формулювання цілей, завдань та змісту практичної підготовки ЗдВО ОПП відбувається у тісній співпраці з

роботодавцями та професіоналами-практиками, що підтверджується укладеними договорами (<https://tinyurl.com/4y2c24fk>, <https://tinyurl.com/mr2n8r27>), їх участю у кафедральних заходах, обговоренні ОПП (<https://tinyurl.com/mwb7azyx>).

Продемонструйте, що ОП дозволяє забезпечити набуття здобувачами вищої освіти соціальних навичок (soft skills) упродовж періоду навчання

ОПП забезпечує форм-ня soft skills, відображених у заг.компет-ях. Здатність спілкуватися з представниками ін.проф.груп, діяти на основі етичн.міркувань та проводити досл-ня забезпечується, насамперед, ОК заг.підг. ОК фах.підг. формують креативність, здатність до абстр.мисл., аналізу та синтезу, мотивації людей, роботи в команді, розробл. й управл. проектами. Soft skills відображені у відповідних ПРН: формулювання, аналіз і синтез рішень наук.-практ.проблем – ОЗП.01; вільне спілк-ня з проф. і наук.питань держ. та ін.мовами – ОЗП.02; оцін-ня рез.власної роботи, лідерські навички, управління персоналом і командна робота – ОФП.01, ОФП.03, ОФП.05. Набуття soft skills забезпечується під час ауд.навчання, у межах обов'язкових і вибіркового ОК, неформ.освіти та ак. мобільн. Важливим складником є участь ЗдВО у заходах патріот. виховання та волонтер. діял-ті, що сприяють розвитку соц. відпов-ті, лідерства, комун. компет-ті та навичок еф. взаємодії (<https://tinyurl.com/y7w835zy>; <https://tinyurl.com/asanncaw>), участь в конф-ях (<https://tinyurl.com/4cpwweru>), наук.гуптках (<https://tinyurl.com/y8kju3rd>), тренінгах (<https://tinyurl.com/3bhfx6kx>; <https://tinyurl.com/3uztn4ku>; <https://tinyurl.com/2p9ndruy>), конкурсах наук.робіт (<https://tinyurl.com/5h574tmc>; <https://tinyurl.com/269t7hc9>), підготовка й захист кваліф. роботи, фокус-групах із забезп.якості осв.діяльн. та якості ВО тощо. За активну громадян. позицію ЗдВО ОПП нагородж. відзн. владних інституцій (<https://tinyurl.com/asanncaw>).

Продемонструйте, що зміст освітньої програми має чітку структуру; освітні компоненти, включені до освітньої програми, становлять логічну взаємопов'язану систему та в сукупності дають можливість досягти заявленої мети та програмних результатів навчання. Продемонструйте, що зміст освітньої програми забезпечує формування загальнокультурних та громадянських компетентностей, досягнення програмних результатів навчання, що передбачають готовність здобувача самостійно здійснювати аналіз та визначати закономірності суспільних процесів

Зміст обов'язкових компонентів ОПП забезпечує формування всіх ЗК та ФК, досягнення всіх ПРН. Така інформація також представлена Матрицею відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми і Матрицею забезпечення ПРН відповідними компонентами освітньої програми. Всі ОК становлять логічну взаємопов'язану систему. Логічна послідовність вивчення ОК представлена в структурно-логічній схемі ОПП і в РП ОК, де вказані передумови вивчення відповідного ОК та ОК, що будуть вивчатися після його опанування (пререквізити, постреквізити). Така логічна система сприяє успішній реалізації практичної складової ОПП, яка передбачена у третьому семестрі, зокрема проходженню переддипломної практики (ОФП.06). Підсумковим етапом навчання на ОПП є захист кваліфікаційної роботи (ОФП.07). Освітні компоненти, включені до ОПП, в сукупності дозволяють досягти заявленої мети та ПРН. Їх умовно можна поділити на ті, що забезпечують формування загальнокультурних та громадянських компетентностей («Методологія і організація наукових досліджень», «Іноземна мова (за професійним спрямуванням)»), ті, що забезпечують формування фахових компетентностей («Управління проектами», «Міжнародна економічна політика», «HR-економіка», «Digital-HR», «Стратегічне управління HR»), а також ті, що інтегрують у собі вищезазначені блоки («Переддипломна практика», «Кваліфікаційна робота»).

Який підхід використовує ЗВО для співвіднесення обсягу окремих освітніх компонентів ОП (у кредитах ЄКТС) із фактичним навантаженням здобувачів вищої освіти (включно із самостійною роботою)?

Співвіднесення обсягу окремих ОК ОПП (у кредитах ЄКТС) із фактичним навантаженням ЗдВО регламентується в ХНУ Положенням про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://tinyurl.com/jtyjdper>), Положенням про організацію та контроль самостійної роботи здобувачів вищої освіти у ХНУ (<https://tinyurl.com/4c5ucz5y>). Навчальне навантаження ЗдВО в навчальному році становить 60 кр. ЄКТС. Загальна кількість контрольних точок у кожному семестрі не перевищує 8-ми. Кількість аудиторних годин на тиждень в першому семестрі становить 18 год., в другому – 16 год. Обсяг навчальних занять в одному кредиті ЄКТС навчальної дисципліни для ОПП за ОС магістра становить не менше 8 годин. Загальний обсяг годин кожного ОК враховує час на проведення лекцій, практичних, лабораторних занять та самостійної роботи. Самостійна робота ЗдВО в ХНУ регламентується Положенням про організацію та контроль самостійної роботи здобувачів вищої освіти ХНУ (<https://tinyurl.com/4c5ucz5y>) і є невід'ємною складовою освітнього процесу, що включає самостійну навчальну та творчу роботу, яку ЗдВО виконує у позааудиторний (вільний від обов'язкових навчальних занять) час за завданнями і під методичним керівництвом викладача, але без його безпосередньої участі. Обсяг самостійної роботи з кожного ОК регламентується НП, а її зміст і форми визначаються РП дисципліни.

Яким чином структура освітньої програми, освітні компоненти забезпечують практикоорієнтованість освітньої програми? Якщо за ОП здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за дуальною формою освіти, опишіть модель та форми її реалізації

Практикоорієнтованість ОПП забезпечується наявністю практичних занять та лабораторних робіт для обов'язкових ОК, вивчення яких спрямовані на формування практичних навичок з аналітично-дослідницької роботи, обробки й аналізу даних, вирішення актуальних соціально-економічних задач, що відображено в РП навчальних дисциплін (<https://tinyurl.com/34a2dfy6>). ОПП передбачає проходження переддипломної практики у 3 семестрі тривалістю 7

тижнів (12 кредитів ЄКТС) (<https://tinyurl.com/5f9m26vn>). Переддипломна практика може проводитися на базах практики, діяльність яких забезпечує можливість формування професійних компетентностей. Залежно від рівня управління та специфіки професійної діяльності бази практики доцільно поділяти на макро- та мікроекономічний рівні.

До реалізації ОПП залучені професіонали-практики та представники роботодавців (<https://tinyurl.com/yc4af4t7>; <https://tinyurl.com/jrdtsc9z>; <https://tinyurl.com/wtxnvsdm>). ЗДВО беруть участь у виконанні госпдоговірних тем (<https://tinyurl.com/3axnudps>; <https://tinyurl.com/n5yyjmt>), в різноманітних проєктах і заходах (<https://tinyurl.com/3pbpbz9j>; <https://tinyurl.com/mr446sz4>). ОПП, що акредитується, сертифікована за вимогами міжнародної професійної асоціації AICPA & CIMA, що підтверджує її відповідність міжнародним стандартам і забезпечує практичну орієнтованість (<https://tinyurl.com/y77an9ba>; <https://tinyurl.com/mt47ebup>). На даний час на ОПП підготовка ЗДВО за дуальною формою освіти не здійснюється.

Яким чином ОП забезпечує набуття здобувачами навичок і компетентностей направлених на досягнення глобальних цілей сталого розвитку до 2030 року, проголошених резолюцією Генеральної Асамблеї Організації Об'єднаних Націй від 25 вересня 2015 року № 70/1, визначених Указом Президента України від 30 вересня 2019 року № 722

Відповідно до Статуту ХНУ (<https://tinyurl.com/2s3ca9xw>), Стратегії розвитку ХНУ (<https://tinyurl.com/4kw2zd8f>; <https://tinyurl.com/ymcbavmu>) пріорит. завданнями діял-ті ХНУ з позиції стал. розв. є: провадження на високому рівні ос. діял., яка забезпечує здобуття особами вищ.осв. відпов-го ступеня за обраними спец-ми (ЦСР № 4); участь у забезп-ні сусп. та ек. розвитку держави через форм. люд. капіталу (ЦСР № 8); забезп-ня органічного поєднання в ос. процесі ос-ої, наук-ої та іннов-ої діял-ті (ЦСР № 9); налагодження міжн. зв'язків та провадження міжн. діял-ті в галузі освіти, науки, спорту, мистецтва і культури (ЦСР № 17). У ХНУ реал-ся політика рівних можл-тей (<https://tinyurl.com/5tf44er7>), що забезпечує гендерну рівність (ЦСР № 5). ОПП забезпечує набуття ЗДВО навичок і комп-тей, напр-них на досягнення таких глобальних ЦСР:

- ЦСР 1 – під час проход-ня перед. практики в орган-ях соц. захисту та вик-ня квал. робіт з проблематики соц. політики;
- ЦСР 4 – через взаємодію з роботодавцями та оновлення ОК відповідно до сучасних вимог;
- ЦСР 8 – у ОФП.03 розгл-ся практ. аспекти орган-ї системи винаг-ня персоналу, орган-я сис. прем-ня;
- ЦСР 9 – у ОФП.01 розгл-ся прак. орган-я системи управ-ня проєктами, обгрунт-ся вибір орган. структури управління, базових форм проєктних структур, здійснюється оцінка еф-ті.
- ЦСР 17 – у ОФП.02 аналіз-ся практ. аспекти реал-ї міжн. торг. політики.

Набуття ЗДВО навичок і компетентностей, спрямованих на досягнення ЦСР, підтверджене їх здобутками (<https://tinyurl.com/35xxjjsu>).

3. Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання

Наведіть посилання на вебсторінку, яка містить інформацію про правила прийому на навчання та вимоги до вступників ОП

Інформація про правила прийому на навчання та вимоги до вступників ОПП «HR-інжиніринг в економіці» оприлюднена на офіційних вебсторінках ХНУ. Правила прийому до ХНУ у 2026 році: <https://tinyurl.com/32zuacv8>. Вебсторінка приймальної комісії університету, де міститься інформація про умови вступу на навчання за другим (магістерським) рівнем вищої освіти та вимоги до вступників: <https://tinyurl.com/563pw2cj>. Програми фахових іспитів: <https://tinyurl.com/5y3r3sprx>. Інформація про вступ на ОПП та контакти знаходяться на сайті кафедри: <https://tinyurl.com/3scrzpbt>. Зазначені ресурси містять вичерпну інформацію щодо умов вступу, вимог до вступників, переліку вступних випробувань і організації прийому на навчання за освітньою програмою.

Поясніть, як правила прийому на навчання та вимоги до вступників ураховують особливості ОП?

Зарахування на ОПП здійснюється відповідно до Правил прийому до ХНУ (<https://tinyurl.com/ycu3s7ra>). Вимоги до вступників передбачають наявність раніше здобутого рівня вищої освіти бакалавр, магістр або ОКР спеціаліст та успішне складання вступних випробувань. Вступ у 2026 році здійснюється за результатами єдиного вступного іспиту (ЄВІ) та єдиного фахового вступного випробування (ЄФВВ). ЄВІ передбачає тест з іноземної мови та тест загальної навчальної компетентності (ТЗНК). ЄФВВ передбачає предметний тест з економіки та міжнародних економічних відносин, зміст якого враховує особливості ОПП та забезпечує перевірку рівня підготовки вступників, необхідного для успішного опанування фахових компетентностей (<https://tinyurl.com/t4dj8us8>). Згідно Правил прийому до ХНУ (<https://tinyurl.com/32zuacv8>), спеціальні умови вступу для осіб пільгових категорій передбачають проведення співбесіди замість складання ЄВІ, фахового іспиту замість ЄФВВ (<https://tinyurl.com/5y3r3sprx>). Правила прийому до ХНУ не містять дискримінаційних обмежень щодо прав абітурієнтів та повністю відповідають вимогам чинного Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти, затвердженого МОНУ.

Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання та кваліфікацій, отриманих на інших освітніх програмах? Яким чином забезпечується доступність цієї процедури для учасників освітнього процесу?

Процес визнання рез-тів навч., отриманих в ін. ЗВО, регулюється Положенням про порядок визнання та зарах. рез-

ів навч. ЗдВО у ХНУ (<https://tinyurl.com/4mm2rkt4>), Положенням про порядок реалізації права на академ. мобільн. уч-ів осв. проц. ХНУ (<https://tinyurl.com/2f842k6t>), Положенням про порядок конкурсного відбору уч-ів осв. проц. для участі у програмах академ. мобільн. у ХНУ (<https://tinyurl.com/znnsa8w5>). Визнання та зарах. ОК та призначених кред. ЄКТС, набутих у форм. освіті, у разі поновл./переведення здійснює декан фак-ту за заявою ЗдВО на підставі висновку зав. (експертної комісії) каф., за якою закріплена ОК. Визнання РН ЗдВО, набутих за програмами академ. мобільності, здійснюється з викор. ЄКТС шляхом співставл. ОПП ХНУ та закладу-партнера на підставі представленої академ. довідки (в якій зазначено перелік та рез-ти вивчення ОК, їх обсяг у кред. ЄКТС та інформацію про систему оцінювання навч. досягнень), завіреної в закладі-партнері. Рез-ти визнання заносяться до Інд. плану ЗдВО. Супровід міжнар. академ. мобільності здійснює відділ міжн. зв'язків (<https://tinyurl.com/ydr8xktr>), на вебсторінці якого розміщено інф-ію про можливості академ. мобільності, стипендії та гранти для ЗдВО (<https://tinyurl.com/4zvzbtstf>). Доступність процедури для ЗдВО забезп. відкритим доступом до положень на офіц. вебсайті ХНУ (<https://tinyurl.com/2sknk6ab>) та інформаційною підтримкою з боку структ. підрозділів університету. Додатково з відповідними можливостями ЗдВО ознайомлює гарант та НПП.

Наведіть конкретні приклади та прийняті рішення щодо визнання результатів навчання та кваліфікацій, отриманих на інших освітніх програмах (зокрема під час академічної мобільності)

Прикладом реалізації внутрішньої академічної мобільності є участь ЗдВО ОПП HR-інжиніринг в економіці (Нагайчук Ю.О., група HRm-25-1) в програмі академічної мобільності в Кам'янець-Подільському національному університеті ім. І. Огієнка в II семестрі 2025-2026 н.р. з метою вивчення ОК «Тайм-менеджмент» (<https://tinyurl.com/mwmtenc3>), відповідно до договору про співпрацю від 05.02.2024 р. №048/05В (<https://tinyurl.com/mryjn7ru>) та наказу № 15/ІКП від 19.01.2026 р., з подальшим зарахуванням 4,0 кредитів ЄКТС відповідно до Положення про порядок визнання та зарахування результатів навчання ЗдВО у ХНУ (<https://tinyurl.com/4bec67bu>).

Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання, отриманих в неформальній та/або інформальній освіті? Яким чином забезпечується доступність цієї процедури для учасників освітнього процесу?

Визнання рез-ів навч., здобутих у неформ. освіті, у ХНУ регулюється Положенням про порядок визнання та зарахування рез-ів навчання ЗдВО (<https://tinyurl.com/4mm2rkt4>). Процедура визнання ОК загалом передбачає подання ЗдВО заяви до деканату та створ. деканом комісії, до складу якої, як правило, входять гарант ОПП, зав. каф. та викл. відповідної ОК. Комісія здійснює аналіз поданих документів на відповідність РН, отриманих у неформ. освіті, вимогам ОПП. Комісія може прийняти рішення про призначення додаткової атестації. Тоді ЗдВО ознайомлюють з РП ОК, переліком питань для підсумк. оцін-ня. Оцін-ня знань здійснюється згідно з Положенням про контроль і оцінювання рез-ів навчання (<https://tinyurl.com/4bec67bu>). Визнані РН заносяться до Інд. плану ЗдВО.

У випадку зарахування РН за певними розділами, видами навчальної роботи з ОК, ЗдВО звертається із заявою до зав. каф., який доручає відповідному викл. провести перевірку знань із відповідних розділів ОК, на основі його висновків приймається проток. рішення каф. щодо задоволення заяви ЗдВО.

Обсяг ОК, що можуть бути визнані за рез-ми неформ. та інформ. навчання, не перевищує 25% від загального обсягу ОПП, зокрема з ОК загалом або окремих її розділів. Інформування та консультування ЗдВО щодо можливостей визнання результатів навчання, набутих у формах неформальної /інформальної освіти здійснюють викладачі, куратори академічних груп та гарант ОПП. Відповідна інформація також розміщена на вебсторінці кафедри (<https://tinyurl.com/mufv8b3e>).

Наведіть конкретні приклади та прийняті рішення щодо визнання результатів навчання отриманих у неформальній та/або інформальній освіті

Конкретними прикладами визнання результатів навчання набутих у формі неформальної освіти на ОПП «HR-інжиніринг в економіці» є зарахування результатів навчання здобувачів, отриманих під час проходження онлайн-курсів на освітніх платформах Prometheus і Courser. Зокрема, здобувачам вищої освіти груп HRm-25-1 (О. Кравчук-Люля, Р. Рудчук, І. Мельник) та HRm3-25-1 (К. Недоборська) було зараховано результати неформального навчання, здобуті у VI Міжнародній бізнес-грі AICPA & CIMA Business Game 2025 (28.11.2025 р.). За заявами на ім'я завідувача кафедри, здобувачам було зараховано РН для контрольної роботи № 2 в межах освітньої компоненти «Управління проектами» (<https://tinyurl.com/5nbvuyfn>) (протокол засідання кафедри № 4 від 9.12.2025 р.).

Здобувачу групи HRm-25-1 (Р. Рудчук) було зараховано РН з індивідуального домашнього завдання з освітнього компонента «Стратегічне управління HR», набуті за неформальною освітою на платформі Prometheus після успішного завершення курсу «Лідерство у команді: Становлення лідера» (<https://tinyurl.com/yja59nud>) (протокол засідання кафедри № 10 від 27.04.2026 р.).

Зазначені приклади підтверджують практичну реалізацію механізму визнання результатів неформальної освіти в межах ОПП та сприяють формуванню індивідуальних освітніх траєкторій здобувачів.

4. Навчання і викладання за освітньою програмою

Продемонструйте, що освітній процес на освітній програмі відповідає вимогам законодавства (наведіть посилання на відповідні документи). Яким чином методи, засоби та технології навчання і викладання на ОП сприяють досягненню мети та програмних результатів навчання?

Освітній процес відповідає вимогам законодавства, зокрема Законом України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про професійний розвиток працівників», «Про забезпечення функціонування української мови як державної». Використання методів, засобів та технологій навчання регламентовано «Положенням про організацію освітнього процесу у ХНУ» (<https://tinyurl.com/jtyjdrep>), Порядком організації осв. проц. за технологіями дистанційного навчання у ХНУ (<https://tinyurl.com/5a3knvxx>) сприяє досягненню заявлених у ОПП цілей та ПРН, відповідає вимогам студентоцентрованого підходу та принципам академ. свободи. Форми та методи викладання та навчання на ОПП прописані у робочих програмах ОК. Освітній процес здійснюється на засадах студентоцентрованого навчання з викор. сучасних освітніх технологій, механізмів і процедур, визначених чинним законодавством. Процес навчання з дисципліни ґрунтується на викор. традиційних та сучасних технологій та методів навчання, зокрема: методи навчання за джерелом передачі і сприймання інформації; за логікою передачі і сприймання навчальної інформації; за рівнем самостійності пізнавальної діяльності; метод аналізу конкретних ситуацій з викор. технологій візуалізації, інформ.-комунік-их та технологій дистанційного навчання; інтерактивних, проблемних, активних методів навчання. Використання сучасного педагогічного інструментарію, зокрема інформ.-комунік-их технологій навчання в повному обсязі сприяє досягн-ю мети і ПРН.

Продемонструйте, яким чином методи, засоби та технології навчання і викладання відповідають вимогам студентоцентрованого підходу. Яким є рівень задоволеності здобувачів вищої освіти методами навчання і викладання відповідно до результатів опитувань?

Організація освітнього процесу на принципах студентоцентризму задекларована у Стратегії розвитку ХНУ на 2021-2025 рр. (<https://tinyurl.com/3s777bjm>), Стратегії розвитку ХНУ на 2026-2030 рр. (<https://tinyurl.com/5n9xmmmdz>), Положенні про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://tinyurl.com/jtyjdrep>). Студентоцентрований підхід, лежить в основі організації індивідуальних освітніх траєкторій, які враховують потреби, інтереси та особисті особливості ЗдВО. Це забезпечується через використання активних та інтерактивних методів навчання, проєктної технології, технології проблемного навчання. Важливим є забезпечення зворотного зв'язку та рефлексії із ЗдВО. Методи і технології навчання, орієнтовані на розвиток особистісних професійно важливих якостей ЗдВО, формування компетентностей та ПРН, визначених ОПП; гнучкий графік консультацій викладачів; використання МСН, що забезпечує вільний доступ до освітніх ресурсів і дозволяє навчатися у зручний час; суб'єкт-суб'єктні відносини учасників освітнього процесу відповідають вимогам студентоцентрованого підходу. Для моніторингу рівня задоволеності ЗдВО методами навчання та викладання проводиться опитування щодо якості викладання. Результати опитування розміщуються на сайті кафедри (<https://tinyurl.com/msbjdptd>). Отримані дані підлягають аналізу для подальшого удосконалення освітнього процесу, результати обговорюються на засіданнях кафедри (протокол від 17.02.2026 р. № 7, від 06.07.2026 р. № 14).

Продемонструйте, яким чином забезпечується відповідність методів, засобів та технологій навчання і викладання на ОП принципам академічної свободи

Освітня діяльність за освітньою програмою ґрунтується на принципі академічної свободи всіх учасників освітнього процесу. Принципи та процедури реалізації академічної свободи представлено у Положенні про організацію освітнього процесу в ХНУ (<https://tinyurl.com/yer7ae2b>). Викладачі реалізують своє право на академічну свободу під час розроблення РП ОК й навчально-методичного забезпечення до них, обираючи найбільш ефективні технології, методи та засоби навчання для досягнення програмних результатів з урахуванням потреб та інтересів ЗдВО; вибору напрямів наукових досліджень, публічного оприлюднення їх результатів тощо. ЗдВО мають право на вільний вибір вибіркових ОК в обсязі не менше 25% обсягу ОПП, баз практики, тем і керівників кваліфікаційних робіт. «Положенням про освітні програми підготовки ЗдВО у ХНУ» (<https://tinyurl.com/ykrmx5cu>) закріплено право ЗдВО долучатися до перегляду освітніх програм, а також реалізовувати право на свободу слова й творчості.

Опишіть, яким чином і у які строки учасникам освітнього процесу надається інформація щодо цілей, змісту та очікуваних результатів навчання, порядку та критеріїв оцінювання у межах окремих освітніх компонентів

Загальна інформація щодо цілей ОПП, компетентностей та ПРН розміщена в ОПП, яка є доступною з веб-сторінки університету (<https://tinyurl.com/5rm9y3bv>) та на сайті кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці (<https://tinyurl.com/4fbdamn4>). Загальна інформація щодо оцінювання навчальних досягнень здобувачів відображена в Положенні про контроль і оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти у ХНУ (<https://tinyurl.com/yhuuarpn>). Учасники освітнього процесу постійно інформуються щодо мети, змісту, очікуваних результатів навчання, форми контрольних заходів, порядку і критеріїв оцінювання у межах окремих ОК. Така інформація розміщена в РП (<https://tinyurl.com/3zwxh5hn>), а також розміщена в МСН на веб-сторінках відповідних ОК. Вона також доводиться на першому навчальному занятті з ОК, дублюється в ході аудиторних занять та консультацій, за допомогою месенджерів у відповідних групах здобувачів. Інформація щодо форми підсумкового контрольного заходу у формі іспиту, порядку його проведення, критеріїв оцінювання також доводиться на першому і останньому занятті та безпосередньо перед іспитом.

Опишіть, яким чином відбувається поєднання навчання і досліджень під час реалізації ОП

Науково-дослідна робота здобувачів є невід'ємною складовою освітнього процесу в ХНУ і регулюється Положенням про науково-дослідну роботу студентів ХНУ (<https://tinyurl.com/усуј5wbd>). Право на участь здобувачів у науково-дослідній роботі задеклароване в Статуті ХНУ (<https://tinyurl.com/2ea4sz8a>). ЗдВО ОПП «HR-інжиніринг в економіці» другого (магістерського) рівня вищої освіти постійно залучаються до проведення досліджень при реалізації ОПП. ЗдВО активно долучаються до участі в предметних олімпіадах і конкурсах НДРС

(<https://tinyurl.com/4jr934m4>). Зокрема, Нагайчук Юлія (HRm-25-1) взяла участь у II турі Всеукраїнського конкурсу наукових робіт здобувачів вищої освіти «Пріоритети розвитку людського капіталу та інститутів соціальної сфери» (<https://tinyurl.com/y57y773f>), а також пройшла курси HR-менеджера від компанії Stfalcon за підтримки Червоного Хреста (<https://tinyurl.com/yvjerumf>). Недоборська Каріна (HRm3-25-1) взяла участь у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових проєктів із галузі «Гендерні дослідження» (<https://tinyurl.com/ygrwtdwk>). ЗДВО ОПП «HR-інжиніринг в економіці» беруть участь у Всеукраїнських та Міжнародних наукових конференціях, що проводить кафедра (<https://tinyurl.com/4crwweru>), у рамках яких здобувачами у 2025-2026 роках також було представлено доповіді (<https://tinyurl.com/n5uyjmt>). К. Недоборська, Ю. Нагайчук, Г. Гула мають опубліковані результати у фахових виданнях. НПП кафедри разом із ЗДВО беруть активну участь у виконанні госпдоговірних тем, зокрема, «Застосування інноваційних HR-технологій в системі бізнес-інжинірингу підприємства ТОВ «Альпмонтаж»» (2024-2027 рр.) (<https://tinyurl.com/3axnudps>). Інформація представлена в профілях НПП на вебсторінці кафедри.

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, яким чином викладачі оновлюють зміст освітніх компонентів на основі наукових досягнень і сучасних практик у відповідній галузі

Перегляд та оновлення змісту ОК здійснюється викладачами згідно Положення про освітні програми підготовки здобувачів вищої освіти у ХНУ (<https://tinyurl.com/mwjty4uu>). НПП, залучені до реалізації ОПП «HR-інжиніринг в економіці», постійно оновлюють зміст ОК з урахуванням потреб ринку праці, тенденцій розвитку економіки, рекомендацій стейкхолдерів, вимог та викликів сьогодення.

У поточному навч. році результати власних наукових досліджень дозволили оновити зміст ОФП. 01 за темою 8 «Бізнес-інжиніринг у системі управління проєктами», доц. Л.В. Волянська-Савчук; ОФП. 03 за темою 5 «Система винагородження персоналу», доц. М.І. Зелена; ОФП. 05 за темою 8 «Формування та реалізація HR-стратегій», доц. О.О. Чернушкіна; ОЗП. 01 за темою 1 «Теоретико-методологічні засади та класифікація наукових досліджень», проф. М.Д. Ведерніков.

За результатами ПК (стажування) у Харківському національному університеті імені В.Н. Каразіна в рамках міжнародного проєкту EURIDICE 05.03.2026р. по 08.05.2026 р. відповідно до нак. ректора ХНУ від 04.03.2026р. № 65-КП, підготовлено та опубліковано фахову наукову статтю, що дозволило оновити зміст ОФП. 04 за темою 4 «Основні можливості, які несе за собою диджиталізація та цифровізація», доц. Д.Л. Кобець.

Опишіть, яким чином навчання, викладання та наукові дослідження пов'язані з інтернаціоналізацією діяльності за освітньою програмою та закладу вищої освіти

Інтернаціоналізація діяльності ХНУ здійснюється через розширення міжнародного співробітництва із ЗВО, НДУ та організаціями зарубіжних країн, а також залучення НПП і ЗДВО до відкритого Європейського освітнього простору. Укладено угоди із закордонними ЗВО, зокрема Польщі, Великої Британії, Канади, Чехії та ін. (<https://tinyurl.com/mrgpmwnp>). ОПП акредитована міжнародною професійною асоціацією AICPA & CIMA (<https://tinyurl.com/mwhn8rsx>). НПП кафедри публікують результати досліджень у міжнародних виданнях, у тому числі індексованих у Scopus і WoS. Взято участь у міжнародному підвищенні кваліфікації, ініційованому Інститутом креативного мислення «ОЗ КРЕДО» (США) (<https://tinyurl.com/munf4vzf>). Пройдено підвищення кваліфікації в рамках міжнародного проєкту EURIDICE (<https://tinyurl.com/ycyrpdzz>). Викладачі та ЗДВО беруть участь у міжнародних проєктах (тренінг Бангорського університету (Велика Британія) (<https://tinyurl.com/2t5d4kav>)), міжнародних конференціях (<https://tinyurl.com/2cbtyn8z>). ЗДВО Кицюк А. отримала сертифікат B1 (нім. мова) в межах програми перебування в Німеччині за участю федеральних структур BAMF та освітньої організації g.a.s.t. (<https://tinyurl.com/uzftaex4>). Для ЗДВО передбачена можливість здійснювати мобільність та проходити стажування/навчання в іноземних ЗВО в рамках програми Erasmus+ обміну студентами між ХНУ та університетами Європейського Союзу (Університет Казимира Великого (Польща), Балтійська міжнародна академія (Латвія) (<https://tinyurl.com/58bjj89d>)).

5. Контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність

Яким чином форми контрольних заходів та критерії оцінювання здобувачів вищої освіти дають можливість встановити досягнення здобувачем вищої освіти результатів навчання для окремого освітнього компонента та/або освітньої програми в цілому?

Форми контрольних заходів у межах ОК ОПП регулюється Положенням про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://tinyurl.com/jtyjdrep>) і Положенням про контроль і оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти у ХНУ (<https://tinyurl.com/yhyuapnn>). Контрольні заходи здійснюються через поточний і підсумковий контроль та проводяться згідно із РП ОК і графіком освітнього процесу ХНУ, затвердженим наказом ректора. Поточний контроль навчальних досягнень ЗДВО здійснюється впродовж семестру під час проведення аудиторних занять та дає змогу перевірити досягнення РН. Поточний контроль здійснюється у формі оперативного та рубіжного (атестації). Використання різноманітних методів (опитування, тестування, захист практичних, індивідуальних і контрольних робіт) забезпечує об'єктивне оцінювання досягнення ПРН. Підсумковий контроль передбачає перевірку розуміння здобувачем освіти програмного матеріалу в цілому; логіки та взаємозв'язків між окремими розділами; рівня досягнення ПРН; здатності творчо використовувати накопичені знання і набуті компетентності; уміння сформулювати своє ставлення до об'єкту вивчення і включає семестровий контроль та підсумкову атестацію. Рубіжний контроль (атестація) проводиться відповідно до графіка освітнього процесу і має на меті моніторинг поточної успішності ЗДВО впродовж семестру і автоматично обраховується на основі результатів поточного контролю у електронному журналі ІС Електронний університет.

Форму семестрового контролю (залік, диференційований залік, іспит) визначають під час розробки ОПП. Наприклад, для дисциплін професійної підготовки («Управління проектами», «HR-економіка», «Digital-HR» тощо) передбачено іспити, а для вибіркових компонентів і дисциплін загальної підготовки - залік, переддипл. практики - диф. залік.

Підсумкова оцінка за заліком виставляється за результатами поточного контролю за умови виконання програми дисципліни, а за іспитом — як сума накопичених поточних балів та результату іспиту. Форма проведення іспиту та вид завдань визначається кафедрою та відображається у РПНД. Оцінювання результатів семестрового контролю здійснюється за 100-бальною накопичувальною шкалою і трансформується у шкалу оцінювання ЄКТС та інституційні оцінки – «відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно», а заліків за вербальною шкалою – «зараховано», «незараховано».

Задля отримання об'єктивної інформації щодо стану залишкових знань та сформованих компетентностей ЗдВО з ОК, що передбачені ОПП, проводиться ректорський контроль рівня знань.

Підсумкова атестація здобувачів проводиться у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи для підтвердження досягнення ПРН і компетентностей згідно зі Стандартом ВО та ОПП.

Критерії оцінювання наведено в методичних рекомендаціях на сайті кафедри та в МСН.

Взаємозв'язок усіх форм контрольних заходів дає можливість забезпечити наскрізний процес перевірки досягнення ПРН впродовж семестру та періоду навчання в цілому, відповідність присвоєння освітньої кваліфікації ЗдВО.

Яким чином забезпечуються чіткість та зрозумілість форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти?

Прозорість контрольних заходів і критеріїв оцінювання забезпечується Положенням про організацію освітнього процесу (<https://tinyurl.com/jtyjdper>), Положенням про контроль і оцінювання (<https://tinyurl.com/yhyuarpp>) та Положенням про самостійну роботу (<https://tinyurl.com/4c5ucz5u>).

Оцінювання ґрунтується на засадах об'єктивності, відкритості та системності. Форми контролю й розподіл годин визначено в навчальному плані (<https://tinyurl.com/yanfhs8>) та індивідуальних планах в ІС «Електронний університет»

(<https://tinyurl.com/yc746669>). Критерії та шкали оцінювання відображено в РПНД у МСН

(<https://tinyurl.com/5n94vene>) та на сайті кафедри (<https://tinyurl.com/2xy7ccf9>).

Поточна успішність фіксується викладачем в електронному журналі (ІС «Електронний університет») згідно з РПНД; вид роботи зараховується за умови досягнення мінімального бала. Накопичені за практичні/лабораторні й інші завдання бали формують підсумкову оцінку (шкала ЄКТС та інституційна) разом із результатом підсумкового контролю. Критерії оцінювання атестації (публічного захисту) наведено в Методичних рекомендаціях на сайті кафедри (<https://tinyurl.com/mppm67f3>) та в МСН, а їх розуміння забезпечують консультації гаранта ОПП і керівників робіт. Зрозумілість форм контролю та критеріїв оцінювання забезпечується роз'ясненнями викладачів на початку вивчення ОК і перед контрольними заходами. За потреби консультаційну допомогу здобувачам надають гарант ОПП, куратор та деканат.

Яким чином і у які строки інформація про форми контрольних заходів та критерії оцінювання доводиться до здобувачів вищої освіти?

Дані про форми контролю та критерії оцінювання є загальнодоступними в ОПП, навчальних та індивідуальних планах ЗдВО, ІС «Електронний університет», РПНД у МСН і на сайті кафедри (<https://tinyurl.com/6v7u7y9k>).

Викладачі додатково інформують ЗдВО про форми й критерії оцінювання на перших заняттях, а наприкінці кожного заняття оголошують бали та вносять їх до електронного журналу.

Для моніторингу РН ЗдВО запроваджено Електронний журнал, де відображаються: дотримання розкладу, траєкторія досягнень і відвідування занять ЗдВО, накопичені оцінки за всіма видами робіт згідно з РП. Інформація журналу доступна деканам, завідувачам кафедр, викладачам ОК та ЗдВО. РН ЗдВО обговорюються на засіданнях кафедри (протоколи №3 від 06.11.2025 р., №6 від 21.01.2026 р.) та вченої ради факультету (протокол №37/25 від 23.09.2025 р., №41/26 від 27.01.2026 р., №43/26 від 23.03.2026 р.) за участю представників органів студентського самоврядування.

Терміни семестрового контролю визначаються графіком навчального процесу. Розклад іспитів доводиться до викладачів і ЗдВО не пізніше ніж за два тижні до їх початку (п. 3.3 Положення про контроль і оцінювання: <https://tinyurl.com/4upa8j78>) через оголошення, усне інформування, месенджери та інші цифрові канали зв'язку (<https://tinyurl.com/bdfxv79n>).

Яким чином форми атестації здобувачів вищої освіти відповідають вимогам стандарту вищої освіти (за наявності)? Продемонструйте, що результати навчання підтверджуються результатами єдиного державного кваліфікаційного іспиту за спеціальностями, за якими він запроваджений

Атестація здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти за ОПП здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційних робіт, що відповідає вимогам СВО спеціальності «051 Економіка», з метою встановлення відповідності набутих ЗдВО ЗК та ФК і засвоєних ПРН. Захист кваліфікаційної роботи відбувається перед комісією, яка не може перевищувати п'яти осіб. Персональний склад членів Екзаменаційної комісії затверджується наказом ректора Університету не пізніше, ніж за місяць до початку її роботи. До складу Екзаменаційної комісії додатково можуть входити представники роботодавців. Процедура атестації, формування і діяльність Екзаменаційної комісії визначені у Положенні про атестацію здобувачів вищої освіти у ХНУ <https://tinyurl.com/4bt3wvpr>. Кваліфікаційні роботи ЗдВО перевіряються на унікальність за допомогою спеціалізованого програмного забезпечення (СПЗ) StrikePlagiatism та AntiPlagiarism. Після перевірки СПЗ, експертна комісія, до складу якої входять: завідувач кафедри, гарант освітньої програми та керівник кваліфікаційної роботи допускає роботу до захисту. Кваліфікаційні роботи, після успішного захисту, розміщені в Інституційному репозитарії ХНУ (<https://tinyurl.com/4zt4r7nm>).

Яким документом ЗВО регулюється процедура проведення контрольних заходів? Яким чином забезпечується його доступність для учасників освітнього процесу?

Процедура проведення контр. заходів регулюються такими документами ХНУ: Положенням про організацію осв. процесу у ХНУ (<https://tinyurl.com/5z5eaatn>), Положенням про контроль і оцінювання результатів навчання ЗдВО у ХНУ (<https://tinyurl.com/yhyuapnn>), Положенням про систему забезпечення академічної доброчесності у ХНУ (<https://tinyurl.com/49kh5sby>), Положенням про організацію та контроль самостійної роботи здобувачів вищої освіти ХНУ (<https://tinyurl.com/4c5ucz5y>), Положенням про атестацію здобувачів вищої освіти у ХНУ (<https://tinyurl.com/59f4ccb6>), Порядком організації освітньої діяльності за технологіями дистанційного навчання (<https://tinyurl.com/5a3knvxx>). Зазначені Положення розміщено на сайті ХНУ у розділі «Нормативні документи/Положення» (<https://tinyurl.com/yc3wtz3ca>). Вони чітко регламентують процедури проведення контролю, оскарження результатів, повторного складання, а також врегулювання конфліктів. Оцінки поточного контролю вносяться до електронного журналу, а підсумкового — до електронної відомості в ІС «Електронний університет». Процедури проведення контрольних заходів за окремими ОК також відображено у РП, доступних для учасників освітнього процесу на сторінках ОК у МСН та на сайті кафедри (<https://tinyurl.com/yw4eztzb>). Графік проведення контрольних заходів доводиться ЗдВО не пізніше, як за два тижні до початку семестрового контролю шляхом інформування в ІС Електронний університет (<https://tinyurl.com/yc746669>), месенджерах груп тощо.

Яким чином процедури проведення контрольних заходів забезпечують об'єктивність екзаменаторів? Якими є процедури запобігання та врегулювання конфлікту інтересів? Наведіть приклади застосування відповідних процедур на ОП

Об'єктивність екзаменаторів забезпечується регламентованими вимогами підсумкового контролю згідно з Положенням про організацію освітнього процесу (<https://tinyurl.com/jtyjdper>), Положенням про контроль і оцінювання (<https://tinyurl.com/yhyuapnn>), Положенням про систему забезпечення академічної доброчесності (<https://tinyurl.com/49kh5sby>), Положенням про запобігання і врегулювання конфліктних ситуацій (<https://tinyurl.com/2hz8h9pe>) та підписанням викладачами Декларації про дотримання АД. Це реалізується завдяки: відкритості Електронного журналу (поточне й підсумкове оцінювання) для ЗдВО, кураторів, гаранта ОПП, завідувача кафедри та деканату; чіткості критеріїв оцінювання в РП та на сторінках ОК у МСН, доведених до ЗдВО завчасно; публічності захисту переддипломної практики та кваліфікаційної роботи; можливості повторного складання іспитів комісією.

Контроль за оцінюванням ЗдВО здійснюють завідувач кафедри та декан. За результатами систематичних анонімних опитувань ЗдВО щодо якості викладання та об'єктивності оцінювання проводяться обговорення на засіданнях кафедри (протокол № 7 від 17.02.2026 р.). Врегулювання конфліктів забезпечує уповноважена особа із запобігання конфліктам інтересів разом із керівництвом ХНУ з фіксацією в журналі обліку. ЗдВО можуть повідомити про конфлікт через скриньку довіри (у корпусі № 4 та на сайті ХНУ <https://tinyurl.com/3nkdkgay>) або зверненням до декана чи ректора. Випадків конфлікту інтересів під час контрольних заходів на ОПП не зафіксовано.

Яким чином процедури ЗВО урегулюють порядок повторного проходження контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП

Згідно з Положенням про контроль і оцінювання результатів навчання ЗдВО у ХНУ (<https://tinyurl.com/yyfv6bb6e>) повторне складання семестрового контролю з навчальної дисципліни, з якої отримана незадовільна оцінка, допускається не більше двох разів: перший раз викладачеві, другий – комісії, яка створюється деканом факультету. Рішення комісії є остаточним. Повторний захист звіту з практики приймає призначена завідувачем кафедри комісія. Академічна заборгованість ліквідується під час сесії або за графіком деканату.

ЗдВО, які не ліквідували заборгованість вчасно, мають право з дозволу ректора перенести вивчення ОК на наступний семестр (крім випускного) зі змінами до ІНП та індивідуальним графіком (за дотримання логічної схеми ОП). У разі незадовільної оцінки комісії ЗдВО відраховується з університету.

Згідно з Положенням про атестацію ЗдВО та наукових ступенів у ХНУ (<https://tinyurl.com/4bt3wvp9>) ЗдВО, який склав не захистив кваліфікаційну роботу, відраховується з університету та отримує академічну довідку встановленої форми. Але ЗдВО має право на повторну (із наступного навчального року) підсумкову атестацію впродовж трьох років після відрахування з університету. Випадків повторного проходження контрольних заходів на ОП, що акредитується, не було.

Яким чином процедури ЗВО урегулюють порядок оскарження процедури та результатів проведення контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП

Процедура оскарження результатів проведення контрольних заходів описана у Положенні про організацію освітнього процесу (<https://tinyurl.com/jtyjdper>) та Положенні про контроль і оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти у ХНУ (<https://tinyurl.com/yhyuapnn>). У разі незгоди з оцінкою ЗдВО має право звернутися до НПП за роз'ясненням: при поточному контролі — протягом 3 днів, при заліку — у день оголошення. Також ЗдВО може звернутися до завідувача кафедри або подати заяву декану (при іспиті). За рішенням декана роботу перевіряє інший НПП із зарахуванням вищої з двох оцінок як остаточної. Порядок подання і розгляду апеляцій описано у Положенні про систему забезпечення академічної доброчесності у ХНУ (<https://tinyurl.com/49kh5sby>). Процедури розгляду апеляційних скарг ЗдВО щодо незгоди з оцінкою за захист кваліфікаційної роботи регламентуються Положенням про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://tinyurl.com/jtyjdper>) та Положенням про атестацію здобувачів вищої освіти у ХНУ (<https://tinyurl.com/59f4ccb6>). У разі незгоди з оцінкою за захист кваліфікаційної роботи ЗдВО має право до 12:00 наступного робочого дня подати апеляцію ректору для створення апеляційної комісії. У разі виявлення порушень комісія ініціює повторне засідання ЕК. Фактів оскарження процедури чи результатів контрольних заходів на ОПП не зафіксовано.

Які документи ЗВО містять політику, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності?

В ХНУ визначена чітка та зрозуміла політика, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності усіма учасниками освітнього процесу, що описані у таких документах: Статуті ХНУ (<https://tinyurl.com/2ea4sz8a>), Стратегії розвитку ХНУ на 2021-2025 рр. (<https://tinyurl.com/3s777bjm>), Стратегії розвитку ХНУ на 2026-2030 рр. (<https://tinyurl.com/ymcbavmu>), Положенні про систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти ХНУ (<https://tinyurl.com/mcuez3bkc>), Положенні про систему забезпечення академічної доброчесності в ХНУ (<https://tinyurl.com/49kh5sby>), Кодексі академічної доброчесності учасників освітнього процесу ХНУ (<https://tinyurl.com/3f44utrv>), Положенні про діяльність ХНУ у сфері інтелектуальної власності (<https://tinyurl.com/55atr888>), Положенні про участь стейкхолдерів у процедурах забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти у ХНУ (<https://tinyurl.com/5n8p5byy>), Положенні про запобігання і урегулювання конфліктних ситуацій у ХНУ (<https://tinyurl.com/2hz8h9pe>), Положенні про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб ХНУ (<https://tinyurl.com/2sje79x3>), Порядку перевірки академічних творів суб'єктів академічної діяльності ХНУ на дотримання академічної доброчесності (<https://surl.li/vtffou>).
Усі учасники освітнього процесу підписують Декларацію учасника освітнього процесу щодо дотримання академічної доброчесності (<https://tinyurl.com/a45defp3>).

Які технологічні рішення використовуються на ОП як інструменти протидії порушенням академічної доброчесності? Вкажіть посилання на репозиторій ЗВО, що містить кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти ОП

Відповідно до Положення про систему забезпечення академічної доброчесності у ХНУ (<https://tinyurl.com/49kh5sby>) в університеті відбувається перевірка кваліфікаційних робіт ЗдВО двома СПЗ на текстові збіги Anti-Plagiarism та StrikePlagiarism (<https://tinyurl.com/27djybs>). Рішення щодо дотримання вимог доброчесності (в т.ч. відсутності ознак плагіату) приймає комісія у складі: зав.кафедри, гарант ОПП та керівник кваліфікаційної роботи. Кваліфікаційні роботи здобувачів оприлюднюються в Інституційному репозитарії університету (<https://tinyurl.com/ynwdsphy>).
Інструментом протидії порушенням академічної доброчесності та забезпечення прозорості освітнього процесу є також «Електронний журнал» обліку результатів навчання, що містить інформацію про дати занять, їхнє відвідування студентами, критерії та результати оцінювання. Доступ до журналу, окрім самих ЗдВО академічних груп, мають гаранті, зав. кафедри, декан, проректор з науково-педагогічної роботи.
Анкетування ЗдВО проводиться на предмет виявлення порушень академічної доброчесності та можливих проявів конфлікту інтересів між учасниками освітнього процесу (<https://tinyurl.com/nvkn3uzd>).

Яким чином ЗВО популяризує академічну доброчесність серед здобувачів вищої освіти ОП?

Контроль і дотримання АД на кафедрі координують завідувач і гарант ОПП спільно зі студентським самоврядуванням, профспілкою та науковим товариством. Гарант і НПП ознайомлюють ЗдВО з Положенням про систему забезпечення академічної доброчесності (<https://tinyurl.com/hpddb5vw>) та Кодексом (<https://tinyurl.com/uxntvdee>); усі учасники підписують Декларації про АД (<https://tinyurl.com/57kbvjv3>).
На сайті ХНУ діє розділ «Академічна доброчесність» (<https://tinyurl.com/bdfumasd>). Бібліотека надає інформпідтримку (<https://tinyurl.com/3dr2cwc5>) і перевіряє праці на наявність текстових збігів, неправомірних запозичень (<https://tinyurl.com/2kx3kv9z>). Моніторинг забезпечують заходи ВЗЯВО (<https://tinyurl.com/4m7xrtwb>) та опитування кафедри (<https://tinyurl.com/2mphzasy>), а НПП регулярно підвищують кваліфікацію з АД (<https://tinyurl.com/3paz4wj6>).
24.03.26 р. колектив кафедри та ЗдВО групи HRm-25-1 долучилися до вебінару «Академічна доброчесність: виклики, проблеми та перспективи», організований НУ «Запорізька політехніка» (прот. зас. кафедри № 3 від 19.10.2025р). (<https://tinyurl.com/3hjammjv>). Залучаються гостьові лектори, стейкхолдери з питань удосконалення системи освіти України в умовах євроінтеграції та забезпечення АД, протокол №2 від 02.10.2025р. (<https://tinyurl.com/3b38e99z>).
На сайті ВЗЯВО створено скриньку для пропозицій і відгуків (<https://tinyurl.com/254yaubz>), створено скриньки довіри на сайті факультету (<https://tinyurl.com/3trdp5f5>). В холі 4 корпусу є скриньки довіри від ректорату та від студентського самоврядування.

Яким чином ЗВО реагує на порушення академічної доброчесності? Наведіть приклади відповідних ситуацій щодо здобувачів вищої освіти відповідної ОП

Згідно з Положенням про систему забезпечення академічної доброчесності у ХНУ (<https://tinyurl.com/hpddb5vw>), при виявленні, встановленні фактів порушення академічної доброчесності та при необхідності застосування заходів реагування, що виходять за межі повноважень уповноважених осіб, органів супроводу та контролю за її дотриманням, вони передають відповідні повідомлення (скарги, звернення) до Комісії для розгляду та ухвалення рішення щодо застосування конкретного(их) виду(ів) відповідальності. Основними заходами реагування на порушення академічної доброчесності є: виховні заходи; притягнення до академічної та/або дисциплінарної відповідальності; реагування на порушення академічної доброчесності при проведенні конкурсів; інституційні заходи реагування.

До педагогічного, науково-педагогічного, наукового працівника та партнерів Університету при виявленні ознак, що вказують про намір особи вчинити порушення академічної доброчесності, застосовують оперативні виховні заходи впливу: попередження (усно або письмово) про необхідність дотримання академічної доброчесності та можливе притягнення до академічної відповідальності; відмова від співпраці; інші заходи впливу, передбачені нормативними документами Університету, договорами тощо. Проявів академічної недоброчесності учасниками освітнього процесу

за ОПП, що акредитується, не виявлено.

6. Людські ресурси

Продемонструйте, що викладачі, залучені до реалізації освітньої програми, з огляду на їх кваліфікацію та/або професійний досвід спроможні забезпечити освітні компоненти, які вони реалізують у межах освітньої програми, з урахуванням вимог щодо викладачів, визначених законодавством

До реалізації ОПП залучені викл. каф. HR-інжиніринг у бізнес-економіці М. Ведерніков, Л. Волянська-Савчук, М. Зелена, О. Чернушкіна, О. Горбатюк, Д. Кобець та кафедри іноземних мов – К. Олександренко. Частка НПП, які мають наук. ступ. та/або вч. зван. і працюють в ХНУ за основним місцем роботи 100%, в т.ч. мають наук. ступ. докт. наук та/або вч. зван. проф. – 28,5%. НПП, залучені до реалізації освітнього процесу за ОПП, мають відповідну кваліфікацію, що підтверджується освітою та/або наук. ступ., і в т.ч. відповідають п. 37 Ліц. умов. Відповідно до п. 38 Ліц. умов, усі НПП мають не менше 4 досягнень у проф. діяльності за ост. 5 років. Зокрема, рівень наукової та професійної активності гаранта ОПП к.е.н., доц. Л. Волянської-Савчук (ОК ОФП.01) – дип. спец. (2001 р. спец. Менеджмент організацій), дип. к.е.н. (2017 р. спец. 08.00.04 Економіка та управління підприємствами), пп: 1, 2, 3, 4, 8, 9, 12, 14, 19; д.е.н., проф. М. Ведерніков (ОК ОЗП.01) – дип. спец. (1974 р. спец. Економіка і організація виробництва), дип. д.е.н. (2005 р. спец. 08.00.07 Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика), пп: 1, 2, 3, 4, 8, 12, 19, 20; к.е.н., доц. О. Горбатюк (ОФП.03) – дип. маг. (2022 р. спец. Управління персоналом та економіка праці), дип. к.е.н. (2020 р. спец. 08.00.03 Економіка та управління національним господарством), пп: 1, 2, 3, 4, 12, 19; к.е.н., доц. М. Зелена (ОК ОФП.03) – дип. маг. (2010 р. спец. Управління персоналом та економіка праці), дип. к.е.н. (2019 р. спец. 08.00.07 Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика), пп: 1, 2, 4, 11, 12, 14, 19; к.е.н., доц. О. Чернушкіна (ОК ОФП.05), дип. спец. (1994 р. спец. Економіка та управління в машинобудуванні), дип. к.е.н. (2008 р. спец. 08.00.07 Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика), пп: 1, 2, 3, 4, 7, 9, 12, 14, 15, 19; к.е.н., доц. Д. Кобець (ОК ОФП.04), дип. маг. (2004 р. спец. Економічна кібернетика), дип. к.е.н. (2015 р. спец. 08.00.04 Економіка та управління підприємствами (за видами економ. д-ті)), пп: 1, 3, 4, 8, 12, 19, 20; к.філ.н., д.псих.н. К. Олександренко (ОК ОЗП.02), дип. спец. (1987 р. спец. Англ. і нім. мови; кваліфікація: вчитель англ. і нім. мов), пп: 1, 3, 4, 7, 12, 19. Крім того, М. Ведерніков (ОК ОЗП.01) є членом спец. вченої ради ХНУ Д70.052.01. Усі НПП мають розроблене та розміщене в МСН НМЗ відповідних ОК та проходили НП стажування та/або ПК упродовж останніх 5 р. обсягом не менше 6 кред. ЄКТС. 100 % НПП мають сертиф. В2 з ін. мови (англ. мова). НПП мають не менше 5 наук. публ. у фак. вид. Укр. і виданнях, вкл. до міжн. НБД Scopus та/або WoS, які пов'язані із наповненням їхніх ОК. Відповідно до Положення про щорічне рейтингове оцінювання НПП (<https://tinyurl.com/d7yf8f35>) здійснюється моніторинг результатів їх проф. діяльності. Дані про проф. активність НПП представлені у табл. 2 ВСО та на персон. стор. викл. (<https://tinyurl.com/3paz4wj6>).

Продемонструйте, що процедури конкурсного відбору викладачів є прозорими, недискримінаційними, дають можливість забезпечити потрібний рівень їхнього професіоналізму для успішної реалізації освітньої програми та послідовно застосовуються

Процедури проведення конкурсного відбору регламентуються Порядком проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад НПП ХНУ (<https://tinyurl.com/4pdpr9dt>). Процедура конкурсного відбору є відкритою, прозорою. Оголошення про конкурс в установленний термін оприлюднюється на веб-сайті ХНУ (<https://tinyurl.com/bdcsk79x>). Обговорення кандидатур претендентів, проводиться на конкурсних комісіях (фак-ту та університету), які утворюються наказом ректора. Конкурсна комісія здійснює перевірку відповідності поданих док-ів умовам конкурсу. Подальший розгляд відбувається на відкритих засід. каф., де обговорюються проф. та особисті якості претенд. у їхній присутності (або за письм. згодою – у разі відсутн.). Результатом обговорення є висновок про проф. та особистісні якості претендента, який містить відомості про наявність: ВО; рівня наук. ступ., вчен. звання та проф. активності, що має відповідати ОК ОПП; ПК за останніх 5 років; відповідність мін. 4 пп. п. 38 Ліц. вимог, підсумки рейтинг. оцінювання за останні 5 років (для НПП ХНУ). Для оцінювання рівня проф. кваліфікації претендента, який не є викладачем каф., може бути запропоновано проведення пробних лекцій, практ. занять у присутності НПП кафедри. Рішення кафедри носить рекомендаційний характер. Остаточний розгляд кандидатур НПП здійснюється на засіданні вченої ради фак-ту. Рішення вченої ради фак-ту приймається таємним голосуванням, і слугує підставою для винесення ректору рекомендації про укладання контракту з претендентом.

Опишіть, із посиланням на конкретні приклади, яким чином заклад вищої освіти залучає роботодавців, їх організації, професіоналів-практиків та експертів галузі до реалізації освітнього процесу

В ХНУ діє Полож. про уч. стейк-ів у проц-х забезп-я якості осв. діял-ті та якості ВО у ХНУ (<https://tinyurl.com/bdeyxtm>). Співпраця з робот-ми здійсн. на всіх етапах розроб. та реаліз. ОПП (<https://tinyurl.com/2http9br>, <https://tinyurl.com/46zpczpf>, <https://tinyurl.com/s9fse2s4>). Роб-ці беруть участь у розр. метод. рек-ій, а саме ОК ОЗП.01 спів. С.Бобух (дир. ХКП «Електротранс»); ОК ОФП.01 - А.Карпенко (д.е.н., проф. НУЗП, дир. ГС «ЗК ІАМ»); ОК ОФП.03 - М.Матусов (дир. ТОВ «Альпмонтаж»), ОК ОФП.05 - С.Бобух. (<https://tinyurl.com/2tjm9aac>). Заняття за участю практиків-експертів у межах ОПП проводяться як в ЗВО, так і на базі роботодавців. 24.10.2025р. на базі філії каф. ХКП «Електротранс» – виїзне практ. зан. з ОК ОФП.03 для ЗдВО гр. HRm-25-1. (<https://tinyurl.com/2sfukysn>, <https://tinyurl.com/2jjsnns>, <https://tinyurl.com/bdhsrm3b>, <https://tinyurl.com/53wt4k78>).

17.09.2025р. в межах вивчення ОК ОФП.03 ЗДВО відвідали гост. лек. вип. каф. (2023 р. вип.) HR-generalist Д.Ткачук. (прот. № 2 від 02.10.2025 р.). (<https://tinyurl.com/2wpjmf7h>).

29.09.2025р. – ОК ОФП.04 – CSM А.Кудрявцева, ТОВ «ХУРМА СИСТЕМ»(прот. № 2 від 02.10.2025 р.) (<https://tinyurl.com/yc623n39>).

9.10.2025р. – ОК ОФП.02 – докт. А.Віджет (прот. № 3 від 06.11.2025р.) (<https://tinyurl.com/4ev2t46z>).

27.10.2025р. – ОК ОФП.01 – А.Карпенко, НУЗП, дир. ГС «ЗК ІАМ»(прот. № 3 від 06.11.2025 р.) (<https://tinyurl.com/2rjfxsb7>).

З метою посилення практ. склад-ї осв. проц. проведена екскурсія у комп. Stimma (прот. №3 від 06.11.2025р.) (<https://tinyurl.com/2a9tk6v8>).

Яким чином ЗВО сприяє професійному розвитку викладачів ОП? Наведіть конкретні приклади такого сприяння

Професійний розвиток НПП у ХНУ реглам. Положенням про ПК науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНУ (<https://tinyurl.com/2ewxdjv>). Відповідно до нього, ПК може здійснюватися як на базі ЗВО, так і за його межами. НПП самостійно обирають форми (формальна, неформальна/інформальна) та види (навчання за програмами ПК, стажування) ПК. Організацію та супровід ПК в ХНУ здійснює ЦПО (<https://tinyurl.com/2we4s9n8>), який щороку формує план ПК НПП та систематично організ. тренінги, вебінари тощо.

Професійному розвитку НПП сприяють: курси ПК; участь у наук-х конф-ях, академ. мобільності, міжнар. проєктах, виконанні НДР тощо:

1. Підвищення кваліф. на базі ЦПО (<https://tinyurl.com/mr4y44zn>): М. Ведерніков, Л. Волянська-Савчук, О. Горбатюк, М. Зелена, Д. Кобець, О. Чернушкіна.
2. Міжнар. ПК: М. Ведерніков, Л. Волянська-Савчук, О. Чернушкіна, М. Зелена, О. Горбатюк, Д. Кобець.
3. ПК на вітч. під-ах: М. Ведерніков, Л. Волянська-Савчук, О. Чернушкіна, М. Зелена, О. Горбатюк, Д. Кобець (ХКП «Електротранс», ХОР, ТОВ «Карат», Департамент соціального захисту населення ХОДА).
4. ПК у навч. закл.: М. Ведерніков, Л. Волянська-Савчук, О. Чернушкіна, М. Зелена, О. Горбатюк, Д. Кобець (ХКТЕІ (м. Хмельницький, Балтійський науково-дослідний інститут проблем трансформації економічного простору (м. Рига, Латвійська республіка).

Інформація оприлюднена на сайті кафедри (<https://tinyurl.com/mkf2fcf3>), на особистих сторінках викладачів (<https://tinyurl.com/3seesu7>), у таблиці 2 ВСО.

Наведіть конкретні приклади заохочення розвитку викладацької майстерності

Заохочення розвитку викладацької майстерності здійснюється на основі Статуту (<https://tinyurl.com/yeyp62re>), Колективного договору (<https://tinyurl.com/3v7sh5y5>), Положення про щорічне рейтингове оцінювання роботи науково-педагогічних працівників університету (<https://tinyurl.com/sayjk4uu>). Упродовж 2022–2026 рр. НПП кафедри систематично заохочувалися відповідно до наказів університету за результатами щорічного рейтингового оцінювання, публікаційну активність у наукометричних базах Scopus та Web of Science, а також за якісне, своєчасне і повне виконання посадових обов'язків. Зокрема, відзначено таких працівників: Волянська-Савчук Л.В., Чернушкіна О.О., Ведерніков М.Д., Зелена М.І., Шелест Є.О., Олександренко К.В., Кобець Д.Л., Горбатюк О.В. Упродовж 2022–2025 рр. НПП кафедри відзначалися грамотами та подяками університету і органів влади з нагоди професійних свят та за підсумками проведених заходів. Зокрема, грамотою Хмельницької ОДА нагороджено Волянську-Савчук Л.В.; подяки ХНУ отримали Ведерніков М.Д., Чернушкіна О.О., Зелена М.І.; грамотами ХНУ відзначено Чернушкіну О.О., Шелест Є.О., Горбатюка О.В., Волянську-Савчук Л.В. (<https://tinyurl.com/bdmsdv8k>, <https://tinyurl.com/mpuczdsa>). Представники кафедри були відзначені подяками ректорату ХНУ за високі результати у науковій діяльності та підготовку призерів всеукраїнських і міжнародних конкурсів студентських наукових робіт (<https://tinyurl.com/msnm9hvc>, <https://tinyurl.com/n52saem3>).

7. Освітнє середовище та матеріальні ресурси

Продемонструйте, яким чином навчально-методичне забезпечення, фінансові та матеріально-технічні ресурси (програмне забезпечення, обладнання, бібліотека, інша інфраструктура тощо) ОП забезпечують досягнення визначених ОП мети та програмних результатів навчання

Для забезпечення осв-го проц. за ОПП викор. матер. база ХНУ, яка включає 5 навч-х корп., 5 гуртожитків, наук. бібліотеку, укриття, спорт-і споруди, ботан-ий сад тощо. Для забезп-ня належн. рівня підготовки проф-ів за ОПП викор-ся: приміщення каф. (лекц. мультимед. ауд. 4-529 «HR-Мейнстрим», 4-528 навч.-метод. лабор. ННВЦ «Ельдорадо», 4-513а лабор. інфор-х техн-гій навч. в соц.-трудовій сфері), навч. ауд., комп'ют-і класи, спорт. комплекс, стадіон, центр кар'єри, псих. служба, центр культури та естетичного виховання ЗДВО тощо. Усі навч. ауд. мають суч. оснащення. Лекційні ауд. каф. обладнано відеопроєкторами.

Для забезп-ня належн. рівня підготовки фах-ів за ОПП викор-ся СПЗ HRM-система HURMA – Меморандум про співпрацю (<https://tinyurl.com/5xtu6ecc>); прогр. забезп-ня LIGA360 Меморандум про співпрацю (<https://tinyurl.com/bdecanb8>), цифрові платформи Trello, Asana, генеративний ШІ ChatGPT. Навч.-метод-і комплекси обов'язк. і вибірк. ОК розміщені в МСН (<https://tinyurl.com/5n94vene>). Наук. бібліотека ХНУ (<https://tinyurl.com/4zkz727p>) забезп. безкошт. доступ до електр. бібліотеки (<https://tinyurl.com/36bvwc6j>), інституційного репозитарію (<https://tinyurl.com/4zt4r7nm>), ресурсів Scopus/WoS (<https://tinyurl.com/3sjr27js>). На території навч. корпусів та гуртожитків діє безкоштовна Wi-Fi мережа з вільним доступом. Фінансування осв. потреб здійснюється щороку відповідно до перспективного плану розвитку ХНУ.

Продемонструйте, яким чином заклад вищої освіти забезпечує доступ викладачів і здобувачів вищої освіти до відповідної інфраструктури та інформаційних ресурсів, потрібних для навчання, викладацької та/або наукової діяльності в межах освітньої програми, відповідно до законодавства

ЗВО забезп. безопл. доступ для НПП і ЗдВО до відповідної інфр-ри та інформ-их рес-ів, потрібних для навч-я, викл. та/або наук. діял-ті. На тер. ХНУ доступна безкош-на мережа Wi-Fi. Головним інформ. рес-ом є офіц. веб-сайт ХНУ (<https://tinyurl.com/57wraf77>). НПП та ЗдВО мають цілодоб. доступ до ІС Електр-ий універ-т (<https://tinyurl.com/yc746669>), щозабезп-є доступ до ІС орган-ї осв. проц. ХНУ. НПП та ЗдВО мають вільний доступ до навч.-метод. комплексів ОК, розміщ. у МСН (<https://tinyurl.com/5n94vene>). У ХНУ вільний і безопл. доступ до послуг психол-ї служби (<https://tinyurl.com/yf33h77h>), лабор-ї інклюз. педагогіки (<https://tinyurl.com/mpjrwsvd>), наук. тов-ва студ. і мол. вчених (<https://tinyurl.com/mta2988y>), студ. турист. агенції «Подільські Мандри» (<https://tinyurl.com/mu362nwr>), студ. літерат-го театру «Глорія» (<https://tinyurl.com/7d69je96>), центру культури та естет-го вих-ня студ. (<https://tinyurl.com/ytwuxzeh>), спорт. клубу (<https://tinyurl.com/2t3ybsp9>). Наукова бібл. ХНУ викор-є автоматизовану бібл. сист., в якій авторизовані корист. мають повний доступ до бібл-их фондів (<https://tinyurl.com/4zkz727p>). Безкошт. здійснюється перевірка кваліф-их робіт, метод. праць на наявність текст. запозичень системами AntiPlagiarism і StrikePlagiarism (<https://tinyurl.com/2jh8y2zm>). У ХНУ функц-є вільна профспілка прац-ів (<https://tinyurl.com/539et2hw>) та первинна профспілкова орг-ція студ. ХНУ(<https://tinyurl.com/577mhbvz>), діє студсамоврядування(<https://tinyurl.com/4rbb6442>).

Опишіть, яким чином освітнє середовище надає можливість задовольнити потреби та інтереси здобувачів вищої освіти, які навчаються за освітньою програмою, та є безпечним для їх життя, фізичного та ментального здоров'я

Осв. середовище є безпечним для життя та здоров'я ЗдВО, які навч-ся за ОПП, і надає можливість задовольнити їхні потреби в навч. та позанавч. д-ті. Усі навч. та адмін. приміщення відповідають вимогам ДБН. Перед початком занять ЗдВО проходять інструктаж з техн. безпеки та цивільн. захисту. У ХНУ функціонують відділи охорони праці, протипожеж. безпеки, відділ охорони та перепусткового режиму. Безпечність осв. середовища реалізовано за рахунок режиму перепусток, системи сигналізації, камер відеоспостереження та мобільн. груп реагув. з числа штатних прац-ів. На видних місцях гуртож-ів, навч. корпусів є плани евакуації на випадок надзвичайних ситуацій. Приміщення ХНУ оснащені системою оповіщення в разі оголошення повітр-ї тривоги, облаштовано 8 укриттів(<https://tinyurl.com/3uc4z89d>), в яких одночасно можуть перебувати більше 4 тис.осіб, наявний Пункт незламності. Для підтримки фізичного та ментального здоров'я учасників осв. проц., на безопл. основі, функціонує мед. пункт(<https://tinyurl.com/2s489s48>), псих. служба(<https://tinyurl.com/yf33h77h>) та ресурсний інформ.-консультативний центр псих. підтримки "Хмельницький психологічний центр" (<https://tinyurl.com/5n9bmnaz>). ЗдВО можуть скористатися скриньками довіри, що розміщені у навч. корпусі №4, на вебсайті ХНУ (<https://tinyurl.com/3nkd9ay>), вебсторінці студ. самоврядування(<https://tinyurl.com/56rd7vrs>). Спорт. клуб ХНУ постійно проводить заходи, спрямовані на популяризацію здорового способу життя(<https://tinyurl.com/ygr24m8y>).

Опишіть, яким чином заклад вищої освіти забезпечує освітню, організаційну, інформаційну, консультативну та соціальну підтримку, підтримку фізичного та ментального здоров'я здобувачів вищої освіти, які навчаються за освітньою програмою.

Осв. підтримка ЗдВО реаліз-ся через ІС Електронний університет (<https://tinyurl.com/yc746669>), шляхом надання ЗдВО доступ до інд-их навч. планів, переліку ОК, ел. журналів, розкладу тощо. Вільний доступ ЗдВО до навч.-метод-го забезп. ОК надається через МСН (<https://tinyurl.com/5n94vene>). Сист. обслуг-ня наук-ї бібл-ки забезп. доступ до понад 600 тис. док-ів (<https://tinyurl.com/3sjr27js>). Організ-а підтримка ЗдВО здійсн. Вченою радою ХНУ, ректоратом, вченою радою фак-ту, деканатом, каф., відділом кадрів, бухгалтерією. Організуються зустрічі ЗдВО з кер-ом ХНУ (<https://tinyurl.com/bdhjszmy>; <https://tinyurl.com/yy2vm3ya>; <https://tinyurl.com/bdf9r92k>; <https://tinyurl.com/2uztm2tm>) та кер-ом фак-ту (<https://tinyurl.com/mrybj3wc>). Інформ-на підтримка забезп. шляхом доведення до ЗдВО необхідної інф-ї у ході навч. занять, консультацій, вих. годин, викор. суч. інформ. техн-ій (Viber, Facebook (<https://tinyurl.com/yc9jxj34>), Instagram (<https://tinyurl.com/mr48bw74>), Zoom). Офіційні веб-сайти ХНУ (<https://khmnu.edu.ua/>), фак-ту (<https://tinyurl.com/4j3rbc2>) та каф. (<https://tinyurl.com/2xu7ccf9>) містять всю необх. інф-ію щодо організації осв. проц., змісту ОПП, ОК тощо. Наукова бібліотека ХНУ (<https://tinyurl.com/4zkz727p>) проводить інформ. заходи для ЗдВО (<https://tinyurl.com/49z6h97u>). У всіх навч. корпусах ХНУ є дошки оголошень, доступ до мережі Internet, у т.ч. Wi-Fi мережі з вільним безопл. дост. Консультац. підтримка реалізується гарантом, НПП, куратором, деканатом, каф., ВЗЯВО (<https://tinyurl.com/4rb2v93r>; <https://tinyurl.com/2jyhrhck>). Соц. підтримку щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів ЗдВО здійснює первинна профспілкова орг-ція студ. ХНУ (<https://tinyurl.com/577mhbvz>). У ХНУ діє студ. рада (<https://tinyurl.com/577mhbvz>), д-ть якої регулюється Положенням про студентське самоврядування ХНУ (<https://tinyurl.com/575vtpd3>). ХНУ виконує зобов'язання щодо забезп-ня пільгових категорій студентів, зокрема, призначення соціальних стипендій відповідно до Правил призначення і виплати стипендій студентам, аспірантам і докторантам ХНУ (<https://tinyurl.com/3j9hvwmk>), пільги при оплаті за проживання в гуртожитку (<https://tinyurl.com/5fv4naas>). Підтримку фіз. здоров'я ЗдВО забезпечує спорт. клуб (<https://tinyurl.com/2t3ybsp9>), мед. пункт (<https://tinyurl.com/2s489s48>). Псих. служба ХНУ (<https://tinyurl.com/yf33h77h>) здійснює захист ментального здоров'я учасників осв. процесу. ЗдВО можуть звернутися до юридичної клініки з надання безопл. послуг населенню (<https://tinyurl.com/bd9m7maz>). Рівень задоволеності ЗдВО підтримкою осв. процесу та різними аспектами організаційної, інформаційної, консультативної та соціальної підтримки, підтримки фізичного та ментального здоров'я є предметом опитування ВЗЯВО (<https://tinyurl.com/mtz87ts4>), відділу навч.-вих-ї роботи (<https://tinyurl.com/48da9bj5>), студентського самоврядування (<https://tinyurl.com/5bpbhnb3>) та обговорення у фокус групах. ЗдВО цієї ОПП зауважень не висловлювали.

Яким чином ЗВО створює достатні умови для реалізації права на освіту особами з особливими освітніми потребами? Наведіть посилання на конкретні приклади створення таких умов на ОП (якщо такі були)

Для задоволення осв., інформ-их та соц. потреб осіб з особливими осв. потребами університетом реалізується інклюзивна осв. політика. Правила прийому до ХНУ містять опис прийому на навчання осіб з особливими потребами (<https://tinyurl.com/ycbs86tp>). Навчання ЗдВО з особливими осв. потребами в ХНУ реалізується за інд. графіком (для осіб, які цього потребують), в загальних групах, для яких розклад складається з урахуванням поверхів. Для ЗдВО, які не мають можливості відвідувати аудиторні заняття за станом здоров'я, створені умови для здобуття освіти у повному обсязі за дистанційними технологіями. Усі навчальні корпуси та гуртожитки облаштовано пандусами (згідно вимог ДБН В.2.2-40:2018 «Інклюзивність будинків і споруд. Основні положення»), на перших поверхах навчальних корпусів та гуртожитків обладнано навчальні та житлові приміщення, адаптовані кімнати загального користування. В ХНУ розроблено та діє Порядок супроводу (надання допомоги) осіб з інвалідністю та представників інших маломобільних груп населення під час перебування на території ХНУ (<https://tinyurl.com/25xurv32>). Працює психологічна служба (<https://tinyurl.com/yf33h77h>), лабораторія інклюзивної педагогіки (<https://tinyurl.com/mpjrwsvd>), навч.-наукова лабораторія з фізичної терапії та ерготерапії (<https://tinyurl.com/mrak4zzj>). В гуртожитках, у спортивному залі, в коридорах, кімнатах загального користування облаштовано поручні. Особи з особливими осв. потребами за ОПП не навчаються.

Продемонструйте наявність унормованих антикорупційних політик, процедур реагування на випадки цькування, дискримінації, сексуального домагання, інших конфліктних ситуацій, які є доступними для всіх учасників освітнього процесу та яких послідовно дотримуються під час реалізації освітньої програми

ХНУ підтримує прозоре та етичне освітнє середовище через політику запобігання корупції та врегулювання конфліктних ситуацій. Антикорупційні заходи здійснюються на постійній основі (<https://tinyurl.com/yeaucft3>) відповідно до розробленої Антикорупційної програми (<https://tinyurl.com/2zhacabp>). Керівництво здійснює постійний моніторинг, а звіти про антикорупційну діяльність регулярно оприлюднюються на сайті ХНУ (<https://tinyurl.com/bdf4trys>). Дотримання етичних стандартів обов'язкове для всіх учасників освітнього процесу, що регулюється Положенням про систему забезпечення академічної доброчесності у ХНУ (<https://tinyurl.com/2j9t2457>). Врегулювання конфліктних ситуацій, включаючи випадки сексуальних домагань, дискримінації та корупції, в ХНУ регламентуються Положенням щодо врегулювання конфліктних ситуацій у ХНУ (<https://tinyurl.com/43ppzt69>), Положенням про запобігання та протидію булінгу (<https://tinyurl.com/n6fh9h6a>) та Положенням про конфлікт інтересів (<https://tinyurl.com/ycvvd9ny>). Зазначені документи, оприлюднені у відкритому доступі, регламентують процедуру подання скарг, їх розгляду та ухвалення відповідних рішень. Для звернень щодо вирішення конфліктних ситуацій (зокрема пов'язаних із корупцією, цькуванням, дискримінацією, сексуальними домаганнями, а також інших конфліктних ситуацій) учасники освітнього процесу можуть скористатися скриньками довіри, що розміщені у навчальному корпусі №4 і на сайті ХНУ (<https://tinyurl.com/3nkd9ay>). У разі звернення особи створюється Тимчасова комісія з врегулювання конфліктних ситуацій, склад якої затверджується ректором. Вона перевіряє факти, що спричинили конфліктну ситуацію, і приймає відповідне рішення. Окремі конфліктні ситуації за згодою учасників конфлікту можуть вирішуватися без створення Тимчасової комісії за безпосередньої участі керівників структурних підрозділів, в яких виникла передконфліктна або конфліктна ситуація. Розгляд скарг і звернень відбувається шляхом особистого прийому громадян керівництвом університету. Про результати розгляду скарг і звернень громадянину повідомляється письмово або усно, за його бажанням. Практики застосування зазначених процедур на ОПП не було.

8. Внутрішнє забезпечення якості освітньої програми

Яким документом ЗВО регулюються процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОП? Наведіть посилання на цей документ, оприлюднений у відкритому доступі на своєму вебсайті

Процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОПП в ХНУ регулюються Положенням про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://tinyurl.com/4mdx3ytp>); Положенням про освітні програми підготовки ЗдВО у ХНУ (<https://tinyurl.com/48m54r6y>); Положенням про учасників процесу започаткування, проектування та реалізації освітніх програм у ХНУ (<https://tinyurl.com/3yc8kc5v>); Положенням про систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти ХНУ (<https://tinyurl.com/y7sy6vyw>); Положенням про участь стейкхолдерів у процедурах забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти у ХНУ (<https://tinyurl.com/c52ywbwm>), Порядок перевірки академічних творів суб'єктів академічної діяльності ХНУ на дотримання академічної доброчесності. Зазначені нормативні документи оприлюднені на сайті ХНУ (<https://tinyurl.com/nzdfmyt8>).

Яким чином та з якою періодичністю відбувається перегляд ОП? Які зміни були внесені до ОП за результатами останнього перегляду, чим вони були обґрунтовані?

Перегляд ОПП відбувається на основі результатів моніторингу (експертизи) або контролю якості, з метою її удосконалення, усунення виявлених недоліків, невідповідності потребам стейкхолдерів та здійснюється у формі оновлення. Згідно з Положенням про освітні програми підготовки ЗдВО у ХНУ (<https://tinyurl.com/48m54r6y>) ОПП

можна оновлювати в частині усіх її компонентів, крім цілей програми і компетентностей та програмних результатів навчання, визначених чинним стандартом ВО спеціальності. Процедура перегляду ОПП в ХНУ відбувається у такій послідовності: моніторинг ОПП та оцінювання відповідності потребам стейкхолдерів, перегляд ОПП на основі результатів моніторингу; оприлюднення проєкту ОПП на сайті ХНУ (<https://tinyurl.com/mpr33784>); громадське обговорення проєкту з метою отримання пропозицій від зацікавлених осіб; узагальнення пропозицій та зауважень, формування таблиці пропозицій, заслуховування гаранта щодо результатів громадського обговорення ОПП на засіданні кафедри; розміщення таблиці пропозицій на сайті ХНУ (<https://tinyurl.com/2vmc44w3>) та сайті кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці (<https://tinyurl.com/h4wwmhuy>); оновлення ОПП на основі отриманих пропозицій стейкхолдерів, затвердження ОПП на засіданні кафедри, вченої ради факультету, погодження ОПП з керівниками структурних підрозділів, розгляд на засіданні постійних комісій Вченої ради ХНУ, затвердження ОПП на засіданні Вченої ради ХНУ; оприлюднення оновленої ОПП на сайті ХНУ (<https://tinyurl.com/2fz4tnkc>) та кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці (<https://tinyurl.com/thj2ref8>). Оновлення освітньої програми можуть проводитися щорічно за умов, зазначених у п. 7.4 Положення (<https://tinyurl.com/48m54r6y>). ОПП, що акредитується, запроваджено вперше, перегляд не відбувався. Проте, за результатами опитування ЗдВО щодо оцінювання ОП, з урахуванням їхніх пропозицій та зацікавленості у вивченні компенсацій і бенефітів, HR-аналітики та бенчмаркінгу, до загальноуніверситетського Каталогу вибіркових ОК введено дисципліни «Компенсації та бенефіти» та «HR-аналітика та бенчмаркінг».

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як здобувачі вищої освіти залучені до процесу періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості, а їх пропозиції беруться до уваги під час перегляду ОП

Участь ЗдВО у період. перегл. ОПП реглам-ся Положенням про участь стейкхолдерів у проц. забезп. якості осв. д-ті та якості ВО у ХНУ (<https://tinyurl.com/c52uw6wm>), реалізується через інд./кол-і пропозиції (усно, письмово) гаранту ОПП, кураторам, викладачам, зав. каф., декану під час бесід, неформ. зустрічей та зас. каф. з обговорення ОПП (прот. №11 від 13.06.2025р.) (<https://tinyurl.com/2http9br>). Пропозиції можуть подаватися під час громад. обговор. проєктів ОПП, оприлюднених на сайті ХНУ (<https://tinyurl.com/mpr33784>). Рез-ти обговорення гарант повідомляє на засіданні каф. узагальн. пропоз. Стейкхолдерів, внесені зміни відображаються у табл. пропоз. (<https://tinyurl.com/2vmc44w3>), що оприлюднюється на сайті ХНУ. Щорічне опитування ЗдВО охоплює питання щодо вдосконалення ОПП та її компонентів (<https://tinyurl.com/5prfbwx38>); рез-ти оприлюдн-ся на сайті каф. (<https://tinyurl.com/4xb48ctu>).

ОПП запроваджено вперше, перегляд не здійснювався. За рез-ми опитування ЗдВО до загальноуніверсит-ого Каталогу вибіркових ОК введено ОК «Компенсації та бенефіти» та «HR-аналітика та бенчмаркінг». ЗдВО беруть участь і в інших процедурах забезп-я якості: через представників студ. самовряд. у Вчених радах фак-ту та ХНУ, студ. фокус-групи (Нагайчук Юлія, HRм-25-1, наказ №99 від 28.10.2025 р.), заходи й опит. ВЗЯВО спільно зі студ. радою ХНУ (<https://tinyurl.com/2d9x7552>), а також тематичні опитування Відділу навч.-вих-ї роботи, Псих. служби, Центру кар'єри, Наук. бібл-и та студ. самоврядування.

Яким чином студентське самоврядування бере участь у процедурах внутрішнього забезпечення якості ОП?

Органи студ. самовряд-ня ХНУ відповідно до Положення про студ. самовряд-ня ХНУ (<https://tinyurl.com/575vrpd3>) беруть активну участь в проц. внутр. забезпечення якості шляхом моніторингу ОПП та внесення пропоз. щодо її покращення; провед-я власних опитувань ЗдВО, сприяння залуч-ю ЗдВО до опит., що проводяться ВЗЯВО; участі в роботі студ. фокус-груп; підтримці та популяризації культури академ. доброчесності; сприянні розбудови інклюзивного осв. серед-ща в ХНУ. Представники ОСС є членами Вченої ради ХНУ і Вченої ради фак-ту, де вони долучаються до обговорення питань із забезпечення якості вищої освіти, до обов'язкового погодження ОПП, відображено у листі погодження до ОПП (затвердж. у 2025р., погодж. з головою студ. ради ФЕУ М. Сурник (<https://tinyurl.com/mr2d4ytr>)). На засіданнях ректорату представники ОСС виносять для обговорення питання щодо покращення інфраструктури ХНУ, організації осв. процесу тощо. ОСС ХНУ є співорганізаторами зустрічей з керівництвом ЗВО (<https://tinyurl.com/3j3z6km2>), також з ВЗЯВО (<https://tinyurl.com/yzjx2m4c>). Представники ОСС входять до складу стипендіальної комісії фак-ту. ОСС організовували Тижні академ. доброчесності в ХНУ (<https://tinyurl.com/3k95u3ez>; <https://tinyurl.com/2j359f99>), круглі столи з адміністрацією ХНУ (<https://tinyurl.com/4uanuf6c>), проводяться тренінги, панельні дискусії, інтерактиви (<https://tinyurl.com/mr28wtza>, <https://tinyurl.com/hbyrykx3>, <https://tinyurl.com/3m8pn7af>, <https://tinyurl.com/hbyrykx3>, <https://tinyurl.com/3m8pn7af>).

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як роботодавці безпосередньо або через свої об'єднання залучені до періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості

Залучення роботодавців до процесу перегляду ОПП регламентується Положенням про участь стейкхолдерів у процедурах забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти у ХНУ (<https://tinyurl.com/c52uw6wm>). Роботодавці залучаються до процедур формування ОПП шляхом надання пропозицій під час особистого спілкування та на ел. поштову скриньку гаранта, а також наданням рецензій (<https://tinyurl.com/h4wwmhuy>). Проводяться опитування роботодавців (<https://tinyurl.com/yz6wxn62>). Роботодавці залучені до процесу перегляду ОПП. В межах розширеного обговорення 13.06.2025р. відбулось обговорення проєкту ОПП підготовки ЗдВО (<https://tinyurl.com/2http9br>). Рез-ти обговорення проєкту ОПП 2025 р. представлено у табл. обговорення (<https://tinyurl.com/2vmc44w3>). Кафедра співпрацює з роботодавцями з метою залучення їх до процедур забезпечення якості освітньої діяльності, ПК НПП, удосконалення практичної підготовки студентів проведенням переддипломної практики і занять (Філія кафедри <https://tinyurl.com/4kecatc4>). У підсумку практик проводиться дискусійне обговорення зауважень і

побажань керівників практики від підприємств, результати враховуються при оновленні РП і забезпечення ОК за ОПП для підвищення якості її реалізації.

Представники сфери роботодавців залучаються до неформальних зустрічей, проведення тренінгів та гостьових лекцій (<https://tinyurl.com/yc4af4t7>; <https://tinyurl.com/jrdtsc9z>; <https://tinyurl.com/wtxnvsdm>).

Опишіть практику збирання, аналізу та врахування інформації щодо кар'єрного шляху та траєкторій працевлаштування випускників ОП (зазначте в разі проходження акредитації вперше)

Практика збирання та врахування інформації щодо кар'єрного шляху та траєкторій працевлаштування випускників ОПП, що акредитується, наразі відсутня, оскільки випуску за ОПП ще не було. Проте в університеті створено якісну систему моніторингу кар'єрного шляху випускників, для чого функціонує Центр кар'єри <https://tinyurl.com/2rutkvb>, а також Асоціація випускників ХНУ <https://tinyurl.com/4yf9tpue>. На сайті Центру кар'єри <https://tinyurl.com/3vufh4ka> розміщено банк вакансій для працевлаштування, інформацію про перспективи ПК випускників впродовж життя в межах післядипломної освіти університету.

Роботодавці проходять опитування щодо випускників ХНУ (<https://tinyurl.com/yz6wxn62>). Також на сайті роботодавці можуть залишити відгук про своїх працівників, які є випускниками університету, надати рекомендації щодо вдосконалення та оптимізації відповідної ОПП та іншу необхідну інформацію.

Випускники проходять опитування щодо оцінювання якості підготовки (<https://tinyurl.com/248baxk6>). Сформовано електронну базу випускників кафедри (<https://tinyurl.com/bdf6a2ff>).

У перспективі кафедрою HR-інжиніринг у бізнес-економіці планується збір інформації про траєкторію працевлаштування випускників ОПП шляхом встановлення та підтримання з ними зворотного зв'язку, проведення регулярних зустрічей з випускниками, їх залучення до моніторингу якості освітнього процесу за ОПП тощо.

Продемонструйте, що система забезпечення якості закладу вищої освіти забезпечує вчасне реагування на результати моніторингу освітньої програми та/або освітньої діяльності з реалізації освітньої програми, зокрема здійсненого через опитування заінтересованих сторін

Процедури моніторингу якості реалізації ОПП та осв. д-ті регламентовані <https://tinyurl.com/2p9pvhku> і здійснюються на рівнях СЗЯВО: ЗдВО - якості змісту та реалізації ОПП, дотримання власних прав та інтересів, якості осв. процесу, доступності інформації тощо; кафедри – якості змісту ОПП, дотримання доброчесності, вимог щодо кадрового, матеріально-технічного, інформаційного забезп. реалізації ОПП, якості проведення аудиторних занять, відповідності ОПП потребам ринку праці тощо; фак-ти – моніторинг діяльності каф., експертиза ОПП та супровідних документів, професійного розвитку викладацького складу тощо; університет – експертиза ОПП на їх відповідність стандартам, нормат. док-ам, моніторинг дотримання Ліц. умов та вимог до акредитац. експертизи ОПП, моніторинг реалізації щорічних Програм опитування стейкхолдерів, оприлюднення кваліфік-их робіт в Інституційному репозитарії, інспекція виконання наданих зауважень та рекомендацій тощо. Аналіз, обговорення питань та прийняття рішень відбуваються на засіданнях студ. ради, кафедр, вчених рад факультетів/університету, засіданнях ректорату, наук.-метод. ради, комісій, розробляються заходи удосконалення. Зокрема ВЗЯВО надано рекомендації щодо структурування представлення інформації про ОПП, результатів опитування на сайтах каф., удосконалення каналів комунікації із учасниками осв. процесу тощо.

Організація опитування стейкхолдерів у ХНУ проводиться відповідно до п. 5 Положення про участь стейкхолдерів у процедурах забезп. якості освітньої діяльності та якості ВО у ХНУ (<https://tinyurl.com/c52yw6wm>). ВЗЯВО щорічно розробляє програми опитувань (Наказ ректора від 09.10.2025 №90 «Про затвердження Програми опитування стейкхолдерів на 2025-2026 н. р.» <https://tinyurl.com/mrbmmh2k>) та оновлює зміст анкет у співпраці з представниками інших структурних підрозділів (<https://tinyurl.com/5pf6wx38>), у т.ч. за рекомендаціями ЕГ, що здійснювали акредитац. експертизу ОПП в ХНУ. Згідно з Програмою опитування різних груп стейкхолдерів проводиться на всіх рівнях СВЗЯ, результати якого розміщуються на сайтах відповідних структурних підрозділів (каф., фак-ів, ВЗЯВО <https://tinyurl.com/mtz87ts4> тощо).

Кафедрою проводиться анкетування (<https://tinyurl.com/4xb48ctu>): ЗдВО щодо якості ОПП та дотримання академ. доброчесності учасниками осв. процесу, оцінювання якості викладання обов'язкових та вибіркових ОК на ОПП, практ. підготовки, виконання кваліф-ої роботи; роботодавців (щодо якості проф. підготовки випускників ОПП); НПП (щодо якості ОПП та дотримання академ. доброчесності); випускників (щодо якості проф. підготовки випускниками). Результати анкетування різних груп стейкхолдерів за ОПП представлені на сайті каф. (<https://tinyurl.com/4xb48ctu>; <https://bine.khmn.edu.ua/robotodavci/>; <https://bine.khmn.edu.ua/vypusknyky/>). Колектив кафедри вчасно реагує на результати моніторингу ОПП, зокрема і на результати опитування стейкхолдерів, які обговорюються на засіданнях кафедри та беруться до уваги під час оновлення ОПП.

Продемонструйте, що результати зовнішнього забезпечення якості вищої освіти беруться до уваги під час удосконалення ОП. Яким чином зауваження та рекомендації з останньої акредитації та акредитацій інших ОП були ураховані під час удосконалення цієї ОП?

Акредитація ОПП є первинною, тому зауваження та пропозиції попередніх акредит. експертиз відсутні. З метою удоск-ня ОПП та якості освітнього проц. були враховані пропозиції, сформульовані за рез-ми зовнішніх експертиз інших ОПП НАЗЯВО.

Враховано рекомендації:

розробити єдину методику проведення аналізу вітчизн. та іноз. ОПП - у 2024 р. оновлено Положення про осв. програми підготовки ЗдВО у ХНУ (п.4.2 <https://tinyurl.com/48m54r6y>), в якому формалізовані вимоги до врахування досвіду за предметною обл. при розробл./оновленні ОПП. Рез-ти аналізу враховано під час формування змісту, структури та визначення особл. ОПП.

систематично проводити роз'яснювальну роботу з членами студ. ради ХНУ щодо їх участі у процедурах внутрішнього забезп. якості, прав та обов'язків ЗдВО, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, продовжити

реалізацію та популяризацію політики, стандартів і процедур дотримання академ. доброчесності учасниками осв. процесу - ХНУ популяризує цінності та принципи академ. доброчесності, ВЗЯВО постійно проводить збори, тренінги, тематичні заняття, Тижні академ. доброчесності (у 2026р. - Декаду) з ОСС та учасниками студ. фокус-груп із забезпечення якості освітньої діяльності та якості ВО (<https://tinyurl.com/53m4bz4d>), у 2026р. - конкурс "Разом за доброчесність та антикорупцію" (<https://tinyurl.com/2u4kbtew>), фак-т організ. заходи (<https://tinyurl.com/4j3rbch2>), каф. проводить роз'яснювальну роботу (<https://tinyurl.com/4n72ny5k>); деталізувати проц. перевірки на плагіат різних видів робіт, забезп. здійснення перевірки на плагіат із застос. декількох систем одночасно - внесено зміни у Положення про систему забезп. академ. доброчесн. у ХНУ (<https://tinyurl.com/2j9t2457>), розроблено Порядок перевірки академ. творів, з 2020 року перевірка кваліфік. робіт ЗдВО на відсутність ознак академ. плагіату відбувається за допомогою двох СПЗ Anti-Plagiarism та Unicheck, з 2024 року - Anti-Plagiarism та StrikePlagiarism; посилюють набутий соц. навичок ЗдВО шляхом використання неформ. освіт. - можливості зарахування рез-ів неформ. осв. в межах ОПП відображено на сайті каф. (<https://tinyurl.com/59trrx6f>, <https://tinyurl.com/y4xrpvta>), у РП ОК наведені посилання на осв. платформи, у МСН на сторінках дисц. наведено посилання на доступні онлайн-курси за змістом ОК тощо. Серед врахованих зауважень та пропозицій за рез-ми зовнішніх експертиз інших ОПП: оновлюється зміст анкет та проводиться опитування стейкхолдерів з метою удоск. та перегляду ОПП ВЗЯВО (<https://tinyurl.com/2hux6mkd>), дек-ом (<https://tinyurl.com/t28rrzn3>), кафедрою (<https://tinyurl.com/4xb48ctu>); ЗдВО долучені до обговорення ОПП (<https://tinyurl.com/2http9br>); роботодавці та інші стейкхолдери залучаються до гостьових лекцій (<https://tinyurl.com/3u7zc85r>); навч.-метод. матеріали ОК в МСН постійно оновлюються (<https://tinyurl.com/5n94vene>); РП ОК, навчальні плани розміщені на сайті каф. (<https://tinyurl.com/2xs4mbs9>); кваліфі-і роботи оприлюднюються в репозитарії ХНУ (<https://tinyurl.com/4zt4r7nm>).

Опишіть, яким чином учасники академічної спільноти залучені до процедур внутрішнього забезпечення якості ОП

Пропозиції академ. спільноти враховуються під час громадського обговорення ОПП. Представники академ. спільноти ЗВО України рецензували ОПП, брали участь в обговореннях та давали пропозиції щодо її покращення, які були враховані. Так, д.е.н., проф., проф. кафедри економіки та управління ЧДТУ О. Захарова запропонувала ввести до переліку ОК ОФП.02 та у зв'язку із зміною назви ОПП розширити ФК, які забезпечують набутий ПРН (УК2, ПРН2, ПРН7, ПРН11, ПРН12, ПРН17). Також зав. каф. менеджменту КПНУ, к.е.н., доц. В. Лисаком було підтримано проєкт ОПП повністю (<https://tinyurl.com/2http9br>); (<https://tinyurl.com/deevhbs2>) (прот. зас.каф. № 11 13.06.2025 р.). На виконання щорічних Програм опитування стейкхолдерів проводиться анкетування НПП, що забезпечують освітній процес за ОПП, результати розміщено на сайті (<https://tinyurl.com/4dfz9cha>). Результати опитувань розглядають на засіданнях кафедри та враховуються при удосконаленні ОПП. Результати опитування НПП щодо оцінювання ОПП засвідчили її повну підтримку. Первинна ланка академічної спільноти – викладачі кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, робоча група на засіданнях і в робочому порядку регулярно обговорюють пропозиції щодо окремих ОК та ОПП в цілому (протокол засідання кафедри від 06.07.2026 р. № 14). Керівники структурних підрозділів при погодженні ОПП вносять пропозиції і контролюють їх урахування. Постійна комісія з якості вищої освіти Вченої ради ХНУ заслуховує звіт гарантів ОПП (звіт гаранта ОПП заслуханий 13.03.2025 р.).

Продемонструйте, що в академічній спільноті закладу вищої освіти формується культура якості освіти

Культура якості осв. у ХНУ базується на сист. цінностей, принципів і норм, що забезп. безперервне вдоск. освіти за участю всіх стейкхолдерів відповідно до Стратегії розвитку ХНУ на 2021-2025 рр. (<https://tinyurl.com/2vym2ut3>) та 2026-2030 рр. (<https://tinyurl.com/v4mjvjrc>). Реалізація здійсн. на всіх організац. рівнях СВЗЯ відп. до Положення про систему забезп. якості осв. д-ті та якості ВО ХНУ (<https://tinyurl.com/u7sy6vyw>): 1) ЗдВО; 2) кафедра; 3) фак-т; 4) структур. підрозділи, що супроводжують осв. процес; 5) Наглядова та Вчена ради ХНУ, постійна Комісія Вченої ради із забезп. якості та ВЗЯВО. Нормат. база СВЗЯ постійно оновл., інф-я оприлюдн. на сайті ХНУ. Проводяться курси ПК НПП та адмінперсоналу (<https://tinyurl.com/y5jxtpr4>), збори й круглі столи із ЗдВО (<https://tinyurl.com/53m4bz4d>). Учасники осв. процесу поінформовані про свої права й відповідальність та залучені до процедур забезп. якості. На всіх рівнях СВЗЯ здійснюються контроль якості організації осв. д-ті, моніторинг змісту ОПП і ОК, рез-ів навчання та запобігання академ. плагіату. Зав. каф., гаранті ОПП, НПП і куратори проводять роз'яснювальну роботу щодо академ. доброчесності та антикорупційного законодавства. Гаранті долучаються до просвітницьких заходів (<https://tinyurl.com/3hjamnjv>) та організовують їх для ЗдВО (<https://tinyurl.com/bykhfbjv>). ЗдВО брали участь у Тижні доброчесності НАЗЯВО (<https://tinyurl.com/ef5taukt>) та Student Ambassador Program for Academic Integrity ENAI (<https://tinyurl.com/njdkfz83>).

9. Прозорість і публічність

Якими документами ЗВО регулюються права та обов'язки усіх учасників освітнього процесу? Яким чином забезпечується їх доступність для учасників освітнього процесу?

Університет визначає правила і процедури, що регулюють права та обов'язки всіх учасників освітнього процесу, вони є чіткими і зрозумілими. Їх доступність для учасників освітнього процесу забезпечується відповідними документами, що розміщені у вільному доступі на сайті ХНУ (сторінка «Нормативні документи» <https://tinyurl.com/ym7smk9p>, зокрема: Статут ХНУ <https://tinyurl.com/y6acsx6c>, Колективний договір на 2024-2028 роки між адміністрацією і трудовим колективом ХНУ <https://tinyurl.com/4dn5tndn>, Правила внутрішнього

трудового розпорядку ХНУ <https://tinyurl.com/3m2db94r>, Кодекс академічної доброчесності учасників освітнього процесу ХНУ <https://tinyurl.com/37f44f6w>, Положення про організацію освітнього процесу у ХНУ <https://tinyurl.com/4mdx3ytp>, Положення про освітні програми підготовки ЗдВО у ХНУ <https://tinyurl.com/48m54r6y>, Положення про систему забезпечення академічної доброчесності у ХНУ <https://tinyurl.com/2j9t2457>, Положення про запобігання і врегулювання конфліктних ситуацій у ХНУ <https://tinyurl.com/43ppzt69>, Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб ХНУ <https://tinyurl.com/utcvd9ny>, Порядок перевірки академічних творів суб'єктів академічної діяльності ХНУ на дотримання академічної доброчесності (<https://surl.li/vtffou>). Гарант ОПП та НПП доводять до відома ЗдВО інформацію про розміщення цих документів на сайті ХНУ та їх зміст.

Наведіть посилання на вебсторінку, яка містить інформацію про оприлюднення ЗВО відповідного проєкту освітньої програми для отримання зауважень та пропозицій заінтересованих сторін (стейкхолдерів).

На сайті ХНУ створено сторінку для оприлюднення проєктів ОПП з метою одержання зауважень та пропозицій зацікавлених сторін. Адреса вебсторінки: <https://tinyurl.com/3t6cvwzw>. Проєкти ОПП, що акредитується, за різні роки розміщено на сайті університету за покликанням: (<https://tinyurl.com/mpr33784>) та сайті кафедри (<https://tinyurl.com/h4wwmhuy>).

Наведіть посилання на оприлюднену у відкритому доступі на своєму вебсайті інформацію про освітню програму (освітню програму у повному обсязі, навчальні плани, робочі програми навчальних дисциплін, можливості формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів вищої освіти) в обсязі, достатньому для інформування відповідних заінтересованих сторін та суспільства

На сайті ХНУ розміщена ОПП 2025 р. (<https://tinyurl.com/thj2ref8>), навчальні плани і робочі програми розміщені на сайті кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці (<https://tinyurl.com/2xs4mbs9> , <https://tinyurl.com/yc67y9de>). Можливості формування індивідуальної освітньої траєкторії для ЗдВО за ОПП, що акредитується, висвітлені на сайті кафедри, де представлена інформація про вибіркові ОК (<https://tinyurl.com/зухаујfn>) та неформальну освіту й академічну мобільність (<https://tinyurl.com/567x59t3>).

11. Перспективи подальшого розвитку ОП

Якими загалом є сильні та слабкі сторони ОП?

Сильні сторони ОПП:

1. ОПП містить значну кількість освітніх компонент, орієнтованих на формування практичних знань та умінь з HR-інжинірингу в економіці, що забезпечує високу готовність ЗдВО до професійної діяльності в умовах сучасного ринку праці.
2. ОПП акредитована міжнародною професійною асоціацією AICPA & CIMA, що підвищує її практикоорієнтованість.
3. Під час реалізації ОПП використовуються СПЗ HRM-система HURMA, програмне забезпечення LIGA360, доступ до яких забезпечується згідно Меморандуму про співпрацю, цифрові платформи Trello, Asana, генеративний ШІ ChatGPT.
4. Тісна співпраця з підприємствами, залучення роботодавців до формування та періодичного перегляду ОПП сприяє її актуальності, а можливість проходження практики на профільних підприємствах, установах, організаціях підвищує рівень професійної підготовки.
5. Створення умов для подальшого наукового розвитку випускників, які можуть здобувати ступінь доктора філософії з економіки в ХНУ за акредитованою ОНП «Економіка».

Слабкі сторони ОПП:

1. Недостатньо активне використання здобувачами можливостей міжнародної академічної мобільності, зокрема стажування та короткострокових освітніх проєктах, що частково зумовлено обмеженими наявними фінансовими чи організаційними бар'єрами.
2. Обмежені можливості залучення іноземних викладачів та практиків на постійній основі до проведення лекційних, практичних та інтегрованих занять.

Якими є перспективи розвитку ОП упродовж найближчих 3 років? Які конкретні заходи ЗВО планує здійснити задля реалізації цих перспектив?

Розвиток освітньої програми упродовж найближчих трьох років здійснюватиметься відповідно до Стратегії розвитку ХНУ і буде зосереджений на підвищенні якості освітнього процесу, інтернаціоналізації, науковій складовій, практичній орієнтації та студентоцентрованому навчанні.

Для реалізації визначених перспектив планується здійснити такі заходи:

1. Сприяти розширенню участі здобувачів, викладачів та молодих науковців у програмах академічної мобільності (ERASMUS+, міжнародні літні школи, академічні обміни), забезпечуючи інформування та підтримку учасників.
2. Поглиблювати співпрацю із зарубіжними науковими установами та аналітичними центрами для реалізації спільних освітніх і наукових проєктів, обміну досвідом та імплементації кращих європейських практик.
3. Забезпечити подальший розвиток наукової складової освітньої програми, посилювати наукову активність науково-педагогічного персоналу університету щодо наукових публікацій у періодичних виданнях, що індексуються

міжнародними наукометричними базами Scopus та Web of Science, а також участь у конференціях, круглих столах і наукових семінарах.

4. Забезпечити інтеграцію освіти, науки та практики, організовувати щорічні науково-практичні заходи з питань розвитку економіки, інноваційної діяльності підприємств та підготовки фахівців з HR-інжинірингу.

Запевнення

Запевняємо, що уся інформація, наведена у відомостях та доданих до них матеріалах, є достовірною.

Гарантуємо, що ЗВО за запитом експертної групи надасть будь-які документи та додаткову інформацію, яка стосується освітньої програми та/або освітньої діяльності за цією освітньою програмою.

Надаємо згоду на опрацювання та оприлюднення цих відомостей про самооцінювання та усіх доданих до них матеріалів у повному обсязі у відкритому доступі.

Додатки:

Таблиця 1. Інформація про обов'язкові освітні компоненти ОП

Таблиця 2. Зведена інформація про викладачів ОП

Таблиця 3. Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

Шляхом підписання цього документа запевняю, що я належним чином уповноважений на здійснення такої дії від імені закладу вищої освіти та за потреби надам документ, який посвідчує ці повноваження.

Документ підписаний кваліфікованим електронним підписом/кваліфікованою електронною печаткою.

Інформація про КЕП

ПІБ: Матюх Сергій Анатолійович

Дата: 08.09.2026 р.

Таблиця 1. Інформація про освітні компоненти ОП

Назва освітнього компонента	Вид освітнього компонента	Силабус або інші навчально-методичні матеріали		Якщо освітній компонент потребує спеціального матеріально-технічного та/або інформаційного забезпечення, наведіть відомості щодо нього*
		Назва файла	Хеш файла	
ОФП.07 Кваліфікаційна робота	підсумкова атестація	<i>MP_КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА.pdf</i>	VnFD1YuA/z8fkD4P XuejacHmV9T5pXRcmf83dnGnvUo=	Мультимедійний зал, ауд. 4-529. Проектор мультимедійний, доступ до мережі Інтернет. Платформи для дистанційного навчання: додатки Google (Gmail, Classroom, Meet), Zoom, Viber, інші відкриті веб-сервіси для навчання.
ОФП.01 Управління проєктами	навчальна дисципліна	<i>РП_УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ.pdf</i>	Hxopzn299ntDGHdID9FIOTlsQGQgQmNhk5DNWNV9oQk=	Мультимедійний зал, ауд. 4-529. Проектор мультимедійний, доступ до мережі Інтернет. Платформи для дистанційного навчання: додатки Google (Gmail, Classroom, Meet), Zoom, Viber, інші відкриті веб-сервіси для навчання.
ОЗП.01 Методологія і організація наукових досліджень	навчальна дисципліна	<i>РП_Методологія і організація НД.pdf</i>	8yd+g2HhpSXZZ+hyZifD1FZxpx6H1trW3GxhRuea5Fc=	Аудиторія, ПК з мультимедійним проектором і виходом в Інтернет. Платформи для дистанційного навчання: додатки Google (Gmail, Classroom, Meet), Zoom, Viber, інші відкриті веб-сервіси для навчання.
ОФП.05 Стратегічне управління HR	навчальна дисципліна	<i>РП Стратегічне управління HR.pdf</i>	PG3QmkoFGCc6nsyDFMQgS1Ddj1rbyX9JV75bC7q/lKc=	Мультимедійний зал, ауд. 4-529. Проектор мультимедійний, доступ до мережі Інтернет. Платформи для дистанційного навчання: додатки Google (Gmail, Classroom, Meet), Zoom, Viber, інші відкриті веб-сервіси для навчання.
ОФП.03 HR-економіка	навчальна дисципліна	<i>РП_HR-Економіка.pdf</i>	ApzBjJH554la8bQOBmMuT5xDGLf04Ijm+cIujehE6aw=	Аудиторія, ПК з мультимедійним проектором і виходом в Інтернет. Платформи для дистанційного навчання: додатки Google (Gmail, Classroom, Meet), Zoom, Viber, інші відкриті веб-сервіси для навчання.
ОФП.04 Digital-HR	навчальна дисципліна	<i>РП DigHR 2026.pdf</i>	iTS3gw6f9zPxKV/HU bz1SLWs4rJ9mOq/hr201SYoro=	Мультимедійний зал, ауд. 4-529. Проектор мультимедійний, доступ до мережі Інтернет. Платформи для дистанційного навчання: додатки Google (Gmail, Classroom, Meet), Zoom, Viber, інші відкриті веб-сервіси для навчання. СПЗ HRM-система HURMA, цифрові платформи Trello, Asana, генеративний ШІ ChatGPT.
ОЗП.02 Іноземна мова (за професійним спрямуванням)	навчальна дисципліна	<i>РП_Іноземна мова.pdf</i>	nucvKXYR2OQarLDXl2IEoE2eB12xjoqBbTgvKqx4N4=	Аудиторія, ПК з мультимедійним проектором і виходом в Інтернет
ОФП.02 Міжнародна економічна політика	навчальна дисципліна	<i>РП_Міжнародна економічна політика.pdf</i>	o7FbKhKD+zJbqBR3OfEAK1eCLI+wLa+cSpO58/CoZs=	Аудиторія, ПК з мультимедійним проектором і виходом в Інтернет. Платформи для дистанційного навчання: додатки Google (Gmail, Classroom, Meet), Zoom, Viber, інші відкриті веб-сервіси для навчання.
ОФП.06	практика	<i>MP_Переддипломн</i>	8/FRBtFSWsz/l4YX3	Бази практики

Переддипломна практика		<i>a практика магістра HR.pdf</i>	j/JMKaz/XSPFCXos nZQvJIfv1A=	
------------------------	--	---------------------------------------	---------------------------------	--

* наводяться відомості, як мінімум, щодо наявності відповідного матеріально-технічного забезпечення, його достатності для реалізації ОП; для обладнання/устаткування – також кількість, рік введення в експлуатацію, рік останнього ремонту; для програмного забезпечення – також кількість ліцензій та версія програмного забезпечення

Таблиця 2. Зведена інформація про відповідність НПП освітнім компонентам

ІД викладача	ПІБ	Посада	Структурний підрозділ	Кваліфікація викладача	Стаж	Навчальні дисципліни, що їх викладає викладач на ОП	Обґрунтування відповідності освітньому компоненту (кваліфікація, професійний досвід, наукові публікації)
221640	Кобець Дмитро Леонтійович	Доцент, Основне місце роботи	ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ І УПРАВЛІННЯ	Диплом магістра, Хмельницький державний університет, рік закінчення: 2004, спеціальність: 050102 Економічна кібернетика, Диплом магістра, Хмельницький національний університет, рік закінчення: 2020, спеціальність: 071 Облік і оподаткування, Диплом кандидата наук ДК 030748, виданий 29.09.2015, Аттестат доцента АД 000933, виданий 16.05.2018	21	ОФП.04 Digital-HR	Підвищення кваліфікації: 1. Міжнародне підвищення кваліфікації на тему «Креативне мислення як інструмент розвитку успішної особистості під час навчання у ЗВО», що проводилося Інститутом креативного мислення «ОЗ КРЕДО» (США) Південноукраїнським центром професійного розвитку керівників та фахівців соціальної сфери ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського» терміном з 25.04.2025 р. до 16.06.2025 р. відповідно до наказу від 25.04.2025 № 76-КП (180 год / 6 кредитів). Сертифікат № ІТ 600 - 002/40/2025 від 16.06.2025 2. Курси підвищення кваліфікації за програмою «Сучасне викладання: виклики, інструменти та цілі сталого розвитку» (26.11– 29.12.2024 р.) відповідно до наказу від 30.12.2024 № 177-КП (30 год. / 1 кредит ЕКТС) 3. В ТОВ «Карат» (м. Хмельницький) на тему «Діджиталізація бізнес-процесів у сфері соціально-трудових відносин, мотивації співробітників, рекрутингу» терміном з 29.09.2023 р. до 29.12.2023 р. відповідно до наказу від 29.09.2023 №140-КП. (180 год. / 6

							кредитів ЄКТС) 4. Курси дистанційного навчання ХНУ за програмою підготовки викладачів-тьюторів-організаторів системи дистанційного навчання згідно наказу від 02.06.2023 № 87-КП. (30 год. / 1 кредит ЄКТС) 5. Курс підвищення кваліфікації «Автоматизоване комплексне ведення бухгалтерського та фінансового обліку в програмному середовищі «ДЕБЕТ ПЛЮС v12» терміном з 11.04.2023 р. до 13.06.2023 р. відповідно до наказу від 31.03.2023 № 60-КП (180 год. / 6 кредитів ЄКТС). Сертифікат 301/23 від 13.06.2023 р. 6. Міжнародне стажування за програмою «Інноваційні освітні технології: європейський досвід та його впровадження в підготовку фахівців з економіки та управління», що проводилося Балтійським науково-дослідним інститутом проблем трансформації економічного простору (м. Рига, Латвійська республіка) за підтримки Причорноморського науково-дослідного інституту економіки і інновацій (Україна) терміном з 13.02.2023 р. до 26.03.2023 р. відповідно до наказу від 13.03.2023 № 30-КП (180 год. / 6 кредитів ЄКТС). Сертифікат Serija C 20230358 Виконання пп. 1, 3, 4, 8, 12, 19, 20 п.38 Ліцензійних умов ПП. 1 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Dmytro Kobets, Iryna Chernova, Taras Mukha, Vugar Salmanov & Svitlana Aleksandrova. (2026). Big Data As a Decision-Making Tool in Human Resource Management. Journal of Theoretical and Applied Information Technology, 104(4). https://doi.org/10.5281/zenodo.18824366
--	--	--	--	--	--	--	--

						(Scopus) (Digital-HR - Tema 7) 2. Kobets, D., Kovalenko, O., Stanislavyk, O., Pobihun, S., & Makarenko, A. (2026). The Impact of Digital Transformation on Business Processes and Management Efficiency in Modern Companies.In Studies in Systems, Decision and Control (p. 603–611). Springer Nature Switzerland. https://doi.org/10.1007/978-3-031-85398-2_53 (Scopus) (Digital-HR - Tema 4) 3. Kobets, D., Kasmin, D., Khruschak, S., Ziyautdinov, J. & Vodolazhska, T. (2025). Using artificial intelligence to optimize human resource management processes. (2025). Periodicals of Engineering and Natural Sciences, 13(3), 541-550. https://doi.org/10.21533/pen.v13.i3.504 (Scopus) (Digital-HR - Tema 8) 4. Kobets, D., Vorkunova, O., Yaremenko, L., Krasnoshchok, V., & Zhurba, O. (2025). Using big data to increase the efficiency of business processes in the digital economy of Ukraine. Periodicals of Engineering and Natural Sciences, 13(1), 97-110. https://doi.org/10.21533/pen.v13.i1.279 (Scopus) (Digital-HR - Tema 7) 5. Kobets, D., Kovalska, K., Zozulia, N., Lozynska, T., & Zaslavska, M. (2025). The Effectiveness of Data Analytics Tools in the Implementation of Human Resource Management Strategies. International Review of Management and Marketing, 15(2), 310–316. https://doi.org/10.32479/irmm.17925 (Scopus) (Digital-HR - Tema 7) 6. Mykhailo Vedernikov, Oksana Chernushkina, Lesia Volianska-Savchuk, Maria Zelena, Dmytro Kobets, & Tetyana Glushko. (2024). Innovative Approaches to Assessing the Competitiveness of Business Structures
--	--	--	--	--	--	---

							Using the Method of Analysis of Hierarchies in Multi-Criteria Ranking. Indian Journal of Information Sources and Services, 14(3), 157–168. https://doi.org/10.51983/ijiss-2024.14.3.21 (Scopus) 7. Kobets, D., Terentieva, N., Shkvyria, N., Lysytsia, N. & Siemak, I. (2024). Digitalization and its Impact on the Development of Contemporary Marketing Strategies. Econ. Aff., 69(02): 1021-1040. https://doi.org/10.46852/0424-2513.3.2024.26 (Scopus) 8. Kovalchuk, S., Perevozova, I., & Kobets, D. (2023). EFFECTIVENESS OF BRANDING OF INTERCOMPANY COOPERATION IN THE CONTEXT OF ECONOMY DIGITALISATION. Baltic Journal of Economic Studies, 9(3), 116-124. https://doi.org/10.30525/2256-0742/2023-9-3-116-124 (Web of Science) 9. Dumanska, K., Chaikovska, I., Vahanova, L., & Kobets, D. (2021). Strategize Company's Sustainable Management of Investment Project Evaluation based on the Information Support. Journal of Information Technology Management. Retrieved from https://doi.org/10.22059/jitm.2021.80743 (Scopus) 10. Kobets Dmytro. (2024). THE INFLUENCE OF THE MILITARY AGGRESSION OF THE RUSSIA ON THE DIGITALIZATION PROCESSES OF THE ECONOMY OF UKRAINE. Modern Engineering and Innovative Technologies, 5(31), 3–14. https://doi.org/10.30890/2567-5273.2023-30-00-083 (закордонне періодичне видання) 11. Кобець Д., Приндилас О. Цифрові інструменти у формуванні бренду роботодавця в банківському секторі.
--	--	--	--	--	--	--	--

							Галицький економічний вісник. 2025. Том 95. № 4. С. 21-28. https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2025.04.021 (Категорія Б) 12. Кобець Д.Л. Використання штучного інтелекту для оцінки ESG-показників у HR-практиках. Економіка і управління. 2025. № 1. С. 62-67. URL: https://doi.org/10.32782/2312-7872.1.2025.09 (Категорія Б) 13. Кобець Д.Л., Богданова Є.О. Вплив диджиталізації на трансформацію бізнес-моделей в ювелірній галузі. Таврійський науковий вісник. Серія: Економіка : Науковий журнал. 2025. Вип. 23. С. 41-47. URL: https://doi.org/10.32782/2708-0366/2025.23.5 (Категорія Б) 14. Овруцький Б. О., Мантур-Чубата О. С., Кобець Д. Л. Впровадження тімбілдингу як інструменту формування  корпоративної доброчесності в умовах бізнес-діяльності. Актуальні проблеми сталого розвитку. 2025. Т. 2, № 1. С. 31–42. URL: https://doi.org/10.60022/2(1)-4s (Категорія Б) 15. Кобець Д. Л., Мантур-Чубата О. С. Використання інструментів штучного інтелекту в HR. Economic Synergy. 2025. № 1. С. 113–125. https://doi.org/10.53920/ES-2025-1-8 (Категорія Б) (Digital-HR - Тема 8) 16. Волянська-Савчук Л., Кобець Д., Сохарук А. Digital HR: Революція в управлінні персоналом в епоху цифрових технологій. Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України, vol. 1, no. 29, 2024, pp. 102-111, https://doi.org/10.35774/rarrpsu2024.29.102. (Категорія Б) (Digital-HR - Тема 2) 17. Кобець Д. Л. Роль віртуальної реальності у трансформації HR-процесів: досвід та
--	--	--	--	--	--	--	--

							інновації. Modern Economics. 2024. № 46(2024). С. 46-52. DOI: https://doi.org/10.31521/modecon.V46(2024)-07. (Категорія Б) (Digital-HR - Тема 7) 18. Кобець Д.Л., Рунов О.О. Стратегія впровадження диджитал інструментів у систему управління персоналом медичних закладів. Економіка, фінанси, менеджмент: актуальні питання науки і практики, 2024, №2. С. 142-152. https://doi.org/10.37128/2411-4413-2024-2-9 (Категорія Б) (Digital-HR - Тема 4) 19. Кобець, Д. Л. Agile HR як ключовий фактор успішного бізнес-інжинірингу. Здобутки економіки: перспективи та інновації. 2024. No8. https://doi.org/10.5281/zenodo.13121104 (Категорія Б) 20. Кобець, Д. Інтегровані мобільні додатки в автоматизації HR-процесів. Modeling The Development Of The Economic Systems. 2024. No1. С. 269–274. https://doi.org/10.31891/mdes/2024-11-40 (Категорія Б) (Digital-HR - Тема 5) 21. Кобець, Д. HR-аналітика і BIG DATA як інструменти менеджменту людських ресурсів. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2024. No.330(3). С. 184-189. https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-330-27 (Категорія Б) (Digital-HR - Тема 7) 22. Кобець Д.Л., Рунов О.О. Інтеграція блокчейн-технологій у систему управління кадровим потенціалом медичних закладів. Innovation and Sustainability. 2024. No1. С. 112-119. https://doi.org/10.31649/ins.2024.1.112.119 (Категорія Б) (Digital-HR - Тема 3) 23. Ковальчук С.В., Кобець Д.Л. Застосування алгоритмів
--	--	--	--	--	--	--	---

						машинного навчання у маркетинговій стратегії підприємства в умовах цифрової економіки. Вісник Львівського торговельно-економічного університету. Економічні науки. 2024. № 75, 74-80. https://doi.org/10.32782/2522-1205-2024-75-10 (Категорія Б) 24. Кобець Д.Л., Волянська-Савчук Л.В. Адаптація і трансформація ролей маркетингового персоналу під впливом диджиталізації. Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України. 2023. №28. С. 124-132. https://doi.org/10.35774/rarprsu2023.28.124 (Категорія Б) (Digital-HR - Тема 3) 25. Кобець Д.Л., Ковальчук С.В. CHATGPT як інструмент розробки маркетингової стратегії підприємства. Трансформаційна економіка. 2023. №5 (05), 58-62. https://doi.org/10.32782/2786-8141/2023-5-10 (Категорія Б) 26. Кобець Д.Л., Нездоровін О.В. Вплив діджиталізації на побудову маркетингових стратегій на ринку B2B. Східна Європа: економіка, бізнес та управління. 2023. № 1 (38), с. 38-43. https://doi.org/10.32782/easterneurope.38-6 (Категорія Б) 27. Кобець Д.Л. Вплив діджиталізації на маркетингові стратегії на ринку B2C. Економіка та суспільство. 2023. № 47. https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-47-46 (Категорія Б) 28. Кобець Д.Л. Тренди діджиталізації при побудові маркетингових стратегій / Наукові перспективи № 3(21) 2022. С. 60-71. https://doi.org/10.52058/2708-7530-2022-3(21)-60-71 (Категорія Б) ПП. 3 пункту п.38 Ліцензійних умов
--	--	--	--	--	--	---

						1. S. Kovalchuk, D. Kobets. MODERNIZATION OF THEORETICAL AND METHODOLOGICAL APPROACHES TO MARKETING STRATEGIC ACTIVITY. Scientific explorations and practical achievements of the period of global challenges : collective monograph / Compiled by V. Shpak; Chairman of the Editorial Board S. Tabachnikov. Sherman Oaks, California : GS Publishing Services, 2024. P. 13-76. https://doi.org/10.51587/9798-9895-14625-2024-117-13-76 (3,57 д.а., особистий внесок 1,79 д.а.) 2. Кобець Д.Л., Ковальчук С.В. Концептуальні засади стратегізації маркетингової діяльності підприємств ювелірної галузі в умовах цифровізації / Україна та світ: сучасні парадигми розвитку суспільства: кол. моногр. – Харків: СГ НТМ «Новий курс», 2024. – С. 147-172 https://www.newroute.org.ua/wp-content/uploads/2025/01/mon_new_27.07.2024.pdf (2,9 д.а., особистий внесок 1,5 д.а.) ПП. 4 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Digital-HR : методичні рекомендації до виконання лабораторних робіт здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)», за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Д. Л. Кобець, Л. В. Волянська-Савчук, О. В. Горбатюк. Хмельницький, ХНУ, 2024. 50 с. 2. Інформаційні системи у професійній діяльності : лабораторний практикум з дисципліни здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
--	--	--	--	--	--	---

							спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Д. Л. Кобець, Л. В. Волянська-Савчук, О. В. Горбатюк. Хмельницький, ХНУ, 2024. 56 с. 3. Контролінг персоналу: методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М.Д. Ведерніков, А.Ю. Данілко, Н.П. Базалійська, Д.Л. Кобець. Хмельницький, ХНУ, 2024. ПП. 8 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Відповідальний виконавець госпдоговірної наукової теми 02-2021 «Маркетингова стратегія формування міжфірмових зв'язків підприємства» (Номер державної реєстрації № 0121U111778) (2021-2023 рр.) 2. Головний редактор наукового видання категорії "Б" - "Актуальні питання у сучасній науці" ISSN: 2786-6300 3. Член редколегії наукового видання категорії "Б" - "Наукові перспективи" ISSN 2708-7530 4. Член редколегії наукового видання категорії "Б" - "Актуальні питання економічних наук" ISSN 3041-2129 ПП. 12 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Дмитро Кобець. Тенденції розвитку ринку ювелірних виробів в умовах цифровізації / Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» (13-14 листопада 2025 року). Хмельницький: ХНУ, 2025. С. 247-249 2. Кобець Д.Л. HR-стратегії у гір-
--	--	--	--	--	--	--	--

							економіці. Проблеми управління підприємствами в сучасних умовах: Матеріали XXI Міжнарод. наук.-практ. конф., Київ, 23-24 квітня 2025 р.: тези доп. К.: НУХТ, 2025. с. 195-196. 3. Кобець Д.Л. Оцінювання ефективності концепції стратегізації маркетингової діяльності. Scientific research: modern challenges and future prospects. Proceedings of the 8th International scientific and practical conference. MDPC Publishing. Munich, Germany. 2025. Pp. 477-483. 4. Дмитро Кобець. Розробка економічної стратегії на основі впровадження RPA у процеси навчання і розвитку персоналу // Сучасні тренди і стратегічні імперативи розвитку HR-інжинірингу, економіки та бізнесу в умовах турбулентності й трансформації національної економіки // Матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тренди і стратегічні імперативи розвитку HR-інжинірингу, економіки та бізнесу в умовах турбулентності й трансформації національної економіки», 14-15 листопада 2024 р., Хмельницький. нац. ун-т. –Хмельницький : ХНУ, 2024. – С. 130-133 5. Kobets D., Runov O. THE IMPACT OF DIGITAL TRANSFORMATION ON PERSONNEL MANAGEMENT. International scientific-practical conference “Current state and prospects for the development of science, education and technology”: conference proceedings (Tampere, Finland, April 6, 2024). Tampere, Finland: Scholarly Publisher ICSSH, 2024. pp. 38-39. 6. Кобець Д. ВПЛИВ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ НА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЗАКЛАДІВ ОХОРОНИ
--	--	--	--	--	--	--	--

							ЗДОПОВ'Я. Innovative technologies of marketing and management in conditions of transformational changes. Innovatsiini tekhnolohii marketynhu i menedzhmentu v umovakh transformatsiynykh zmin: theses of the report of the II International Scientific and Practical Conference (February 28-29, 2024, Khmelnytskyi). Karlsruhe: ScientificWorld-NetAkhatAV. С. 116-119 ПП. 19 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Член Хмельницької обласної організації спілки економістів України (Посвідчення №035 від 10 жовтня 2016 р.) 2. Член Української асоціації маркетингу (Сертифікат №603 від 25 травня 2021 р.) ПП. 20 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. ФОП Кобець Д.Л. Консультування з питань комерційної діяльності й керування (05/2024-...) ФОП Рейтель Д.Б. Аналітик консолідованої інформації (09/2021-05/2024) – за сумісництвом.
69083	Чернушкіна Оксана Олександрівна	Доцент, Основне місце роботи	ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ І УПРАВЛІННЯ	Диплом спеціаліста, Хмельницький технологічний інститут, рік закінчення: 1994, спеціальність: Економіка та управління в машинобудуванні, Диплом кандидата наук ДК 046925, виданий 02.07.2008, Атестат доцента 12ДЦ 027473, виданий 20.01.2011	28	ОФП.05 Стратегічне управління HR	Підвищення кваліфікації: 1. Інформальне підвищення кваліфікації: «Всеукраїнський форум «Дні освітнього лідерства»» терміном 05.06.2026 р. (0,5 кредити ЄКТС). Сертифікат АР №9272/076-26. 2. Інформальне підвищення кваліфікації: «Практичний ІІІ: інструменти для сучасної освіти» Сертифікат ІІІІ/2026/0569 від 30.04.2026 р. (1,0 кредит). 3. Інформальне підвищення кваліфікації: «Академічна доброчесність: виклики, проблеми та перспективи» Сертифікат АР №

								7983/0383-26 від 24.03.2026 р. (0,5 кредитів). 4. Інформальне підвищення кваліфікації: «Кар'єрні навички» терміном з 23.03.2026 р. до 23.04.2026 р. (2 кредити ЄКТС). Сертифікат № 060/2303-2026. Акредитований спеціаліст. 5. Підвищення кваліфікації за програмою «Організація праці менеджера в умовах цифрової трансформації» в рамках міжнародного проекту EURIDICE на базі Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна терміном з 05.03.2026 р. до 08.05.2026 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 04.03.2026 р. № 65-КП (90 год.). 6. Інформальне підвищення кваліфікації: Проєкт з розвитку співпраці бізнесу та освіти «Uni-Biz Bridge: вектор практики» від UGEN 16-20 лютого 2026 р. (10 годин). Сертифікат № 793. 7. Інформальне підвищення кваліфікації: «ФОРУМ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ» 19.02.2026 р. (0,2 кредит ЄКТС). Сертифікат № 3254, 19.02.2026 р. 8. Інформальне підвищення кваліфікації: «Навички майбутнього 2025» терміном з 18.11.2025 р. до 18.11.2025 р. (0,5 кредит ЄКТС). Сертифікат АР № 7001/0126-25, 18.11.2025 р. 9. Інформальне підвищення кваліфікації: «Наука × ШІ: нова парадигма» терміном з 24.11.2025 р. до 28.11.2025 р. (1 кредит ЄКТС). Сертифікат НШІНП/25-2021, 28.11.2025 р. 10. Інформальне підвищення кваліфікації: «Віртуальні тури в освіті» терміном з 11.11.2025 р. до 20.11.2025 р. (2 кредити ЄКТС).
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							Сертифікат 7987890053ОС, 24.11.2025 р. 11. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Інституті справ адміністрації публічної ISAP (м. Люблін, Республіка Польща) та IESF ГО «Міжнародна фондація науковців та освітян» терміном з 16.09.2025 р. до 25.09.2025 р. Курс «Забезпечення якості вищої освіти: міжнародний досвід» (45 год.). Сертифікат ES № 24556, 25.09.2025 р. 12. Інформальне підвищення кваліфікації: «Всеукраїнський форум «Дні освітнього лідерства»» терміном з 10.06.2025 р. до 11.06.2025 р. (0,5 кредити ЄКТС). Сертифікат AP №6384/0285-25 13. Інформальне підвищення кваліфікації: «Великий курс про ШІ в освіті» терміном з 26.05.2025 р. до 09.06.2025 р. (1,5 кредити ЄКТС). Сертифікат ВКІШО- 4223 14. Інформальне підвищення кваліфікації: «Гендерна рівність: від стереотипів до можливостей» терміном з 10.04.2025 р. до 16.04.2025 р. (0,3 кредити). Сертифікат ОП ХНУ № 078/25 від 01.05.2025 р. 15. Інформальне підвищення кваліфікації: «Доброчесність і цифрова комунікація в цифрову епоху» Сертифікат АД-762 від 13.05.2025 р. (0,1 кредит). 16. Міжнародне підвищення кваліфікації за програмою «Креативне мислення як інструмент розвитку успішної особистості під час навчання у ЗВО» терміном з 25.04.2025 р. до 16.06.2025 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 25.04.2025 р. № 76- КП (180 год.).
--	--	--	--	--	--	--	--

[illegible]

							сталого розвитку» відповідно до наказу ректора ХНУ від 25.11.2024 р. № 159-КП терміном з 29.11.2024 р. по 29.12.2024 р. (1 кредит ЄКТС / 30 год.). Сертифікат ХМо2071234/24пк-147, 31.12.2024 р. 24. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Нові можливості для викладача: майстер-клас від Острівців Прогресивності ОНУ імені І.І. Мечникова, ЗУНУ та ХНУ», проведений ГО «Прогресивні» терміном з 21.10.2024 р. по 30.10.2024 р. (60 годин/2 кредити ЄКТС). Сертифікат ОП ОЗХ № 196/24, 2024 р. 25. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Інноваційне викладання: від дизайн-мислення до штучного інтелекту», проведений ГО «Прогресивні» терміном з 28.10.2024 р. по 01.11.2024 р. (30 годин/1 кредит ЄКТС). Сертифікат ІВоз381, 2024 р. 26. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 22.10.2024 р. до 31.10.2024 р. Курс «Міжнародний досвід використання штучного інтелекту в освітньому процесі (Частина II)» (45 год.). Сертифікат ES № 21413, 31.10.2024 р. 27. Інформальне підвищення кваліфікації: Проєкт з розвитку співпраці бізнесу та освіти «Uni-Biz Bridge: Освіта в умовах невизначеності» від
--	--	--	--	--	--	--	---

							UGEN 26-29 серпня 2024 р. (9 годин). Сертифікат № 588, 29.08.2024 р. 28. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 15.05.2024 р. до 24.05.2024 р. Курс «Міжнародний досвід використання штучного інтелекту в освітньому процесі» (45 год.). Сертифікат ES № 19821, 24.05.2024 р. 29. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Прогресивне викладання: інтенсив від Острівців», проведений ГО «Прогресильні» терміном з 04.03.2024 р. по 04.04.2024 р. (30 годин/1 кредит ЄКТС). Сертифікат 00192, 2024 р. 30. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 20.03.2024 р. до 29.03.2024 р. Курс «Основи грантової діяльності та фандрайзингу: міжнародний та вітчизняний досвід» (45 год.). Сертифікат ES № 19127, 29.03.2024 р. 31. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-
--	--	--	--	--	--	--	--

							технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 12.02.2024 р. до 21.02.2024 р. Курс «Трансфер освітніх технологій в країнах Європейського Союзу та Україні» (45 год.). Сертифікат ES № 18535, 21.02.2024 р. 32. Інформальне підвищення кваліфікації: Проєкт з розвитку співпраці бізнесу та освіти «Uni-Biz Bridge від UGEN: Сучасний викладач» 27-29 лютого 2024 р. (12 годин). Сертифікат № 786, 29.02.2024 р. 33. Підвищення кваліфікації у ХКП «Електротранс» (м. Хмельницький) на тему «Апробація результатів наукових досліджень в умовах сучасної господарської діяльності підприємства» терміном з 01.02.2024 р. до 02.05.2024 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 29.01.2024 р. № 15-КП (180 год.). 34. Підвищення кваліфікації за програмою «Інноваційні технології в освіті: міжнародний проектний досвід» відповідно до наказу ректора ХНУ від 25.01.2024 р. № 13-КП терміном з 29.01.2024 р. по 02.02.2024 р. (1 кредит ЄКТС / 30 год.). Сертифікат ХМ02071234/24пк-094, 07.02.2024 р. 35. Інформальне підвищення кваліфікації: Зимова економічна школа «Україна-ЄС, кроки до вступу: регіональний вимір» від ВГО «Українська Асоціація Економістів-міжнародників» та Хмельницького національного університету 25-31 січня 2024 року (30 годин/1 кредит ЄКТС). Сертифікат № 532, 31.01.2024 р. 36. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Штучний інтелект та майбутнє
--	--	--	--	--	--	--	--

							освіти», проведений Експертним комітетом з питань розвитку штучного інтелекту при Міністерстві цифрової трансформації України та ГО «Прогресильні» терміном з 07.11.2023 р. по 21.11.2023 р. (30 годин/1 кредит ЄКТС). Сертифікат ШІ-2130, 2023 р. 37. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «7 днів прогресильності. Створюємо сучасне освітнє середовище», проведений ГО «Прогресильні» терміном з 09.10.2023 р. по 15.10.2023 р. (30 годин/1 кредит ЄКТС). Сертифікат ПК-285, 15.10.2023 р. 38. Інформальне підвищення кваліфікації: Проєкт з розвитку співпраці бізнесу та освіти «Uni-Biz Bridge від UGEN: Адаптивність та гнучкість викладача» 29-31 серпня 2023 р. (8 годин). Сертифікат № 341, 31.08.2023 р. 39. Інформальне підвищення кваліфікації: Теоретично-практичний курс по роботі з комп'ютерною програмою «М.Е.Дос» (1 кредит ЄКТС / 30 год.). Сертифікат № ХНУ/В 007, 27.06.2023 р. 40. Інформальне підвищення кваліфікації: Використання штучного інтелекту в освіті: ChatGPT і більше (6 годин, 0,2 кредити ЄКТС). Сертифікат № 2064, 14.06.2023 р. 41. Підвищення кваліфікації за програмою «Організація підготовки та процедура акредитації освітньої програми» відповідно до наказу ректора ХНУ від 02.05.2023 р. № 72-КП терміном з 04.05.2023 р. по 10.06.2023 р.(1 кредит ЄКТС / 30 год.). Сертифікат ХМ02071234/23-106, 19.06.2023 р. 42. Підвищення
--	--	--	--	--	--	--	---

							кваліфікації за програмою підготовки викладачів-тьюторів-організаторів системи дистанційного навчання відповідно до наказу ректора ХНУ від 02.06.2023 р. № 87-КП (30 год., 1 кредит ЄКТС). 43. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 29.05.2023 р. до 05.06.2023 р. Курс «Академічна доброчесність та тайм-менеджмент при підготовці наукових робіт: зарубіжний та вітчизняний досвід» (45 год.). Сертифікат ES № 14443, 05.06.2023 р. 44. Інформальне підвищення кваліфікації: Воркшопи «Uni-Biz Bridge» від UGEN та темою «Коучинг, менторство, наставництво» 15-17 травня 2023 р. (10 годин). Сертифікат № 730 45. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти», проведений ГО «Прогресивні» терміном з 15.03.2023 р. по 19.04.2023 р. (30 годин/1 кредит ЄКТС). Сертифікат ПВ-0328, 01.05.2023 р. 46. Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 24.04.2023 р. по 01.05.2023 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від
--	--	--	--	--	--	--	---

							21.04.2023 № 68-КП Курс «Інтерактивні технології змішаного навчання при підготовці магістрів та здобувачів доктора філософії (PhD) в країнах Європейського союзу та Україні» (45 год.). Сертифікат ES № 13517, 01.05.2023 р. 47. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Наукометрія – це просто», проведений компанією E-SCIENCE SPACE за сприяння Варшавського університету (Польща) терміном з 11.04.2023 р. по 19.04.2023 р. (0,5 кредитів). Сертифікат PL9814, 19.04.2023 р. 48. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 09.01.2023 р. до 16.01.2023 р. Курс «Використання можливостей хмарних сервісів в онлайн навчанні» (45 год.). Сертифікат ES № 11728, 16.01.2023 р. 49. Міжнародне підвищення кваліфікації у IESF «Міжнародна фундація науковців та освітян» (м. Київ, Україна) та European-University Viadrina Frankfurt (м. Одер, Німеччина) терміном з 01.08.2022 р. до 15.10.2022 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 29.07.2022 № 155-КП. Курс «Міжнародний науково-педагогічний досвід дотримання академічної доброчесності в закладах освіти» (180 год.). Сертифікат ESDN № 0031, 17.10.2022. 50. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне
--	--	--	--	--	--	--	---

							підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 20.06.2022 р. до 27.06.2022 р. Курс «Академічна доброчесність при підготовці бакалаврів в країнах Європейського Союзу та Україні» (45 год.). Сертифікат ES № 96528/2022, 27.06.2022 р. Виконання пп. 1, 2, 3, 4, 7, 9, 12, 14, 15, 19 п.38 Ліцензійних умов ПП. 1 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Vedernikov M., Chernushkina O., Volianska-Savchuk L., Zelena M., Mantur-Chubata O., Horbatiuk O. Conceptual Approaches of the Formation of a New Paradigm for Rating the Competitiveness of Business Structures (Концептуальні підходи до формування нової парадигми оцінки конкурентоспроможності бізнес-структур). Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice. 2024. 6 (59), Pp. 420–431. https://doi.org/10.55643/fcaptr.6.59.2024.4419 (індексація у Scopus & WoS). (тема 7) 2. Vedernikov M., Chernushkina O., Volianska-Savchuk L., Zelena M., Kobets D., Glushko T. Innovative Approaches to Assessing the Competitiveness of Business Structures Using the Method of Analysis of Hierarchies in Multi-Criteria Ranking (Інноваційні підходи оцінки конкурентоспроможності бізнес-структур із застосуванням методу аналізу ієрархій у полікритеріальному рейтингуванні). Indian Journal of Information Sources and Services. 2024. Vol. 14, no. 3. P. 157–168. DOI:10.51983/ijiss-2024.14.3.21
--	--	--	--	--	--	--	--

						(індексація у Scopus & WoS) (тема 7) 3. Vedernikov M., Zelena M., Volianska-Savchuk L., Chernushkina O., Danilkova A., Glushko T. Diagnostics of the Corporate Brand Image as an Effective Way to the Formation of the Enterprise's Positive PR-Factor (Діагностика іміджу корпоративного бренду як ефективний шлях до формування позитивного PR-фактора підприємства). 11th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT), Deggendorf, Germany, 2021. Pp. 328-332. DOI: 10.1109/ACIT52158.2021.9548496. (індексація у Scopus & WoS). 4. Ведерніков М., Чернушкіна О., Волянська-Савчук Л., Горбатюк О. Формування глобальних HR-стратегій в умовах транснаціоналізації бізнесу. Університетські наукові записки. 2026. № 3 (111). С. 19-44. DOI 10.37491/UNZ.111.2. (тема 8) 5. Ведерніков М.Д., Горбатюк О.В., Волянська-Савчук Л.В., Чернушкіна О.О. Глобальні тренди міжнародної економічної політики та їх вплив на управління проектами. Здобутки економіки: перспективи та інновації. 2026. Випуск 30. https://doi.org/10.5281/zenodo.20482737 . 6. Ведерніков М.Д., Комар Т.В., Чернушкіна О.О., Волянська-Савчук Л.В. Стратегічне управління HR на засадах імплементації концепції адаптивної HR-стратегії в умовах цифрової трансформації. Інноваційна економіка. 2026. № 1. С. 111-125. URL: https://inneco.org/index.php/innecoua/article/view/1683 . DOI: https://doi.org/10.37332/ . (тема 8)
--	--	--	--	--	--	---

[illegible]

							11. Ведерніков М.Д., Чернушкіна О.О., Кропивницький Б.В. Застосування digital-інструментів HR-інжинірингу в умовах цифровізації економіки. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2024, № 6. С. 81-94. URL: https://heraldes.khmn.u.edu.ua/index.php/heraldes/article/view/1156. DOI: 10.31891/2307-5740-2024-336-11. 12. Ведерніков М.Д., Чернушкіна О.О., Кривонюк Д.С. Проблема зайнятості та безробіття населення у воєнний час. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2024. № 5. С. 470-483. https://heraldes.khmn.u.edu.ua/index.php/heraldes/article/view/981. DOI: 10.31891/2307-5740-2024-334-72. 13. Побудова системи стратегічного HR-інжинірингу на сучасному підприємстві / О.О. Чернушкіна, В.В. Радішевська, В.Ю. Руднєва, І.О. Гуменюк, К.В. Вовкотруб Development Service Industry Management. 2023. № 4. С. 187-200. URL: https://dsim.khmnu.edu.ua/index.php/dsim/article/view/29. DOI: 10.31891/dsim-2023-4(29). (теми 3, 5) 14. Зелена М.І., Чернушкіна О.О., Баксалова О.М. Мотивація як системно-утворюючий інструмент підвищення результатів діяльності персоналу підприємства. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2023. № 5. С. 438-445. URL: http://journals.khnu.km.ua/vestnik/wp-content/uploads/2023/12/322-70.pdf. DOI: 10.31891/2307-5740-2023-322-5-70. 15. Баксалова О.М., Чернушкіна О.О., Зелена М.І. Формування
--	--	--	--	--	--	--	--

							мотиваційного HR-інжинірингу на основі гнучкого тарифного нормування оплати праці. Український журнал прикладної економіки та техніки. 2023. Том 8. № 2. С. 147-153. URL: https://ujae.org.ua/formuvannya-motyvatsijnogo-hr-inzhyniringu-na-osnovi-gnuchkogo-taryfnogo-normuvannya-oplaty-pratsi/. DOI: 10.36887/2415-8453-2023-2-21. 16. Сучасні підходи до формування HR-стратегії компанії / О.О. Чернушкіна, М.І. Зелена, О.М. Баксалова, В.В. Петричак. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. 2023. Випуск 68. С. 85-101. URL: https://er.chdtu.edu.ua/handle/ChSTU/4581. DOI: 10.24025/2306-4420.68.2023.284580. (теми 3, 8) 17. Ведерніков М.Д., Чернушкіна О.О., Волянська-Савчук Л. В. Обґрунтування HR-стратегії у бізнес-плані компанії. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. 2023. Випуск 68. С. 56-72. URL: https://ven.chdtu.edu.ua/article/view/284576. DOI:10.24025/2306-4420.68.2023.284576. (тема 4) 18. Цифрова трансформація у сфері HR-процесів: напрями, проблеми та можливості / М.Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, О.О. Чернушкіна, Н.П. Базалійська. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. 2022. Випуск 66. С. 39-48. URL: https://ven.chdtu.edu.ua/article/view/268584. DOI:10.24025/2306-4420.66.2022.268584. 19. Удосконалення системи підвищення
--	--	--	--	--	--	--	---

							ефективності управління кадровою політикою підприємства / М. Ведерніков, Л. Волянська-Савчук, М. Зелена, О. Чернушкіна. MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS. 2022. (3). С. 139–149. URL: https://mdes.khmnmu.edu.ua/index.php/mdes/article/view/93/81. DOI:10.31891/mdes/2022-5-20. (тема 6) 20. Впровадження корпоративної системи мотивації як напряму формування ефективної моделі організаційної культури / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. О. Чернушкіна, О. В. Горбатюк. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2022. № 3. С. 139-147. URL: https://elar.khmnmu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/61dad9fe-cf7e-4d27-8660-07b97907aa16/content. DOI:10.31891/2307-5740-2022-306-3-20. 21. Фінансування стартапів із використанням краудфандингових платформ в Україні та світі / М. Д. Ведерніков, О. В. Кошонько, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, Н. П. Базалійська, О. О. Чернушкіна. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2021. № 6, Том 1. С. 143-155. URL: https://elar.khmnmu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/9935ada6-5146-410f-b7e3-31910ac23868/content. DOI: 10.31891/2307-5740-2021-300-6-25. ПП. 2 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №145108. Літературний письмовий твір наукового характеру «Обґрунтування HR-стратегії у бізнес-плані компанії» /
--	--	--	--	--	--	--	---

								Ведерніков М.Д., Чернушкіна О.О., Волянська-Савчук Л. В. Дата реєстрації 03.04.2026 р.
								2. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №144879. Літературний письмовий твір наукового характеру «Мотивація як системно-утворюючий інструмент підвищення результатів діяльності персоналу підприємства» / Зелена М.І., Чернушкіна О.О., Баксалова О.М. Дата реєстрації 27.03.2026 р.
								3. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №144878. Літературний письмовий твір наукового характеру «Формування мотиваційного HR- інжинірингу на основі гнучкого тарифного нормування оплати праці» / Баксалова О.М., Чернушкіна О.О., Зелена М.І. Дата реєстрації 27.03.2026 Р.
								4. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №144880. Літературний письмовий твір наукового характеру «Сучасні підходи до формування HR- стратегії компанії» / Чернушкіна О.О., Зелена М.І., Баксалова О.М., Петричак В.В. Дата реєстрації 27.03.2026 р.
								5. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №133257. Літературний письмовий твір наукового характеру «Digital-інновації у системі рекрутингу персоналу за сучасних умов функціонування економіки» / Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Чернушкіна О. О., Зелена М. І.. Дата реєстрації 06.02.2025 Р.
								6. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №133256. Літературний письмовий твір наукового характеру

							«Сучасні тенденції трансформації сфери HR-технологій» / Вєдерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Чернушкіна О. О., Зелена М. І.. Дата реєстрації 06.02.2025 р. 7. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 1322387. Літературний письмовий твір наукового характеру «Стратегічне управління людськими ресурсами у забезпеченні конкурентоспроможності підприємства». Дата реєстрації 26.12.2024 р. 8. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 130966. Літературний письмовий твір наукового характеру «Ринок праці в системі соціально-трудових відносин: регіональний аспект». Дата реєстрації 29.10.2024 р. 9. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 118000. Літературний письмовий твір наукового характеру «Методика аналізу продуктивності економічної системи за факторною моделлю». Дата реєстрації 11.04.2023 р. 10. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109843. Літературний письмовий твір наукового характеру «Розвиток управлінського персоналу організації за умов економіки знань». Дата реєстрації 29.11.2021 р. 11. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109844. Літературний письмовий твір наукового характеру «Удосконалення системи управління соціальною політикою підприємства». Дата реєстрації 29.11.2021 р. 12. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на
--	--	--	--	--	--	--	---

твір № 109846. Літературний письмовий твір наукового характеру «Specificity of Corporate Culture Modeling at Industrial Enterprises in Conditions of Digital Business Transformation». Дата реєстрації 29.11.2021 р.	13. Свідцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109849. Літературний письмовий твір наукового характеру «Assessment of Information and Communication Support of Production Systems in the Conditions of Digital Transformation of the National Economy». Дата реєстрації 29.11.2021 р.
--	--

П.П. з пункту п.38
Ліцензійних умов
1. Нормування праці :
навч. посіб. / М.Д.
Ведерніков, О.О.
Чернушкіна. 2-ге
видання, стереотипне.
Львів : «Новий Світ-
2000», 2026. 370 с
(21,640 друк. арк.;
авторський внесок
9,00 друк. арк.).
2. Економіка праці і
соціально-трудові
відносини : навч.
посіб. / М.Д.
Ведерніков, О.В.
Хитра, О.А. Гарват та
ін. 2-ге видання,
стереотипне. Львів:
«Новий Світ-2000»,
2026. 869 с. (50,18
друк. арк.; авторський
внесок 5,6 друк. арк.).
3. Чернушкіна О. О.
Ринок праці в системі
соціально-трудових
відносин:
регіональний аспект.
Проблеми та
перспективи розвитку
соціально-трудової
сфери: теорія,
методологія, практика
: колективна
монографія.
Кам'янець-
Подільський : ТОВ
«Друкарня «Рута»,
2023. 720 с. С. 677-721
(авторський внесок
1,62 друк. арк.).
4. Чернушкіна О.О.
Стратегічне
управління
людськими ресурсами
у забезпеченні
конкурентоспроможн
ості підприємства.
Стратегічні напрямки

							підвищення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств : монографія / за загальною редакцією Р.В. Грінченко. Одеса: Бондаренко М.О., 2022. 604 с. С. 423-459. URL: https://surl.li/uncexk (авторський внесок 1,61 друк. арк.). ПП. 4 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Кваліфікаційна робота : методичні рекомендації щодо її виконання для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)» за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. О. Чернушкіна, Н. П. Базалійська, С. О. Бобух. Хмельницький : ХНУ, 2026. 39 с. 2. Переддипломна практика : Програма та методичні рекомендації щодо її організації та проведення для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)» за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, Н. П. Базалійська, О. О. Чернушкіна, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2026. 116 с. 3. Виробнича практика (організаційно-управлінська) : програма та методичні рекомендації щодо її виконання здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)»; за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, О. О. Чернушкіна, Л. В.
--	--	--	--	--	--	--	--

							Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. В. Горбатюк, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2025. 43 с. 4. Стратегічне управління HR : методичні рекомендації до вивчення дисципліни для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)» за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, О. О. Чернушкіна, Л. В. Волянська-Савчук, Є. О. Богданова, Є. О. Шелест, С. О. Бобух. Хмельницький : ХНУ, 2025. 141 с. 5. Навчальна практика програма і методичні рекомендації для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)» за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, О. О. Чернушкіна, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, М. В. Іванов. Хмельницький : ХНУ, 2025. 6. Економіка праці і соціально-трудові відносини : методичні рекомендації до лабораторних робіт з дисципліни для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, О. О. Чернушкіна, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена. Хмельницький : ХНУ, 2024. 43 с. 7. Технологія розробки та обґрунтування бізнес-плану : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, О. О. Чернушкіна, О. В. Кошонько, О. С. Мантур-Чубата.
--	--	--	--	--	--	--	---

							Хмельницький : ХНУ, 2024. 139 с. 8. Управління персоналом : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Є. О. Шелест, Л. В. Волянська-Савчук, О. О. Чернушкіна. Хмельницький : ХНУ, 2023. 118 с. 9. HR-Економіка : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. О. Чернушкіна, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2023. 70 с. 10. Економічна практика : Програма та методичні рекомендації з організації та проведення для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / уклад.: М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. О. Чернушкіна, Н. П. Базалійська, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2023. 84 с. 11. Виробнича практика : методичні вказівки щодо її організації, проведення та підготовки звіту для студентів спеціальності 051 «Економіка» / М.Д. Ведерніков, Н. П. Базалійська, М. І. Зелена, О.О. Чернушкіна, Л. В. Волянська-Савчук. – Хмельницький : ХНУ, 2021. – 83 с. ПП. 7 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Опонування дисертації Панасюк О.О. «Формування цифрової стратегії менеджменту персоналу бізнес-організацій» за спеціальністю 073 «Менеджмент».
--	--	--	--	--	--	--	--

							Разова спеціалізована вчена рада PhD 15689. Наказ від 01.07.2026 р. № 317-ос. Дата захисту 26.08.2026 р. 2. Опонування дисертації Галиняк Л.О. «Організаційно-економічний механізм стратегічного управління кадровим потенціалом підприємства» за спеціальністю 073 «Менеджмент». Разова спеціалізована вчена рада 9346. Наказ від 20.05.2025 р. № 4/7-482. Дата захисту 18.07.2025 р. 3. Опонування дисертації Посвалюк О.А. «Формування, оцінка та підвищення кадрового потенціалу промислових підприємств в умовах повоєнної економіки» за спеціальністю 073 «Менеджмент». Разова спеціалізована вчена рада PhD 8829. Наказ від 29.04.2025 року № 32-ас. Дата захисту 27.06.2025 р. 4. Опонування дисертації Польгуля Д.С. «Формування механізму матеріальної мотивації в сучасній системі кадрового менеджменту» за спеціальністю 073 «Менеджмент». Разова спеціалізована вчена рада ДФ 11.051.074. Наказ від 30.04.2024 року № 170/05. Дата захисту 20.06.2024 р. ПП. 9 пункту п.38 Ліцензійних умов Експерт Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти відповідно до реєстру експертів з акредитації освітніх програм (додаток 5 до протоколу засідання НАЗЯВО № 17 (46) від 21.11.2023). Спеціальності 51 - Економіка, 73 - Менеджмент, 76 - Підприємництво, торгівля та біржова діяльність. 1. Участь у проведенні акредитаційної експертизи за спеціальністю «051 Економіка» за першим
--	--	--	--	--	--	--	--

						(бакалаврським) рівнем вищої освіти освітніх програм «Економіка підприємства» (ID у ЄДЕБО 32566) за справою № 176/АС-26, «Міжнародна економіка» (ID у ЄДЕБО 32567) за справою № 175/АС-26 та «Економіко-правове забезпечення бізнесу» (ID у ЄДЕБО 32570) за справою № 177/АС-26) у Національному транспортному університеті (Наказ про призначення експертної групи № 134-Е від 27.01.2026) 2. Участь у проведенні акредитаційної експертизи за спеціальністю «051 Економіка» освітньої програми «Економіка та управління бізнесом» (ID у ЄДЕБО 59771) за другим (магістерським) рівнем вищої освіти (справа № 0139/АС-25) у Приватному закладі вищої освіти Харківському гуманітарному університеті «Народна українська академія» (Наказ про призначення експертної групи № 805-Е від 16.04.2025) 3. Участь у проведенні акредитаційної експертизи за спеціальністю «051 Економіка» освітньої програми «Бізнес-економіка та її правове забезпечення» (ID у ЄДЕБО 64600) за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти (справа № 1107/АС-25) у Приватному закладі вищої освіти Харківському гуманітарному університеті «Народна українська академія» (Наказ про призначення експертної групи № 805-Е від 16.04.2025) 4. Участь у проведенні акредитаційної експертизи за спеціальністю «051 Економіка» освітньої програми «Економіка» (ID у ЄДЕБО 13025) за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти (справа № 0112/АС-
--	--	--	--	--	--	--

							25) у Національному лісотехнічному університеті України (Наказ про призначення експертної групи № 82-Е від 24.01.2025) 5. Участь у проведенні акредитаційної експертизи за спеціальністю «051 Економіка» освітньої програми «Економіка» (ID у ЄДЕБО 34491) за другим (магістерським) рівнем вищої освіти (справа № 2586/АС-24) у Приватному акціонерному товаристві «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» (Північноукраїнський інститут імені Героїв Крут Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» (Наказ про призначення експертної групи № 1288-Е від 01.11.2024) 6. Участь у проведенні акредитаційної експертизи за спеціальністю «051 Економіка» освітньої програми «Економіка» (ID у ЄДЕБО 9200) за другим (магістерським) рівнем вищої освіти (справа № 0625/АС-24) у Луцькому національному технічному університеті (Наказ про призначення експертної групи № 393-Е від 26.02.2024) ПП. 12 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Ведерніков М.Д., Чернушкіна О.О., Волянська-Савчук Л.В. Емоційна компетентність як інструмент управління соціально-психологічним кліматом. Концептуальні засади розвитку підприємств України в умовах нестабільного зовнішнього середовища: теоретичний, методологічний і прикладний аспекти: колективна монографія / Кол. авторів. Полтава: ПП
--	--	--	--	--	--	--	---

							“Астрая”, 2025. 151 с. С. 113-138 (авторський внесок 0,52 друк. арк.). 2. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Чернушкіна О. О. Синергія Hard skills і Soft skills у кар’єрному розвитку персоналу підприємства. Концептуальні засади розвитку підприємств України в умовах нестабільного зовнішнього середовища: теоретичний, методологічний і прикладний аспекти: колективна монографія / Кол. авторів. Полтава: ПП “Астрая”, 2025. 151 с. С. 94-113 (авторський внесок 0,51 друк. арк.). 3. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Чернушкіна О. О., Зелена М. І. Digital-інновації у системі рекрутингу персоналу за сучасних умов функціонування економіки. ACTUAL PROBLEMS OF MODERN SCIENCE : монографія. Bydgoszcz - Khmelnytskyi, 2024. 1080 с. С. 967-979 (авторський внесок 0,38 друк. арк.). 4. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Чернушкіна О. О., Зелена М. І. Сучасні тенденції трансформації сфери HR-технологій. ACTUAL PROBLEMS OF MODERN SCIENCE : монографія. Bydgoszcz - Khmelnytskyi, 2024. 1080 с. С. 955-966 (авторський внесок 0,43 друк. арк.). 5. Чернушкіна О.О., Базалійська Н.П., Клімас В.А., П’ятак В.Ю. Міграційні виклики та демографічна трансформація в Україні: соціально-економічні наслідки та стратегічні орієнтири розвитку. Modern Perspectives on Science and Economic Progress. Collection of Scientific Papers with Proceedings of the 1st International Scientific and Practical Conference. International Scientific Unity. June 4-6, 2025. Vilnius, Lithuania. 529 p. С. 98-102. URL: https://isu-
--	--	--	--	--	--	--	--

conference.com/en/archive/modern-perspectives-on-science-and-economic-progress-4-06-25/

6. Волянська-Савчук Л., Чернушкіна О., Зелена М. Сучасні методи формування HR-бренду та позитивного корпоративного іміджу. Modern Trends in the Development of Economy, Technology and Industry: Collection of Scientific Papers "International Scientific Unity" with Proceedings of the 3rd International Scientific and Practical Conference. April 9-11, 2025. Toronto, Canada. 326 p. С. 109-114. URL: <https://isu-conference.com/en/archive/modern-trends-in-the-development-of-economy-technology-and-industry-09-04-25/>

7. Чернушкіна О. О. Актуальні проблеми зайнятості та соціального захисту населення від безробіття. The 4th International scientific and practical conference «Progressive research in the modern world» (December 28-30, 2022) BoScience Publisher, Boston, USA. 2022. 883 p. С. 788-797. URL: <https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2022/12/PROGRESSIVE-RESEARCH-IN-THE-MODERN-WORLD-28-30.12.22.pdf>.

8. Чернушкіна О.О., Галамай О.В. Використання штучного інтелекту для підвищення ефективності управління. Проблеми, пріоритети та перспективи сталого розвитку в XXI столітті: матеріали XVIII міжнародної науково-практичної конференції, 21 травня 2026 р. [Електронний ресурс]. Кам'янець-Подільський: Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка, 2026. 294 с. С. 63-65.

9. Chernushkina O.O., Romaniuk O.O. STRATEGIC

							DIRECTIONS FOR THE DEVELOPMENT OF UKRAINE'S LABOR POTENTIAL IN THE POST-WAR ECONOMY. Міжнародна науково-практична конференція «Соціальна політика та деінституціалізація: стратегії стійкості громад у повоєнній відбудові України». 24-25 квітня 2026 р. м. Львів, 2026. 241 с. С. 100-101. 10. Комар Т. В., Чернушкіна О. О. Резильєнтність у системі стратегічного HR-управління в умовах сучасних соціально-економічних викликів. Актуальні питання розвитку особистості в умовах трансформації суспільства: тези доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (Хмельницький, 23-24 квітня 2026) / М-во освіти і науки України, Хмельницький нац. ун-т, каф. психол. та педагог. [та ін.]. Хмельницький: Кафедра психології та педагогіки ХНУ, 2026. 188 с. С. 72-74. 11. Чернушкіна О.О., Лебідь А.М. Побудова адаптивної HR-стратегії в умовах цифрової трансформації. Стратегії, моделі та технології управління економічними системами : матеріали XII Міжнародної науково-практичної конференції (11 грудня 2025 р., м. Хмельницький). Хмельницький: Хмельницький національний університет, 2025. 414 с. С. 314-317. 12. Чернушкіна О.О., Рассказов Б. Мотивація лідерства як чинник формування ефективної системи управління. Збірник тез доповідей V Міжнародної науково-практичної конференції «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної
--	--	--	--	--	--	--	---

							парадигми стратегії сталого розвитку України у ХХІ столітті», 13-14 листопада 2025 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2025. 355 с. С. 218-223. 13. Чернушкіна О.О. Підвищення конкурентоспроможності персоналу підприємства на засадах впровадження стратегічного управління HR. Праця в ХХІ столітті: новітні тенденції, соціальний вимір, інноваційний розвиток [Електронний ресурс]: збірник тез Міжнародної науково-практичної конференції (Київ, 23-24 жовтня 2025 р.) Київ: КНЕУ, 2025 – 311 с. С. 282-286. 14. Чернушкіна О.О., Антонюк Л.Г. Застосування онбордингу у стратегічному HR-інжинірингу. Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку. Тези доповідей міжнародної науково-практичної конференції, Запоріжжя, 20-21 жовтня 2025 р. [Електронний ресурс] / Редкол. : Вадим ШАЛОМЄЄВ (відпов. ред.). Електрон. дані. Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2025. 744 с. С. 652-655. 15. Чернушкіна О.О. Креативне мислення як професійна компетентність у стратегічному управлінні. Креативне мислення як інструмент розвитку успішної особистості під час навчання у ЗВО: збірник матеріалів всеукраїнської науково-методичної конференції з міжнародною участю. Одеса : Університет Ушинського, 2025. 297 с. С. 243-248. 16. Чернушкіна О. Регіональна політика зайнятості як інструмент соціально-
--	--	--	--	--	--	--	--

							економічного розвитку. Тенденції та перспективи розвитку економіки України в умовах сучасних викликів. Матеріали XVII Всеукраїнської науково-практичної конференції. (20-21 березня 2025 р. м. Черкаси). Черкаси: ЧДБК, 2025. 275 с. С. 128-131. 17. Чернушкіна О. Підвищення конкурентоспроможності підприємства на засадах стратегічного HR-інжинірингу. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Стратегії ЄС щодо конкурентоспроможності, зростання і добробуту: Стратегічне управління конкурентоспроможністю в контексті євроінтеграційних процесів». Дніпро, 19 березня 2025 р. Дніпро: Університет імені Альфреда Нобеля, 2025. 282 с. С. 275-277. 18. Чернушкіна О.О., Овчиннікова О., Вовкотруб К. Диджиталізація HR-процесів: переваги та застереження. Матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тренди і стратегічні імперативи розвитку HR-інжинірингу, економіки та бізнесу в умовах турбулентності й трансформації національної економіки»: 14-15 листопада 2024 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2024. 301 с. С. 156-159. 19. Чернушкіна О.О. Бізнес-планування у діяльності підприємства: методологічні аспекти. Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики: Матеріали тринадцятої міжнар. наук.-практ. конф., 13 вересня 2024 р. Одеса: ОНЕУ, 2024. 398 с. С. 125-127. 20. Чернушкіна О.О. Коучинг як стиль управління
--	--	--	--	--	--	--	--

							персоналом організації. Проблеми, пріоритети та перспективи сталого розвитку в XXI столітті: матеріали XVI міжнародної науково-практичної конференції [Електронний ресурс]. Кам'янець-Подільський: Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка, 2024. 284 с. С. 146-148. 21. Чернушкіна О.О. Сучасні трансформаційні реалії ринку праці. Розвиток ринку праці в умовах глобалізаційних зрушень: виклики для України: збірник матеріалів II Всеукраїнської науково-практичної конференції (Київ, 25 квітня 2024 року) / за заг. ред. С. П. Калініної. Київ: МДУ, 2024. 160 с. С. 117-121. 22. Чернушкіна О.О., Вовкотруб К. В. Компетентність персоналу як інструмент підвищення ефективності діяльності організації. Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Перспективи ренесансу HR-інжинірингу, економіки і бізнесу за умов конвергенції України з ЄС у рамках європейської інтеграції», 16-17 листопада 2023 р. Хмельницький : ХНУ, 2023. 374 с. С. 113-116. 23. Чернушкіна О.О. Ринок праці: сучасні тенденції трансформації. Україна на шляху відновлення: завдання науки і освіти в європеїзації держави : матеріали Всеукраїнської міжгалузевої науково-практичної онлайн-конференції (Київ, 17–19 травня 2023 року) / Уклад.: Л. І. Ткаченко, В. М. Шульга. Київ : Інститут обдарованої дитини НАПН України, 2023. 946 с. С. 884-892 24. Чернушкіна О.О.
--	--	--	--	--	--	--	---

							Трансформація бізнес-структур в умовах цифровізації. Проблеми, пріоритети та перспективи сталого розвитку в XXI столітті. Матеріали XV міжнародної науково-практичної конференції. Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка; Відповідальний за випуск: Тетяна Боднарчук. Кам'янець-Подільський : Видавець Ковальчук О.В., 2023. 262 с. С. 83-89. 25. Чернушкіна О. О. Особливості бізнес-адміністрування в умовах цифровізації економіки. Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством : Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції. Частина 2. м. Полтава, 30 – 31 березня 2023 р. Полтава, 2023. 865 с. С. 548-551. 26. Чернушкіна О. О., Патик Я. В. Впровадження системи HR-інжинірингу на сучасному підприємстві. Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції присвяченій 60-річчю Хмельницького національного університету «Домінанти розвитку HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у XXI столітті в умовах перманентної трансформації національної і світової економік», 17-18 листопада 2022 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. Вінниця : Нілан-ЛТД, 2022. 326 с. С. 59-61. 27. Чернушкіна О. О., Гайдамащук А. М. Мотиваційний механізм управління персоналом підприємства. Сучасні
--	--	--	--	--	--	--	--

							тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку : тези доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (10 листопада, м. Запоріжжя). [Електронний ресурс] / Електрон. дані. Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2022. 390 с. С. 367-368. 28. Чернушкіна О. О. HR-технології у забезпеченні конкурентоспроможності підприємства. Матеріали I Міжнародної науково-практичної дистанційної конференції «Проблематика та інноваційна парадигма розвитку економіки, бізнесу та HR-інжинірингу» : 11-12 листопада 2021 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. Хмельницький : ХНУ, 2021. 394 с. С. 70-72. ПП. 14 пункту п.38 Ліцензійних умов Робота у складі журі Всеукраїнського конкурсу наукових робіт здобувачів вищої освіти «Пріоритети розвитку людського капіталу та інститутів соціальної сфери». Наказ від 02.06.2025 р. № 216. 1. Гуменюк А.С. Гендерні стереотипи як чинник трансформації трудових відносин у контексті конфлікту бізнес-раціональності та управлінських упереджень. Всеукраїнський конкурс студентських наукових проєктів із галузі «Гендерні дослідження», Центральнoукраїнськ ий державний університет ім. В. Винниченка, участь у II етапі, 2026 р. 2. Кропивницький Б.В. Цифровізація HR-інжинірингу: сучасні підходи до управління лояльністю персоналу. Міжнародний конкурс студентських
--	--	--	--	--	--	--	---

							наукових робіт, 2025 р. – Диплом II ступеня. 3. Вовкотруб К.В. Цифрові трансформації HR-процесів у сучасних організаціях. Міжнародний конкурс студентських наукових робіт «Управлінські, соціальні та поведінкові науки у реалізації засад сталого розвитку», 2024 р. – Диплом III ступеня. 4. Вовкотруб К.В. Застосування штучного інтелекту в HR-технологіях. Вісімнадцятий конкурс–2023/24 Стипендіальної програми «Завтра.UA», 2024 р. 5. Польова К.О. Удосконалення політики зайнятості як інструмента соціально-економічного розвитку (на прикладі Хмельницької області). Диплом I ступеня за перемогу у I турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці», 2022 р. ПП. 15 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Романюк О. Трудовий потенціал повоєнного економічного відродження України: стан, проблеми, стратегічні пріоритети – III місце в III етапі Всеукраїнського конкурсу-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру «Мала академія наук України», 2026 р. ПП. 19 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Член Співки економістів України (з 2021 р.). Членський квиток № 199. 2. Член Громадської організації «Міжнародна фундація науковців та освітян» (з 2021 р.). Членський квиток № ES 0463. 3. Член Громадської організації «ПРОГРЕСИЛЬНІ» (з
--	--	--	--	--	--	--	--

							2022 р.). Членський квиток № 0414/26.
162289	Ведерніков Михайло Данилович	Завідувач кафедри, Основне місце роботи	ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ І УПРАВЛІННЯ	Диплом спеціаліста, Східно-Сибірський технологічний інститут, рік закінчення: 1974, спеціальність: Економіка і організація промисловості продовольчих товарів, Диплом доктора наук ДД 004518, виданий 15.12.2005, Атестат професора 12ІР 004868, виданий 21.06.2007	38	ОЗП.01 Методологія і організація наукових досліджень	Підвищення кваліфікації: 1. Курс «Організація праці менеджера в умовах цифрової трансформації» / 5.03.-20.05.2026 р. (90 год. / 3 кредити ЄКТС) Сертифікат 120/2026 2. Міжнародне підвищення кваліфікації на тему «Креативне мислення як інструмент розвитку успішної особистості під час навчання у ЗВО», що проводилося Інститутом креативного мислення «ОЗ КРЕДО» (США) Південноукраїнським центром професійного розвитку керівників та фахівців соціальної сфери ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського» терміном з 25.04.2025 р. до 16.06.2025 р. відповідно до наказу від 25.04.2025 № 76-КП (6 кредитів ЄКТС /180 год.) 3. Підвищення кваліфікації у ХКТЕІ (м. Хмельницький) на тему «Розвиток професійних компетентностей у науково-педагогічній діяльності», терміном з 14.01.2025 р. до 14.04.2025 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 10.01.2025 р. № 4-КП (180 год. / 6 кредитів ЄКТС) 4. Підвищення кваліфікації за програмою «Інноваційні технології в освіті: міжнародний проектний досвід» відповідно до наказу ректора ХНУ від 25.01.2024 р. № 13-КП терміном з 29.01.2024 р. по 02.02.2024 р. (1 кредит ЄКТС / 30 год.). Сертифікат ХМо2071234/24пк-094, 07.02.2024 р. 5. Підвищення кваліфікації у ХКП «Електротранс» (м. Хмельницький) на тему «Апробація результатів наукових досліджень у умовах сучасної господарської діяльності

							підприємства» терміном з 01.02.2024 р. до 02.05.2024 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 29.01.2024 р. № 15-КП (180 год. / 6 кредитів ЄКТС). 6. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково- технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фондація науковців та освітян» терміном з 12.02.2024 р. до 21.02.2024 р. Курс «Трансфер освітніх технологій в країнах Європейського Союзу та Україні» (1,5 кредити ЄКТС / 45 год.). Сертифікат ES № 18535, 21.02.2024 р. 7. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково- технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фондація науковців та освітян» терміном з 20.03.2024 р. до 29.03.2024 р. Курс «Основи грантової діяльності та фандрайзингу: міжнародний та вітчизняний досвід» (1,5 кредити ЄКТС / 45 год.). Сертифікат ES № 19127, 29.03.2024 р. 8. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково- технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фондація науковців та освітян» терміном з 15.05.2024 р. до 24.05.2024 р. Курс «Міжнародний досвід використання штучного інтелекту в освітньому процесі»
--	--	--	--	--	--	--	--

						(1,5 кредити ЄКТС / 45 год.). Сертифікат ES № 19821, 24.05.2024 р. 9. Інформальне підвищення кваліфікації: Навчання за програмою Всеукраїнського форуму «Дні освітнього лідерства» НУ «Запорізька політехніка», м. Запоріжжя терміном з 6 по 7 червня 2024 р. (0,5 кредиту ЄКТС/ 15 год). Сертифікат AP №3553/0424-24, 2024 р. 10. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 09.01.2023 р. до 16.01.2023 р. Курс «Використання можливостей хмарних сервісів в онлайн навчанні» (1,5 кредита ЄКТС / 45 год.). Сертифікат ES № 11728, 16.01.2023 р. 11. Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 24.04.2023 р. по 01.05.2023 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 21.04.2023 № 68-КП. Курс «Інтерактивні технології змішаного навчання при підготовці магістрів та здобувачів доктора філософії (PhD) в країнах Європейського союзу та Україні» (1,5 кредита ЄКТС / 45 год.). 12. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті
--	--	--	--	--	--	--

							Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 29.05.2023 р. до 05.06.2023 р. Курс «Академічна доброчесність та тайм-менеджмент при підготовці наукових робіт: зарубіжний та вітчизняний досвід» (1,5 кредита ЄКТС / 45 год.). Сертифікат ES № 14443, 05.06.2023 р. 13. Підвищення кваліфікації за програмою «Організація підготовки та процедура акредитації освітньої програми» відповідно до наказу ректора ХНУ від 02.05.2023 р. № 72-КП терміном з 04.05.2023 р. по 10.06.2023 р. (1 кредит ЄКТС / 30 год.). Сертифікат ХМ02071234/23-106, 19.06.2023 р. 14. Підвищення кваліфікації за програмою підготовки викладачів-тьюторів-організаторів системи дистанційного навчання відповідно до наказу ректора ХНУ від 02.06.2023 р. № 87-КП (30 год. / 1 кредит ЄКТС). 15. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 20.06.2022 р. до 27.06.2022 р. Курс «Академічна доброчесність при підготовці бакалаврів в країнах Європейського Союзу та Україні» (1,5 кредита ЄКТС / 45 год.). 16. Іспит на визначення рівня володіння державною мовою на рівні вільного володіння першого ступеня: Державний
--	--	--	--	--	--	--	--

						сертифікат про рівень володіння державною мовою (УМД № 00132614 Рішення Національної комісії зі стандартів державної мови від 26.07.2022 р. № 224) (62 год.). 17. Міжнародне підвищення кваліфікації у IESF «Міжнародна фундація науковців та освітян» (м. Київ, Україна) та European-University Viadrina Frankfurt (м. Одер, Німеччина) терміном з 01.08.2022 р. до 15.10.2022 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 29.07.2022 № 155-КП. Курс «Міжнародний науково-педагогічний досвід дотримання академічної доброчесності в закладах освіти» (6 кредитів ЄКТС / 180 год.). 18. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном терміном з 17 січня по 21 лютого 2022 року включно. Курс «Академічна доброчесність при підготовці магістрів та здобувачів доктора філософії (PhD) в країнах європейського союзу та Україні» (1,5 кредита ЄКТС / 45 год). Виконання пп. 1, 2, 3, 4, 8, 12, 19, 20 п.38 Ліцензійних умов ПП. 1 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Ведерніков, М. Д., Горбатюк, О. В., Волянська-Савчук, Л. В., & Чернушкіна, О. О. (2026). Глобальні тренди міжнародної економічної політики та їх вплив на управління проєктами. Здобутки економіки: перспективи та інновації, (30). https://doi.org/10.5281
--	--	--	--	--	--	---

							/zenodo.20482737 2. Ведерніков, М. Д., Комар, Т. В., Чернушкіна, О. О., & Волянська-Савчук, Л. В. (2026). СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ HR НА ЗАСАДАХ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ АДАПТИВНОЇ HR- СТРАТЕГІЇ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ. ІННОВАЦІЙНА ЕКОНОМІКА, (1), 111- 125. DOI: https://doi.org/10.37332/ 2/ 3. Ведерніков, М., Баксалова, О., & Волянська-Савчук, Л. (2026). БЕКГРАУНД УНІВЕРСАЛЬНИХ КОМПЕТЕНЦІЙ SOFT SKILLS У КОНТЕКСТІ HR-ІНЖИНІРИНГУ ОРГАНІЗАЦІЇ. REVIEW OF TRANSPORT ECONOMICS AND MANAGEMENT, (14(30), 132–142. URL: https://pte.ust.edu.ua/article/view/344589/339652 DOI: https://doi.org/10.15802/rtem2025/344589 4. Імплементация підходів Agile Performance Management у систему управління HR- процесами компанії / М. Ведерніков, Л. Волянська-Савчук, О. Чернушкіна, О. Горбатюк, В. Клімас. Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій. 2026. № 1(19). С. 315- 333. URL: https://journal.eae.com.ua/index.php/journal/article/view/732 . DOI: 10.32750/2026-0128 5. Трансформація управління рекрутинговими проєктами на основі гнучких і технологічно інноваційних підходів HR-фахівців / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, О. О. Чернушкіна, Р. В. Дурач, В. Я. Ванджура. Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій. 2025. № 4 (18). URL: https://journal.eae.com.ua/index.php/journal/article/view/619 . DOI: 10.32750/2025-0419 6. Цифрові
--	--	--	--	--	--	--	--

							Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice. 2024. 6 (59), Pp. 420–431. https://doi.org/10.55643/fcaptr.6.59.2024.4419. 10. ВЕДЕРНИКОВ, М., БАЗАЛІЙСЬКА, Н., ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Л., ВОЗНЮК, Р., & КЛІМАС, В. (2024). ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТОК КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ СУЧАСНОМУ БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩІ ПІДПРИЄМСТВА. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences, 330(3), 157-164. 11. Ведерніков, М., Чернушкіна, О., Волянська-Савчук, Л., Зелена, М., Мантур-Чубата, О., & Горбатюк, О. (2024). КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ НОВОЇ ПАРАДИГМИ ОЦІНКИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ БІЗНЕС-СТРУКТУР. Financial and credit activity problems of theory and practice, 6(59), 420-431. 12. Ведерніков М.Д., Чернушкіна О.О., Волянська-Савчук Л. І. Обґрунтування HR-стратегії у бізнес-плані компанії. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. 2023. Випуск 68. С. 56-72. https://doi.org/10.24025/2306-4420.68.2023.284576 13. Vedernikov M., Zelena M., Volianska-Savchuk L., Boiko J., Koshonko O., Baksalova O. (2022) Recruitment Based on Social and Economic Factors for the Formation of Effective Personnel Management Res Militaris, 12 (2), pp. 111-124. https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57216489099 14. Management of Remote Staff Selection Processes by Using Smart HR Recruiting Technology During
--	--	--	--	--	--	--	---

COVID-19 Pandemic /M. Vedernikov, N. Bazaliyska, M. Zelena, L. Volianska-Savchuk, J. Boiko // Polish Journal of Management Studies. – 2022. – Vol.26, Iss. 1. – P. 338-355.

15. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Зелена М. І., Чернушкіна О.О., Горбатюк О.В. Впровадження корпоративної системи мотивації як напряму формування ефективної моделі організаційної культури. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2022. № 3. С. 139-147. <https://elar.khmnpu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/61dad9fe-cf7e-4d27-8660-07b97907aa16/content>

16. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., Чернушкіна, О., & Базалійська, Н. (2022). Цифрова трансформація у сфері HR-процесів: напрями, проблеми та можливості. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки, (66), 39-48.

17. Ведерніков, М. Д., Н. П. Базалійська, and Л. В. Волянська-Савчук. "Обґрунтування доцільності передачі бізнес-процесу управління персоналом підприємства на HR-аутсорсинг як інноваційної персонал-технології." Innovation and Sustainability. № 2: 112–122. (2022).

18. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., Зелена, М., Чернушкіна, О. Удосконалення системи підвищення ефективності управління кадровою політикою підприємства. MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS. 2022. № 3. С. 139–149. <https://doi.org/10.31891/mdes/2022-5-20>.

19. Ведерніков М.Д.,

							Волянська-Савчук Л. І. Чернушкіна О.О., Базалійська Н.П. Цифрова трансформація у сфері HR-процесів: напрями, проблеми та можливості. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. 2022. Випуск 66. С. 39- 48. https://doi.org/10.24025/2306-4420.66.2022.268584. 20. Впровадження корпоративної системи мотивації як напрямку формування ефективної моделі організаційної культури / М. Ведерніков, Л. Волянська-Савчук, М. Зелена, О. Чернушкіна, О. Горбатюк // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2022. – № 3. – С. 139- 147. 21. Ведерніков, М., Базалійська, Н., & Волянська-Савчук, Л. (2022). Обґрунтування доцільності передачі бізнес-процесу управління персоналом підприємства на hr- аутсорсинг як інноваційної персонал-технології . Innovation and Sustainability, (2), 112– 122. https://doi.org/10.31649/ins.2022.2.112.122 22. Ведерніков, М. ., Волянська-Савчук, Л. . , & Зелена, М. (2022). Моніторинг мотивації працівників як засіб підвищення конкурентоспроможн ості персоналу підприємства. MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS, (3), 39–48. https://doi.org/10.31891/mdes-2022-5-5 23. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., Зелена, М., & Чернушкіна, О. (2022). Удосконалення системи підвищення ефективності управління кадровою політикою підприємства.
--	--	--	--	--	--	--	---

MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS, (3), 139–149.
<https://doi.org/10.31891/mdes/2022-5-20>
 24. Глушко, Т., Волянська-Савчук, Л., Кошонько, О., & Горбатюк, О. (2022). Діагностика компетентнісного підходу в системі вдосконалення hr-інжинірингу підприємства. MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS, (3), 102–108.
<https://doi.org/10.31891/mdes/2022-5-14>
 25. Mykhailo Vedernikov, Maria Zelena, Lesia Volianska-Savchuk, Anastasiia Danilkova, Oksana Chernushkina, Tetyana Glushko (2021). Diagnostics of the Corporate Brand Image as an Effective Way to the Formation of the Enterprise's Positive PR-Factor / M. Vedernikov, M. Zelena, L. Volianska-Savchuk, O. Chernushkina, A. Danilkova, T. Glushko // 11th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT 2021) : (15-17 Sept. 2021). Deggendorf, Germany, Germany 2021.
 26. Mykhailo Vedernikov, Helena Koshonko, Lesia Volianska-Savchuk, Maria Zelena, Natalia Bazaliyska (2021). Monitoring Mechanism of Formation and Assessment of the Level of Social Policy of the Enterprise / M. Vedernikov, H. Koshonko, L. Volianska-Savchuk, M. Zelena, N. Bazaliyska // Journal of Contemporary Issues in Business and Government, 2021, Volume 27, Issue 2, Pages 515-5165. DOI: 10.47750/cibg.2021.27.02.527
 27. Ведерніков М.Д., Кошонько О.В., Волянська-Савчук Л.В., Зелена М.І., Базалійська Н. П., Чернушкіна О. О. Розвиток управлінського

							персоналу організації за умов економіки знань. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2021. № 4. С. 40-50. http://journals.khnu.km.ua/vestnik/wp-content/uploads/2021/09/vknu-es-2021-4-09.pdf 28. Ведерніков М.Д., Базалійська Н. П., Волянська-Савчук Л.В., Зелена М.І., Кошонько О.В., Чернушкіна О. О. Фінансування стартапів із використанням краудфандингових платформ в Україні та світі. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2021. № 6, Том 1. С. 143-155. https://elar.khmnu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/9935ada6-5146-410f-b7e3-31910ac23868/content ПП. 2 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №145108. Літературний письмовий твір наукового характеру «Обґрунтування HR-стратегії у бізнес-плані компанії» / Ведерніков М.Д., Чернушкіна О.О., Волянська-Савчук Л. В. Дата реєстрації 03.04.2026 р. 2. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №133257. Літературний письмовий твір наукового характеру «Digital-інновації у системі рекрутингу персоналу за сучасних умов функціонування економіки» / Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Чернушкіна О. О., Зелена М. І.. Дата реєстрації 06.02.2025 р. 3. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №133256. Літературний письмовий твір наукового характеру «Сучасні тенденції трансформації сфери
--	--	--	--	--	--	--	---

								HR-технологій» / Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Чернушкіна О. О., Зелена М. І.. Дата реєстрації 06.02.2025 р. 4. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №138479. Літературний письмовий твір наукового характеру «Комплексне визначення поняття «HR-інжиніринг» / Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Дата реєстрації 04.08.2025 р. 5. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 128132 «Соціальна економіка : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка»». Дата реєстрації 08.07.2024 р. 6. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109846 «Specificity of Corporate Culture Modeling at Industrial Enterprises in Conditions of Digital Business Transformation» Дата реєстрації 29.11.2021 р. 7. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109886 «Smart recruiting as a modern tool for hr hiring in the context of business informatization» . Дата реєстрації 30.11.2021 р. 8. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109845 «Management of the social package structure at industrial enterprises on the basis of cluster analysis». Дата реєстрації 29.11.2021 р. 9. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109848 «Monitoring Mechanism of Formation and Assessment of the Level of Social Policy of the Enterprise». Дата реєстрації 29.11.2021
--	--	--	--	--	--	--	--	---

								р. 10. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109849 «Assessment of Information and Communication Support of Production Systems in the Conditions of Digital Transformation of the National Economy». Дата реєстрації 29.11.2021 р. 11. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109843 «Розвиток управлінського персоналу організації за умов економіки знань». Дата реєстрації 29.11.2021 р. 12. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109844 «Удосконалення системи управління соціальною політикою підприємства». Дата реєстрації 29.11.2021 р. ПП. 3 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Нормування праці : навч. посіб. / М.Д. Ведерніков, О.О. Чернушкіна. 2-ге видання, стереотипне. Львів : «Новий Світ-2000», 2026. 370 с (21,640 друк. арк.; авторський внесок 12,64 друк. арк.). 2. Економіка праці і соціально-трудові відносини : навч. посіб. / М.Д. Ведерніков, О.В. Хитра, О.А. Гарват та ін. 2-ге видання, стереотипне. Львів: «Новий Світ-2000», 2026. 869 с. (50,18 друк. арк.; авторський внесок 5,6 друк. арк.). ПП. 4 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Кваліфікаційна робота : методичні рекомендації щодо її виконання для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)» за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. О.
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							Чер-нушкіна, Н. П. Базалійська, С. О. Бобух. Хмельницький : ХНУ, 2026. 39 с. 2. Переддипломна практика : Програма та методичні рекомендації щодо її організації та проведення для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)» за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, Н. П. Базалійська, О. О. Чернушкіна, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2026. 116 с. 3. Управління проєктами : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)», за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, О. С. Мантур-Чубата, Д. Л. Кобець, Н. П. Базалійська, А. В. Карпенко. Хмельницький : ХНУ, 2025. 131 с. 4. Стратегічне управління HR : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)», за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, О. О. Чернушкіна, Л. В. Волянська-Савчук, Є. О. Богданова, Є. О. Шелест, С. О. Бобух. Хмельницький : ХНУ, 2025. 147 с. 5. Виробнича практика (організаційно-управлінська) : програма та методичні рекомендації щодо її виконання здобувачами першого
--	--	--	--	--	--	--	--

						(бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)»; за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, О. Чернушкіна, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. В. Горбатюк, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2025. 43 с.
						6. Економіка праці і соціально-трудова відносини. Методичні рекомендації до виконання лабораторних робіт для студентів спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, О. О. Чернушкіна Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена. Хмельницький : ХНУ, 2024.43 с.
						7. Digital-HR : методичні рекомендації до виконання лабораторних робіт здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М.Д. Ведерніков, Д.Л. Кобець, Л.В. Волянська-Савчук, О.В. Горбатюк. Хмельницький, ХНУ, 2024. 50 с.
						8. Інформаційні системи у професійній діяльності : лабораторний практикум з дисципліни здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Д. Л. Кобець, Л. В. Волянська-Савчук, О. В. Горбатюк. Хмельницький, ХНУ, 2024. 56 с.
						9. Методологія і організація наукових досліджень : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, Н. П. Базалійська, С. О. Бобух. Хмельницький

: ХНУ, 2026. 55 с.

10. HR-Економіка : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. О. Чернушкіна, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2023. 70 с.

11. Економічна практика : Програма та методичні рекомендації з організації та проведення для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / уклад.: М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. О. Чернушкіна, Н. П. Базалійська, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2023. 84 с.

12. Основи наукових досліджень : лабораторний практикум з дисципліни для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності дисципліни для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена. Хмельницький : ХНУ, 2022. 37 с.

13. Навчальна практика : програма та методичні рекомендації для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / уклад.: М. Д. Ведерніков, М. І. Зелена, Л. В. Волянська-Савчук, О.В. Кошонько. – Хмельницький : ХНУ, 2022. – 28 с.

ПП. 8 пункту п.38
Ліцензійних умов
1. Господарська тема
«Застосування
інноваційних HR-
технологій в системі
бізнес-інжинірингу
підприємства ТОВ
«Альпмонтаж»»

								(номер держреєстрації № 0124U004052) (2024-2027 pp.). Керівник 2. Господарська тема «Впровадження HR-інжинірингу в систему управління бізнес-економічними процесами на ТОВ «Альпмонтаж» (номер держреєстрації № 0122U002362) (2022-2023 pp.) Керівник ПП. 12 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Vedernikov, M., Volianska-Savchuk, L., Zelena, M., Bazaliyska, N., & Boiko, J. (2023). Analytics and Data Computing for the Development of the Concept Digitalization in Business and Economic Structures. In Sentiment Analysis and Deep Learning: Proceedings of ICSADL 2023 (pp. 213-240). Singapore: Springer Nature Singapore. 2. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., & Зелена, М. (2023). РОЗВИТОК СУЧАСНИХ HR-ТЕХНОЛОГІЙ У КОНТЕКСТІ ФОРМУВАННЯ ДЕКОМПОЗИЦІЙНО-СИНТЕТИЧНОГО ПІДХОДУ// Проблеми та перспективи розвитку соціально-трудової сфери: теорія, методологія, практика : колективна монографія. Кам'янець-Подільський :ТОВ «Друкарня «Рута», 2023. 720 с. – С. 58-115. 3. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., & Зелена, М. (2022). HR-БРЕНДИНГ ЯК КЛЮЧОВИЙ ДРАЙВЕР ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИСОКОЇ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПЕРСОНАЛУ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ. Стратегічні напрямки підвищення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств: монографія / за загальною редакцією Р.В. Грінченко. Одеса: ФОП Бондаренко. 2022. 599 с. 4. Ведерніков, М. ., Волянська-Савчук, Л.
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							., & Зелена, М. (2023). РОЗВИТОК СУЧАСНИХ HR-ТЕХНОЛОГІЙ У КОНТЕКСТІ ФОРМУВАННЯ ДЕКОМПОЗИЦІЙНО-СИНТЕТИЧНОГО ПІДХОДУ. Проблеми та перспективи розвитку соціально-трудової сфери: теорія, методологія, практика: монографія / 2023.
							5. Ведерніков, М. ., Волянська-Савчук, Л. ., & Зелена, М. (2022). ПІДВИЩЕННЯ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ЯК ЧИННИК ЗМІЦНЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ. Стратегічні напрямки підвищення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств: монографія / за загальною редакцією Р.В. Грінченко. Одеса: ФОП Бондаренко. 2022. 599 с.
							6. Ведерніков, М. ., Волянська-Савчук, Л. ., & Зелена, М. (2022). КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА ЯК ПРОВІДНА ДЕТЕРМІНАНТА ФОРМУВАННЯ ВИСОКОЇ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ. Стратегічні напрямки підвищення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств: монографія / за загальною редакцією Р.В. Грінченко. Одеса: ФОП Бондаренко. 2022. 599 с.
							7. Ведерніков Михайло, Базалійський Віталій. Компетентнісний підхід як сучасна парадигма управління людськими ресурсами // IV Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Управління персоналом у системі менеджменту організацій: тенденції та перспективи розвитку» 22 травня 2025 р. м. Львів. С. 84-85.
							8. Ведерніков М.Д., Чернушкіна О.О., Кропивницький Б.В.

							Глобалізація ринку праці: нові моделі віддаленої роботи, міжнародного рекрутингу та аутсорсингу талантів // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький. С. 29-33 9. Михайло Ведерніков, Владислав Гродський, Світлана Кавун. Сутнісна характеристика турбулентності економіки // Перспективи ренесансу HR-інжинірингу, економіки і бізнесу за умов конвергенції України з ЄС у рамках європейської інтеграції : Збірник тез доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції, м. Хмельницький, 16-17 листопада 2023 р. Хмельницький, 2023. С. 18-21 10. Ведерніков М. Д. Удосконалення системи управління персоналом на промисловому підприємстві /М. Д. Ведерніков, В. В. Петричак// Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку» 10 листопада 2022 року, м. Запоріжжя. – С. 59-62 11. Ведерніков М. Д. Управління рекрутингом персоналу в сучасних умовах господарювання /М. Д. Ведерніков, К. В. Бажакова// Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Домінанти розвитку HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у XXI столітті в умовах перманентної
--	--	--	--	--	--	--	---

							трансформації національної та світової економік» : 17-18 листопада 2022 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2022. – С.99-101 ПП. 14 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Франчук Х.В. Соціально-освітні аспекти гендерної нерівності у вищій освіті та шляхи її подолання на засадах впровадження інклюзивної освітньої політики // Всеукраїнський конкурс студентських наукових проєктів із галузі «Гендерні дослідження», Центральнoукраїнськ ий державний університет ім. В. Винниченка, участь у II етапі, 2026 р. 2. Кривонюк Д. Мотиваційна політика як інструмент hr-інжинірингу у забезпеченні конкурентоспроможності бізнесу // Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт “Пріоритети розвитку людського капіталу та інститутів соціальної сфери”, КНЕУ. Диплом III ступеня., 2025 р. 3. Кропивницький Б. Застосування Digital-інструментів HR-інжинірингу в умовах цифровізації економіки // Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт “Пріоритети розвитку людського капіталу та інститутів соціальної сфери», КНЕУ. Диплом III ступеня, 2024 року ПП. 19 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Член Громадської організації «МІЖНАРОДНА ФУНДАЦІЯ НАУКОВЦІВ ТА ОСВІТЯН» (з 2021 р.) Сертифікат № ES4567 2. Член Спільки економістів України (з 2020 р.) Сертифікат № 280
208965	Волянська-	доцент,	ФАКУЛЬТЕТ	Диплом	19	ОФП.01	Підвищення

	Савчук Леся Вікторівна	Основне місце роботи	ЕКОНОМІКИ І УПРАВЛІННЯ	спеціаліста, Технологічний університет Поділля, рік закінчення: 2001, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом кандидата наук ДК 043944, виданий 11.10.2017, Атестат доцента АД 008268, виданий 29.06.2021	Управління проєктами	кваліфікації: 1. Курс «Організація праці менеджера в умовах цифрової трансформації» / 5.03.-20.05.2026 р. (90 год. / 3 кредити ЄКТС). Сертифікат 096/2026 . 2. Програма підвищення кваліфікації «Цифрова трансформація професійної діяльності» у межах проєкту Prof2IT GC «Харківський кластер інформаційних технологій» (90 год. / 3 кредити ЄКТС). Сертифікат ІТК- 26/2387. 3. Програма підвищення кваліфікації на тему “Кар’єрні навички”, Genesis, терміном з 23.03.2026 р. по 23.04.2026 р. (60 год. / 2 кредити ЄКТС). Сертифікат 116/2023- 2026. Акредитований спеціаліст. 4. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Практичний ІІІ: інструменти для сучасної освіти», проведений ГО «Прогресивні» терміном з 13.04.2026 р. по 26.04.2026 р. (30 год./1 кредит ЄКТС). Сертифікат ПІІІ/2026/0331, 2026 р. 5. Курс «ТОТ для викладачів закладів освіти» / ГО «Прогресивні», 23.05-25.05.2025 р. сертифікат № 3.(21 год./0,7 кред. ЄКТС). 6. Міжнародне підвищення кваліфікації на тему «Креативне мислення як інструмент розвитку успішної особистості під час навчання у ЗВО», що проводилося Інститутом креативного мислення «ОЗ КРЕДО» (США) Південноукраїнським центром професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К.Д. Ушинського»
--	---------------------------	----------------------------	---------------------------	---	-------------------------	--

							терміном з 25.04.2025 р. до 16.06.2025 р. відповідно до наказу від 25.04.2025 № 76-КП (180 год. / 6 кредитів ЄКТС). 7. Підвищення кваліфікації у ХКТЕІ (м. Хмельницький) на тему «Розвиток професійних компетентностей у науково-педагогічній діяльності», терміном з 14.01.2025 р. до 14.04.2025 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 10.01.2025 р. № 4-КП (180 год. / 6 кредитів ЄКТС). 8. Інформальне підвищення кваліфікації: Зимова економічна школа «Україна-ЄС, кроки до вступу: регіональний вимір» від ВГО «Українська Асоціація Економістів-міжнародників» та Хмельницького національного університету 25-31 січня 2024 року (30 годин/1 кредит ЄКТС). Сертифікат № 532, 31.01.2024 р. 9. Підвищення кваліфікації за програмою «Інноваційні технології в освіті: міжнародний проектний досвід» відповідно до наказу ректора ХНУ від 25.01.2024 р. № 13-КП терміном з 29.01.2024 р. по 02.02.2024 р. (1 кредит ЄКТС / 30 год.). Сертифікат ХМо2071234/24пк-094, 07.02.2024 р. 10. Підвищення кваліфікації у ХКП «Електротранс» (м. Хмельницький) на тему «Апробація результатів наукових досліджень у умовах сучасної господарської діяльності підприємства» терміном з 01.02.2024 р. до 02.05.2024 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 29.01.2024 р. № 15-КП (180 год. / 6 кредитів ЄКТС). 11. Інформальне підвищення кваліфікації: Проєкт з розвитку співпраці бізнесу та освіти «Uni-Biz Bridge від UGEN: Сучасний викладач» 27-29 лютого 2024 р. (12 год / 0,4 кредита
--	--	--	--	--	--	--	--

								ЄКТС). Сертифікат № 786, 29.02.2024 р. 12. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 12.02.2024 р. до 21.02.2024 р. Курс «Трансфер освітніх технологій в країнах Європейського Союзу та Україні» (45 год. / 1,5 кредита ЄКТС). Сертифікат ES № 18535, 21.02.2024 р. 13. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 20.03.2024 р. до 29.03.2024 р. Курс «Основи грантової діяльності та фандрайзингу: міжнародний та вітчизняний досвід» (45 год. / 1,5 кредита ЄКТС). Сертифікат ES № 19127, 29.03.2024 р. 14. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Прогресивне викладання: інтенсив від Острівців», проведений ГО «Прогресильні» терміном з 04.03.2024 р. по 04.04.2024 р. (30 годин/1 кредит ЄКТС). Сертифікат 00192, 2024 р. 15. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща)
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							та IESF ГО «Міжнародна фондація науковців та освітян» терміном з 15.05.2024 р. до 24.05.2024 р. Курс «Міжнародний досвід використання штучного інтелекту в освітньому процесі» (45 год. / 1,5 кредита ЄКТС). Сертифікат ES № 19821, 24.05.2024 р. 16. Інформальне підвищення кваліфікації: Навчання за програмою Всеукраїнського форуму «Дні освітнього лідерства» НУ «Запорізька політехніка», м. Запоріжжя терміном з 6 по 7 червня 2024 р. (15 год. / 0,5 кредиту ЄКТС). Сертифікат AP №3553/0424-24, 2024 р. 17. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Роль освіти у стійкості та відновленні», проведений ГО «Прогресильні» 15.02.2024 р. (3 год. / 0,1 кредит ЄКТС). Сертифікат ДО-091- 02/24, 2024 р. 18. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково- технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фондація науковців та освітян» терміном з 09.01.2023 р. до 16.01.2023 р. Курс «Використання можливостей хмарних сервісів в онлайн навчанні» (45 год. / 1,5 кредита ЄКТС). Сертифікат ES № 11728, 16.01.2023 р. 19. Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково- технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фондація науковців та освітян» терміном з
--	--	--	--	--	--	--	--

							24.04.2023 р. по 01.05.2023 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 21.04.2023 № 68-КП Курс «Інтерактивні технології змішаного навчання при підготовці магістрів та здобувачів доктора філософії (PhD) в країнах Європейського союзу та Україні» (45 год. / 1,5 кредита ЄКТС). 20. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти», проведений ГО «Прогресивні» терміном з 15.03.2023 р. по 19.04.2023 р. (30 годин/1 кредит ЄКТС). Сертифікат ПВ-0328, 01.05.2023 р. 21. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Практика використання штучного інтелекту» 04.05.2023 р. (1,5 год. / 0,05 кредита ЄКТС). Сертифікат 05.05.2023 р. 22. Інформальне підвищення кваліфікації: Воркшопи «Uni-Biz Bridge» від UGEN та темою «Коучинг, менторство, наставництво» 15-17 травня 2023 р. (10 год. / 0,3 кредита ЄКТС). Сертифікат № 730 23. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 29.05.2023 р. до 05.06.2023 р. Курс «Академічна доброчесність та тайм-менеджмент при підготовці наукових робіт: зарубіжний та вітчизняний досвід» (45 год. / 1,5 кредита ЄКТС). Сертифікат ES № 14443, 05.06.2023
--	--	--	--	--	--	--	---

								р. 24. Підвищення кваліфікації за програмою «Організація підготовки та процедура акредитації освітньої програми» відповідно до наказу ректора ХНУ від 02.05.2023 р. № 72-КП терміном з 04.05.2023 р. по 10.06.2023 р.(1 кредит ЄКТС / 30 год.). Сертифікат ХМ02071234/23-106, 19.06.2023 р. 25. Інформальне підвищення кваліфікації: Використання штучного інтелекту в освіті: ChatGPT і більше (6 год./ 0,2 кредити ЄКТС). Сертифікат № 2064, 14.06.2023 р. 26. Підвищення кваліфікації за програмою підготовки викладачів-тьюторів-організаторів системи дистанційного навчання відповідно до наказу ректора ХНУ від 02.06.2023 р. № 87-КП (30 год./ 1 кредит ЄКТС). 27. Інформальне підвищення кваліфікації: Проєкт з розвитку співпраці бізнесу та освіти «Uni-Biz Bridge від UGEN: Адаптивність та гнучкість викладача» 29-31 серпня 2023 р. (8 год. / 0,26 кредити ЄКТС). Сертифікат № 341, 31.08.2023 р. 28. Інформальне підвищення кваліфікації: Проєкт з розвитку співпраці бізнесу та освіти «Economist Career Way» 11-20 вересня 2023 р. (10 годин). Сертифікат 20.09.2023 р. 29. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «7 днів прогресивності. Створюємо сучасне освітнє середовище», проведений ГО «Прогресивні» терміном з 09.10.2023 р. по 15.10.2023 р. (30 годин/1 кредит ЄКТС). Сертифікат ПК-285, 15.10.2023 р. 30. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							кваліфікації за програмою «Штучний інтелект та майбутнє освіти», проведений Експертним комітетом з питань розвитку штучного інтелекту при Міністерстві цифрової трансформації України та ГО «Прогресильні» терміном з 07.11.2023 р. по 21.11.2023 р. (30 годин/1 кредит ЄКТС). Сертифікат ШІ-2130, 2023 р. 31. Іспит на визначення рівня володіння державною мовою на рівні вільного володіння першого ступеня: Державний сертифікат про рівень володіння державною мовою (УМД № 00134585 Рішення Національної комісії зі стандартів державної мови від 04.08.2022 р. № 224) (62 год.) 32. Міжнародне підвищення кваліфікації у IESF «Міжнародна фундація науковців та освітян» (м. Київ, Україна) та European-University Viadrina Frankfurt (м. Одер, Німеччина) терміном з 01.08.2022 р. до 15.10.2022 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 29.07.2022 № 155-КП. Курс «Міжнародний науково-педагогічний досвід дотримання академічної доброчесності в закладах освіти» (180 год. / 6 кредитів ЄКТС). 33. Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 15.03.2021 р. до 22.03.2021 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 12.03.2021 № 68-КП Курс «Онлайн навчання як новітня форма сучасної освіти на прикладі платформи GOOGLE MEET, GOOGLE CLASSROOM» (45 год.
--	--	--	--	--	--	--	---

							/ 1,5 кредита ЄКТС). 34. Підвищення кваліфікації за програмою «Педагогічна майстерність» відповідно до наказу ректора ХНУ від 31.05.2021 р. № 122-КП (30 год. / 1 кредит ЄКТС). Виконання пп. 1, 2, 3, 4, 8, 9, 12, 14, 19 п.38 Ліцензійних умов ПП. 1 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Ведерніков, М. Д., Горбатюк, О. В., Волянська-Савчук, Л. В., & Чернушкіна, О. О. (2026). Глобальні тренди міжнародної економічної політики та їх вплив на управління проєктами. Здобутки економіки: перспективи та інновації, (30). https://doi.org/10.5281/zenodo.20482737 (Тема 1) 2. Vedernikov, M., Volianska-Savchuk, L., & Soharuk, A. (2026). БІЗНЕС-ПЛАНУВАННЯ HR ЯК ІНСТРУМЕНТ РЕАЛІЗАЦІЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ І ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕЗИЛЬЄНТНОГО РОЗВИТКУ КОМПАНІЇ В УПРАВЛІННІ ПРОЄКТАМИ. Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій, 2(20), 204-221. https://doi.org/10.32750/2026-0217 (Тема 2, 6, 7) 3. ВЕДЕРНІКОВ, М., ЧЕРНУШКІНА, О., ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Л., & ГОРБАТЮК, О. (2026). Формування глобальних HR-стратегій в умовах транснаціоналізації бізнесу. Університетські наукові записки, 3 (111), 19-44. https://doi.org/10.37491/UNZ.111.2 4. Базалійська, Н. П., Волянська-Савчук, Л. В., Вознюк, Р. В., & Базалійський, В. П. (2026). Корпоративна культура майбутнього: синергія штучного інтелекту та стратегічного HR-
--	--	--	--	--	--	--	--

							інжинірингу в міжнародному бізнесі. Здобутки економіки: перспективи та інновації, (30). https://doi.org/10.5281/zenodo.20570303 5. Ведерніков, М. Д., Комар, Т. В., Чернушкіна, О. О., & Волянська-Савчук, Л. В. (2026). СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ HR НА ЗАСАДАХ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ АДАПТИВНОЇ HR-СТРАТЕГІЇ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ. ІННОВАЦІЙНА ЕКОНОМІКА, (1), 111-125. DOI: https://doi.org/10.37332/ 6. Імплементация підходів Agile Performance Management у систему управління HR-процесами компанії / М. Ведерніков, Л. Волянська-Савчук, О. Чернушкіна, О. Горбатюк, В. Клімас. Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій. 2026. № 1(19). С. 315-333. URL: https://journal.eae.com.ua/index.php/journal/article/view/732. DOI: 10.32750/2026-0128 (Тема 8) 7. Ведерніков, М., Баксалова, О., & Волянська-Савчук, Л. (2026). БЕКГРАУНД УНІВЕРСАЛЬНИХ КОМПЕТЕНЦІЙ SOFT SKILLS У КОНТЕКСТІ HR-ІНЖИНІРИНГУ ОРГАНІЗАЦІЇ. REVIEW OF TRANSPORT ECONOMICS AND MANAGEMENT, (14(30), 132–142. URL: https://pte.ust.edu.ua/article/view/344589/339652 DOI: https://doi.org/10.15802/rtem2025/344589 8. ВЕДЕРНІКОВ, М., ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Л., КЛІМАС, В., СОХАРУК, А., & ПОПЕРЕЧНИЙ, Б. (2025). СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ HR ЗА ЦІЛЯМИ ТА ЇХ ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК З БІЗНЕС-ІНЖИНІРИНГОМ. MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC
--	--	--	--	--	--	--	---

SYSTEMS, (4), 120–127.
<https://doi.org/10.31891/mdes/2025-18-13>
 (Тема 8)

9. ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Леся, and Вадим КЛІМАС. "HR ТЕХНОЛОГІЇ: ВПЛИВ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ У СУЧАСНОМУ БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩІ." Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences 338.1 (2025): 133-139.
<https://elar.khmn.edu.ua/handle/123456789/18136>

10. Цифрові трансформації HR-процесів в умовах стратегічного розвитку організацій / М.Д. Ведерніков, О.О. Чернушкіна, Л. В. Волянська-Савчук, К.В. Вовкотруб. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. 2025. Том 26 № 75 (2). С. 147-156. URL: <https://ven.chdtu.edu.ua/article/view/334234>. DOI: 10.24025/2306-4420.75(2).2025.334234.

11. Горбатюк, О. В., Волянська-Савчук, Л. В., Зелена, М. І., & Баксалова, О. М. (2025). Посилення економічної безпеки бізнес-структур на засадах інноваційних hr-технологій. Здобутки економіки: перспективи та інновації, (17). <https://doi.org/10.5281/zenodo.15322316>

12. Vedernikov, M., Volianska-Savchuk, L., Chernushkina, O., Durach, R., & Vandzhura, V. (2025). ТРАНСФОРМАЦІЯ УПРАВЛІННЯ РЕКРУТИНГОВИМИ ПРОЄКТАМИ НА ОСНОВІ ГНУЧКИХ І ТЕХНОЛОГІЧНО ІННОВАЦІЙНИХ ПІДХОДІВ HR-ФАХІВЦІВ. Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій, 4(18), 224-237.
<https://journal.eae.com.ua/index.php/journal/article/view/619> DOI: 10.32750/2025-0419

							(Тема 8) 13. Mykhailo Vedernikov, Oksana Chernushkina, Lesia Volianska-Savchuk, Maria Zelena, Dmytro Kobets, & Tetyana Glushko. (2024). Innovative Approaches to Assessing the Competitiveness of Business Structures Using the Method of Analysis of Hierarchies in Multi-Criteria Ranking. Indian Journal of Information Sources and Services, 14(3), 157–168. https://doi.org/10.51983/ijiss-2024.14.3.21 (Тема 6) 14. Vedernikov M., Chernushkina O., Volianska-Savchuk L., Zelena M., Mantur-Chubata O., Horbatiuk O. Conceptual Approaches of the Formation of a New Paradigm for Rating the Competitiveness of Business Structures. Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice. 2024. 6 (59), Pp. 420–431. https://doi.org/10.55643/fcaptp.6.59.2024.4419 . (Тема 6) 15. ВЕДЕРНИКОВ, М., БАЗАЛІЙСЬКА, Н., ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Л., ВОЗНЮК, Р., & КЛИМАС, В. (2024). ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТОК КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ У СУЧАСНОМУ БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩІ ПІДПРИЄМСТВА. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences, 330(3), 157-164. (Тема 7) 16. KOBETS, Dmytro, and Lesia VOLIANSKA-SAVCHUK. "ADAPTATION AND TRANSFORMATION OF MARKETING PERSONNEL ROLES UNDER THE INFLUENCE OF DIGITALIZATION." Regional aspects of productive forces development of Ukraine 28 (2024): 124-132. 17. VOLIANSKA-SAVCHUK, L., KOBETS, D., & SOHARUK, A. (2024). DIGITAL HR: A REVOLUTION IN HUMAN RESOURCES
--	--	--	--	--	--	--	--

							MANAGEMENT IN THE DIGITAL AGE. Regional aspects of productive forces development of Ukraine, 1(29), 102-111. 18. Ведерніков, М., Чернушкіна, О., Волянська-Савчук, Л., Зелена, М., Мантур-Чубата, О., & Горбатюк, О. (2024). КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ НОВОЇ ПАРАДИГМИ ОЦІНКИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ БІЗНЕС-СТРУКТУР. Financial and credit activity problems of theory and practice, 6(59), 420-431. (Тема 4) 19. Ведерніков М.Д., Чернушкіна О.О., Волянська-Савчук Л. І. Обґрунтування HR-стратегії у бізнес-плані компанії. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. 2023. Випуск 68. С. 56-72. https://doi.org/10.24025/2306-4420.68.2023.284576 (Тема 1) 20. Volianska-Savchuk, Lesia, V. Rudneva, and V. Radishevska. "Digitalization as a powerful factor in ensuring high competitiveness of the enterprise." Economic Bulletin of Cherkasy State Technological University 1.24 (2023): 38-45. 21. ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Леся, and Роман ДУРАЧ. "ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ СИСТЕМИ HR-ІНЖИНІРИНГУ НА СУЧАСНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ." Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences 322.5 (2023): 429-437. 22. Volianska-Savchuk, L., Koshonko, O., Horbatiuk, O., & Hlushko, T. (2023). Development trends in the use of digital technologies in personnel management. Economic Bulletin of Cherkasy State Technological University, 1(24), 112-120. 23. Vedernikov M., Zelena M., Volianska-
--	--	--	--	--	--	--	---

Savchuk L., Boiko J., Koshonko O., Baksalova O. (2022) Recruitment Based on Social and Economic Factors for the Formation of Effective Personnel Management Res Militaris, 12 (2), pp. 111-124.
<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57216489099>

24. Management of Remote Staff Selection Processes by Using Smart HR Recruiting Technology During COVID-19 Pandemic /M. Vedernikov, N. Bazaliyska, M. Zelena, L. Volianska-Savchuk, J. Boiko // Polish Journal of Management Studies. – 2022. – Vol.26, Iss. 1. – P. 338-355.

25. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Зелена М. І., Чернушкіна О.О., Горбатюк О.В. Впровадження корпоративної системи мотивації як напряму формування ефективної моделі організаційної культури. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2022. № 3. С. 139-147.
<https://elar.khmnu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/61dad9fe-cf7e-4d27-8660-07b97907aa16/content>

26. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., Чернушкіна, О., & Базалійська, Н. (2022). Цифрова трансформація у сфері HR-процесів: напрями, проблеми та можливості. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки, (66), 39-48.

27. Ведерніков, М. Д., Н. П. Базалійська, and Л. В. Волянська-Савчук. "Обґрунтування доцільності передачі бізнес-процесу управління персоналом підприємства на HR-аутсорсинг як інноваційної персонал-технології." Innovation and Sustainability.№ 2: 112–122. (2022). (Тема

1)
28. ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, Л., ГЛУШКО, Т., ГОРБАТЮК, О., & КОШОНЬКО, О. (2022). ОЦІНЮВАННЯ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВ У СУЧАСНИХ БІЗНЕС-ЕКОНОМІЧНИХ ПРОЦЕСАХ ЗА КОМПЕТЕНТІСНИМ ПІДХОДОМ. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences, 312(6 (2)), 362-369.
29. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., Зелена, М., Чернушкіна, О. Удосконалення системи підвищення ефективності управління кадровою політикою підприємства. MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS. 2022. № 3. С. 139–149. <https://doi.org/10.31891/mdes/2022-5-20>. (Тема 7)
30. Ведерніков М.Д., Волянська-Савчук Л. І. Чернушкіна О.О., Базалійська Н.П. Цифрова трансформація у сфері HR-процесів: напрями, проблеми та можливості. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. 2022. Випуск 66. С. 39-48. <https://doi.org/10.24025/2306-4420.66.2022.268584>. (Тема 7, 8)
31. Ведерніков М.Д., Кошонько О.В., Волянська-Савчук Л.В., Зелена М.І., Базалійська Н. П., Чернушкіна О. О. Розвиток управлінського персоналу організації за умов економіки знань. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2021. № 4. С. 40-50. <http://journals.khnu.km.ua/vestnik/wp-content/uploads/2021/09/vknu-es-2021-4-09.pdf> (Тема 7)

							32. Ведерніков М. Д. Удосконалення системи управління соціальною політикою підприємства / М.Д. Ведерніков, О.В. Кошонько, Л.В. Волянська-Савчук, М.І. Зелена, Н. П. Базалійська, О. О. Чернушкіна // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2021. – №2, 2021 (292) – С. 34-39 https://www.doi.org/10.31891/2307-5740-2021-292-2-6 33. Ведерніков М.Д., Базалійська Н. П., Волянська-Савчук Л.В., Зелена М.І., Кошонько О.В., Чернушкіна О. О. Фінансування стартапів із використанням краудфандингових платформ в Україні та світі. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2021. № 6, Том 1. С. 143-155. https://elar.khmnmu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/9935ada6-5146-410f-b7e3-31910ac23868/content (Тема 3) ПП. 2 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №145529. Літературний письмовий твір наукового характеру «Посилення економічної безпеки бізнес-структур на засадах інноваційних HR-технологій» / Баксалова О.М., Горбатюк О.В., Зелена М. І., Волянська-Савчук Л. В. Дата реєстрації 14.04.2026 р. 2. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №145108. Літературний письмовий твір наукового характеру «Обґрунтування HR-стратегії у бізнес-плані компанії» / Ведерніков М.Д., Чернушкіна О.О., Волянська-Савчук Л. В. Дата реєстрації 03.04.2026 р. 3. Свідоцтво про
--	--	--	--	--	--	--	---

							реєстрацію авторського права на твір №133257. Літературний письмовий твір наукового характеру «Digital-інновації у системі рекрутингу персоналу за сучасних умов функціонування економіки» / Вєдерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Чернушкіна О. О., Зелена М. І.. Дата реєстрації 06.02.2025 р. 4. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №133256. Літературний письмовий твір наукового характеру «Сучасні тенденції трансформації сфери HR-технологій» / Вєдерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Чернушкіна О. О., Зелена М. І.. Дата реєстрації 06.02.2025 р. 5. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №138479. Літературний письмовий твір наукового характеру «Комплексне визначення поняття «HR-інжиніринг» / Вєдерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Дата реєстрації 04.08.2025 р. 6. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 128132 «Соціальна економіка : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка»». Дата реєстрації 08.07.2024 р. 7. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109846 «Specificity of Corporate Culture Modeling at Industrial Enterprises in Conditions of Digital Business Transformation» Дата реєстрації 29.11.2021 р. 8. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109886 «Smart recruiting as a modern tool for hr hiring in the
--	--	--	--	--	--	--	--

							context of business informatization» . Дата реєстрації 30.11.2021 р. 9. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109845 «Management of the social package structure at industrial enterprises on the basis of cluster analysis». Дата реєстрації 29.11.2021 р. 10. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109848 «Monitoring Mechanism of Formation and Assessment of the Level of Social Policy of the Enterprise». Дата реєстрації 29.11.2021 р. 11. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109849 «Assessment of Information and Communication Support of Production Systems in the Conditions of Digital Transformation of the National Economy». Дата реєстрації 29.11.2021 р. 12. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109843 «Розвиток управлінського персоналу організації за умов економіки знань». Дата реєстрації 29.11.2021 р. 13. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109844 «Удосконалення системи управління соціальною політикою підприємства». Дата реєстрації 29.11.2021 р. ПП. 3 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Економіка праці і соціально-трудові відносини : навч. посіб. / М.Д. Ведерніков, О.В. Хитра, О.А. Гарват та ін. 2-ге видання, стереотипне. Львів: «Новий Світ-2000», 2026. 869 с. (50,18 друк. арк.; авторський внесок 5,6 друк. арк.). ПП. 4 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Кваліфікаційна
--	--	--	--	--	--	--	--

							робота : методичні рекомендації щодо її виконання для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)» за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. О. Чернушкіна, Н. П. Базалійська, С. О. Бобух. Хмельницький : ХНУ, 2026. 39 с. 2. Переддипломна практика : Програма та методичні рекомендації щодо її організації та проведення для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)» за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, Н. П. Базалійська, О. О. Чернушкіна, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2026. 116 с. 3. Управління проєктами : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)», за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, О. С. Мантур-Чубата, Д. Л. Кобець, Н. П. Базалійська, А. В. Карпенко. Хмельницький : ХНУ, 2025. 131 с. 4. Стратегічне управління HR : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)», за спеціалізацією С1.01 «Економіка» /
--	--	--	--	--	--	--	---

							М. Д. Ведерніков, О. О. Чернушкіна, Л. В. Волянська-Савчук, Є. О. Богданова, Є. О. Шелест, С. О. Бобух. Хмельницький : ХНУ, 2025. 147 с. 5. Виробнича практика (організаційно-управлінська) : програма та методичні рекомендації щодо її виконання здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)»; за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, О. О. Чернушкіна, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. В. Горбатюк, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2025. 43 с. 6. Економіка праці і соціально-трудова відносини. Методичні рекомендації до виконання лабораторних робіт для студентів спеціальності 051 «Економіка» / М.Д. Ведерніков, О.О. Чернушкіна Л.В. Волянська-Савчук, М.І. Зелена. Хмельницький : ХНУ, 2024. 43 с. 7. Digital-HR : методичні рекомендації до виконання лабораторних робіт здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Д. Л. Кобець, Л. В. Волянська-Савчук, О. В. Горбатюк. Хмельницький, ХНУ, 2024. 50 с. 8. Інформаційні системи у професійній діяльності : лабораторний практикум з дисципліни здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Д. Л. Кобець, Л. В. Волянська-Савчук, О. В. Горбатюк. Хмельницький, ХНУ, 2024. 56 с.
--	--	--	--	--	--	--	---

								9. Управління персоналом : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Є. О. Шелест, Л. В. Волянська-Савчук, О. О. Чернушкіна. Хмельницький : ХНУ, 2023. 118 с. 10. Методологія і організація наукових досліджень : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, Н. П. Базалійська, С. О. Бобух. Хмельницький : ХНУ, 2023. 55 с. 11. HR-Економіка : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. О. Чернушкіна, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2023. 70 с. 12. Економічна практика : Програма та методичні рекомендації з організації та проведення для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / уклад.: М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. О. Чернушкіна, Н. П. Базалійська, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2023. 84 с. 13. Основи наукових досліджень : лабораторний практикум з дисципліни для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності дисципліни для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена. Хмельницький : ХНУ, 2022. 37 с. 14. Соціальна економіка : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / Л. В. Волянська-Савчук, О. В. Горбатюк. Хмельницький : ХНУ, 2022. 85 с. 15. Навчальна практика : програма та методичні рекомендації для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / уклад.: М. Д. Ведерніков, М. І. Зелена, Л. В. Волянська-Савчук, О.В. Кошонько. – Хмельницький : ХНУ, 2022. – 28 с. 16. Виробнича практика : методичні вказівки щодо її організації, проведення та підготовки звіту для студентів спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Н. П. Базалійська, М. І. Зелена, О.О. Чернушкіна, Л. В. Волянська-Савчук. – Хмельницький : ХНУ, 2021. – 83 с. ПП. 8 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Господарська тема «Застосування інноваційних HR- технологій в системі бізнес-інжинірингу підприємства ТОВ «Альпмонтаж»» (номер держреєстрації № 0124U004052) (2024-2027 рр.). Відповідальний виконавець 2. Господарська тема «Впровадження HR- інжинірингу в систему управління бізнес- економічними процесами на ТОВ «Альпмонтаж» (номер держреєстрації № 0122U002362) (2022- 2023 рр.) Відповідальний виконавець ПП. 9 пункту п.38 Ліцензійних умов
--	--	--	--	--	--	--	--

							Участь у разовій спеціалізованій вченій раді проведення захисту дисертації Фоменка Н. А. на здобуття ступеня доктора філософії в галузі знань 07 Управління та адміністрування за 073 Менеджмент - офіційний опонент (Наказ №01-05 / 59 від 28.05.2026 р.). Експерт Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти відповідно до реєстру експертів з акредитації освітніх програм (додаток 3 до протоколу засідання НАЗЯВО № 12 (46) від 18.07.2023) (51 - Економіка, 73 - Менеджмент) 1. Участь у проведенні акредитаційної експертизи за спеціальністю «073 Менеджмент» освітньої програми «Менеджмент і бізнес-адміністрування» за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти у «Національному технічному університеті України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» (Наказ про призначення експертної групи № 667-Е від 27.03.2025). 2. Участь у проведенні акредитаційної експертизи за спеціальністю «073 Менеджмент» освітньої програми «Логістика» за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти у «Національному технічному університеті України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» (Наказ про призначення експертної групи № 667-Е від 27.03.2025). 3. Участь у проведенні акредитаційної експертизи за спеціальністю «073 Менеджмент» освітньої програми «Менеджмент міжнародного бізнесу» за першим (бакалаврським)
--	--	--	--	--	--	--	---

							рівнем вищої освіти у «Національному технічному університеті України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» (Наказ про призначення експертної групи № 667-Е від 27.03.2025). 4. Участь у проведенні акредитаційної експертизи за спеціальністю «051 Економіка» освітньої програми «Економічна безпека» за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти у «Центральноукраїнський державний університет імені Володимира Винниченка» (Наказ про призначення експертної групи № 194-Е від 06.02.2025). 5. Участь у проведенні акредитаційної експертизи за спеціальністю «051 Економіка» освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти у «Луцький національний технічний університет» (Наказ про призначення експертної групи № 96-Е від 19.01.2024). 6. Участь у проведенні акредитаційної експертизи за спеціальністю «051 Економіка» освітньої програми «Міжнародна економіка» за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти у «Львівський торговельно-економічний університет» (Наказ про призначення експертної групи № 467-Е від 07.03.2024). 7. Участь у проведенні акредитаційної експертизи за спеціальністю «051 Економіка» освітньої програми «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти у «Приватний вищий навчальний заклад «Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені
--	--	--	--	--	--	--	---

						академіка Степана Дем'янчука»» (Наказ про призначення експертної групи № 1002-Е від 11.10.2024). 8. Участь у проведенні акредитаційної експертизи за спеціальністю «051 Економіка» освітньої програми «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти у «Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського» (Наказ про призначення експертної групи № 1016-Е від 21.09.2023). ПП. 12 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Чернушкіна О. О., Зелена М. І. Сучасні тенденції трансформації сфери HR-технологій. ACTUAL PROBLEMS OF MODERN SCIENCE : монографія. Bydgoszcz - Khmelnytskyi, 2024. 1080 с. С. 955-966 (авторський внесок 0,43 друк. арк.). 2. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Чернушкіна О. О., Зелена М. І. Digital-інновації у системі рекрутингу персоналу за сучасних умов функціонування економіки. ACTUAL PROBLEMS OF MODERN SCIENCE : монографія. Bydgoszcz - Khmelnytskyi, 2024. 1080 с. С. 967-979 (авторський внесок 0,38 друк. арк.). 3. Vedernikov, M., Volianska-Savchuk, L., Zelena, M., Bazaliyska, N., & Boiko, J. (2023). Analytics and Data Computing for the Development of the Concept Digitalization in Business and Economic Structures. In Sentiment Analysis and Deep Learning: Proceedings of ICSADL 2022 (pp. 213-240). Singapore: Springer Nature Singapore. 4. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., & Зелена, М. (2023). РОЗВИТОК СУЧАСНИХ HR-ТЕХНОЛОГІЙ У КОНТЕКСТІ
--	--	--	--	--	--	---

							ФОРМУВАННЯ ДЕКОМПОЗИЦІЙНО- СИНТЕТИЧНОГО ПІДХОДУ// Проблеми та перспективи розвитку соціально-трудової сфери: теорія, методологія, практика : колективна монографія. Кам'янець- Подільський: ТОВ «Друкарня «Рута», 2023. 720 с. – С. 58- 115. 5. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., & Зелена, М. (2022). HR-БРЕНДИНГ ЯК КЛЮЧОВИЙ ДРАЙВЕР ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИСОКОЇ КОНКУРЕНТОСПРОМ ОЖНОСТІ ПЕРСОНАЛУ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ. Стратегічні напрямки підвищення конкурентоспроможн ості вітчизняних підприємств: монографія / за загальною редакцією Р.В. Грінченко. Одеса: ФОП Бондаренко. 2022. С. 293-328 https://dspace.oneu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/b99c1edb-f112-4753-87e1-424cfb04eaab/content 6. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., & Зелена, М. (2023). РОЗВИТОК СУЧАСНИХ HR- ТЕХНОЛОГІЙ У КОНТЕКСТІ ФОРМУВАННЯ ДЕКОМПОЗИЦІЙНО- СИНТЕТИЧНОГО ПІДХОДУ. Проблеми та перспективи розвитку соціально- трудової сфери: теорія, методологія, практика: колективна монографія. Кам'янець- Подільський :ТОВ «Друкарня «Рута», 2023. 720 с. – С. 58- 115. 7. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., & Зелена, М. (2022). ПІДВИЩЕННЯ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ЯК ЧИННИК ЗМІЦНЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМ ОЖНОСТІ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ. Стратегічні напрямки підвищення конкурентоспроможн
--	--	--	--	--	--	--	---

							ості вітчизняних підприємств: монографія / за загальною редакцією Р.В. Грінченко. Одеса: ФОП Бондаренко. 2022. С. 254-293 https://dspace.oneu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/b99c1edb-f112-4753-87e1-424cfb04eaab/content 8. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., & Зелена, М. (2022). КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА ЯК ПРОВІДНА ДЕТЕРМІНАНТА ФОРМУВАННЯ ВИСОКОЇ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ. Стратегічні напрямки підвищення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств: монографія / за загальною редакцією Р.В. Грінченко. Одеса: ФОП Бондаренко. 2022. С. 219-254 https://dspace.oneu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/b99c1edb-f112-4753-87e1-424cfb04eaab/content 9. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., & Дурач, Р. (2025, June). СУТНІСТЬ, ОСОБЛИВОСТІ ТА ЦИФРОВІ ІНСТРУМЕНТИ УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ У СФЕРІ РЕКРУТИНГУ: ОСНОВНІ ФУНКЦІЇ ТА МОЖЛИВОСТІ. In Modern Perspectives on Science and Economic Progress. Collection of Scientific Papers with Proceedings of the 1st International Scientific and Practical Conference. International Scientific Unity. June 4-6, 2025. Vilnius, Lithuania. 529 p (p. 93). 10. Волянська-Савчук Леся, Зацерківний Андрій. Інноваційні форми зайнятості як результат трансформацій сучасного ринку праці. // Міжнародна науково-практична конференція «Праця в ХХІ столітті: новітні тенденції, соціальний вимір, інноваційний розвиток», 23-24 жовтня 2025 року, м. Київ. https://kneu.edu.ua/ua
--	--	--	--	--	--	--	---

							/science_kneu/kneu_konf/pratsia_21_stolittia_25_konf/ 11. Волянська-Савчук Леся, Полупанов Богдан. Сучасні тренди та виклики hr-інжинірингу: пошук ефективних рішень // IV Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Управління персоналом у системі менеджменту організацій: тенденції та перспективи розвитку» 22 травня 2025 р. м. Львів. С. 92-93 12. Волянська-Савчук Леся, САВЧУК Людмила. Інтеграція сучасних диджитал-рішень у систему hr-інжинірингу в умовах повоєнного відновлення України // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті» 13 - 14 листопада 2025 року Хмельницький. С. 131-134 13. Волянська-Савчук Леся, Інноваційні форми зайнятості як результат трансформацій сучасного ринку праці. Міжнародна науково-практична конференція «ПРАЦЯ В XXI СТОЛІТТІ: НОВІТНІ ТЕНДЕНЦІЇ, СОЦІАЛЬНИЙ ВИМІР, ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК» 23 жовтня 2025 року, м. Київ. https://kneu.edu.ua/ua/science_kneu/kneu_konf/pratsia_21_stolittia_25_konf/ 14. Волянська-Савчук Леся, ЗАСТОСУВАННЯ НОВІТНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В БІЗНЕСІ ТА HR / IV Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тренди і стратегічні імперативи розвитку HR-інжинірингу, економіки та бізнесу в умовах турбулентності й трансформації
--	--	--	--	--	--	--	--

							національної економіки» 14-15 листопада 2024 року, м. Хмельницький. – С. 117-120. 15. Волянська-Савчук Леся. Сучасні концепції мотивованого лідерства // Засідання круглого столу «Податкові аспекти і контроль діяльності суб'єктів господарювання в умовах воєнного стану» м. Хмельницький, 12 квітня 2023 р. с. 6 16. Волянська-Савчук Л.В., П'ятак В. Ю. Трансформація HR-процесів в умовах діджиталізації // Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку : тези доповідей II Міжнародної науково-практичної конференції (10 листопада, м. Запоріжжя). [Електронний ресурс] / Електрон. дані. – Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2023. 390 с. https://er.chdtu.edu.ua/bitstream/ChSTU/4251/1/tezy_2022.pdf 17. Леся Волянська-Савчук, Роман Дурач. Антикризова мотиваційна модель на основі виявлення потреб та впливу мотивуючих факторів // Перспективи ренесансу HR-інжинірингу, економіки і бізнесу за умов конвергенції України з ЄС у рамках європейської інтеграції : Збірник тез доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції, м. Хмельницький, 16-17 листопада 2023 р. Хмельницький, 2023. 18 Волянська-Савчук Л.В. Система управління персоналом як складова бізнес-процесу управління підприємством / Л.В. Волянська-Савчук, Б.С. Дидюк // Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції
--	--	--	--	--	--	--	--

							(присвяченої 100-річчю від Дня народження професора Турченка Михайла Михайловича): «Управління розвитком соціально-економічних систем» (15-16 червня 2022 року). Харків: ДБТУ, 2022. – С. 66-69 19. Волянська-Савчук Л.В. Бізнес та корупція в умовах емерджентної економіки / Л.В. Волянська-Савчук, Д. С. Кривонюк // Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Домінанти розвитку HR-інжинірингу, економіки і бізнесу у XXI столітті в умовах перманентної трансформації національної та світової економік» : 17-18 листопада 2022 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2022. С. 107-110. 20. Волянська-Савчук Л. В., Міхалець А. В. Реінжиніринг бізнес-процесів. Матеріали I Міжнародної науково-практичної дистанційної конференції «Проблематика та інноваційна парадигма розвитку економіки, бізнесу та hr-інжинірингу» : 11-12 листопада 2021 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2021. С. 130-132. 21. Волянська-Савчук Л. В., Міхалець А. В. Соціальні інновації як важливий інструмент розвитку економіки / Інноваційні рішення в економіці, бізнесі, суспільних комунікаціях та міжнародних відносинах: матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції. Дніпро : Університет митної справи та фінансів, 2021. – С. 71-74. ПП. 14 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Участь у складі
--	--	--	--	--	--	--	---

							конкурсної комісії Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт за напрямом досліджень «Цифрова трансформація економіки та управління», НУ «Запорізька політехніка» 2026 р. Наказ № 165 від 15 квітня 2026 р. 2. Недоборська К. Л. Реалізація гендерного підходу в системі управління персоналом державної служби. Всеукраїнський конкурс студентських наукових проєктів із галузі «Гендерні дослідження», Центральноукраїнський державний університет ім. В. Винниченка, участь у II етапі, 2026 р. 3. Пархомець І. Емоційний інтелект як чинник ефективного управління трудовими конфліктами // Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт “Пріоритети розвитку людського капіталу та інститутів соціальної сфери “, КНЕУ. Участь у II етапі, 2025 р. ПП. 19 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Член Громадської організації «ПРОГРЕСИЛЬНІ» Членський квиток № 1337/25 (з 2022 р.) 2. Член Громадської організації «МІЖНАРОДНА ФУНДАЦІЯ НАУКОВЦІВ ТА ОСВІТЯН» Членський квиток № ES 0460 (з 2021 р.) 3. Член Спілки економістів України Членський квиток № 186 (з 2021 р.)
210807	Зелена Марія Іванівна	Доцент, Основне місце роботи	ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ І УПРАВЛІННЯ	Диплом магістра, Хмельницький національний університет, рік закінчення: 2010, спеціальність: 050109 Управління	16	ОФП.03 HR-економіка	Підвищення кваліфікації: 1. Інформальне підвищення кваліфікації: Участь у форумі академічної доброчесності, проведеному ГО «Прогресильні» та ВТФК, 19 лютого 2026

				персоналом і економіка праці, Диплом кандидата наук ДК 053526, виданий 15.10.2019, Атестат доцента АД 011230, виданий 09.08.2022		р. (6 годин / 0,2 кредиту ЄКТС). Сертифікат № 3736. 2. Інформальне підвищення кваліфікації: Участь у заході «Summit прогресивних освітян 2025», проведеному ГО «Прогресивні» спільно з Фондом імені Фрідріха Еберта (Friedrich Ebert Stiftung), м. Київ, 06.12.2025 р. (8 годин / 0,3 кредити ЄСТS). Сертифікат № СПО/25-0083. 3. Інформальне підвищення кваліфікації: Навчання за програмою серії вебінарів «Віртуальні тури в освіті» в рамках міжнародного проекту «Ukrainian-German Teaching Network for a Digital Transformation of Environmental Education (Consolidation and Expansion Phase 2025)», проведених ГО «Прогресивні» спільно з Ukrainian-German Digital Teaching Network, терміном з 11 по 20 листопада 2025 р. (60 год / 2 кредити ЄСТS). Сертифікат № 6129990583MZ, 25.11.2025 р. 4. Інформальне підвищення кваліфікації: Навчання за програмою Всеукраїнського форуму «Дні освітнього лідерства» НУ «Запорізька політехніка», м. Запоріжжя терміном з 10 по 11 червня 2025 р. (0,5 кредити ЄКТС). Сертифікат АР №6382/0283-25, 2025 р. 5. Інформальне підвищення кваліфікації: Курс підвищення кваліфікації «Великий курс про ШІ в освіті», проведений ГО «Прогресивні» спільно з Міністерством цифрової трансформації України та Міністерством освіти і науки України, терміном з 26 травня по 9 червня 2025 р. (45 годин / 1,5 кредити ЄСТS). Сертифікат ВКШО-
--	--	--	--	--	--	---

							1368. 6. Міжнародне підвищення кваліфікації на тему «Креативне мислення як інструмент розвитку успішної особистості під час навчання у ЗВО», що проводилося Інститутом креативного мислення «ОЗ КРЕДО» (США) Південноукраїнським центром професійного розвитку керівників та фахівців соціономічної сфери ДЗ «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського» терміном з 25.04.2025 р. до 16.06.2025 р. відповідно до наказу від 25.04.2025 № 76-КП сертифікат № ІТ 600 – 002/034/2025. (180 год. / 6 кредитів ЄКТС) 7. Курс «ТОТ для викладачів закладів освіти» / ГО «Прогресивні», 23.05-25.05.2025 р. сертифікат № 7. (21 год./0,7 кредита ЄКТС) 8. Підвищення кваліфікації у ХКТЕІ (м. Хмельницький) терміном з 14.01.2025 р. до 14.04.2025 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 10.01.2025 р. № 4-КП (180 год. / 6 кредитів ЄКТС). 9. Курси підвищення кваліфікації за програмою «Сучасне викладання: виклики, інструменти та цілі сталого розвитку» (26.11– 29.12.2024 р.) відповідно до наказу від 30.12.2024 № 177-КП (30 год. / 1 кредит ЄКТС) 10. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Емоційне здоров'я освітян: психологічна стійкість і турбота про себе» терміном з 19.11.2024 р. по 22.11.2024 р. (30 годин/1 кредит ЄКТС). Сертифікат № ЕЗ-0549, 2024 р.. 11. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Нові
--	--	--	--	--	--	--	--

							можливості для викладача: майстер-клас від Острівців Прогресивності ОНУ імені І. І. Мечникова, ЗУНУ та ХНУ», проведений ГО «Прогресивні» терміном з 21.10.2024 р. по 30.10.2024 р. (60 годин/ 2 кредит ЄКТС). Сертифікат ОП ОЗХ № 264/24, 2024 р.. 12. Інформальне підвищення кваліфікації: Навчання за програмою Всеукраїнського форуму «Дні освітнього лідерства» НУ «Запорізька політехніка», м. Запоріжжя терміном з 6 по 7 червня 2024 р. (15 год / 0,5 кредиту ЄКТС). Сертифікат АР №3553/0424-24, 2024 р. 13. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 15.05.2024 р. до 24.05.2024 р. Курс «Міжнародний досвід використання штучного інтелекту в освітньому процесі» (45 год. / 1,5 кредита ЄКТС). Сертифікат ES № 19824, 24.05.2024 р. 14. Підвищення кваліфікації у ХКП «Електротранс» (м. Хмельницький) терміном з 01.02.2024 р. до 02.05.2024 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 29.01.2024 р. № 15-КП (180 год. / 6 кредитів ЄКТС). 15. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Прогресивне викладання: інтенсив від Острівців», проведений ГО «Прогресивні» терміном з 04.03.2024 р. по 04.04.2024 р. (30 годин/1 кредит ЄКТС).
--	--	--	--	--	--	--	---

							Сертифікат 00206, 2024 р. 16. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 20.03.2024 р. до 29.03.2024 р. Курс «Основи грантової діяльності та фандрайзингу: міжнародний та вітчизняний досвід» (45 год. / 1,5 кредита ЄКТС). Сертифікат ES № 19201, 29.03.2024 р. 17. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 12.02.2024 р. до 21.02.2024 р. Курс «Трансфер освітніх технологій в країнах Європейського Союзу та Україні» (45 год. / 1,5 кредита ЄКТС). Сертифікат ES № 18536, 21.02.2024 р. 18. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Роль освіти у стійкості та відновленні», проведений ГО «Прогресильні» 15.02.2024 р. (10 год / 0,1 кредит ЄКТС). Сертифікат ДО-091-02/24, 2024 р.. 19. Підвищення кваліфікації за програмою «Інноваційні технології в освіті: міжнародний проектний досвід» відповідно до наказу ректора ХНУ від 25.01.2024 р. № 13-КП терміном з 29.01.2024 р. по 02.02.2024 р. (1 кредит ЄКТС / 30
--	--	--	--	--	--	--	--

								год.). Сертифікат ХМ 02071234/24пк-091, 07.02.2024 р. 20. Інформальне підвищення кваліфікації: Зимова економічна школа «Україна-ЄС, кроки до вступу: регіональний вимір» від ВГО «Українська Асоціація Економістів-міжнародників» та Хмельницького національного університету 25-31 січня 2024 року (30 годин/1 кредит ЄКТС). Сертифікат № 638, 31.01.2024 р.. 21. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Штучний інтелект та майбутнє освіти», проведений Експертним комітетом з питань розвитку штучного інтелекту при Міністерстві цифрової трансформації України та ГО «Прогресивні» терміном з 07.11.2023 р. по 21.11.2023 р. (30 годин/1 кредит ЄКТС). Сертифікат ШІ-0617, 2023 р. 22. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «7 днів прогресивності. Створюємо сучасне освітнє середовище», проведений ГО «Прогресивні» терміном з 09.10.2023 р. по 15.10.2023 р. (30 годин/1 кредит ЄКТС). Сертифікат ПК-084, 15.10.2023 р. 23. Підвищення кваліфікації за програмою «Організація підготовки та процедура акредитації освітньої програми» відповідно до наказу ректора ХНУ від 02.05.2023 р. № 72-КП терміном з 04.05.2023 р. по 10.06.2023 р.(1 кредит ЄКТС / 30 год.). Сертифікат ХМ02071234/23-105, 19.06.2023 р. 24. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							інституті Люблінського науково- технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 29.05.2023 р. до 05.06.2023 р. Курс «Академічна добročесність та тайм-менеджмент при підготовці наукових робіт: зарубіжний та вітчизняний досвід» (45 год. / 1,5 кредита ЄКТС). 25. Підвищення кваліфікації за програмою підготовки викладачів-тьюторів- організаторів системи дистанційного навчання відповідно до наказу ректора ХНУ від 02.06.2023 р. № 87-КП (30 год., 1 кредит ЄКТС). 26. Інформальне підвищення кваліфікації: Воркшопи «Uni-Biz Bridge» від UGEN та темою «Коучинг, менторство, наставництво» 15-17 травня 2023 р. (10 годин). Сертифікат № 612. 27. Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково- технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 24.04.2023 р. по 01.05.2023 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 21.04.2023 № 68-КП Курс «Інтерактивні технології змішаного навчання при підготовці магістрів та здобувачів доктора філософії (PhD) в країнах Європейського союзу та Україні» (45 год. / 1,5 кредита ЄКТС). 28. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти», проведений ГО «Прогресивні» терміном з 15.03.2023
--	--	--	--	--	--	--	---

							р. по 19.04.2023 р. (30 годин/1 кредит ЄКТС) . 29. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 09.01.2023 р. до 16.01.2023 р. Курс «Використання можливостей хмарних сервісів в онлайн навчанні» (45 год. / 1,5 кредита ЄКТС). Сертифікат ES № 11728, 16.01.2023 р. 30. Міжнародне підвищення кваліфікації у IESF «Міжнародна фундація науковців та освітян» (м. Київ, Україна) та European-University Viadrina Frankfurt (м. Одер, Німеччина) терміном з 01.08.2022 р. до 15.10.2022 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 29.07.2022 № 155-КП. Курс «Міжнародний науково-педагогічний досвід дотримання академічної доброчесності в закладах освіти» (180 год. / 6 кредитів ЄКТС). 31. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 20.06.2022 р. до 27.06.2022 р. Курс «Академічна доброчесність при підготовці бакалаврів в країнах Європейського Союзу та Україні» (45 год. / 1,5 кредита ЄКТС). Сертифікат ES № 96385/2022, 27.06.2022 р. 32. Інформальне підвищення
--	--	--	--	--	--	--	---

							кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково- технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фондація науковців та освітян» терміном терміном з 17 січня по 21 лютого 2022 року включно. Курс «Академічна добросовісність при підготовці магістрів та здобувачів доктора філософії (PHD) в країнах європейського союзу та Україні» (45 год / 1,5 кредита ЄКТС) Сертифікат ES № 95658/2022, 21.02.2022 р.. 33. Міжнародний іспит на знання англійської мови: на рівні B2: № 18L77U745DPo8, виданий LandSkill 12. 02.2022 р.. 34. Підвищення кваліфікації за програмою «Педагогічна майстерність» у 2021 році відповідно до наказу ректора ХНУ від 08.06.2021 № -КП (30 год. / 1 кредит ЄКТС). 35. Курси підвищення кваліфікації за програмою «Педагогічна майстерність» у 2021 році відповідно до наказу ректора ХНУ від 31.05.2021 № 122- КП (30 год. / 1 кредит ЄКТС). 36. Підвищення кваліфікації на курсах підвищення кваліфікації викладачів за програмою «Підготовка грантової заявки – від теорії до практики» у березні- травні 2021 року відповідно до наказу ректора ХНУ від 20.05.2021 № 120-КП (30 год. / 1 кредит ЄКТС) 37. Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково- технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна
--	--	--	--	--	--	--	--

						фундація науковців та освітян» терміном з 15.03.2021 р. до 22.03.2021 р. відповідно до наказу від 12.03.2021 №68-КП. (45 год / 1,5 кредита ЄКТС) . Виконання пп. 1, 2, 4, 11, 12, 14, 19 п.38 Ліцензійних умов: ПП. 1 пункту п.38 Ліцензійних умов: 1. Vedernikov, M., Mantur-Chubata, O., Zelena, M., & Nahaichuk, Y. (2026). АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ ЯК ОСНОВА ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ ТА ЕКОНОМІКИ. Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій, 2(20), 88-97. https://doi.org/10.32750/2026-0207 2. Горбатюк, О. В., Волянська-Савчук, Л. В., Зелена, М. І., & Баксалова, О. М. (2025). Посилення економічної безпеки бізнес-структур на засадах інноваційних ІІТ-технологій. Здобутки економіки: перспективи та інновації, (17). – 2025. – № 17. – Режим доступу: https://doi.org/10.5281/zenodo.15322316. 3. ВЕДЕРНИКОВ, М., ЗЕЛЕНА, М., МАНТУР-ЧУБАТА, О., & МИХАЛЬЧУК, А. (2025). НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ДОТРИМАННЯ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ В УМОВАХ РОЗВИТКУ ІШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 348(6), 432-440. https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-348-6-62 4. СВИНОУС Іван, САЛЮ Інна, БІЛЮРУСЕЦЬ Леся, ЗЕЛЕНА Марія, Макроекономічні ефекти експортної сировинної орієнтації в аграрному секторі України // Вісник Хмельницького національного університету. Серія: Економічні науки – Хмельницький, Том
--	--	--	--	--	--	---

346 № 5 (2025) – С. 139-145
<https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-346-5-7>

5. Стратегічні підходи до побудови системи винагороди персоналу в контексті трансформації кадрової політики /Повх І. І., Зелена М. І., Волянська-Савчук Л. В. // Вісник Хмельницького національного університету. Серія: Економічні науки – 2025. – № 6. – С. 25-32
<https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-346-6-3>

6. Богданова Є., Зелена М. Інноваційні методи мотивації персоналу у підприємницьких структурах. Опубліковано «Облік і фінанси» №2 (108), 2025. С.121-127.
[https://doi.org/10.33146/2307-9878-2025-2\(108\)-121-127](https://doi.org/10.33146/2307-9878-2025-2(108)-121-127)

7. Зелена М., Богданова Є. Онопрієнко О. Працездатність як головний чинник підвищення ефективності праці персоналу підприємства /М. І. Зелена, Є. О. Богданова, О. А. Онопрієнко // Науковий журнал. Моделювання розвитку економічних систем. – 2025. – № 4. – С. 47-55
<https://doi.org/10.31891/mdes/2025-18-7>

8. Ведерніков, М., Базалійська, Н., Зелена, М., & Базалійський, В. (2024). Формування компетентнісного підходу управління людськими ресурсами в системі hr-інжинірингу організації. MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS, (2), 20-27.
<https://mdes.khmnpu.edu.ua/index.php/mdes/article/view/325>

9. Innovative Approaches to Assessing the Competitiveness of Business Structures Using the Method of Analysis of Hierarchies in Multi-Criteria Ranking / М.

							Vedernikov et al. Indian Journal of Information Sources and Services. 2024. Vol. 14, no. 3. P. 157–168. 10. Vedernikov M., Chernushkina O., Volianska-Savchuk L., Zelena M., Mantur-Chubata O., Horbatiuk O. Conceptual Approaches of the Formation of a New Paradigm for Rating the Competitiveness of Business Structures (Концептуальні підходи до формування нової парадигми оцінки конкурентоспроможності бізнес-структур). Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice. 2024. 6 (59), Pp. 420–431. https://doi.org/10.55643/fcaptp.6.59.2024.4419. 11. Чернушкіна О.О., Зелена М.І., Баксалова О.М., Петричак В.В. Сучасні підходи до формування HR-стратегії компанії. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. 2023. Випуск 68. С. 85–101. https://er.chdtu.edu.ua/handle/ChSTU/4581 12. Баксалова О.М., Чернушкіна О.О., Зелена М.І. Формування мотиваційного HR-інжинірингу на основі гнучкого тарифного нормування оплати праці. Український журнал прикладної економіки та техніки. 2023. Том 8. № 2. С. 147–153. DOI: https://doi.org/10.36887/2415-8453-2023-2-21 13. Зелена М.І., Чернушкіна О.О., Баксалова О.М. Мотивація як системно-утворюючий інструмент підвищення результатів діяльності персоналу підприємства // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2023, № 5. С. 438–445. http://journals.khnu.km.ua/vestnik/wp-content/uploads/2023/12/322-70.pdf
--	--	--	--	--	--	--	--

14. Vedernikov M., Zelena M., Volianska-Savchuk L., Boiko J., Koshonko O., Baksalova O. (2022) Recruitment Based on Social and Economic Factors for the Formation of Effective Personnel Management Res Militaris, 12 (2), pp. 111-124.
<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57216489099>
15. Management of Remote Staff Selection Processes by Using Smart HR Recruiting Technology During COVID-19 Pandemic /M. Vedernikov, N. Bazaliyska, M. Zelena, L. Volianska-Savchuk, J. Boiko // Polish Journal of Management Studies. – 2022. – Vol.26, Iss. 1. – P. 338-355.
16. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Зелена М. І., Чернушкіна О.О., Горбатюк О.В. Впровадження корпоративної системи мотивації як наряду формування ефективної моделі організаційної культури. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2022. № 3. С. 139-147.
<https://elar.khmnpu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/61dad9fe-cf7e-4d27-8660-07b97907aa16/content>
17. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., Зелена, М., Чернушкіна, О. Удосконалення системи підвищення ефективності управління кадровою політикою підприємства. MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS. 2022. № 3. С. 139–149.
<https://doi.org/10.31891/mdes/2022-5-20>
18. Ведерніков, М. ., Волянська-Савчук, Л. ., & Зелена, М. (2022). Моніторинг мотивації працівників як засіб підвищення конкурентоспроможності персоналу підприємства. MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS, (3), 39–48.

<https://doi.org/10.31891/mdes-2022-5-5>
 19. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., Зелена, М., & Чернушкіна, О. (2022). Удосконалення системи підвищення ефективності управління кадровою політикою підприємства. MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS, (3), 139–149.
<https://doi.org/10.31891/mdes/2022-5-20>
 20. Mykhailo Vedernikov, Helena Koshonko, Lesia Volianska-Savchuk, Maria Zelena, Natalia Bazaliyska (2021). Monitoring Mechanism of Formation and Assessment of the Level of Social Policy of the Enterprise / M. Vedernikov, H. Koshonko, L. Volianska-Savchuk, M. Zelena, N. Bazaliyska // Journal of Contemporary Issues in Business and Government, 2021, Volume 27, Issue 2, Pages 5151-5165. DOI: 10.47750/cibg.2021.27.02.527
 21. Ведерніков М.Д., Базалійська Н. П., Волянська-Савчук Л.В., Зелена М.І., Кошонько О.В., Чернушкіна О. О. Фінансування стартапів із використанням краудфандингових платформ в Україні та світі. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2021. № 6, Том 1. С. 143-155.
<https://elar.khmnu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/9935ada6-5146-410f-b7e3-31910ac23868/content>
 ПП. 2 пункту п.38 Ліцензійних умов
 1. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 133256 «Сучасні тенденції трансформації сфери HR-технологій». Дата реєстрації 06.02.2025
 2. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 133257

								«Digital-інновації у системі рекрутингу персоналу за сучасних умов функціонування економіки». Дата реєстрації 06.02.2025 3. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 129387 «Роль HR-аналітики у системі контролінгу персоналу та HR-менеджменту підприємства в сучасних бізнес-процесах». Дата реєстрації 26.08.2024 р. 4. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109846 «Specificity of Corporate Culture Modeling at Industrial Enterprises in Conditions of Digital Business Transformation» Дата реєстрації 29.11.2021 р. 5. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109886 «Smart recruiting as a modern tool for hr hiring in the context of business informatization» . Дата реєстрації 30.11.2021 р. 6. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109845 «Management of the social package structure at industrial enterprises on the basis of cluster analysis». Дата реєстрації 29.11.2021 р. 7. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109848 «Monitoring Mechanism of Formation and Assessment of the Level of Social Policy of the Enterprise». Дата реєстрації 29.11.2021 р. 8. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109849 «Assessment of Information and Communication Support of Production Systems in the Conditions of Digital Transformation of the National Economy». Дата реєстрації 29.11.2021 р. 9. Свідоцтво про реєстрацію
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							авторського права на твір № 109843 «Розвиток управлінського персоналу організації за умов економіки знань». Дата реєстрації 29.11.2021 р. 10. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109844 «Удосконалення системи управління соціальною політикою підприємства». Дата реєстрації 29.11.2021 р. ПП. 4 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Кваліфікаційна робота : методичні рекомендації щодо її виконання для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)» за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. О. Чер-нушкіна, Н. П. Базалійська, С. О. Бобух. Хмельницький : ХНУ, 2026. 39 с. 2. Переддипломна практика : Програма та методичні рекомендації щодо її організації та проведення для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)» за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, Н. П. Базалійська, О. О. Чернушкіна, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2026. 116 с. 3. Виробнича практика (організаційно-управлінська): програма та методичні рекомендації щодо її організації і виконання здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д.
--	--	--	--	--	--	--	--

							Ведерніков, О. О. Чернушкіна, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. В. Горбатюк, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2025. 53 с. 4. Економіка праці і соціально-трудові відносини. Методичні рекомендації до виконання лабораторних робіт для студентів спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, О. О. Чернушкіна Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена. Хмельницький : ХНУ, 2024. - 43 С. 5. Методологія і організація наукових досліджень : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, Н. П. Базалійська, С. О. Бобух. Хмельницький : ХНУ, 2023. 55 с. 6. HR-Економіка : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. О. Чернушкіна, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2023. 70 с. 7. Економічна практика : Програма та методичні рекомендації з організації та проведення для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / уклад.: М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. О. Чернушкіна, Н. П. Базалійська, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2023. 84 с. 8. Навчальна практика : програма та методичні рекомендації для здобувачів першого (бакалаврського)
--	--	--	--	--	--	--	--

							рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / уклад.: М. Д. Ведерніков, М. І. Зелена, Л. В. Волянська-Савчук, О.В. Кошонько. – Хмельницький : ХНУ, 2022. – 28 с. 9. Основи наукових досліджень : лабораторний практикум з дисципліни для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності дисципліни для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена. Хмельницький : ХНУ, 2022. 37 с. 10. Виробнича практика : методичні вказівки щодо її організації, проведення та підготовки звіту для студентів спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, Н. П. Базалійська, М. І. Зелена, О.О. Чернушкіна, Л. В. Волянська-Савчук. – Хмельницький : ХНУ, 2021. – 83 с. ПП. 12 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Ведерніков М. Д., Волянська-Савчук Л. В., Чернушкіна О. О., Зелена М. І. Сучасні тенденції трансформації сфери HR-технологій. Х Українсько-польські наукові діалоги : монографія. 2024. С. 967-980. 2. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., & Зелена, М. (2023). РОЗВИТОК СУЧАСНИХ HR-ТЕХНОЛОГІЙ У КОНТЕКСТІ ФОРМУВАННЯ ДЕКОМПОЗИЦІЙНО-СИНТЕТИЧНОГО ПІДХОДУ. Проблеми та перспективи розвитку соціально-трудової сфери: теорія, методологія, практика: колективна монографія. Кам'янець-Подільський :ТОВ «Друкарня «Рута», 2023. 720 с. – С. 58-115.
--	--	--	--	--	--	--	---

							3. Vedernikov, M., Volianska-Savchuk, L., Zelena, M., Bazaliyska, N., & Boiko, J. (2023). Analytics and Data Computing for the Development of the Concept Digitalization in Business and Economic Structures. In Sentiment Analysis and Deep Learning: Proceedings of ICSADL 2022 (pp. 213-240). Singapore: Springer Nature Singapore. 4. Ведерніков, М., Волянська-Савчук, Л., & Зелена, М. (2022). ПІДВИЩЕННЯ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ЯК ЧИННИК ЗМІЦНЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ. Стратегічні напрямки підвищення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств: монографія / за загальною редакцією Р.В. Грінченко. Одеса: ФОП Бондаренко. - С. 2022. 253-291 5. Зелена М. І. Міжнародний досвід використання соціальних пакетів // XI Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми управління соціально економічними системами» 5 грудня 2025 року, м. Луцьк. – С. 93-87 6. Зелена М. І. Формування дієвої системи HR-контролінгу в управлінні персоналом підприємства / М. І. Зелена, Ю. А. Сохацький // Збірник тез III Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку» (Запоріжжя, 20-21 жовтня 2025 року). – НУ «Запорізька політехніка», 2025. – С.249-252 7. Зелена М., Галамай О., Мутика О. HR психологія в підборі персоналу на підприємстві // V Міжнародна науково-практична
--	--	--	--	--	--	--	--

							конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті», 13-14 листопада 2025 р., м. Хмельницький – С. 330-333 8. Зелена М., Кухарчук М. Економічна інформація, її сутність, класифікація і призначення у науково-дослідному процесі // V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті», 13-14 листопада 2025 р., м. Хмельницький – С. 37-39 9. Зелена М. І., Волянська-Савчук Л. В. Сучасні підходи до мотивації персоналу в умовах нестабільного бізнес-середовища // II Міжнародна науково-практична конференція «Сталий розвиток економіки, підприємств та суспільства», 10-11 квітня 2025 р., м. Івано-Франківськ – С. 448-450 10. Зелена М. І., Волянська-Савчук Л. В. Формування ефективного соціального пакету як інструменту забезпечення високої мотивації персоналу підприємства // III Всеукраїнська науково-практична конференція «Розвиток ринку праці в умовах глобалізаційних зрушень: виклики для України», 24 квітня 2025 р., м. Київ – С. 171-173 11. Зелена М. І. Соціальний пакет як складова системи компенсацій на підприємстві / Міжнародна науково-практична конференція присвячена 60-ти річчю кафедри соціоекономіки та
--	--	--	--	--	--	--	--

							управління персоналом «ПРАЦЯ В ХХІ СТОЛІТТІ: НОВІТНІ ТЕНДЕНЦІЇ, СОЦІАЛЬНИЙ ВИМІР, ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК» 23-24 жовтня 2025 року, м. Київ – С. 160-164 12. Волянська-Савчук Л., Чернушкіна О., Зелена М. Сучасні методи формування HR-бренду та позитивного корпоративного іміджу. Modern Trends in the Development of Economy, Technology and Industry: Collection of Scientific Papers "International Scientific Unity" with Proceedings of the 3rd International Scientific and Practical Conference. April 9-11, 2025. Toronto, Canada. 326 p. С. 109-114. URL: https://isu-conference.com/en/archive/modern-trends-in-the-development-of-economy-technology-and-industry-09-04-25/ 13. Зелена М., Сохарук А. Запровадження ефективного HR-контролінгу як інтегрованого елементу системи управління персоналом підприємства // Міжнародна науково-практична конференція «Modern Perspectives on Science and Economic Progress» 4-6 червня 2025 р. Вільнюс, Литва - С. 83-88. 14. Зелена М. І., Рассказов Б. Теорія «великої людини»: витоки лідерства та сучасні тренди // IV Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Управління персоналом у системі менеджменту організацій: тенденції та перспективи розвитку» 22 травня 2025 р. м. Львів. 15. Повх І. І., Зелена М. І. Соціальний пакет як інструмент реалізації соціальної відповідальності роботодавця // Всеукраїнська наукова очно-заочна конференція для творчої молоді України. Перспектива – 2025, «Тенденції та
--	--	--	--	--	--	--	---

							перспективи розвитку науки очима творчої молоді», 14 травня 2025 р., м. Хмельницький (Маріупольський будівельний фаховий коледж) – С. 123-126 16. Повх І. І., Зелена М. І., Інноваційні аспекти соціального пакету в системі мотивації персоналу на промисловому підприємстві / IV Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тренди і стратегічні імперативи розвитку HR-інжинірингу, економіки та бізнесу в умовах турбулентності й трансформації національної економіки» 14-15 листопада 2024 року, м. Хмельницький. С. – 49-51. 17. Зелена М. І. Значення професійного підбору кадрів при формуванні якісного кадрового складу підприємства. / М. І. Зелена, В. І. Войтов, О. С. Сobotюк // Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку» 10 листопада 2022 року, м. Запоріжжя. – С. 146-149. 18. Зелена М. І. Концепції та теорії управління персоналом / М. І. Зелена, Р.С. Рудчук // Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції (присвяченої 100-річчю від Дня народження професора Турченка Михайла Михайловича): «Управління розвитком соціально-економічних систем» (15-16 червня 2022 року). Харків: ДБТУ, 2022. – С. 220-222. 19. Зелена М. І. Методика відбору інтернет-інформації: вплив сучасних інтернет – технологій / М. І. Зелена, К.К.Селезнєва, Н.М. Яськов // Менеджмент XXI століття :
--	--	--	--	--	--	--	---

							глобалізаційні виклики : матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції, 19 травня 2022 р. Полтава : ПДАУ, 2022. – С. 1033-1035.. 20. Maria Zelena Psychological bases of professional selection and personnel recruitment / М. Zelena, Т. Chernyshova // The science of the XXI century: challenges of the contemporaneity [Electronic edition]: proceedings of the all-Ukrainian scientific and practical student conference (Kyiv, May 12, 2022) – Kyiv: State University of Trade and Economics, 2022. – 406р. – English, German, Czech. – р. 367-370. 21. Зелена М. І. Оцінка персоналу на промисловому підприємстві / М. І. Зелена, В. В. Доценко // Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення [Електронний ресурс]: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. Молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 1. Київ : КНЕУ, 2022. С. 90-93. 22. Зелена М. І. Мотивація персоналу промислового підприємства - інноваційні підходи /М. І. Зелена // Сучасні теорія і практика менеджменту та бізнес-адміністрування: збірник тез доп. всеукр. наук.-практ. конф., 29 квіт. 2021 р., м. Черкаси. – Черкаси : Черкаський державний технологічний університет, 2021. – С. 60-62. 23. Зелена М.І. Підвищення продуктивності праці на підприємстві /М. І. Зелена, А. В. Качур // Сучасний менеджмент: тенденції, проблеми та перспективи розвитку: тези доп. VII міжн. наук.-практ. конф., мол. вчених і студ. 22 квіт. 2021 р., м. Дніпро. – Дніпро : Університет імені Альфреда Нобеля,
--	--	--	--	--	--	--	--

						2021. – С. 78-80. 24. Зелена М. І. Підвищення рівня працездатності працівників на підприємстві /М. І. Зелена, О. М. Дудар // Сучасний стан та перспективи розвитку ринку послуг України: збірник тез доп. всеукр. наук.-практ. конф., 22 квіт. 2021 р., м. Черкаси. – Черкаси : Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова, 2021. – С. 200-202. 25. Зелена М.І., Магеляс В. Ю. Конкурентоспроможність персоналу підприємства та шляхи її підвищення / М. І. Зелена, В. Ю. Магеляс // Інноваційні рішення в економіці, бізнесі, суспільних комунікаціях та міжнародних відносинах: матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції. м. Дніпро. - Дніпро : Університет митної справи та фінансів, 2021. – С. 92-94. ПП. 14 пункту п.38 Ліцензійних умов 1.Нагайчук Ю. РОЗВИТОК HARD SKILLS I SOFT SKILLS ЯК ОСНОВА ЕФЕКТИВНОГО ПРОЕКТУВАННЯ КАР'ЄРНОЇ СТРАТЕГІЇ ПЕРСОНАЛУ // Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт “Пріоритети розвитку людського капіталу та інститутів соціальної сфери “. участь у II етапі, КНЕУ. 2025 р. 2. Керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком: “HR-мейнстрим”. ПП. 19 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Член Громадської організації «ПРОГРЕСИЛЬНІ» (з 2022 р.) № 0857/26 2. Член Громадської організації «МІЖНАРОДНА ФУНДАЦІЯ НАУКОВЦІВ ТА ОСВІТЯН» (з 2021 р.) №ESO452 3. Член Спілки економістів України (з 2020 р.) №190
--	--	--	--	--	--	---

171196	Олександренко Катерина Валентинівна	Професор, Основне місце роботи	ФАКУЛЬТЕТ МІЖНАРОДНИХ ВІДНОСИН І ПРАВА	Диплом спеціаліста, Луцький державний педагогічний інститут ім. Лесі Українки, рік закінчення: 1987, спеціальність: англійська і німецька мови, Диплом магістра, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини, рік закінчення: 2020, спеціальність: 053 Психологія, Диплом доктора наук ДД 003579, виданий 04.07.2014, Диплом кандидата наук КН 013687, виданий 19.02.1997, Атестат доцента ДЦ 001151, виданий 29.12.2000, Атестат професора АП 00308, виданий 29.06.2021	39	ОЗП.02 Іноземна мова (за професійним спрямуванням)	Підвищення кваліфікації: 1. Підвищення кваліфікації за програмою «Сучасне викладання: виклики, інструменти та цілі сталого розвитку», Хмельницький національний університет. Термін: 26.11.2024–29.12.2024. Наказ від 30.12.2024 № 177-КП. Обсяг: 30 год. (1 кредит ECTS). 2. Міжнародне стажування в Анхальтському університеті прикладних наук за програмою «Digital Future: Blended Learning» (м. Кетен, Німеччина). Термін: 10.10.2022–30.11.2022. Сертифікат № DN 20221100. Обсяг: 180 год. (6 кредитів ECTS). 3. Підвищення кваліфікації на базі кафедри англійської мови, літератури з методиками навчання, Мукачівський державний університет. Термін: 21.02.2022–21.05.2022. Сертифікат від 23.05.2022 № 011/22. Обсяг: 180 год. (6 кредитів ECTS). 4. Підвищення кваліфікації за програмою «Розвиток професійних компетентностей науково-педагогічного працівника», Хмельницький національний університет. Термін: 10.01.2022–31.01.2022. Наказ від 02.02.2022 № 15-КП. Обсяг: 30 год. (1 кредит ECTS). 5. Міжнародне стажування на тему: «Цифрові трансформації: можливості змішаного навчання» в Університеті прикладних наук Анхальт (Німеччина), яке проходило в режимі онлайн в інтерактивних мультимедійних сесіях DUDIZ на базі проєкту DigIn.Net 2 терміном з 08.04.2026 р. до 30.05.2026 р. відповідно до наказу від 03.04.2026 № 80-КП. Обсяг: 180 год (6 кредитів ECTS). Сертифікат № DN 202606040 від 1.06.2026
--------	-------------------------------------	--------------------------------	--	--	----	--	---

							6. Курси підвищення кваліфікації за програмою «Інтернаціоналізація у закладах вищої освіти» відповідно до наказу від 23.11.2022 № 280-КП (30 год.) 7. Підвищення кваліфікації за програмою «Ресурси та методи проведення навчальних занять on-line в умовах карантину», Хмельницький національний університет. Термін: 11.01.2021–31.01.2021. Підстава: наказ № 122-КП. Обсяг: 30 год. (1 кредит ECTS). Підвищення кваліфікації за програмою Oxford professional development event «English Language Teaching Online Conference» 16-18.10.25. Сертифікат учасника 15 годин (0.5 кредити) ECTS Виконання п.1, п.3, п.4, п.7, п.12, .п.19 п.38 Ліцензійних умов ПП. 1 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Олександренко, К., Петльована, Л., Соболь, Н. (2026). Сучасний підхід до використання транскрипції при читанні текстів з економічної проблематики на заняттях з іноземної мови за професійним спрямуванням. Психологічні тревелогі. 2(2026) https://doi.org/10.31891/PT-2026-2-27 2. Petliovana, L., Oleksandrenko, K., Sobol, N. (2025). Raising the efficiency and quality of teaching ESP for students majoring in Economics using new technologies and tools. Наука і техніка сьогодні. Серії: Право, Економіка, Педагогіка, Техніка, Фізико-математичні науки. 1(42), 460-472. https://doi.org/10.52058/2786-6025-2025-1(42) 3. Олександренко, К., Петльована, Л., Соболь, Н. (2024). Алгоритм розвитку іншомовної професійної
--	--	--	--	--	--	--	--

						компетентності у системі становлення професійної діяльності майбутніх фахівців з HR-інжинірингу. Alfred Nobel University Journal of Pedagogy and Psychology, 2(28). https://doi.org/10.32342/3041-2196-2024-2-28-17 4. Олександренко, К., Петльована, Л., Соболев, Н. (2025). Проблема читання фахових текстів англійською мовою у підготовці здобувачів економістів першого (бакалаврського) рівня. Наукові інновації та передові технології. Серія: Державне управління, Економіка, Право, Педагогіка, Психологія. 3(43), 1333-1347. https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-3(43). 5. Олександренко, К., Мисечко, О. (2022). Психологічні особливості впливу успішності оволодіння іноземною мовою на розвиток особистості. Вісник Національного університету оборони України. Серія Психологія, 6(70), 128-142. https://doi.org/10.33099/2617-6858-22-70-6-109-117 6. Dumchak, I., Kachmar, O., Mochalova, N., Oleksandrenko, K. Sidorova, I. (2024). Socio-cultural factors influencing students' learning experience: a cross-cultural study. Eduweb. Revista de Tecnologia de Informacion y Comunicacion en Educacion. Universidad de Carabobo. 18 (3), 264-275. https://doi.org/10.46502/issn.1856-7576/2024.18.03.20 (WoSc) 7. Олександренко, К., Сафін, О. (2024). Реалізація принципу конфігуративності варіативної іншомовної підготовки здобувачів вищої освіти. Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Військово-спеціальні науки, 3(59), 32-42.
--	--	--	--	--	--	---

<https://doi.org/10.17721/1728-2217.2024.59>
 8. Олександренко, К., Росквас, І. (2024). Інформаційно-комунікаційні технології в іншомовній підготовці здобувачів другого рівня вищої освіти в умовах змішаного навчання. Соціальна робота та соціальна освіта, 2(13), 163-169. <http://srsou.edu.ua/article/view/316730>
 9. Олександренко, К., Горпинюк, О., Гайдаєнко, О. (2023). Функціональна граматики української та англійської мов: порівняльний аналіз. Вісник науки та освіти. Серія Філологія, 8(14), 243-258. [https://doi.org/10.52058/2786-6165-2023-8\(14\)-243-257](https://doi.org/10.52058/2786-6165-2023-8(14)-243-257)
 10. Олександренко К. (2024). Мовні засоби вираження особистої ідентичності: порівняльний аналіз англійської та української мов. Вісник науки та освіти. Серія Філологія, 1(19), 384-396. [https://doi.org/10.52058/2786-6165-2024-1\(19\)](https://doi.org/10.52058/2786-6165-2024-1(19))
 11. Олександренко, К., Лукяник, Л., Боклах, Д. (2023). Психолінгвістичні аспекти інтерференції англійської та української мов. Актуальні питання гуманітарних наук. 64(2), 171-178. <https://doi.org/10.24919/2308-4863/64-2-28>
 12. Mazurok, T., Gakh, R., Oleksandrenko, K., Nikolaieva, T., & Solodka, A. (2026) (WoSc). AI-based adaptive systems and personalized learning: The moderating role of Artificial Intelligence on university student engagement. Revista Eduweb, 20(2), 288–307. <https://doi.org/10.46502/issn.1856-7576/2026.20.02.17> <https://www.revistaeduweb.org/index.php/eduweb/article/view/799>
 13. Petliovana, L., Oleksandrenko, K., Sobol, N. (2026). Teaching Professional English in Finance by reading specialized

							materials (newspapers, journals). Наука і техніка сьогодні. (Серія «Педагогіка», Серія «Право», Серія «Економіка», Серія «Фізико-математичні науки», Серія «Техніка»). 5(59), 1091-1104. https://doi.org/10.52058/2786-6025-2026-5(59) ПП. 3 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Пасічник, О.С., Пасічник, О.О., Якимчук, Ю.В., Олександренко, К.В. (2022). Professional English for IT students. Навчальний посібник для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальностей галузей знань 12 «Інформаційні технології» та 15 «Автоматизація та приладобудування». Хмельницький: ХНУ, 203 с. (англ.). авторський внесок 2.9 д.а. 2. Олександренко, К. В., Пілішек, С. О., Росквас, І.А Рудоман, О.А. (2024). Foreign Language (English): Foreign Language Communication. Навч. посібник для практичних занять та самостійної роботи здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти. Хмельницький, ХНУ, 180 с. (англ., укр.). авторський внесок 5, 5 д.а ПП. 4 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Олександренко, К.В., Пілішек, С.О. (2022). Методичні вказівки до самостійної роботи студентів освітньо-професійних програм другого (магістерського) рівня галузі знань 07 «Управління та адміністрування» Хмельницький: ХНУ, 34с. 2. Олександренко, К.В., Пілішек, С.О. (2023). Іноземна мова (англійська) (за професійним спрямуванням: Методичні рекомендації до самостійної роботи здобувачів другого
--	--	--	--	--	--	--	--

							(магістерського) рівня спеціальностей галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки». Хмельницький: ХНУ. 31 с. 3. Олександренко, К., Рудоман, О. (2024). Foreign Language for Specific Purposes=Іноземна мова за професійним спрямуванням: методичні рекомендації до самостійної роботи здобувачів другого(магістерськог о) рівня вищої освіти спеціальностей 131 "Прикладна механіка", 132 "Матеріалознавство", 133 "Галузеве машинобудування". Хмельницький: ХНУ. 54 с. 4. Олександренко К. (2024). Іноземна мова (за професійним спрямуванням): Методичні вказівки з організації самостійної роботи з дисципліни «Іноземна мова (за професійним спрямуванням)» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 014 Середня освіта. Хмельницький: ХНУ. 35 с. 5. Олександренко К. (2024). Іноземна мова (за професійним спрямуванням: Методичні вказівки з організації самостійної роботи з дисципліни «Іноземна мова (за професійним спрямуванням)» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 101 Екологія. Хмельницький: ХНУ. 31 с. 6. Олександренко, К., Пілішек, С., Рудоман, О. (2025). Foreign Language (English): Methodological recommendations for independent work of applicants of the first (Bachelor) level of higher education of speciality A4 Teacher Training (with subject specialisations) with subject specialisation A4.028 Teacher Training (the Polish Language and Foreign Literature): Методичні рекомендації до самостійної роботи
--	--	--	--	--	--	--	---

								для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності А4 Середня освіта (за предметними спеціальностями) за предметною спеціальністю А4.028 Середня освіта (Польська мова та зарубіжна література). Хмельницький: ХНУ. 48 с. 7. Олександренко, К.В., Рудоман, О.А. (2026). Іноземна мова (англійська) (за професійним спрямуванням). Методичні вказівки до виконання контрольних робіт для здобувачів другого рівня вищої освіти спеціальності D3 Менеджмент (заочна форма здобуття освіти). Хмельницький: ХНУ, 30 с. 8.Олександренко, К., Пілішек, С. (2026). Foreign Language (For Professional Purposes): Methodological recommendations for independent work for applicants of the second (Master) level of higher education of the speciality C1 International Relations within specialisation C1.02 International Economic Relations / K.V. Oleksandrenko, S.O. Pilishek. Іноземна мова (за професійним спрямуванням) : Методичні рекомендації до самостійної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності C1 Економіка та міжнародні економічні відносини за спеціалізацією C1.02 Міжнародні економічні відносини / К.В. Олександренко, С.О. Пілішек – Хмельницький: ХНУ, 2026. – 40 с. (англ.) 9. Олександренко, К.В., Рудоман, О.А. (2026). Foreign Language (for Professional Purposes): Іноземна мова (за професійним спрямуванням): Методичні рекомендації до самостійної роботи для здобувачів
--	--	--	--	--	--	--	--	---

						другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності І 10 Соціальна робота та консультування. Хмельницький.- ХНУ, 30 с. 10. Олександренко, К.В., Рудоман, О.А. (2026). Foreign Language (for Professional Purposes): Іноземна мова (за професійним спрямуванням): Методичні рекомендації до самостійної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності - В11 Філологія (за спеціалізаціями). Хмельницький.- ХНУ, 30 с. ПП. 7 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Член спеціалізованої вченої ради Д 27.053.04 в Університеті Григорія Сковороди у Переяславі (наказ МОН №986 від 08.07.2025) 2. Член разової спеціалізованої вченої ради PhD 8785, Герасимчук Андрій Вікторович. Психологічні особливості професійного становлення майбутніх менеджерів з маркетингу: Доктор філософії : спец.. 053 - Психологія : дата захисту 2025-06-24; Статус: Наказ про видачу диплома; Хмельницький національний університет. – https://dir.ukrintei.ua/view/okd/d2d5445865ba4769d79b9d01ca3d6792 3. Член разової спеціалізованої вченої ради ДФ 70.052.031, Пилявець Наталія Ігорівна. Когнітивні стилі особистості як чинник формування самозбережувальної поведінки студентської молоді : Доктор філософії : спец.. 053 - Психологія : дата захисту 2024-01-17; Статус: Захищена; Хмельницький національний університет. –
--	--	--	--	--	--	--

							Хмельницький, https://dir.ukrintei.ua/view/okd/eod36548e40fe2b71890c01663220a49 4. Голова разової спеціалізованої вченої ради ДФ 70.052.011, Карпова Дарія Євгенівна. Психологічні умови формування уявлень про сімейні ролі у студентської молоді : Доктор філософії : спец.. 053 - Соціальні та поведінкові науки. Психологія : дата захисту 2021-06-29; Статус: Захищена; Хмельницький національний університет. – Хмельницький, https://dir.ukrintei.ua/view/okd/272691f25cb14d41673be9be01de2e84 Офіційний опонент: 1. Дисертаційна робота Ковальчук Юлії Віталіївни «Психологічні особливості формування комунікативної культури майбутніх фахівців іноземних мов», подану на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю 053 «Психологія»; вчена рада ID 15975 у Національному університеті «Острозька академія» (10 вересня 2026 р.) 2. Дисертація Івашкевича Ернеста Едуардовича «Психологія становлення професійного образу світу майбутнього перекладача», подану до захисту на здобуття наукового ступеня доктора психологічних наук за спеціальністю 19.00.07 – педагогічна та вікова психологія, вчена рада Д 27.053.04 в Університеті Григорія Сковороди у Переяславі (наказ МОН №986 від 08.07.2025). Захист 25 вересня 2026 р. ПП. 12 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Олександренко, К. (2022). Основні чинники розвитку іншомовної
--	--	--	--	--	--	--	---

							комунікативної компетентності майбутнього перекладача. “Сектор безпеки і оборони України на захисті національних інтересів: актуальні проблеми та завдання в умовах воєнного стану”: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, м. Хмельницький, 7 грудня 2022 року. Хмельницький: Національна академія Державної прикордонної служби України імені Богдана Хмельницького, 128-129 2. Олександренко, К. (2022). Позитивне світосприймання студентської молоді як предиктор безпечного освітнього середовища у постковідному світі. «Становлення особистості професіонала у постковідному просторі»: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, м. Мукачево, 12-13 травня 2022 року. Мукачево: Мукачівський державний університет, 87-90. 3. Oleksandrenko, K. (2026). Communicative competence development of future social work specialists by means of foreign languages. “Modern technologies and society: impact and future challenges”, Abstracts of IV International Scientific and Practical Conference. Sofia, Bulgaria, January 26-28, 90-93. 4. Oleksandrenko, K. (2026). Development of foreign language communicative competence in the context of future social workers training within the course of English for professional purposes. «Роль науки та освіти в забезпеченні сталого розвитку», 5-а Міжнародна наукова конференція. Вища школа управління і адміністрації в Опольє (Польща). 25-26 лютого 2026 року, 92-94. 5. Нелюбін, Д.,
--	--	--	--	--	--	--	--

							Олександренко, К. (2023). Розвиток професійної комунікативної компетентності на заняттях з іноземної мови. Abstracts of IX International Scientific and Practical Conference. Prague, Czech Republic. 7-8 березня 2023 року. Прага, 185-186. 6. Олександренко, К. (2024) .Соціально-психологічні механізми формування професійно-мовленнєвої діяльності майбутніх фахівців з HR-інжинірингу. Актуальні проблеми розвитку педагогічної освіти :інновації, виклики, перспективи: Матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет конференції, м. Мукачево, 15 березня 2024 року. м. Мукачево, Мукачівський державний університет, 112-115. 7. Kharzhevska, O., Oleksandrenko, K., Rudoman, O.(2024) Motivation aspects of teacher and student interaction in the process of implementing a communicative approach to mastering a foreign. X Українсько-польські діалоги: Матеріали Міжнародної наукової конференції, 11-15 червня 2024 року, м. Бидгощ-Хмельницький, 40. ПП. 19 пункту п.38 Ліцензійних умов Член Всеукраїнської асоціації психолінгвістів (посвідчення №18 від 26 жовтня 2017 р.) https://vapl.pp.ua
438195	Горбатюк Олександр Вікторович	Доцент, Основне місце роботи	ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ І УПРАВЛІННЯ	Диплом магістра, Тернопільська академія народного господарства, рік закінчення: 2003, спеціальність: 050106 Облік і аудит, Диплом магістра, Хмельницький національний	20	ОФП.02 Міжнародна економічна політика	Підвищення кваліфікації: 1. Підвищення кваліфікації (стажування): Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна в рамках міжнародного проєкту EURIDICE. Строк підвищення кваліфікації (стажування): з 05

				університет, рік закінчення: 2022, спеціальність: 051 Економіка, Диплом кандидата наук ДК 055791, виданий 26.02.2020, Атестат доцента АД 017373, виданий 24.04.2025		березня 2026 р. по 08 травня 2026 р. відповідно до наказу ректора ХНУ від 04.03.2026 р. № 65- КП. Документ, що підтверджує підвищення кваліфікації (стажування): Certificate ID № 048/2026 , 08 May 2026. Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації: 90 годин (3 кредити ЄКТС). 2. Курс підвищення кваліфікації (стажування) на тему: “Smart-економіка: цифровізація та штучний інтелект у сталому управлінні бізнес-процесами” з 14.04-20.05.2026 р. (в рамках міжнародного проєкту EURIDICE на базі Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна). Сертифікат № 271/2026 від 20.05.2026 р. Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації: 90 годин (3 кредити ЄКТС). 3. Програма підвищення кваліфікації за матеріалами вебінару Запорізької політехніки «Академічна добročесність: виклики, проблеми та перспективи». Сертифікат АР №7730/0130-26 (0,5 кредит ЄКТС/15 год.) 24 березня 2026 р. 4. Підвищення кваліфікації у Хмельницький кооперативний торговельно- економічний інститут (6 кредитів ЄКТС/180 год). Довідка про стажування №163 від 15.04.2025 р. 5. Міжнародне підвищення кваліфікації на тему «Креативне мислення як інструмент розвитку успішної особистості під час навчання у ЗВО», що проводилося Інститутом креативного мислення «ОЗ КРЕДО» (США) Південноукраїнським центром професійного розвитку керівників та фахівців соціальної сфери ДЗ
--	--	--	--	--	--	--

							«Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К. Д. Ушинського» терміном з 25.04.2025 р. до 16.06.2025 р. відповідно до наказу від 25.04.2025 № 76-КП (6 кредитів ЄКТС/180 год). Сертифікат № ІТ 600-002/023/2025 від 16.06.2025 р. 6. Вебінар серії Reserch Smarter «Персональний кабінет, профіль науковця» від 16.01.25 р. 7. Підвищення кваліфікації "Міждисциплінарність у викладанні" ГО "Прогресивні". (2 кредити ЄКТС/600 год). Сертифікат ОП ОЗХМ №490/25 від 01.03.2025 р. 8. Курси підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Хмельницького національного університету за програмою «Сучасне викладання: виклики, інструменти та цілі сталого розвитку» у 2024 році відповідно до наказу від 30.12.2024 № 177-КП (1 кредит ЄКТС/30 год.) Сертифікат ХМ02071234/24пк-142 від 31.12.2024 р. 9. Інформальне підвищення кваліфікації: Міжнародне підвищення кваліфікації в Науково-дослідному інституті Люблінського науково-технологічного парку м. Люблін (Польща) та IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» терміном з 15.05.2024 р. до 24.05.2024 р. Курс «МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ВИКОРИСТАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В ОСВІТНЬОМУ ПРОЦЕСІ (ЧАСТИНА І)» (45 год.). Сертифікат ES № 19858, 24.05.2024 р. 10. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою
--	--	--	--	--	--	--	---

							«Прогресивне викладання: інтенсив від Острівців», проведений ГО «Прогресивні» терміном з 04.03.2024 р. по 04.04.2024 р. (30 годин/1 кредит ЄКТС). Сертифікат 00197, 2024 р. 11. Інформальне підвищення кваліфікації: Проєкт з розвитку співпраці бізнесу та освіти «Uni-Biz Bridge від UGEN: Сучасний викладач» 27-29 лютого 2024 р. (12 годин/0,41 кредита). Сертифікат № 765, 29.02.2024 р. 12. Інформальне підвищення кваліфікації: Підвищення кваліфікації за програмою «Де освіта: у стійкості та відновленні», проведений ГО «Прогресивні», (3 години/0,1 кредита). Сертифікат № ДО-114-02/24, 15.02.2024 р. 13. Інформальне підвищення кваліфікації: The Role Of The State In Development And Innovation – RAINER KATTEL. Сертифікат про підвищення кваліфікації № 65a96f57238405fa7801d54c (1,5 год.) від 18.01.2024 р. 14. Інформальне підвищення кваліфікації: Вебінар. Вступ до використання кількісних методів у дослідженнях у Сполучених Штатах - ДЖОНАТАН СІСКО. Сертифікат про підвищення кваліфікації (1,5 год.) від 06.11.2023 р. 15. Інформальне підвищення кваліфікації: Вебінар. Вступ до якісних методів у дослідженнях у Сполучених Штатах - ДЖОНАТАН СІСКО. Сертифікат про підвищення кваліфікації (1,5 год.) від 03.11.2023 р. 16. Інформальне підвищення кваліфікації: Вебінар. Створення підприємницьких екосистем - РІК РАСМУССЕН. Сертифікат про підвищення кваліфікації (1,5 год.)
--	--	--	--	--	--	--	---

від 03.11.2023 р.
17. Інформальне підвищення кваліфікації: Поглиблене контрольоване навчання: Древа рішень і випадкові ліси - ВОЛОДИМИР КУЛЕШОВ/ Сертифікат про підвищення кваліфікації (1,5 год.) від 02.11.2023 р.
18. Інформальне підвищення кваліфікації: Вебінар. Основи блокчейну - Дж. СКОТТ КРИСТАНСОН Сертифікат про підвищення кваліфікації (1,5 год.) від 02.11.2023 р.
19. Інформальне підвищення кваліфікації: Воркшопи «Uni-Biz Bridge» від UGEN та темою «Коучинг, менторство, наставництво» 15-17 травня 2023 р. (0,3 кредита ЄКТС/10 год).Сертифікат № 411 від 17.05.2023 р.
20. Курс «Наукометрія – це просто» Компанія E.SCIENCE (Польща). (0,5 кредитів ЄКТС/15 год.) Сертифікат № PL 9807 від 19.04.2023.
21. Міжнародне підвищення кваліфікації у науково-дослідному Інституті Люблінського науково-технологічного парку (м. Люблін, Республіка Польща) та IESF «Міжнародна фундація науковців та освітян» (м. Київ, Україна) без відриву від виробництва у дистанційному форматі на тему «інтерактивні технології змішаного навчання при підготовці магістрів та здобувачів доктора філософії (PhD) в країнах Європейського Союзу та України» терміном з 24.04.2023 р. до 01.05.2023 р. (1,5 кредита ЄКТС/45 год). Сертифікат ESN №13600 від 01.05.2023.
22. Міжнародний іспит на знання англійської мови: на рівні B2, Certificate – B2 № 05N19G136DQ14

, 01/April/ 2023 р.
20. Друга вища освіта за спеціальністю «Економіка» освітня програма «Управління персоналом та економіка праці» (диплом магістра M22 № 082416 від 31.12.2022 р.)
23. Міжнародного підвищення кваліфікації (вебінар) у науково-дослідному Інституті Люблінського науково-технологічного парку (м. Люблін, Республіка Польща) та IESF «Міжнародна фундація науковців та освітян» (м. Київ, Україна) без відриву від виробництва у дистанційному форматі на тему: «Використання можливостей хмарних сервісів в онлайн навчанні» терміном з 09-16 січня 2023 р. (1,5 кредитів ЄКТС/45 год.). Сертифікат ESN №11629 від 16.01.2023.
24. Міжнародне підвищення кваліфікації, що проводилось спільно з IESF «Міжнародна фундація науковців та освітян» (м. Київ, Україна) та European-University Viadrina Frankfurt (м. Одер, Німеччина) без відриву від виробництва у дистанційному форматі на тему: «Міжнародний науково-педагогічний досвід дотримання академічної доброчесності в закладах освіти» терміном з 01 серпня 2022 р. до 15 жовтня 2022 р. відповідно до наказу від 29 липня 2022 р. № 155-КП. Програма підвищення кваліфікації становить 180 годин (6 кредитів ECTS). Сертифікат ESDN№0035 від 17.10.2022.
25. Підвищення кваліфікації за програмою «Розвиток професійних компетентностей науково-педагогічного працівника» у 2022 році відповідно до наказу від 02.02.2022 № 15-КП (30 год.) Сертифікат ХМ 02071234/ 22-046 від

							04.02.2022 р. 26. Хмельницьке комунальне підприємство «Електротранс» (м. Хмельницький). Строк підвищення кваліфікації (стажування) з 01.11.2021 р. до 01.02.2022 р. відповідно до наказу від 26.10.2021 р. № 295-КП. (6 кредитів ЄКТС/180 год). Довідка від 07.02.2022 р. Виконання пп. 1, 2, 3, 4, 12, 19 п.38 Ліцензійних умов ПП. 1 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Kulyk, M., Boiko, M., Shpykylak, O., Shelenko, D., & Horbatiuk, O. (2025). FORECASTING SCENARIO OF THE INVESTMENT ATTRACTIVENESS OF THE HOTEL BUSINESS IN RURAL AREAS: CASES FOR UKRAINE. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development, 47(3), 444–458. https://doi.org/10.15544/mts.2025.36 2. Ведерніков, М., Чернушкіна, О., Волянська-Савчук, Л., Зелена, М., Мантур-Чубата, О., & Горбатюк, О. (2024). КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ НОВОЇ ПАРАДИГМИ ОЦІНКИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ БІЗНЕС-СТРУКТУР. Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice, 6(59), 420–431. https://doi.org/10.55643/fcaptr.6.59.2024.4419 3. Тимоць, М., Івашків, Т., Федик, Л., Горбатюк, О., & Стахів, Г. (2024). ВПЛИВ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНИХ ЧИННИКІВ НА ДОХОДИ ДОМОГОСПОДАРСТВ У ДОВОЄННИЙ ТА ВОЄННИЙ ПЕРІОДИ. Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice, 4(57), 394–408. https://doi.org/10.55643/fcaptr.4.57.2024.4419
--	--	--	--	--	--	--	--

3/fcapter.4-57.2024.440
9
4. Ведерніков М.Д., Горбатюк О.В., Зелена М.І., Базалійська Н.П. РОЛЬ НАУКОВО-ДОСЛІДНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТІВ У ФОРМУВАННІ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ НА МІЖНАРОДНОМУ РИНКУ ПРАЦІ. «Успіхи і досягнення у науці »: журнал. 2026. № 6(28) 2026. С. 902. С. 296-307. DOI: [\(https://doi.org/10.52058/3041-1254-2026-6\(28\)\)](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2026-6(28)) (тема 6)
5. Горбатюк О.В., Зелена М.І., Чернушкіна О.О., Базалійська Н.П. ГЛОБАЛЬНІ НР-СТРАТЕГІЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ ВОДІЇВ МІЖНАРОДНОГО КОМЕРЦІЙНОГО ТРАНСПОРТУ У ЛОГІСТИЧНИХ БІЗНЕС-СТРУКТУРАХ. «Наукові інновації та передові технології»: журнал. 2026. № 6(58) 2026. С. 3251. С. 2898-2910. DOI: [\(https://doi.org/10.52058/8/2786-5274-2026-6\(58\)\)](https://doi.org/10.52058/8/2786-5274-2026-6(58)) (тема 4)
6. Bazaliyska, N., Horbatiuk, O., & Zelena, M. (2026). СТРАТЕГІЧНИЙ КОНТРОЛІНГ ПЕРСОНАЛУ В КОНТЕКСТІ МІЖНАРОДНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ: НР-ІНЖИНІРИНГ ТА DIGITAL-ТЕХНОЛОГІЇ ПОДОЛАННЯ ВОЄННОГО ДЕФИЦИТУ РЕСУРСІВ. Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій, 2(20), 337-349. <https://doi.org/10.32750/o/2026-0228> (тема 2)
7. Ведерніков, М. Д., Горбатюк, О. В., Волянська-Савчук, Л. В., & Чернушкіна, О. О. (2026). Глобальні тренди міжнародної економічної політики та їх вплив на управління проектами. Здобутки економіки: перспективи та інновації, (30). <https://doi.org/10.5281/>

							КОМПЕТЕНТІСНИ М ПІДХОДОМ / Кошонько О.В., Волянська-Савчук Л. В., Глушко Т. В., Горбатюк О. В. – Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2022. – № 6, Т.2 - С. 362-369. https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-312-6(2)-61 17. Особливості впровадження компетентісного підходу в управлінні персоналом [Електронний ресурс] / О. В.Горбатюк, Л. В. Волянська-Савчук, Т. В. Глушко, О. В. Кошонько // № 12 (2022): ЕФЕКТИВНА ЕКОНОМІКА. – 2022. – Режим доступу до ресурсу: https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/904/913. DOI: https://doi.org/10.32702/2307-2105.2022.12.33 18. Глушко, Т., Волянська-Савчук, Л., Кошонько, О., & Горбатюк, О. (2022). ДІАГНОСТИКА КОМПЕТЕНТІСНОГО ПІДХОДУ В СИСТЕМІ ВДОСКОНАЛЕННЯ HR- ІНЖИНІРИНГУ ПІДПРИЄМСТВА. MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS, (3), 102– 108. https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-312-6(2)-61 19. Горбатюк О.В. Впровадження корпоративної системи мотивації як напрямку формування ефективної моделі організаційної культури / М.Д.Ведерніков, Л.В. Волянська-Савчук, М.І. Зелена, О.О. Чернушкіна, О.В. Горбатюк // Вісник Хмельницького Національного університету. Економічні науки. – Хмельницький. – 2022. – № 3. – С. 139– 147. https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-306-3-20 20. Горбатюк О. В. Індикативна оцінка результативності інноваційного
--	--	--	--	--	--	--	--

							розвитку підприємництва в аграрному секторі економіки. Економіка АПК. 2021. № 12. С. 26 – 32. https://doi.org/10.32317/2221-1055.202112026 ПП. 2 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 145529 Літературний письмовий твір наукового характеру «Посилення економічної безпеки бізнес-структур на засадах інноваційних HR-технологій». Дата реєстрації 14 квітня 2026 р. 2. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 144825 Літературний письмовий твір наукового характеру «ОРГАНІЗАЦІЙНО-ІНСТИТУЦІЙНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ФЕРМ СІМЕЙНОГО ТИПУ НА ОСНОВІ КОМПЕТЕНТІСНОГО ПІДХОДУ». Дата реєстрації 26 березня 2026 р. 3. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 135826 Літературний письмовий твір наукового характеру «СУТНІСНА ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ФОРМ ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ПРОДУКЦІЇ». Дата реєстрації 06 травня 2025 р. 4. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 128132 Літературний письмовий твір наукового характеру «Соціальна економіка : методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка»». Дата реєстрації 08 липня 2024 р. 5. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 123333 Літературний
--	--	--	--	--	--	--	---

							письмовий твір наукового характеру «Соціальні концептуальні положення організаційно-економічного забезпечення мотивації персоналу». Дата реєстрації 31 січня 2024 р. 6. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 130367 Літературний письмовий твір наукового характеру «Поеднання державних і ринкових регуляторів інноваційного розвитку сільського господарства». Дата реєстрації 03 жовтня 2024 р. 7. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 121254. Літературний письмовий твір наукового характеру «Індикативна оцінка результативності інноваційного розвитку підприємництва в аграрному секторі економіки». Дата реєстрації 14.08.2023 р. 8. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 109847. Літературний письмовий твір наукового характеру «Особливості організаційної інфраструктури впровадження інновацій у сільському господарстві». Дата реєстрації 29.11.2021 р. ПП. з пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Горбатюк О.В. Соціальні концептуальні положення організаційно-економічного забезпечення мотивації персоналу / Проблеми та перспективи розвитку соціально-трудової сфери: теорія, методологія, практика : колективна монографія. Кам'янець-Подільський : ТОВ «Друкарня «Рута», 2023. 720 с. С. 162-216 (авторський внесок 2,18 друк. арк.).
--	--	--	--	--	--	--	---

								ПП. 4 пункту п.38 Ліцензійних умов 1. Виробнича практика (організаційно- управлінська) : програма та методичні рекомендації щодо її виконання здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)»; за спеціалізацією С1.01 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, О. О. Чернушкіна, Л. В. Волянська-Савчук, М. І. Зелена, О. В. Горбатюк, М. В. Матусов. Хмельницький : ХНУ, 2025. 43 с. 2. HR-аналітика та бізнес-планування. Методичні рекомендації та настанови для самостійного вивчення дисципліни для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, О.В. Горбатюк, А.Ю. Данілкова, О. В. Кошонько, О. С. Мантур-Чубата. – Хмельницький: ХНУ, 2023. – 229 с. 3. Управління бізнесом. Методичні рекомендації та настанови до самостійного вивчення дисципліни для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / М. Д. Ведерніков, О. В. Кошонько, О. С. Мантур-Чубата, О.В. Горбатюк, В.А. Шевченко. – Хмельницький: ХНУ, 2023. – 186 с. 4. Соціальна економіка : методичні рекомендації та настанови до вивчення дисципліни для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 051 «Економіка» / Л.В. Волянська-Савчук, О.В. Горбатюк. –
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Пп. 12 пункту п.38
Ліцензійних умов
1. Горбатюк
Олександр. ЗЕЛЕНІ
ГОТЕЛІ ЯК
ПЕРСПЕКТИВНИЙ
НАПРЯМ РОЗВИТКУ
ТУРИСТИЧНОГОТЕЛ
ЬНОЇ ІНДУСТРІЇ
УКРАЇНИ. Проблеми,
пріоритети та
перспективи сталого
розвитку в ХХІ
столітті: матеріали
ХVІІІ міжнародної
науково-практичної
конференції, 21
травня 2026 р.
[Електронний ресурс].
Кам'янець-
Подільський:
Кам'янець-
Подільський
національний
університет імені
Івана Огієнка, 2026.
294 с. С. 266-268.
2. ГОРБАТЮК
Олександр.
Впровадження
цифрових
інструментів для
рекрутингу та
адаптації персоналу
бізнес структур. Сталі
бізнес-моделі як
драйвер
трансформації
інституційного
середовища розвитку
підприємництва :
Матеріали
Міжнародної науково-
практичної
конференції (м.
Чернівці, 27 лютого
2026 р.). Чернівці:
Чернівець. нац. ун-т ім.
Ю. Федьковича, 2026.
488 с. С. 318-320.
3. Горбатюк
Олександр.
СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНІ
АСПЕКТИ
СІЛЬСЬКОГОСПОДАР
СЬКОЇ КООПЕРАЦІЇ
В УМОВАХ
ПОВОЄННОЇ
ВІДБУДОВИ
ЕКОНОМІКИ
УКРАЇНИ. Дискурс
кооперативної освіти,
науки і практики у
рефлексіях ХХІ ст.
Матеріали ІV всеукр.
наук.-практ.
конференції (м.
Хмельницький, 18
грудня 2025 р.) /
[редкол.: А. Ю.
Матвеев (гол.), О. Б.
Комарницький, О. В.
Замазій, В. С.
Прокопчук].
Хмельницький:
ХКТЕІ, науковий
відділ, 2025. 238 с. С.

10-13.
4. ГОРБАТЮК
Олександр.
СТРАТЕГІЧНІ
ВЕКТОРИ РОЗВИТКУ
ІНФОРМАЦІЙНОГО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В
МІЖНАРОДНОМУ
БІЗНЕСІ. Збірник тез
доповідей V
Міжнародної науково-
практичної
конференції
«Бекграунд
економіки, бізнесу та
HR-інжинірингу у
контексті формування
інноваційної
парадигми стратегії
сталого розвитку
України у XXI
столітті»; 13-14
листопада 2025 р.
[Електронний ресурс]
/ М-во освіти і науки
України,
Хмельницький. нац..
ун-т. – Хмельницький
: ХНУ, 2025. – с 355. С.
47-49.
5. Горбатюк О,
Пашковська В.
ТРУДОВА МІГРАЦІЯ
УКРАЇНЦІВ ДО
КРАЇН ЄС: ВИКЛИКИ
ДЛЯ РИНКУ ПРАЦІ
ТА ЕКОНОМІКИ
УКРАЇНИ.
Проблематика і
перспективи сталого
розвитку України в
аспекті синергії
інтеграції економіки,
бізнесу та HR-
інжинірингу :
матеріали III
Всеукраїнської
наукової конференції
студентів та молоді, м.
Хмельницький, 15
травня 2025 р.
[Електронний ресурс]
/ М-во освіти і науки
України,
Хмельницький. нац..
ун-т. Хмельницький :
ХНУ, 2025. – 462 с. С.
101-104
6. Горбатюк О.В.
ВИКОРИСТАННЯ
HR-ТЕСН ДЛЯ
ПРИЙНЯТТЯ
РІШЕНЬ. «Сучасні
тренди соціально-
економічних
перетворень та
інтелектуалізації
суспільства в умовах
сталого розвитку». Тези доповідей
міжнародної науково-
практичної
конференції,
Запоріжжя, 20-21
жовтня 2025 р.
[Електронний ресурс]
/ Редкол. : Вадим
ПАЛОМЄЄВ (відпов.
ред.). Електрон. дані.
– Запоріжжя: НУ
«Запорізька

							політехніка», 2025. – 744 с. С. 178-180 7. ГОРБАТЮК О. В. КРЕАТИВНІ ФОРМИ ВИКЛАДАННЯ ТИМБЛДІНГУ. Креативне мислення як інструмент розвитку успішної особистості під час навчання у зво: збірник матеріалів всеукраїнської науково-методичної конференції з міжнародною участю. Одеса : Університет Ушинського, 2025. 297 с. С. 66-68 8. Горбатюк О. В. РОЗВИТОК МАЛИХ АГРАРНИХ БІЗНЕС-СТРУКТУР У ГЛОБАЛІЗАЦІЙНОМ У СЕРЕДОВИЩІ. Актуальні проблеми теорії і практики менеджменту в контексті євроінтеграції: Збірник матеріалів XIV Міжнародної науково-практичної конференції 22 травня 2025 р. [Електронне видання]. Рівне : НУВГП, 2025. 738 с. С. 445-446 9. Горбатюк Олександр. ОСОБЛИВОСТІ ЗАЙНЯТОСТІ СІЛЬСЬКОГО НАСЕЛЕННЯ В КОНТЕКСТІ ЄВРОПЕЙСЬКОГО ЗЕЛЕНОГО КУРСУ. Проблеми, пріоритети та перспективи сталого розвитку в ХХІ столітті: матеріали XVII міжнародної науково-практичної конференції [Електронний ресурс]. Кам'янець-Подільський: Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка, 2025. 230 с. С. 121-122 10. ГОРБАТЮК Олександр. HR-тренди в умовах глобалізаційних зрушень. Розвиток ринку праці в умовах глобалізаційних зрушень: виклики для України : збірник матеріалів III Всеукраїнської науково-практичної конференції (Київ, 24 квітня 2025 року) / за заг. ред. С. П. Калініної. Київ : МДУ, 2025. 204 с. С. 156-158
--	--	--	--	--	--	--	--

							11. ГОРБАТЮК Олександр. СТАЛИЙ РОЗВИТОК ГОТЕЛЬНОГО БІЗНЕСУ В СІЛЬСЬКІЙ ДЕСТИНАЦІЇ. Сучасна наука та освіта: стан, проблеми, перспективи: матеріали IV Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Полтава, 20-21 березня 2025 року). Полтава : ДЗ «ЛНУ імені Тараса Шевченка», 2025. 512 с. С. 411-414 12. Горбатюк О.В. Особливості розвитку сімейного фермерського господарства з урахуванням досвіду ЄС / Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Стратегії ЄС щодо конкурентоспроможності, зростання і добробуту: Стратегічне управління конкурентоспроможністю в контексті євроінтеграційних процесів». Дніпро, 19 березня 2025 р. – Дніпро: Університет імені Альфреда Нобеля, 2025. – 282 с. С. 86-87 13. ГОРБАТЮК О.В. Організаційно-економічне забезпечення розвитку малих аграрних формувань / Управління розвитком соціально-економічних систем: Матеріали IX Міжнародної науково-практичної конференції (присвячена пам'яті професора Григорія Євтіювича Мазнева). (м. Харків, 06-07 березня 2025 року). Харків : ДБТУ. Ч. 1. 2025. 804 с. С. 616-619 14. Горбатюк Олександр, Рассказов Богдан, СУЧАСНІ ВИКЛИКИ МЕНЕДЖМЕНТУ / ФІНАНСІВ ТА МАРКЕТИНГУ В УМОВАХ ДИДЖИТАЛІЗАЦІЇ ТА ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ/ Матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні
--	--	--	--	--	--	--	--

							тренди і стратегічні імперативи розвитку HR- інжинірингу, економіки та бізнесу в умовах турбулентності й трансформації національної економіки»,.: 14-15 листопада 2024 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац.. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2024. – с 301. С. 265-267 15. Горбатюк О. Мотивація персоналу фермерських господарств в умовах воєнного часу / Проблеми, пріоритети та перспективи сталого розвитку в ХХІ столітті: матеріали XVI міжнародної науково-практичної конференції [Електронний ресурс]. Кам'янець-Подільський: Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка, 2024. 284 с. С. 112-114. 16. Олександр ГОРБАТЮК. РОЗВИТОК ФЕРМЕРСЬКИХ ГОСПОДАРСТВ НА ОСНОВІ КОМПЕТЕНТНІСНОГО ПІДХОДУ / Організаційно-економічні та соціальні складові розвитку підприємництва: матеріали III Всеукраїнської науково-практичної конференції, 22 травня 2024 р. Львів: ЛНУП, 2024. 222с. С. 145-148 17. Горбатюк Олександр, Німчук Яна / ДЕМОГРАФІЧНІ ПРОЦЕСИ В УКРАЇНИ ТА ОСОБЛИВОСТІ ЇХ ВИРІШЕННЯ У ПОВОЄННИЙ ПЕРІОД/ Матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні тренди і стратегічні імперативи розвитку HR- інжинірингу, економіки та бізнесу в умовах турбулентності й трансформації національної економіки»,.: 14-15 листопада 2024 р. [Електронний ресурс]
--	--	--	--	--	--	--	---

							/ М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац.. ун-т. – Хмельницький : ХНУ, 2024. – с 301. С. 228-230 18. Горбатюк О.В., Максютін К.В. ОСОБЛИВОСТІ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ HR-ІНЖИНІРИНГУ В БАНКІВСЬКОМУ СЕКТОРІ. Інноваційні технології XXI століття: зб. наук. пр. / гол. ред. Л. Г. Білий. Хмельницький : Вид-во МАУП, 2024. Вип. 10. 184 с. НДДКР УкрІНТЕІ: 0123U104484 С. 75-84 19. Горбатюк О.В., Соловко З.Д. Особливості компетентнісного підходу в підготовці фахівців економічного профілю в умовах сталого розвитку / Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку: матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції, Запоріжжя, 10 листопада 2023 р. [Електронний ресурс]. Електрон. дані. – Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2023. – 410 с. – 1 електрон. опт. диск (DVDROM); 12 см. – Назва з тит. екрана. С. 130-132. 20. Горбатюк О.В. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ В УМОВАХ РИНКОВОЇ ЕКОНОМІКИ Всеукраїнська конференція “ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК ОСНОВА ПРОФЕСІЙНОГО СТАНОВЛЕННЯ ОСОБИСТОСТІ” (м. Хмельницький, 26 травня 2023 р.) 21. Олена Мантур-Чубата, Олександр Горбатюк, Юрій Сковрон. Діяльність служб зайнятості України та Ізраїлю: особливості та порівняльна характеристика / Проблеми, пріоритети та перспективи сталого розвитку в
--	--	--	--	--	--	--	---

XXI столітті. Матеріали XV міжнародної науково-практичної конференції. Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка; Відповідальний за випуск: Тетяна Боднарчук. Кам'янець-Подільський : Видавець Ковальчук О.В., 2023. 262 с. С. 149-154.

22. ГОРБАТЮК О.В. ОСОБЛИВОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В СИСТЕМІ НР-ІНЖИНІРИНГУ / Актуальні проблеми та перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в соціально-орієнтованій системі управління підприємством : Матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції. Частина 2. м. Полтава, 30 – 31 березня 2023 р. Полтава, 2023. 865 с. С. 802-804.

23. Горбатюк О.В. Маркетингова інноваційна кадрова політика підприємств енергетичного комплексу/ Горбатюк О.В., Лесной Р.А. // Соціоекономіка та менеджмент: стан, тенденції, управлінські рішення [Електронний ресурс]: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. молодих вчених (Київ, 11 травня 2022 р.) у 2-х частинах. Частина 1. Київ : КНЕУ, 2022. 204с. С. 71-74.

24. Горбатюк О. В. Умови та напрямки соціалізації економіки України / О.В. Горбатюк, А.І. Степко // Матеріали I Міжнародної науково-практичної дистанційної конференції «Проблематика та інноваційна парадигма розвитку економіки, бізнесу та hr-інжинірингу» : 11-12 листопада 2021 р. [Електронний ресурс] / М-во освіти і науки України, Хмельницький. нац.. ун-т. – Хмельницький

							: ХНУ, 2021. – с 394. С. 208-210. ПП. 19 пункту п.38 Ліцензійних умов Член Громадської організації «МІЖНАРОДНА ФУНДАЦІЯ НАУКОВЦІВ ТА ОСВІТЯН» (з 2022 р.) Посвідчення № ES2647. Дійсне до 01.09.2027 р.
--	--	--	--	--	--	--	---

Таблиця 3. Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

Програмні результати навчання ОП	ПРН відповідає результату навчання, визначено му стандартом вищої освіти (або охоплює його)	Обов’язкові освітні компоненти, що забезпечують ПРН	Методи навчання	Форми та методи оцінювання