

Рішення

**Вченої ради Хмельницького національного університету
з питання «Про готовність кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці до
акредитації освітньо-професійної програми «HR-інжиніринг у бізнес-
економіці» за спеціальністю 051 «Економіка»
галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» другого (магістерського)
рівня вищої освіти
від 13.03.2025р.**

Заслухавши та обговоривши інформацію гаранта освітньо-професійної програми (ОПП) доцента кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Лесю ВОЛЯНСЬКУ-САВЧУК щодо готовності до акредитації ОПП «HR-інжиніринг у бізнес-економіці» за спеціальністю 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» другого (магістерського) рівня вищої освіти, Вчена рада **відзначає:**

– на кафедрі HR-інжиніринг у бізнес-економіці проведено самооцінювання ОПП «HR-інжиніринг у бізнес-економіці» другого (магістерського) рівня вищої освіти за «Критеріями оцінювання якості освітньої програми», викладеними у «Положенні про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти», затвердженому наказом МОН України від 15 травня 2024 року № 686;

– у процесі самооцінювання виявлено, що кадрове, матеріально-технічне, навчально-методичне та інформаційне забезпечення відповідають «Критеріям оцінювання якості освітньої програми».

Ураховуючи викладене вище, Вчена рада **ухвалила:**

1. Інформацію Лесі ВОЛЯНСЬКОЇ-САВЧУК взяти до відома.

2. Продовжити роботу кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці із підготовки до акредитації ОПП «HR-інжиніринг у бізнес-економіці» за спеціальністю 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» другого (магістерського) рівня вищої освіти, а саме:

2.1. Оновлювати ОПП «HR-інжиніринг у бізнес-економіці» за спеціальністю 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» другого (магістерського) рівня вищої освіти з урахуванням інтересів і рекомендацій різних груп стейкхолдерів.

Відповідальні: гарант ОПП Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, члени проєктної групи.

Термін виконання: постійно.

2.2. Наповнювати Модульного середовища для навчання актуальними навчально-методичними матеріалами.

Відповідальні: гарант ОПП Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК; НПП, задіяні в організації освітнього процесу за ОПП.

Термін виконання: постійно.

2.3. Систематично залучати роботодавців, професіоналів-практиків, представників академічної спільноти та наукових установ, експертів галузі до організації та реалізації освітнього процесу за ОПП.

Відповідальні: гарант ОПП Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК; завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Михайло ВЕДЕРНІКОВ; НПП, задіяні в організації освітнього процесу за ОПП.

Термін виконання: постійно.

2.4. Сприяти професійному розвитку викладачів, які забезпечують освітній процес на ОПП, шляхом їх участі у програмах підвищення кваліфікації та стажування, зокрема й у закордонних установах.

Відповідальні: гарант ОПП Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК; НПП, задіяні в організації освітнього процесу за ОПП, начальник Центру післядипломної освіти Тетяна КОСЯНЧУК; проректор з науково-педагогічної роботи Катерина СКИБА.

Термін виконання: постійно.

2.5. Наповнювати сайт кафедри інформаційним контентом за напрямками роботи кафедри.

Відповідальні: гарант ОПП Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Михайло ВЕДЕРНІКОВ, відповідальний за оформлення сайту на кафедрі HR-інжиніринг у бізнес-економіці Олександр ГОРБАТЮК.

Термін виконання: постійно.

2.6. Активізувати участь здобувачів вищої освіти у неформальній освіті.

Відповідальні: гарант ОПП Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК; НПП, задіяні в організації освітнього процесу за ОПП; начальник відділу міжнародних зв'язків Л. РЕМІШЕВСЬКА; проректор з науково-педагогічної роботи Катерина СКИБА.

Термін виконання: постійно.

2.7 Розширювати сфери та напрями академічної мобільності (внутрішньої і міжнародної) здобувачів вищої освіти.

Відповідальні: гарант ОПП Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Михайло ВЕДЕРНІКОВ, декан ФЕУ ВІТАЛІЙ КАРПЕНКО.

Термін виконання: постійно.

2.8. Активізувати міжнародну співпрацю із закордонними ЗВО в межах реалізації освітньої програми.

Відповідальні: гарант ОПП Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Михайло ВЕДЕРНІКОВ, декан ФЕУ Віталій КАРПЕНКО, проректор з науково-педагогічної роботи Катерина СКИБА.

Термін виконання: постійно.

2.9 Популяризувати принципи академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин серед учасників освітнього процесу.

Відповідальні: гарант ОПП Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Михайло ВЕДЕРНІКОВ, декан ФЕУ Віталій КАРПЕНКО, директор Наукової бібліотеки Олена АЙВАЗЯН, завідувач відділу забезпечення якості освіти Ганна КРАСИЛЬНИКОВА.

Термін виконання: постійно.

3. Керівникам структурних підрозділів, які задіяні у процесі акредитації ОП, забезпечити нормативно-правову та консультативну підтримку підготовки до проходження акредитації ОПП «HR-інжиніринг у бізнес-економіці» другого (магістерського) рівня вищої освіти.

4. Контроль за виконанням прийнятих рішень покласти на проректора з НПР Віктора ЛОПАТОВСЬКОГО.

Голова Вченої ради



Микола СКИБА

Учений секретар



Ольга ГОНЧАР

