

**Рішення Вченої ради університету
від 25 лютого 2016 року щодо “Удосконалення системи внутрішнього
забезпечення якості в Хмельницькому національному університеті”**

Заслухавши та обговоривши доповіді голови постійно діючої комісії Вченої ради із забезпечення якості вищої освіти Каньковського І.Є. та завідувача відділом забезпечення якості вищої освіти Красильникової Г.В. щодо удосконалення системи внутрішнього забезпечення якості в університеті Вчена рада ухвалила:

1. Інформацію прийняти до відома. Вважати, що заходи щодо удосконалення існуючої в університеті системи забезпечення якості є конструктивними і такими, що підлягають обов'язковій реалізації (заходи додаються).

2. Деканам факультетів, завідувачам кафедр, керівникам структурних підрозділів у місячний термін:

2.1. Відповідно до затверджених заходів розробити плани реалізації основних напрямів забезпечення якості освітньої діяльності у ввірених підрозділах.

2.2. Внести пропозиції щодо оновлення існуючої організаційної структури університету на основі рівневої системи забезпечення якості вищої освіти. Пропозиції подати у відділ забезпечення якості вищої освіти (3-206А) або на електронну адресу quality@khnu.km.ua.

3. Вважати першочерговими до виконання заходи щодо забезпечення якості освітнього процесу у весняному семестрі 2015-2016 н.р.:

3.1. Керівнику робочої групи з розроблення Положення про Антиплагіат Матюху С.А. завершити розробку проекту до 15.03.2016 р. та розмістити його в інформаційній системі для громадського обговорення.

3.2. Завідувачу відділу забезпечення якості вищої освіти Красильниковій Г.В. з завідувачем навчально-методичного відділу Любохинець Л.С у місячний термін провести методичний семінар із завідувачами випускових кафедр щодо удосконалення системи вимірювання якості освіти в університеті та предикторів успішності навчання.

3.3. Завідувачу відділу навчально-виховної роботи Байдич Л.Е. сумісно з службою соціально-психологічного супроводження університету та органами студентського самоврядування організувати постійний моніторинг адаптації до умов освітнього середовища університету здобувачів вищої освіти нового набору і задоволеності якістю навчального процесу студентів.

3.4. Завідувачу відділу забезпечення якості вищої освіти Красильниковій Г.В. сумісно з деканами факультетів розробити план та провести внутрішні аудити якості курсового та дипломного проектування.

3.5. Науково-методичній раді університету визначити перелік документів, що будуть використовуватися в електронному документообігу університету з 1.09.2016 року лише в електронному вигляді.

4. Контроль за виконанням прийнятих рішень покласти на керівників відповідних структурних підрозділів.

Голова Вченої ради



Скиба М.Є.

Учений секретар



Тebляшкіна Л.І.

Перелік першочергових заходів щодо забезпечення якості освітньої діяльності в університеті

1. Зміст професійної підготовки фахівців	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розробка і удосконалення освітніх програм для всіх рівнів вищої освіти, що мають чітко визначені результати навчання і відповідних програм навчальних дисциплін, які відповідають вимогам ринку праці та потребам здобувачів вищої освіти. 2. Підготовка і друкування підручників та навчальних посібників сучасного дидактичного рівня. 3. Дотримання соціонормативних вимог різних груп впливу (ринку праці, громадянське суспільство, потенційні споживачі освітніх послуг) до змісту і якості професійної підготовки фахівців.
2. Навчальний процес та наукова діяльність	<ol style="list-style-type: none"> 1. Надання пріоритетності процесу інтеграції освіти, науки та виробництва. 2. Моніторинг якості викладання навчальних дисциплін та виконання наукових досліджень науково-педагогічними працівниками. 3. Моніторинг навчальних досягнень студентів і динаміки професійного розвитку майбутніх фахівців. 4. Залучення до проектування і реалізації навчально-виховного процесу провідних вітчизняних та закордонних вчених і педагогів вищої школи, фахівців високотехнологічного виробництва та бізнесу. 5. Проведення наукових досліджень сучасної фундаментальної та прикладної тематики і залучення до них студентів. 6. Реалізація академічної мобільності студентів і викладачів (міжнародної та внутрішньої). 7. Запобігання академічного плагіату у кваліфікаційних роботах здобувачів вищої освіти. 8. Виховання студентської молоді на засадах патріотизму, поваги до Конституції України та державних символів України, вшануванні національної та загальнолюдської спадщини духовної й матеріальної культури.
3. Ресурсний потенціал університету	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реалізація кадрової політики відповідно вимог до національних університетів і за критеріями професійного розвитку персоналу та його здатності забезпечити впровадження результатів своїх наукових досліджень у освітній та виробничий процеси. 2. Забезпечення ефективності стажування та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників на виробництві, в провідних науково-освітніх центрах України і зарубіжжя. 3. Удосконалення процесу формування педагогічної компетентності молодих викладачів та науковців. 4. Формування кадрового резерву керівників факультетів, кафедр, відокремлених підрозділів. 5. Здійснення модернізації навчально-матеріальної бази університету, відповідно цілям заявлених освітніх програм, капітального і поточного ремонту основних фондів гуртожитків. 6. Забезпечення вільного доступу до Інтернет-ресурсів суб'єктів навчального процесу. 7. Вдосконалення ефективності функціонування інформаційної системи університету 8. Формування нової фінансової політики щодо забезпечення якості освітньої діяльності університету.
4. Технології професійного навчання	<ol style="list-style-type: none"> 1. Упровадження методів, засобів, форм навчання, відповідно до сучасних науково-педагогічних підходів та парадигми вітчизняної вищої освіти, кращої світової практики. 2. Розробка засобів діагностики рівня сформованості професійної компетентності фахівця за всіма заявленими спеціальностями.
5. Нормативно-методична база	<ol style="list-style-type: none"> 1. Розроблення Стратегії функціонування системи забезпечення якості вищої освіти в університеті відповідно вимогам сертифікації системи (в

	<p>Україні та на міжнародному рівні).</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Удосконалення нормативної бази університету через конкретизацію вимог нормативних документів державного рівня . 3. Використання об'єктивних процедур розгляду, затвердження, моніторингу й перегляду складових нормативної бази університету за участю експертів з числа роботодавців та інших представників ринку праці. 4. Створення системи вимірювання якості освіти в університеті та предикторів успішності навчання.
6. Управління ресурсами та процесами	<ol style="list-style-type: none"> 1. Упровадження сучасних алгоритмів внутрішнього управління на засадах автономії і демократизації в межах Закону України «Про вищу освіту», Статуту, Стратегії та Програми розвитку університету. 2. Створення структурного підрозділу, відповідального за забезпечення якості вищої освіти в університеті. 3. Оптимізація структури спеціальностей. 4. Удосконалення організаційної структури управління в університеті. 5. Оптимізація повноважень і відповідальності управлінських структур різного рівня. 6. Формування системи колегіальної відповідальності за результати освітньої діяльності. 7. Залучення до внутрішнього управління максимальної кількості викладачів, співробітників і здобувачів вищої освіти. 8. Забезпечення раціональності використання фінансових ресурсів. 9. Неухильне дотримання норм та вимог процедур ліцензування та акредитації. 10. Сприяння структурним підрозділам щодо міжнародної та грантової діяльності.
7. Прозорість освітньої діяльності	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формування відкритого інформаційного поля щодо шляхів розвитку Університету його міжнародної діяльності, результатів науково-освітньої діяльності викладачів та результатів навчання студентів. 2. Презентації дослідницьких, освітніх, соціально-культурних проектів Університету. 3. Проведення знакових для регіону заходів у сфері природокористування, реформування вищої освіти та суспільних програм. 4. Активна співпраця з регіональними засобами інформації. 5. Перетворення Університету в центр суспільних комунікацій.
8. Соціально-психологічне середовище	<ol style="list-style-type: none"> 1. Удосконалення служби соціально-психологічного супроводження освітньої і наукової діяльності. 2. Забезпечення адаптації до умов освітнього середовища Університету здобувачів вищої освіти нового набору. 3. Дослідження морально-психологічної атмосфери на кафедрах, в академічних групах, у стосунках між викладачами та студентами. 4. Стимулювання молодіжних програм та ініціатив студентського самоврядування. 5. Формування репутаційного капіталу (іміджу) університету 6. Використання нових адресних форм індивідуальної та групової підтримки перспективних співробітників Університету, які реалізують пріоритетні напрямки його діяльності. 7. Реалізація програми соціальної підтримки студентів і співробітників, враховуючи потенціал інноваційної діяльності університету, спільно з профкомом і студентським активом. 8. Матеріальне заохочення студентів за високі досягнення у навчанні, науковій роботі та громадській діяльності.