

Результати обговорення

проекту освітньої програми (змін до ОП) Освітньо-професійна програма Управління персоналом і економіка праці за спеціальністю 051 «Економіка» рівня освіти Другий (магістерський) у період 24.05 по 24.06

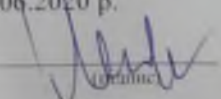
№ п/п	Автор пропозиції/ відношення до групи стейкхолдерів	Дата надходження пропозиції/ її оформлення	Суть пропозиції, її обґрунтування	Інформація від гаранта ОП про врахування пропозиції/ обґрунтування причини неврахування пропозицій
1	Клімас В.А. / студент ОП	15.06.2020 (в усній формі після здачі підсумкового контролю)	В дисциплінах професійної підготовки хотіли б вивчати більш сучасні дисципліни, які відповідають рівню знань затребуваного фахівця, а саме таку дисципліну як HR-інжиніринг	Враховано повністю
2	Модіна Д.В. / випускник ОП	13.06.2020 (на електронну пошту гаранта)	Розширити територіально базу практик шляхом укладання угод про стажування та проходження практик, а також укладання наукових угод про співпрацю між суб'єктами господарської діяльності, комунальними підприємствами, громадськими організаціями професійного спрямування, органами державної влади і місцевого самоврядування тощо.	Враховано повністю
3	Федунь У.М. / представник роботодавців	09.06.2020 (висловлено під час круглого столу з обговорення проекту ОП)	Незважаючи на те, що освітня програма чітко структурована, продумана, логічно послідовна, проте, виходячи з сучасних євроінтеграційних процесів, слід розширити обсяг вивчення магістрантами іноземної мови, а можливо, навіть і введення ще однієї іноземної мови.	Враховано повністю
4	Базалійська Н.П. / викладач кафедри	01.06.2020 (висловлено на засіданні кафедри під час обговорення проекту ОП)	Для вдосконалення і поглиблення аналітичних здібностей варто було б розширити зв'язки з підприємствами та органами місцевого самоврядування, з метою якнайповнішого залучення майбутніх фахівців до участі в різноманітних конкурсах, проектах, волонтерській діяльності. Можливо навіть ввести серед вибіркових дисциплін курс з методики створення проектів, щоб забезпечити методологічну основу для подальшої практичної діяльності. Зважаючи на запити сучасної молоді і звернення її до досвіду західноєвропейських країн слід налагоджувати тісні зв'язки з аналітичними закордонними центрами, що дозволить набути додаткових компетентностей магістрантів і поглибити власний досвід в аналітичній сфері.	Враховано повністю

Гарант ОП

 М.Д.Ведерніков

Затверджено на засіданні кафедри управління персоналом і економіки праці
Протокол №13 від 25.06.2020 р.

Зав. кафедри УПЕП

 М.Д.Ведерніков