

**ВІДОМОСТІ**  
про самооцінювання освітньої програми

Заклад вищої освіти	<b>Хмельницький національний університет</b>
Освітня програма	<b>36984 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність</b>
Рівень вищої освіти	<b>Доктор філософії</b>
Спеціальність	<b>076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність</b>

Відомості про самооцінювання є частиною акредитаційної справи, поданої до Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти для акредитації зазначеної вище освітньої програми. Відповідальність за підготовку і зміст відомостей несе заклад вищої освіти, який подає програму на акредитацію.

Детальніше про мету і порядок проведення акредитації можна дізнатися на вебсайті Національного агентства – <https://naqa.gov.ua/>

*Використані скорочення:*

<b>ID</b>	ідентифікатор
<b>ВСП</b>	відокремлений структурний підрозділ
<b>ЄДЕБО</b>	Єдина державна електронна база з питань освіти
<b>ЄКТС</b>	Європейська кредитна трансферно-накопичувальна система
<b>ЗВО</b>	заклад вищої освіти
<b>ОП</b>	освітня програма

## Загальні відомості

### 1. Інформація про ЗВО (ВСП ЗВО)

Реєстраційний номер ЗВО у ЄДЕБО	<b>138</b>
Повна назва ЗВО	<b>Хмельницький національний університет</b>
Ідентифікаційний код ЗВО	<b>02071234</b>
ПІБ керівника ЗВО	<b>Матюх Сергій Анатолійович</b>
Посилання на офіційний веб-сайт ЗВО	<b><a href="https://khnmu.edu.ua">https://khnmu.edu.ua</a></b>

### 2. Посилання на інформацію про ЗВО (ВСП ЗВО) у Реєстрі суб'єктів освітньої діяльності ЄДЕБО

<https://registry.edbo.gov.ua/university/138>

### 3. Загальна інформація про ОП, яка подається на акредитацію

ID освітньої програми в ЄДЕБО	<b>36984</b>
Назва ОП	<b>Підприємництво, торгівля та біржова діяльність</b>
Галузь знань	<b>07 Управління та адміністрування</b>
Спеціальність	<b>076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність</b>
Спеціалізація (за наявності)	<i>відсутня</i>
Рівень вищої освіти	<b>Доктор філософії</b>
Тип освітньої програми	<b>Освітньо-наукова</b>
Вступ на освітню програму здійснюється на основі ступеня (рівня)	<b>Магістр (ОКР «спеціаліст»)</b>
Структурний підрозділ (кафедра або інший підрозділ), відповідальний за реалізацію ОП	<b>Кафедра економічної теорії, підприємництва та торгівлі</b>
Інші навчальні структурні підрозділи (кафедра або інші підрозділи), залучені до реалізації ОП	<b>Кафедра філософії та соціально-гуманітарних наук; кафедра іноземних мов; кафедра психології та педагогіки; кафедра економіки, аналітики, моделювання та інформаційних технологій в бізнесі; кафедра менеджменту та адміністрування</b>
Місце (адреса) провадження освітньої діяльності за ОП	<b>вул. Інститутська 11, м.Хмельницький, 29016, Україна</b>
Освітня програма передбачає присвоєння професійної кваліфікації	<i>не передбачає</i>
Професійна кваліфікація, яка присвоюється за ОП (за наявності)	<i>відсутня</i>
Мова (мови) викладання	<b>Українська</b>
ID гаранта ОП у ЄДЕБО	<b>156187</b>
ПІБ гаранта ОП	<b>Гончар Ольга Іванівна</b>
Посада гаранта ОП	<b>Професор</b>
Корпоративна електронна адреса гаранта ОП	<b><a href="mailto:gonchar.o.i@khnmu.edu.ua">gonchar.o.i@khnmu.edu.ua</a></b>
Контактний телефон гаранта ОП	<b>+38(067)-382-81-94</b>
Додатковий телефон гаранта ОП	<i>відсутній</i>

Форми здобуття освіти на ОП	Термін навчання
очна денна	4 р. 0 міс.

#### 4. Загальні відомості про ОП, історію її розроблення та впровадження

ОНП «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» (далі – ОП, ОП «ПТБД») вперше започаткована у ХНУ у 2022 році (рішення Вченої ради ХНУ від 29.08.2022 р. протокол №1). Ініціатором впровадження ОП стала кафедра економічної теорії, підприємництва та торгівлі (далі – ЕТТТ). Прийняттю рішення щодо започаткування освітньої діяльності за ОП передували моніторинг ринку праці, аналіз релевантних освітніх програм за кордоном та на вітчизняному ринку освітніх послуг. Участь у розробці ОП «ПТБД» прийняли кваліфіковані НПП, що займалися дослідженнями у сфері підприємництва, торгівлі та біржової діяльності та мали свої наукові школи і досвід керування аспірантами: д.е.н., проф. Гончар О.І. (керівник проєктної групи), д.е.н., проф. Любохинець Л.С., к.е.н., доц. Дразниця С.А. (члени проєктної групи), які також були залучені до викладання ОК професійного спрямування. Перший набір здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти (далі - ЗдВО) на навчання за ОП «ПТБД» було здійснено у вересні 2022р. Під час постійної співпраці випускової кафедри з стейкхолдерами в рамках різноманітних наукових та консультативних заходів, міжнародних конференцій, зустрічей з роботодавцями, а також відповідно до прийнятих рекомендацій та нормативно-правових актів проводилось обговорення та уточнення положень ОП. У результаті обговорення ОП у січні 2023р. із урахуванням Постанови Кабінету Міністрів України від 16.12.2022р. №1392 «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти», було прийнято рішення про започаткування освітньої діяльності за новою ОП «Підприємництво та торгівля» за спеціальністю 076 Підприємництво та торгівля. Гарант ОП «ПТБД» Гончар О.І є керівником наукової школи «Управління потенціалом підприємства за умов міжнародної інтеграції», в межах якої щорічно проводяться міжнародні науково-практичні конференції та круглі столи. Крім того, ЗдВО ОП «ПТБД» залучаються до роботи заснованої на факультеті управління, адміністрування та туризму (ФАТ) «Школи молодого науковця», до якої на основі угод про співпрацю залучено 7 ЗВО України у якості партнерів.

На основі системної роботи зі стейкхолдерами активізувалась профорієнтаційна робота та зросла кількість ЗдВО на ОП. Серед ЗдВО є значна кількість керівників підприємств, установ та організацій, їх структурних підрозділів, що свідчить про актуальність ОП та якість підготовки аспірантів. Гарант ОП та наукові керівники ЗдВО активно взаємодіють з Агенцією регіонального розвитку Хмельницької області, Торгово-промисловою палатою Хмельницької області, що дозволяє враховувати регіональний аспект при проведенні досліджень ЗдВО ОП. Наукові керівники та ЗдВО беруть участь у реалізації міжнародних проєктів та вітчизняних НДР у межах тематики власних досліджень. Реалізація ОП сприяє підготовці висококваліфікованих професіоналів в галузі підприємництва, торгівлі та біржової діяльності, організації та функціонування підприємницьких та торговельних структур на зовнішніх та внутрішніх ринках.

#### 5. Інформація про контингент здобувачів вищої освіти на ОП станом на 1 жовтня поточного навчального року у розрізі форм здобуття освіти та ліцензійний обсяг за ОП

Рік навчання	Навчальний рік, у якому відбувся набір здобувачів відповідного року навчання	Обсяг набору на ОП у відповідному навчальному році	Контингент студентів на відповідному році навчання станом на 1 жовтня поточного навчального року	У тому числі іноземців
			ОД	ОД
1 курс	2025 - 2026	0	0	0
2 курс	2024 - 2025	0	0	0
3 курс	2023 - 2024	0	0	0
4 курс	2022 - 2023	33	21	0

Умовні позначення: ОД – очна денна; ОВ – очна вечірня; З – заочна; Дс – дистанційна; М – мережева; Дл – дуальна.

#### 6. Інформація про інші ОП ЗВО за відповідною спеціальністю

Рівень вищої освіти	Інформація про освітні програми
початковий рівень (короткий цикл)	програми відсутні
перший (бакалаврський) рівень	20266 Управління підприємницькою діяльністю 23971 Управління торговельним бізнесом і комерційна логістика 6075 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність 19158 Торгівля
другий (магістерський) рівень	24621 Управління торговельним бізнесом і комерційна

	логістика 25269 оптова та роздрібна торгівля 5378 Підприємництво 8036 Торгівля 22478 Оптова і роздрібна торгівля
третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий) рівень	36984 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

## 7. Інформація про площі приміщень ЗВО станом на момент подання відомостей про самооцінювання, кв. м.

	Загальна площа	Навчальна площа
Усі приміщення ЗВО	80337	26102
Власні приміщення ЗВО (на праві власності, господарського відання або оперативного управління)	77304	23932
Приміщення, які використовуються на іншому праві, аніж право власності, господарського відання або оперативного управління (оренда, безоплатне користування тощо)	3033	2170
Приміщення, здані в оренду	443	0

Примітка. Для ЗВО із ВСП інформація зазначається:

- щодо ОП, яка реалізується у базовому ЗВО – без урахування приміщень ВСП;
- щодо ОП, яка реалізується у ВСП – лише щодо приміщень даного ВСП.

## 8. Документи щодо ОП

Документ	Назва файла	Хеш файла
Освітня програма	<i>ОНП-ПТБД-PhD 2022.pdf</i>	1g+HF/lSBEJdBHWRY+yVG73iIgr7QCJBf6p+WqIVGoyY= =
Навчальний план за ОП	<i>НП PhD 076 2022 p.pdf</i>	z58LAWGin6yHozLCWQqW7wa9iapWYRp2Mc7qzCslKos= =
Матеріали від ЗВО: пропозиції та рекомендації від роботодавців, таблиця відповідності публікацій наукових керівників напрямом (тематикам) досліджень аспірантів (для ОП третього рівня освіти)	<i>РЕЦЕНЗІЯ 1-2022.pdf</i>	Ly1QJvB/G3FEEtis6ELIRYfUvPCyOiBevn5dPx7bTC8=
Матеріали від ЗВО: пропозиції та рекомендації від роботодавців, таблиця відповідності публікацій наукових керівників напрямом (тематикам) досліджень аспірантів (для ОП третього рівня освіти)	<i>РЕЦЕНЗІЯ 2-2022.pdf</i>	fn4HSmpQt6PsoAvFuLNLYqt6budHBJSEacRfl96iQDE=
Матеріали від ЗВО: пропозиції та рекомендації від роботодавців, таблиця відповідності публікацій наукових керівників напрямом (тематикам) досліджень аспірантів (для ОП третього рівня освіти)	<i>РЕЦЕНЗІЯ 3-2022.pdf</i>	ymh4Fi+Q/MBlM9uatnf3ZXGPLgHSbpPOw/omAfq6WL 0=
Матеріали від ЗВО: пропозиції та рекомендації від роботодавців, таблиця відповідності публікацій наукових керівників напрямом (тематикам) досліджень аспірантів (для ОП третього рівня освіти)	<i>Таблиця з PhD_076 відповідність 2022.pdf</i>	+UZeiCqUKeGTAFk3FU8Z/ZasYD3iqtdPPF9GyH+I5uf8=

**Чи освітня програма дає можливість досягти результатів навчання, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти? Якщо стандарт вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти відсутній, поясніть, яким чином визначені ОП програмні результати навчання відповідають вимогам Національної рамки кваліфікацій для відповідного кваліфікаційного рівня?**

ОНП «ПТБД» дозволяє досягти ПРН визначені Стандартом вищої освіти за спеціальністю 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» для третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти, затвердженого наказом МОНУ від 10.07.2022 № 645 (<https://surl.li/vcuzkd>). Зміст ОНП «ПТБД» відповідає EQF (Європейській Рамці Кваліфікацій) – 8 рівню; NQF (Національній Рамці Кваліфікацій України) – 8 рівню.

Зміст ОНП сприяє досягненню 12-ти обов'язкових ПРН, які визначені Стандартом, через опанування ОК загальної підготовки (ОЗП) та спеціальної підготовки (ОСП): ПРН.01 – ОЗП.1, ОСП.1, ОСП.2, ОСП.3, ОСП.4, ОСП.5; ПРН.02 – ОЗП.2, ОЗП.3, ОСП.1, ОСП.6; ПРН.03. – ОЗП.3, ОСП.1, ОСП.4, ОСП.6; ПРН.04 – ОЗП.3, ОСП.1, ОСП.2, ОСП.3, ОСП.4; ПРН.05 – ОСП.1, ОСП.2, ОСП.3, ОСП.4, ОСП.5; ПРН.06. – ОЗП.1, ОЗП.2, ОЗП.3, ОЗП.5, ОСП.2, ОСП.3, ОСП.6; ПРН.07 – ОЗП.2, ОЗП.3, ОСП.2, ОСП.3, ОСП.4, ОСП.5, ОСП.6; ПРН.08 – ОЗП.3, ОСП.1, ОСП.6; ПРН.09 – ОСП.1, ОСП.2, ОСП.4, ОСП.5, ОСП.6; ПРН.10 – ОЗП.3, ОСП.2, ОСП.3, ОСП.4, ОСП.5; ПРН.11 – ОЗП.3, ОЗП.4, ОЗП.5, ОСП.6; ПРН.12 – ОЗП.1, ОЗП.2, ОЗП.4, ОЗП.5, ОСП.6.

ОНП враховує мету, опис предметної області, компетентності та ПРН, форму атестації визначені Стандартом ВО. Досягнення ПРН за ОНП відбувається шляхом застосування відповідних форм та методів навчання, забезпечення практичної підготовки ЗдВО.

**Чи зміст освітньої програми враховує вимоги відповідних професійних стандартів (за наявності)?**

Професійний стандарт відсутній.

Стандартом вищої освіти спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня та ОНП «ПТБД» не передбачено присвоєння професійної кваліфікації.

**Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням потреб заінтересованих сторін (стейкхолдерів)?**

**- здобувачі вищої освіти та випускники програми**

Процедури громадського обговорення ОНП із залученням різних груп стейкхолдерів в ХНУ регламентовані положеннями «Про систему внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти у ХНУ» (<https://surl.li/zsoiil>), «Про учасників процесу започаткування, проектування та реалізації ОП у ХНУ» (<https://surl.li/rghabv>), «Про участь стейкхолдерів у процедурах забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти у ХНУ» (<https://surl.li/okgmhb>). Періодично відбувається перегляд та оновлення ОНП, під час якого враховуються пропозиції ЗдВО та випускників, інших стейкхолдерів. Проекти ОНП систематично розміщуються на сайті ХНУ для громадського обговорення та врахування пропозицій стейкхолдерів. Проект ОНП «ПТБД» було розроблено та представлено для громадського обговорення з урахуванням затвердженого Стандарту ВО 076 спеціальності (<https://surl.li/eucgvq>). ЗдВО ОНП «ПТБД» (Проскурівський М.) залучався до обговорення ОНП на засіданні кафедри ЕТІТ, де висловив своє бачення щодо розвитку ОНП (протокол від 27.01.2023 №11). Пропозиції стосувались акцентування уваги на вивченні спеціальних дисциплін, пов'язаних із тематикою дослідження у сфері підприємництва та торгівлі (Проскурівський М.) (<https://surl.li/azfgml>). Отримані пропозиції були враховані в процесі подальшої реалізації ОНП.

**- роботодавці**

Інтереси роботодавців враховано в результаті обговорення ОНП на засіданнях кафедри та круглих столів у 2022р. та 2023 р. (<https://surl.li/okbgxm>, <https://surl.li/bpczqz>), де обговорювалися питання змістовного наповнення ОНП та вносились пропозиції до її вдосконалення. Пропозиції роботодавців були враховані при розробленні ОНП, а саме: Романець І. (заступник виконавчого директора ГО Союзу промисловців і підприємців Хмельницької обл.) запропонувала враховувати потреби вітчизняних підприємств у фахівців із забезпечення інноваційного розвитку, які б могли здійснювати відбір та аналіз інноваційних проектів в підприємницькій діяльності (враховано в ОК «Інновації в управлінській діяльності»); Беякова Н. (президент Хмельницької торгово-промислової палати) запропонувала посилити використання практичних методів навчання та ситуаційних завдань (пропозиція врахована при викладанні у ОК ОНП) (<https://surl.li/ccortspe>). Пропозиції роботодавців були враховані при розробленні та вдосконаленні ОНП.

**- академічна спільнота**

Академічна спільнота є постійним учасником процедур розроблення та вдосконалення ОНП, а також співorganizаторами заходів в межах наукової школи кафедри «Управління потенціалом підприємства за умов міжнародної інтеграції» та «Школи молодого науковця» ФУАТ. Представники академічної спільноти (Череп А. – д.е.н., проф., декан економічного ф-ту ЗНУ; Тарасюк Г. – д. е. н., проф., декан ф-ту бізнесу та сфери обслуговування ДУ «Житомирська політехніка»; Міценко Н. – д.е.н., проф., завідувач кафедри економіки ЛТЕУ; Міщук І. – д.е.н., проф., професор кафедри підприємництва, торгівлі та логістики ЛТЕУ; Семикіна М. – д.е.н., проф., зав. кафедри економіки та підприємництва ЦНТУ) вносили пропозицій щодо удосконалення ОНП, приймаючи участь в обговоренні на круглих столах та надаючи рецензії на ОНП (<https://surl.li/qqqfwl>; <https://surl.li/ozoswg>). Так, Череп А. запропонувала забезпечити імплементацію принципів сталого розвитку в ОНП, що було враховано при

вдосконаленні змісту ОСП.02, ОСП.05; Міценко Н. запропонувала залучати науковців та професіоналів практиків до проведення занять, що реалізувалася в гостьових лекціях, у т.ч від учасників «Школи молодого науковця» ФУАТ.

### **- інші стейкхолдери**

Діючі ОНП (<https://surl.li/qkaelf>, <https://surl.li/ekieru>) та їх проекти (<https://surl.li/qqtgxb>, <https://surl.li/bguifl>) розміщені на сайті ХНУ, усі стейкхолдери можуть вносити свої пропозиції до проектів ОНП та приймати участь у засіданні за результатами обговорення. Так, 16.08.2022 р. Романець І. (заст. виконавчого директора ГО Союзу промисловців і підприємців Хмельницької обл.), запропонувала врахувати потребу вітчизняних підприємств у фахівцях із забезпечення інноваційного розвитку, які б могли здійснювати відбір та аналіз інноваційних проектів в підприємницькій діяльності. Систематично надходять пропозиції від інших стейкхолдерів під час проведення зустрічей у межах роботи «Школи молодого науковця» (<https://surl.li/mtzqim>), за підсумками узагальнення думок яких, проектна група ОНП при формуванні змісту ОНП передбачила, що наукові дослідження ЗдВО за виділеними напрямками доцільно проводити в контексті посилення інноваційної складової управління підприємствами, установами та організаціями, та іншими стратегічними напрямками, процесами управління підприємницьким потенціалом. Також відбувається обговорення перспектив розвитку ОП факультету під час проведення міжнародних науково-практичних конференцій, форумів та круглих столів (<https://surl.li/ojaofi>, <https://surl.li/rnpvon>, <https://surl.li/ysckbf>).

### **Чи мета освітньої програми відповідає місії та стратегії закладу вищої освіти?**

Мета ОНП відповідає місії та стратегії роз-ку ХНУ, визначені Статутом ХНУ (<http://surl.li/xffzgp>) та Стратегією ХНУ на 2021-2025 рр. (<http://surl.li/bvuqpn>). Мета ОНП полягає у підготовці висококваліфікованих фахівців з підпр-тва, торгівлі та бірж. діяльності, які володіють фундаментальними фахов. знаннями, уміннями й практичними навичками та сучасним світоглядом, необхідними для розв'язання наукових та прикладних завдань у галузі професійної та дослідницько-інноваційної діяльності, здатних продукувати нові ідеї, проводити власні фундаментальні та/або прикладні дослідження (<https://surl.li/totlao>) і відповідає місії ХНУ в частині забезпечення роз-ку інтелект. потенціалу ЗдВО у процесі їх інноваційної, освітньої, наукової та підприємницької д-сті, які здатні до успішної професійної самореалізації, трансферу технологій та знань й адаптовані до потреб сучасного ринкового середовища. Також ОНП відповідає базовим принципам, в частині забезпечення академ. свободи та мобільності ЗдВО, формування їх індив.освітніх траєкторій, а також доброчесності, професійності, відкритості та прагнення до постійного удосконалення. ОНП спрямована на формування hard skills та soft skills у галузі підпр-ва, торгівлі та бірж. діяльності, використання цифрових технологій та розвиток профес. діяльності через тісну співпрацю із стейкхолдерами і сприятливе освітнє середовище, яке забезпечує комплексне формування особистості висококваліфікованого та конкурентоспроможного фахівця, що відповідає візії ХНУ.

### **Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням тенденцій розвитку науки і спеціальності?**

При формуванні цілей і ПРН ОНП враховані тенденції розвитку науки і спеціальності, яка постійно еволюціонує під впливом розвитку глобалізації, інтеграції та зміни потреб споживачів, що підтверджується під час обговорення ОНП (<https://surl.li/okbgxm>, <https://surl.li/bpcszq>), проведенні міжнародних науково-практичних конференцій та форумів (<https://surl.li/ysckbf>). У процесі проектування та удосконалення ОНП враховуються рекомендації НМК вищої освіти МОН України, членом якої є завідувачка кафедри ЕТПТ Любохинець Л. Використання результатів НПП у змістовому наповненні ОНП дає змогу врахувати тенденції розвитку спеціальності та науки. Усі загальні та фахові компетентності реалізуються в ОНП через ОК. Міжнародний контекст забезпечується ОЗП.4, ОЗП.5, сучасні аспекти розвитку спеціальності забезпечуються ОСП.2, ОСП.3, ОСП.5. Актуальними є ПРН, що спрямовані на застосування сучасних методів та інструментів наукових досліджень та інноваційної діяльності для отримання нових знань, розв'язання комплексних проблем у сфері підприємництва, торгівлі та біржової діяльності (ПРН5), розуміння загальних принципів та методів економічних наук, методології наукових досліджень та застосовувати їх в процесі проведення власних досліджень (ПРН2). ЗдВО впроваджують результати власних досліджень на рівні окремих бізнес-структур, підприємств, установ і організацій, що свідчить про їх актуальність, відповідність сучасним тенденціям розвитку спеціальності та практичну спрямованість.

### **Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням тенденцій розвитку ринку праці, галузевого та регіонального контексту?**

Метою Стратегії розвитку Хм. обл. на 2021-2027рр. є перетворення Хмельниччини на регіон сталого екон. зростання на основі інновац. пром-ті, високотехнологічного аграрного вир-ва із розвинутим транспортно-логістичним комплексом; як інвестиційно привабливий та безпечний для проживання край зі сталим довкіллям (<http://surl.li/ynwump>). Цьому сприяє урядова програма держ. підтримки бізнесу (<http://surl.li/tpojlr>, <http://surl.li/ggsbzc>), Стратегія відновлення, сталого роз-ку та цифрової трансформації малого і середнього підпр-ва на період до 2027 року (<http://surl.li/pivutx>) що відповідає меті ОНП. Для забезпечення відповідності цілей та ПРН ОНП сучасним потребам ринку праці Центром кар'єри ХНУ здійснюється моніторинг ринку праці і проводяться ярмарки вакансій (<https://surl.li/cc/pgkobj>). При формуванні та удосконаленні ОНП «ПТБД» галуз. і регіон. контекст було враховано за результатами участі представників ХНУ у засіданнях наглядової ради Агенції регіон. роз-ку Хм. обл. (декан ФУАТ Є.Рудніченко та ректор ХНУ С.Матюх – члени наглядової ради) (<https://surl.li/kemtoo>, <https://surl.li/quibiu>), гарант ОНП О.Гончар – експерт з економ. питань від ХНУ Хм. міськ. ради та член роб. групи з реалізації Стратегії роз-ку м. Хм. на 2021-2025 рр. (<https://surl.li/kubstu>), під час яких обговорювались питання наукової підтримки управлінських процесів та реалізації проектів у межах Хм. обл., стратег. планування та залучення різних груп стейкхолдерів до роз-ку і функц-ня громад під час війни.

## **Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням досвіду аналогічних вітчизняних освітніх програм?**

У процесі формування мети та ПРН ОНП враховувався досвід вітчизняних ЗВО, як у межах укладених договорів про співпрацю, так і на основі моніторингу передових практик реалізації ОНП у межах спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність». Безпосередньо вивчався досвід таких вітчизняних ЗВО: Львівський ТЕУ (<https://surl.li/uqmrfg>), на основі ознайомлення з ОК «Методологія реінжинірингу бізнес-процесів підприємств у сферах виробництва та товарного обігу» було включено в ОНП «ПТБД» ОК «Реінжиніринг бізнес-процесів біржової діяльності»; КНЕУ ім. В.Гетьмана (<https://surl.li/hvzrxw>) - ОК «Управління науковими проєктами», яка дозволяє забезпечити ПРН.02-04 та ПРН.06-11 ОНП «ПТБД»; Національний університет «Одеська політехніка» (<https://surl.lt/nrgscx>), щодо вибору траєкторії інклюзивного розвитку підприємництва, ефективного використання його ендogenous соціально-економічного потенціалу, створення нових знань щодо управління підприємницькими трансформаційними процесами, враховано в ОК «Соціально активне підприємництво євроінтеграційного розвитку». Досвід представлених ЗВО вивчався не лише на основі публічної інформації, а і під час безпосередньої взаємодії гарантів представлених ОНП у межах «Школи молодого науковця» ФУАТ та заходів наукової школи кафедри ЕТПТ «Управління потенціалом підприємства за умов глобалізації». Це сприяло врахуванню основних тенденцій розвитку спеціальності у різних регіонах та забезпеченню ПРН у межах представленої ОНП.

## **Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням досвіду аналогічних іноземних освітніх програм?**

При формулюванні цілей та ПРН ОНП базуючись на реалізації Стратегії інтернаціоналізації ХНУ на 2022-2025 рр. (<http://surl.li/kaelty>) було враховано досвід ряду іноземних ЗВО, в яких здійснюється підготовка докторів філософії за спорідненими спеціальностями та освітніми програмами, а саме: Сухумського державного університету, м. Тбілісі (Грузія) (<https://surl.li/oapdbh>), де нами акцентовано увагу на «writing a scientific article» (підготовка наукової публікації); Університет Козьмінського, Польща та Університет Леуфана в Люнебурзі (Doctoral Research Group Entrepreneurship, Management & Innovation), де нами акцентовано увагу на особливостях формування компетентностей дослідника: Projekty grantów badawczych (подача заявки на фінансування досліджень) та Warsztaty pisania tekstów naukowych (написання наукової статті), розвивати теорію, розробляти науково обґрунтовані дослідницькі проєкти та публікувати свої дослідження у провідних міжнародних журналах (<https://surl.li/uxwmho>). Такий досвід реалізовано при викладанні ОК «Управління науковими проєктами» та ОК «Інформаційні технології в наукових дослідженнях», а також при проведенні наукових досліджень ЗдВО. Досвід Економічного університету в Катовіце, Польща (<https://surl.li/ramega>), де акцентовано увагу на сучасних теоріях сталого розвитку, використано у ОК «Соціально активне підприємництво євроінтеграційного розвитку», яка забезпечує ПРН.5, ПРН.6, ПРН.7, ПРН.9, ПРН.10; що дозволило конкретизувати мету ОНП, враховуючи підходи європейських колег щодо реалізації дослідження складних організаційних і фінансових проблем. Освітня програма «Entrepreneurship and Innovation PhD» Бізнес-школи Хенлі при Університеті Редінга (<https://surl.cc/omsdck>) спрямована на проведення оригінальних досліджень у сфері підприємництва та інновацій, що обумовило визначення особливостей ОНП ПТБД щодо «проведення власних фундаментальних та прикладних досліджень, які передбачають глибинне переосмислення наявних та створення нових цілісних знань». Дослідницька програма «PhD in Entrepreneurship and Management (IDEM)» Автономного університету Барселони (UAB) (<https://surl.lt/glbnyz>) спрямована на підтримку конкурентоспроможних досліджень міжнародного рівня, які роблять значний внесок у науку та генерують нові ідеї в сфері бізнесу, підприємництва та управління, проведення досліджень та публікації результатів у високорейтингових міжнародних журналах, на що також спрямована підготовка ЗдВО за ОНП ПТБД. Вивчення досвіду іноземних ЗВО дозволило сформулювати мету ОНП та ПРН відповідно до кращих світових практик.

## **2. Структура та зміст освітньої програми**

### **Яким є обсяг ОП (у кредитах ЄКТС)?**

60

### **Яким є обсяг освітніх компонентів (у кредитах ЄКТС), спрямованих на формування компетентностей, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти (за наявності)?**

44

### **Який обсяг (у кредитах ЄКТС) відводиться на дисципліни за вибором здобувачів вищої освіти?**

16

### **Продемонструйте, що зміст ОП відповідає предметній області заявленої для неї спеціальності (спеціальностям, якщо освітня програма є міждисциплінарною)?**

ОНП «ПТБД» (<https://surl.lu/lewlfi>) за змістом відповідає теоретичному змісту предметної області підготовки ЗдВО

освітньо-наукового рівня вищої освіти за спеціальністю 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», що визначена стандартом ВО України за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» (<https://surl.li/ywzuqi>). Об'єктом вивчення даної ОНП є діяльність суб'єктів господарювання підприємницьких, торговельних та біржових структур з орієнтацією на інноваційну наукову (дослідницьку) та педагогічну діяльність і розкривається такими освітніми компонентами як ОЗП.02, ОЗП.03, ОСП.02, ОСП.03, ОСП.04, ОСП.05. Теоретичному змісту предметної області ОНП, визначеної Стандартом ВО (теоретико-методологічні, науково-методичні, фундаментальні та прикладні основи підприємницької, торговельної та біржової діяльності, які забезпечують прийняття обґрунтованих професійних рішень з її розвитку), відповідають такі ОК загальної та спеціальної підготовки: ОЗП.04, ОЗП.05, ОСП.02, ОСП.03, ОСП.04, ОСП.05. Цілі навчання: підготовка висококваліфікованих фахівців для підприємницьких, торговельних та біржових структур, які здатні продукувати нові ідеї, розв'язувати комплексні проблеми, проводити власні фундаментальні та/або прикладні дослідження, що передбачають глибинне переосмислення наявних та створення нових цілісних знань і професійних практик, здійснювати наукову та педагогічну діяльність розкриваються в змісті ОЗП.01, ОЗП.02, ОЗП.03, ОСП.01, ОСП.02, ОСП.04, ОСП.06. Предметна область поглиблюється та диверсифікується вибірковими ОК, які сфокусовані на предметних та міждисциплінарних аспектах. Методи і методики дослідження розкриваються в змісті ОЗП.01, ОЗП.02, ОЗП.03, ОСП.01; технологій для досліджень інноваційної діяльності в підприємницьких, торговельних та біржових структурах розкриваються в змісті ОСП.01, ОСП.04, ОСП.02, ОСП.03, ОСП.05. Зміст ОНП чітко структурований, освітні компоненти, включені до ОНП, логічно взаємопов'язані та в сукупності дають можливість досягти цілей ОНП, інтегральної компетентності. Освітні компоненти сприяють формуванню програмних компетентностей ОНП, що дозволять майбутнім фахівцям розв'язувати комплексні проблеми у сфері підприємництва, торгівлі та біржовій діяльності.

### **Яким чином здобувачам вищої освіти забезпечена можливість формування індивідуальної освітньої траєкторії?**

Формування індивідуальної освітньої траєкторії в ХНУ регламентується Положенням про організацію освітнього процесу у ХНУ (<http://surl.li/dsphhf>), Порядком організації освітнього процесу за технологіями дистанційного навчання у ХНУ (<http://surl.li/knvfpi>), Положенням про індивідуальний навчальний план здобувача ВО ХНУ (<http://surl.li/wouuqu>), Положенням про порядок реалізації права здобувачів ВО на вільний вибір навчальних дисциплін у ХНУ (<http://surl.li/qpyorh>), Положенням про порядок реалізації права на академічну мобільність учасників освітнього процесу у ХНУ (<http://surl.li/unzscuf>). ЗдВО мають право на індивідуальну освітньо-наукову траєкторію, що реалізується, зокрема, через вибір наукового керівника, теми дисертації відповідно до інтересів ЗдВО, вільний вибір ОК, участі у програмах академічної мобільності, права на отримання академічної відпустки, участі у науково-дослідній роботі, а також в межах ОК – під час вибору певних тем ІДЗ. Індивідуальна освітня траєкторія формується через вибір аспірантом ОК не менше як 25 % загальної кількості кредитів ЄКТС. Формування індивідуальної освітньої траєкторії здійснюється з урахуванням теми дисертації, індивідуальних особливостей та особистісних якостей, освітніх потреб і мотивів, власних прагнень щодо ПРН. Інформування ЗдВО щодо права на формування індивідуальної освітньої траєкторії відбувається на зустрічах з гарантом ОНП, під час тематичних зборів учасників фокус-груп із забезпечення якості освітньої діяльності та якості ВО.

### **Яким чином здобувачі вищої освіти можуть реалізувати своє право на вибір навчальних дисциплін?**

Право на вибір навчальних дисциплін здобувачі ОП реалізують відповідно до Положення про порядок реалізації права здобувачів ВО на вільний вибір навчальних дисциплін у ХНУ (<http://surl.li/qpyorh>) обсягом не менше 25% від загальної кількості кредитів ОП. Здобувачі вищої освіти мають можливість обирати дисципліни із загальноуніверситетського Каталогу вибіркових дисциплін (<https://surl.li/sbltws>) в розрізі освітніх рівнів ВО та навчальних років, до якого включено також запропоновані кафедрою ЕТПТ вибіркові дисципліни. У ОНП передбачено вибіркові ОК загальною обсягом 16 кредитів ЄКТС ОК або 26,7%. Зазначений підхід застосовується у процесі складання індивідуального навчального плану аспіранта. У ЗВО прописана процедура організаційного забезпечення процесу обрання дисциплін, зокрема порядок вибору навчальних дисциплін у ХНУ регламентується Положенням про порядок реалізації права здобувачів ВО на вільний вибір навчальних дисциплін у ХНУ (<https://surl.li/vmerwb>). Інформування аспірантів про перелік дисциплін на вибір за ОНП «ПТБД», організація процесу вибору здійснюється завідувачем відділу аспірантури та докторантури, гарантом ОНП, науковими керівниками. Перед здійсненням вибору ОК, аспіранти можуть ознайомитися із описами вибіркових дисциплін на сайті ХНУ та робочими програмами рекомендованих вибіркових ОК на сайті кафедри (<https://surl.li/cc/cicejt>). Вільний вибір ОК здійснюється з каталогу дисциплін вільного вибору за окремими рівнями вищої освіти, що оприлюднені на офіційному сайті (<https://surl.li/sbltws>) через особистий кабінет в ІС Електронний університет. Допускається прийом заяв у паперовій формі. Терміни проведення вибору аспірантами вибіркових ОК – у жовтні – на перший рік навчання і у травні – на другий рік навчання. ЗдВО мають можливість вибирати будь-яку дисципліну як вибіркову, яка викладається в ХНУ. ЗдВО на основі ОНП та НП складають ІНП та реалізують право вибору ОК, які пропонуються для інших ОП та рівнів ВО. Контроль за виконанням індивідуального навчального плану аспіранта впродовж терміну реалізації освітньої програми здійснюють (п. 3.9, <https://surl.li/jrqcrg>): освітня складова ОНП – гарант, заступник декана та декан ФУАТ; наукова складова ОНП – науковий керівник дисертаційної роботи, завідувач аспірантури та докторантури. Також контроль відбувається у процесі звітування ЗдВО два рази на рік. Перегляд та оновлення Каталогу вибіркових дисциплін в ХНУ здійснюється щорічно (п. 5.1, <http://surl.li/kvgius>). Перелік вибіркових ОК систематично оновлюється на підставі пропозицій груп стейкхолдерів.

### **Опишіть, яким чином ОП та навчальний план передбачають практичну підготовку здобувачів вищої освіти, яка дозволяє здобути компетентності, необхідні для подальшої професійної діяльності**

Практична підготовка здобувачів ОНП регламентується Положенням про практичну підготовку здобувачів вищої

освіти ХНУ (<http://surl.li/gfxwpe>), Положенням про організацію освітнього процесу (<http://surl.li/dsphhf>) Зміст практичної підготовки визначається «Типовою програмою педагогічної (викладацької) практики здобувачів освітньо-наукового рівня вищої освіти ХНУ» (<https://surl.li/oupgbe>), програмою педагогічної (викладацької) практики, а терміни її проведення – НП. Проходження практики сприяє досягненню інтегральної компетентності, формуванню загальних і фахових компетентностей та програмних результатів навчання, що визначені у ОНП «ПТБД», зокрема: ЗК1, ЗК2, ЗК4, ФК1, ФК3, ФК4, ФК5, ФК6. Базами практики є кафедри ХНУ або інших вітчизняних / зарубіжних ЗВО, які здійснюють підготовку ЗдВО за різними рівнями зі спеціальності 076. Вирішення загальних питань з організації практики покладене на завідувача кафедри, за якою закріплені аспірант. Після закінчення терміну практики ЗдВО звітують про виконання її програми та індивідуального завдання. Формою звітності аспіранта про практику є письмовий звіт з практики, захист якого відбувається на засіданні комісії (<https://surl.li/ovuire>). В процесі проходження педагогічної практики набувається практичний досвід та формують професійні якості особистості майбутнього фахівця. Практична підготовка дає можливість забезпечити досягнення ПРН, визначених Стандартом ВО та ОНП.

### **Продемонструйте, що ОП дозволяє забезпечити набуття здобувачами вищої освіти соціальних навичок (soft skills) упродовж періоду навчання**

ОНП передбачає набуття ЗдВО таких soft skills, як: лідерство, комунікація, критичне мислення, креативність, здатність працювати в команді, соціальна відповідальність, працювати в критичних умовах, вміння вирішувати конфлікти. Формуванню soft skills сприяє використання інтерактивних методів навчання (проблемних лекцій, робота з кейсами, презентація досліджень), а також проведення кафедрою ЕТПТ круглих столів, наукових конференцій. ОНП забезпечує набуття ЗдВО soft skills через формування таких компетентностей як: ЗК1 – ОЗП.01, ОЗП.03, ОСП.01, ОСП.04, ОСП.06; ЗК2. Здатність працювати в міжнародному контексті – ОЗП.03, ОЗП.04, ОЗП.05; ЗК5. Здатність розробляти проекти та управляти ними – ОЗП.03, ОСП.01, ОСП.02, ОСП.04, ОСП.06; ФК2. Здатність продукувати, обґрунтовувати нові ідеї, гіпотези і моделі та приймати науково обґрунтовані рішення у ПТБД – ОЗП.03, ОСП.04. При проходженні практичної підготовки ЗдВО працюють в команді, навчаються принципам комунікації у колективі, набувають навички з вирішення конфліктів та управління часом (тайм-менеджмент). Формуванню soft skills сприяє участь ЗдВО у тренінгах, виступах на наукових конференціях, наукових семінарах, круглих столах, форумах, дискусійних платформах, підготовки наукових статей, матеріалів монографій, тез доповідей тощо. ЗдВО ОНП долучались до роботи «Школи молодого науковця» (<https://surl.li/mtzqim>), яка безпосередньо спрямована на формування soft skills.

### **Продемонструйте, що зміст освітньої програми має чітку структуру; освітні компоненти, включені до освітньої програми, становлять логічну взаємопов'язану систему та в сукупності дають можливість досягти заявленої мети та програмних результатів навчання. Продемонструйте, що зміст освітньої програми забезпечує формування загальнокультурних та громадянських компетентностей, досягнення програмних результатів навчання, що передбачають готовність здобувача самостійно здійснювати аналіз та визначати закономірності суспільних процесів**

ОНП є чітко структурованою за семестрами та роками навчання і змістовно. Співвіднесення обсягу окремих освітніх компонентів ОНП «ПТБД» (у кр.ЄКТС) здійснюється на підставі вимог Положення про організацію освітнього процесу у ХНУ (<http://surl.li/dsphhf>). Навчальні плани формуються для ЗдВО з урахуванням того, що кількість навчальних дисциплін і практики на навчальний рік не повинна перевищувати шістнадцяти, тобто у кожному семестрі планується для вивчення до восьми освітніх компонентів – контрольних точок. Обсяг вибіркового навчальних дисциплін має бути не менше 25% від загального обсягу ОНП. Структурно-логічний взаємозв'язок між ОК забезпечується завдяки врахуванню логічних міжпредметних взаємозв'язків, що передбачає визначення базових ОК і тих, які вони забезпечують відповідно до загальної концепції реалізації ОНП. Дисципліни обов'язкової частини включають ОК загальної підготовки (18 кред. ЄКТС) та спеціальної підготовки (26 кред. ЄКТС). Вибіркові ОК становлять 16 кред. ЄКТС. Педагогічна (викладацька) практика передбачена у навчальному плані після вивчення ОК, які забезпечують формування відповідних компетентностей і ПРН, необхідних для її проходження. Відповідно, зміст ОНП чітко структурований, що дає можливість досягти заявленої мети і ПРН ОНП.

### **Який підхід використовує ЗВО для співвіднесення обсягу окремих освітніх компонентів ОП (у кредитах ЄКТС) із фактичним навантаженням здобувачів вищої освіти (включно із самостійною роботою)?**

У ХНУ дотримуються пропорційного підходу щодо визначення співвідношення обсягу окремих ОК ОНП між собою (у кр.ЄКТС) із фактичним навантаженням ЗдВО (включно із сам.роботою). Обсяг освітньої складової ОНП становить 60 кредитів, на її реалізацію відводиться 4 семестри. Обсяг однієї ОК становить 3-5 кредитів ЄКТС. Співвідношення різних видів робіт і навчання регламентуються Положенням про організацію освітнього процесу у ХНУ (<http://surl.li/dsphhf>) та Положенням про організацію та контроль самостійної роботи здобувачів ВО у ХНУ (<http://surl.li/ypsezz>). Згідно Положення (<http://surl.li/dsphhf>), фактичний тижневий бюджет часу на виконання ІНП ЗдВО становить 54 академічні години, з яких відповідно 19, 19, 2 і 2 годин протягом 1-4 семестрів за ОНП «ПТБД» припадає на аудиторне навантаження, а усі інші години призначені для виконання позааудиторних видів робіт та наукової роботи. Навчальний час, відведений для виконання СР становить не менше 1/2 та не більше 22 годин на 1 кредит ЄКТС від загального обсягу навчального часу (год.), відведеного ОК. Зміст СРС з конкретної дисципліни визначається РП. СРС є невід'ємною складовою освітнього процесу в ХНУ, що включає самостійну навчальну та творчу роботу, яку ЗдВО виконує у позааудиторний час за завданнями і під методичним керівництвом викладача, але без його безпосередньої участі. За результатами опитувань встановлено, що ЗдВО в цілому задоволені наявною системою співвіднесення обсягу окремих ОК, кількістю годин аудиторних занять і самостійної роботи (<https://surl.li/nnnhoj>).

### **Яким чином структура освітньої програми, освітні компоненти забезпечують практикоорієнтованість освітньої програми? Якщо за ОП здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за дуальною формою освіти, опишіть модель та форми її реалізації**

Структура ОНП передбачає послідовне формування практичних навичок ЗдВО за рахунок практичної складової при вивченні ОК та проходженні педагогічної (викладацької) практики. У межах вивчення ОК ОНП проводяться практичні заняття, які передбачають виконання практикоорієнтованих практичних робіт, а також виконуються ІЗ, що містять практичну складову. Результатом практикоорієнтованої підготовки ЗдВО за ОНП є набуття навичок комунікацій, вміння приймати рішення, здатність розробляти і реалізовувати власні бізнес-проекти та інш. Так, у межах ОК ОЗП.03 виконується завдання з написання проєкту дослідження молодих вчених за методикою, визначеною МОНУ. Використання елементів комп'ютерного моделювання при опрацюванні даних реалізується у межах ОК ОСП.01. Обґрунтування доцільності інновацій та прийняття управлінських рішень на практиці розглядається при проведенні практичних занять ОК ОСП.04 та інших ОК. Виконання практикоорієнтованих завдань з ОК ОНП дає змогу підготувати ЗдВО до успішного проходження педагогічної практики (ОСП.06 - 4 кред. ЄКТС). Проведення анкетування (<https://surl.li/nnnhhj>) ЗдВО за результатами проходження практики й вивчення ОК дають змогу зорієнтуватися щодо практикоорієнтованості їх змісту й завдань. На ОНП «ПТБД» не здійснювалася підготовка ЗдВО за дуальною формою освіти, але вивчається доцільність її запровадження. В ХНУ створено належну нормативну базу – Положення про дуальну форму здобуття вищої освіти у ХНУ (<https://surl.li/vkwegaga>).

### **Яким чином ОП забезпечує набуття здобувачами навичок і компетентностей направлених на досягнення глобальних цілей сталого розвитку до 2030 року, проголошених резолюцією Генеральної Асамблеї Організації Об'єднаних Націй від 25 вересня 2015 року № 70/1, визначених Указом Президента України від 30 вересня 2019 року № 722**

ОНП забезпечує набуття ЗдВО навичок і компетентностей, направлених на досягнення глобальних цілей сталого розвитку (ГЦСР) України до 2030 року (<https://surl.li/olzdldw>). Набуття ЗдВО навичок і компетентностей, направлених на досягнення глобальних цілей сталого розвитку, відбувається у процесі вивчення ОК. Загальні та спеціальні компетентності ОНП дозволяють у перспективі досягнути таких цілей: виконання ГЦСР №4 (якісна освіта) забезпечується реалізацією ФК1 (розвиток дослідницьких навичок та наукових результатів, інтегрованих у навчання); ГЦСР №8 – сприяння поступальному, всеохоплюючому та сталому економічному зростанню, повній і продуктивній зайнятості та гідній праці для всіх (ФК.1, ФК.2, ФК.5, ФК.6); ГЦСР №9 - створення стійкої інфраструктури, сприяння всеохоплюючій і сталій індустріалізації та інноваціям (ФК.1, ФК.5, ФК.6 ); ГЦСР 12 – забезпечення переходу до раціональних моделей споживання і виробництва (ФК.05); ГЦСР 17 – зміцнення засобів здійснення й активізація роботи в рамках глобального партнерства в інтересах сталого розвитку (ЗК.2). НПП та ЗдВО активно долучаються до заходів, спрямованих на забезпечення глобальних ЦСР.

### **3. Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання**

#### **Наведіть посилання на вебсторінку, яка містить інформацію про правила прийому на навчання та вимоги до вступників ОП**

Правила прийому на навчання до аспірантури у Хмельницькому національному університеті у 2025 р. (<https://surl.lu/egnqqj>).

Правила прийому на навчання до аспірантури у Хмельницькому національному університеті у 2026 р. (<https://surl.li/lcwuge>)

#### **Поясніть, як правила прийому на навчання та вимоги до вступників ураховують особливості ОП?**

Вступ на навчання до аспірантури ХНУ здійснюється на конкурсній основі відповідно до Правил прийому до ХНУ. Прийом вступників на навчання за ОНП «ПТБД» у 2022 році здійснювався, відповідно до чинних на той момент правил прийому, за результатами вступних випробувань. Умовами вступу було наявність в осіб, що вступають до аспірантури, освітньої кваліфікації спеціаліст/магістр та успішне складання вступних випробувань. Особливість навчання за ОНП вимагає від дослідника здатності синтезувати знання закономірностей, принципів, сучасних тенденцій розвитку ПТБД, тому вступний іспит до аспірантури має на меті перевірку якості знань, умінь і навичок вступників, визначення стану їх готовності до здійснення дослідницької діяльності в галузі знань 07 «Управління та адміністрування» відповідно до вимог здобуття освіти за ОР ДФ за спец. 076 «ПТБД». У 2023р. відбувався вступ на оновлену ОНП, у відповідь на постанову КМУ від 16.12.2022 р. № 1392. Відповідно до правил прийому до аспірантури ХНУ у 2024р., умовою допуску до вступних випробувань в університеті для здобуття третього рівня ВО є успішне складання ЄВІ. У зв'язку зі зміною правил вступу в аспірантуру у 2024 році вступ на ОНП спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля» не здійснювався. Особам, які вступають до аспірантури на ОНП з іншої галузі знань (спеціальності) призначаються додаткові вступні випробування. Програми вступних іспитів та додаткових вступних випробувань оприлюднено на офіційному сайті відділу аспірантури та докторантури ХНУ (<https://surl.lu/egnqqj>).

#### **Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання та кваліфікацій, отриманих на інших освітніх програмах? Яким чином забезпечується доступність цієї процедури для учасників освітнього процесу?**

Визнання результатів навчання, отриманих в інших ЗВО регулюється Положенням про підготовку здобувачів наукового ступеня доктора філософії та доктора наук у ХНУ (<https://surl.li/xxhdkg>), Положенням про порядок визнання та зарахування результатів навчання ЗдВО у ХНУ (<https://surl.li/pvjwrg>), Положенням про порядок реалізації права на академічну мобільність учасників освітнього процесу ХНУ (<https://surl.li/gvtguz>), Положенням про порядок конкурсного відбору учасників освітнього процесу для участі у програмах академічної мобільності у ХНУ (<https://surl.li/hpyi jd>). Визнання та зарахування ОК та визначеного для них обсягу кредитів ЄКТС, набутих у формальній освіті, у разі поновлення/переведення здійснює декан факультету за заявою ЗдВО та погодженням із завідувачем кафедри, за якою закріплена ОК. Визнання РН ЗдВО, набутих за програмами академічної мобільності здійснюється на основі співставлення ОНП ХНУ та закладу-партнера на підставі представленої академічної довідки. Зарахування здійснює декан факультету за заявою ЗдВО за погодженням з завідувачем кафедри (- експертною комісією) на основі порівняння змісту ОК, загального обсягу в кредитах ЄКТС (годинах), форми підсумкового контролю. Результати визнання результатів заносяться до Індивідуального навчального плану ЗдВО. Супровід міжнародної академічної мобільності здійснюється відділом міжнародних зв'язків (<https://iro.khmnu.edu.ua/>).

#### **Наведіть конкретні приклади та прийняті рішення щодо визнання результатів навчання та кваліфікацій, отриманих на інших освітніх програмах (зокрема під час академічної мобільності)**

Можливості академічного обміну передбачені наявними угодами між ХНУ та вітчизняними й закордонними ЗВО (<https://surl.cc/fmgozu>; <https://surl.cc/vncovx>). Практики визнання результатів навчання, отриманих в інших ЗВО, за цією ОНП не було.

#### **Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання, отриманих в неформальній та/або інформальній освіті? Яким чином забезпечується доступність цієї процедури для учасників освітнього процесу?**

Визнання результатів навчання, отриманих у неформальній/інформальній освіті регламентується п.3.2 Положенням про організацію освітнього процесу в ХНУ (<https://surl.li/vatjzs>), пп. 4-5 Положенням про порядок визнання та зарахування результатів навчання ЗдВО у ХНУ (<http://surl.li/pdltpu>). Загальний обсяг ОК ОНП, що зараховуються ЗдВО за підсумками визнання результатів неформального/інформального навчання за ОНП «ПТБД» не може перевищувати 25%. Роз'яснення та популяризація можливостей визнання і зарахування результатів навчання, набутих за формами неформальної/інформальної освіти, в межах конкретних ОК здійснюють викладачі навчальних дисциплін, гарант ОНП. Процедура визнання результатів неформального/інформального навчання в ХНУ включає подання ЗдВО заяви та документу, що засвідчує набуті результати навчання отримані за неформальною/інформальною освітою. На сайті кафедри ЕТІТ розміщено інформацію щодо можливостей здобуття неформальної освіти (<http://surl.li/blxwux>). ЗдВО можуть обирати форми неформальної/інформальної освіти та курси/програми за власним бажанням або за рекомендацією викладача навчальної дисципліни.

#### **Наведіть конкретні приклади та прийняті рішення щодо визнання результатів навчання отриманих у неформальній та/або інформальній освіті**

ЗдВО, що навчаються за ОНП «ПТБД» мають можливість бути певних результатів навчання та удосконалити власні Hard skills та Soft skills у неформальній/інформальній освіті. Для цього ЗдВО приймають активну участь в різних круглих столах, курсах, конференціях, тренінгах, тощо, які проводяться як в університеті, так і доступні на різних інтернет-ресурсах (<https://surl.cc/uzsuid>). За результатами навчання за неформальною/інформальною освітою ЗдВО отримують сертифікати, які розміщуються на сайті кафедри (<https://surl.cc/vqdpzi>). На основі отриманих сертифікатів та поданих заяв ЗдВО здійснюється визнання результатів навчання за неформальною/інформальною освітою, відповідно до встановленого порядку, у межах окремих тем чи розділів ОК. Цей порядок унормовано та викладено у Положенні про порядок визнання та зарахування результатів навчання ЗдВО у ХНУ пп.4-5 (<http://surl.li/pdltpu>). Прикладом є визнання результатів навчання за неформальною освітою для ЗдВО Барабаша О. (протокол засідання кафедри ЕТІТ від 21.03.2024 №8) за темою лекції «Стартап-проект як форма ведення інноваційного бізнесу» вибіркової дисципліни «Управління стартап проектами», який пройшов онлайн-курс «Успішний стартап: від ідеї до масштабування» на платформі Prometheus (<https://surl.li/vsrbyb>).

## **4. Навчання і викладання за освітньою програмою**

#### **Продемонструйте, що освітній процес на освітній програмі відповідає вимогам законодавства (наведіть посилання на відповідні документи). Яким чином методи, засоби та технології навчання і викладання на ОП сприяють досягненню мети та програмних результатів навчання?**

Основним нормативним документом, що регламентує організацію та проведення освітньої діяльності у ХНУ і визначає її основні засади й принципи, особливості формування ОП та їх реалізації, організаційного та науково-методичного забезпечення освітнього процесу є Положення про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://surl.li/xucgrbc>), яке розроблене відповідно до ЗУ «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Указів Президента України, постанов КМУ та інш. нормативних документів з питань вищої освіти. Оптимальне поєднання форм навчання з використанням інформаційно-комунікаційних технологій регламентує Порядок (<https://surl.cc/ghhvzw>). У процесі навчання основними видами занять є: лекції, практичні та індивідуальні заняття, консультації. Враховуючи особливості ОК, НПП використовують диференційований підхід до вибору технологій, методів і засобів навчання, що дозволяє забезпечити досягнення заявлених у ОНП цілей та ПРН.

НПП на лекціях використовують наочні методи, методи проблемного навчання, дослідницькі та частково-пошукові методи, діалогово-комунікаційні та інтеграційні технології. Практична робота здійснюється з використанням сучасних технологій навчання (проектного підходу, тренінгових методів, тайм-менеджменту та технології дистанційного навчання, кейс-методи тощо). Використання такого педагогічного інструментарію дозволяє забезпечити формування загальних і спеціальних компетентностей та ПРН.

**Продемонструйте, яким чином методи, засоби та технології навчання і викладання відповідають вимогам студентоцентрованого підходу. Яким є рівень задоволеності здобувачів вищої освіти методами навчання і викладання відповідно до результатів опитувань?**

Базовим принципом освітньої діяльності ХНУ є студентоцентрований підхід регламентований Положеннями (<https://surl.lu/cmziur>; <https://surl.lu/wrttdtl>; <https://surl.li/nqhrmx>). ХНУ забезпечує дотримання студентоцентрованого підходу у виборі форм і методів навчання і викладання ОК, визначених в РП ОК і які спрямовані на розв-к критичного мислення, формування самостійності та ініціативи у ЗдВО. Про форми та методи навчання, контроль та оцінювання РН ЗдВО ОНП інформують на першому занятті з кожної дисципліни. Студентоцентрований підхід забезпечується формуванням ІОТ, вибором тематики наук, досліджень, баз практики, теми кваліфік. роботи, вибору наук, керівника, участю ЗдВО у розробці та оновленні ОНП, опанування елементів неформальної освіти за окремими ОК, участі у фокус-групах щодо оцінювання якості освітнього процесу. В Стратегії ХНУ (<https://surl.li/oucufo>) зазначено, що основною засадою створення сприятливого освітнього середовища ХНУ, на якому базуються процедури формування ІОТ з урахуванням потреб, інтересів та індив. особливостей ЗдВО - є реалізація принципу студентоцентрованого управління. Процедура обрання вибіркових ОК здійснюється ЗдВО самостійно за допомогою ІС «ЕУ». Каталог вибіркових ОК є відкритим для ознайомлення, постійно оновлюється та доповнюється. Задоволеність ЗдВО методами навчання та викладанням ОК, проведенням практики визначається шляхом їх систематичного анкетування, обговорення за результатами вивчення ОК та проходження практики (<https://surl.li/rciakr>).

**Продемонструйте, яким чином забезпечується відповідність методів, засобів та технологій навчання і викладання на ОП принципам академічної свободи**

Освітньо-наукова діяльність за ОП реалізується на засадах академічної свободи всіх учасників освітнього процесу відповідно до ЗУ Про вищу освіту та регламентується Положенням про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://surl.li/xycrbc>), відповідно до якого НПП мають академічну свободу, педагогічну ініціативу розроблення та впровадження авторських навчальних програм, проєктів, освітніх методик і технологій, методів і засобів навчання для досягнення ПРН з урахуванням інтересів та потреб ЗдВО. Академічна свобода НПП реалізується можливостями вільного вибору форм та методів навчання, розробки робочих програм навчальних дисциплін із урахуванням необхідних компетентностей та програмних результатів навчання, організації освітнього процесу із застосуванням сучасних інформаційних технологій, здійснення наукових досліджень, проведення широкої апробації отриманих результатів, участі в програмах мобільності. ЗдВО реалізують принципи академічної свободи через формування індивідуальної траєкторії навчання; вибір теми дисертаційної роботи; проведення наукових досліджень та висвітлення їх результатів у наукових працях; вибір програми академічної мобільності; визнання результатів навчання, отриманих у інших ЗВО і неформальній освіті; участь в перегляді ОНП, що регламентується Положенням про освітні програми підготовки ЗдВО у ХНУ (<https://surl.li/whngfo>).

**Опишіть, яким чином і у які строки учасникам освітнього процесу надається інформація щодо цілей, змісту та очікуваних результатів навчання, порядку та критеріїв оцінювання у межах окремих освітніх компонентів**

Інформація щодо цілей змісту та очікуваних результатів навчання, порядку та критеріїв оцінювання є доступною та зрозумілою усім учасникам освітнього процесу, оскільки є прозорою і регламентується Положенням про організацію освітнього процесу в ХНУ (<https://surl.li/xycrbc>), Положенням про контроль та оцінювання результатів навчання здобувачів ВО у ХНУ (<http://surl.li/igerml>). Загальна інформація щодо нормативного забезпечення та освітнього процесу здобуття доктора філософії наведена на сайті ХНУ, в розділі Аспірантура/докторантура (<https://surl.li/vlkdzk>). Інформація щодо мети, особливостей ОНП, навчальний план, робочі програми ОК, вибіркові дисципліни, програма педагогічної (викладацької) практики, розміщені на сайті кафедри економічної теорії, підприємництва та торгівлі (<https://surl.li/qjygtc>), з ними ЗдВО ознайомлює гарант ОНП на перших організаційних зборах. ЗдВО отримують вичерпну інформацію про ОК на першому занятті та через ІС «Модульне середовище для навчання». Ця платформа містить усі необхідні навчальні матеріали, включаючи робочу програму, лекції, завдання та критерії оцінювання. ПРН, поряд з критеріями оцінювання, є невід'ємною частиною робочих програм ОК. ЗдВО мають доступ до персонального електронного кабінету в ІС «Електронний університет», де розміщений індивідуальний навчальний план аспіранта. Інформація про освітній процес на ОНП надається ЗдВО своєчасно, що дозволяє їм ефективно планувати свою навчальну діяльність та розуміти вимоги до результатів навчання за ОК.

**Опишіть, яким чином відбувається поєднання навчання і досліджень під час реалізації ОП**

Поєднання навчання та досліджень за ОНП «ПТБД» здійснюється різними способами. ЗдВО мають можливість обирати вибіркові ОК відповідно до тематики наукових досліджень, вони спрямовані на посилення формування ЗК, ФК, ПРН ОНП. Підписання угод про співпрацю з українськими та зарубіжними ЗВО (<https://surl.li/wbciaq>; <https://surl.li/vvjlst>) дозволило ЗдВО брати участь у спільних міжнародних конференціях та публікувати результати власних досліджень. Організатором конференцій виступає кафедра ЕТПТ, на яких ЗдВО є активними учасниками та апробовують результати своїх наукових досліджень. 4-5 грудня 2025 року в рамках постійної співпраці з Хмельницькою ТПП, Сухумським ДУ, м. Тбілісі (Грузія), Європейським Науковим фондом Інституту Інновацій, м.

Вроцлавек (Польща), Вищою школою бізнесу та менеджменту в м. Чеханув (Польща), Університетом Миколаша Ромериса, м. Вільнюс (Литва), ЗНУ, ВНТУ, ЛТЕУ та іншими ЗВО-партнерами, кафедра ЕТПТ ХНУ стала співорганізатором V міжнародного економічного форуму «Entrepreneurship and strategic directions of business process development under global challenges». В роботі конференцій брали активну участь ЗдВО ОНП «ПТБД» (<https://surl.li/hhldda>). 1.05.2025р. кафедра ЕТПТ долучилась до проведення Міжнародного круглого столу на тему «Європейський досвід використання цифрових технологій в економіці», в межах міжнародного проекту Програми ЄС Еразмус+ за напрямом Жан Моне – 101085727 – EU-DIGITIZATION – ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH «Цифровізація економіки в умовах пандемії Covid-19 як стратегічна платформа розвитку економіки держави»; 26.09.2025р. кафедра ЕТПТ спільно із ЗНУ традиційно стала співорганізатором міжнародного круглого столу «Інтеграція освіти, науки і бізнесу» (<https://surl.li/ugasdd>). ЗдВО ОНП «ПТБД» систематично долучаються до засідань круглого столу ФУАТ «Школи молодого науковця» (<https://surl.li/gddhig>), де відбувається обмін досвідом ведення освітньої, наукової діяльності та розвиток soft skills. З метою розвитку наукової діяльності та надання практичних послуг у сфері управління, адміністрування, підприємництва, торгівлі та біржової діяльності, створено Центр надання економічних та управлінських послуг на базі ФУАТ (<https://surl.li/kyafuc>). В 2022 році на ФУАТ було засноване фахове видання категорії Б «Development Service Industry Management», в якому, на ряду з «Вісником Хмельницького національного університету: економічні науки», публікуються результати наукових досліджень аспірантів. Наукова робота ЗдВО спрямовувалася відповідно до їх тематики та напрямків досліджень наукових керівників аспірантів. Також у освітньому процесі використовуються результати наукових досліджень викладачів і аспірантів. ЗдВО мають безкоштовний доступ до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science (<https://surl.li/nshdzl>).

### **Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, яким чином викладачі оновлюють зміст освітніх компонентів на основі наукових досягнень і сучасних практик у відповідній галузі**

НПП кафедри з метою підвищення якості освітнього процесу та забезпечення відповідності ОНП потребам здобувачів постійно оновлюють зміст ОК на основі наукових досягнень та сучасних практик у цій галузі. Активна участь НПП кафедри у науковій діяльності та систематичне підвищення професійного рівня кваліфікації, з метою поглиблення знань та формування нових компетенцій з фахових дисциплін, дозволяють враховувати новітні практики і підходи до викладання ОК. Отриманий теоретичний та практичний досвід впроваджується в освітній процес при формуванні робочих програм, в оновленні змісту лекційних і практичних занять, написанні методичних рекомендацій, посібників. Так, на основі участі проф. Гончар О. у інформальному підвищенні кваліфікації «Особливості роботи та комунікації з військовими та ветеранами» (ГО «Захист об'єднання волонтерів») у вересні 2024р., оновлено зміст ОК «Соціально активне підприємництво євроінтеграційного розвитку», а саме - оновлено зміст лекції «Соціально інновації та торговельні екосистеми сталого розвитку», за результатами підвищення кваліфікації проф. Гончар О. у міжнародному центрі «INTERNATIONAL CENTER SKILLSPRINT» у листопаді-грудні 2024р. – оновлено зміст ОК «Управління підприємницьким потенціалом» - оновлено зміст лекції «Стратегізація управління підприємницьким потенціалом». За результатами підвищення кваліфікації Гавловської Н. у Вищій суспільно-економічній школі у Пшеворську (Польща) «Сучасний університет в системі європейської освіти: методика викладання, науково-педагогічний розвиток, дистанційне навчання та інтернаціоналізація освітнього процесу» в лютому-травні 2023 р., було оновлено зміст лекцій в ОК «Інновації в управлінській діяльності», зокрема, додано тему «Agile-менеджмент». Було актуалізовано технології навчання з ОК «Інформаційні технології в наукових дослідженнях» та «Математичні методи і моделі в емпіричних дослідженнях» - за результатами міжнародних підвищень кваліфікації проф. Григорука П.: «Академічна доброчесність при підготовці магістрів та ЗдВО доктора філософії (PhD) в країнах Європейського Союзу та Україні», 2022р.; «Інтерактивні технології змішаного навчання в закладах освіти: досвід країн Європейського союзу та України», 2022р. «Дистанційні засоби навчання на прикладі платформ Zoom та Moodle», 2021р. Участь міжнародних проєктах, зокрема проєкту Еразмус+ (<https://surl.li/zfbjbp>), дозволило впровадити актуальні кейси з управління міжнародними консорціумами у навчальний процес, зокрема при вдосконаленні змісту ОК «Управління науковими проєктами» проф. Рудніченко Є.

### **Опишіть, яким чином навчання, викладання та наукові дослідження пов'язані з інтернаціоналізацією діяльності за освітньою програмою та закладу вищої освіти**

Інтернаціоналізація діяльності ХНУ регламентується Стратегією інтернаціоналізації ХНУ на 2022-2025рр. (<http://surl.li/qcjdab>), Положеннями <http://surl.li/ymqkds>, <http://surl.li/hjvdbw>. Стратегія реалізується через укладені угоди про міжнародну співпрацю (більше 150 партнерами (<http://surl.li/pzvjvg>)), меморандуми із закордонними ЗВО та договори із закордонними ЗВО-партнерами про участь ХНУ в програмах Erasmus+. Міжнар. активність НПП кафедри ЕТПТ підтверджена участю у міжнар. наук. конференціях (<https://surl.li/bxduuq>), публікаціями у міжнар. монографіях (<http://surl.li/bicaho>), статтями Scopus та WoS (<http://surl.li/lmhwpj>) та інш. період. виданнях країн ОЕСР (<http://surl.li/ofxygm>). НПП ОНП, проходили міжнар. стажування (Любохинець Л. <http://surl.li/kumjka>, Гончар О. <http://surl.li/wwxqam>, Гавловська Н. <http://surl.li/ibusvn>, Дrajниця С. <http://surl.li/sqpruc>). НПП ОНП та наукові керівники ЗдВО проходять міжнар. стажування, беруть участь у семінарах: міжнар. центр «INTERNATIONAL CENTER SKILLSPRINT», м. Варна, Болгарія (Гончар О.), Вища суспільно-економічна школа у Пшеворську, Польща (Гавловська Н., Рудніченко Є.), Куявський ун-т у Влоцлавеку, Польща (Петрук Н.), School of Social and Behavioural Sciences, Glasgow, Scotland (Комар Т.), НДІ Люблінського НТП, Польща, (Григорука П.) та ін. Рудніченко Є., Гавловська Н., Любохинець Л., Журба І., Танасієнко Н. беруть участь у реалізації проєкту Еразмус+ «INSPIRE: інноваційна підтримка для просування підприємництва біженців у туризмі» (<https://surl.li/zfbjbp>).

## **5. Контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність**

### **Яким чином форми контрольних заходів та критерії оцінювання здобувачів вищої освіти дають можливість встановити досягнення здобувачем вищої освіти результатів навчання для окремого освітнього компонента та/або освітньої програми в цілому?**

Проведення контрольних заходів у межах ОК ОП в ХНУ регулюється Положенням про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://surl.li/qrukgc>), Порядком організації освітньої діяльності за технологіями дистанційного навчання у ХНУ (<https://surl.li/ktwgvz>) та Положенням про контроль і оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти у ХНУ (<https://surl.li/ucjtmw>). Контрольні заходи здійснюються через поточний і підсумковий контроль та проводяться згідно із робочою програмою ОК і графіком навчального процесу ХНУ, який затверджується наказом ректора. Система проведення поточного контролю реалізується через усне опитування, тестування, вирішення аналітичних завдань, розв'язання кейсів, участь ЗдВО у дискусіях, написання есе, тез, статей, презентацій, виступи на наукових заходах тощо, що дозволяє у повній мірі та об'єктивно оцінити сформованість ПРН. Підсумковий контроль передбачає перевірку розуміння ЗдВО програмного матеріалу в цілому; логіки та взаємозв'язків між окремими розділами; рівня досягнення ПРН; здатності творчо використовувати накопичені знання і набуті компетентності; уміння сформулювати своє ставлення до об'єкту вивчення. Форми підсумкового контролю з ОК визначаються ОНП та НП. Для усіх вибіркового ОК формою підсумкового контролю є залік. При проведенні семестрового контролю у формі заліку підсумкова оцінка з ОК виставляється на останньому тижні теоретичного навчання за результатами поточного контролю з усіх видів навчальної роботи з урахуванням коефіцієнтів вагомості за умови повного виконання ЗдВО програми ОК. Підсумкова семестрова оцінка (іспит) з ОК складається із середньозваженої оцінки за результатами поточного контролю усіх видів навчальної роботи та підсумкового контрольного заходу, ваговий коефіцієнт становить для денної форми навчання – 0,4. Захист звітів з практики аспірантів оцінює комісія, до складу якої залучені завідувач кафедри, гарант ОНП та викладачі кафедри ЕТПТ. Результати практичної підготовки ЗдВО оцінюються відповідно до визначених у Робочій програмі структурних елементів. Виконання освітньої складової ОНП відображено в Індивідуальних планах ЗдВО і включено до звітів аспірантів (проміжного-семестрового та підсумкового-річного). Підсумкова атестація ЗдВО ОНП проводиться у формі публічного захисту дисертаційної роботи. У ЗВО проводиться опитування щодо якості викладання навчальних дисциплін, в межах якого визначається відповідність форм контрольних заходів, складності контрольних завдань тощо. Результати представлених опитувань (<https://surl.li/edjydg>) свідчать про задоволеність аспірантів системою оцінювання знань. Всі форми контролю направлені на перевірку досягнення ПРН ОНП.

### **Яким чином забезпечуються чіткість та зрозумілість форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти?**

Форми контрольних заходів і критерії оцінювання навчальних досягнень ЗдВО ОНП регламентуються Положенням про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://surl.li/qrukgc>), Порядком організації освітньої діяльності за технологіями дистанційного навчання у ХНУ (<https://surl.li/terdvt>), Положенням про контроль і оцінювання результатів навчання здобувачів ВО у ХНУ (<https://surl.li/kvfstj>), Положенням про організацію та контроль самостійної роботи здобувачів ВО у ХНУ (<https://surl.li/qfurmh>), Положенням про атестацію здобувачів ВО та наукових ступенів у ХНУ (<https://surl.li/hvdxgu>). Форми контрольних заходів відображено у ОНП, НП, ІНП аспірантів, в ІС «Електронний університет», у робочих програмах ОК, які розміщені в інформаційній системі МСН, а також на сайті кафедри ЕТПТ (<https://surl.li/vbfumd>). Після кожного заняття оцінки ЗдВО заносяться НПП до Електронного журналу в інформаційній системі «Електронний університет». Прозорість і зрозумілість досягається відкритістю інформації щодо оцінки. На постійній основі проводиться опитування ЗдВО щодо зрозумілості форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання навчальних досягнень за ОК (<https://surl.li/edjydg>).

### **Яким чином і у які строки інформація про форми контрольних заходів та критерії оцінювання доводяться до здобувачів вищої освіти?**

Відділом аспірантури та докторантури із залученням гаранта ОНП на початку семестру проводиться зустріч з метою ознайомлення ЗдВО з системою контролю, формуванням зворотного зв'язку НПП із ЗдВО під час проведення занять тощо. На першому занятті НПП ознайомлює ЗдВО з формами контрольних заходів і критеріями оцінювання за ОК. З метою постійного моніторингу результатів навчання аспірантів використовується Електронний журнал у ІС «Електронний університет», де відображаються: розклад занять (контрольних заходів); траєкторія особистих навчальних досягнень ЗдВО протягом семестру; відвідування аудиторних занять; оцінки за усіма видами робіт, передбаченими РП. Іспити проводяться згідно з розкладом, який доводиться до відома викладачів і ЗдВО не пізніше, як за два тижні до початку підсумкового контролю. Графіки проведення підсумкових семестрових заходів (іспитів) складаються відділом аспірантури та докторантури у встановлені строки, доводяться до відома НПП та аспірантів шляхом розміщення інформації на дошках оголошень, на сайті відділу аспірантури та докторантури у вкладці «Освітній процес» (<http://surl.li/qzrtgq>).

### **Яким чином форми атестації здобувачів вищої освіти відповідають вимогам стандарту вищої освіти (за наявності)? Пр продемонструйте, що результати навчання підтверджуються результатами єдиного державного кваліфікаційного іспиту за спеціальностями, за якими він запроваджений**

Форма атестації ЗдВО відповідає вимогам Стандарту вищої освіти України третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти галузі знань 07 «Управління і адміністрування» спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» – публічний захист дисертації (<https://surl.li/ywzuqi>). Вимоги Стандарту повністю дотримано у ОНП «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність». Порядок організації та проведення атестації ЗдВО ступеня доктора філософії у ХНУ регламентується Положенням про підготовку здобувачів наукового ступеня доктора

філософії та доктора наук у ХНУ (<https://surl.cc/vrqbhw>), що враховує вимоги чинного законодавства України, зокрема ЗУ Про освіту, Про вищу освіту, Про наукову і науково-технічну діяльність, постанов КМУ від 23.03.2016 № 261 Про Порядок підготовки ЗдВО ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах) (в редакції постанови КМУ від 19.05.2023 № 502) та від 12.01.2022 № 44 Про Порядок присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, наказів МОНУ та нормативних документів ХНУ.

**Яким документом ЗВО регулюється процедура проведення контрольних заходів? Яким чином забезпечується його доступність для учасників освітнього процесу?**

Процедура проведення контрольних заходів регулюється Положенням про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://surl.li/elgdie>), Положенням про контроль і оцінювання результатів навчання ЗдВО у ХНУ (<https://surl.li/kvfstj>), Положенням про систему забезпечення академічної доброчесності у ХНУ (<https://surl.li/bjwvqv>), Положенням про організацію та контроль самостійної роботи ЗдВО ХНУ (<https://surl.li/mgvsqb>), Положенням про атестацію ЗдВО та наукових ступенів у ХНУ (<https://surl.li/hvdxgu>), Порядком організації освітньої діяльності за технологіями дистанційного навчання (<https://surl.li/tcrdvt>). Зазначені положення є загальнодоступними для усіх НПП та ЗдВО і розміщені на офіційному сайті ХНУ (розділ Нормативні документи – Положення про організацію освітньої діяльності). У положеннях чітко визначені процедури проведення контрольних заходів, процедури запобігання і врегулювання конфліктних ситуацій (<https://surl.cc/bvswpg>) (у т.ч. порушення академічної доброчесності), оскарження результатів контрольних заходів та їх повторного проходження.

**Яким чином процедури проведення контрольних заходів забезпечують об'єктивність екзаменаторів? Якими є процедури запобігання та врегулювання конфлікту інтересів? Наведіть приклади застосування відповідних процедур на ОП**

Згідно з Положеннями (<https://surl.li/bjwvqv>, <https://surl.li/kvfstj>), усі НПП повинні об'єктивно оцінювати РН ЗдВО. Це зобов'язання вони беруть на себе під час підписання Декларації (<https://surl.li/bjwvqv>). Факторами, що забезпечують об'єктивність екзаменаторів є чіткість критеріїв оцінювання, представлених у РП ОК в МСН; виставлені оцінки за результатами поточного і підсумкового контролів в ІС «ЕУ». Підсумкові оцінки за іспит виставляються з дотриманням методики оцінювання, викладеної у РП ОК: 60% підсумкової оцінки (для ЗдВО денної форми) складає середньозважений бал поточних оцінок; захист практики відбувається публічно у присутності членів комісії. Процедури запобігання і врегулювання конфліктних ситуацій у ХНУ визначено у Положенні (<https://surl.cc/bvswpg>). Врегулювання конфліктних ситуацій здійснює тимчасова комісія з врегулювання конфліктних ситуацій. Окремі конфліктні ситуації, за згодою учасників конфлікту, можуть вирішуватися без створення тимчасової комісії за безпосередньої участі керівників структурних підрозділів, в яких виникла конфліктна ситуація. Процедури запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів унормовані Положенням (<https://surl.li/jghmif>). ЗдВО мають можливість повідомити про конфліктну ситуацію через скриньки довіри (розміщені у навч. корпусі №4, на сайті ХНУ (<https://surl.li/udesfr>) та на сайті ФУАТ (<https://surl.li/lyrjmp>), подати звернення на ім'я декана, ректора. Прецедентів щодо конфлікту інтересів та конфліктних ситуацій за цієї ОНП не виявлено.

**Яким чином процедури ЗВО урегулюють порядок повторного проходження контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП**

Порядок повторного проходження контрольних заходів визначено в Положенні про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://surl.li/elgdie>) та Положенні про контроль і оцінювання результатів навчання ЗдВО у ХНУ (<https://surl.li/kvfstj>). У разі незадовільної оцінки з ОК семестровий контроль може бути складено повторно, але не більше двох разів. ЗдВО, які не ліквідували заборгованість у встановлений термін, мають право подати заяву на ім'я ректора про перенесення вивчення ОК на наступний семестр. Повторний іспит перший раз проводиться викладачем, другий – комісією, призначеною деканом. Повторний захист звіту з практики здійснюється перед комісією, призначеною зав. кафедри. Повторна атестація ЗдВО регулюється Положенням про підготовку здобувачів наукового ступеня доктора філософії та доктора наук у ХНУ (<https://surl.li/jdrvhb>), Положенням про атестацію здобувачів ВО та наукових ступенів у ХНУ (<http://surl.li/lstyjq>). У разі отримання негативного висновку про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації, ЗдВО може повторно звернутися до структурного підрозділу закладу не пізніше ніж протягом шести місяців до завершення нормативного строку навчання за акредитованою ОНП з письмовою заявою про отримання такого висновку після доопрацювання дисертації або на поновлення в ЗВО для завершення виконання відповідної ОНП у разі відрахування. Прецедентів повторного проходження контрольних заходів на цій ОНП не було.

**Яким чином процедури ЗВО урегулюють порядок оскарження процедури та результатів проведення контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП**

Процедура оскарження результатів проведення контрольних заходів регулюють положення: Про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://surl.li/elgdie>), Про контроль і оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти у ХНУ (<https://surl.li/kvfstj>), Про атестацію здобувачів вищої освіти та наукових ступенів у ХНУ (<https://surl.li/hvdxgu>). У випадку конфліктної ситуації ЗдВО має право: якщо незгода щодо оцінки поточного контролю – ЗдВО протягом трьох днів після оголошення результату, з яким не згоден, має право звернутися до НПП за роз'ясненням; якщо незгода щодо оцінки семестрового контролю у формі заліку – ЗдВО може звернутися до НПП щодо отриманої оцінки, з якою не згоден, у день її оголошення. Якщо рішення щодо незгоди не влаштовує ЗдВО він має право звернутися до зав. кафедри для вирішення питання; якщо незгода щодо оцінки семестрового

контролю у формі іспиту – ЗдВО може із заявою звернутися до декана факультету. На розсуд декана письмова робота ЗдВО може бути надана іншому НПП для її оцінювання. Після повторного оцінювання роботи декан приймає за остаточну вищу оцінку. Порядок подання і розгляду апеляцій, процедури розгляду апеляційних скарг регламентуються Положенням про систему забезпечення академічної доброчесності у ХНУ (<https://surl.li/bjwvqv>) та Положенням про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://surl.li/elgdie>). Прецедентів оскарження процедури та результатів проведення контрольних заходів на цій ОНП не було.

### **Які документи ЗВО містять політику, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності?**

Політика, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності регулюються в ХНУ такими нормативними документами: Статутом ХНУ (<http://surl.li/xffzgp>), Стратегією розвитку ХНУ на 2021-2025 рр. (<http://surl.li/bvuqpn>), Стратегією розвитку ХНУ на 2026-2030 рр. (<https://surl.li/jarxjr>), Положенням про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://surl.li/elgdie>), Положенням про систему внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти у ХНУ (<http://surl.li/hicncl>), Положенням про систему забезпечення академічної доброчесності у ХНУ (<http://surl.li/opsgwq>); Положенням про діяльність Хмельницького національного університету у сфері інтелектуальної власності (<http://surl.li/fcgrov>), Положенням про участь стейкхолдерів у процедурах забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти у ХНУ (<http://surl.li/pkftfa>), Кодексом академічної доброчесності учасників освітнього процесу ХНУ (<http://surl.li/zwohsi>), Положенням про запобігання і врегулювання конфліктних ситуацій в ХНУ (<https://surl.li/kxbjzu>), Положенням про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб ХНУ (<https://surl.li/yzilyj>). Зазначені положення є чіткими, прозорими, зрозумілими і послідовно дотримуються усіма учасниками освітнього процесу в ХНУ.

### **Які технологічні рішення використовуються на ОП як інструменти протидії порушенням академічної доброчесності? Вкажіть посилання на репозиторій ЗВО, що містить кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти ОП**

Для забезпечення академічної доброчесності в ХНУ використовується комплекс технологічних та організаційних інструментів. Зокрема, ведення НПП електронних журналів в ІС «ЕУ» за кожною ОК, в яких відображаються результати поточного і підсумкового контролів, що розраховуються за коефіцієнтами вагомості усіх видів робіт визначених РП ОК; тестування в ІС «МСН» забезпечує перевірку знань в автоматизованому режимі, чим обумовлюється об'єктивність оцінювання; розміщення наукових праць, навчальних і навчально-метод. видань НПП в Інституційному репозитарії ХНУ (<https://surl.li/mraoqe>) у відкритому публічному доступі; перевірка наукових публікацій, що приймаються для друку у виданнях ХНУ, навчально-метод. видань (підручник, навчальний, навчально-методичний посібник, конспект лекції) на наявність текстових збігів за допомогою ПЗ Anti-Plagiarism. Перевірка наукових робіт здійснюється за допомогою спеціалізованих ПЗ: дисертаційні роботи перевіряються на унікальність тексту через StrikePlagiarism (Договір №74 від 28.08.2024), який замінив Unicheck, що використовувався до 30.06.2024. Для посилення контролю за якістю наукових досліджень, проводяться публічні виступи з проміжними звітами на засіданнях кафедр (щоместрово) і вченій раді факультету (щорічно). Також для забезпечення прозорості й об'єктивності, дисертаційні роботи та інші матеріали щодо захисту наукового ступеня ДФ і ДН розміщуються на відповідних вебсторінках Вчених рад (<https://surl.li/nwsoyb>).

### **Яким чином ЗВО популяризує академічну доброчесність серед здобувачів вищої освіти ОП?**

З метою формування у ЗдВО культури академічної доброчесності гарант ОНП та НПП кафедри ЕТІТТ знайомлять їх з Положенням про систему забезпечення академічної доброчесності в ХНУ (<http://surl.li/opsgwq>) та Кодексом академічної доброчесності учасників освітнього процесу ХНУ (<http://surl.li/zwohsi>). Усі учасники освітнього процесу підписують Декларацію учасника освітнього процесу щодо дотримання академічної доброчесності (<https://surl.li/diidhh>), котрі зберігаються в їх особових справах. На веб-сторінці Відділу забезпечення якості вищої освіти ХНУ (<https://surl.li/uqarfpl>) розміщені інформаційні матеріали системи забезпечення академічної доброчесності в ХНУ, який на регулярній основі проводить заходи із учасниками фокус-груп ЗдВО з роз'яснення їх ролі у процедурах забезпечення якості ВО та дотримання академічної доброчесності (<https://surl.li/kerhhl>). Інформаційна підтримка академічної доброчесності надається Науковою бібліотекою ХНУ (<https://surl.li/czjjes>). Популяризація культури академічної доброчесності у ЗдВО ОНП відбувається шляхом залучення їх до різноманітних заходів з академічної доброчесності (<https://surl.li/jrbyzu>; <https://surl.li/ndaoul>; <https://is.gd/6GoTxp>, <https://surl.li/xmctij>, <https://surl.li/otpsab>). Кафедрою щорічно проводиться опитування щодо дотримання академічної доброчесності здобувачами ВО ОНП (<https://surl.li/itnbbk>).

### **Яким чином ЗВО реагує на порушення академічної доброчесності? Наведіть приклади відповідних ситуацій щодо здобувачів вищої освіти відповідної ОП**

Відповідно до Положення про систему забезпечення академічної доброчесності в ХНУ (<http://surl.li/opsgwq>) відповідальність ЗдВО за порушення академічної доброчесності передбачає: зниження результатів оцінювання контрольної роботи, іспиту, заліку; повторне проходження оцінювання; призначення додаткових контрольних заходів; повторне проходження відповідного ОК; зниження оцінки за виконання курсової роботи; відрядження із ЗВО тощо. До основних видів академічної відповідальності НПП належать: відмова у присудженні наукового ступеня чи присвоєння вченого звання; позбавлення присудженого наукового ступеня чи присвоєного вченого звання; відмова в присудженні або позбавлення присудженого педагогічного звання, кваліфікаційної категорії; позбавлення права брати участь у роботі визначених законом органів чи займати визначені законом посади та ін. Порушень академічної доброчесності учасниками освітнього процесу за ОНП не зафіксовано.

## 6. Людські ресурси

**Продемонструйте, що викладачі, залучені до реалізації освітньої програми, з огляду на їх кваліфікацію та/або професійний досвід спроможні забезпечити освітні компоненти, які вони реалізують у межах освітньої програми, з урахуванням вимог щодо викладачів, визначених законодавством**

До реалізації ОНП залучені викладачі кафедри ЕТПТ та інших кафедр ХНУ, які працюють за основним місцем роботи, мають науковий ступінь, вчене звання та не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності. Обов'язкові ОК викладають 8 докторів наук, професорів: Гончар О. (<https://surl.cc/jkq wax>), Любохинець Л. (<https://surl.li/twlaht>), Рудніченко Є. (<https://surl.li/lhgoop>), Гавловська Н. (<https://surl.li/lrpzgt>), Олександренко К. (<https://surl.li/dtymxa>), Петрук Н. (<https://surl.li/iqunyz>), Комар Т. (<https://surl.li/srpdmj>), Григорук П. (<https://surl.li/eucqre>). НПП мають високі показники проф. активності (6-12 пунктів п. 38 ЛУ - таблиця 2 ВСО), публікації у фахових виданнях, Scopus/WoS. Актуальність знань підтримується стажуваннями і підвищеннями кваліфікації. В освітньому процесі використовуються авторські навч. посібники, видані НПП за профілем ОК (ОЗП.01 - Петрук Н. (<https://surl.li/sehtea>); ОЗП.02 - Рудніченко Є. (<https://surl.li/fhhwjz>); ОЗП.04, ОЗП.05 - Олександренко К., (<https://surl.li/rumyvj>)). НПП, що залучені до викладання на ОНП є головами (Комар Т., Гавловська Н., Григорук П.) та членами редакційних колегій фахових вітчизняних та зарубіжних журналів (Гончар О., Петрук Н., Рудніченко Є., Олександренко К., Григорук П., Гавловська Н., Любохинець Л., Руда Т.); є керівниками ЗдВО, які захистили дисертації та є науковими керівниками аспірантів, що навчаються за даною ОНП; регулярно беруть участь в атестації науково-педагогічних кадрів в якості опонентів та рецензентів дисертаційних робіт (таблиця 2 ВСО). НПП ОНП виконують НДР Гончар О. (ОСП.02 НДР №125U003292) і приймають участь в реалізації міжнародних проєктів, результати яких імплементовані у зміст ОК: Рудніченко Є. (ОЗП.02, Еразмус+ INSPIRE <https://surl.li/zfbjbp>), Любохинець Л. (ОСП.05, Еразмус+ INSPIRE <https://surl.li/zfbjbp>, <https://surl.li/nquwqz>). Актуальність знань НПП підтримується стажуваннями і підвищеннями кваліфікації обсягом 180 год. (6 кредитів ЄКТС) (таблиця 2 ВСО). Все це підтверджує їх високу кваліфікацію і професійний досвід.

**Продемонструйте, що процедури конкурсного відбору викладачів є прозорими, недискримінаційними, дають можливість забезпечити потрібний рівень їхнього професіоналізму для успішної реалізації освітньої програми та послідовно застосовуються**

Процедури конкурсного добору викладачів у ХНУ регламентуються Порядком проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад НПП ХНУ (<https://surl.li/jgffjn>) і є прозорими та дають можливість забезпечити необхідний рівень професіоналізму НПП для успішної реалізації ОНП. На сайті ХНУ розміщено оголошення щодо конкурсу на заміщення вакантних посад НПП (<https://surl.li/qmsmec>). Для організації конкурсу наказом ректора ХНУ утворюються університетська та факультетська комісії. Претендент, який бажає взяти участь у конкурсі, подає заяву про участь в конкурсі, особовий листок з обліку кадрів, автобіографію та копії дипломів (для сторонніх осіб), відповідність вимогам посади, на яку претендує (детальний перелік представлено у п. 3.7-3.10, <https://surl.li/jgffjn>), документи, які підтверджують підвищення кваліфікації за останні 5 р. На засіданні кафедри обговорюють кандидатури, які беруть участь у конкурсі. Особлива увага звертається на показники рейтингу НПП, відповідність претендента ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності та наявність наукових публікацій і методичних напрацювань, що відповідають ОК. Для оцінювання рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати провести заняття у присутності НПП кафедри. Рішення про обрання на посади НПП приймається вченою радою факультету.

**Опишіть, із посиланням на конкретні приклади, яким чином заклад вищої освіти залучає роботодавців, їх організації, професіоналів-практиків та експертів галузі до реалізації освітнього процесу**

У ХНУ затверджено Положення (<https://surl.li/zqvnpt>). Співпраця з роботодавцями реалізується на всіх етапах освітнього процесу: розроблення та обговорення ОНП (<https://surl.li/okbgxm>), рецензування ОНП (<https://surl.li/dzawvl>), при опитуванні стейкхолдерів (<https://surl.li/njrpjwl>). Ефективною платформою є «Школа молодого науковця» ФУАТ, співorganizаторами якої є викладачі кафедри ЕТПТ і до якої долучені різні стейкхолдери (<https://surl.li/yqukes>) та наукова школа кафедри «Управління потенціалом підприємства за умов міжнародної глобалізації», засновником якої є гарант ОНП Гончар О. (<https://surl.li/hyntnf>) У ХНУ функціонує Центр кар'єри (<http://surl.li/gbrvcu>), завданням якого є активізація співпраці з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню ЗдВО та випускників ХНУ. Щорічно укладаються договори про співпрацю (<https://surl.li/rmowab>). Практична спрямованість отриманих ЗдВО ОНП наукових результатів підтверджується довідками впровадження, які надають роботодавці (довідки отримали ЗдВО 4 курсу Проскурівський М., Долобанько А., Наскальний С.). До аудиторних занять залучаються професіонали-практики: у рамках вивчення ОК (<https://surl.li/bfhbbq>, <https://surl.li/lntgjo>, <https://surl.li/kvhqgh>, <https://surl.li/fygl sb>, <https://surl.li/txehwv>, <https://surl.li/wnpqqz>, <https://surl.li/navtnp>), «Школи молодого науковця» (<https://surl.li/rwizib>), загальноуніверситетських заходів (<https://surl.li/wdmash>, <https://surl.li/wjvoke>).

**Яким чином ЗВО сприяє професійному розвитку викладачів ОП? Наведіть конкретні приклади такого сприяння**

У ХНУ діє Положення (<http://surl.li/bwwqqi>), функціонує Центр післядипломної освіти (<https://surl.li/gspvgd>). НПП

самостійно обирають форми і види підвищення кваліфікації. У 2021 р. на базі ХНУ за програмами «Підготовка грантової заявки» і «Педагогічна майстерність» кваліфікацію підвищили Гончар О., Любохинець Л., Рудніченко Є., Комар Т., Олександренко К., Петрук Н., Гавловська Н. У 2022 р. у ХНУ пройшли навчання з розвитку проф. компетентностей та інтернаціоналізації ЗВО Олександренко К., Петрук Н., Комар Т., Рудніченко Є., Любохинець Л. У 2023 р. Рудніченко Є., Любохинець Л. пройшли курси з дист. навчання і процедур акредитації ОП. У 2024 року ХНУ сприяв опануванню інноваційних технологій в освіті, міжн. проектного досвіду і методик сучасного викладання з урахуванням ЦСР (Комар Т., Рудніченко Є., Олександренко К., Петрук Н.). Міжнародні стажування мають: Гончар О. (2022, 2024), Любохинець Л. (2021, 2022, 2023, 2024), Рудніченко Є. (2021, 2023), Комар Т. (2021, 2022, 2024), Олександренко К. (2022), Петрук Н. (2022), Рудніченко Є. є учасником Програми проф. розвитку академ. менеджерів (<https://tinyurl.com/2v7juxda>). Повна інформація про підвищення кваліфікації НПП наведена в таблиці 2 ВСО та їх профілях на сайтах кафедр.

### **Наведіть конкретні приклади заохочення розвитку викладацької майстерності**

У ХНУ розроблено дієвий механізм заохочення розвитку викладацької майстерності та стимулювання НПП. Нематеріальне стимулювання включає: занесення на дошку пошани (Любохинець Л. 2021, 2022, 2024; Гончар О. 2021; Григоруک П. 2022; Рудніченко Є. 2021, 2022; Гавловська Н. 2023), до книги пошани ХНУ (Гончар О., Рудніченко Є.), грамоти ун-ту (протягом 2021-2025 одержали Гончар О., Любохинець Л., Рудніченко Є., Гавловська Н., Петрук Н., Комар Т., Григорук П.), грамоти за поданням ХНУ на рівні міста, області (Гончар О., Любохинець Л., Рудніченко Є., Григорук П., Олександренко К., Комар Т.) та України (Гончар О., Любохинець Л., Рудніченко Є., Олександренко К., Гавловська Н.). Грамотами і подяками від інших ЗВО України і зарубіжних у-тів були нагороджені Гончар О., Рудніченко Є., Олександренко К., Григорук П. Матеріальне стимулювання - преміювання НПП. Так, у 2021-2025 рр. були премійовані Гончар О., Любохинець Л., Рудніченко Є., Григорук П., Олександренко К., Гавловська Н., Комар Т. У ХНУ діє Положення про щорічне рейтингове оцінювання НПП (<https://surl.li/hbrzyc>), згідно якого здійснюється преміювання кращих НПП за високі показники у науковій діяльності, також у 2024 р. розроблено нове Положення про матеріальне стимулювання НПП, де окрему увагу приділено преміюванню наукових керівників аспірантів, за активну наукову роботу та проектну діяльність. У ХНУ систематично проводяться тренінги та семінари для НПП щодо удосконалення їх педагогічної майстерності (<https://surl.li/tdoalw>).

## **7. Освітнє середовище та матеріальні ресурси**

### **Продемонструйте, яким чином навчально-методичне забезпечення, фінансові та матеріально-технічні ресурси (програмне забезпечення, обладнання, бібліотека, інша інфраструктура тощо) ОП забезпечують досягнення визначених ОП мети та програмних результатів навчання**

МБ ХНУ включає 5 НК, 5 гуртожитків, наукову бібліотеку, фізкультурно-оздоровчі та реабілітаційні приміщення, ботанічний сад, тощо. В процесі реалізації освітнього процесу за ОНП використовуються приміщення кафедри ЕТПТ (мультимедійна ауд-я (4-508 та інш. ауд. ФУАТ та ХНУ, ауд. для СР ЗдВО (4-406а, 4-215) (<https://surl.li/zawmnc>). НМЗ усіх ОК ОНП розміщено в ІС МСН, з вільним доступом для ЗдВО (<https://surl.li/imglfd>). НПП ОНП, мають ряд наукових статей, посібників та інших метод. матеріалів за тематикою ОК. Наукова бібліотека ХНУ (<https://surl.li/zttgrx>) забезпечує доступ до вітчизняної та зарубіжної літератури з використанням сучасних ІТ, необхідної для якісної реалізації ОНП та підтримує надання безкоштовного доступу до Scopus/WoS (<https://surl.li/rfktrg>). З метою задоволення індивідуальних потреб та інтересів ЗдВО, а також реалізації ІОТ, в ХНУ наявна розгалужена інфраструктура: наук. товариство студентів і молодих вчених (<https://surl.li/ygmarpb>), студентське конструкторське бюро (<https://surl.li/mtijun>), центр культури і естетичного виховання (<https://surl.li/sxncgo>), лабораторія інклюзивної педагогіки (<https://surl.li/avvezl>), студентська туристична агенція (<https://surl.li/xvdybs>), студентський профком і студентська рада. На території ХНУ (в навчальних корпусах, в гуртожитках) доступ до мережі Інтернет забезпечує безкоштовна Wi-Fi мережа. Фінансування освітніх потреб здійснюється відповідно до перспективного плану та затвердженого кошторису (<https://surl.li/ujhlnr>).

### **Продемонструйте, яким чином заклад вищої освіти забезпечує доступ викладачів і здобувачів вищої освіти до відповідної інфраструктури та інформаційних ресурсів, потрібних для навчання, викладацької та/або наукової діяльності в межах освітньої програми, відповідно до законодавства**

Задля задоволення освітніх потреб ЗдВО в ХНУ функціонують: відділ аспірантури та докторантури (<http://surl.li/wqtdbz>), деканат, кафедри, центр цифрових технологій, бібліотека, тощо. В ХНУ реалізовано вільний доступ до Scopus та WoS, який надається з будь-якого робочого місця ХНУ (<https://surl.li/zttgrx>). ІС ЕУ (<http://surl.li/slvfgi>) забезпечує доступ ЗдВО до ІНП; МСН (<http://surl.li/zswupv>) – до навч.-метод. матеріалів ОК. В ХНУ успішно функціонують психолог. служба (<https://surl.li/zaajep>), лабораторія ерготерапії (<https://surl.li/nfvlaw>), лабораторія інклюзивної педагогіки (<https://surl.li/avvezl>), наук. товариство студентів і молодих вчених (<https://surl.li/ygmarpb>), студентська турагенція (<https://surl.li/xvdybs>), студентський літературний театр «Глорія» (<https://surl.li/ymxxak>), центр культури і естетичного виховання (<https://surl.li/sxncgo>). В ХНУ періодично проводяться: опитування, круглі столи, розширені засідання кафедри, дні зустрічей з адміністрацією (<http://surl.li/xvkaun>, <http://surl.li/cdhvjx>), організовано скриньки довіри на сайті ХНУ (<https://surl.li/czskvc>) та ФУАТ (<https://surl.li/akfxwz>). Скриньки довіри також розміщені у навч. корпусі № 4. В ХНУ облаштовано комп'ютерні лабораторії. ЗдВО і НПП залучають до волонтерської діяльності. Встановлено ПЗ «М.Е.Дос» в аудиторії 4-510, укладено договір на використання ПЗ IBM SPSS (<https://surl.li/iixtiw>) під час дослідницької і наукової роботи ЗдВО, надано доступ до онлайн-платформи перевірки граматики Grammarly (4-5176) (<https://surl.li/pxglwh>).

**Опишіть, яким чином освітнє середовище надає можливість задовольнити потреби та інтереси здобувачів вищої освіти, які навчаються за освітньою програмою, та є безпечним для їх життя, фізичного та ментального здоров'я**

ОС в ХНУ є безпечним для життя та здоров'я усіх його учасників і надає можливість задовольнити їхні потреби. Усі приміщення ХНУ (навчальні, адміністративні, господарські, виробничі) відповідають вимогам техніки безпеки, забезпечують належні санітарні умови стосовно освітлення, теплового та повітряного режимів, тощо. Перед початком занять ЗдВО проходять інструктаж з техніки безпеки. В ХНУ функціонують відділи охорони праці <http://surl.li/rfzsvx>, пожежної безпеки <http://surl.li/rfzsv>, цивільного захисту <http://surl.li/rfzsn>, відділ охорони. Організовано режим перепусток та чергування мобільних груп реагування з числа штатних працівників. Безпечність ОС реалізовано також за рахунок системи сигналізації, камер відеоспостереження. Організація діяльності з охорони праці і пожежної безпеки регламентується інструкціями (<https://surl.li/tpzxna>, <https://surl.li/wbzhrp>). Для підтримки психічного здоров'я і соціального благополуччя усіх учасників освітнього процесу створено психологічну службу (<https://surl.li/bjvfit>). В ХНУ функціонує телефон психологічної підтримки, за яким можна звернутися за консультацією до психолога, скористатися скриньками довіри, що розміщені у навч. корпусі № 4 і на сайті ХНУ. Для укриття учасників освітнього процесу під час повітряних тривог у ХНУ облаштовано 8 укриттів, в яких одночасно можуть перебувати більше 4 тис. осіб, наявний Пункт незламності. Усі укриття ХНУ відповідають встановленим вимогам та дозволені для використання. Наведені компоненти формують безпечне ОС ХНУ для усіх його учасників.

**Опишіть, яким чином заклад вищої освіти забезпечує освітню, організаційну, інформаційну, консультативну та соціальну підтримку, підтримку фізичного та ментального здоров'я здобувачів вищої освіти, які навчаються за освітньою програмою.**

Освітня підтримка ЗдВО реалізується шляхом взаємодії ЗдВО із ЗВО засобами ІС ЕУ (<https://surl.li/bvbxgl>), яка надає їм постійний доступ до ІНП, переліку курсів, каталогу вибіркових дисциплін, тощо. Також освітню підтримку ЗдВО забезпечує ІС МСН (<https://surl.li/lenyga>), що містить НМЗ ОК ОНП. Шляхом віртуального обслуговування користувачів наукової бібліотеки (<https://surl.li/obdtge>) реалізовано доступ до більше 600 тисяч документів. Організаційна підтримка ЗдВО здійснюється ВР університету, ректоратом, відділом аспірантури та докторантури, ВР факультету, деканатом, кафедрою, бухгалтерією. Практикується систематичне проведення зустрічей ЗдВО з керівництвом університету (<https://surl.lt/gsvrln>, <https://surl.li/eqafrb>) ФУАТ (<https://surl.li/ticefs>). Інформ. підтримка ЗдВО реалізується шляхом доведення до них інформації під час навчальних занять, консультацій, позааудиторних занять із використанням сучасних ІТ (Viber, Facebook, Instagram, Zoom). На сайті ХНУ (<https://surl.li/ldjudk>), кафедри ЕТПТ (<https://surl.li/elcml>) викладена уся необхідна інформація для ЗдВО щодо організації освітнього процесу, змісту ОНП, ОК, тощо. На сайті кафедри також представлено інформацію про НПП кафедри, каталог вибіркових ОК (<https://surl.li/kqhiax>), НП та РП ОК (<https://surl.li/mcziqu>, <https://surl.li/cc/dlbsny>), актуальні новини, тощо. НМЗ ОК за ОНП розроблено та подано для вільного користування ЗдВО в ІС МСН (<https://surl.li/lenyga>). Наукова бібліотека забезпечує доступ ЗдВО до навчальної, методичної і наукової літератури, проводить інформаційно-пізнавальні заходи. В ХНУ забезпечено постійний доступ до мережі Internet. У всіх приміщеннях та на прилеглий території функціонує безкоштовна Wi-Fi мережа. Консультативна підтримка ЗдВО здійснюється відділом аспірантури та докторантури, деканатом, кафедрою, відділом ВЗЯО, відділом охорони праці і цивільного захисту, психологічною службою, навчально-виховним відділом, тощо. Соц. підтримку реалізує первинна профспілкова організація ЗдВО ХНУ. Соціально-економічний захист прав та інтересів ЗдВО реалізується за такими напрямками: внесення адміністрації ХНУ пропозицій щодо покращення побутових умов, відпочинку, медичного обслуговування, оздоровлення, стипендіального забезпечення, фонду спеціальної допомоги, заохочення, тощо. В ХНУ функціонує студентське самоврядування (<https://surl.li/payel>). Його діяльність регламентується Положенням (<https://surl.li/zvivuu>). ХНУ реалізує зобов'язання щодо матеріального забезпечення студентів-сиріт та інших пільгових категорій. ЗдВО пільгових категорій отримують соціальні стипендії (Правила призначення стипендій студентам, аспірантам і докторантам ХНУ <https://surl.lt/oyeorv>). Психологічна служба ХНУ (<https://surl.li/bjvfit>) забезпечує захист психічного здоров'я ЗдВО і соціального благополуччя усіх учасників освітнього процесу. ЗдВО мають можливість безкоштовно звернутися до юридичної клініки за юридичною підтримкою та допомогою (<https://surl.lt/gaupjw>).

**Яким чином ЗВО створює достатні умови для реалізації права на освіту особами з особливими освітніми потребами? Наведіть посилання на конкретні приклади створення таких умов на ОП (якщо такі були)**

З метою задоволення освітніх, інформаційних та соціальних потреб осіб з інвалідністю та хронічними захворюваннями в університеті реалізується інклюзивна освітня політика. Особливості прийому на навчання осіб з особливими освітніми потребами прописані у Правилах прийому до ХНУ (<https://surl.li/egnjqj>). Навчання таких ЗдВО в ХНУ реалізується шляхом запровадження індивідуальних графіків навчання для осіб, які цього потребують. В загальних академічних групах, в яких навчаються такі особи, розклад складається з врахуванням поверховості розташування аудиторій. Для ЗдВО, які не мають можливості відвідувати аудиторні заняття за станом здоров'я, створені умови для здобуття освіти за дистанційними технологіями. Усі навчальні корпуси та гуртожитки облаштовано пандусами (відповідно до ДБН В.2.2-40:2018 «Інклюзивність будинків і споруд. Основні положення»). На нижніх поверхах навч. корпусів та гуртожитків обладнано навчальні та житлові приміщення, спеціальні кімнати гігієни. В ХНУ запроваджено та використовується Порядком супроводу (надання допомоги) осіб з інвалідністю та представників інших маломобільних груп населення під час перебування на території ХНУ (<https://surl.li/doeywi>). Працює психологічна служба (<https://surl.li/sexwwl>), лабораторія інклюзивної педагогіки (<https://surl.li/emrtef>), лабораторія ерготерапії та інклюзивної освіти (<https://surl.li/atgaur>). В гуртожитках, у спортивному залі, в коридорах, гігієнічних кімнатах облаштовано поручні. Особи з особливими освітніми потребами за цією ОНП

відсутні.

**Продемонструйте наявність унормованих антикорупційних політик, процедур реагування на випадки цькування, дискримінації, сексуального домагання, інших конфліктних ситуацій, які є доступними для всіх учасників освітнього процесу та яких послідовно дотримуються під час реалізації освітньої програми**

Політика та процедури врегулювання конфліктних ситуацій (включаючи пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією та корупцією) регламентовані такими нормативними документами: Положення про запобігання і врегулювання конфліктних ситуацій у ХНУ (<https://surl.li/owtkou>), Положення про запобігання та протидію булінгу (<https://surl.li/funbav>), Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб (<https://surl.li/tsozom>). Для ефективної системи запобігання та протидії корупції в підрозділах ХНУ постійно реалізуються антикорупційні заходи (<https://surl.lt/hldlrc>). В університеті затверджено перспективну Антикорупційну програму (<https://surl.li/panxfz>). Координацію реалізації антикорупційної програми здійснює уповноважена особа ректорату з питань запобігання, виявлення та протидії корупції. Здійснюється постійний моніторинг цієї програми зі сторони керівництва ХНУ. На сайті університету оприлюднюються звіти про проведені антикорупційні заходи (<https://surl.li/zaetan>, <https://surl.li/ubopew>). Врегулювання конфліктних ситуацій, пов'язаних із корупцією, здійснюється відповідно до ЗУ «Про запобігання корупції». До відома НПП доводиться інформація про заходи, що спрямовані на запобігання, виявлення і протидію корупції (<https://surl.li/czxdpe>, <https://surl.li/uybxrd>). Усі учасники освітнього процесу зобов'язані дотримуватися загально визнаних етичних норм поведінки і вимог Кодексу академічної доброчесності учасників освітнього процесу ХНУ (<https://surl.li/mvueih>), толерантно та з повагою ставитися до політичних поглядів, ідеологічних і релігійних переконань інших осіб, а також не використовувати свої повноваження в інтересах політичних партій, тощо. Для звернень з приводу вирішення конфліктних ситуацій (у тому числі пов'язаних із сексуальними домаганнями, корупцією, дискримінацією) учасники освітнього процесу мають можливість скористатися скриньками довіри, які розміщені у навчальному корпусі № 4 (ректорату та студентської ради), на сайті ХНУ (<https://surl.li/czskvc>), та на сайті ФУАТ (<https://surl.li/akfxwz>). У разі поступлення звернення створюється Тимчасова комісія з врегулювання конфліктних ситуацій, склад якої затверджується ректором. Вона перевіряє факти, які спричинили конфліктну ситуацію, та приймає відповідні рішення. Окремі конфліктні ситуації, за згодою учасників конфлікту, можуть вирішуватися і без створення Тимчасової комісії та за безпосередньої участі керівників структурних підрозділів, в яких виникла передконфліктна або конфліктна ситуація. Розгляд скарг і звернень здійснюється також і через особистий прийом громадян керівництвом університету у встановлені дні та години, відповідно до графіка прийому і реалізується відповідно до ЗУ «Про доступ до публічної інформації», «Про звернення громадян». Результати розгляду скарг і звернень повідомляються громадянам усно або письмово, за їх вибором. Застосування процедур врегулювання конфліктних ситуацій на цій ОНП не було.

## **8. Внутрішнє забезпечення якості освітньої програми**

**Яким документом ЗВО регулюються процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОП? Наведіть посилання на цей документ, оприлюднений у відкритому доступі на своєму вебсайті**

Політика щодо процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду освітньої програми врегульована в ХНУ та регламентуються такими положеннями як: Положення (<https://surl.li/qebtkbs>); Положення (<https://surl.lu/cvquvs>); Положення (<https://surl.li/euwjag>); Положення (<https://surl.li/zhuuaj>); Положення (<https://surl.li/lckcgc>). Усі нормативні документи знаходяться у відкритому доступі на сайті ХНУ. Експертиза ОП та координація роботи з розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОП покладена на навчально-методичний відділ (<https://surl.li/усуаһu>), відділ забезпечення якості вищої освіти (<https://surl.li/qcsgms>), відділ ліцензування, акредитації, моніторингу освітнього процесу та видачі документів про вищу освіту (<https://surl.li/miyhef>). Також процедури розроблення та затвердження ОП забезпечуються постійною комісією Вченої ради університету із забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти та постійною комісією Вченої ради з організації освітнього процесу; Науково-методичною радою університету; вченими (методичними) радами факультетів; навчальним відділом, завідувачем відділу аспірантури та докторантури (для ОНП), НПП кафедр, зокрема гарантими ОП, членами проєктних груп та груп забезпечення спеціальностей. ОП та зміни до неї затверджуються вченою радою ХНУ та вводяться в дію наказом ректора.

**Яким чином та з якою періодичністю відбувається перегляд ОП? Які зміни були внесені до ОП за результатами останнього перегляду, чим вони були обґрунтовані?**

Перегляд ОП здійснюють на основі результатів моніторингу (експертизи) або контролю якості, з метою її удосконалення, усунення виявлених недоліків, невідповідності потребам стейкхолдерів та здійснюють у формі оновлення. Процес перегляду регламентується Положенням (<https://surl.lu/cvquvs>), яким передбачено, що ОП можна оновлювати в частині усіх її компонентів, крім цілей ОП, компетентностей та ПРН, визначених чинним стандартом ВО спеціальності. Процедура перегляду ОП в ХНУ включає такі етапи (<https://surl.lt/cixsud>): перегляд ОП; отримання гарантом пропозицій від зацікавлених осіб; оприлюднення на вебсайті проєкту ОП; громадське обговорення; узагальнення та формування таблиці пропозицій, коригування ОП, обговорення та затвердження її на засіданні кафедри; затвердження ОП вченої ради факультету, погодження ОП з керівниками структурних підрозділів, розгляд на засіданні постійних комісій Вченої ради ХНУ, затвердження ОП на засіданні Вченої ради ХНУ; оприлюднення оновленої ОП на сайті ХНУ та кафедри (<https://surl.lu/dlurxo>). Внесені зміни в ОП

затверджуються Вченою радою ХНУ. Обговорення ОНП, що акредитується, відбулося у 2022р. Таблиця підсумків обговорення проекту ОНП розміщена на сайті ХНУ (<https://surl.li/brdifm>). За результатами обговорення при розробці ОНП були враховані такі пропозиції від стейкхолдерів роботодавців (прот. каф. № 1 від 26.08.2022): Романець І., заст. вик. директора ГО Союзу промисловців і підприємців запропонувала посилити увагу на підготовці фахівців з інноваційного розвитку; Белякова Н., президент ХТПП: наголосила на використанні практичних методів навчання та ситуаційних кейсів в ОК ОНП; Запухляк І., директор інституту економіки та менеджменту ІФНТУНГ - акцентувала на врахуванні вимог нових стандартів ВО за спеціальністю 076 «ПТБД»; Череп А., декан економічного факультету ЗНУ - забезпечити імплементацію принципів сталого розвитку в ОНП; Міценко Н., завідувач кафедри економіки ЛТЕУ - залучати науковців інших ЗВО та професіоналів-практиків до читання лекцій, проведення практичних занять.

Перегляд ОНП «ПТБД», відбувся у 2023р. Декан ФУАТ ХНУ Рудніченко Є. вніс пропозицію: у зв'язку із зміною назви спеціальності (Постанова КМУ від 16.12.2022р. № 1392), привести у відповідність предметній області спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля» зміст обов'язкових ОК та уточнити структурно-логічні зв'язки між ОК в ОНП. Пропозиція врахована в новій ОНП «Підприємництво та торгівля». Переглянуто структурно-логічні взаємозв'язки ОК відповідно до оновленого змісту освітніх компонентів. Міщук І. запропонував застосовувати сучасні інструменти економіко-математичного аналізу, дослідження концептуальних, математичних, комп'ютерних моделей з метою отримання нових знань та створення інноваційних продуктів у сфері підприємництва та торгівлі, що реалізувалось у включенні ОК «Математичні методи і моделі в емпіричних дослідженнях» в ОНП. Таблиця підсумків обговорення ОНП розміщена на сайті ХНУ (<https://surl.li/ytjito>).

### **Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як здобувачі вищої освіти залучені до процесу періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості, а їх пропозиції беруться до уваги під час перегляду ОП**

Участь ЗдВО у процедурах перегляду ОП регламентується Положенням (<https://surl.li/ftsimg>). ЗдВО залучені до цього процесу через анкетування учасників фокус-груп та ЗдВО (<https://surl.lu/uiidhz>), висловлення пропозицій щодо удосконалення ОНП шляхом спілкування з НПП, гарантом, проектною групою ОНП, під час засідань кафедри (27.01.2023р. №11), засідань «Школи молодого науковця» або подачі пропозицій у письмовій формі на електронну адресу гаранта, заповнюють відповідну анкету (<https://surl.li/naznzv>) тощо. ЗдВО залучені до інших процедур забезпечення якості через участь делегованих представників ОСС у Вчених радах факультету, ХНУ; студентських фокус-груп у заходах та опитуваннях, що періодично проводить ВЗЯВО сумісно з Студентською радою ХНУ, у тематичних опитуваннях ЗдВО. Аспірант Проскурівський М. є учасником фокус-груп ЗдВО із забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти 2023-2024 н.р., 2024-2025 н.р., 2025-2026 н.р. Пропозиції та зауваження ЗдВО щодо реалізації ОНП беруться до уваги під час перегляду ОНП, зокрема враховані рекомендації ЗдВО ОНП Проскурівського М.: перерозподілити обсяг ауд. навантаження на першому курсі з метою акцентування уваги на вивченні спеціальних дисциплін, пов'язаних із тематикою дослідження у сфері підприємництва та торгівлі. Пропозиція внесена на засіданні кафедри 27.01.2023р. №11. і врахована: здійснено перерозподіл навантаження у 2 семестрі за рахунок зміни структури ОНП та перенесення вивчення 2-х ОК вибіркового блоку у 3 семестр.

### **Яким чином студентське самоврядування бере участь у процедурах внутрішнього забезпечення якості ОП?**

ОСС ХНУ відповідно до Положення про студентське самоврядування ХНУ (<http://surl.li/kubtmk>) беруть активну участь в процедурах СВЗЯ шляхом моніторингу ОНП та внесення пропозицій щодо їх покращення; проведення опитувань ЗдВО; участь в роботі студентських фокус-груп; підтримки культури академічної доброчесності в ХНУ; сприяння розбудові інклюзивного освітнього середовища. Представники ОСС є членами Вченої ради ХНУ і ФУАТ, де вони долучаються до обговорення питань із забезпечення якості освіти, до обов'язкового погодження ОП, що відображено на листі погодження ОП. Представники ОСС входять до складу стипендіальної комісії факультету. На засіданнях ректорату представники ОСС виносять для обговорення питання щодо покращення інфраструктури ХНУ, організації освітнього процесу тощо. ОСС ХНУ є співорганізаторами зустрічей з керівництвом ЗВО (<http://surl.li/lroqnf>, <http://surl.li/zphawu>), а також з ВЗЯВО (<http://surl.li/wmqgtd>). З 2023-2024 н.р. ОСС організували Тиждень АД, в межах якого 19.03.2024 р. ВЗЯВО було проведено майстер-клас «Інструментарій опитування здобувачів ВО» (<https://surl.li/ccedrpw>) для членів ОСС з метою ознайомлення з сучасними сервісами (MENTIMETER та GOOGLE FORM) для проведення опитувань; у 2024-2025 н.р. було проведено тренінг на тему «Порушення АД та способи їх запобігання: практичні кейси» (<https://surl.li/skxikh>). Студентська рада ФУАТ (<https://surl.li/oheggd>, <https://surl.li/iabmgv>) під час зустрічей з деканом має можливість обговорити усі питання (<http://surl.li/iwzchay>, <http://surl.li/ksivfe>).

### **Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як роботодавці безпосередньо або через свої об'єднання залучені до періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості**

Процедура залучення роботодавців до процесу перегляду ОНП регламентується Положенням (<https://surl.li/gbdcot>). Роботодавці безпосередньо залучені до періодичного перегляду ОНП шляхом обговорення проектів ОНП (<https://surl.li/osinol>) та їх рецензування (<https://surl.li/dutuaw>); on-line та особистих зустрічей з гарантом ОНП (<https://surl.li/dararu>); проходження опитувань (<https://surl.li/ccxriqxc>) тощо. При розробці ОНП були враховані такі пропозиції: в ОК «Інновації в управлінській діяльності» враховані пропозиції Романець І.Ю., щодо врахування потреби у фахівцях із забезпечення інноваційного розвитку; при викладанні ОК ОНП враховано рекомендації Белякової Н., щодо використання практичних методів навчання та ситуаційних кейсів (<https://surl.li/brdifm>). За результатами обговорення ОНП 10.02.2023р. враховані рекомендації: Череп А. щодо поглиблення інноваційної складової в ОК ОНП; Реліної І. щодо підвищення інтенсивності вивчення іноземної мови на першому курсі, що було враховано в НП нової ОНП; Міщука І., щодо застосування сучасних інструментів економіко-математичного аналізу,

з метою отримання нових знань та створення інноваційних продуктів у сфері підприємництва та торгівлі шляхом перенесення вибіркової ОК «Математичні методи і моделі в емпіричних дослідженнях» в блок обов'язкових дисциплін. Роботодавці залучені до неформальних зустрічей, проведення тренінгів та гостьових лекцій (<https://surl.li/kvhqgh>, <https://surl.li/fyglbsb>, <https://surl.li/txehwv>, <https://surl.li/wnpqz>, <https://surl.li/navtnp>) .

### **Опишіть практику збирання, аналізу та врахування інформації щодо кар'єрного шляху та траєкторій працевлаштування випускників ОП (зазначте в разі проходження акредитації вперше)**

Акредитація ОП «ПТБД» відбувається вперше. В ХНУ функціонує Центр кар'єри (<https://surl.li/xvibxe>), метою діяльності якого є здійснення моніторингу працевлаштування випускників ХНУ та відстеження їх кар'єрного шляху. З цією метою Центр кар'єри організовує різні заходи, зокрема Дні зустрічей з випускниками, Ярмарки вакансій, зустрічі з фахівцями-практиками тощо (<https://surl.li/pzeryuq>, <https://surl.li/lzjpw>, <https://surl.li/agmtbm>, <https://surl.li/dyoebs>, <https://surl.li/tfnin>). Окрім того, Центр кар'єри допомагає при складанні резюме, формує рекомендації щодо пошуку робочого місця та проходження співбесіди тощо (<https://surl.li/hjvsfy>). При відділі функціонує Асоціація випускників ХНУ (<https://surl.li/gykjhp>). Випускників за цією ОП ще було, однак практика збирання, аналізу та врахування інформації щодо кар'єрного шляху випускників кафедри інших освітніх рівнів є постійною, регулярно проводяться опитування випускників щодо якості підготовки за ОП. Такий підхід буде розповсюджено і на випускників ОП

### **Продемонструйте, що система забезпечення якості закладу вищої освіти забезпечує вчасне реагування на результати моніторингу освітньої програми та/або освітньої діяльності з реалізації освітньої програми, зокрема здійсненого через опитування заінтересованих сторін**

Контроль освітньої діяльності за ОП здійснюються на різних організаційно-управлінських рівнях, процедури моніторингу регламентовані (<https://surl.li/rreawn>). Організація опитування стейкхолдерів у ХНУ проводиться відповідно до п. 5 Положення про участь стейкхолдерів у процедурах забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти у ХНУ (<http://surl.li/fublgr>). ВЗЯВО щорічно розробляє програму опитувань стейкхолдерів та окремі анкети для ЗдВО, НПП, випускників та роботодавців (<https://surl.li/jbsvtz>). Зміст анкет для опитування учасників освітнього процесу постійно оновлюється у співпраці з представниками інших структурних підрозділів, у т.ч. за рекомендаціями ЕГ, що здійснювали акредитаційну експертизу ОП в ХНУ. Згідно з Програмою опитування різних груп стейкхолдерів, опитування проводиться на усіх рівнях ВЗЯВО, результати якого розміщуються на сайтах відповідних структурних підрозділів (кафедр, факультетів, ВЗЯВО <https://surl.li/cc/puelrq> та інших). ВЗЯВО систематично проводить моніторинг вчасного представлення структурними підрозділами результатів опитувань стейкхолдерів на своїх сайтах; виявлені недоліки обговорюються на засіданнях ректорату, науково-методичної ради, розробляються заходи з їх усунення. Кафедрою проводяться анкетування online: ЗдВО (щодо якості ОП; дотримання академічної доброчесності та якості викладання; оцінювання ОП та якості підготовки ЗдВО за нею; оцінювання викладання обов'язкових та вибіркового навчальних дисциплін на ОП; оцінювання якості практичної підготовки ЗдВО ОП (педагогічна (викладацька) практика) (<https://surl.li/ghugvx>), роботодавців (щодо якості та відповідності професійної підготовки випускників, оцінювання ОП та якості підготовки ЗдВО за нею (<https://surl.li/vesnby>), НПП (щодо якості змісту та реалізації ОП, дотримання академічної доброчесності, оцінювання ОП та якості підготовки ЗдВО за нею (<https://surl.li/iwvvgu>) та випускників (щодо якості професійної підготовки (<https://surl.li/qssjyg>). Колектив кафедри дотримується активної політики щодо реагування на результати моніторингу ОП, зокрема і на результати опитування стейкхолдерів, які обговорюються на засіданнях кафедри.

### **Продемонструйте, що результати зовнішнього забезпечення якості вищої освіти беруться до уваги під час удосконалення ОП. Яким чином зауваження та рекомендації з останньої акредитації та акредитацій інших ОП були ураховані під час удосконалення цієї ОП?**

ОП «ПТБД» акредитується вперше. У ХНУ існує практика систематичного моніторингу та відповідної реакції на акредитаційні експертизи ОП, що проводилися у ХНУ з метою врахування рекомендацій ЕГ та ГЕР. За результатами проходження акредитації різними ОП розробляються Плани заходів, спрямовані на реалізацію рекомендацій ЕГ та ГЕР (накази: №189 від 31.12.2022; №49 від 09.10.2023; №123 від 31.12.2024; №104 від 31.10.2025). Так, за результатами моніторингу акредитаційних експертиз ОП у ХНУ рекомендовано: залучити стейкхолдерів до процесу удосконалення ОП – на ФУАТ функціонує «Школа молодого науковця» (<https://surl.li/vjhddo>), започаткована у 2021 р. Рудніченком Є. і до якої долучені різні стейкхолдери, які приймають участь в обговоренні ОП, рецензуванні ОП (<https://surl.li/yjmspm>); деталізувати процедуру вибору ОК – у ХНУ розроблено Положення, де описано процедуру вибору (<http://surl.li/oiwpxr>), на ФУАТ розроблено Дорожню карту процедури вибору НД у ХНУ (<https://surl.li/mwdczg>); для оцінки якості викладання фахових і вибіркового ОК та проходження практики рекомендується здійснювати опитування ЗдВО посеместрово – на ОП запроваджено практику анкетування якості викладання обов'язкових ОК та якості проведення практичної підготовки (практики) (<https://surl.li/ghugvx>); систематично проводити роз'яснювальну роботу з членами СР ХНУ щодо їх участі у процедурах ВЗЯ, прав та обов'язків ЗдВО, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання АД учасниками освітнього процесу – для формування інституційної культури ХНУ популяризує цінності та норми АД, ВЗЯВО постійно проводить збори, тренінги, тематичні заняття, Тижні АД з ОСС та учасниками студентських фокус-груп із забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти (<https://surl.li/pezeyr>, <https://surl.li/ndaoul>, <https://is.gd/6GOTxp>), кафедра проводить роз'яснювальну роботу (<https://surl.li/xmctij>, <https://surl.li/otpsab>); постійно проводити заходи зі ЗдВО ОП щодо популяризації можливостей неформальної освіти – на сайті кафедри наведено вкладку «Неформальна освіта» (<https://surl.li/vhevke>), під час засідань «Школи молодого науковця» проводиться роз'яснювальна робота щодо можливостей використання різних шляхів розвитку й удосконалення фахових та соціальних навичок через здобуття неформальної та інформальної освіти (<https://surl.li/vjhddo>); забезпечити

залучення ЗдВО ОП до виконання госпдоговірних тематик - здобувачі ОНП Проскурівський М., Долобанько А., Ошовський А., Вінскевич О. беруть участь у виконанні НДР 54-2025 №ДР 0125U003292 «Стратегізація управління потенціалом підприємницьких структур у післявоєнній відбудові економіки України на засадах інноваційності»; впровадити заходи посилення англійських компетентностей – ЗдВО, що навчаються на ОНП мають можливість обрати вибірково ОК, що викладаються англійською мовою. Окрім наведених прикладів гарантом та проектною групою ОНП максимально враховуються рекомендації з проведених акредитацій ОП у ХНУ.

### **Опишіть, яким чином учасники академічної спільноти залучені до процедур внутрішнього забезпечення якості ОП**

Учасники академічної спільноти регулярно приймають участь в обговоренні ОНП. Так, за результатами обговорення при розробці ОНП були враховані такі пропозиції від представників академічної спільноти ЗВО України: Запужляк І., директор інституту економіки та менеджменту ІФНТУНГ акцентувала увагу на інноваційній складовій та генеруванні креативних ідей в наукових дослідженнях ЗдВО, що реалізовано в таких ОК як «Управління науковими проєктами», «Інновації в управлінській діяльності»; Череп А., декан економічного факультету ЗНУ зазначила необхідність забезпечення імплементації принципів сталого розвитку в ОНП, що враховано в ОК «Соціально активне підприємництво євроінтеграційного розвитку», «Реінжиніринг бізнес-процесів біржової діяльності»; Міценко Н., завідувач кафедри економіки ЛТЕУ залучати науковців інших ЗВО та професіоналів-практиків до читання лекцій, проведення практичних занять. Представники академічної спільноти ЗВО України також надають рекомендації під час обговорень проєкту ОНП, які наведено в табл. обговорень (<https://surl.li/jslgst>). Результати опитувань аналізуються на засіданнях кафедри та враховуються при удосконаленні ОНП.

### **Продемонструйте, що в академічній спільноті закладу вищої освіти формується культура якості освіти**

Для забезпечення високої якості освіти в ХНУ функціонує система ВЗЯВО, яка включає регулярний моніторинг, самооцінку та механізми оперативного реагування на рекомендації ЕГ та ГЕР. В Стратегії (<https://surl.li/folmar>) однією з стратегічних цілей зазначено ЗЯВО, формування та підтримка освітнього середовища, яке відповідає науковим, професійним й суспільним вимогам, моніторингу ринку праці. Формування культури якості забезпечується завдяки розподілу відповідальності щодо процесів та процедур ВЗЯ, який відбувається відповідно до Положення (<https://surl.li/ohmpra>) на п'яти рівнях. На всіх рівнях учасники СВЗЯ здійснюють контроль виконання вимог щодо якісної організації освітньої діяльності; моніторинг РН ЗдВО; моніторинг якості змісту професійної підготовки фахівців (розроблення та оновлення ОНП, РП НД); сприяють запобіганню та виявленню академічного плагіату в роботах учасників освітнього процесу з метою забезпечення АД. В ХНУ розроблені документи, які регламентують внутрішні процедури ЗЯО (<https://surl.li/abknqr>). З метою запобігання порушень етичних норм взаємовідносин між учасниками освітнього процесу завідувачі кафедр, гаранті ОП, НПП, що забезпечують реалізацію ОП, куратори груп проводять роз'яснювальну роботу серед ЗдВО про необхідність дотримання принципів АД та норм антикорупційного законодавства, наслідків їх порушення. Здобувачі ВО взяли участь у Тижні АД від НАЗК (<https://surl.li/zidywr>); міжнародній програмі ENAI Student Ambassador Program for Academic Integrity <https://surl.li/ownhsx>; <https://surl.li/qgkwcg>).

## **9. Прозорість і публічність**

### **Якими документами ЗВО регулюються права та обов'язки усіх учасників освітнього процесу? Яким чином забезпечується їх доступність для учасників освітнього процесу?**

Права та обов'язки усіх учасників освітнього процесу регулюються правилами й процедурами, що визначені в ХНУ. Відповідні документи оприлюднено на сайті ХНУ в розділі Нормативні документи (<https://surl.li/ujbawc>): Статут Хмельницького національного університету (<https://surl.li/bwqqle>); Колективний договір на 2024-2028 рр. між адміністрацією і трудовим колективом ХНУ (<https://surl.li/htkarv>); Правила внутрішнього трудового розпорядку (<https://surl.li/kvjxro>); Положення про організацію освітнього процесу у ХНУ (<https://surl.li/ctuynh>); Положення про підготовку здобувачів наукового ступеня доктора філософії та доктора наук у ХНУ (<https://surl.li/inzszm>); Положення про систему забезпечення академічної доброчесності (<https://surl.li/bdlwyu>); Положення про запобігання і врегулювання конфліктних ситуацій у ХНУ (<https://surl.li/ccglksd>); Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб ХНУ (<https://surl.li/jpaocs>). Гаранті ОНП та НПП доводять до відома ЗдВО інформацію про розміщення цих документів на сайті ХНУ та їх зміст.

### **Наведіть посилання на вебсторінку, яка містить інформацію про оприлюднення ЗВО відповідного проєкту освітньої програми для отримання зауважень та пропозицій заінтересованих сторін (стейкхолдерів).**

Проєкти освітніх програм з метою ознайомлення з їх змістом та одержання зауважень та пропозицій стейкхолдерів оприлюднюються на сайті ХНУ у розділі Навчання/Проєкти освітніх програм і структуровано за рівнями ВО, спеціальностями і ОНП у розрізі редакцій різних років (<https://surl.li/ckhdur>).. Проєкти ОНП 076 «ПТБД» розміщені за адресою (<https://surl.li/cgytsv>). Зауваження й пропозиції до проєкту освітньої програми можна надсилати на електронну пошту гаранта, яка зазначена на цій сторінці. Також пропозиції

щодо покращення ОНП можна подати через анкету зв'язку з стейкхолдерами розміщену на сторінці кафедри ЕТПТ (<https://surl.li/uhehfk>).

**Наведіть посилання на оприлюднену у відкритому доступі на своєму вебсайті інформацію про освітню програму (освітню програму у повному обсязі, навчальні плани, робочі програми навчальних дисциплін, можливості формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів вищої освіти) в обсязі, достатньому для інформування відповідних заінтересованих сторін та суспільства**

На сайті ХНУ: ОНП 2022 (<https://surl.li/ancpus>). На сайті кафедри: ОНП 2022, навчальні плани і робочі програми, можливості формування індивідуальної освітньої траєкторії для ЗдВО за ОНП, що акредитується (<https://surl.li/cinnen>).

## 10. Навчання через дослідження

**Продемонструйте, що зміст освітньо-наукової (освітньо-творчої) програми забезпечує повноцінну підготовку аспірантів (ад'юнктів) до розв'язання комплексних проблем у галузі професійної та/або дослідницько-інноваційної діяльності за відповідною спеціальністю (спеціальностями) та/або галуззю знань (галузями знань), володіння методологією наукової та педагогічної діяльності**

Змістове наповнення ОНП забезпечує повноцінну підготовку ЗдВО до дослідницької діяльності за спеціальністю завдяки вивченню: методологічних засад досліджень (ОЗП.01, ОЗП.02, ОЗП.03, ОЗП.04-5; ОСП.06); практики використання інформаційних технологій в експериментальній роботі (ОСП.01); інноваційних підходів до обґрунтування проєктів управлінських рішень (ОЗП.03, ОСП.03-05); індивідуальними дослідницькими завданнями, що передбачені програмами дисциплін. ЗдВО залучаються до виконання науково-дослідної тематики ХНУ (ЗдВО ОНП Проскурівський М., Долобанько А., Ошовський А. беруть участь у виконанні НДР 54-2025 №ДР 0125 U 003292 «Стратегізація управління потенціалом підприємницьких структур у післявоєнній відбудові економіки України на засадах інноваційності», 2025р.); (ЗдВО ОНП Кримчак О., Коваль В., Москалюк О. беруть участь у виконанні НДР 0125U003350 («Формування стратегії забезпечення економічної безпеки підприємства», 2025р.). Повноцінна підготовка ЗдВО до дослідницької діяльності забезпечується: чітким визначенням мети, основного фокуса та особливостями ОНП; інтегральною, загальними та фаховими компетентностями ОНП (ІК, ЗК.01-05; ФК.01-06); ПРН за ОНП: ПРН.01-12; обов'язковими ОК: ОЗП.01-05; ОСП.01-06.

Для підготовки аспірантів до викладацької діяльності на ОНП виділено ФКЗ та відповідний ПРН.12 і навчальним планом ОНП передбачено ОК, які забезпечують педагогічні компетентності: ОЗП.02 (формує теоретико-методичну базу) та ОСП.06 – сприяють підготовці до педагогічної діяльності.

**Продемонструйте, що наукова (освітньо-творча) діяльність аспірантів (ад'юнктів) відповідає напряму досліджень (творчості) наукових (творчих) керівників**

Теми наукових досліджень аспірантів ОНП «ПТБД» відповідають напрямам наукових досліджень їх наукових керівників, що підтверджується наявністю публікацій та результатів іншої наукової роботи останніх. Подаючи документи для вступу в аспірантуру, вступники можуть ознайомитися з напрямами наукових досліджень потенційних наукових керівників та поспілкуватись із завідувачем відділу аспірантури та докторантури, гарантом ОНП. Це дає змогу обґрунтувати тематику наукових досліджень аспірантів з урахуванням їхніх досягнень та інтересів, що враховується при призначенні наукового керівника. Теми дисертаційних робіт ЗдВО розглядаються на засіданнях кафедри, на ВР факультету та університету. Існує практика підготовки спільних публікацій аспіранта і його наукового керівника, а також кількох здобувачів з науковим керівником – як результат командної роботи над певною проблемою та односпрямованості наукових інтересів. Керівники долучають ЗдВО до спільного виконання НДР та міжнародних проєктів, так здобувачі ОНП Проскурівський М., Долобанько А., Ошовський А., Вінкевич О. брали участь у виконанні НДР 54-2025 №ДР 0125U003292, 2025р.; здобувачі Москалюк О., Кримчак О. брали участь у НДР 0125U003350, 2025р. У 2026р. здобувачі ОНП Танасієнко В., Цвігун Ю., Проскурівський М., Долобанько А. беруть участь у виконанні НДР 19-2026. У рамках участі в проєкті Erasmus+ INSPIRE здобувачі ОНП і керівники ЗдВО долучились до проведення досліджень та воркшопу проєкту INSPIRE (<https://surl.li/vtbbnf>).

**Продемонструйте здатність закладу освіти сформувати разові спеціалізовані вчені ради (разові спеціалізовані ради з присудження ступеня доктора мистецтва) для атестації аспірантів (ад'юнктів), які навчаються на відповідній освітній програмі**

Науковий потенціал ХНУ дозволяє сформувати разові спецради для захисту дисертацій ЗдВО. Підтвердженням цьому є наявність СВР із захисту докторських дисертацій (<http://surl.li/wsbhpn>), а також успішні захисти ЗдВО за суміжними спеціальностями, головами та членами ради по захисту дисертацій, яких були гарант ОНП та НПП кафедри ЕТПТ (Шпак Я. (<http://surl.li/nppkvg>), Притис В. (<http://surl.li/egnqlh>), Кривдик М. (<https://surl.li/ibnotu>), Бердичевський А. (<https://surl.li/xwufmd>), Кривдик В. (<https://surl.li/vhkkeb>)). Попередньо сформовано склад разових спецрад з вказанням відповідності публікацій їх учасників тематиці дисертаційних робіт ЗдВО спеціальності 076 «ПТБД». В ХНУ є значна кількість НПП, які мають 5 і більше публікацій у Scopus і Web of Science та систематично публікуються у фахових виданнях, у тому числі ХНУ (<http://surl.li/dmtrud>; <https://surl.li/dddbdo>) з тематики щодо підприємництва, торгівлі, біржової діяльності, що дає можливість широкого вибору рецензентів дисертацій відповідно до тематики наукових досліджень ЗдВО. Вибір опонентів також достатньо великий за рахунок

систематичної співпраці з різними ЗВО відповідно до укладених угод (<https://surl.li/fymeia>) та взаємодії науковців у конференціях відповідної тематики та у межах наукової школи «Управління потенціалом підприємства за умов міжнародної глобалізації» кафедри ЕТПТ (<https://surl.li/bgmkkkr>) та «Школи молодого науковця» ФУАТ (<https://surl.li/zjtjkq>).

**Опишіть, як заклад вищої освіти організаційно та матеріально забезпечує можливості для виконання наукових досліджень (творчих проєктів) і апробації їх результатів відповідно до тематики аспірантів (ад'юнктів) (проведення регулярних конференцій, семінарів, колоквиумів, концертів, спектаклів, майстер-класів, персональних виставок, публічних виступів, надання доступу до використання лабораторій, обладнання, інформаційних та обчислювальних ресурсів тощо).**

ХНУ і кафедрою ЕТПТ укладено договори про співпрацю з ЗВО та науковими установами України та за кордоном, договори із підприємствами та організаціями (<https://surl.li/lkeegb>). ЗдВО ОНП «ПТБД» залучені до різноманітних наукових заходів ХНУ, зокрема науково-практичних конференцій, присвячених розвитку підприємництва та формуванню стратегічних напрямків бізнес-процесів в умовах глобальних викликів у всіх сферах економічної діяльності, які організовуються спільно з представниками інших ЗВО та міжнародних інституцій: (<https://surl.li/vyspbcb>, <https://surl.li/bkeqbd>, <http://surl.li/psvdbb>, <http://surl.li/aqvufj>, <http://surl.li/frolwd>). Майданчиком для апробації результатів наукових досліджень аспірантів є наукова школа «Управління потенціалом підприємства за умов міжнародної інтеграції», заснована гарантом ОНП проф. Гончар О. (<https://surl.li/cc/qjmqrn>), та заснована на ФУАТ «Школа молодого науковця» (<https://surl.li/zjtjkq>). Аспіранти безкоштовно публікують наукові статті у фахових виданнях ХНУ категорії Б: «Вісник ХНУ. Економічні науки», «Development service industry management». Бібліотека ХНУ (<http://surl.li/bqroqa>) надає безкоштовний доступ до баз Scopus, WoS, бібліотечного фонду, репозитарію. Функціонує наукове товариство студентів та молодих вчених (НТСМВ), що сприяє заохоченню до наукової діяльності молоді та розвитку науки в ХНУ (<http://surl.li/fhjbbm>).

**Опишіть, як заклад вищої освіти забезпечує можливості для залучення аспірантів (ад'юнктів) до міжнародної академічної спільноти за спеціальністю, зокрема через виступи на конференціях, публікації, концерти, спектаклі, майстер-класи, персональні виставки, публічні виступи, участь у спільних дослідницьких (творчих мистецьких) проєктах тощо**

На інституційному рівні відділ міжнародних зв'язків ХНУ сприяє участі аспірантів у наукових стажуваннях, програмах академічної мобільності (<http://surl.li/mtaaeg>); науково-дослідна частина ХНУ (<http://surl.li/ldthep>) – міжнародних грантових проєктах тощо. Інформація про міжнародні програми дослідникам представлена на сайті ХНУ (<http://surl.li/avkwxu>). Навики міжнародної проєктної діяльності здобуваються в рамках ОК «Управління науковими проєктами». ХНУ укладено угоди про співпрацю з 150 партнерами з 23 країн, якими передбачено міжнародну мобільність для ЗдВО, в т.ч. PhD (<http://surl.li/pzvjvg>). Аспіранти беруть участь у міжнародних конференціях, організованих ХНУ або іншими ЗВО. Аспірант Проскурівський М. у 2022 році брав участь у тренінгу British Council «Active Citizens» (<https://surl.li/wwktnf>) та у 2024 році долучився до курсу лекцій Ukraine Global Faculty «Creating The Next-Generation Risk Management Framework». Міжнародна діяльність аспірантів проявляється у їх публікаційній активності: Наскальний С., Танасієнко В. опублікували власні наукові здобутки у зарубіжних наукових виданнях, які індексуються в наукометричній базі Scopus і Web of Science. Відповідно, у межах реалізації ОНП відбувається систематичне залучення ЗдВО до міжнародної академічної спільноти. Наукові керівники Рудніченко Є., Гавловська Н., Любохинець Л., Журба І., Танасієнко Н. долучали ЗдВО ОНП до участі у реалізації проєкту Еразмус+ «INSPIRE: інноваційна підтримка для просування підприємництва біженців у туризмі» (<https://surl.li/jhxuld>).

**Опишіть наявну практику участі наукових (творчих) керівників аспірантів (ад'юнктів) у дослідницьких (творчих мистецьких) проєктах, результати яких регулярно публікуються, презентуються та/або практично впроваджуються.**

Усі наукові керівники ЗдВО публікуються в журналах, що індексуються в наукометричних базах Scopus і WoS, в т.ч. мають 5 і більше публікацій (Гончар О., Любохинець Л., Гавловська Н., Григорук П., Рудніченко Є., Стадник В., Хрущ Н.). Вони є керівниками та виконавцями НДР, що виконуються ХНУ за державним замовленням та замовленням окремих організацій (Гончар О., Гавловська Н., Григорук П., Любохинець Л., Рудніченко Є.). У ХНУ створено і розвиваються наукові школи, результати роботи яких впроваджуються на різних рівнях: «Управління потенціалом підприємства за умов міжнародної глобалізації» (проф. Гончар О.), «Економічна безпека макро-, мезо і мікрорівня» (проф. Рудніченко Є.); «Управління конкурентоспроможністю й розвитком підприємницьких структур в умовах глобалізаційних викликів» (проф. Стадник В.); «Стратегії і тактика управління діяльністю підприємницьких структур» (проф. Хрущ Н.) (<http://surl.li/wriucr>) Інформація про дослідницьку й публікаційну активність керівників відображена на сторінках відповідних кафедр. Гончар О. є постійним учасником міжнародної наукової конференції Scopus - ACIT "Advanced Computer Information Technologies" (<https://surl.li/cvbaob>) Гавловська Н., Любохинець Л., Рудніченко Є., Танасієнко Н. є учасниками міжнародного проєкту Еразмус+ (<http://surl.li/cvbnwt>), результати виконання якого систематично презентуються як науковими керівниками, так і ЗдВО у ЗМІ та наукових конференціях.

**Опишіть, як заклад вищої освіти забезпечує дотримання академічної доброчесності у професійній діяльності наукових (творчих) керівників та аспірантів (ад'юнктів)**

Дотримання академічної доброчесності в науковій діяльності в ХНУ регламентується Положенням про систему забезпечення академічної доброчесності в ХНУ (<http://surl.li/opsgwq>), Кодексом академічної доброчесності учасників освітнього процесу ХНУ (<http://surl.li/opsgwq>), з якими ЗдВО ознайомлюються одразу після вступу, а

НПП при укладанні контракту. Усі учасники освітнього процесу підписують Декларацію учасника освітнього процесу щодо дотримання академічної доброчесності (<http://surl.li/pwvkwe>). Практика дотримання академічної доброчесності як науковими керівниками, так і аспірантами підтверджується їх рейтинговими науковими публікаціями, індексованими у Scopus, WoS – перед опублікуванням такі праці проходять обов'язкову перевірку на унікальність і відхиляються при встановленні фактів плагіату/самоплагіату. Для перевірки на унікальність дисертаційних робіт в університеті використовувався до 30.06.2024 ПЗ Unicheck, а з 28.08.2024 ПЗ StrikePlagiarism (договір №74 від 28.08.2024). Для перевірки англійських текстів публікацій використовуються можливості Grammarly Premium. На наукових керівників покладається відповідальність за забезпечення належного рівня публікацій їх аспірантів, зокрема стосовно дотримання вимог академічної доброчесності. Науковці також користуються безкоштовними онлайн-ресурсами та ін. Повнотекстова версія дисертаційної роботи і відеозапис процедури захисту дисертації розміщується на сайті ХНУ (<https://surl.li/jbntbv>).

### **Опишіть, як заклад вищої освіти вживає заходів для унеможливлення здійснення наукового (творчого) керівництва особами, які вчинили порушення академічної доброчесності**

В ХНУ розроблені і діють відповідні Положення: (<http://surl.li/opsgwq>, <http://surl.li/opsgwq>, <http://surl.li/pwvkwe>), відповідно до яких особи, які вчинили порушення академічної доброчесності, не здійснюють наукове керівництво аспірантами. Згідно з Положенням про систему забезпечення академічної доброчесності в ХНУ, у наукових творах за недопущення академічного плагіату несуть персональну відповідальність автор та науковий керівник. Рішенням засідання кафедри керівник кваліфікаційної роботи, який систематично допускає наявність академічного плагіату у кваліфікаційних роботах ЗДВО, притягується до дисциплінарного стягнення – відсторонюється від керівництва кваліфікаційними роботами на встановлений відповідним рішенням завідувача кафедри термін. До учасників освітнього процесу можуть застосовуватися види академічної відповідальності: позбавлення почесних звань, нагород, стипендій тощо, присудження закладом вищої освіти; позбавлення права голосу у колегіальних органах управління закладом вищої освіти або обмеження права на участь у роботі таких органів на певний термін; позбавлення права брати участь у конкурсах на отримання фінансування наукових досліджень, стипендій, грантів; звільнення. За час дії ОНП не виявлено фактів порушень академічної доброчесності серед наукових керівників.

## **11. Перспективи подальшого розвитку ОП**

### **Якими загалом є сильні та слабкі сторони ОП?**

За результатами проведеного аналізу було виділено такі сильні сторони ОНП:

- більшість НПП, що забезпечують освітній процес за ОНП, є докторами наук та мають досвід успішної і якісної підготовки ЗДВО PhD, кандидатів наук та докторів наук. НПП систематично підвищують свою кваліфікацію та залучені до міжнародної наукової спільноти за рахунок участі у міжнародних наукових заходах, міжнародних проєктах, публікують результати досліджень у закордонних виданнях, у тому числі, що індексуються у НБД Scopus та/або WoS;
- сформована культура академічної доброчесності як на інституційному рівні, так і на рівні кафедри і конкретної ОНП;
- унікальною практикою є заснування «Школи молодого науковця» ФУАТ, до якої долучено 7 ЗВО України і яка забезпечує формування когорти дослідників не лише у межах ХНУ, а і у межах об'єднання науковців у сфері підприємництва, торгівлі та управління на рівні країни, регіону, а також, наукової школи кафедри ЕТПТ «Управління потенціалом підприємства за умов міжнародної глобалізації». Такі Школи є майданчиком для висвітлення основних тенденцій розвитку спеціальності, апробації результатів наукових досліджень, розвитку Soft Skills, що відбувається під час систематичних зустрічей з науковцями та практиками;
- забезпечення прозорості й доступності інформації для всіх учасників освітнього процесу через ІС «Електронний університет»;
- широке використання модульного середовища для навчання, що дає змогу ефективно здійснювати науковий та навчально-методичний супровід освітнього процесу;
- спроможність створення разових спеціалізованих вчених рад за рахунок значної кількості наукових шкіл відповідного спрямування та наявності докторів наук, професорів, що займаються проблематикою підприємництва, торгівлі та управління на макро-, мезо- та мікрорівні.

Слабкі сторони ОНП:

- низький рівень активності ЗДВО щодо очної участі у програмах міжнародної академічної мобільності.

### **Якими є перспективи розвитку ОП упродовж найближчих 3 років? Які конкретні заходи ЗВО планує здійснити задля реалізації цих перспектив?**

Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2024 р. № 1021 “Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей ....” затверджено оновлений перелік галузей знань і спеціальностей для здобувачів вищої та фахової передвищої освіти. Згідно з постановою спеціальність “Підприємництво та торгівля” для підготовки ЗДВО не передбачена. Спеціальність D7 “Торгівля” віднесена до галузі знань D “Бізнес, адміністрування та право”. У Хмельницькому національному університеті здійснюється підготовка ЗДВО за акредитованою ОНП спеціальності D3 Менеджмент, галузі знань “D Бізнес, адміністрування та право”. ОНП за спеціальністю D7 “Торгівля” не започатковувалась. З цієї причини для ОНП 076 “Підприємництво, торгівля та біржова діяльність” ми вбачаємо перспективи, що передбачають посилення інноваційної та проєктної діяльності через продовження роботи викладачів та ЗДВО у межах науково-дослідної тематики кафедри (у тому числі - госпроговорної), всебічна інтеграція практикоорієнтованих інновацій, виявлених у процесі виконання науково-дослідницької діяльності, в освітній

процес; роботу над високорейтинговими науковими публікаціями; продовження залучення професіоналів-практиків до оцінки та апробації дисертаційних розробок здобувачів. Головну перспективу провадження освітньої діяльності за ОНП 076 "Підприємництво, торгівля та біржова діяльність" вбачаємо в успішному завершенні підготовки ЗдВО, а саме - в успішному захисті дисертацій на отримання наукового ступеня доктора філософії та їх працевлаштування.

### **Запевнення**

Запевняємо, що уся інформація, наведена у відомостях та доданих до них матеріалах, є достовірною.

Гарантуємо, що ЗВО за запитом експертної групи надасть будь-які документи та додаткову інформацію, яка стосується освітньої програми та/або освітньої діяльності за цією освітньою програмою.

Надаємо згоду на опрацювання та оприлюднення цих відомостей про самооцінювання та усіх доданих до них матеріалів у повному обсязі у відкритому доступі.

Додатки:

*Таблиця 1.* Інформація про обов'язкові освітні компоненти ОП

*Таблиця 2.* Зведена інформація про викладачів ОП

*Таблиця 3.* Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

\*\*\*

Шляхом підписання цього документа запевняю, що я належним чином уповноважений на здійснення такої дії від імені закладу вищої освіти та за потреби надам документ, який посвідчує ці повноваження.

*Документ підписаний кваліфікованим електронним підписом/кваліфікованою електронною печаткою.*

Інформація про КЕП

**ПІБ: Матюх Сергій Анатолійович**

Дата: 26.03.2026 р.

**Таблиця 1.** Інформація про освітні компоненти ОП

Назва освітнього компонента	Вид освітнього компонента	Силабус або інші навчально-методичні матеріали		Якщо освітній компонент потребує спеціального матеріально-технічного та/або інформаційного забезпечення, наведіть відомості щодо нього*
		Назва файла	Хеш файла	
ОЗП.04 Іноземна мова за академічним спрямуванням	навчальна дисципліна	<i>РП_IMAC_076 (2022).pdf</i>	tAxfoPuk+/8ovhndy LZYP7guDUYj6xozJ YHIFN9DSgc=	Лабораторія комп'ютерної лінгводидактики з обладнанням: телевізор Sony, ПК з пакетами прикладних програм ОС Windows (15 шт.), навушники для ПК (15 шт.).
ОЗП.05 Іноземна мова: іншомовна комунікація	навчальна дисципліна	<i>РП_IMIK_076 (2022).pdf</i>	JPhENMVdiRAedu8 wImAI7QxVglg4/8jO 7z2k8huiM4o=	Лабораторія комп'ютерної лінгводидактики з обладнанням: телевізор Sony, ПК з пакетами прикладних програм ОС Windows (15 шт.), навушники для ПК (15 шт.).
ОЗП.01 Філософія науки	навчальна дисципліна	<i>Філософія науки_2022_076.pdf</i>	OgncCUIDwbWK2tu otNCNeQmzLhyUKc HwXy4QvHg6BPo=	Для забезпечення освітнього процесу функціонує навчальна аудиторія, обладнана технічними засобами навчання: ноутбук Lenovo V130-15 – 2023 р., мультимедійний пристрій Acer X1223H DLP, проєкційний настінний екран Bratek PEBC100. Застосунки Microsoft Office, Moodle, Zoom. Пакет програм Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).
ОЗП.02 Педагогіка, психологія та педагогічна майстерність у вищій школі	навчальна дисципліна	<i>076 Педагогіка Психологія.pdf</i>	4TutGz9ZgE2pXN5z zek2jOCoytyr+QmJ R/WW/Sgd8+Y=	Комп'ютерний клас психодіагностики: ноутбук Lenovo V130-15 (2 шт), мультимедійний пристрій Acer X1223H DLP, проєкційний настінний екран Bratek PEBC100, ПК монітор 22 Samsung, системний блок MOEP RIM2000 PATRIOT.
ОЗП.03 Управління науковими проєктами	навчальна дисципліна	<i>Управління науковими проєктами_РП_2022.pdf</i>	KqFuxMXV6qwx+7b 7E7MyHDFbwaaucl ulLxp6UGnenEk=	Для забезпечення освітнього процесу функціонує навчальна аудиторія, обладнана технічними засобами навчання: ноутбук Lenovo V130-15– 2023 р., мультимедійний пристрій Acer X1223H DLP, проєкційний настінний екран Bratek PEBC100. Застосунки Microsoft Office, Moodle, Zoom. Пакет програм Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).
ОСП.01 Інформаційні технології в наукових дослідженнях	навчальна дисципліна	<i>2022 РП ІТДН PhD 076_оновл.pdf</i>	bMRkiT++AYS9oA3I O8pIknavZP211xaig WC94CFZmTI=	Лекційна аудиторія: ноутбук Lenovo V130-15 – 2023 р., мультимедійний пристрій SANYO PLC-XU-400, проєкційний настінний екран Bratek PEBC100. Застосунки Microsoft Office, Moodle, Zoom. Пакет програм Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint). Комп'ютерний клас: ПК (CPU Intel(R) Core(TM) i5-9400 CPU @ 2.90GHz, 2904 МГц, ядер 6, логічних процесорів 6, MOTHERBOARD ASRock H310CM-HDV, RAM 16Gb, SSD 240Gb, HDD 1TB, MONITOR PHILIPS 223V5L, MOUSE A4TECH OP-530NU, KEYBOARD VINGA KB110BK) – 12

				um., ПЗ (Microsoft Access 16, Python 3.8.1 (64-bit), Microsoft Visual C++ 2008 Redistributable – x64, LibreOffice 6.4 (Ukrainian) 6.4.0.3, Microsoft VisualStudio 2017 Update 9 Office Integration (x64), GPSS WorldStudentVersion 5.0.2, Java SE DevelopmentKit 8 Update 231 (64-bit) 8.0.2310.11, ADOBE FLASH PLAYER, CodeBlocks, FoxitReader, Gimp 2.10.14, GoogleChrome, Inkscape 0.92.4, MozillaFirefox 73.0, NetBeans IDE 8.2, Notepad++, Ocam 490.0, WondershareFilmora 9.3.0, 7zip 19.00). Пакем програм Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint. Power BI decstop).
ОСП.02 Соціально активне підприємство євроінтеграційного розвитку	навчальна дисципліна	<i>ПП_Соц акт підпр евро розв_2022_ОНП 076.pdf</i>	Y77LoEvRJIUo2G76f07qGM/IG9zd2l25dT1Ir2Vqmck=	Для забезпечення освітнього процесу функціонує навчальна аудиторія, обладнана технічними засобами навчання: ноутбук Lenovo V130-15 – 2023 р., мультимедійний пристрій Epson EB-W06, проєкційний настінний екран Redleaf SGM-4303, телевізор Vivax 50UHD10K – 2024р. Застосунки Microsoft Office, Moodle, Zoom. Пакем програм Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).
ОСП.03 Трансформація сучасних форм організації торгівлі	навчальна дисципліна	<i>Трансформ_22.pdf</i>	3SkGJuubwOttq5C/ovsbGJqArecpxOSWb5rkWNWGLE=	Для забезпечення освітнього процесу функціонує навчальна аудиторія, обладнана технічними засобами навчання: ноутбук Lenovo V5 G4 IRU – 2025р., мультимедійний пристрій Epson EB-W06, проєкційний настінний екран Redleaf SGM-4303, телевізор Vivax 50UHD10K – 2024р. Застосунки Microsoft Office, Moodle, Zoom. Пакем програм Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).
ОСП.04 Інновації в управлінській діяльності	навчальна дисципліна	<i>Інновації УД_Роб_2022.pdf</i>	JtO3+8b1IDeAMkj+Ipo/mK4Gk8ESfXHOAFJBzUlnKSQ=	Для забезпечення освітнього процесу функціонує навчальна аудиторія, обладнана технічними засобами навчання: ноутбук Lenovo V5 G4 IRU – 2025р., мультимедійний пристрій Epson EB-W06, проєкційний настінний екран Redleaf SGM-4303, телевізор Vivax 50UHD10K – 2024р. Застосунки Microsoft Office, Moodle, Zoom. Пакем програм Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).
ОСП.05 Реінжиніринг бізнес-процесів біржової діяльності	навчальна дисципліна	<i>Реінжиніринг БП_2022 оновлений.pdf</i>	sBlSywj4Neb5kNY3BF5oML2hOrotTl5fTc4untFUK4M=	Для забезпечення освітнього процесу функціонує навчальна аудиторія, обладнана технічними засобами навчання: ноутбук Lenovo V130-15 – 2023 р., мультимедійний пристрій Epson EB-W06, проєкційний настінний екран Redleaf SGM-4303. Застосунки: ERP-система Odoo, MS Publisher, MS Visio, MS OneNote, MS Outlook, MS OneDrive, а також додатки Google).

\* наводяться відомості, як мінімум, щодо наявності відповідного матеріально-технічного забезпечення, його достатності для реалізації ОП; для обладнання/устаткування – також кількість, рік введення в експлуатацію, рік останнього ремонту; для програмного забезпечення – також кількість ліцензій та версія програмного забезпечення

**Таблиця 2.** Зведена інформація про відповідність НПП освітнім компонентам

ID викладача	ПІБ	Посада	Структурний підрозділ	Кваліфікація викладача	Стаж	Навчальні дисципліни, що їх викладає викладач на ОП	Обґрунтування відповідності освітньому компоненту (кваліфікація, професійний досвід, наукові публікації)
178633	Гавловська Наталія Іванівна	Професор, Основне місце роботи	ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ, АДМІНІСТРУВ АННЯ ТА ТУРИЗМУ	Диплом спеціаліста, Технологічний університет Поділля, рік закінчення: 2001, спеціальність: 050104 Фінанси і кредит, Диплом доктора наук ДД 006622, виданий 26.06.2017, Атестат професора АП 001270, виданий 15.10.2019	22	ОСП.04 Інновації в управлінській діяльності	<p>1.Вища освіта: Технологічного університету Поділля м. Хмельницький, спеціальність: фінанси і кредит, кваліфікація – економіст, диплом спеціаліста ХМ № 15384042 від 30.06.2001 р.</p> <p>Науковий ступінь: кандидат економічних наук, спеціальність – економіка, організація та управління підприємствами, ДК №031018 від 15.12.2005 доктор економічних наук, спеціальність – 08.00.04 економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), ДД № 00662 від 26.06.2017</p> <p>Вчене звання: доцент кафедри менеджменту, 12ДЦ №020016, виданий 30.10.2008 професор кафедри менеджменту, адміністрування та готельно-ресторанної справи, АП № 001270 від 15.10.2019</p> <p>2. Підвищення кваліфікації: 1) Міжнародне науково-педагогічне стажування у Вищій суспільно-економічній школі у Пшеворську (Польща). Тема: «Сучасний університет в системі європейської освіти : методики викладання, науково-педагогічний розвиток, дистанційне навчання та інтернаціоналізація освітнього процесу». Термін з 15.02.2023 р. до 15.05.2023 р. Наказ від 13.02.2023 №30-КП. Обсяг: 180 год. (6 кредитів ЄКТС) 2) Міжнародне підвищення кваліфікації на тему</p>

«Development of international network in the scope of digital economy: European experience» («Розвиток міжнародних мереж в контексті цифрової економіки: європейський досвід») Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, провідна мережа готелів HVD (Болгарія), міжнародна туристична компанія «Турал С» (Болгарія). Термін: з 01.02.2022 р. по 05.03.2022 р., Сертифікат №311/05.03.2022, general director of HVD Hotels.

3) Курси підвищення кваліфікації викладачів ХНУ за програмою «Підготовка грантової заявки – від теорії до практики». Термін: 29.03-20.05.2021р. Наказ від 20.05.2021 №120-КП Обсяг: 30 год (1 кредит ECTS)

4) Підвищення кваліфікації за програмою «Педагогічна майстерність», Хмельницький національний університет. Термін: червень 2021 р. Наказ від 08.06.2021 № 170-КП. Обсяг: 30 год. (1 кредит ECTS).

3. Рівень наукової та професійної активності відповідає п.38 Ліцензійних умов:1,3,4,6,7,8,9,10,12, 19  
пп.38.1  
1. Гавловська Н., Рудніченко Є., Гарбузюк О. (2025) Креативність та креативний потенціал: структурно-змістовий аналіз і вплив на інноваційний розвиток. Modeling the Development of the Economic Systems. № 1. С. 394–400.  
2. Лутюк В., Гавловська Н., Рудніченко Є. (2025) Функція мотивації в управлінні забезпеченням діяльності підприємства: теоретичне підґрунтя. Development Service

Industry Management.  
№ 2. С. 85–94. DOI:  
[https://doi.org/10.31891/dsim-2025-10\(12\)3](https://doi.org/10.31891/dsim-2025-10(12)3). Закусило, В., & Гавловська, Н. (2025). Механізм забезпечення економічної безпеки промислових підприємств на основі маркетингових інновацій. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 348(6), 33–38.  
<https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-346-6-4>

4. Рудніченко Є., Гавловська Н., Жемінський Я., Каткова Т. (2025) Комунікація як інструмент управління конфліктами в бізнес-середовищі. Development Service Industry Management. № 3. С. 141–146. DOI: [https://doi.org/10.31891/dsim-2025-11\(21\)5](https://doi.org/10.31891/dsim-2025-11(21)5).

5. Рудніченко Є., Гавловська Н., Уланович В., Каткова Т. (2025) Комунікативна архітектура інформаційних потоків в системі управління підприємством. Modeling the Development of the Economic Systems. 2025. № 3. С. 68–72. DOI: <https://doi.org/10.31891/mdes/2025-17-9>

6. Samborska O., Rudnichenko Y., Matiukh S., Havlovska N. (2025) Methodology for Assessing the State of Business Processes in Terms of Their Impact on the Economic Security of the Enterprise. Data-Centric Business and Applications. Lecture Notes on Data Engineering and Communications Technologies. Vol. 240. Springer, Cham, DOI: [https://doi.org/10.1007/978-3-031-81557-7\\_17](https://doi.org/10.1007/978-3-031-81557-7_17) (SCOPUS)

7. Samborska O., Rudnichenko Y., Havlovska N., Matiukh S., Nazarchuk T., Harbusiuk V. (2024). Assessment of Negative Impact of Operating Environment of the Enterprise on Business Processes and Economic Security.

TEM JOURNAL –  
Technology, Education,  
Management,  
Informatics, 13(2),  
1345-135. (WoS,  
Scopus)  
8. Harbusiuk V.,  
Blikhar V.,  
Rudnichenko Ye.,  
Havlovska N. (2024).  
Socio-economic security  
of the region in war  
conditions: damage  
assessment, modelling  
of recovery paths and  
their regulatory suppor.  
Social & Legal Studios,  
7(2), 149-161. ( Scopus)  
9. Гавловська Н.І.,  
Тарасенко Л.О., Чумак  
Р.Є., Венгер А.П.  
(2024). Теоретичні  
аспекти стратегування  
у реалізації  
інноваційного  
розвитку  
підприємства.  
Development Service  
Industry Management,  
2, 26-30.  
10. Зайцева О.,  
Гавловська Н., Чумак  
Р. (2024).  
Маркетингові  
інструменти  
забезпечення  
економічної безпеки  
рекламного бізнесу у  
цифровому  
середовищі. Herald of  
Khmelnyskyi National  
University. Economic  
Sciences, 3, 227-230.  
11. Гавловська Н.,  
Йолкін С.,  
Семенченко В., Довга  
А. (2024). Кадрова  
безпека: еволюція  
поглядів у межах  
сучасної безпекології.  
Herald of Khmelnytskyi  
National University.  
Economic Sciences,  
№2, 464-469.  
12. Закусил В.,  
Гавловська Н., Габай  
В., Кучанська Т.  
(2024). Теоретичні  
аспекти реалізації  
маркетингової  
політики  
підприємства.  
Development Service  
Industry Management,  
1, 28-32.  
13. Гавловська Н.,  
Кримчак О., Подгала  
В. (2024). Формування  
пріоритетів  
безпекоорієнтованого  
управління  
підприємствами в  
умовах турбулентності  
зовнішнього  
середовища. Modeling  
the development of the  
economic systems, 1,  
275-281.  
14. Kryvdyk V.,  
Rudnichenko Y.,  
Havlovska N., Matiukh

S., Harbusiuk V., Samborska O. (2023). Implementation of Modern Management Technologies in Enterprise Economic Security. TEM JOURNAL – Technology, Education, Management, Informatics, 12(4), 2137-2143 (WoS, Scopus)

15. Гавловська Н., Семенченко В., Яблонський Т., Гуменна Е. (2023). Теоретичний базис управління змінами в організації. Вісник ХНУ. Економічні науки, 2, 161-166.

16. Гавловська Н., Закусило В., Рудніченко Є., Брецько Н. (2023). Сучасні підходи до управління розвитком підприємства. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки, 3, 75-81.

17. Гавловська Н., Рудніченко Є. (2023). Стимулювання і мотивація працівників у контексті інноваційного розвитку управлінських систем. Development Service Industry Management, №2, 30–36. DOI: [https://doi.org/10.31891/dsim-2023-2\(3](https://doi.org/10.31891/dsim-2023-2(3)

18. Гавловська Н., Рудніченко Є., Кривдик М., Балабус Д., Гарбузюк В. Роль менеджера-інноватора в управлінській та проєктній діяльності. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences. 2022. № 308 (4). С. 179–184. DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-308-4-28>

19. Havlovska N., Koptieva H., Babchynska O., Rudnichenko Y., Lopatovskyi V., Prytys V. (2022). Diagnostics of the State of Safety-Oriented Enterprise Management System Using Neural Networks. TEM JOURNAL – Technology, Education, Management, Informatics, 11(1), 13-23. (WoS, Scopus)

20. Havlovska N., Matiukh S.,

Mykhalchyshyna L., Stavka Y., Rudnichenko Y., Prytys V. (2022). Innovative Approach to Assessing Safety Culture in Enterprise Personnel Management System (Інноваційний підхід до оцінки культури безпеки в системі управління персоналом підприємства). TEM JOURNAL – Technology, Education, Management, Informatics, 11(3), 1083-1092 (WoS, Scopus)

21. Гавловська Н., Кривдик М., Рудніченко Є., Зацерковний В. (2022). Сучасні технології управління ресурсами промислових підприємств на засадах ощадливого виробництва. Вісник ХНУ. Економічні науки, 5(Т.1), 298-302.

22. Рудніченко Є., Гавловська Н., Лютук В., Чайська А. (2022). Сучасні технології управління персоналом. Вісник ХНУ. Економічні науки, 5(Т. 1), С. 311–315.

23. Гавловська Н.І., Рудніченко Є.М., Гарбузюк В.В., Білань В.Ю. (2021) Основні тенденції формування інвестиційного клімату з позиції впливу на економічну безпеку держави. Вісник ХНУ. Економічні науки, №6. С. 127-131.

24. Гавловська Н.І., Рудніченко Є.М., Білань В.Ю., Лісовський І.В., Ядуха С.Й. (2021). Теоретичні основи управління інвестиційною діяльністю в умовах цифровізації економіки. Український журнал прикладної економіки та техніки, 4, 10-15.

25. Rudnichenko, Y., Liubokhynets, L., Havlovska, N., Illiashenko, O., Avanesov, N. (2021). Qualitative Justification of Strategic Management Decisions in Choosing Agile Management Methodologies. International Journal for Quality Research,

15(1), 209-224. (WoS, Scopus)

26. Рудніченко, Є. М., Гавловська, Н. І., Сарафінюк, Я. М., Кривдик, М. О. (2021). Теоретичні основи управління проектами з позиції використання сучасних інструментів цифрового проектного менеджменту. Український журнал прикладної економіки, 6(23), 72-78.

27. Rudnichenko Y., Melnyk S., Havlovska N., Illiashenko O., Nakonechna N. Strategic (2021). Interaction of State Institutions and Enterprises with Economic Security Positions in Digital Economy. WSEAS TRANSACTIONS on BUSINESS and ECONOMICS, 18, 218-230 (Scopus).

28. Hnylytska L., Gavrylychenko I., Melnyk S., Illiashenko O., Rudnichenko Ye., Havlovska N. (2021). Optimization of information analytical support for assessing the reliability of counterparties from the standpoint of economic security. TEM JOURNAL – Technology, Education, Management, Informatics, 10(1), 292-297 (WoS, Scopus).

29. Rudnichenko Y., Savina H., Franchuk V., Nestoryshen I., Savin S., Havlovska N. (2021). Theoretical and practical aspects of strategic management of balanced interaction between subjects of foreign economic activity and state institutions. TEM JOURNAL – Technology, Education, Management, Informatics, 10(2), 707-718 (WoS, Scopus)

30. Liubokhynets L., Rudnichenko Y., Havlovska N. (2021). Implementation of strategic imperatives for strengthening the economic security of textile enterprises through introduction of agile management system. Vlákna a textil, Vol. 28(2), 35-44. (Scopus).

31. Nestoryshen I.,

Rudnichenko Y., Shevchuk S., Oliynyk L., Havlovska N., Bohatchyk L. (2021). Strategy for Balancing Interests of Business, Government and Society in the Field of International Trade in the Digital Economy. TEM JOURNAL – Technology, Education, Management, Informatics, 10(4), 1572-1580 (WoS, Scopus).

пп. 38.3

1. Гавловська Н.І., Рудніченко Є.М. Управління проєктами : навч. посіб. / Н.І. Гавловська, Є.М. Рудніченко. Хмельницький: ХНУ, 2022. – 258 с.  
2. Економічна безпека кластерів промислових підприємств: пріоритети та механізми забезпечення : монографія / за наук. ред. Н.І. Гавловської, Є.М. Рудніченко, Л.В. Скоробогатої. – Хмельницький : ХНУ, 2021. – 263 с. (Авторський внесок 8,0 др.арк.)

пп.38.4

1. Рудніченко Є. М., Гавловська Н. І., Кримчак Л. А. (2021). Комунікативний менеджмент: методичні вказівки до вивчення дисципліни студентами економічних спеціальностей. Хмельницький: ХНУ. 47 с.  
2. Рудніченко Є. М., Гавловська Н. І., Кримчак Л. А. (2022). Інвестиційний менеджмент: методичні рекомендації до вивчення дисципліни та виконання курсової роботи здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент». Хмельницький : ХНУ, 2022. 154 с.  
3. Гавловська Н. І., Назарчук Т. В. Переддипломна практика та кваліфікаційна робота: програма, методичні рекомендації щодо її

проходження та виконання кваліфікаційної роботи здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент». Хмельницький: ХНУ, 2024. 79 с.

4. Гавловська Н. І. Дистанційний курс «Управління інноваційними проектами». Сертифікат №1391 від 19.03.2021 р.

5. Гавловська Н. І. Дистанційний курс «Державне та регіональне управління». Сертифікат №1670 від 22.06.2023 р.

6. Гавловська Н. І. Дистанційний курс «Адміністративний менеджмент». Сертифікат №1671 від 22.06.2023 р.

7. Гавловська Н. І. Дистанційний курс «Сучасні технології управління». Сертифікат №1672 від 22.06.2023 р.

пп.38.6

1. Притис Вадим Ігорович. Безпекоорієнтоване управління промисловими підприємствами в умовах глобалізаційних викликів. Доктор філософії : спец.. 073 - Менеджмент. ДР № 001904. Наказ Міністерства освіти і науки України 29.06.2021 № 735.

пп.38.7

1. Офіційний опонент дисертації на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук Ткаченко Т. П. Тема дисертації: «Розвиток системи економічної безпеки промислових підприємств в конкурентних умовах», представлену на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). Спецрада – Д70.052.01 Хмельницького національного університету,

20.02.2025 р.  
2. Офіційний опонент  
разового захисту  
дисертації на здобуття  
ступеня доктора  
філософії Хутака А.  
Ш. Ага. Тема  
дисертації:  
“Стратегічний  
моніторинг  
формування та  
реалізації  
інвестиційної  
політики харчового  
підприємства”. Галузь  
знань – 07  
“Управління та  
адміністрування”,  
спеціальність – 076  
“Підприємництво,  
торгівля та біржова  
діяльність”, ОНП  
“Підприємництво,  
торгівля та біржова  
діяльність”. Одеський  
національний  
технологічний  
університет,  
03..04.2025р.  
[https://ontu.edu.ua/online\\_time\\_specialized\\_scientific\\_councils](https://ontu.edu.ua/online_time_specialized_scientific_councils)  
3. Офіційний опонент  
разового захисту  
дисертації на здобуття  
ступеня доктора  
філософії Біланчук І.  
М. Тема дисертації:  
“Формування системи  
фінансово-  
економічної безпеки  
суб’єктів  
господарювання”.  
Галузь знань – 05  
“Соціальні та  
поведінкові науки”,  
спеціальність –  
051”Економіка”, ОНП  
“Економіка”.  
Харківський  
національний  
університет міського  
господарства імені О.  
М. Бекетова,  
21.05.2025 р.  
<https://ipkvk.kname.edu.ua/spetsrady-universytetu/nazdobuttia-stupenia-doktora-filosofii?view=article&id=354:df-64-089-46-z-pravom-prijnyattya-dorozglyadu-ta-provedennya-razovogo-zakhistu-disertatsiji-bilanchuk-iloni-mikolajivni-na-zdobutt>  
4. Офіційний опонент  
дисертації на здобуття  
наукового ступеня  
доктора економічних  
наук Янковий Р.В.  
Тема дисертації:  
«Інноваційне  
стратегування  
діяльності  
вітчизняного бізнесу».  
Шифр та назва  
спеціальності  
08.00.04 – економіка

та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). Спецрада – Д 14.052.01 Державного університету «Житомирська політехніка», 04.10.2024 р.

пп.38.8

1. Головний редактор наукового видання, включеного до переліку фахових видань України «Development Service Industry Management» (<https://dsim.khmn.edu.ua/index.php/dsim/about/editorialTeam>).  
2. Член редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку фахових видань України «MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS» (<https://mdes.khmn.edu.ua/index.php/mdes/about/editorialTeam>).  
3. Член редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку фахових видань України «Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences» (<https://heraldes.khmn.edu.ua/index.php/heraldes/about/editorialTeam>).

пп.38.9 Експерт з акредитації освітніх програм

Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти:  
1. Проведення акредитаційної експертизи ОП «Готельно-ресторанна справа» спеціальності 241 «Готельно-ресторанна» справа за першим рівнем вищої освіти у Запорізькому національному університеті (Наказ НАЗЯВО від 13.02.2023 № 253-Е).  
2. Проведення акредитаційної експертизи ОП «Проектний менеджмент» спеціальності 073 «Менеджмент» за другим рівнем вищої освіти у Івано-Франківському національному технічному університеті нафти і

газу (Наказ НАЗЯВО від 14.10.2022 № 575-Е).

3. Проведення акредитаційної експертизи ОП «Менеджмент та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» за другим рівнем вищої освіти у Івано-Франківському національному технічному університеті нафти і газу (Наказ НАЗЯВО від 14.10.2022 № 575-Е).

4. Проведення акредитаційної експертизи ОП «Менеджмент організацій і адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» за другим рівнем вищої освіти у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка (Наказ НАЗЯВО від 23.12.2021 № 2264-Е).

5. Проведення акредитаційної експертизи ОП «Менеджмент інноваційної діяльності» спеціальності 073 «Менеджмент» за другим рівнем вищої освіти у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка (Наказ НАЗЯВО від 23.12.2021 № 2264-Е).

6. Проведення акредитаційної експертизи ОП «Менеджмент» спеціальності 073 «Менеджмент» за третім рівнем вищої освіти у Львівському національному університеті природокористування (Наказ НАЗЯВО від 13.12.2021 № 2020-Е).

7. Проведення акредитаційної експертизи ОП «Менеджмент в галузі морського та річкового транспорту» спеціальності 073 «Менеджмент» за першим рівнем вищої освіти у Азовському морському інституті Національного університету «Одеська морська академія» (Наказ НАЗЯВО від 30.09.2021 № 1745-Е).

8. Проведення акредитаційної експертизи ОП

«Готельно-ресторанна справа» спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» за другим рівнем вищої освіти у Волинському національному університеті імені Лесі Українки (Наказ НАЗЯВО від 03.09.2021 № 1416-Е).  
9. Проведення акредитаційної експертизи ОП «Менеджмент» спеціальності 073 «Менеджмент» за третім рівнем вищої освіти у Полтавській державній аграрній академії (Наказ НАЗЯВО від 07.06.2021 №1124-Е).  
10. Проведення акредитаційної експертизи ОП «Готельно-ресторанна справа» спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» за другим рівнем вищої освіти у Львівському державному університеті фізичної культури імені Івана Боберського (Наказ НАЗЯВО від 02.04.2021 № 748-Е).

пп.38.10  
Міжнародний проєкт Еразмус+ 2023-1-IE02-KA220-HED-000151855 INSPIRE. Грантова Угода № – 2023-1-IE02-KA220-HED-000151855 – «INSPIRE: Innovative Support for Promoting Refugee Entrepreneurship in Tourism» / INSPIRE: інноваційна підтримка для просування підприємництва біженців у туризмі». (Наказ від 07.12.2023 №127-АГ)

пп.38.12  
1 Матюх С., Гавловська Н., Рудніченко Є.  
Перспективи розвитку туристичного бізнесу в умовах війни. Сучасні тренди, реалії і перспективи розвитку туризму та готельно-ресторанної справи: збірник тез Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (Хмельницький – Меджибіж, 23-24 травня 2024 року). Хмельницький – Меджибіж: Хмельницький

національний університет, 2024. 121 с. - С.24-25.

2 Лутюк В., Гавловська Н. Сучасна безпекологія: теоретичний базис (2024). Матеріали міжнародної науково-практичної конференції «Економіко-соціальні відносини в галузі фізичної культури та сфері обслуговування». Львів: ЛДУФК ім. Івана Боберського, 38-40.

3 Rudnichenko Y., Liubokhynets L., Havlovska N., Nazarchuk T., Harbusiuk, V.Krymchak L. (2023). Implementation Of Neural Network Diagnostics Of Agile Management For Ensuring Economic Security Of The Organization. 2023 IEEE 4th KhPI Week on Advanced Technology (KhPIWeek). Kharkiv : KhPI, 419-424. (Scopus)

4 Рудніченко Є.М., Гавловська Н.І., Гарбузюк В.В. (2022). Інноваційний розвиток: теоретичний базис. Матеріали IV Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Формування ефективної системи управління та публічного адміністрування в умовах транзитивної економіки», Харків: Харківський національний університет міського господарства імені О. М. Бекетова, 75-78.

5 Гавловська Н. І., Рудніченко Є. М., Рудніченко М. М. (2022). Особливості стандартизації в управлінні проектами. Матеріали міжнародної науково-практичної конференції «Підприємництво і маркетинг у формуванні національної безпеки за умов сучасних глобальних викликів». Хмельницький : ХНУ, 36-38.

6 Гарбузюк В.В., Гавловська Н.І.,

						<p>Захарчук Н. М. (2022). Гнучке управління проєктами з позиції безпекоорієнтованого управління. Матеріали ІV Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Формування ефективної системи управління та публічного адміністрування в умовах транзитивної економіки», Харків: Харківський національний університет міського господарства імені О. М. Бекетова, 30-33.</p> <p>7 Рудніченко Є.М., Гавловська Н.І., Рудніченко М.М. (2021). Інвестиційний клімат, як об'єкт фінансової розвідки інституційного рівня. Фінансова розвідка в Україні: збірник матеріалів науково-практичного семінару. Львів: Львівський державний університет внутрішніх справ, 123-125.</p> <p>п.п.38.19 Асоційований член Української асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) з 2023 р. (свідоцтво № 1413 від 23.11.2023 р.).</p>
156187	Гончар Ольга Іванівна	Професор, Сумісництво	ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ, АДМІНІСТРУВАННЯ ТА ТУРИЗМУ	<p>Диплом спеціаліста, Львівський торговельно-економічний інститут, рік закінчення: 1988, спеціальність: економіка торгівлі, Диплом спеціаліста, Московський орден Дружби народів кооперативний інститут, педагогічний факультет, рік закінчення: 1989, спеціальність: викладання предмету «Економіка, організація і планування галузей діяльності споживчої кооперації», Диплом</p>	31	<p>ОСП.02 Соціально активне підприємництво євроінтеграційного розвитку</p> <p>1.Вища освіта: Львівський торговельно-економічний інститут, 1988 р., диплом ПВ № 771270 від 25.06.1988 р. Спеціальність: економіка торгівлі, кваліфікація: економіст.</p> <p>Науковий ступінь: 1. Кандидат економічних наук, спеціальність – 08.07.05 – Економіка торгівлі та послуг ДК 003302 від 12.05.1999 р.; 2. Доктор економічних наук, спеціальність – 08.00.04 - Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) ДД № 005107 від 15.12.2015 р.</p> <p>Вчене звання: доцент, атестат доцента ДЦ № 008272 від 19.06.2003 р.; професор, атестат</p>

доктора наук  
ДД 005107,  
виданий  
15.12.2015,  
Диплом  
кандидата наук  
ДК 003302,  
виданий  
12.05.1999,  
Атестат  
доцента ДЦ  
008272,  
виданий  
19.06.2003,  
Атестат  
професора АП  
000136,  
виданий  
26.06.2017

професора АП №  
000136 від 26.06.2017  
р.

2. Підвищення  
кваліфікації:  
1. Підвищення  
кваліфікації у  
Львівському  
торговельно-  
економічному  
університеті (м. Львів)  
без відриву від  
виробництва. Термін:  
20.10.2025–  
20.01.2026р. Наказ від  
17.10.2025 № 164-КП  
Обсяг: 180 год. (6  
кредитів ЄКТС)  
2. Підвищення  
кваліфікації у  
Хмельницькій  
торгово-промисловій  
палаті  
Термін: 01.01.2025 р –  
31.03.2025 р. Наказ від  
30.12.2024 № 173-КП.  
Обсяг: 180 год.  
(кредитів ЄКТС)  
3. Інформальне  
підвищення  
кваліфікації – онлайн-  
курс «INSPIRE –  
Навчальний курс для  
підприємців-біженців  
(Україна)» / Проект  
ERASMUS+KA220-  
HED «INSPIRE:  
Інноваційна  
підтримка у сприянні  
підприємництву  
біженців у туризмі»,  
20.05.2025р.  
4. Інформальне  
підвищення  
кваліфікації – вебінар  
«Безпечний контент у  
цифровому світі:  
виклики та рішення  
для освіти» / КЗВО  
«Вінницька академія  
безперервної освіти»,  
08.10.2025,  
сертифікат №  
377/03800 (3 год.)  
5. Інформальне  
підвищення  
кваліфікації – участь у  
15-й Міжнародній  
конференції з  
передових  
комп'ютерних  
інформаційних  
технологій  
(АСІТ'2025) /  
Шибеницький  
університет  
прикладних наук  
(Хорватія), 17-  
19.09.2025, сертифікат  
№ 2770-5218.  
6. Підвищення  
кваліфікації за  
програмою  
«Innovative  
technologies in  
education and science:  
internationalization  
digitalization and  
interdisciplinarity»,  
організатор

«INTERNATIONAL CENTER SKILLSPRINT», Varna, Republic of Bulgaria  
Термін: 01.11.2024р.- 15.12.2024 р. (180 год.); Сертифікат № А 0035 від 16 грудня 2024 року Обсяг: 180 год. (кредитів ЄКТС)

7. Інформальне підвищення кваліфікації – тренінг «Особливості роботи та комунікації з військовими та ветеранами» / ГО «Захист об'єднання волонтерів». Термін: 05.09.2024 р., Сертифікат № 2024/9 Обсяг: 6 год.

11. Підвищення кваліфікації за програмою «Сучасне викладання: виклики, інструменти та цілі сталого розвитку». Термін: 26.11-29.12.2024р. Наказ № 177-КП від 30.12.2024 р. Обсяг: 30 год. (1 кредит ЄКТС).

12. Інформальне підвищення кваліфікації «Передові комп'ютерні інформаційні технології» у Південночеському університеті (м. Чеське Буденойвіце, Чехія), Термін: 19-21.09.2024 р., сертифікат № CFP24S92-PRT Обсяг: 6 год.

13. Підвищення кваліфікації за програмою «Інноваційні технології в освіті: міжнародний проєктний досвід» Термін: 29.01 - 02.02.2024 р. Наказ ХНУ № 22-КП від 05.02.2024 р. Обсяг: 30 год. (1 кредит ЄКТС).

14. Підвищення кваліфікації: он-лайн тренінг «Експерт з акредитації освітніх програм. Як написати якісний звіт про результати акредитаційної експертизи освітньої програми» / НАЗЯВО на платформі онлайн-курсів Prometheus Термін: 17.08.2023 Сертифікат №452b83e. Обсяг: 30 год. (1 кредит ЄКТС).

15. Підвищення кваліфікації за програмою «Організація

підготовки та процедура акредитації освітньої програми». Термін: Наказ ХНУ № 94-КП від 14.06.2023 р. Обсяг: 30 год. (1 кредит ЄКТС).

16. Міжнародне підвищення кваліфікації за темою «Академічна доброчесність та тайм-менеджмент при підготовці наукових робіт: зарубіжний та вітчизняний досвід» Науково-дослідний інститут Люблінського науково-технологічного парку (м. Люблін, Республіка Польща) спільно з IESF ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян» (м. Київ, Україна) Термін: 29.05.-05.06.2023 р. Сертифікат ESN<sup>o</sup> 14507 від 05.06.2023. Наказ ХНУ від 29.05.2023 р. № 84-КП Обсяг: 45 год. (1,5 кредит ЄКТС).

17. Міжнародне науково-педагогічне стажування в International Historical Biographical Institute (Dubai – New York – Rome – Jerusalem – Beijing) Термін: 03.12.2021 р.- 20.01.2022 р. Наказ ХНУ від 30.11.2021 №321-КП. Сертифікат 5724 від 20.01.2022р. Обсяг: 180 год. (6 кредит ЄКТС).

18. Підвищення кваліфікації за програмою «Розвиток професійних компетентностей». Термін: 10.01.2022— 31.01.2022 р. Наказ від 10.12.2021 р. № 331-КП. Обсяг: 30 год. (1 кредит ЄКТС).

19. Підвищення кваліфікації за програмою «Педагогічна майстерність». Термін: березень- червень 2021 р. Наказ ХНУ від 31.05.2021р. № 122-КП Сертифікат 21/102 від 10.06.2021 р. Обсяг: 30 год. (1 кредит ЄКТС).

3. Рівень наукової та професійної активності відповідає п.38 Ліцензійних умов: 1,4,6,7,8,9,10,12,14,19

п.38.1  
1. Гончар, О., &

Долобанько, А. (2026). Цифровізація та її вплив на управління персоналом і стратегічну стійкість підприємницьких структур. *Development Service Industry Management*, 1, 273-278.  
[https://doi.org/10.31891/dsim-2026-13\(37\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2026-13(37))

2. Гончар, О., & Діхамінджія, І. (2025). Управління змінами у закладах вищої освіти України в умовах євроінтеграції з врахуванням криз та забезпечення вимог сталого розвитку. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences*, 340(2), 669-676.  
<https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-340-106>

3. Гончар, О., & Яновські, А. М. (2025). Розвиток українського освітньо-наукового простору як джерела інтелектуального потенціалу: інноваційні підходи та європейський досвід. *Modeling the Development of the Economic Systems*, (1), 496–503.  
<https://doi.org/10.31891/mdes/2025-15-63>

4. Гончар, О., & Мороз, С. (2025). Використання макроекономічного підходу при оцінці ділової активності бізнесу. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences*, 348(6), 617-623.  
<https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-348-6-88>

5. Гончар, О., & Долобанько, А. (2025). Інноваційні технології управління у забезпеченні економічної безпеки підприємств та розвитку їх потенціалу. *Development Service Industry Management*, 1, 272-277.  
[https://doi.org/10.31891/dsim-2025-9\(37\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2025-9(37))

6. Olga Gonchar, Lesia Buiak, Larysa Ptashchenko, Iryna Murenets, Olha Kravets. *Digital-Environmental Convergence in Innovation Marketing: New Approaches To Sustainable*

Development. (2026). *Nativa*, 14(1), e20593. <https://doi.org/10.31413/nat.v14i1.20593> (Scopus)

7. Gonchar, O., Moroz, S. (2026). Business Environment of Ukraine in War Conditions: Risks, Stabilization Factors, and Management Methods. In: Semenov, A., Yepifanova, I., Kajanová, J. (eds) *Data-Centric Business and Applications. Lecture Notes on Data Engineering and Communications Technologies*, vol 272. Springer, Cham. [https://doi.org/10.1007/978-3-032-06608-4\\_21](https://doi.org/10.1007/978-3-032-06608-4_21) (Scopus)

8. Gonchar, O., Brych, V., Moroz, S., Bohatchyk, L. (2024) Factors that Shape Business Efficiency in the Conditions of the War, *Proceedings International Conference on Advanced Computer Information Technologies AcitOpen source preview, 2024*, pp. 365–369. DOI: 10.1109/ACIT62333.2024.10712593 (Scopus)

9. Oleynikova, L., Cherep, O., Gonchar, O., Cherep, A., Iryna, D., Anoshina, S. (2024). Experience of Developed Countries of the World Regarding the Formation of Investment and Innovation Policy of Ukraine Taking into Account the Experience of Leading Countries. In: Mansour, N., Bujosa Vadell, L.M. (eds) *Green Finance and Energy Transition. Contributions to Finance and Accounting*. Springer, Cham. DOI [https://doi.org/10.1007/978-3-031-75960-4\\_32](https://doi.org/10.1007/978-3-031-75960-4_32) (Scopus)

10. Information Technology to Assess the Enterprises' Readiness for Innovative Transformations Using Markov Chains. Sharko, M., Liubchuk, O., Krapivina, G., Vorobyova, K., Vasylenko, N., *Lecture Notes on Data Engineering and Communications Technologies* this link is disabled, 2023, 149, pp.

197–213. (Scopus)  
11. Education vs. Entrepreneurship – between theory and practice: the case of smes in poland / Janowski, A., Gonchar, O., Yakovyshyn, R. / E a M: Ekonomie a Managementthis link is disabled, 2023, 26(1), pp. 111–125. URL: <https://doi.org/10.15240/tul/001/2023-1-007> <https://ideas.repec.org/a/bbl/journal/v26y2023i1p111-125.html> (Scopus)  
12. Economic and Mathematical Modelling of Service Companies Competititon and Integration. Gonchar, O., Kholodenko, A., Bashchak, M., 2022 12th International Conference on Advanced Computer Information Technologies, ACIT 2022, 2022, pp. 235–239. (Scopus)  
13. Intellectual Information Technologies of the Resources Management in Conditions of Unstable External Environment. Sharko, M., Gonchar, O., Tkach, M., ...Mosin, M., Petrushenko, N., Lecture Notes on Data Engineering and Communications Technologiesthis link is disabled, 2022, 77, pp. 519–533. (Scopus)

#### П.38.4

1. Торговельний бізнес: організація та управління : методичні рекомендації до вивчення дисципліни для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля» / О. І. Гончар, С. А. Дrajниця. Хмельницький : ХНУ, 2024. 148 с.  
2. Любохинець Л.С., Гончар О.І., Сачинська Л.В. Переддипломна практика: програма та методичні рекомендації для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля» Хмельницький, ХНУ,

2024. 33 с.  
3. Любохинець Л.С.,  
Гончар О.І.,  
Дражниця С.А.  
Кваліфікаційна  
робота: методичні  
рекомендації та  
настанови для  
здобувачів другого  
(магістерського) рівня  
вищої освіти  
спеціальності 076  
«Підприємництво та  
торгівля»  
Хмельницький : ХНУ,  
2023. – 42 с.

4. Соціально активне  
підприємництво  
євроінтеграційного  
розвитку (PhD).  
Електронний освітній  
ресурс. URL:  
<https://msn.khmnu.edu.ua/course/view.php?id=9533>

5. Гончар О.І.  
Управління  
підприємницьким  
потенціалом. (PhD).  
Електронний освітній  
ресурс. URL:  
<https://msn.khmnu.edu.ua/course/view.php?id=9122>

6. Гончар О.І.  
Економіка суб'єктів  
підприємницької  
діяльності.  
Електронний освітній  
ресурс. URL:  
<https://msn.khmnu.edu.ua/course/view.php?id=9354#section-0>

7. Гончар О.І.  
Торговельний бізнес:  
організація та  
управління.  
Електронний освітній  
ресурс. URL:  
<https://msn.khmnu.edu.ua/course/view.php?id=9355>

8. Гончар О.І.  
Торговельне  
підприємництво.  
Електронний освітній  
ресурс. URL:  
<https://msn.khmnu.edu.ua/course/view.php?id=4909>

9. Гончар О.І.  
Формування  
потенціалу бізнес-  
структур.  
Електронний освітній  
ресурс. URL:  
<https://msn.khmnu.edu.ua/course/view.php?id=9356>

П.38.6  
Наукове  
консультування  
здобувачів наукового  
ступеня доктора  
економічних наук:  
1. Троциковський  
Тадеуш Станіслав,  
д.е.н. зі спеціальності  
08.00.04 – економіка

та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), тема: «Управління інноваційною діяльністю промислових підприємств за умов європейської інтеграції», 2021 р., диплом ДД № 012089, від 29 червня 2021 р., виданий МОН України.

2. Свістунов Олексій Сергійович, д.е.н. зі спеціальності 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), тема: «Теоретико-методологічні засади управління технологічним оновленням інноваційно орієнтованих підприємств», 2021 р., диплом ДД № 012088, від 29 червня 2021 р., виданий МОН України.

Наукове консультування здобувачів наукового ступеня доктора філософії (PhD):

1. Бердичевський Антон Віталійович  
Формування інноваційного потенціалу підприємства, доктор філософії зі спеціальності 051 - Економіка, захист 14.08.2025 р., разова спец.вч.рада PhD 10018 Хмельницького національного університету. Доктор філософії : спец.. 051 - Економіка : дата захисту 2025-08-14;  
Статус: Наказ про видачу диплома; Хмельницький національний університет. – Хмельницький.

П.38.7  
Член постійної спеціалізованої вченої ради:  
1) Заступник голови спеціалізованої вченої ради по захисту дисертацій Д 70.052.01 Хмельницького національного університету МОН України.  
2) Член спеціалізованої вченої ради по захисту

дисертацій Д 17.051.08  
Державного вищого  
навчального закладу  
«Запорізький  
національний  
університет» МОН  
України.  
Голова разових рад  
щодо присудження  
наукового ступеня  
доктора філософії:  
1) разової  
спеціалізованої Вченої  
ради ДФ 8747 по  
захисту дисертації  
Кривдик Вікторії  
Ігорівни у  
Хмельницькому  
національному  
університеті,  
25.06.2025 р.  
2) разової  
спеціалізованої Вченої  
ради ДФ 70.052.040  
по захисту дисертації  
Рачинського  
Олександра  
Васильовича у  
Хмельницькому  
національному  
університеті,  
12.12.2024 р.  
3) разової  
спеціалізованої Вченої  
ради ДФ 70.052.008  
по захисту дисертації  
Шпака Ярослава  
Олександровича у  
Хмельницькому  
національному  
університеті,  
19.04.2021 р.  
4) разової  
спеціалізованої Вченої  
ради ДФ 70.052.010 по  
захисту дисертації  
Притиса Вадима  
Ігоровича у  
Хмельницькому  
національному  
університеті,  
06.05.2021 р.  
Член разових рад  
щодо присудження  
наукового ступеня  
доктора філософії:  
1) разової  
спеціалізованої Вченої  
ради, рада 3681  
(опонент) у  
Київському  
національному  
університеті імені  
Тараса Шевченка по  
захисту дисертації  
Чан Сі Цо, 27.02.2024  
р.  
2) разової  
спеціалізованої Вченої  
ради, рада 2756 у  
Львівському  
торговельно-  
економічному  
університеті (опонент)  
по захисту дисертації  
Майбороди В.М.,  
12.11.2024 р.  
3) разової  
спеціалізованої Вченої  
ради, рада у  
Тернопільському

національному технічному університеті ім. І. Пулюя (опонент) по захисту дисертації Гагалюк О.І., 19.12.2023 р.

4) разової спеціалізованої Вченої ради рада по захисту дисертації разової спеціалізованої Вченої ради ДФ 70.052.007 по захисту дисертації Семенова К.Л. у Хмельницькому національному університеті, 26.02.2021 р.

5) разової спеціалізованої Вченої ради ДФ 67.052.005 (опонент) по захисту дисертації Шмулевича П.В. у Херсонському національному університеті, 25.02.2021 р.

6) разової спеціалізованої Вченої ради ДФ 26.055.021 (опонент) по захисту дисертації Стратійчук В.М. у Київському національному торговельно-економічному університеті, 16.03.2021 р.

7) разової спеціалізованої Вченої ради ДФ 58.082.012 (опонент) по захисту дисертації Карабника С.М. у Західноукраїнському національному університеті, 06.06.2021 р.

8) разової спеціалізованої Вченої ради ДФ 14.052.004 (опонент) по захисту дисертації Ковальчук О.А. у Державному університеті «Житомирська політехніка, 14.04.2021 р.

9) разової спеціалізованої Вченої ради ДФ 41.052.019 (опонент) по захисту дисертації Му Цзямін в Одеському національному політехнічному університеті, 31.07.2021 р.

Офіційний опонент:  
1) дисертації Бойченко К.С., на здобуття наук. ступеня д.е.н. тема "Управління інтегрованим розвитком підприємств у постіндустріальній економіці" у докторській раді Д

26.006.03 у Київському національному економічному університеті імені Вадима Гетьмана, 03.04.2024 р.  
2) дисертації Макаренка С.М. на здобуття наукового ступеня д.е.н. у спецраді Д 41.051.11 в Одеському національному університеті імені І.І. Мечникова, 06 травня 2021 р.  
2) дисертації Ковалю І.М. на здобуття наукового ступеня к.е.н. у спецраді Д 11.151.01 в Інституті економіки промисловості НАН України, 05 березня 2021 р.  
3) дисертації Іщенко І.С. на здобуття наукового ступеня к.е.н.у спецраді Д 35.840.01 Львівського торговельно-економічного університету, 06 квітня 2021 р.  
4) дисертації Пар'євої Н.О. на здобуття наукового ступеня к.е.н. у спецраді Д 41.052.10 в Одеському національному політехнічному університеті, 14 травня 2021 р.

П.38.8

1) Господарсько-договірної НДР 54-2025 № ДР 0125 У 003292 «Стратегізація управління потенціалом підприємницьких структур у післявоєнній відбудові економіки України на засадах інноваційності», 2025-2026 рр. - керівник теми  
2) Господарсько-договірної НДР 19-2026 «Обґрунтування механізму формування потенціалу бізнес-структур за умов турбулентних змін ринку і цифровізації», 2026р. - відповідальний виконавець

Член редколегії наукового журналу :  
1) наукового журналу Вісник ХНУ. Серія : Економічні науки, <https://heraldes.khmn.u.edu.ua/index.php/heraldes/about/editorialTe>

am  
2) наукового журналу  
Вісник Запорізького  
національного  
університету,  
[https://web.znu.edu.ua  
/herald/pages/1767.ukr  
.html](https://web.znu.edu.ua/herald/pages/1767.ukr.html)  
3) наукового журналу  
Вісник Херсонського  
національного  
технічного  
університету,  
[http://kntu.net.ua/ukr/  
content/view/full/2741  
0](http://kntu.net.ua/ukr/content/view/full/27410)  
4) закордонного  
наукового  
періодичного журналу  
«BLACK SEA». –  
TALLINN, EESTI,  
[https://www.researchg  
ate.net/publication/340  
262416\\_Gulustan-  
Black\\_Sea\\_Scientific\\_J  
ournal\\_of\\_Academic\\_  
Research](https://www.researchgate.net/publication/340262416_Gulustan-Black_Sea_Scientific_Journal_of_Academic_Research)  
5) рецензент  
закордонного  
наукового  
періодичного журналу  
ICAIIT (SCOPUS)  
[https://icaiit.org/review  
er.shtml](https://icaiit.org/reviewer.shtml)

П.38.9  
Експерт з акредитації  
освітніх програм  
Національного  
агентства із  
забезпечення якості  
вищої освіти з 2023р.:  
протокол 17 (46) від  
21.11.2023р.  
1) Проведення  
акредитаційної  
експертизи ОП  
Підприємництво,  
торгівля та біржова  
діяльність за  
спеціальністю 076 –  
Підприємництво,  
торгівля та біржова  
діяльність за першим  
(бакалавр) рівнем  
вищої освіти у  
Волинському  
національному  
університеті імені Лесі  
Українки (наказ  
НАЗЯВО від  
18.01.2024 р. № 81-Е).  
2) Проведення  
акредитаційної  
експертизи ОП  
Підприємництво та  
торгівля за  
спеціальністю 076 –  
Підприємництво та  
торгівля за другим  
(магістр) рівнем вищої  
освіти у Державному  
університеті  
інформаційно-  
комунікаційних  
технологій (наказ  
НАЗЯВО від  
02.10.2024 р. № 881-  
Е).

П.38.10

1) Експерт (рецензент) іноземного наукового видання ІСАІТ, що індексується в наукометричній базі Scopus, <https://icaiit.org/reviewer.shtml>  
2) Почесний професор Сухумського державного університету (Грузія) (<https://www.sou.edu.ge/content/4/74/193/0/0>) (<https://eteb.khmnua.edu.ua/gonchar-olga-ivanivna/>)

П.38.12

1) Gonchar, Olga, Vasyly Brych, Serhii Moroz, Liudmyla Bohatchyk and Volodymyr Moroz. "Diagnostics of the Potential of Ukrainian Enterprises in Wartime and Management of Their Activity on the Market." 2025 15th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT) (2025): 353-358. <https://ieeexplore.ieee.org/document/11185714> (Scopus)  
2) Sharko M., Gonchar O., Petrushenko N., Boretska N., Krapivina G., Burak V., Fokina-Mezentseva K. Intelligent system of invariant interactions automorphisms of the theory of symmetry for innovative transformations of a tourism product under extreme environmental influences (2025) CEUR Workshop Proceedings, pp. 241 - 256. <https://www.scopus.com/pages/publications/105009693149?origin=resultslist> (Scopus)  
3) Olga Gonchar, Irina Zakryzhevska, Andrii Bitiy, Irma Dikhaminjia, Anton Berdychevskyi, Halyna Nahorniak, "Information Potential and Marketing Innovations in the Enterprise Management System", 2024 14th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT), Ceske Budejovice, Czech Republic, 2024, pp. 361-364 <https://ieeexplore.ieee.org/>

org/document/10712552 (Scopus)

4) Lesia Buiak, Serhii Matiukh, Olga Gonchar, Liudmyla Yemchuk, Larysa Dzhulii, Lesia Bilorusets, "Modeling in the Processes of Assessment and Forecasting of Technological Aspects of Sustainable Enterprise Development", 2024 14th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT), Ceske Budejovice, Czech Republic, 2024, pp. 299-303. <https://ieeexplore.ieee.org/document/10712530> (Scopus)

5) O. Gonchar, A. Kholodenko and N. Shpak, "Optimization of Specific Custom Tariffs in the International Economic System," 2023 13th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT), Wrocław, Poland, 2023, pp. 327-331, <https://ieeexplore.ieee.org/document/10275368> (Scopus)

6) O. Gonchar, A. Kholodenko and Y. Navrozova, "Optimization of Port Services Quality Indicators," 2023 13th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT), Wrocław, Poland, 2023, pp. 265-269, doi: 10.1109/ACIT58437.2023.10275648. <https://ieeexplore.ieee.org/document/10275648> (Scopus)

7) A. Kholodenko, O. Shumylo, O. Gonchar, Y. Navrozova, V. Pashchenko and O. Zabolotnyi, "Optimization Terms of Equipment Replacement Based on the Profit Intensity Criterion," 2023 IEEE 4th KhPI Week on Advanced Technology (KhPIWeek), Kharkiv, Ukraine, 2023, pp. 1-6, URL: <https://ieeexplore.ieee.org/document/10312841> (Scopus)

8) L. Buiak, S. Matiukh, O. Gonchar, L. Yemchuk, L. Dzhulii and L. Bilorusets,

"Methods and Models in Management Decision-Making," 2023 13th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT), Wrocław, Poland, 2023, pp. 284-288, <https://ieeexplore.ieee.org/document/10275466> (Scopus)

9) Sharko, M. Liubchuk, O. Krapivina, G N Petrushenko, N Gonchar, O Vorobyova K & N Vasylenko N, (2023). Information Technology to Assess the Enterprises' Readiness for Innovative Transformations Using Markov Chains. In: Babichev, S., Lytvynenko, V. (eds) Lecture Notes in Data Engineering, Computational Intelligence, and Decision Making. ISDMCI 2022. Lecture Notes on Data Engineering and Communications Technologies, vol 149. Springer, Cham. [https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-031-16203-9\\_12](https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-031-16203-9_12) (Scopus)

10) Гончар О.І. Шляхи вдосконалення комерційної діяльності торговельного підприємства / О.І. Гончар, С.В. Мороз, В.В. Кусік // Підприємництво та стратегічні напрями розвитку бізнес-процесів в умовах глобальних викликів : зб. матеріалів V Міжнар. наук.-практ. екон. форуму (м. Хмельницький, 04–05 груд. 2025 р.). – Хмельницький : ХНУ, 2026. – 350 с. - С.275-278. <https://eteb.khmnua.edu.ua/mizhnarodni/>

11) Gonchar O. Marketing provision of entrepreneurial potential as factors of innovative development on the example of light industry enterprises / Olga Gonchar, Anton Berdychevskiy // International Scientific-Practical Conference : The Role of Universities in Innovative Entrepreneurial Ecosystems: Academic Entrepreneurship and

InnovatioN, 19-20 april 2024. Tbilisi, Georgia, p. 162-170, DOI 10.52340/9789941337635

12) Global changes of modernity and management of entrepreneurial potential / O. Gonchar, A. Janowski, N. Belyakova // Підприємництво та стратегічні напрями розвитку бізнес-процесів в умовах глобальних викликів: зб. матеріалів IV Міжнар. наук.-практ.екон.форуму (Хмельницький, 5-7 груд. 2024р.) / за ред. Любохинець Л.С., Гончар О.І., Гарват О.А., Танасієнко Н.П., Хмельницький: ХНУ, 2025. – С. 143-145. <https://eteb.khmn.edu.ua/mizhnarodni/>

13) Gonchar O. Modern risks in managing the potential of business structures / O. Gonchar, A. Janowski, N. Nahorniak // Маркетингові технології в умовах євроінтеграційних процесів : тези доп. XIX міжнар. наук.-практ. конф. (Хмельницький, 19-20 грудня 2024 р.). – Хмельницький : ХНУ, 2024. – С. 270-272. <https://mr.khmn.edu.ua/mizhnarodna-mp-konferenciya/>

14) Gonchar O. Transformation of management of entrepreneurial potential under the conditions of the neo-economy / O. Gonchar // 10 th Internacional Conference X Ukrainian-Polish Scientific Dialogues: Book of Abstracts : edited by Matiukh S., Musial J., Polishchuk O., Macko M. – Bydgoszcz: Kazimierz Wielki University, 2024. – P. 29 – 30.

15) Гончар О. І. Управління інтелектуальним капіталом: прикладний аспект / АНДЖЕЙ МАРЦЕЛЬ ЯНОВСЬКІ, О.І. Гончар // - Європейський досвід використання цифрових технологій в економіці в умовах пандемії COVID-19: збірник матеріалів Міжнародної науково-

практичної інтернет-конференції / за ред. А. В. Череп, І. М. Дашко, Ю. О. Огренич, В. М. Гельман, О. Г. Череп. Запоріжжя : Запорізький національний університет, 2023., С. 142 - 145.

16) Гончар О.І. ПЕРЕДУМОВИ ТА ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ ПАРАДИГМИ НОВОЇ ЕКОНОМІКИ ЗА УМОВ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ / О.І. Гончар, Л.В. Джулій //Проблеми та перспективи розвитку бізнесу в Україні : матеріали ІІІ Міжнародної наук.-практ. конф. молодих вчених і студентів (м. Львів, 2 березня 2023 р.) : тези доповідей. – Львів : Львівський торговельно-економічний університет, 2023. – С. 43 - 44.

17) Gonchar O. IMPROVEMENT OF MOTIVATIONAL MECHANISM OF POTENTIAL MANAGEMENT OF THE ENTERPRISE / O.Gonchar, Andrzej Marcel Janowski, Lesia Muravska //Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі : матеріали всеукр. наук.-практ. конф., м. Кропивницький, 12 груд. 2023 р.: у 2 ч. : Ч. 2 / [редкол. : А. А. Тихий, В. В. Зайченко, Н. С. Шалімова та ін.] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, – Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2023. – С. 19-20.

18) Gonchar Olga, Dikhaminjia Irma, Natalia Belyakova Innovation potential of Ukraine and Georgia in the conditions of global challenges // Підприємництво та стратегічні напрями розвитку бізнес-процесів в умовах глобальних викликів: збірник матеріалів ІІІ Міжнародного науково-практичного форуму / за ред. Любохинець Л.С., Гончар О.І., Танасієнко Н.П.

Хмельницький:  
Хмельницький  
національний  
університет, 2023. - С.  
4 - 8.  
<https://mr.khmnu.edu.ua/mizhnarodna-np-konferenciya/>

П.38.14

1) 1-е місце студ.  
Муравська Л.І., НДР,  
за участь у  
Міжнародному  
конкурсі МОНУ  
студентських  
наукових робіт  
«Управлінські,  
соціальні та  
поведінкові науки у  
реалізації засад  
сталого розвитку» зі  
спеціальності  
"Підприємництво",  
25-25 квітня, 2024р.;

2) 3-є місце студ.  
Сухонос К.В., НДР, за  
участь у  
Міжнародному  
конкурсі МОНУ  
студентських  
наукових робіт  
«Управлінські,  
соціальні та  
поведінкові науки у  
реалізації засад  
сталого розвитку» зі  
спеціальності  
"Підприємництво",  
25-25 квітня, 2024р.;

3) 2-е місце студ.  
Муравська Л.І., НДР,  
за участь у  
Всеукраїнському  
конкурсі МОНУ  
студентських  
наукових робіт зі  
спеціальності  
"Підприємництво", у  
2020 / 2021р.;

Голова конкурсної  
комісії II  
Міжнародного  
конкурсу  
кваліфікаційних робіт  
з маркетингу,  
реклами, digital-  
комунікацій та  
управління брендами:  
- 2025р. - МОН  
України, № 1/7655-25  
від 17.04.2025р,  
<https://mr.khmnu.edu.ua/vseukrayinskyj-konkurs-dyplomnyh-robit/>  
- 2024р. - МОН  
України, № 1/6359-24  
від 12.04.2024 р.,  
<https://mr.khmnu.edu.ua/mizhnarodnyj-konkurs-kvalifikacijnyh-robit-z-marketyngu-reklamy-digital-komunikacij-ta-upravlinnya-brendamy/>  
- 2023р. - МОН  
України, №  
<https://mr.khmnu.edu>

							<p>ua/finalne-zasidannya-konkursnoyi-komisiyi-vseukrayinskogo-konkursu-kvalifikacijnyh-robot-z-marketyngu-reklamy-digital-komunikacij-ta-upravlinnya-brendamy-za-pershymbakalavrskym-ta-drugym-magist/</p> <p>Член журі Міжнародного конкурсу студентських наукових робіт «Управлінські, соціальні та поведінкові науки у реалізації засад сталого розвитку» 2022/2023н.р. - наказ ДНУ Інститут модернізації змісту освіти № 21/08-159 від 14.11.2022р., 2023/2024 н.р. - наказ № 134 від 30.04.2024р., 2024р. Член журі Всеукраїнського конкурсу студентських науково-дослідних робіт МОН України за напрямом «Підприємництво» 2021р. - наказ МОН України № 1457 від 24.11.2020р., 2022р.-наказ МОН України № 1179 від 05.11.2021р.</p> <p>П.38.19</p> <p>1) академік Академії наук Вищої Освіти України (посвідчення 11-2017 від 25.11.2017р.)</p> <p>2) академік Академії економічних наук України(посвідчення № 323 від 17.05.2013р.)</p> <p>3) почесний професор Сухумського державного університету (Грузія) (посвідчення № 15/01-25 від 24.01.2023р.) (<a href="https://www.sou.edu.ge/content/4/74/193/0/0">https://www.sou.edu.ge/content/4/74/193/0/0</a>) (<a href="https://eteb.khmn.edu.ua/gonchar-olga-ivanivna/">https://eteb.khmn.edu.ua/gonchar-olga-ivanivna/</a>)</p> <p>4) член Спілки економістів України (посвідчення № 014 від 30.10.2015 р.)</p> <p>5) член громадської наукової організації «Західно-Українська Академія Знань» (посвідчення № 012 від 10.06.2024р.).</p> <p>6) член Української Асоціації маркетингу (сертифікат № 689 від 02.12.2021р.)</p>
172847	Петрук	Завідувач	ФАКУЛЬТЕТ	Диплом	36	ОЗП.01	1.Вища освіта:

	Наталія Кирилівна	кафедри, Основне місце роботи	МІЖНАРОДН ИХ ВІДНОСИН І ПРАВА	спеціаліста, Одеський госуніверситет им. И.И.Мечников а, рік закінчення: 1981, спеціальність: Історія, Диплом доктора наук ДД 006949, виданий 12.11.2008, Диплом кандидата наук ФС 010146, виданий 26.05.1989, Атестат доцента ДЦАР 000666, виданий 23.11.1994, Атестат професора 12ПР 007543, виданий 23.12.2011	Філософія науки	<p>Одеський державний університет ім. І.І. Мечникова, 1981, диплом Г-II № 044552. Спеціальність: історія, кваліфікація: історик, викладач історії та суспільствознавства.</p> <p>Науковий ступінь: 1) Кандидат філософських наук, спеціальність – діалектичний та історичний матеріалізм ; 2) Доктор філософських наук, спеціальність – 09.00.12 Українознавство (філософські науки), диплом ДД № 006949 від 12.11.2008.</p> <p>Вчене звання: Доцент, атестат доцента ДЦАР № 000666 від 23.11.1994. Професор, атестат професора 12ПР № 007543 від 23.12.2011.</p> <p>2. Підвищення кваліфікації: 1. Підвищення кваліфікації за програмою «Сучасне викладання: виклики, інструменти та цілі сталого розвитку», Хмельницький національний університет. Термін: 26.11.2024— 29.12.2024. Наказ від 2024 р. № ХМ 0207-1234/24пк-161. Обсяг: 30 год. (1 кредит ЄКТС). 2. Підвищення кваліфікації за темою «Філософія комунікації в сучасному освітньому просторі», Хмельницька гуманітарно-педагогічна академія. Термін: 25.04.2023— 27.06.2023. Посвідчення № 47/23 від 30.06.2023. Обсяг: 120 год. (4 кредити ЄКТС). 3. Міжнародне підвищення кваліфікації за темою «Модернізація системи вищої освіти у сфері історії, соціології, філософії та політології», Куявський університет у Влоцлавеку (Республіка Польща). Термін: 24.10.2022— 04.12.2022. Сертифікат № SSI-241000-KSW від</p>
--	-------------------	-------------------------------	--	--	--------------------	--

04.12.2022. Обсяг: 180 год. (6 кредитів ЄКТС).

4. Курси підвищення кваліфікації за програмою «Педагогічна майстерність», Хмельницький національний університет. Термін: березень–червень 2021 р. Наказ від 08.06.2021. Обсяг: 30 год. (1 кредит ЄКТС).

3. Рівень наукової та професійної активності відповідає п.38 Ліцензійних умов:

пп.1,3,4,8,12,14,19 пп.38.1

1. Петрук Н. К., Семенюк Н. В. (2025). Неперервна освіта як умова розвитку творчого потенціалу особистості в часи війни. Вісник Львівського університету. Серія «Філософсько-політологічні студії», №59, С. 176–182.

2. Petruk N. (2025) Educational-intellectual centres in the Ukrainian baroque era and their role in cultural interactions with the South Slavic World : Istoriya-History. Bulgarian Journal of Historical Education. 2025. Vol. 33 (2). P. 111–123. DOI: <https://doi.org/10.53656/his2025-2-1-edu>

3. Петрук Н. К., Гапченко О. В. (2024). Ціннісно-нормативні виміри екологічної кризи в умовах війни. Epistemological studies in Philosophy, Social and Political Sciences, 7(1), 106-113. DOI: <https://doi.org/10.15421/342421>

4. Petruk N., Gapchenko O. (2023). Principles of discourse ethics and human existence in times of war. Anthropological Measurements of Philosophical Research, №23, p. 44-54. DOI: <https://doi.org/10.15421/342421>

5. Петрук Н. К., Поліщук О. С. (2022). Аксіологічні орієнтири у філософії сталого розвитку суспільства. Вісник Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого.

Серія: Філософія,  
філософія права,  
політологія,  
соціологія, 1(52), С.47-  
58. . DOI:  
<https://doi.org/10.21564/2663-5704.52.250656>  
6. Петрук Н. К.,  
Гапченко О. В. (2022).  
Етичні виміри  
наукової діяльності.  
Актуальні проблеми  
філософії та  
соціології, №35, С.39-  
43. . DOI:  
<https://doi.org/10.32837/apfs.voi35.1092>  
7. Петрук Н. К.,  
Гапченко О. В. (2021).  
Модель ідеального  
людського життя і  
світоглядні парадигми  
української духовності  
(кінець XVI-XVII ст.).  
Вісник Львівського  
університету. Серія  
«Філософсько-  
політологічні студії»,  
№39, С. 22-29.  
8. Петрук Н. К.,  
Гапченко О. В. (2021).  
Ідея людської  
спільноти в творчості  
Лазаря Барановича.  
Вісник Львівського  
університету. Серія  
«Філософсько-  
політологічні студії»,  
№38, С.83-90.  
9. Петрук Н. К. Етика  
відповідальності як  
норма педагогічної  
діяльності (2021).  
Наукові записки  
Вінницького  
педагогічного  
університету. Серія  
Педагогіка і  
психологія, №68,  
С.64-68.  
10. Петрук Н. К.  
(2021). Викладання  
українознавства у  
вищій школі як  
національна потреба.  
Збірник наук. праць  
НАДПСУ, №1, С.353-  
366.

п.38.3

1. Петрук Н.К.,  
Гапченко О.В.  
Філософія науки:  
навч.пос.  
Хмельницький, 2025.  
[https://lib.khmnu.edu.ua/EL\\_LIBRARY/vidavp/metod/mtd2024\\_1/83/index.pdf](https://lib.khmnu.edu.ua/EL_LIBRARY/vidavp/metod/mtd2024_1/83/index.pdf)  
2. Петрук Н. Освіта як  
фактор формування  
простору гуманітарної  
безпеки. Феномен  
безпеки. Соціально-  
гуманітарні виміри. :  
кол. монографія / за  
гол. ред. В.  
Мудракова. Київ;  
Берлін, 2022.  
(Авторський внесок

2,0 др. арк.). URL:  
<https://files.znu.edu.ua/files/Bibliobooks/Inshi80/0060311.pdf>

п.38.4

1. Петрук Н. К., Гапченко О. В., Омельчук І. В. Філософія (в т. ч. логіка, етика та естетика): методичні вказівки до підготовки до семінарських занять.

Хмельницький : ХНУ, 2024. (Електронне видання).

2. Петрук Н. К. Філософія науки : електронний курс у Модульному середовищі для навчання ХНУ. 2024. URL:

<https://msn.khmn.edu.ua>

3. Петрук Н. К., Омельчук І. В., Гапченко О. В. Філософія (у т. ч. логіка, етика, естетика) : методичні рекомендації до виконання контрольної роботи здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти всіх спеціальностей.

Хмельницький : ХНУ, 2023. (Електронне видання).

4. Петрук Н. К., Гапченко О. В., Гоцуляк В. М., Мудраков В. В., Лютко Н. В. Філософські проблеми наукового пізнання : методичні рекомендації до самостійного вивчення дисципліни для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти факультету інформаційних технологій.

Хмельницький : ХНУ, 2022. (Електронне видання).

5. Петрук Н. К. та ін. Культурологія, культура мовлення, етика та естетика : методичні вказівки. Хмельницький : ХНУ, 2022. Сертифікат № 66е/21. (Електронне видання).

6. Петрук Н. К. Логіка : методичні вказівки до семінарських занять.

Хмельницький : ХНУ, 2022. Сертифікат № 66е/21. (Електронне видання).

п.38.8  
1. Член редакційної колегії журналу «Eastern Review» (Польща) (<https://czasopisma.uni.lodz.pl/eastern/about/editorialTeam>).  
2. Член редакційної колегії журналу «Comparative professional pedagogy» (<https://cpp.khmnu.edu.ua/index.php/cpp>).

п. 38.12  
1. Петрук Н. Принцип єдності теоретичного та історичного як засіб конструювання соціальної реальності. Гуманітарний дискурс у перспективі ХХІ століття: методологічні засади. Матеріали міжнародної науково-практичної конференції. Чернівці. 5-6 листопада 2021 р. С.34-38.  
2. Петрук Н.К. Економічна наука в системі соціально-гуманітарного знання // Фінансово-економічна платформа парадигмальних змін повоєнного розвитку України. Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті М.П. Войнаренка. 27-28 жовтня 2022р. Хмельницький, 2022. С.75-77.  
3. Петрук Н.К. Гуманітарний дискурс і пізнання історії. Наукові праці Кам'янець-Подільського Державного історичного музею-заповідника. Т. 4. Кам'янець-Подільський, 2023, с. 35-41.  
4. Петрук Н. Історична пам'ять як шлях до розуміння українського минулого: Голокост в Україні. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. 29 вересня 2022 р. Київ, 2022. <http://catalog.lihapres.eu/index.php/lihapres/catalog/book/159>.  
5. Петрук Н.К., Гоцуляк В.М., Гапченко О.В. Історія як об'єкт філософського аналізу. Пріоритетні

						<p>напрями дослідження у науковій та освітній діяльності. Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції. 23-24 жовтня 2025. Рівне, 2025. С.278-281.</p> <p>6. Петрук Н. Ціннісні виміри екологічної кризи в умовах війни. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції "Інноваційні технології і матеріали для промисловості та довкілля". 11-12 грудня 2025. Хмельницький, 2025. С. 142-144.</p> <p>пп.38.14. Керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком "Основи".  <a href="https://philosophy.khmnpu.edu.ua/studentски-naukovi-gurtky/">https://philosophy.khmnpu.edu.ua/studentски-naukovi-gurtky/</a>  пп.38.19 Голова Хмельницького відділення Українського філософського фонду</p>	
10825	Комар Таїсія Василівна	Завідувач кафедри, Основне місце роботи	ФАКУЛЬТЕТ ЗДОРОВ'Я, ПСИХОЛОГІЇ, ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ ТА СПОРТУ	<p>Диплом спеціаліста, Київський державний педагогічний інститут імені О.М.Горького, рік закінчення: 1991, спеціальність: Педагогіка і психологія (шкільна), Диплом доктора наук ДД 007585, виданий 05.07.2018, Диплом кандидата наук ДК 022313, виданий 11.02.2004, Атестат доцента 12ДЦ 017017, виданий 19.04.2007, Атестат професора АП 003580, виданий 30.11.2021</p>	34	ОЗП.02 Педагогіка, психологія та педагогічна майстерність у вищій школі	<p>1.Вища освіта: Київський державний педагогічний інститут ім. О. М. Горького, 1991. Диплом спеціаліста. Спеціальність: педагогіка і психологія (шкільна), кваліфікація: викладач-дослідник з педагогіки та психології.</p> <p>Науковий ступінь: Кандидат психологічних наук, спеціальність – 19.00.07 педагогічна та вікова психологія, ДК № 022313 від 11.02.2004. Доктор психологічних наук, спеціальність – 19.00.05 соціальна психологія; психологія соціальної роботи, ДД № 007585 від 05.07.2018.</p> <p>Вчене звання: Доцент, атестат доцента 12ДЦ № 017017 від 19.04.2007. Професор, атестат професора АП № 003580 від 30.11.2021.</p> <p>2. Підвищення кваліфікації:  1. Стажування у Хмельницькій гуманітарно-педагогічній академії</p>

за темою «Педагогічне моделювання у професійній підготовці майбутніх психологів; розвиток професійної компетентності та зрілості майбутніх психологів у освітньому процесі гуманітарно-педагогічної академії». Термін: 06.03.2024—06.06.2024 р. Наказ від 06.06.2024 р. № 44-КП. Обсяг: 180 год. (6 кредитів ЄКТС).

2. Підвищення кваліфікації за програмою «Розвиток професійних компетентностей». Термін: 10.01.2022—31.01.2022 р. Наказ від 10.12.2021 р. № 331-КП. Обсяг: 30 год. (1 кредит ЄКТС).

3. Міжнародне підвищення кваліфікації за програмою «In search of truth and humanity on the age of war» – Leszczyńskie Center of Positive Psychotherapy (LCP), Centre of Positive Psychotherapy in Katowice (KCPP) у співпраці з International Medical Corps (США), 21.08.2022 р. – 26.08.2022 р. Сертифікат.

4. Стажування у Житомирському державному університеті імені Івана Франка за темою «Використання новітніх технологій, методів та засобів у навчально-методичній та науковій діяльності». Термін: 20.10.2021—20.01.2022 р. Сертифікат ВО № 0214 (наказ від 18.10.2021 р. № 274-КП). Обсяг: 180 год. (6 кредитів ЄКТС).

5. Міжнародне підвищення кваліфікації за програмою «Methodology for interdisciplinary research in the social and behavioral sciences», School of Social and Behavioural Sciences (Глазго, Шотландія). Термін: 15.12.2020—05.02.2021 р. Сертифікат № SBS/22/19UA. Обсяг: 144 год. (4,8 кредити ЄКТС).

3. Рівень наукової та професійної активності відповідає п.38 Ліцензійних умов:  
1,2,3,4,6,7,8,12,14,19  
пп.38.1

1. Комар Т. В.,  
Матвійчук Т. В.,  
Мозгова А. І.  
Психологічні стратегії профілактики та подолання професійного вигорання у викладачів. *Psychology Travelogs*. 2025. № 4. С. 23–31. DOI: <https://doi.org/10.31891/PT-2025-4-2>

2. Комар Т. В.,  
Міхеєва Л. В.,  
Ваврашко В. В.,  
Гузайров А. А.  
Педагогічні умови професійної підготовки майбутніх фахівців соціономічних професій до здоров'язбережувальної діяльності. *Physical Culture and Sport: Scientific Perspective*. 2025. № 2. С. 227–232. DOI: <https://doi.org/10.31891/pcs.2025.2.29>

3. Міхеєва Л. В.,  
Кулешова О. М.,  
Комар Т. В. Ділова гра у змісті професійної підготовки фахівців соціономічних професій. *Physical Culture and Sport: Scientific Perspective*. 2025. № 2 (1). С. 182–188. DOI: [https://doi.org/10.31891/pcs.2025.1\(1\).88](https://doi.org/10.31891/pcs.2025.1(1).88)

4. Vasylenko O., Komar T., Pavlyuk Y., Beregova N., Dzhyhun L., Ihumnova O., Havrylkevych V. Training of Future Psychologists: Providing Sustainable Rehabilitation Services to War Victims. *European Journal of Sustainable Development*. 2024. Vol. 13, No. 1. P. 249. DOI: <https://doi.org/10.14207/ejsd.2024.v13n1p249>

5. Афанасенко В. І.,  
Комар Т. В.  
Теоретичне обґрунтування фундаментальності принципу цілісності у системі підготовки фахівців соціономічного профілю. *Psychology Travelogs*. 2023. № 4. С. 251–263. DOI:

<https://doi.org/10.31891/PT-2023-4-26>  
6. Варгата О. В., Комар Т. В. Теоретико-емпіричне вивчення психологічних особливостей професійного вигорання педагогів закладів вищої освіти. Psychology and pedagogy as sciences for the development of the cultural potential of modern society: Scientific monograph. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2022. P. 23–43. URL: <http://baltijapublishing.lv/omp/index.php/bp/catalog/view/210/5812/12158-1>

7. Комар Т. В., Варгата О. В. Технологія case-study щодо розвитку «soft skills» магістрів-психологів. Перспективи та інновації науки (Серія «Педагогіка», Серія «Психологія», Серія «Медицина»). 2022. № 1 (6). С. 184–194.

8. Комар Т. В., Варгата О. В. Інноваційне мислення фахівців соціономічних професій: порівняльний аналіз. Наукові інновації та передові технології (Серія «Педагогіка»). 2022. № 2 (4). С. 333–345.

9. Vasylenko O., Afanasenko V., Petyak O., Rudenok A., Sheleh T., Komar T. Dynamics of Future Psychologists' Soft Skills Development During their Study at the Higher Education Institution. Revista Romaneasca Pentru Educatie Multidimensionala. 2022. Vol. 14, No. 3. P. 139–163. DOI: <https://doi.org/10.18662/rrem/14.3/602>

10. Afanasenko V., Komar T., Potapchuk N., Vasylenko O., Podkorytova L., Havrylkevych V. Socio-Psychological Features of Students with Special Educational Needs as a Cause of Conflicts in Inclusive Groups. BRAIN. Broad Research in Artificial Intelligence and Neuroscience. 2021. Vol. 12, No. 2. P. 1–17.

11. Komar T. V., Zavatska N. Ye., Zhigarenko I. Ye.,

Safonov A. Yu.,  
Kovalenko V. O.  
Strategies for realizing  
the creative potential of  
youth. Теоретичні і  
прикладні проблеми  
психології : зб. наук.  
пр. Східноукр. нац. ун-  
т ім. Володимира  
Даля. 2023. № 3 (62).  
Т. 1. С. 144–151. DOI:  
<https://doi.org/10.33216/2219-2654-2023-62-3-1-144-151>

12. Комар Т. В.  
Соціально-  
психологічні  
детермінанти  
супроводу обдарованої  
молоді. Теоретичні і  
прикладні проблеми  
психології : зб. наук.  
пр. Східноукр. нац. ун-  
т ім. Володимира  
Даля. 2023. № 2 (61).  
С. 60–70. DOI:  
<https://doi.org/10.33216/2219-2654-2023-61-2-60-70>

13. Комар Т. В.,  
Варгата О. В.  
Психологічні чинники  
стресостійкості  
фахівців  
соціономічного  
профілю. Psychology  
Travelogs. 2023. № 1.  
С. 46–56. DOI:  
<https://doi.org/10.31891/PT-2023-1-5>

14. Комар Т. В.,  
Руденок А. І., Дідик Н.  
М. Дослідження  
мотиваційної  
готовності студентів до  
роботи з дітьми з  
розладами  
аутистичного спектра.  
Габітус. 2022. № 35. С.  
138–142. URL:  
<http://habitus.od.ua/journals/2022/35-2022/20.pdf>

15. Комар Т. В.,  
Бондаренко В. В.  
Науково-історичні  
підходи до розробки  
засад психологічного  
статусу  
відповідальності у  
життєдіяльності  
особистості.  
Дніпровський  
науковий часопис  
публічного  
управління,  
психології, права.  
2022. № 4. С. 73–77.  
DOI:  
<https://doi.org/10.51589/ppp.2022.4.11>

16. Petyak O., Rudenok  
A., Komar T., Antonova  
Z., Danchuk Y. Features  
of Modern  
Understanding of the  
Concept of «Love» in  
Student Families.  
Revista Românească  
pentru Educație  
Multidimensională.

2022. Vol. 14, No. 2. P. 177–189. DOI: <https://doi.org/10.18662/rrem/14.2/574>  
17. Rudenok A., Petyak O., Komar T., Afanasenko V., Khanetska N. Psychological Adaptation of Children in Remarried Families. Revista Romaneasca pentru Educatie Multidimensionala. 2022. Vol. 14, No. 1. P. 521–534. DOI: <https://doi.org/10.18662/rrem/14.1/533>

пп.38.2

1. Берегова Н. П., Комар Т. В., Джигун Л. М. Методичні рекомендації до вивчення дисципліни «Вступ до фаху (в т.ч. Психологічна служба)»: літ. письм. твір наук. характеру. Свідоцтво про реєстрацію авторського права № 123710 від 12.02.2024. Опубл. 29.03.2024, Бюл. № 80.

2. Берегова Н. П., Комар Т. В., Джигун Л. М. Методичні рекомендації до вивчення дисципліни «Кризова психологія та віктимологія»: літ. письм. твір наук. характеру. Свідоцтво про реєстрацію авторського права № 123711 від 12.02.2024. Опубл. 29.03.2024, Бюл. № 80.

3. Джигун Л. М., Комар Т. В., Берегова Н. П. Методичні рекомендації до вивчення дисципліни «Психологічна реабілітаційна робота»: літ. письм. твір наук. характеру. Свідоцтво про реєстрацію авторського права № 123712 від 12.02.2024. Опубл. 29.03.2024, Бюл. № 80.

4. Комар Т. В., Берегова Н. П., Джигун Л. М. Зміст опитувальника «Стратегія і тактика самозбереження здоров'я»: літ. письм. твір наук. характеру. Свідоцтво про реєстрацію авторського права № 125243 від 01.04.2024. Опубл. 31.05.2024, Бюл. № 81.

5. Комар Т. В., Берегова Н. П., Джигун Л. М.

Психологічна програма розвитку стресостійкості в юнацької молоді : літ. письм. твір наук. характеру. Свідоцтво про реєстрацію авторського права № 125244 від 01.04.2024. Опубл. 31.05.2024, Бюл. № 81.

пп.38.3

1. Varhata O., Komar T., Afanasenko V., Kuleshova O., Mikheieva L. «Soft skills» as an important condition for self-creation of the personality of socionomic professions specialists: theory and practice : monograph. Dallas, USA : Primedia e-Launch LLC, 2023. 162 p. URL:

<https://publishing.logo-science.com/index.php/primedia/article/view/313> (Авторський внесок 1,88 др. арк.).

2. Блискун О. О., Завацька Н. Є., Тоба М. В., Комар Т. В., Лукашов О. О. Соціально-психологічні основи реінтеграції молоді в умовах трансформаційного соціуму : монографія / за наук. ред. О. О. Блискун, Н. Є. Завацької. Київ : ПВТП «LAT&K», 2023. 295 с. (Авторський внесок 2,72 др. арк.).

3. Гоян І. М., Завацька Н. Є., Комар Т. В., Завацький В. Ю., Лукашов О. О. Соціально-психологічні засади самоорганізації молоді в період суспільних трансформацій : монографія / за наук. ред. І. М. Гояна, Н. Є. Завацької. Київ : ПВТП «LAT&K», 2023. 284 с. (Авторський внесок 2,72 др. арк.).

4. Завацька Н. Є., Ахтирська Ю. І., Комар Т. В., Завацький В. Ю., Бурлакова І. А., Жигаренко І. Є.

Соціально-психологічні особливості саморегуляції молоді у конфліктних ситуаціях міжособистісної взаємодії : монографія / за наук. ред. Н. Є. Завацької, Ю. І.

Ахтирська Ю. І., Комар Т. В., Завацький В. Ю., Бурлакова І. А., Жигаренко І. Є.

Соціально-психологічні особливості саморегуляції молоді у конфліктних ситуаціях міжособистісної взаємодії : монографія / за наук. ред. Н. Є. Завацької, Ю. І.

Ахтирської. Київ : ПВТП «LAT&K», 2023. 180 с. (Авторський внесок 2,27 др. арк.).  
5. Комар Т. В., Василенко О. М. Науково-організаційна діяльність дослідника : навч. посіб. Хмельницький : ХНУ, 2023. 118 с.  
6. Подкоритова Л. О., Карпова Д. Є., Ігумнова О. Б., Комар Т. В. Диференційна психологія : навч. посіб. Хмельницький : ХНУ, 2022. 202 с.  
7. Комар Т., Афанасенко В. Науково-психологічні засади освітньої практики творчого самоздійснення особистості // Теорія та практика формування особистості як суб'єкта самотворення і самозбереження : монографія / за ред. О. М. Гомонюк. Хмельницький : ФОП Цюпак А. А., 2021. С. 260–297. URL: <http://elar.khnu.km.ua/jspui/handle/123456789/10239> (Авторський внесок 1,51 др. арк.).

пп.38.4

1. Комар Т. В., Кулешова О. В., Міхеєва Л. В., Руденок А. І. Педагогічна практика у закладах вищої освіти : програма та методичні рекомендації для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти. Хмельницький : ХНУ, 2022. 29 с. (Електронне видання).  
2. Комар Т. В., Кулешова О. В., Міхеєва Л. В., Руденок А. І. Педагогічна викладацька практика : програма та рекомендації для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти. Хмельницький : ХНУ, 2022. 30 с.  
3. Комар Т. В. Педагогіка, психологія та педагогічна майстерність у вищій школі : електронний курс у Модульному середовищі для навчання ХНУ (MSN). URL: <https://msn.khmnu.edu>

u.ua/course/view.php?id=9364  
4. Комар Т. В., Руденок А. І. Наскрізна програма : психолого-педагогічна практика (методичні рекомендації до організації та проходження практики). Хмельницький : ХНУ, 2021. 30 с.  
5. Варгата О. В., Комар Т. В. Методика викладання психології : методичні вказівки до вивчення дисципліни. Хмельницький : ХНУ, 2021. 28 с.

п.38.6  
Карпова Дарія Євгенівна. Психологічні умови формування уявлень про сімейні ролі у студентської молоді : Доктор філософії : спец.. 053 - Соціальні та поведінкові науки. Психологія : дата захисту 2021-06-29; Статус: Захищена; Хмельницький національний університет. – Хмельницький, <https://dir.ukrintei.ua/view/okd/272691f25cb14d41673be9be01de2e84>

п.38.7  
Офіційний опонент дисертації на здобуття ступеня доктора наук:  
1. Семиліт Микола Васильович. Соціально-психологічні засади самоорганізації молоді в період суспільних трансформацій : Доктор психологічних наук : спец.. 19.00.05 - Соціальна психологія; психологія соціальної роботи : дата захисту 2021-12-24; Статус: Захищена; Інститут соціальної та політичної психології Національної академії педагогічних наук України. – Київ, <https://dir.ukrintei.ua/view/okd/f12c511f61740bdbefd8f35dfoe77fe2>  
2. Проскурка Наталія Миколаївна. Психологічні умови формування автотсихологічної компетентності майбутніх фахівців з інформаційних технологій. : Кандидат

психологічних наук :  
спец.. 19.00.07 -  
Педагогічна та вікова  
психологія : дата  
захисту 2021-04-07;  
Статус: Захищена;  
Державний заклад  
вищої освіти  
"Університет  
менеджменту освіти".  
– Київ,  
[https://dir.ukrintei.ua/  
view/okd/fd21ade9ddd  
a84611ed9763b4e48e3e](https://dir.ukrintei.ua/view/okd/fd21ade9ddd84611ed9763b4e48e3e)  
e

Член постійної  
спеціалізованої вченої  
ради:

Спеціалізована вчена  
рада ХНУ Д 70.052.05  
«Педагогічні науки»  
(2019-2024 рр.).

Член разових  
спеціалізованих  
вчених рад

з.Горенко Мар'яна  
Вячеславівна.

Гендерні особливості  
формування  
готовності майбутніх  
психологів до  
здійснення

професійної кар'єри :  
Доктор філософії :  
спец.. 053 - Соціальні  
та поведінкові науки.

Психологія : дата  
захисту 2022-11-29;

Статус: Захищена;  
Уманський державний  
педагогічний  
університет імені  
Павла Тичини. –  
Умань,

[https://dir.ukrintei.ua/  
view/okd/e95a5b93f63a  
bc640c03386a0ff3bda4](https://dir.ukrintei.ua/view/okd/e95a5b93f63abc640c03386a0ff3bda4)

пп.38.8

Головний редактор  
наукового видання  
«Психологічні  
травелоги»,  
включеного до  
переліку фахових  
видань України  
(категорія Б),  
09.02.2023р.  
[https://pt.khmn.edu.u  
a/index.php/pt/about/  
editorialTeam](https://pt.khmn.edu.ua/index.php/pt/about/editorialTeam)

пп.38.12

1.Комар Т. В.  
Професійна дилема  
викладача і втрата  
сенсу учіння  
здобувача –  
екзистенційна криза  
вищої освіти.  
Актуальні питання  
теорії та практики  
психолого-  
педагогічної  
підготовки майбутніх  
фахівців : тези  
доповідей XIII Всеукр.  
наук.-практ. конф.  
(Хмельницький, 10  
квіт. 2025 р.).  
Хмельницький : ХНУ,

2025. С. 66–67. URL: <https://lib.iitta.gov.ua/id/eprint/745586/>  
2. Афанасенко В., Комар Т., Мовчан В., Назаров В. Психологічні чинники емоційної дезадаптації та депресивних станів у студентів-першокурсників. Collective Thinking: Unifying Scientific Approaches in Multifaceted Research : proceedings of the 3rd International Scientific and Practical Conference (Amsterdam, Netherlands, Nov. 29 – Dec. 01, 2023). Amsterdam : International Science Unity, 2023. P. 354. URL: <https://is-conference.com/en/archive/collective-thinking-unifying-scientific-approaches-in-multifaceted-research-29-11-23/>  
3. Комар Т. В., Бондаренко В., Бахолов В., Васильєва С., Дармограй Ю. До проблеми дослідження відповідальності як механізму саморегуляції. Modern and Global Methods of the Development of Scientific Thought : proceedings of the 5th International Scientific and Practical Conference (Florence, Italy, Oct. 25–28, 2022). Florence : International Science Group, 2022. P. 530–535. URL: <https://isg-konf.com/modern-and-global-methods-of-the-development-of-scientific-thought/>  
4. Комар Т. В., Варгата О. В., Кулешова О. В., Міхеєва Л. П. Психологічні чинники професійного стресу фахівців соціономічного профілю. Modern aspects of modernization of science: state, problems, trends of development : collective monograph. 2022. P. 346–358. URL: <http://perspectives.pp.ua/public/site/mono/modernization-aspects-of-modernization-of-science-16.pdf>  
5. Варгата О. В., Комар Т. В. Теоретико-емпіричне вивчення психологічних

особливостей професійного вигорання педагогів закладів вищої освіти. Psychology and pedagogy as sciences for the development of the cultural potential of modern society : Scientific monograph. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2022. P. 23–43. URL: <http://baltijapublishing.lv/omp/index.php/bp/catalog/view/210/5812/>

6. Комар Т. В., Варгата О. В. Психологічні особливості професійного стресу фахівців соціономічного профілю. Psychology Travelogs (Психологічні травелогі). 2022. № 1. С. 5–14. URL: <http://pt.khmn.edu.ua/index.php/pt/issue/view/5/3>

7. Комар Т. В. Психологія самоздійснення особистості в актуальних кризових умовах. Актуальні питання теорії та практики психолого-педагогічної підготовки майбутніх фахівців : тези доповідей X Всеукр. наук.-практ. конф. (Хмельницький, 14 квіт. 2022 р.). Хмельницький : ХНУ, 2022. С. 33–35.

8. Комар Т. В., Варгата О. В. Структурні компоненти «soft skills» фахівців соціономічних професій. Сучасні аспекти модернізації науки: стан, проблеми, тенденції розвитку : матеріали XX Міжнар. наук.-практ. конф. (Бухарест, Румунія, 07 трав. 2022 р.). Бухарест : ВАДНД, 2022. С. 179–185. URL: <http://perspectives.pp.ua/public/site/conferency/conf-20.pdf>

9. Комар Т. В., Берегова Н. П., Варгата О. В. Психологічна робота з дітьми, які знаходяться у складних життєвих обставинах під час війни. A change of the paradigm of modern science after the military invasion of Russia on the territory of independent Ukraine

: collection of theses (Bratislava, Slovakia, June 22–23, 2022). Bratislava, 2022. С. 31–34.

10. Комар Т. В., Варгата О. В. Соціально-психологічні особливості «soft skills» майбутніх психологів. Сучасні аспекти модернізації науки: стан, проблеми, тенденції розвитку : матеріали XIX Міжнар. наук.-практ. конф. (Вільнюс, Литва, 07 берез. 2022 р.). Вільнюс, 2022. С. 246–251. URL: <http://perspectives.pp.ua/public/site/conferencu/conf-19.pdf>

11. Варгата О. В., Комар Т. В. Наукові підходи до сутності поняття професійного стресу у соціономічному дискурсі. Сучасні тенденції та фактори розвитку педагогічних та психологічних наук : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 4–5 лют. 2022 р.). Київ : ГО «КНОПП», 2022. С. 139–141.

12. Комар Т. В., Варгата О. В. Сучасні освітні моделі до сутності поняття «soft skills»: концептуальний підхід. Сучасні аспекти модернізації науки: стан, проблеми, тенденції розвитку : матеріали XVIII Міжнар. наук.-практ. конф. (Тарту, Естонія, 07 лют. 2022 р.). Тарту, 2022. С. 228–232. URL: <http://perspectives.pp.ua/public/site/conferencu/conf-18.pdf>

13. Комар Т. В., Афанасенко В. І. До проблеми методу дослідження творчого потенціалу особистості. Psychology Travelogs (Психологічні тревелоги). 2021. № 1. С. 5–14.

14. Комар Т. В., Петяк О. В. Сучасні реалії психологічного консультування в онлайн-форматі. Актуальні питання теорії та практики психолого-педагогічної підготовки майбутніх фахівців : тези доповідей IX Всеукр. наук.-практ. конф.

						<p>(Хмельницький, 22 квіт. 2021 р.). Хмельницький : ХНУ, 2021. С. 41–44.</p> <p>пп.38.14 Голова журі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт “Особистість – суспільство – війна: суспільно-політичні, психологічні, соціокультурні аспекти”, 2023р. Керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком «Школа юного консультанта» <a href="https://psy.khmnmu.edu.ua/gurtky/">https://psy.khmnmu.edu.ua/gurtky/</a></p> <p>пп.38.19 1. Член ГО «Українська асоціація сімейних психологів», сертифікат № НХ-03, від 10.06.2019 р. Участь у професійному об'єднанні психологів-консультантів за Позитум-підходом, сертифікат № 105-БК-ХМ-2015</p>	
429005	Рудніченко Євгеній Миколайович	Декан, Основне місце роботи	ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ, АДМІНІСТРУВАННЯ ТА ТУРИЗМУ	<p>Диплом магістра, Технологічний університет Поділля м. Хмельницький, рік закінчення: 2003, спеціальність: 050106 Облік і аудит, Диплом доктора наук ДД 004242, виданий 28.04.2015, Диплом кандидата наук ДК 040139, виданий 15.03.2007, Атестат доцента 12ДЦ 023954, виданий 09.11.2010, Атестат професора АП 001273, виданий 15.10.2019</p>	16	ОЗП.03 Управління науковими проєктами	<p>1.Вища освіта: Технологічний університет Поділля м. Хмельницький, 2002 р., диплом з відзнакою ХМ № 19018067 від 27.06.2002 р. Спеціальність: облік і аудит, кваліфікація: економіст.</p> <p>Науковий ступінь: Кандидат економічних наук, спеціальність – 08.06.01 економіка, організація та управління підприємствами; ДК 040139 від 15.03.2007 Доктор економічних наук, спеціальність – економічна безпека суб'єктів господарської діяльності, ДД № 004242 від 28.04.2015.</p> <p>Вчене звання: доцент кафедри менеджменту, адміністрування та готельно-ресторанної справи; 12ДЦ 023954 від 09.11.2010 професор, атестат професора АП № 001273 від 15.10.2019.</p> <p>2. Підвищення кваліфікації: 1.Підвищення</p>

кваліфікації за програмою «Інноваційні технології в освіті: міжнародний проектний досвід». Термін: 29.01.2024-02.02.2024. Наказ від 05.02.2024 № 22-КП. Обсяг: 30 год. (1 кредит ECTS).

2. Міжнародне науково-педагогічне стажування, ТОВ «Тревел Стаді Ворк» (м. Київ). Термін: 25.09.2023—24.12.2023. Наказ від 19.09.2023 № 129-КП. Обсяг: 180 год. (6 кредитів ECTS).

3. Міжнародне науково-педагогічне стажування, Вища суспільно-економічна школа у Пшеворську (Республіка Польща). Термін: 15.02.2023—15.05.2023. Наказ від 13.02.2023 № 30-КП. Обсяг: 180 год. (6 кредитів ECTS).

4. Підвищення кваліфікації за програмою «Педагогічна майстерність», Хмельницький національний університет. Термін: червень 2021 р. Наказ від 08.06.2021 № 170-КП. Обсяг: 30 год. (1 кредит ECTS).

5. Підвищення кваліфікації експертів Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, тренінг для керівників експертних груп. Підстава: реєстраційний № 0140/2021 (168) від 11.05.2021. Обсяг: 30 год. (1 кредит ECTS).

6. Міжнародне стажування за темою «Міжнародна кар'єра науковця та управління науковими проектами», Суспільна академія наук (UNS) (м. Лодзь, Польща) та Центральноєвропейська академія навчання та сертифікацій (CEASC). Термін: 22.12.2020—04.02.2021. Наказ від 22.12.2020 № 316-КП. Обсяг: 180 год. (6 кредитів ECTS).

3. Рівень наукової та професійної активності відповідає п.38 Ліцензійних

умов:  
1,3,4,6,7,8,9,10,12,14,19

п.38.1.  
1 Гавловська Н.,  
Рудніченко Є.,  
Гарбузюк О.  
Креативність та  
креативний  
потенціал:  
структурно-змістовий  
аналіз і вплив на  
інноваційний  
розвиток. Modeling the  
Development of the  
Economic Systems.  
2025. № 1. С. 394–400.

2 Лутюк В., Гавловська  
Н., Рудніченко Є.  
Функція мотивації в  
управлінні  
убезпеченням  
діяльності  
підприємства:  
теоретичне підґрунтя.  
Development Service  
Industry Management.  
2025. № 2. С. 85–94.  
DOI:  
[https://doi.org/10.31891/dsim-2025-10\(12](https://doi.org/10.31891/dsim-2025-10(12)

3 Рудніченко Є.,  
Гавловська Н.,  
Жемінський Я.,  
Каткова Т.  
Комунікація як  
інструмент управління  
конфліктами в бізнес-  
середовищі.  
Development Service  
Industry Management.  
2025. № 3. С. 141–146.  
DOI:  
[https://doi.org/10.31891/dsim-2025-11\(21](https://doi.org/10.31891/dsim-2025-11(21)

4 Рудніченко Є.,  
Гавловська Н.,  
Уланович В., Каткова  
Т. Комунікативна  
архітектура  
інформаційних  
потоків в системі  
управління  
підприємством.  
Modeling the  
Development of the  
Economic Systems.  
2025. № 3. С. 68–72.  
DOI:  
<https://doi.org/10.31891/mdes/2025-17-9>

5 Rudnichenko Y.,  
Korbut D.  
Transformation of  
threats into competitive  
advantages in the  
context of forming an  
adaptive management  
mechanism for  
industrial enterprises.  
Actual problems of  
innovative economy  
and law. 2025. № 3. P.  
43–47. DOI:  
<https://doi.org/10.36887/2524-0455-2025-3-9>

6 Samborska O.,  
Rudnichenko Y.,  
Matiukh S., Havlovska  
N. Methodology for  
Assessing the State of

Business Processes in Terms of Their Impact on the Economic Security of the Enterprise. Data-Centric Business and Applications. Lecture Notes on Data Engineering and Communications Technologies. Vol. 240. Springer, Cham, 2025. DOI: [https://doi.org/10.1007/978-3-031-81557-7\\_17](https://doi.org/10.1007/978-3-031-81557-7_17) (SCOPUS)

7 Корбут Д., Рудніченко Є., Власюк І., Каплична А. Методологія управління проектною діяльністю підприємства. Development Service Industry Management. 2024. № 2. С. 113–118. [https://doi.org/10.31891/dsim-2024-6\(16\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2024-6(16))

8 Рудніченко Є., Скоробогата Л., Міщук М. Оптимізація інноваційних бізнес-процесів в системі управління ланцюгами вартості. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences. 2024. № 334 (5). С. 269–274. DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-334-39>

9 Рудніченко Є., Гавловська Н., Кривдик М., Балабус Д. Розвиток стандартів з управління проектами: міжнародний досвід. Innovation and Sustainability. 2023. № 1. С. 133–139.

10 Гавловська Н., Рудніченко Є. Стимулювання і мотивація працівників у контексті інноваційного розвитку управлінських систем. Development Service Industry Management. 2023. № 2 (3). С. 30–36. DOI: [https://doi.org/10.31891/dsim-2023-2\(3\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2023-2(3))

11 Kryvdyk V., Rudnichenko Y., Havlovska N., Matiukh S., Harbusiuk V., Samborska O. Implementation of Modern Management Technologies in Enterprise Economic Security. TEM JOURNAL – Technology, Education,

Management, Informatics. 2023. Vol. 10, No. 4. P. 2137–2143. (WoS, Scopus)  
12 Гавловська Н., Рудніченко Є., Кривдик М., Балабус Д., Гарбузюк В. Роль менеджера-інноватора в управлінській та проектній діяльності. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences. 2022. № 308 (4). С. 179–184. DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-308-4-28>  
13 Havlovska N., Matiukh S., Mykhalchyshyna L., Stavka Y., Rudnichenko Y., Prytys V. Innovative Approach to Assessing Safety Culture in Enterprise Personnel Management System. TEM JOURNAL – Technology, Education, Management, Informatics. 2022. Vol. 11, No. 3. P. 1083–1092. (WoS, Scopus)  
14 Rudnichenko, Y., Liubokhynets, L., Havlovska, N., Illiashenko, O., Avanesov, N. (2021). Qualitative Justification of Strategic Management Decisions in Choosing Agile Management Methodologies. (Якісне обґрунтування стратегічних управлінських рішень при виборі гнучких методологій управління). International Journal for Quality Research, 15(1), 209-224. (WoS, Scopus)  
15 Рудніченко, Є. М., Гавловська, Н. І., Сарафинюк, Я. М., Кривдик, М. О. (2021). Теоретичні основи управління проектами з позиції використання сучасних інструментів цифрового проектного менеджменту. Український журнал прикладної економіки, 6(23), 72-78.

пп.38.3  
1. Економічна безпека кластерів промислових підприємств: пріоритети та механізми

забезпечення :  
монографія / за наук.  
ред. Н.І. Гавловської,  
Є.М. Рудніченко, Л.В.  
Скоробогатої. –  
Хмельницький : ХНУ,  
2021. – 263 с.  
(Авторський внесок  
8,0 др. арк.)  
2. Гавловська, Н. І.,  
Рудніченко, Є. М.  
Управління  
проєктами:  
навчальний посібник.  
Хмельницький: ХНУ.  
2022 258с.

пп.38.4

1. Рудніченко Є. М.  
Дистанційний курс  
«Сучасні технології  
управління».  
Хмельницький  
національний  
університет.  
Сертифікат про  
розробку та  
впровадження № 1672  
від 22.06.2023 р.  
2. Рудніченко Є. М.  
Дистанційний курс  
«Адміністративний  
менеджмент».  
Хмельницький  
національний  
університет.  
Сертифікат про  
розробку та  
впровадження № 1671  
від 22.06.2023 р.  
3. Рудніченко Є. М.  
Дистанційний курс  
«Державне та  
регіональне  
управління».  
Хмельницький  
національний  
університет.  
Сертифікат про  
розробку та  
впровадження № 1670  
від 22.06.2023 р.  
4. Рудніченко Є. М.,  
Гавловська Н. І.,  
Кримчак Л. А.  
Інвестиційний  
менеджмент :  
методичні  
рекомендації до  
вивчення дисципліни  
та виконання курсової  
роботи здобувачами  
першого  
(бакалаврського)  
рівня вищої освіти  
спеціальності 073  
«Менеджмент».  
Хмельницький : ХНУ,  
2022. 154 с.  
5. Рудніченко Є. М.,  
Гавловська Н. І.,  
Кримчак Л. А.  
Комунікативний  
менеджмент:  
методичні вказівки до  
вивчення дисципліни  
студентами  
економічних  
спеціальностей.  
Хмельницький : ХНУ,  
2021. 47 с.

6. Рудніченко С. М.  
Дистанційний курс  
«Управління  
інноваційними  
проектами».  
Хмельницький  
національний  
університет.  
Сертифікат про  
розробку та  
впровадження № 1391  
від 19.03.2021 р.

пп.38.6  
Асамоах-Черемех  
Джошуа ...  
Маркетингові  
інструменти  
забезпечення  
економічної безпеки  
підприємства : Доктор  
філософії : спец.. 075 -  
Маркетинг : дата  
захисту 2025-05-14;  
Статус: Наказ про  
видачу диплома;  
Хмельницький  
національний  
університет. –  
Хмельницький,  
[https://dir.ukrintei.ua/  
view/okd/e828a70a8f6  
38ed4ddcb28a68982d6  
a5](https://dir.ukrintei.ua/view/okd/e828a70a8f638ed4ddcb28a68982d6a5)  
Кривдик Михайло  
Олексійович.  
Управління ресурсним  
забезпеченням  
діяльності  
промислових  
підприємств з позиції  
економічної безпеки :  
Доктор філософії :  
спец.. 073 -  
Менеджмент : дата  
захисту 2025-06-25;  
Статус: Наказ про  
видачу диплома;  
Хмельницький  
національний  
університет. –  
Хмельницький,  
[https://dir.ukrintei.ua/  
view/okd/a417d3a8bb7  
5bd53319969ecebbd1fo  
6](https://dir.ukrintei.ua/view/okd/a417d3a8bb75bd53319969ecebbd1f06)

пп.38.7  
Офіційний опонент:  
1. Романовська Юлія  
Анатоліївна.  
Соціально-економічна  
безпека міста : Доктор  
економічних наук :  
спец. 08.00.05 -  
Розвиток  
продуктивних сил і  
регіональна економіка  
: дата захисту 2023-10-  
20; Статус: Захищена;  
Вінницький  
торговельно-  
економічний інститут  
Державного  
торговельно-  
економічного  
університету. –  
Вінниця,  
[https://dir.ukrintei.ua/  
view/okd/612a0a66cd2](https://dir.ukrintei.ua/view/okd/612a0a66cd2)

5eaf1c89ef1440b089f02

2. Ткаченко  
Володимир Ігорович.  
Кадрова безпека в  
системі управління  
підприємством  
агропродовольчої  
сфери : Доктор  
філософії : спец.. 073 -  
Менеджмент : дата  
захисту 2023-05-19;  
Статус: Наказ про  
видачу диплома;  
Полтавський  
державний аграрний  
університет. –

Полтава,  
[https://dir.ukrintei.ua/  
view/okd/6256d7de5f8f  
d7bed78b31c777163a60](https://dir.ukrintei.ua/view/okd/6256d7de5f8fd7bed78b31c777163a60)

3. Рижкова Анжела  
Андріївна. Детінізація  
економіки в системі  
фінансової безпеки  
України. : Доктор  
філософії : спец.. 073 -  
Менеджмент : дата  
захисту 2023-12-19;  
Статус: Наказ про  
видачу диплома;  
Львівський  
державний  
університет  
внутрішніх справ. –  
Львів,

[https://dir.ukrintei.ua/  
view/okd/e9f1397f9ddc  
f49c9db80fb31eddfdc](https://dir.ukrintei.ua/view/okd/e9f1397f9ddcf49c9db80fb31eddfdc)

4. Завгородній Ігор  
Вікторович.  
Формування  
ефективного  
механізму управління  
діяльністю  
промислових  
підприємств : Доктор  
філософії : спец.. 073 -  
Менеджмент : дата  
захисту 2023-12-26;  
Статус: Захищена;  
Вінницький  
національний  
технічний університет.  
– Вінниця,

[https://dir.ukrintei.ua/  
view/okd/ab79ecf1b14a  
17c553a4982abdee9316](https://dir.ukrintei.ua/view/okd/ab79ecf1b14a17c553a4982abdee9316)

5. Щурко Уляна  
Василівна.  
Конкурентні стратегії  
безпеки розвитку  
реального сектору  
економіки : Доктор  
економічних наук :  
спец.. 21.04.01 -  
Економічна безпека  
держави : дата захисту  
2021-05-13; Статус:  
Захищена;

Національний  
інститут стратегічних  
досліджень. – Київ,  
[https://dir.ukrintei.ua/  
view/okd/2207706e549  
1d236a9abadb625932ec](https://dir.ukrintei.ua/view/okd/2207706e5491d236a9abadb625932ec)

4  
6. Овчелупова Ольга  
Миколаївна.  
Інформаційно-

аналітичне забезпечення оцінки кредитоспроможності позичальника в системі фінансово-економічної безпеки комерційних банків : Кандидат економічних наук : спец.. 21.04.02 - Економічна безпека суб'єктів господарської діяльності : дата захисту 2021-04-27; Статус: Захищена; Харківський національний університет міського господарства імені О. М. Бекетова. – Харків, <https://dir.ukrintei.ua/view/okd/2554ea5830e7d586edc8848b050codb9>

7. Момот Дарина Тарасівна. Інформаційно-аналітичне забезпечення управління фінансовою безпекою арт-інвестування : Доктор філософії : спец.. 073 - Управління та адміністрування. Менеджмент : дата захисту 2021-04-27; Статус: Захищена; Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова. – Харків, <https://dir.ukrintei.ua/view/okd/b15cc968f5094ca2a109dab4of5fbdf6>

пп.38.8

1. Член редакційної колегії Development Service Industry Management (<https://dsim.khmnu.edu.ua/index.php/dsim/about/editorialTeam>).

2. Член редакційної колегії Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences (<https://heraldes.khmnu.edu.ua/index.php/heraldes/about/editorialTeam>).

3. Член редакційної колегії MODELING THE DEVELOPMENT OF THE ECONOMIC SYSTEMS (<https://mdes.khmnu.edu.ua/index.php/mdes/about/editorialTeam>).

пп.38.9

1. Член науково-методичної комісії МОН спеціальність D3 - Менеджмент (Наказ

МОН України від 17.12.2024 №1745);  
073 – менеджмент (Наказ МОН України від 25.04.2019 р. №582),  
2. Проведення акредитаційної експертизи ОП Готельно-ресторанна справа за спеціальністю 241 – готельно-ресторанна справа за першим рівнем вищої освіти у Чернівецькому торговельно-економічному інституті Київського національного торговельно-економічного університету (наказ НАЗЯВО від 07.10.2021 р. № 1809-Е).  
3. Проведення акредитаційної експертизи ОП Міжнародний менеджмент за спеціальністю 073 – менеджмент за другим рівнем вищої освіти у Поліському національному національному університеті (наказ НАЗЯВО від 02.09.2021 р. № 1403-Е).  
4. Проведення акредитаційної експертизи ОП Менеджмент за спеціальністю 073 – менеджмент за третім рівнем вищої освіти у Дніпровському державному технічному університеті(наказ НАЗЯВО від 19.05.2021 р. № 1091-Е).  
5. Проведення акредитаційної експертизи ОП Підприємництво в готельно-ресторанному бізнесі» за спеціальністю 241 – готельно-ресторанна справа за першим рівнем вищої освіти у Київському національному національному університеті технологій та дизайну (наказ НАЗЯВО від 26.03.2021 р. № 678-Е).  
6. Проведення акредитаційної експертизи ОП «Готельно-ресторанна справа» за спеціальністю 241 – готельно-ресторанна справа за першим рівнем вищої освіти у Вищому навчальному

заклаї «Університет імені Альфреда Нобеля» (Наказ НАЗЯВО від 15.12.2021 №2082-Е).

7. Проведення акредитаційної експертизи ОП «Готельно-ресторанна справа» за спеціальністю 241 – готельно-ресторанна справа за другим рівнем вищої освіти у Харківському національному університеті міського господарства імені О.М. Бекетова (Наказ НАЗЯВО від 24.05.2023 №851-Е).

8. Проведення акредитаційної експертизи ОП «Менеджмент» за спеціальністю 073 – менеджмент за третім рівнем вищої освіти у Тернопільському національному технічному університеті імені Івана Пулюя (Наказ НАЗЯВО від 14.02.2023 №267-Е).

9. Проведення акредитаційної експертизи ОП «Міжнародний готельний та ресторанний бізнес» за спеціальністю 241 – готельно-ресторанна справа за другим рівнем вищої освіти у Державному торговельно-економічному університеті (Наказ НАЗЯВО від 02.10.2023 № 1125-Е).

пп.38.10  
Міжнародний проєкт Еразмус+ 2023-1-IE02-KA220-HED-000151855 INSPIRE. Грантова Угода № – 2023-1-IE02-KA220-HED-000151855 – «INSPIRE: Innovative Support for Promoting Refugee Entrepreneurship in Tourism» / INSPIRE: інноваційна підтримка для просування підприємництва біженців у туризмі» (Наказ від 07.12.2023 №127-АГ)

пп.38.12  
1. Матюх С., Рудніченко Є. «Управлінський горизонт» стратегічного планування в безпекології.

Економіко-соціальні відносини в галузі фізичної культури та сфері обслуговування : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Львів, 2024 р.). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2024. С. 106–109.

2. Матюх С., Корбут Д., Рудніченко Є. Місце процесів стратегічного управління у забезпеченні економічної безпеки підприємства. Сучасні тренди, реалії і перспективи розвитку туризму та готельно-ресторанної справи : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Хмельницький – Меджибіж, 2024 р.). Хмельницький : ХНУ, 2024. С. 109–110.

3. Матюх С., Гавловська Н., Рудніченко Є. Перспективи розвитку туристичного бізнесу в умовах війни. Сучасні тренди, реалії і перспективи розвитку туризму та готельно-ресторанної справи : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Хмельницький – Меджибіж, 2024 р.). Хмельницький : ХНУ, 2024. С. 24–25.

4. Rudnichenko Y., Liubokhynets L., Havlovska N., Nazarchuk T., Harbusiuk V., Krymchak L. Implementation Of Neural Network Diagnostics Of Agile Management For Ensuring Economic Security Of The Organization. 2023 IEEE 4th KhPI Week on Advanced Technology (KhPIWeek) : proceedings of the conference (Kharkiv, Oct. 02–06, 2023). Kharkiv : KhPI, 2023. P. 419–424. (Scopus)

5. Гавловська Н. І., Рудніченко Є. М., Рудніченко М. М. Особливості стандартизації в управлінні проєктами. Підприємництво і маркетинг у формуванні національної безпеки за умов сучасних глобальних викликів : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Хмельницький, 2022

						<p>р.). Хмельницький : ХНУ, 2022. С. 36–38.</p> <p>6. Рудніченко Є. М., Гавловська Н. І., Гарбузюк В. В. Інноваційний розвиток: теоретичний базис. Формування ефективної системи управління та публічного адміністрування в умовах транзитивної економіки : матеріали IV Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (Харків, 2022 р.). Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2022. С. 75–78.</p> <p>пп.38.14</p> <p>1. Член галузевої конкурсної комісії у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук у 2021-2022 н.р. за секцією «Менеджмент організацій» у Одеському національному економічному університеті.</p> <p>2. Член конкурсної комісії Всеукраїнського інтелектуального змагання з Менеджменту за підтримки Державної наукової установи «Інституту модернізації змісту освіти» та Української асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти, 22.06.2023 р.</p> <p>пп.19</p> <p>Асоційований член Української асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) з 2023 р. (свідоцтво № 1411 від 23.11.2023 р.). Член Хмельницької обласної організації «Спілка економістів України» з 2015 р. (посвідчення № 017 від 30.10.2015 р.).</p>	
171196	Олександренко Катерина Валентинівна	Завідувач кафедри, Основне місце роботи	ФАКУЛЬТЕТ МІЖНАРОДНІХ ВІДНОСИН І ПРАВА	Диплом спеціаліста, Луцький державний педагогічний інститут ім. Лесі Українки, рік закінчення: 1987, спеціальність: англійська і	38	ОЗП.04 Іноземна мова за академічним спрямуванням	<p>1.Вища освіта: Луцький державний педагогічний інститут імені Лесі Українки, 1987, диплом № 800266 від 27.06.1987. Спеціальність: англійська і німецька мови, кваліфікація: вчитель англійської і німецької мов.</p>

німецька мови,  
Диплом  
магістра,  
Уманський  
державний  
педагогічний  
університет  
імені Павла  
Тичини, рік  
закінчення:  
2020,  
спеціальність:  
053  
Психологія,  
Диплом  
доктора наук  
ДД 003579,  
виданий  
04.07.2014,  
Атестат  
доцента ДЦ  
001151,  
виданий  
29.12.2000,  
Атестат  
професора АП  
00308,  
виданий  
29.06.2021

Науковий ступінь:  
Доктор психологічних  
наук, спеціальність –  
педагогічна та вікова  
психологія, диплом  
ДД № 003579 від  
04.07.2014.  
Вчене звання: Доцент,  
атестат доцента ДЦ №  
001151 від 29.12.2000.  
Професор кафедри  
іноземних мов,  
атестат професора АП  
№ 00308 від  
29.06.2021

2. Підвищення  
кваліфікації:

1. Підвищення  
кваліфікації за  
програмою «Сучасне  
викладання: виклики,  
інструменти та цілі  
сталого розвитку»,  
Хмельницький  
національний  
університет. Термін:  
26.11.2024–29.12.2024.  
Наказ від 30.12.2024  
№ 177-КП. Обсяг: 30  
год. (1 кредит ECTS).  
2. Міжнародне  
стажування в  
Анхальтському  
університеті  
прикладних наук за  
програмою «Digital  
Future: Blended  
Learning» (м. Кетен,  
Німеччина). Термін:  
10.10.2022–30.11.2022.  
Сертифікат № DN  
20221100. Обсяг: 180  
год. (6 кредитів ECTS).  
3. Підвищення  
кваліфікації на базі  
кафедри англійської  
мови, літератури з  
методиками  
навчання,  
Мукачівський  
державний  
університет. Термін:  
21.02.2022–  
21.05.2022.  
Сертифікат від  
23.05.2022 № 011/22.  
Обсяг: 180 год. (6  
кредитів ECTS).  
4. Підвищення  
кваліфікації за  
програмою «Розвиток  
професійних  
компетентностей  
науково-педагогічного  
працівника»,  
Хмельницький  
національний  
університет. Термін:  
10.01.2022–31.01.2022.  
Наказ від 02.02.2022  
№ 15-КП. Обсяг: 30  
год. (1 кредит ECTS).

3. Рівень наукової та  
професійної  
активності відповідає  
п.38 Ліцензійних  
умов: 1,3,3,7,8,12,19  
пп.38.1  
1. Олександренко, К.

(2025). Дослідницька поведінка, інтелект і творчість майбутнього доктора філософії в процесі набуття іншомовної комунікативної компетентності: психологічний ракурс. *Psychology Travelogs*, (5), 58–68. <https://doi.org/10.31891/PT-2025-5-5>

2. Олександренко, К. (2025). Дослідницька поведінка, інтелект і творчість майбутнього доктора філософії в процесі набуття іншомовної комунікативної компетентності. *Psychology Travelogs*, 4. DOI: <https://doi.org/10.31891/PT-2025-5-5>

3. Олександренко К. (2025) Інноваційні підходи до викладання курсу іноземної мови за академічним спрямуванням для здобувачів третього рівня вищої освіти. *Академічні візії*. Вип. 39. URL: <https://academy-vision.org/index.php/article/view/1666>

4. Олександренко К. (2025) Розвиток дослідницької діяльності майбутніх докторів філософії під час вивчення курсу іноземної мови за академічним спрямуванням. *Перспективи науки*. № 10 (56). DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-4952-2025-10\(56\)](https://doi.org/10.52058/2786-4952-2025-10(56))

5. Petliovana, L., Oleksandrenko, K., Sobol, N. (2025). Raising the efficiency and quality of teaching ESP for students majoring in Economics using new technologies and tools. *Наука і техніка сьогодні*. Серії: Право, Економіка, Педагогіка, Техніка, Фізико-математичні науки. 1(42), 460-472. [https://doi.org/10.52058/2786-6025-2025-1\(42\)](https://doi.org/10.52058/2786-6025-2025-1(42))

6. Dumchak I., Kachmar O., Mochalova N., Oleksandrenko K., Sidorova I. Socio-cultural factors influencing students' learning experience: a cross-cultural study. *Eduweb. Revista de*

Tecnologia de Informacion y Comunicacion en Educacion. 2024. Vol. 18, Iss. 3. P. 264–275. DOI: <https://doi.org/10.46502/issn.1856-7576/2024.18.03.20> (Web of Science)

7. Олександренко К. Мовні засоби вираження особистої ідентичності: порівняльний аналіз англійської та української мов. Вісник науки та освіти. Серія: Філологія. 2024. № 1 (19). С. 384–396.

8. Олександренко К. Формування екологічного мислення здобувачів в умовах професійної підготовки. Вісник Національного університету оборони України. Серія: Психологія. 2024. № 1 (77). С. 113–121.

9. Олександренко К., Сафін О. Реалізація принципу конфігуративності варіативної іншомовної підготовки здобувачів вищої освіти. Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Військово-спеціальні науки. 2024. № 3 (59). С. 32–42.

10. Олександренко К., Мисечко О. Удосконалення змісту іншомовної підготовки здобувачів третього рівня вищої освіти. Перспективи та інновації науки. Серія: Педагогіка. Психологія. Медицина. 2024. № 6 (40). С. 303–312.

11. Олександренко К., Росквас І. Інформаційно-комунікаційні технології в іншомовній підготовці здобувачів другого рівня вищої освіти в умовах змішаного навчання. Соціальна робота та соціальна освіта. 2024. № 2 (13). URL: <http://srso.udpu.edu.ua/authorDashboard/submission/306474>

12. Bidasiuk N., Yakymchuk Yu., Kharzhevska O., Oleksandrenko K., Rudoman O. Analysis of Reporting Verbs in

Harry Potter and the Philosopher's Stone by J. K. Rowling: Syntactic and Semantic Approach. Theory and Practice in Language Studies. 2023. Vol. 13, Iss. 8. P. 2048–2058. DOI: <https://doi.org/10.17507/tpls.1308.21> (Scopus)

13. Олександренко К., Лукяник Л., Боклах Д. Психолінгвістичні аспекти інтерференції англійської та української мов. Актуальні питання гуманітарних наук. 2023. Вип. 64 (2). С. 171–178. DOI: <https://doi.org/10.24919/2308-4863/64-2-28>

14. Олександренко К., Горпинюк О., Гайдаєнко О. Функціональна граматики української та англійської мов: порівняльний аналіз. Вісник науки та освіти. Серія: Філологія. 2023. № 8 (14). С. 243–258. DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-6165-2023-8\(14\)-243-257](https://doi.org/10.52058/2786-6165-2023-8(14)-243-257)

15. Олександренко К., Мисечко О. Психологічні особливості впливу успішності оволодіння іноземною мовою на розвиток особистості. Вісник Національного університету оборони України. Серія: Психологія. 2022. № 6 (70). С. 128–142. DOI: <https://doi.org/10.33099/2617-6858-2022-70-6-109-117>

156. Oleksandrenko, K., Tokareva, N., Snitsa, T. The Positive Worldview of Schoolchildren and Students as a Predictor of a Safe Educational Environment. Revista Românească pentru Educație Multidimensională, 2021. 13(3), 350-365. (WoSc) <https://doi.org/10.18662/grem/13.3/456>

17. Олександренко, К., Кобець, О. Психологічні особливості суб'єкта міжособистісної взаємодії при навчання іноземних мов у дорослому віці. Перспективи та інновації науки. Серія Педагогіка, Серія Психологія, Серія Медицина, 2022. 12(17), 391-405. <https://doi.org/10.52058>

8/2786-4952-2022-12(17)

пп.38.3.

1. Олександренко, К.В., Пілішек, С.О. Англійська мова за академічним спрямуванням. Навчальний посібник для аспірантів та науковців. Хмельницький: ХНУ, 2020 173 с.(англ.).
2. Пасічник, О.О., Якимчук Ю.В., Олександренко К.В. Professional English for IT students. Навчальний посібник для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальностей галузей знань 12 «Інформаційні технології» та 15 «Автоматизація та приладобудування». Хмельницький: ХНУ, 2022. 203 с. (англ.). (Авторський внесок 6 д. а.).
3. Олександренко, К., Пілішек, С., Росквас І., Рудоман О. Foreign Language (English): Foreign Language Communication : навч. посібник для практичних занять та самостійної роботи здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти. Хмельницький : ХНУ, 2024. 180 с. (англ., укр.). (Авторський внесок 5,5 д. а.).

пп.38.4

1. Олександренко К., Пілішек С., Рудоман О. Foreign Language (English): Methodological recommendations for independent work of applicants of the first (Bachelor) level of higher education... : методичні рекомендації до самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності А4 «Середня освіта» (за предметними спеціальностями) за предметною спеціальністю А4.028 «Польська мова та зарубіжна література». Хмельницький : ХНУ, 2025. 48 с.

2. Олександренко К. Іноземна мова (за професійним спрямуванням) : методичні вказівки з організації самостійної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 101 «Екологія». Хмельницький : ХНУ, 2024. 31 с.

3. Олександренко К. Іноземна мова (за професійним спрямуванням) : методичні вказівки з організації самостійної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 014 «Середня освіта». Хмельницький : ХНУ, 2024. 35 с.

4. Олександренко К., Рудоман О. Foreign Language for Specific Purposes = Іноземна мова за професійним спрямуванням : методичні рекомендації до самостійної роботи здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальностей 131 «Прикладна механіка», 132 «Матеріалознавство», 133 «Галузеве машинобудування». Хмельницький : ХНУ, 2024. 54 с.

5. Олександренко К. В., Пілішек С. О. Іноземна мова (англійська) (за професійним спрямуванням) : методичні рекомендації до самостійної роботи здобувачів другого (магістерського) рівня спеціальностей галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки». Хмельницький : ХНУ, 2023. 31 с.

6. Олександренко К. В., Пілішек С. О. Методичні вказівки до самостійної роботи студентів освітньо-професійних програм другого (магістерського) рівня галузі знань 07 «Управління та адміністрування». Хмельницький : ХНУ, 2022. 34 с.

7. Олександренко К. В., Пілішек С. О.,

Росквас І. А. Foreign language for Speciality : методичні вказівки до самостійної роботи студентів спеціальності 292 «Міжнародні економічні відносини» (Частина ІІ). Хмельницький : ХНУ, 2021. 43 с. (електронне видання).

п.38.7.  
Член спеціалізованої вченої ради Д 27.053.04 в Університеті Григорія Сковороди у Переяславі (наказ МОН №986 від 08.07.2025)

1. Член разової спеціалізованої вченої ради PhD 8785, Герасимчук Андрій Вікторович.

Психологічні особливості професійного становлення майбутніх менеджерів з маркетингу: Доктор філософії : спец.. 053 - Психологія : дата захисту 2025-06-24; Статус: Наказ про видачу диплома; Хмельницький національний університет. – Хмельницький, <https://dir.ukrintei.ua/view/okd/d2d5445865ba4769d79b9d01ca3d6792>

2. Член разової спеціалізованої вченої ради ДФ 70.052.031, Пилявець Наталія Ігорівна. Когнітивні стилі особистості як чинник формування самозбережувальної поведінки студентської молоді :

Доктор філософії : спец.. 053 - Психологія : дата захисту 2024-01-17; Статус: Захищена; Хмельницький національний університет. – Хмельницький, <https://dir.ukrintei.ua/view/okd/e0d36548e40fe2b71890c01663220a49>

3. Голова разової спеціалізованої вченої ради ДФ 70.052.011, Карпова Дарія Євгенівна.

Психологічні умови формування уявлень про сімейні ролі у студентської молоді : Доктор філософії : спец.. 053 - Соціальні та поведінкові науки.

Психологія : дата захисту 2021-06-29; Статус: Захищена; Хмельницький національний університет. – Хмельницький, <https://dir.ukrintei.ua/view/okd/272691f25cb14d41673be9be01de2e84>

пп.38.8.

1. Член редколегії наукового видання Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини «Психологічний журнал». Наказ МОН України від 24.04.2024 р. № 582 <http://psyj.udpu.edu.ua/about/editorialTeam>

2. Член редколегії наукового видання Хмельницького національного університету «Психологічні травелогі». Наказ МОН України від 20.02.2023 р. № 185

3. Член редколегії наукового видання Preschool Education: Global Trends» Університету Григорія Сковороди у Переяславі. Наказ МОН України від 20.02.2023 р. № 185. <https://preschool-journal.com/index.php/journal/editorial-board>

пп.38.11

Наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою):

1. Надання аналітико-синтетичних послуг з перекладу науково-технічної інформації, що містить зарубіжні досягнення науки, техніки і виробництва Замовник ТОВ НВФ "Адвісмаш"м. Хмельницький Номер угоди №03-2024 від 01.02.2024

пп.38.12.

1. Kharzhevska O., Oleksandrenko K., Rudoman O. Motivation aspects of teacher and student interaction in the

process of implementing a communicative approach to mastering a foreign language : X Українсько-польські діалоги: матеріали Міжнародної наукової конференції, 11–15 червня 2024 р., м. Бидгощ — Хмельницький. 2024. С.40.

2. Олександренко К. Соціально-психологічні механізми формування професійно-мовленнєвої діяльності майбутніх фахівців з HR-інжинірингу: Актуальні проблеми розвитку педагогічної освіти: інновації, виклики, перспективи: матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, 15 березня 2024 р. Мукачево : МДУ, 2024. С. 112–115.

3. Kharzhevskaya O., Oleksandrenko K., Rudoman O. Motivation aspects of teacher and student interaction in the process of implementing a communicative approach to mastering a foreign language. Actual problems of modern science. Бидгощ-Хмельницький, 2024 С.303-315. (англ.)

4. Нелюбін Д., Олександренко К. Розвиток професійної комунікативної компетентності на заняттях з іноземної мови : Abstracts of IX International Scientific and Practical Conference, 7–8 March 2023. Prague, Czech Republic, 2023. P. 185–186.

5. Олександренко К. Основні чинники розвитку іншомовної комунікативної компетентності майбутнього перекладача : Сектор безпеки і оборони України на захисті національних інтересів: актуальні проблеми та завдання в умовах воєнного стану : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, 7 грудня 2022 р. Хмельницький

						<p>: НАДПСУ імені Богдана Хмельницького, 2022. С. 128–129.</p> <p>6. Олександренко К. Позитивне світосприймання студентської молоді як предиктор безпечного освітнього середовища у постковідному світі : Становлення особистості професіонала у постковідному просторі : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, 12–13 травня 2022 р. Мукачєво : МДУ, 2022. С. 87–90.</p> <p>п.п.19. Член Всеукраїнської асоціації психолінгвістів України (посвідчення №18 від 26 жовтня 2017 р.)</p>	
171196	Олександренко Катерина Валентинівна	Завідувач кафедри, Основне місце роботи	ФАКУЛЬТЕТ МІЖНАРОДНИХ ВІДНОСИН І ПРАВА	<p>Диплом спеціаліста, Луцький державний педагогічний інститут ім. Лесі Українки, рік закінчення: 1987, спеціальність: англійська і німецька мови, Диплом магістра, Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини, рік закінчення: 2020, спеціальність: 053 Психологія, Диплом доктора наук ДД 003579, виданий 04.07.2014, Атестат доцента ДЦ 001151, виданий 29.12.2000, Атестат професора АП 00308, виданий 29.06.2021</p>	38	ОЗП.05 Іноземна мова: іншомовна комунікація	<p>1.Вища освіта: Луцький державний педагогічний інститут імені Лесі Українки, 1987, диплом № 800266 від 27.06.1987. Спеціальність: англійська і німецька мови, кваліфікація: вчитель англійської і німецької мов. Науковий ступінь: Доктор психологічних наук, спеціальність – педагогічна та вікова психологія, диплом ДД № 003579 від 04.07.2014. Вчене звання: Доцент, атестат доцента ДЦ № 001151 від 29.12.2000. Професор кафедри іноземних мов, атестат професора АП № 00308 від 29.06.2021</p> <p>2. Підвищення кваліфікації:</p> <p>1. Підвищення кваліфікації за програмою «Сучасне викладання: виклики, інструменти та цілі сталого розвитку», Хмельницький національний університет. Термін: 26.11.2024–29.12.2024. Наказ від 30.12.2024 № 177-КП. Обсяг: 30 год. (1 кредит ECTS).</p> <p>2. Міжнародне стажування в Анхальтському університеті прикладних наук за програмою «Digital Future: Blended Learning» (м. Кетен,</p>

Німеччина). Термін:  
10.10.2022–30.11.2022.  
Сертифікат № DN  
20221100. Обсяг: 180  
год. (6 кредитів ECTS).

3. Підвищення  
кваліфікації на базі  
кафедри англійської  
мови, літератури з  
методиками  
навчання,  
Мукачівський  
державний  
університет. Термін:  
21.02.2022–  
21.05.2022.  
Сертифікат від  
23.05.2022 № 011/22.  
Обсяг: 180 год. (6  
кредитів ECTS).

4. Підвищення  
кваліфікації за  
програмою «Розвиток  
професійних  
компетентностей  
науково-педагогічного  
працівника»,  
Хмельницький  
національний  
університет. Термін:  
10.01.2022–31.01.2022.  
Наказ від 02.02.2022  
№ 15-КП. Обсяг: 30  
год. (1 кредит ECTS).

3. Рівень наукової та  
професійної  
активності відповідає  
п.38 Ліцензійних  
умов: 1,3,3,7,8,12,19  
пп.38.1

1. Олександренко, К.  
(2025). Дослідницька  
поведінка, інтелект і  
творчість майбутнього  
доктора філософії в  
процесі набуття  
іншомовної  
комунікативної  
компетентності:  
психологічний ракурс.  
Psychology Travelogs,  
(5), 58–68.  
<https://doi.org/10.31891/PT-2025-5-5>

2. Олександренко, К.  
(2025). Дослідницька  
поведінка, інтелект і  
творчість майбутнього  
доктора філософії в  
процесі набуття  
іншомовної  
комунікативної  
компетентності.  
Psychology Travelogs,  
4. DOI:  
<https://doi.org/10.31891/PT-2025-5-5>

3. Олександренко К.  
(2025) Інноваційні  
підходи до  
викладання курсу  
іноземної мови за  
академічним  
спрямуванням для  
здобувачів третього  
рівня вищої освіти.  
Академічні візії. Вип.  
39. URL:  
<https://academy-vision.org/index.php/a>

v/article/view/1666  
4. Олександренко К. (2025) Розвиток дослідницької діяльності майбутніх докторів філософії під час вивчення курсу іноземної мови за академічним спрямуванням. Перспективи науки. № 10 (56). DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-4952-2025-10\(56\)](https://doi.org/10.52058/2786-4952-2025-10(56))

5. Petliovana, L., Oleksandrenko, K., Sobol, N. (2025). Raising the efficiency and quality of teaching ESP for students majoring in Economics using new technologies and tools. Наука і техніка сьогодні. Серія: Право, Економіка, Педагогіка, Техніка, Фізико-математичні науки. 1(42), 460-472. [https://doi.org/10.52058/2786-6025-2025-1\(42\)](https://doi.org/10.52058/2786-6025-2025-1(42))

6. Dumchak I., Kachmar O., Mochalova N., Oleksandrenko K., Sidorova I. Socio-cultural factors influencing students' learning experience: a cross-cultural study. Eduweb. Revista de Tecnologia de Informacion y Comunicacion en Educacion. 2024. Vol. 18, Iss. 3. P. 264–275. DOI: <https://doi.org/10.46502/issn.1856-7576/2024.18.03.20> (Web of Science)

7. Олександренко К. Мовні засоби вираження особистої ідентичності: порівняльний аналіз англійської та української мов. Вісник науки та освіти. Серія: Філологія. 2024. № 1 (19). С. 384–396.

8. Олександренко К. Формування екологічного мислення здобувачів в умовах професійної підготовки. Вісник Національного університету оборони України. Серія: Психологія. 2024. № 1 (77). С. 113–121.

9. Олександренко К., Сафін О. Реалізація принципу конфігуративності варіативної іншомовної підготовки здобувачів

вищої освіти. Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Військово-спеціальні науки. 2024. № 3 (59). С. 32–42.

10. Олександренко К., Мисечко О. Удосконалення змісту іншомовної підготовки здобувачів третього рівня вищої освіти. Перспективи та інновації науки. Серія: Педагогіка. Психологія. Медицина. 2024. № 6 (40). С. 303–312.

11. Олександренко К., Росквас І. Інформаційно-комунікаційні технології в іншомовній підготовці здобувачів другого рівня вищої освіти в умовах змішаного навчання. Соціальна робота та соціальна освіта. 2024. № 2 (13). URL: <http://srso.udpu.edu.ua/authorDashboard/submission/306474>

12. Bidasiuk N., Yakymchuk Yu., Kharzhevska O., Oleksandrenko K., Rudoman O. Analysis of Reporting Verbs in Harry Potter and the Philosopher's Stone by J. K. Rowling: Syntactic and Semantic Approach. Theory and Practice in Language Studies. 2023. Vol. 13, Iss. 8. P. 2048–2058. DOI: <https://doi.org/10.17507/tpls.1308.21> (Scopus)

13. Олександренко К., Лукяник Л., Боклах Д. Психолінгвістичні аспекти інтерференції англійської та української мов. Актуальні питання гуманітарних наук. 2023. Вип. 64 (2). С. 171–178. DOI: <https://doi.org/10.24919/2308-4863/64-2-28>

14. Олександренко К., Горпинюк О., Гайдаєнко О. Функціональна граматики української та англійської мов: порівняльний аналіз. Вісник науки та освіти. Серія: Філологія. 2023. № 8 (14). С. 243–258. DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-6165-2023-8\(14\)-243-257](https://doi.org/10.52058/2786-6165-2023-8(14)-243-257)

15. Олександренко К., Мисечко О.

Психологічні особливості впливу успішності оволодіння іноземною мовою на розвиток особистості. Вісник Національного університету оборони України. Серія: Психологія. 2022. № 6 (70). С. 128–142. DOI: <https://doi.org/10.33099/2617-6858-2022-70-6-109-117>

156. Oleksandrenko, K., Tokareva, N., Snitsa, T. The Positive Worldview of Schoolchildren and Students as a Predictor of a Safe Educational Environment. Revista Românească pentru Educație Multidimensională, 2021. 13(3), 350-365. (WoSc) <https://doi.org/10.18662/grem/13.3/456>

17. Олександренко, К., Кобець, О. Психологічні особливості суб'єкта міжособистісної взаємодії при навчання іноземних мов у дорослому віці. Перспективи та інновації науки. Серія Педагогіка, Серія Психологія, Серія Медицина, 2022. 12(17), 391-405. [https://doi.org/10.52058/2786-4952-2022-12\(17\)](https://doi.org/10.52058/2786-4952-2022-12(17))

п. 38.3.

1. Олександренко, К.В., Пілішек, С.О. Англійська мова за академічним спрямуванням. Навчальний посібник для аспірантів та науковців. Хмельницький: ХНУ, 2020 173 с. (англ.).

2. Пасічник, О.С., Пасічник, О.О., Якимчук Ю.В., Олександренко К.В. Professional English for IT students. Навчальний посібник для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальностей галузей знань 12 «Інформаційні технології» та 15 «Автоматизація та приладобудування». Хмельницький: ХНУ, 2022. 203 с. (англ.). (Авторський внесок 6 д. а.).

3. Олександренко, К., Пілішек, С., Росквас І., Рудоман О. Foreign Language (English):

Foreign Language Communication : навч. посібник для практичних занять та самостійної роботи здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти. Хмельницький : ХНУ, 2024. 180 с. (англ., укр.). (Авторський внесок 5,5 д. а.).

п.38.4

1. Олександренко К., Пілшек С., Рудоман О. Foreign Language (English): Methodological recommendations for independent work of applicants of the first (Bachelor) level of higher education... : методичні рекомендації до самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності А4 «Середня освіта» (за предметними спеціальностями) за предметною спеціальністю А4.028 «Польська мова та зарубіжна література». Хмельницький : ХНУ, 2025. 48 с.

2. Олександренко К. Іноземна мова (за професійним спрямуванням) : методичні вказівки з організації самостійної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 101 «Екологія». Хмельницький : ХНУ, 2024. 31 с.

3. Олександренко К. Іноземна мова (за професійним спрямуванням) : методичні вказівки з організації самостійної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 014 «Середня освіта». Хмельницький : ХНУ, 2024. 35 с.

4. Олександренко К., Рудоман О. Foreign Language for Specific Purposes = Іноземна мова за професійним спрямуванням : методичні рекомендації до самостійної роботи

здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальностей 131 «Прикладна механіка», 132 «Матеріалознавство», 133 «Галузеве машинобудування». Хмельницький : ХНУ, 2024. 54 с.

5. Олександренко К. В., Пілішек С. О. Іноземна мова (англійська) (за професійним спрямуванням) : методичні рекомендації до самостійної роботи здобувачів другого (магістерського) рівня спеціальностей галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки». Хмельницький : ХНУ, 2023. 31 с.

6. Олександренко К. В., Пілішек С. О. Методичні вказівки до самостійної роботи студентів освітньо-професійних програм другого (магістерського) рівня галузі знань 07 «Управління та адміністрування». Хмельницький : ХНУ, 2022. 34 с.

7. Олександренко К. В., Пілішек С. О., Росквас І. А. Foreign language for Speciality : методичні вказівки до самостійної роботи студентів спеціальності 292 «Міжнародні економічні відносини» (Частина II). Хмельницький : ХНУ, 2021. 43 с. (електронне видання).

пп.38.7.  
Член спеціалізованої вченої ради Д 27.053.04 в Університеті Григорія Сковороди у Переяславі (наказ МОН №986 від 08.07.2025)

1. Член разової спеціалізованої вченої ради PhD 8785, Герасимчук Андрій Вікторович. Психологічні особливості професійного становлення майбутніх менеджерів з маркетингу: Доктор філософії : спец.. 053 - Психологія : дата захисту 2025-06-24; Статус: Наказ про видачу диплома; Хмельницький

національний  
університет. –  
Хмельницький,  
[https://dir.ukrintei.ua/  
view/okd/d2d5445865b  
a4769d79b9d01ca3d67  
92](https://dir.ukrintei.ua/view/okd/d2d5445865ba4769d79b9d01ca3d6792)

2. Член разової  
спеціалізованої вченої  
ради ДФ 70.052.031,  
Пилявець Наталія  
Ігорівна. Когнітивні  
стили особистості як  
чинник формування  
самозбережувальної  
поведінки  
студентської молоді :  
Доктор філософії :  
спец.. 053 -

Психологія : дата  
захисту 2024-01-17;  
Статус: Захищена;  
Хмельницький  
національний  
університет. –  
Хмельницький,  
[https://dir.ukrintei.ua/  
view/okd/e0d36548e40  
fe2b71890c01663220a4  
9](https://dir.ukrintei.ua/view/okd/e0d36548e40fe2b71890c01663220a49)

3. Голова разової  
спеціалізованої вченої  
ради ДФ 70.052.011,  
Карпова Дарія  
Євгенівна.

Психологічні умови  
формування уявлень  
про сімейні ролі у  
студентської молоді :  
Доктор філософії :  
спец.. 053 - Соціальні  
та поведінкові науки.

Психологія : дата  
захисту 2021-06-29;  
Статус: Захищена;  
Хмельницький  
національний  
університет. –  
Хмельницький,  
[https://dir.ukrintei.ua/  
view/okd/272691f25cb1  
4d41673be9be01de2e84](https://dir.ukrintei.ua/view/okd/272691f25cb14d41673be9be01de2e84)

пп.38.8.

1. Член редколегії  
наукового видання  
Уманського  
державного  
педагогічного  
університету імені  
Павла Тичини  
«Психологічний  
журнал». Наказ МОН  
України від  
24.04.2024 р. № 582

[http://psyj.udpu.edu.ua  
/about/editorialTeam](http://psyj.udpu.edu.ua/about/editorialTeam)

2. Член редколегії  
наукового видання  
Хмельницького  
національного  
університету  
«Психологічні  
травелогі». Наказ  
МОН України від  
20.02.2023 р. № 185

3. Член редколегії  
наукового видання  
Preschool Education:  
Global Trends»

Університету Григорія Сковороди у Переяславі. Наказ МОН України від 20.02.2023 р. № 185. <https://preschool-journal.com/index.php/journal/editorial-board>

пп.38.11  
Наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою):

1. Надання аналітико-синтетичних послуг з перекладу науково-технічної інформації, що містить зарубіжні досягнення науки, техніки і виробництва  
Замовник ТОВ НВФ "Адвісмаш"м.  
Хмельницький Номер угоди №03-2024 від 01.02.2024

пп.38.12.  
1. Kharzhevska O., Oleksandrenko K., Rudoman O.  
Motivation aspects of teacher and student interaction in the process of implementing a communicative approach to mastering a foreign language : X Українсько-польські діалоги: матеріали Міжнародної наукової конференції, 11–15 червня 2024 р., м. Бидгощ — Хмельницький. 2024. С.40.

2. Олександренко К.  
Соціально-психологічні механізми формування професійно-мовленнєвої діяльності майбутніх фахівців з HR-інжинірингу: Актуальні проблеми розвитку педагогічної освіти: інновації, виклики, перспективи: матеріали Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, 15 березня 2024 р. Мукачево : МДУ, 2024. С. 112–115.

3. Kharzhevska O., Oleksandrenko K., Rudoman O.  
Motivation aspects of

						<p>teacher and student interaction in the process of implementing a communicative approach to mastering a foreign language. Actual problems of modern science. Бидгощ-Хмельницький, 2024 С.303-315. (англ.)</p> <p>4. Нелюбін Д., Олександренко К. Розвиток професійної комунікативної компетентності на заняттях з іноземної мови : Abstracts of IX International Scientific and Practical Conference, 7–8 March 2023. Prague, Czech Republic, 2023. P. 185–186.</p> <p>5. Олександренко К. Основні чинники розвитку іншомовної комунікативної компетентності майбутнього перекладача : Сектор безпеки і оборони України на захисті національних інтересів: актуальні проблеми та завдання в умовах воєнного стану : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, 7 грудня 2022 р. Хмельницький : НАДПСУ імені Богдана Хмельницького, 2022. С. 128–129.</p> <p>6. Олександренко К. Позитивне світосприймання студентської молоді як предиктор безпечного освітнього середовища у постковідному світі : Становлення особистості професіонала у постковідному просторі : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, 12–13 травня 2022 р. Мукачево : МДУ, 2022. С. 87–90.</p> <p>п.19. Член Всеукраїнської асоціації психолінгвістів України (посвідчення №18 від 26 жовтня 2017 р.)</p>	
153085	Григорук Павло Михайлович	Зав.кафедрою, Основне місце роботи	ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ І УПРАВЛІННЯ	Диплом спеціаліста, Київський державний університет імені Т. Г.	37	ОСП.01 Інформаційні технології в наукових дослідженнях	1.Вища освіта: Київський державний університет ім. Т. Г. Шевченка, 1985 р. Спеціальність «математика»,

Шевченка, рік закінчення: 1985, спеціальність: Математика, Диплом доктора наук ДД 002413, виданий 10.10.2013, Атестат професора 12ПР 010326, виданий 26.02.2015

кваліфікація: математик, викладач. Диплом ЛВ №388961 від 28 червня 1985 р.

Науковий ступінь: доктор економічних наук, спеціальність – 08.00.11 математичні методи, моделі та інформаційні технології в економіці. ДД 002413, від 10.10.2013  
Вчене звання: професор кафедри автоматизованих систем та моделювання в економіці, 12ПР 010326, від 26.02.2015

2. Підвищення кваліфікації:  
Міжнародне стажування:  
1. Міжнародне підвищення кваліфікації на тему “Розвиток інформаційно-цифрових компетентностей при викладанні соціо-гуманітарних та природничих дисциплін”, університет Чхатрапати Шаху Джі Махараджа, м. Канпур (Індія), Національний інститут технологій, м. Праяградж (Індія), Бхарат Вікас Парішад, філія Гомті Нагар Вісгар, м. Лакхнау (Індія) у співпраці з академією FATER (Індія) Термін: з 13 січня по 23 лютого 2025 року, Обсяг: 180 год (6 кредитів ЄКТС). Сертифікат No IND-UKR/FAI/230225-3 від 23.02.2025 р. )  
2. Підвищення кваліфікації на тему: “Міжнародний досвід використання штучного інтелекту в освітньому процесі (частина II)”, науково-дослідний Інститут Люблінського науково-технологічного парку (м. Люблін, Республіка Польща), IESF «Міжнародна фундація науковців та освітян» (м. Київ, Україна), без відриву від виробництва у дистанційному форматі на платформі ZOOM. Термін: з 22 жовтня по 31 жовтня 2024 р. Обсяг: 1,5 кредитів ЄКТС Сертифікат учасника

ES №21563  
3. Міжнародне підвищення кваліфікації на тему: “Міжнародний досвід використання штучного інтелекту в освітньому процесі (частина I)”, ZOOM науково-дослідний Інститут Люблінського науково-технологічного парку (м. Люблін, Республіка Польща), IESF «Міжнародна фундація науковців та освітян» (м. Київ, Україна) Термін: 15-24 травня 2024 р. Обсяг: 1,5 кр. ЄКТС Сертифікат учасника ES №20006.

4. Міжнародне підвищення кваліфікації (вебінар) на тему: «Академічна доброчесність при підготовці магістрів та здобувачів доктора філософії (PhD) в країнах Європейського Союзу та Україні», без відриву від виробництва у дистанційному форматі на платформі ZOOM Інститут науково-дослідний Люблінського науково-технологічного парку (м. Люблін, Польща), IESF «Міжнародна фундація науковців та освітян» (м. Київ, Україна). Термін: з 14 лютого по 21 лютого 2022 року. Обсяг: 1,5 кр. ЄКТС. Сертифікат № ES №95647/2022.

5. Міжнародне підвищення кваліфікації (вебінар) на тему: «Інтерактивні технології змішаного навчання в закладах освіти: досвід країн Європейського союзу та України», без відриву від виробництва у дистанційному форматі на платформі ZOOM, Інститут науково-дослідний Люблінського науково-технологічного парку (м. Люблін, Польща), IESF «Міжнародна фундація науковців та освітян» (м. Київ, Україна) Термін: з 22 серпня по 5 вересня 2022 р. Обсяг: 1,5 кр. ЄКТС. Сертифікат № ES №97247.

6. Міжнародне підвищення кваліфікації (вебінар) на тему: «Неформальна освіта для здобувачів вищої освіти: досвід країн Європейського союзу та України», без відриву від виробництва у дистанційному форматі на платформі ZOOM, Інститут науково-дослідний Люблінського науково-технологічного парку (м. Люблін, Польща), IESF «Міжнародна фундація науковців та освітян» (м. Київ, Україна) Термін: з 3 жовтня по 10 жовтня 2022 року Обсяг: 1,5 кр. ЄКТС. Сертифікат № ES №10252/2022.

Підвищення кваліфікації:  
1. Підвищення кваліфікації на тему «Цифровізація освіти та соціальні проблеми в сучасному техногенно-інформаційному суспільстві», Центр українсько-європейського наукового співробітництва Центральноросійського державного університету імені Володимира Винниченка. Термін: з 01.04.2024 р. до 12.05.2024 р. Наказ від 29.03.2024 № 56-КП Обсяг: 180 год. (6 кредитів ЄКТС). Сертифікат № ADV-010411-CUSU).  
2. Курси підвищення кваліфікації за програмою «Розвиток мовленнєвої компетентності у контексті вивчення англійської мови відповідно до CEFR» Термін: 02.10 – 30.12.2023 р. Наказ від 15.01.2024 № 7-КП. Обсяг: 30 год. (1 кр. ЄКТС).  
3. Курси підвищення кваліфікації за програмою «Підготовка грантової заявки - від теорії до практики», Хмельницький національний університет Термін: 29.03.2021-20.05.2021. Наказ від 20.05.2021 №120-КП. Сертифікат №21/084. Обсяг: 30 год. (1 кредит ЄКТС)

3. Рівень наукової та професійної активності відповідає п. 38 Ліцензійних умов:1,3,4,6,7,8,9,12,13,14,19 пп.38.1.

1. Alkema V., Hryhoruk P., Skhidnytska H., Sylkin O. Resilience and strategic management: ways to ensure economic and social security of Ukrainian enterprises during long-term warfare. Кіо. Revista de Historia, Ciencias Humanas y Pensamiento Crítico. 2025. Vol. 5. No. 9. Pp. 740-767. URL: <https://zenodo.org/records/14567109> .DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.14567109> (Scopus)

2. Григорук П., Співак В. Економічна безпека підприємства: сучасні загрози та вектори зміцнення. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences. 2025. Vol. 338, No. 1. Pp. 652-658. URL: <https://heraldes.khmn.u.edu.ua/index.php/heraldes/article/view/1735/1774>. DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-338-97>

3. Григорук П.М., Співак В.В. Економічна безпека підприємства як економічна проблема. Успіхи і досягнення у науці» (Серія «Право», Серія «Освіта», Серія «Управління та адміністрування», Серія «Соціальні та поведінкові науки»). 2025. № 6(16). С.705-720. DOI [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-6\(16\)-705-719](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-6(16)-705-719)

4. Hryhoruk P., Chaikovska I., Proskurovych O., Gorbatiuk K., Valkov O., Chaikovskiy M. Forecasting Indicators of the Region Intellectual Potential. The Conference Proceedings Journal. 2024. Vol.12. Iss.3. Pp. 159-165. URL: [https://icaiit.org/proceedings/12th\\_ICAIIT\\_1/2\\_13\\_ICAIIT\\_2024\\_Part\\_3\\_paper\\_2.pdf](https://icaiit.org/proceedings/12th_ICAIIT_1/2_13_ICAIIT_2024_Part_3_paper_2.pdf) (Scopus)

5. Tubishat B. M. A.-R., Farouq A. A. F.,

Hryhoruk P., Blikhar M., Zhyhulin O., Karvatska N. Sustainable Legal Development in the Region: Strategy for Integrating E-Commerce Platforms in the Domestic Market in the Era of Industry 5.0. International Journal of Sustainable Development and Planning. 2024. Vol. 19, No. 6. Pp. 2221-2228. DOI: <https://doi.org/10.18280/ijstdp.190621>. URL: <https://www.iieta.org/journals/ijstdp/paper/10.18280/ijstdp.190621> (Scopus)

6. Hryhoruk P., Khrushch N., Grygoruk S., Chaikovska I., Sylkin O. Socio-Economic Development Management System in the Context of Achieving the SDG8 and SDG9: Evidence from Ukraine International Journal of Religion. 2024. Vol. 5. No. 10. Pp. 840–855. DOI: <https://doi.org/10.61707/1822ky6>. URL: <https://ijor.co.uk/ijor/article/view/5153/26781>

7. Pavlo M. Hryhoruk, Nila A. Khrushch, Svitlana S. Grygoruk, Olena R. Ovchynnikova. Multidimensional statistical analysis of investment attractiveness and regional changes in the COVID-19 pandemic CEUR-WS. 2023. Vol. 3465– pp. 150-167. URL: <https://ceur-ws.org/Vol-3465/paper17.pdf> (Scopus)

8. Orlyanskiy V., Hryhoruk P., Danylovych-Kropyvnytska M., Yevtushok O., Mitsa V. Modeling management decisions for sustainable regional development: Public relations strategies and security considerations International Journal of Sustainable Development and Planning. 2023. Vol. 18, No. 8, pp. 2523-2530. <https://doi.org/10.18280/ijstdp.180823> (Scopus)

9. Григорук Павло, Пайонк Оксана, Хрущ Віталій. Інноваційно орієнтовані соціально-економічні системи як об'єкт моделювання.

Modeling the development of the economic systems. 2022. №3. с. 146-152. DOI: <https://doi.org/10.31891/mdes/2022-3-17>. URL: <https://mdes.khmnua.edu.ua/index.php/mdes/article/view/43/35>  
10. Chaikovska I., Hryhoruk P., Chaikovskiy M. Fuzzy model for complex risk assessment of an enterprise investment project CEUR-WS. 2021. Vol. 3048. Paper 09. Pp. 163-179. URL: <http://ceur-ws.org/Vol-3048/paper09.pdf> (Scopus)  
11. Gorbatiuk K., Hryhoruk P., Proskurovych O., Rizun N., Gargasas A., Raupelienė A., Munjishvili T. Application of fuzzy time series forecasting approach for predicting an enterprise net income level. E3S Web of Conferences. 2021. Vol.280. Paper 02007. URL: <https://is.gd/XzURDO>. DOI: <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202128002007> (Scopus)

пп.38.3

1. Григорук П.М. Інформаційні технології в наукових дослідженнях : курс лекцій з дисципліни для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти всіх спеціальностей. Хмельницький : ХНУ, 2023. 239 с.  
2. Григорук П.М. Математичні методи і моделі в емпіричних дослідженнях : курс лекцій з дисципліни для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти економічних спеціальностей. Хмельницький : ХНУ, 2023. 136 с.  
3. Стадник В.В., Григорук П.М., Хрущ Н.А. Управління підприємницькою діяльністю: глумачний словник. Хмельницький : ХНУ, 2021. –131 с. ISBN 978-966-330-396-3  
4. Hryhoruk P., Khrushch N., Grygoruk S. Assessing the State of

Khmelnytskyi Region  
Foreign Trade  
According to Foreign  
Economic Activity  
Indices. Actual  
Problems of Modern  
Science /Eds: Matiukh  
S., Musial J.,  
Polishchuk O., Macko  
M. Khmelnytskyi:  
Khmelnytskyi National  
University, 2024. Pp.  
294-303. URL:  
[https://elar.khmnu.edu  
.ua/bitstreams/a0d2f05  
9-18c3-4cb0-9a27-  
7ce9eaa3d5a2/downloa  
d](https://elar.khmnu.edu.ua/bitstreams/a0d2f059-18c3-4cb0-9a27-7ce9eaa3d5a2/download)

пп.38.4.

1. Григорук П. М.  
Інформаційні  
технології в наукових  
дослідженнях.  
Електронний освітній  
ресурс. URL:  
[https://msn.khmnu.ed  
u.ua/course/view.php?  
id=9368.](https://msn.khmnu.edu.ua/course/view.php?id=9368)

2. Григорук П. М.  
Математичні методи і  
моделі в емпіричних  
дослідженнях (PhD).  
Електронний освітній  
ресурс. URL:  
[https://msn.khmnu.ed  
u.ua/course/view.php?  
id=9369.](https://msn.khmnu.edu.ua/course/view.php?id=9369)

3. Григорук П.М.  
Методологія і  
організація наукових  
досліджень (для  
студентів ОПП  
Економічна  
кібернетика,  
Прикладна економіка  
і аналітика).  
Електронний освітній  
ресурс. URL:  
[https://msn.khmnu.ed  
u.ua/course/view.php?  
id=5061](https://msn.khmnu.edu.ua/course/view.php?id=5061)

4. Григорук П.М.  
Основи наукових  
досліджень.  
Електронний освітній  
ресурс. URL:  
[https://msn.khmnu.ed  
u.ua/course/view.php?  
id=5553](https://msn.khmnu.edu.ua/course/view.php?id=5553)

5. Григорук П.М.  
Інформаційні  
технології та  
моделювання (Excel).  
Електронний освітній  
ресурс.  
URL:[https://msn.khmn  
u.edu.ua/course/view.p  
hp?id=8218](https://msn.khmnu.edu.ua/course/view.php?id=8218)

6. Григорук П.М.  
Багатомірне  
економіко-  
статистичне  
моделювання.  
Електронний освітній  
ресурс. URL:  
[https://msn.khmn  
u.edu.ua/course/view.p  
hp?id=453](https://msn.khmnu.edu.ua/course/view.php?id=453)

пп.38.6

Наукове консультування здобувача наукового ступеня доктора економічних наук: Чайковська І.І., захист: Хмельницький національний університет, спецрада Д 70.052.01, 2023 р.  
Тема: «Система економіко-математичних моделей в управлінні знаннями на проектно-орієнтованому підприємстві»

пп.38.7  
Член постійної спеціалізованої вченої ради:  
Член спеціалізованої вченої ради по захисту дисертацій Хмельницького національного університету Д70.052.01.

Офіційний опонент:  
1. Офіційний опонент дисертації на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук: Іванов С.М. Тема дисертації: "Моделювання процесів управління підприємством в інтелектуальних інформаційних системах". Шифр та назва спеціальності: 08.00.11 – економіко-математичні методи, моделі, та інформаційні технології в економіці. Спецрада Д.70.052.01 Хмельницького національного університету. 15.06.2023 р.  
2. Офіційний опонент дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук: Гнот Т.В. Тема дисертації: "Моделювання стратегії інтернет-маркетингу з використанням інструментарію Data Science". Шифр та назва спеціальності: 08.00.11 – економіко-математичні методи, моделі, та інформаційні технології в економіці. Спецрада Д 26.006.07, ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені

Вадима Гетьмана». 26.04.2021 р.  
3. Офіційний опонент дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук: Климкович І.В. Тема дисертації: "Моделі оцінювання фінансової стійкості банківської системи". Шифр та назва спеціальності: 08.00.11 – економіко-математичні методи, моделі, та інформаційні технології в економіці. Спецрада Д 20.051.12. ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника». 23.04.2021 р.

пп.38.8

1. Фундаментальне наукове дослідження «Моделювання стратегій безпечного розвитку інноваційно-орієнтованих соціально-економічних систем». (2022-24 рр., ДР № 0122U001212). Відповідальний виконавець  
2. Господарсько-договірна НДР «Механізм управління інноваційно-інвестиційним потенціалом підприємницьких структур», (2022 р., ДР № 0122U200306). Керівник теми  
3. Прикладне наукове дослідження «Моделювання інноваційного ресурсного потенціалу в стратегіях безпечного розвитку підприємств малого та середнього бізнесу» (2020-21 рр., ДР №0120U102123. Відповідальний виконавець.  
4. Господарсько-договірна НДР «Формування фінансово-економічної безпеки в системі управління підприємницькими структурами», (з 2020-21 рр., ДР № 0120U104853). Відповідальний виконавець.  
5. Господарсько-договірна НДР «Механізм управління фінансовим потенціалом підприємницьких

структур», (2020-21 рр., ДР № 0120U104887).  
Відповідальний виконавець.

Головний редактор журналу «Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки», з 2020 р. (категорія «Б»)  
(<https://surl.li/xzhgui>)  
Заступник головного редактора журналу «Modeling the development of the economic systems», з 2021 р. (категорія «Б»)  
Член редколегії журналу «International Journal of Innovative Technologies in Economy», Варшава, Польща, з 2022 р.

пп.38.9:

1. Член експертної групи конкурсу «Наука для відбудови України у воєнний та повоєнний періоди» Національного фонду досліджень України, 2021-2023 р. реєстраційний номер експерта ЕХ-831.
2. Член експертної групи конкурсу «Кембридж - НФДУ 2022. Індивідуальні гранти на проведення досліджень (розробок) для українських вчених (за підтримки Кембриджського університету, Велика Британія)». Національного фонду досліджень України, 2023 р. реєстраційний номер експерта ЕХ-831.
3. Член експертної групи конкурсу «Наука для безпеки і сталого розвитку України» Національного фонду досліджень України, з 2021 р., реєстраційний номер експерта ЕХ-831
4. Член експертної групи МОН для проведення оцінювання ефективності діяльності закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності за науковим напрямом «Суспільні науки», з 2020 р. по 2023 р., Наказ №1111 від 07.09.2020 р.
5. Член експертної

групи МОН для проведення наукової та науково-технічної експертизи об'єктів експертизи у сфері наукової та науково-технічної діяльності за науковими напрямами з 2024 р., Наказ №982 від 12.07.2024 р.

пп.38.12

1. Hryhoruk P. Comprehensive Assessment of Economic Development Level: The Case of Ukraine and India. Global Issues in Multidisciplinary Research for a Digital Future. Abstract proceedings of the 29th FAI International Conference, February 16-18, 2025. Kanpur: Chhatrapati Shahu Ji Maharaj University. 2025. Pp. 7-9

2. Hryhoruk P. Region's Economic Security Level's Comprehensive Assessment. Emerging Trends of Computational Intelligence in Business Management and Entrepreneurship : Proceedings of the 27th FAI International Conference, Jabalpur India. February 7-8, 2024 p. Jabalpur: Mangalayatan University, 2024. Pp. 90-91

3. Hryhoruk P. Clustering Ukraine's regions by the foreign economic activity indicators. Цифрова економіка і сталий розвиток: новітні тенденції у фінансах, обліку, менеджменті та соціально-поведінкових науках: збірник матеріалів IV Міжнародної науково-практичної конференції (м. Берегове, 26-27 березня 2024 р.). Берегове: ЗУІ ім. Ф. Ракоці II, 2024. С. 399-400. ISBN 978-617-8276-91-1

4. Григорук П. М., Гладун П. А. Інноваційний потенціал як чинник забезпечення економічної безпеки. Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції присвяченій 60-річчю Хмельницького національного

університету  
«Домінанти розвитку  
HR-інжинірингу,  
економіки і бізнесу у  
XXI столітті в умовах  
перманентної  
трансформації  
національної і світової  
економік», 17-18  
листопада 2022 р.  
[Електронний ресурс]  
/ М-во освіти і науки  
України,  
Хмельницький. нац..  
ун-т. – Вінниця :  
Нілан-ЛТД, 2022. – С.  
320-321

5. Григорук П. М.,  
Гладун П.А. Аналіз  
підходів до  
оцінювання  
інноваційного  
потенціалу  
підприємства.  
Стратегії, моделі та  
технології управління  
економічними  
системами: матеріали  
X Міжнародної  
науково-практичної  
конференції (15  
грудня 2023 р., м.  
Хмельницький).  
Хмельницький: ХНУ.  
2023. С. 217-218

6. Григорук П.М.,  
Григорук С.С.  
Математична модель  
інтегрального  
оцінювання  
інвестиційної  
привабливості  
регіонів. Вплив обліку  
та фінансів на  
розвиток економічних  
процесів: матеріали  
III Міжнародної  
науково-практичної  
конференції (м.  
Берегове, 15 червня  
2022 р.). Ужгород :  
ФОП Сабов А. М,  
2022. С. 420-423

7. Григорук П.М.,  
Валькова О.О.  
Оцінювання  
інвестиційної  
привабливості  
Хмельницької області  
за методом головних  
компонентів. Вплив  
обліку та фінансів на  
розвиток економічних  
процесів: матеріали  
III Міжнародної  
науково-практичної  
конференції (м.  
Берегове, 15 червня  
2022 р.). Ужгород :  
ФОП Сабов А. М.  
2022. С. 418-420

8. Григорук П.М.  
Модель оцінювання  
економічного  
розвитку регіонів. IX  
Ukrainian-Polish  
Scientific Dialogues:  
Conference  
Proceedings.  
International Scientific  
Conference, 20-23

October 2021, Khmelnytskyi (Ukraine). Khmelnytskyi National University, 2021, pp. 33-34

9. Hryhoruk P. Identifying the levels' boundaries for the comprehensive index. Abstract Proceedings of FAI-SMTESM-2021. Lucknow, India: FAI Publications. 2021. Vol. 7(ii). Pp. 133-135. ISBN: 978-93-91342-63-0. URL: <https://www.faipublications.com/vol-7-ii-2021-isbn-978-93-91342-63-0>

10. Hryhoruk P. Identifying the levels' boundaries for the comprehensive index. Abstract Proceedings of FAI-SMTESM-2021. Lucknow, India: FAI Publications. 2021. Vol. 7(ii). Pp. 133-135. ISBN: 978-93-91342-63-0. URL: <https://www.faipublications.com/vol-7-ii-2021-isbn-978-93-91342-63-0>

п.38.13

1. Проведення навчальних занять з дисципліни «Methodology of scientific research», 51 год, 2024 р.

2. Проведення навчальних занять з дисципліни «Models and methods in justifying management decisions», 72 год, 2022 р.

п.38.14

1. Член галузевої конкурсної комісії Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціалізації «Економічна кібернетика», 2018-21 рр.

2. Робота у складі організаційного комітету I та II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади з програмування, 2017-21 рр., 2023 р. - по теперішній час

3. Голова журі III етапу Всеукраїнської учнівської олімпіади з інформаційних технологій, з 2013 р. по теперішній час

п.38.19

1. Член Хмельницької обласної організації

						<p>спілки економістів України, посвідчення № 087.</p> <p>2. Академік академії економічних наук України, диплом №940 від 16.06.2014 р.</p> <p>3. Член Української асоціації дослідників освіти, сертифікат № 22/2025 від 01.01.2025 р.</p> <p>4. Член Громадського об'єднання «Всеукраїнська громадська науково-методична рада з економічної кібернетики»</p>
132388	Любохинець Лариса Сергіївна	Завідувач кафедри, Основне місце роботи	ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ, АДМІНІСТРУВАННЯ ТА ТУРИЗМУ	<p>Диплом спеціаліста, Київський державний університет імені Т.Г. Шевченка, рік закінчення: 1989, спеціальність: Політична економія, Диплом доктора наук ДД 012924, виданий 23.12.2022, Диплом кандидата наук ДК 003917, виданий 02.07.1999, Атестат доцента ДЦ 005352, виданий 20.06.2002, Атестат професора АП 005942, виданий 21.02.2024</p>	36	<p>ОСП.05 Реінжиніринг бізнес-процесів біржової діяльності</p> <p>1.Вища освіта: Київський державний університет ім. Т.Г. Шевченка, 1989 р Диплом спеціаліста, спеціальність: політична економія, кваліфікація – викладач політекономії, економіст.</p> <p>Науковий ступінь: кандидат економічних наук, спеціальність – 08.00.01 економічна теорія; ДК 003917 від 02.07.1999р доктор економічних наук, спеціальність – 08.00.04 економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), ДД № 012924 від 23.12.2022.</p> <p>Вчене звання: доцент кафедри економічної теорії; ДЦ №005352 від 20.06.2002 р Професор кафедри економічної теорії, підприємництва та торгівлі, АП №005942 від 21.02.2024 р</p> <p>2. Підвищення кваліфікації: 1. Підвищення кваліфікації у Львівському торговельно-економічному університеті (м. Львів) без відриву від виробництва. Термін: 20.10.2025–20.01.2026р. Наказ від 17.10.2025 № 164-КП Обсяг: 180 год. (6 кредитів ЕКТС) 2. Міжнародне стажування «Sustainable Development: Global Discussion and Current Trends» на базі ГО «Університет лідерства та інновацій» Термін:</p>

01.01.2024–12.02.2024  
р. Наказ від  
29.12.2023 №1796-КП  
Обсяг: 180 год. (6  
кредитів ECTS).  
Сертифікат LL  
№242053 від  
12.02.2024  
3. Міжнародне  
підвищення  
кваліфікації  
«Академічна  
добросесність та  
тайм-менеджмент при  
підготовці наукових  
робіт: зарубіжний та  
вітчизняний досвід» -  
Науково-дослідний  
інститут Люблінського  
науково-  
технологічного парку  
(м. Люблін,  
Республіка Польща)  
спільно з IESF ГО  
«Міжнародна  
фондація науковців та  
освітян» (м. Київ,  
Україна) Термін:  
29.05.2023–  
05.06.2023 р. Наказ  
від 29.05.2023 №84-  
КП. Сертифікат ESN№  
14507 від 05.06.2023.  
Обсяг: 45 год. (1.5  
кредита ECTS).  
4. Міжнародне  
підвищення  
кваліфікації «The  
development of  
scientometrics in a  
period of geopolitical  
instability: adaptation  
to modern realities and  
current challenges for  
scientists» на базі  
Балтійської  
Міжнародної академії  
та консалтингової  
компанії «Наукові  
публікації». Термін:  
13.11.2023–23.12.2023  
р. Сертифікат №SU  
1113 / 26.12.2023.  
Наказ від 10.11.2023  
№176-КП. Обсяг: 180  
год. (6 кредитів ECTS).  
5. Курси підвищення  
кваліфікації науково-  
педагогічних та  
педагогічних  
працівників  
університету за  
програмою  
«Організація  
підготовки та  
процедура акредитації  
освітньої програми».  
Наказ від 14.06.2023  
№94-КП. Обсяг: 30  
год. (1 кредит ECTS).  
6. Навчальний тренінг  
«Вдосконалення  
викладання у вищій  
освіті: інституційний  
та індивідуальний  
виміри» Термін:  
22.12.2022 р.  
Сертифікат Серія ТМ  
№2022/02571 (Обсяг:  
2 год (0,1 кредитів  
ECTS))

7. Міжнародне стажування «Фандрейзинг та основи проєктної діяльності в закладах освіти: європейський досвід» на базі Ягеллонського університету (м. Краків, Республіка Польща) Термін: 12.11.2022–18.12.2022р. Сертифікат SZFL-002139 від 19.12.2022 р. Наказ від 11.11.2022 №271-КП Обсяг: 180 год. (6 кредитів ECTS).

8. Міжнародне підвищення кваліфікації «Академічна доброчесність при підготовці магістрів та здобувачів доктора філософії (PHD) в країнах Європейського Союзу та Україні» - науково-дослідний Інститут Люблінського науково-технологічного парку (м. Люблін, Республіка Польща). Сертифікат ESN №97555/2022 від 26.09.2022. Наказ від 16.09.2022 №180-КП Обсяг: 45 год (1.5 кредита ECTS).

9. Курси підвищення кваліфікації працівників Хмельницького національного університету за програмою «Розвиток професійних компетентностей». Термін: 10.01.2022–31.01.2022р. Наказ від 02.02.2022 №15-КП. Обсяг: 30 год. (1 кредит ECTS).

10. Міжнародне стажування: «Інтернаціоналізація науки в контексті міжнародних публікацій» на базі University of California Los Angeles (UCLA) Термін: 27.09.2021–08.11.2021р. Обсяг: Сертифікат: №AI 1007 від 08.11.2021 Наказ від 27.09.2021 №251-КП. Обсяг: 180 годин (6 кредитів ECTS).

11. Курси підвищення кваліфікації викладачів ХНУ за програмою «Підготовка грантової заявки – від теорії до практики». Термін: 29.03-20.05.2021р. Наказ від 20.05.2021 №120-КП Обсяг: 30 год (1 кредит ECTS)

3. Рівень наукової та професійної активності відповідає п. 38 Ліцензійних умов:  
п. 38.1  
1 Любохинець Л. С., Кліщ М. Ю. (2025) Модель управління бізнес-процесами підприємств ритейлу в умовах системних трансформацій. Scientific World Journal. Bulgaria, Svishtov, Issue №34, ч. 3 С.72-85  
2 Любохинець Л., Бушовська Л., & Вінкевич О. (2025). Ресурсозабезпечення підприємств, його безпекові аспекти та особливості впровадження системи ERP. Development Service Industry Management, (1), 307–315. [https://doi.org/10.31891/dsim-2025-9\(41\)1/dsim-2025-9\(41\)1](https://doi.org/10.31891/dsim-2025-9(41)1/dsim-2025-9(41)1)  
3 Елнашар, Е. А., Любохинець Л., & Танасієнко, Н. (2025). Інвестиції в текстильну промисловість інноваційної економіки в Єгипетських регіональних проєктах. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 338(1), 108-112. <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-338-15>  
4 Liubokhynets L., Korytko M., Panchenko V., Moysa T., Malanchuk A. (2024) Formation of a personnel management system as a factor of increasing competitiveness and the enterprise security level in the context of digital transformation and new legal challenges. Social & Legal Studies Volume 7, No. 1 pp.210-220 <https://doi.org/10.32518/sals1.2024.210>  
5 Любохинець, Л., Дьячок, І., & Диркач, А. (2024). Теоретичні основи реалізації стратегії диверсифікації підприємницьких структур за умов невизначеності. Development Service Industry Management, (1), 294–298.

[https://doi.org/10.31891/dsim-2024-5\(43\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2024-5(43))  
6 Любохинець, Л., Поплавська, О., & Вінскевич, О. (2024). Конвергенція маркетингу та фінансово-економічної безпеки в умовах цифрової трансформації. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 334(5), 457-464.  
<https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-334-69>  
7 Любохинець, Л., Дьячок, І., & Диркач, А. (2024). Теоретичні основи реалізації стратегії диверсифікації підприємницьких структур за умов невизначеності. Development Service Industry Management, (1), 294–298.  
[https://doi.org/10.31891/dsim-2024-5\(43\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2024-5(43))  
8 Дячок, І., Любохинець, Л., Поплавська, О., Драйна, В., & Ошовський, А. (2024). Інструментарій управління проектами фінансового забезпечення підприємства. Development Service Industry Management, (2), 149–154.  
[https://doi.org/10.31891/dsim-2024-6\(22\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2024-6(22))  
9 Любохинець Л., Вінскевич О., Поплавська О., & Габай В. (2023). Напрями активізації політики безпеки споживання в руслі модернізації системи економічної безпеки України. Development Service Industry Management, (4), 227–232.  
[https://doi.org/10.31891/dsim-2023-4\(34\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2023-4(34))  
10 Shevchenko, I., Liubokhynets, L., Zvarych, I., Brodovska, O., & Bril, M. (2023). Antifragile in the Global Economy as an Indicator OF Economic Development. Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice, 6(53), 274–286.  
<https://doi.org/10.55643/fcaptr.6.53.2023.4203>  
11 Vasyuchenko, P., Liubokhynets, L., Stelmashenko, O., Grytsenko, S., &

Filipova, N. (2023). Strategic Development of Enterprises in the Conditions of Digitalization According to the Principles of Industry 4.0. Journal of the University of Zulia , 14(41), 625-642.

12 Kopytko M., Liubokhynets L., Kalinin A., Sai L., Bala O. (2023). Personnel management in the system of ensuring safety and security of the engineering enterprise in the conditions of industry 4.0. International Journal of Safety and Security Engineering, Vol. 13, No. 3, pp. 547-554.  
<https://doi.org/10.18280/ijssse.130317>

13 Yevhenii Rudnichenko, Larysa Liubokhynets, Nataliia Havlovska, Tatiana Nazarchuk, Lyudmyla Krymchak, Valeriy Harbusiuk Innovative Approach for Assessing Management System Flexibility for Determining Mechanism Functioning Mode for Ensuring Economic Security of Organizations TEM Journal. 2022, Volume 11, Number 4, pages 1569-1576

14 Любохинець Л. С. Лісовський І.В. (2022) Формування системи економічної безпеки підприємства в умовах цифровізації бізнес-відносин. Український журнал прикладної економіки та техніки. Том 7. № 4. С. 16-24

### П.38.3

Навчальні посібники:  
1. Любохинець Л.С. Історія політичних та економічних вчень: навч. посібник / Л. С. Любохинець, В. М. Шавкун, Л. М. Бабич – К.: «Центр учбової літератури», 2021. – 294 с. (Гриф надано Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України (Лист № 1/11-14947 ВІД 25.09.2012Р.)) (Авторський внесок 10 ум.друк.арк.)

Монографії:  
1 Любохинець Л.С. Методологія гнучкого управління у забезпеченні

економічної безпеки промислових підприємств: оцінювання та моделювання : монографія. Хмельницький : ХНУ, 2022. 288 с. (14,65 друк. арк.).

П.38.4

1. Любохинець Л. С., Мейш А. В., Танасієнко Н. П. Громадянське суспільство: методичні рекомендації до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти усіх спеціальностей. Хмельницький: ХНУ, 2025. 53 с.

2. Любохинець Л.С., Дrajниця С.А., Лісовський І.В. Управління комерційною діяльністю та бізнес-комунікації: методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля» / Хмельницький : ХНУ, 2024. 86 с.

3. Любохинець Л.С., Дrajниця С.А., Лісовський І.В. Управління мерчандайзинговою діяльністю та культура торгівлі: методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля». Хмельницький : ХНУ, 2024. 58 с.

4. Любохинець Л.С., Гончар О.І., Сачинська Л.В. Переддипломна практика: програма та методичні рекомендації для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля» Хмельницький, ХНУ, 2024. 33 с.

5. Любохинець Л.С., Гончар О.І., Дrajниця С.А. Кваліфікаційна

робота: методичні рекомендації та настанови для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля»  
Хмельницький : ХНУ, 2023. – 42 с.  
6. Любохинець Л. С., Танасієнко Н. П. Громадянське суспільство, економіка та управління: методичні рекомендації до самостійного вивчення дисципліни здобувачами першого (бакалаврського) рівня вищої освіти факультету інформаційних технологій /– Хмельницький: ХНУ, 2022. – 52 с.  
7. Любохинець Л.С. Реінжиніринг бізнес-процесів біржової діяльності: електронний курс у Модульному середовищі для навчання. URL: <https://msn.khmnu.edu.ua>

П.38.5 Захист дисертації на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) 13.10.2022 р. ХНУ

П.38.7 Член постійної спеціалізованої вченої ради:  
1 Член спеціалізованої вченої ради по захисту дисертацій Д 70.052.01 Хмельницького національного університету МОН України (Наказ МОНУ від 23.12.2025 № 1693)

Офіційний опонент захисту дисертації на здобуття ступеня доктора економічних наук:  
1 Назарова Н.К. Соціально-трудові відносини: оцінювання та регулювання: Доктор економічних наук: спец. 08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і

політика. Дата захисту: 5.10.2023, Хмельницький національний університет, м. Хмельницький

Член разових спеціалізованих вчених рад:

1. Бердичевський А.В. Формування інноваційного потенціалу підприємства. Разова спеціалізована вчена рада PhD 10018 по захисту дисертації на здобуття ступеня доктора філософії у галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю 051 «Економіка» Дата захисту: 14.08.2025, Хмельницький національний університет, м. Хмельницький
2. Кривдик М.О. Управління ресурсним забезпеченням діяльності промислових підприємств з позиції економічної безпеки. Разова спеціалізована вчена рада PhD 8776 по захисту дисертації на здобуття ступеня доктора філософії у галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент» Дата захисту: 25.06.2025, Хмельницький національний університет, м. Хмельницький
3. Келманович О. Маркетингове стратегічне управління фінансово-економічною безпекою підприємства за умов конвергенції трансформаційних змін. Разова спеціалізована вчена рада PhD 7739 по захисту дисертації на здобуття ступеня доктора філософії у галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 075 «Маркетинг» Дата захисту: 28.03.2025, Хмельницький національний університет, м. Хмельницький
4. Гузенко А.О. Стратегічний розвиток

підприємства в умовах глобального конкурентного середовища економіки знань. Разова спеціалізована вчена рада по захисту дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 292 «Міжнародні економічні відносини» Дата захисту: 09.11.2022, Донецький національний університет імені Василя Стуса, м. Вінниця

5. Притис В.І. Безпекоорієнтоване управління промисловими підприємствами в умовах глобалізаційних викликів. Разова спеціалізована вчена рада по захисту дисертації на здобуття ступеня доктора філософії у галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент» Дата захисту: 05.2021, Хмельницький національний університет, м. Хмельницький

П.38.8

1. Член редакційної колегії наукового фахового видання «Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки» <https://heraldes.khmn.u.edu.ua/index.php/heraldes/about/editorialTeam>

2. Член редакційної колегії наукового фахового видання «Development Service Industry Management» <https://dsim.khmn.u.edu.ua/index.php/dsim/about/editorialTeam>

3. Член редакційної колегії Міжнародних наукових журналів (включені до: Index Copernicus, Google Scholar) Сертикат Ref. red-25070013 July 31, 2025:

- «Modern engineering and innovative technologies», [www.moderntechno.de](http://www.moderntechno.de), Germany  
- «SWorldJournal», [www.sworldjournal.com](http://www.sworldjournal.com), Bulgaria

П.38.9  
1. Експерт з акредитації освітніх програм Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти. Голова експертної групи при проведенні акредитаційної експертизи:  
1) Проведення акредитаційної експертизи ОП «Економіка та управління бізнесом» за спеціальністю 051 Економіка за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти у Черкаському державному фаховому бізнес-коледжі (наказ НАЗЯВО від 21.10.2025 р. № 1138-Е).  
2) Проведення акредитаційної експертизи ОП «Економіка підприємства та управління бізнесом» за спеціальністю 076 Підприємництво та торгівля за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти у Приватному ВНЗ Запорізькому інституті економіки та інформаційних технологій (наказ НАЗЯВО від 27.03.2025 р. № 659-Е).  
3) Проведення акредитаційної експертизи ОП «Економіка довкілля і природних ресурсів» за спеціальністю 051 Економіка за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти у Національному лісотехнічному університеті України (наказ НАЗЯВО від 16.01.2025 р. № 6-Е).  
4.) Проведення акредитаційної експертизи ОП «Комерційна діяльність та логістика» за спеціальністю 076 Підприємництво та торгівля за другим (магістерським) рівнем вищої освіти у Київському національному економічному університеті ім. Вадима Гетьмана (наказ НАЗЯВО від 18.10.2024 р. № 1115-Е).  
5) Проведення акредитаційної

експертизи ОП  
«Економіка та управління в HR-індустрії» за спеціальністю 051 Економіка за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти у Одеському національному економічному університеті (наказ НАЗЯВО від 15.03.2024 р. № 538-Е).

6) Проведення акредитаційної експертизи ОП «Економіка бізнесу» та ОП «Міжнародна економіка» за спеціальністю 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем вищої освіти у Харківському національному економічному університеті ім. Семена Кузнеця (наказ НАЗЯВО від 27.09.2023 р. № 1080-Е).

7) Проведення акредитаційної експертизи ОП «Економіка» за спеціальністю 051 Економіка за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти у Національному авіаційному університеті (наказ НАЗЯВО від 14.04.2023 р. № 816-Е).

8) Проведення акредитаційної експертизи ОП «Економіка бізнесу» за спеціальністю 051 Економіка за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти у Івано-Франківському національному університеті нафти і газу (наказ НАЗЯВО від 25.01.2023 р. № 84-Е).

2. Член НМК №4 з бізнесу, адміністрування та права (підкомісії D7 Торівля) сектору вищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України ( Наказ МОН України від 17.12.2024 №1745 «Про затвердження персонального складу науково-методичних комісій (підкомісій) сектору вищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки

України»)

3. Член НМК №5 з бізнесу, управління та права (підкомісії 051 Економіка) сектору вищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України (Наказ МОН України від 25.04.2019 №582 «Про затвердження персонального складу Науково-методичних комісій (підкомісій) сектору вищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України») Термін дії НМК 2019-2025 рр.

4. Член групи з питань методичного, організаційного та аналітичного забезпечення єдиного фахового вступного випробування використанням організаційно-технологічних процесів здійснення зовнішнього незалежного оцінювання для вступу на другий (магістерський) рівень вищої освіти, підгрупа з економіки та міжнародної економіки (Наказ МОН України від 12.05.2025 №722 «Про утворення робочої групи з питань методичного, організаційного та аналітичного забезпечення єдиного фахового вступного випробування з використанням організаційно-технологічних процесів здійснення зовнішнього незалежного оцінювання для вступу на другий (магістерський) рівень вищої освіти»).

5. Член робочої групи МОН України з питань методичного, організаційного та аналітичного забезпечення єдиного фахового вступного випробування для вступу на навчання для здобуття ступеня магістра за спеціальностями 051 «Економіка» та 292 «Міжнародні економічні відносини» (Наказ МОН України від

19.11.2021 №1258  
«Про забезпечення методичних та організаційних питань проведення єдиного вступного випробування у 2022 році»)

П.38.10  
1. Участь у міжнародному проєкті EU4Youth «Відновлення через соціальне підприємництво»  
2. Міжнародний проєкт Еразмус+ 2023-1-IE02-KA220-HED-000151855 INSPIRE. Грантова Угода № 2023-1-IE02-KA220-HED-000151855 – «INSPIRE: Innovative Support for Promoting Refugee Entrepreneurship in Tourism» / «INSPIRE: інноваційна підтримка для просування підприємництва біженців у туризмі», 2023 (Наказ від 07.12.2023 №127-АГ)  
3. Участь в освітньому проєкті міжнародної фундації виборчих систем IFES Україна «Інтерактивна методологія викладання курсу з громадянської освіти «Демократія: від теорії до практики»», 2021 р.

П.38.12  
Liubokhynets Larysa, Nataliia Tanasiienko, Tanasiienko Vadum  
Global Trends in the Development of the Logistics Services Market. Collection of Scientific Papers with the Proceedings of the 2nd International Scientific and Practical Conference «Scientific Innovation: Theoretical Insights and Practical Impacts» (March 10-12, 2025. Naples, Italy). European Open Science Space, 2025. 192 p. PP. 141-144 DOI <https://10.70286/EOSS-10.03.2025>  
1 Любохинець Л.С., Заболотна С. Цифрова трансформація виробничої логістики підприємств агропромислового комплексу України. // Підприємництво та стратегічні напрями розвитку бізнес-процесів в умовах

глобальних викликів : зб. матеріалів V Міжнар. наук.-практ. екон. форуму (м. Хмельницький, 04–05 груд. 2025 р.). – Хмельницький : ХНУ, 2026. – 350 с. - С.312-315  
2 Любохинець Л.С., Апайдин М.-М.А. Оцінювання ділової активності та конкурентних позицій компанії в сучасних умовах // Підприємництво та стратегічні напрями розвитку бізнес-процесів в умовах глобальних викликів : зб. матеріалів V Міжнар. наук.-практ. екон. форуму (м. Хмельницький, 04–05 груд. 2025 р.). – Хмельницький : ХНУ, 2026. – 350 с. - С.51-55  
3 Любохинець Л.С., Кулеша Я.О., Яремчук Т.В. Оцінка економічних, екологічних та соціальних результатів діяльності підприємства у контексті сталого розвитку // Підприємництво та стратегічні напрями розвитку бізнес-процесів в умовах глобальних викликів : зб. матеріалів V Міжнар. наук.-практ. екон. форуму (м. Хмельницький, 04–05 груд. 2025 р.). – Хмельницький : ХНУ, 2026. – 350 с. - С.88-90  
4 Любохинець Л.С. Використання цифрових технологій та їх вплив на конкурентні переваги логістичних компаній / Л.С. Любохинець, Б.В. Колосовський, Є.М. Поплавський // Підприємництво та стратегічні напрями розвитку бізнес-процесів в умовах глобальних викликів : зб. матеріалів IV Міжнар. наук.-практ. екон. форуму (м. Хмельницький, 5–7 груд. 2024 р.). – Хмельницький : ХНУ, 2025. – 259 с. - С. 223-227  
5 Любохинець Л.С. Тенденції розвитку кабельної продукції України / Л.С. Любохинець, В.В. Манчевський, О.О. Вінскевич // Підприємництво та

стратегічні напрями розвитку бізнес-процесів в умовах глобальних викликів : зб. матеріалів ІV Міжнар. наук.-практ. екон. форуму (м. Хмельницький, 5–7 груд. 2024 р.). – Хмельницький : ХНУ, 2025. – 259 с. - С. 119-124

6 Любохинець Л.С. Використання технологій індустрії 4.0 на фармацевтичному ринку / Л.С. Любохинець, П.Р. Майхрук, А.С. Ошовський // Підприємництво та стратегічні напрями розвитку бізнес-процесів в умовах глобальних викликів : зб. матеріалів ІV Міжнар. наук.-практ. екон. форуму (м. Хмельницький, 5–7 груд. 2024 р.). – Хмельницький : ХНУ, 2025. – 259 с. - С. 39-43

7 Любохинець Л.С. Гнучке управління логістичними системами в умовах сучасних глобальних викликів / Л.С. Любохинець, Є.М. Поплавський, А.О. Диркач // Сучасні тренди, реалії і перспективи розвитку туризму та готельно-ресторанної справи: збірник тез Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (Хмельницький – Меджибіж, 23-24 травня 2024 року). Хмельницький – Хмельницький національний університет, 2024. 121 с. С. 79-80

8 Любохинець Л.С. Диверсифікація діяльності підприємницьких структур в умовах циркулярної економіки / Л.С. Любохинець, Є.М. Дьячок І.Д., Габай В.І.// Сучасні тренди, реалії і перспективи розвитку туризму та готельно-ресторанної справи: збірник тез Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (Хмельницький – Меджибіж, 23-24 травня 2024 року). Хмельницький –

Меджибіж:  
Хмельницький  
національний  
університет, 2024. 121  
с. С. 91-92

9 Любохинець Л.С.  
Тенденції розвитку  
комерційної логістики  
в умовах сучасних  
глобальних викликів  
/Л.С. Любохинець,  
Л.Б. Бушовська, М.Ю.  
Гавловський, К.Г.Тюх  
// XXXII International  
scientific and practical  
conference «Global  
Trends and Direction of  
Scientific Research  
Development» (July 31-  
August 2, 2024)  
Hamburg, Germany.  
International Scientific  
Unity, 2024. 285 p. P.  
72-77

10 Любохинець Л.С.  
Тенденції та сучасні  
тренди розвитку  
мережевого ритейлу в  
умовах глобального  
конкурентного  
середовища. / Л.С.  
Любохинець, Є.М.  
Поплавський // X  
ACTUAL PROBLEMS  
OF MODERN SCIENCE  
2024 - Bydgoszcz -  
Khmelnyskyi, 2024r. –  
С. 506-516

11 Любохинець Л.С.  
Цифрові  
трансформації та їх  
вплив на економічну  
безпеку підприємств /  
Л.С. Любохинець, О.О.  
Вінкевич //  
Економіка. Фінанси.  
Бізнес. Управління  
Матеріали III  
Міжнародного  
форуму / за заг. ред.  
проф. А. І. Ігнатюк :  
Київ : Видавництво  
Ліра-К, 2024. XXI  
Міжнародна науково-  
практична  
конференція  
«Конкурентоспромож-  
ність національної  
економіки: нова  
модель в умовах  
воєнних викликів». -  
120 с. – С. 62-64

12 Любохинець Л. С.  
Проблеми  
формування  
логістичних ланцюгів  
в умовах війни / Л.С.  
Любохинець, В.П.  
Танасієнко //  
Економіка  
підприємства: сучасні  
проблеми теорії та  
практики: Матеріали  
дванадцятій міжнар.  
наук.-практ. конф., 8  
вересня 2023 р. Одеса:  
ОНЕУ, 2023. 671 с. С.  
615-616

13 Любохинець Л. С.  
Інструменти гнучкого  
управління та їх

використання в  
бізнес-середовищі /  
Л.С. Любохинець, А.П.  
Шацький, А.С.  
Ошовський //  
Підприємництво та  
стратегічні напрями  
розвитку бізнес-  
процесів в умовах  
глобальних викликів:  
Матеріали III  
Міжнародного  
Економічного форуму,  
10-11 листопада 2023 -  
Хмельницький, 2023  
– С. 224-229

14 Любохинець Л.С.  
Тенденції та сучасні  
тренди розвитку  
мережевого ритейлу в  
умовах глобального  
конкурентного  
середовища. / Л.С.  
Любохинець, Є.М.  
Поплавський // X  
ACTUAL PROBLEMS  
OF MODERN SCIENCE  
2024 - Bydgoszcz -  
Khmelnitskyi, 2024г. –  
С. 506-516

15 Любохинець Л. С.  
Конкурентоспроможні  
сть підприємства в  
умовах  
невизначеності / Л.С.  
Любохинець, Р.В.  
Клепайло, І.Д. Дьячок  
// Підприємництво та  
стратегічні напрями  
розвитку бізнес-  
процесів в умовах  
глобальних викликів:  
Матеріали III  
Міжнародного  
Економічного форуму,  
10-11 листопада 2023 -  
Хмельницький, 2023  
– С. 37-42

16 Любохинець Л. С.  
Вплив  
корпоративного  
шахрайства на  
економічну безпеку  
бізнесу / Л. С.  
Любохинець //  
Стратегічні напрями  
соціально-  
економічного  
розвитку держави в  
умовах глобалізації :  
зб. тез V Міжнар.  
наук.-практ. конф. (м.  
Хмельницький, 21–22  
січня 2022 р.) ; за заг.  
ред. д-ра екон. наук,  
проф. Синчака В. П. –  
Хмельницький :  
Хмельницький  
університет  
управління та права  
імені Леоніда  
Юзькова, 2022. – С.  
140–141

17 Любохинець Л.С.  
Інструменти гнучкого  
управління в системі  
забезпечення  
економічної безпеки  
підприємств / Л.С.  
Любохинець //  
Підприємництво і

маркетинг у формуванні національної безпеки за умов сучасних глобальних викликів : тези доповідей Економічного науково-практичного форуму (1–3 груд. 2022 р., м. Хмельницький). – Хмельницький : ХНУ, 2022. – 410 с. – С. 118-122

18 Любохинець Л.С. Кредитний скоринг як інструмент забезпечення фінансово-економічної безпеки банківських установ / Л.С. Любохинець, Н.П. Танасієнко // Матеріали вісімнадцятої науково-практичної міжнародної конференції «Міжнародна транспортна інфраструктура, індустріальні центри та корпоративна логістика» - 2 - 3 червня 2022р. м. Харків – С. 313-315

19 Любохинець Л.С. Особливості нормативного регулювання соціальної політики України в умовах військового стану / Л.С. Любохинець, Н.П. Танасієнко // Публічне управління та адміністрування: конкурентні виклики сучасності: Матеріали V всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції – Львів: ТзОВ «Галицька видавнича спілка», 2022. – С. 45-46

20 Любохинець Л.С. Проблеми іноземного інвестування національної економіки в умовах мінливого глобального середовища / Л.С. Любохинець, Н.П. Танасієнко, В.П. Танасієнко // The V International Science Conference «Trends in science and practice of today», October 19 – 22, 2021, Ankara, Turkey. 478p. – P. 68-74

21 Любохинець Л.С. Рейтингове оцінювання умов ведення бізнесу та економічна безпека підприємств / Л.С. Любохинець //

						<p>Проблеми формування та реалізації конкурентної політики: Матеріали VII міжнародної науково-практичної конференції (16-17 вересня 2021 р.) – Львів: ТзОВ «Галицька видавнича спілка», 2021. – С. 36-37</p> <p>22 Liubokhynets L. Advantages, threats and priorities of the digital economy development in the conditions of modern global challenges // L. Liubokhynets, N. Tanasiienko, O. Poplavska. – Digital economy trends: global challenges, strategy and technologies: monograph. Edited by Ghenadie Ciobanu. - Galați: Editura Universitară "Danubius", 2021 – P.21-34</p> <p>П.38.15 1. Член журі III етапу всеукраїнських учнівських олімпіад з економіки 11.02.2023 (Наказ директора Департаменту освіти, науки та спорту Хмельницької обласної державної адміністрації від 19.12.2022 №681-од)</p> <p>П.38.19 1 Член-кореспондент Академії економічних наук України зі спеціальності Економічна теорія. Посвідчення №354 від 16.05.2014 2 Член Хмельницької обласної організації Спілки економістів України Посвідчення №024 від 1.01.2016 3 Член ГО «Університет лідерства та інновацій». Сертифікат №LL0997 за напрямом діяльності, що відповідає спеціальності D7 Торгівля</p>	
64142	Дражниця Сергій Анатолійович	Доцент, Основне місце роботи	ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ, АДМІНІСТРУВАННЯ ТА ТУРИЗМУ	Диплом спеціаліста, Львівська комерційна академія, рік закінчення: 2001, спеціальність: 050301 Товарознавство і торгівля	18	ОСП.03 Трансформація організації торгівлі	1.Вища освіта: Львівська комерційна академія, 2001 р. Диплом спеціаліста, спеціальність: товарознавство і торгівля продовольчими товарами, кваліфікація – товарознавець-

продовольчим  
и товарами,  
Диплом  
кандидата наук  
ДК 061404,  
виданий  
06.10.2010,  
Атестат  
доцента 12/ДЦ  
036594,  
виданий  
21.11.2013

комерсант.  
Науковий ступінь:  
кандидат економічних  
наук, спеціальність –  
08.00.04 економіка і  
управління  
підприємствами  
сфери торгівлі та  
послуг. Серія ДК  
№061404 від  
06.10.2010р.  
Вчене звання: доцент  
кафедри маркетингу,  
12/ДЦ №036594 від  
21.11.2013р

2. Підвищення  
кваліфікації:  
1 Підвищення  
кваліфікації у  
Львівському  
торговельно-  
економічному  
університеті (м. Львів)  
без відриву від  
виробництва. Термін:  
20.10.2025–  
20.01.2026р. Наказ від  
17.10.2025 № 164-КП  
Обсяг: 180 год. (6  
кредитів ЄКТС)  
2 Курси підвищення  
кваліфікації за  
програмою «Сучасне  
викладання: виклики,  
інструменти та цілі  
сталого розвитку».  
Термін: 26.11.2024–  
29.12.2024 р. Наказ від  
30.12.2024 № 177-КП  
Обсяг: 30 год. (1  
кредит ЄКТС)  
3. Міжнародне  
стажування за  
програмою  
«Інноваційні освітні  
технології:  
європейський досвід  
та його впровадження  
в підготовку фахівців  
з економіки та  
управління», що  
проводилося  
Балтійським науково-  
дослідним інститутом  
проблем  
трансформації  
економічного  
простору (м. Рига,  
Латвійська  
республіка) за  
підтримки  
Причорноморського  
науково-дослідного  
інституту економіки і  
інновацій (Україна).  
Термін: з 13.02.2023 р.  
до 26.03.2023 р. Наказ  
від 13.02.2023 №30-  
КП. Обсяг: 180 год. (6  
кредитів ЄКТС)  
4. Курси  
дистанційного  
навчання ХНУ. Наказ  
від 02.06.2023 № 87-  
КП. Обсяг: 30 год. (1  
кредит ЄКТС)  
5. Курси підвищення  
кваліфікації науково-  
педагогічних та  
педагогічних

працівників університету за програмою «Організація підготовки та процедура акредитації освітньої програми». Наказ від 14.06.2023 №94-КП. Обсяг: 30 год. (1 кредит ЄКТС).

6. Навчання за програмою підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників щодо розроблення та експертизи завдань ЄФВВ, а саме дистанційний експрес-курс «Основи тестології та розробки тестових завдань» і практичну частину: розробку та експертизу завдань ЄФВВ предметного тесту з управління та адміністрування. Сертифікат: URL: <https://wp.me/Pd8C4Z-daK> Обсяг: 30 год. (1 кредит ЄКТС).

7. Стажування на логістичному підприємстві міжнародних вантажних перевезень ТОВ «Гілея» (м. Хмельницький). Термін: з 01.08.2023 р. до 30.10.2023 р. Наказ від 21.07.2023 № 106-КП Обсяг: 180 год. (6 кредитів ЄКТС).

8. Курси підвищення кваліфікації викладачів за програмою «Підготовка грантової заявки – від теорії до практики». Термін: 29.03.2021-20.05.2021р. відповідно до наказу від 20.05.2021 № 120-КП Обсяг: 30 год. (1 кредит ЄКТС).

9 Курси підвищення кваліфікації за програмою «Педагогічна майстерність» у 2021 році Наказ від 31.05.2021 № 122-КП Обсяг: 30 год. (1 кредит ЄКТС).

3. Рівень наукової та професійної активності відповідає п.38 Ліцензійних умов: 1,4,12,14,19 П.38.1

1 Дrajниця С.А. Калінський Є.О. (2025). Товарознавчі аспекти інформаційного забезпечення асортиментних

позицій. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 340(2), 286-289.  
<https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-340-46>

2 Дrajниця С.А., Калінський Є.О. (2025). Електронна торгівля в умовах війни: стратегії адаптації Українського бізнесу. Вісник Черкаського національного університету імені Б. Хмельницького. Серія «Економічні науки». Том 29. №1. С. 98–106. URL: <https://doi.org/10.31651/2076-5843-2025-1-98-107>

3 Sergii Drazhnitsya, Bohdan Diak (2024) Digital Technologies Planning of Commercial Activity and Optimization of Processes for Open Socio-Economic Systems: Financial and Legal Aspect. IJOR, 5(11), 2160 – 2166. <https://doi.org/10.61707/9y1vy754>

4 Дrajниця С.А., Калінський Є.О. (2024). Перспективи та тенденції розвитку вітчизняного рітейлу в період повоєнного часу. Development Service Industry Management, №2, С.22–25 [https://doi.org/10.31891/dsim-2024-6\(3\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2024-6(3))

5 Дrajниця С.А., Лихогод О.Г., Дrajниця О.С. (2024). Цифрові інструменти удосконалення роботи інтернет-магазину. Development Service Industry Management. № 4 С. 50-53. doi: [https://doi.org/10.31891/dsim-2024-8\(8\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2024-8(8)).

6 Дrajниця С.А., Калінський Є.О. (2024) Особливості проведення товарознавчих експертиз із визначення кодів товару згідно з УКТ ЗЕД Вісник Херсонського національного технічного університету. №2(89). С. 269-273. [https://journals.kntu.kherson.ua/index.php/vi\\_snyk\\_kntu/article/view/660/631](https://journals.kntu.kherson.ua/index.php/vi_snyk_kntu/article/view/660/631).

7 Дrajниця С., Лихогод О., &

Ярмолюк Я. (2023). Сучасні підходи до форматизації роздрібних торговців. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 322(5), 411-415. <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2023-322-5-66>

8 Дrajниця С., Юрчак О., & Босак В. (2023). Етичні та естетичні аспекти культури торговельного обслуговування. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 324(6), 85-88. <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2023-324-6-13>

9 Дrajниця С.А, Даріуш С.В. (2022) Особливості стратегічного управління конкурентоспроможні стю підприємств автосервісу Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 312(6(2)), 76-80. [https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-312-6\(2\)-14](https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-312-6(2)-14)

10 Дrajниця С., & Новосад А. (2022). Удосконалення концептуальних підходів до формування конкурентних переваг підприємств роздрібно́ї торгівлі. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 312(6(2)), 124-128. [https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-312-6\(2\)-23](https://doi.org/10.31891/2307-5740-2022-312-6(2)-23)

11 Дrajниця С., & Дrajниця О. (2021). Сучасні методи оцінювання рівня конкурентоспроможності підприємств сфери послуг. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 298(5(1)), 210-213. [https://doi.org/10.31891/2307-5740-2021-298-5\(1\)-36](https://doi.org/10.31891/2307-5740-2021-298-5(1)-36)

12 Дrajниця С.А, Дrajниця О.С. (2021) Товарознавчі аспекти страхового запасу товарів в магазині: особливості розрахунку та формування Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences, 300(6(1)), 96-

## П.38.4.

1. Любохинець Л.С., Дrajниця С.А., Лісовський І.В. Управління комерційною діяльністю та бізнес-комунікації: методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля» / Хмельницький : ХНУ, 2024. 86 с.
2. Любохинець Л.С., Дrajниця С.А., Лісовський І.В. Управління мерчандайзинговою діяльністю та культура торгівлі: методичні рекомендації до вивчення дисципліни здобувачами другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля». Хмельницький : ХНУ, 2024. 58 с.
3. Любохинець Л.С., Гончар О.І., Дrajниця С.А. Кваліфікаційна робота: методичні рекомендації та настанови для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля» Хмельницький : ХНУ, 2023. – 42 с.
4. Любохинець Л.С., Гончар О.І., Дrajниця С.А. Програма педагогічної (викладацької) практики для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за спеціальністю 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» / О.І. Гончар, Л.С. Любохинець, С.А. Дrajниця. Хмельницький: ХНУ, 2023.- 21 с.
5. Гончар О.І., Любохинець Л.С., Дrajниця С.А. Програма педагогічної (викладацької) практики для здобувачів третього (освітньо-наукового)

рівня вищої освіти за спеціальністю 076 “Підприємництво та торгівля” / О.І. Гончар, Л.С. Любохинець, С.А. Дrajниця.  
Хмельницький: ХНУ, 2023.- 21 с.  
6. Дrajниця С.А. Трансформація сучасних форм організації торгівлі :електронний курс у Модульному середовищі для навчання. URL: <https://msn.khmnu.edu.ua>

П.38.12.

1. Дrajниця С.А. Бобровник Р.А.Товарознавча оцінка якості промислових товарів після транспортування . The 19th International scientific and practical conference “Current problems of the development of science: trends and innovations” (May 13 – 16, 2025) Oslo, Norway. International Science Group. 2025. P. 190–194.  
<https://doi.org/10.46299/ISG.2025.1.19>  
2. Дrajниця С.А., Лихогод О.Г., Ясенко Б.І. Стан ринку Private Label Підприємництво та стратегічні напрями розвитку бізнес-процесів в умовах глобальних викликів : зб. матеріалів IV Міжнар. наук.-практ. екон. форуму (м. Хмельницький, 5–7 груд. 2024 р.). – Хмельницький : ХНУ, 2025. – 259 с. С. 74–77.  
3. Дrajниця С.А., Любохинець Л.С., Лісовський І.В. Логістика та бізнес-комунікації в управлінні комерційною діяльністю. The 11th International scientific and practical conference “Innovative development of science, technology and education” (August 1-3, 2024) Perfect Publishing, Vancouver, Canada. 2024.- P. 410-415. URL: <https://sci-conf.com.ua/wp-content/uploads/2024/08/INNOVATIVE-DEVELOPMENT-OF-SCIENCE-TECHNOLOGY-AND->

EDUCATION-1-3.08.24.pdf.  
4. Sergii Drazhnitsya. Dual education in the training of specialists in the major 076 «Entrepreneurship and trade». Innovative educational technologies: European experience and its application in training in economics and management : Proceedings of scientific and pedagogical internship (February 13 – March 26, 2023, Riga, Latvia). Riga, Latvia : “Baltija Publishing”, 2023.– P. 117-120.

5. Дразниця С.А., Лихогод О.Г., Ярмолюк Я.А. Прогресивні методи та інструменти удосконалення організації торговельної діяльності. Збірник наукових праць VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Інструменти регулювання національної економіки та стратегічні пріоритети підприємницької, торговельної та біржової діяльності за умов Євроінтеграції» (10-11.11.2023р.). Хмельницький: ХНУ.– 2023. С. 272-275.

6. Дразниця С.А., Юрчак О.О., Босак В.О. Стимулювання торгового персоналу, як інструмент покращення обслуговування в магазині. Збірник наукових праць VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Інструменти регулювання національної економіки та стратегічні пріоритети підприємницької, торговельної та біржової діяльності за умов Євроінтеграції» (10-11.11.2023р.). Хмельницький: ХНУ.– 2023. С. 105-109.

7. Дразниця С.А., Дразниця О.С. Використання сервісів Google Maps Platform в рітейлі. Проблеми та перспективи розвитку бізнесу в Україні : матеріали III

Міжнародної наук.-  
практ. конф. молодих  
вчених і студентів (м.  
Львів, 2 березня 2023  
р.) : тези доповідей. –  
Львів : Львівський  
торговельно-  
економічний  
університет, 2023. – С.  
251-254.

8. Дrajниця С.А.,  
Лісовський І.В., Ядуха  
С.Й. Напрями  
розвитку внутрішньої  
торгівлі в умовах  
воєнного стану.  
Інноваційні технології  
маркетингу і  
менеджменту в умовах  
трансформаційних  
змін : тези доп.  
Міжнар. наук.-практ.  
конф. (27–29 квітня  
2023 р., м.  
Хмельницький). –  
Хмельницький : ХНУ,  
2023. – С. 53-56.

9. Дrajниця С.А.,  
Даріуш С.В.  
Методичні підходи до  
управління  
конкурентоспроможні  
стю підприємств  
автосервісу. Збірник  
тез Міжнародної  
науково-практичної  
конференції  
"Інструменти  
регулювання  
національної  
економіки та  
національної безпеки  
в умовах сучасних  
глобальних викликів"  
(01-03.12.2022р).  
Хмельницький: ХНУ.  
2022. С. 54-56.

10 Дrajниця С.А.,  
Новосад А.В.  
Систематизація  
конкурентних переваг  
підприємств  
роздрібно́ї торгівлі.  
Збірник тез  
Міжнародної науково-  
практичної  
конференції  
"Інструменти  
регулювання  
національної  
економіки та  
національної безпеки  
в умовах сучасних  
глобальних викликів"  
(01-03.12.2022р).  
Хмельницький: ХНУ.  
2022. С. 160-163.

11 Чорна Д.А.,  
Дrajниця С.А.,  
Ковальчук С.В.  
Діджитал-  
удосконалення  
комерційної  
діяльності  
підприємства на  
ринку автозапчастин.  
Збірник тез  
Міжнародної науково-  
практичної  
конференції  
"Інструменти

регулювання національної економіки та національної безпеки в умовах сучасних глобальних викликів" (01-03.12.2022р).  
Хмельницький: ХНУ. 2022. – С. 335-339.  
12 Дrajниця С.А., Дrajниця О.С. Омніканальність, як засіб імунізації рітейлу. Збірник матеріалів наукової конференції студентів та молодих вчених "Маркетинг очима молоді".- Хмельницький: ХНУ. 2022. С.5-9.  
13. Дrajниця С.А, Дrajниця О.С. Омніканальність та діджиталізація вітчизняного рітейлу. Тези доповідей XVI-ї міжнародної науково-практичної конференції «Маркетингові технології в умовах глобалізації економіки України», 16-18 грудня 2021. С. 40-43.  
14 Дrajниця С.А., Дrajниця О.М. Роль та місце інформаційно-комунікаційних технологій у викладанні спецдисциплін. Тези доповідей XI Міжнародної науково-практичної конференції «Професійне становлення особистості: проблеми і перспективи» 25-26 листопада 2021 р. - Хмельницький: ХНУ.- 2021. С. 24-26.

П.38.14. 1.  
Керівництво студентською науковою роботою.  
1.ІІІ місце у Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля». Дrajниця О. (група ПТКЛ-23м) 12.06.2024р., НУ «Запорізька політехніка».  
2. Диплом переможця І туру конкурсу студентських наукових робіт з відповідних галузей знань і спеціальностей. Наказ №106-КП від 14.06.2022р.

