

Пропозиції щодо оновлення (удосконалення) освітньої програми за результатами громадського обговорення

Освітня програма «HR-інжиніринг у бізнес-економіці»

Вид освітньої програми (ОПП, ОНП) освітньо-професійна програма

За спеціальністю 051 «Економіка»

рівень випускної освіти другий (магістерський)

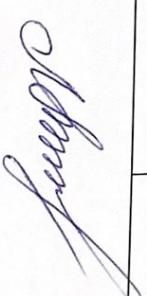
Гарант кандидат економічних наук, доцент Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК

Частина ОП, в яку вносяться пропозиції	Підстави (згідно Положення про ОП підготовки здобувачів випускної освіти ХНУ, пункт 5.4)	Наявність ступеня випускної освіти бакалавра	Пропозиції		Розгляд і затвердження змін ОП (згідно Положення про ОП підготовки здобувачів випускної освіти ХНУ)
			фактичний стан	передбачається	
Розділ 1. «Профіль освітньої програми зі спеціальністю» Парафраг 1.8 «Мета освітньої програми»	Ініціатива проектної групи	Наявність ступеня випускної освіти бакалавра	Наявність ступеня випускної освіти бакалавра, Magister (освітньо- кваліфікаційного рівня спеціаліста). Решта вимог визначаються правилами прийому ХНУ на освітньо-професійну програму Magistra	Наявність ступеня випускної освіти бакалавра, Magister (освітньо- кваліфікаційного рівня спеціаліста). Решта вимог визначаються правилами прийому ХНУ на освітньо-професійну програму Magistra	Враховано: вносяться до ОП, затверджується Вченою радою ХНУ після позитивного рішення на засіданні кафедри HR - інжиніринг у бізнес-економіці та інших структурних підрозділів ХНУ згідно Положення про ОП підготовки здобувачів випускної освіти ХНУ
Розділ 1. «Профіль освітньої програми зі спеціальністю» Парафраг 2 «Мета освітньої програми»	Ініціатива проектної групи	Підготовка конкурентостпроможних фахівців за освітнім ступенем «магістр», які отримують комплекс інтерпретованих загальних і фахових компетентностей, узгоджених між собою відповідно до дескрипторів Національної рамки кваліфікацій. Програма налаштована на підготовку фахівців з економіки, бізнесу та HR-інжинірингу, здатних до креативного мислення, які володіють сучасними знаннями, вміннями та навичками і здатні успішно розв'язувати різноманітні економічні, управлінські та бізнесові задачі в умовах ринкової	Підготовка конкурентостпроможних фахівців за освітнім ступенем «магістр», які отримують комплекс інтерпретованих загальних і фахових компетентностей, узгоджених між собою відповідно до дескрипторів Національної рамки кваліфікацій. Програма налаштована на підготовку фахівців з економіки, бізнесу та HR-інжинірингу, здатних до креативного мислення, які володіють сучасними знаннями, вміннями та навичками і здатні успішно розв'язувати різноманітні економічні, управлінські та бізнесові задачі в умовах ринкової	Підготовка конкурентостпроможних фахівців, що володіють комплексом сформованих фахових компетентностей у сфері HR-інжинірингу, бізнесу та економіки, здатних креативно мислити, виршувати складні економічні задачі та приймати ефективні управлінські рішення, здійснювати дослідження і впроваджувати інновації в умовах невизначеності бізнес-економічного середовища.	Враховано: вносяться до ОП, затверджується Вченою радою ХНУ після позитивного рішення на засіданні кафедри HR - інжиніринг у бізнес-економіці та інших структурних підрозділів ХНУ згідно Положення про ОП підготовки здобувачів випускної освіти ХНУ
	Моделі економіки				

<p><b>Розділ 1. «Профіль освітньої програми зі спеціальності»</b> Параграф 3.3 «Основний фокус освітньої програми»</p>	<p>Ініціатива проектної групи</p>	<p>Спеціальна освіта в галузі соціальних та поведінкових наук за спеціальністю 051 «Економіка».</p>	<p>Спеціальна освіта в галузі соціальних та поведінкових наук за спеціальністю 051 «Економіка», що забезпечує формування новітніх професійних компетентностей з урахуванням сучасних потреб економіки.</p>	<p>Враховано: вноситься до ОП, затверджується Вченою радою ХНУ після позитивного рішення на засіданні кафедри HR- інжиніринг у бізнес-економіці та інших структурних підрозділів ХНУ згідно Положення про ОП підготовки здобувачів вищої освіти ХНУ</p>
	<p>Ініціатор проектної групи: роботодавець: Сергій БОБУХ (директор Хмельницького комуніканського підприємства «Електротранс»)</p>	<p>Випускник освітнього ступеня «магістр» після успішного виконання освітньої програми здатен виконувати професійну роботу фахівця і відповідно до Національного класифікатора України: Класифікатор професій (ДК 003-2010) зайняти першому посаду за категоріями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 12 керівники підприємств, установ та організацій;</li> <li>- 13 керівники малих підприємств без апарату управління;</li> <li>- 14 менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів;</li> <li>- 241 професіонали у сфері державної служби, маркетингу, ефективності господарської діяльності, раціоналізації виробництва, інтелектуальної власності та інноваційної діяльності;</li> <li>- 2441 професіонали у галузі економіки.</li> </ul>	<p>Випускник освітнього ступеня «магістр» після успішного виконання освітньої програми здатен виконувати професійну роботу фахівця і відповідно до Національного класифікатора України: Класифікатор професій займати першу посаду за категоріями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1231 керівники фінансових, бухгалтерських, економічних, юридичних та адміністративних підрозділів та інші керівники;</li> <li>- 1232 керівники підрозділів відносин; кадрів і соціально-трудових</li> </ul>	<p>Враховано: вноситься до ОП, затверджується Вченою радою ХНУ після позитивного рішення на засіданні кафедри HR- інжиніринг у бізнес-економіці та інших структурних підрозділів ХНУ згідно Положення про ОП підготовки здобувачів вищої освіти ХНУ</p>

<p><b>Розділ 1. «Профіль освітньої програми зі спеціальності» Параграф 6.3 «Фахові компетентності (ФК)»</b></p>	<p><b>Ініціатива проектної групи</b></p>	<p><b>ФК12. Здатність до системного управління сучасними бізнес-економічними структурами, визначати та використовувати ефективні управлінські інструменти у вирішенні оперативних та стратегічних завдань бізнесу.</b></p>	<p><b>ФК12. Здатність до системного управління сучасними бізнес-економічними структурами із застосуванням сучасних управлінських інструментів.</b></p>	<p>Враховано: вноситься до ОП, затверджується Вченою радою ХНУ після позитивного рішення на засіданні кафедри HR - інженерингу бізнес-економіці та інших структурних підрозділів ХНУ згідно Положення про ОП підготовки здобувачів вищої освіти ХНУ</p>
<p><b>Розділ 1. «Профіль освітньої програми зі спеціальності» Параграф 7 «Програмні результати навчання (ПРН)»</b></p>	<p><b>Ініціатива проектної групи</b></p>	<p><b>(ПРН17) Розробити та впроваджувати ефективну стратегію HR-інженерингу на засадах оптимізації бізнес-процесів, діловіталізації діяльності, трансформації HR-процесів та їх оптимізації.</b></p>	<p><b>ФК13. Здатність до побудови та реалізації стратегії HR-інженерингу на засадах оптимізації бізнес-процесів, діловіталізації діяльності, трансформації HR-процесів та їх оптимізації.</b></p>	<p>Враховано: вноситься до ОП, затверджується Вченою радою ХНУ після позитивного рішення на засіданні кафедри HR- інженерингу бізнес-економіці та інших структурних підрозділів ХНУ згідно Положення про ОП підготовки здобувачів вищої освіти ХНУ</p>
<p><b>Розділ 1. «Профіль освітньої програми зі спеціальності» Параграф 8.1 «Кадрове забезпечення»</b></p>	<p><b>Ініціатива проектної групи, академічна спільнота Володимир ЛИСАК (к. е. н., доц., завідувач кафедри менеджменту Кам'янець-Подільського національного університету ім. Івана Огієнка)</b></p>	<p><b>1 (один) доктор економічних наук, 10 (десять) кандидатів економічних наук, що відповідають спеціальності 051 – Економіка. Сумарна кількість науково-педагогічних працівників з науковими ступенями становить 11 (9,7 %), без наукового ступеня – 1 (8,3 %). Всі викладачі мають належний рівень кваліфікації яких повністю відповідає освітнім компонентам. Всі викладачі мають належний рівень наукової та професійної кваліфікації який застосується виконанням професійної активності, який засвічується виконанням не менше чотирьох видів та результатів Ліцензійних вимог.</b></p>	<p><b>До реалізації освітньо-професійної програми застуваються науково-педагогічні працівники, освітяння кваліфікація яких повністю відповідає освітнім компонентам. Всі викладачі мають належний рівень наукової та професійної активності, який засвічується виконанням не менше чотирьох видів та результатів Ліцензійних вимог.</b></p>	<p>Враховано: вноситься до ОП, затверджується Вченою радою ХНУ після позитивного рішення на засіданні кафедри HR- інженерингу бізнес-економіці та інших структурних підрозділів ХНУ згідно Положення про ОП підготовки здобувачів вищої освіти ХНУ</p>

<p><b>Розділ 1. «Профіль освітньої програми зі спеціальності»</b> Параграф 9.1 «Національна кредитна мобільність»</p>	<p>Ініціатива проектної групи, здобувачі вищої освіти Аліни ГАЙДАМАЦУК та Владислава ГРОДСЬКОГО</p>	<p>На основі двосторонніх договорів між Хмельницьким національним університетом та закладами вищої освіти України, зокрема: Кам'янець-Подільський національний університет ім. Івана Огієнка; Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзковського;</p>	<p>На основі двосторонніх договорів між Хмельницьким національним університетом та закладами вищої освіти України, зокрема: Кам'янець-Подільський національний університет ім. Івана Огієнка; Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзковського;</p>	<p>Враховано: вноситься до ОП, затверджується Вченого ради ХНУ після позитивного рішення на засіданні кафедри HR- інжинінг у бізнес-економіці та інших структурних підрозділів ХНУ згідно Положення про ОП підготовки здобувачів вищої освіти ХНУ</p>
<p><b>Розділ 1. «Профіль освітньої програми зі спеціальності»</b> Параграф 9.2 «Міжнародна кредитна мобільність»</p>	<p>Ініціатива проектної групи, здобувачі вищої освіти: Оксана ЗАХАРОВА (д-р е. н., проф., професор кафедри економіки та управління Черкаського державного технологічного університету); Наталія ПОЛЕРЕЧНА (керівник HR відділу компанії «ТорГенд»)</p>	<p>У рамках програми ЄС Еразмус + на основі двосторонніх договорів між Хмельницьким національним університетом та навчальними закладами країн-партнерів: Університет економіки в Бидгощі (Польща). Університет Казимира Великого в Бидгощі (Польща). Університет в Бельсько-Бялій (Польща).</p>	<p>На основі двосторонніх договорів між Хмельницьким національним університетом та закладами вищої освіти</p>	<p>Враховано: вноситься до ОП, затверджується Вченого ради ХНУ після позитивного рішення на засіданні кафедри HR- інжинінг у бізнес-економіці та інших структурних підрозділів ХНУ згідно Положення про ОП підготовки здобувачів вищої освіти ХНУ</p>
<p><b>Розділ 2. «Перелік компонентів ОП та їх логічна послідовність»</b> Параграф 2.1 «Перелік компонентів освітньої програми»</p>	<p>Ініціатива проектної групи</p>	<p>Обов'язковий ОК: ОЗП.01 Методологія і організація наукових досліджень (6 кредитів, 1 семестр, іспит)</p>	<p>Обов'язковий ОК: ОЗП.01 Методологія і організація наукових досліджень (5 кредитів, 1 семестр, іспит)</p>	<p>Враховано: вноситься до ОП, затверджується Вченого ради ХНУ після позитивного рішення на засіданні кафедри HR- інжинінг у бізнес-економіці та інших структурних підрозділів ХНУ згідно Положення про ОП підготовки здобувачів вищої освіти ХНУ</p>

Розділ 2. «Перелік компонентів ОП та їх логічна послідовність» Параграф 2.1 «Перелік компонент освітньої програми»	Ініціатива проектної групи	Обов'язковий ОК: ОЗП.02	Обов'язковий ОК: ОЗП.02	Враховано: вносяться до ОП, затверджується Вченою радою ХНУ після позитивного рішення на засіданні кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці та інших структурних підрозділів ХНУ згідно Положення про ОП підготовки здобувачів вищої освіти ХНУ
Розділ 2. «Перелік компонентів ОП та їх логічна послідовність» Параграф 2.1 «Перелік компонент освітньої програми»	Ініціатива проектної групи: рік роботодавець: Сергій БОГУХ (директор Хмельницького комунального підприємства «Електротранс»); Дарина ТКАЧУК (HR-generalist, від масового набору до HR-консультацій компаній)	Обов'язковий ОК: ОПП.03 HR-аналітика та бізнес-планування (5 кредитів, 1 семестр, іспит)	Обов'язковий ОК: ОПП.01 Управління проектами (5 кредитів, 1 семестр, іспит)	Враховано: вносяться до ОП, затверджується Вченою радою ХНУ після позитивного рішення на засіданні кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці та інших структурних підрозділів ХНУ згідно Положення про ОП підготовки здобувачів вищої освіти ХНУ
Гарант освітньої програми, кандидат економічних наук, доцент	 Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК			Враховано: вносяться до ОП, затверджується Вченою радою ХНУ після позитивного рішення на засіданні кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці та інших структурних підрозділів ХНУ згідно Положення про ОП підготовки здобувачів вищої освіти ХНУ

Схвалено на засіданні кафедри HR-інженіринг у бізнес-економіці, протокол № 9 від 11 березня 2024 року

Завідувач кафедри HR-інженіринг у бізнес-економіці  
доктор економічних наук, професор

Михайло ВЕДЕРНИКОВ