

**Таблиця пропозицій щодо проєкту освітньої програми (за результатами громадського обговорення)**

проєкту освітньої програми (змін до ОП) \_\_\_\_\_ «HR-інжиніринг у бізнес-економіці»  
назва ОП

вид освітньої програми (ОПП, ОНП) \_\_\_\_\_ Освітньо-професійна програма  
 за спеціальністю \_\_\_\_\_ 051 «Економіка»

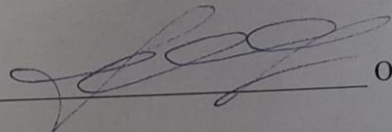
рівня вищої освіти \_\_\_\_\_ перший (бакалаврський)

у період \_\_\_\_\_ лютий 2023 року – березень 2023 року

№ п/п	Автор пропозиції (прізвище, ініціали, належність до групи стейкхолдерів)	Розділ, пункт, підпункт / позиція проєкту освітньої програми, до якого вноситься пропозиція. Зміст пропозиції, дата	Нова редакція відповідного розділу / пункту / підпункту / позиції освітньої програми з урахуванням пропозицій / змін	Зміни, що вносяться до змісту освітніх компонентів з метою забезпечення виконання пропозицій та їх обґрунтування / обґрунтування відмови
1	2	3	4	5
1	Ініціатива гаранта ОП; збудувач вищої освіти: Марина ГУМЕНЮК академічна спільнота: Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК (к.е.н., доц., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету)	Розділ II «Перелік компонентів освітньої програми та їх логічна послідовність» Пункт 2.1 «Перелік компонент освітньої програми» Вивести з переліку дисциплін професійної підготовки наступні дисципліни: «Оцінювання ризиків при прийнятті управлінських рішень»; «HR-діджиталізація». Також вилучити курсові роботи з дисциплін «Макроекономіка» та «Економіка підприємства».	Враховано шляхом вилучення з освітньої програми зазначених дисциплін	Враховано повністю шляхом вилучення з освітньої програми дисциплін «Оцінювання ризиків при прийнятті управлінських рішень» та «HR-діджиталізація», а також курсових робіт з дисциплін «Макроекономіка» та «економіка підприємства». Затверджено на засіданні кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, розглядається та схвалюється вченою радою ФЕУ.
2	Ініціатива завідувача кафедри, академічної спільноти: Оксана ЗАХАРОВА (д-р е. н., проф., професор кафедри економіки та управління Черкаського державного технологічного університету); роботодавець: Сергій БОБУХ (директор Хмельницького комунального підприємства «Електротранс»)	Розділ II «Перелік компонентів освітньої програми та їх логічна послідовність» Пункт 2.1 «Перелік компонент освітньої програми» Ввести до переліку дисциплін загальної та професійної підготовки наступні дисципліни: «Статистика» «Міжнародні економічні відносини»; «Університетська освіта та академічна доброчесність»	Враховано повністю шляхом внесення до Пункту 2.1 «Перелік компонент освітньої програми» наступних дисциплін: «Статистика», «Міжнародні економічні відносини»; «Університетська освіта та академічна доброчесність»	Враховано повністю шляхом внесення до Пункту 2.1 «Перелік компонент освітньої програми» наступних дисциплін: «Статистика», «Міжнародні економічні відносини»; «Університетська освіта та академічна доброчесність». Затверджено на засіданні кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, розглядається та схвалюється вченою радою ФЕУ.

1	2	3	4	5
3	Ініціатива гаранта ОП; завідувач кафедри; академічна спільнота: Олена МАНТУР-ЧУБАТА (к.е.н., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету), Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК (к.е.н., доц., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету), здобувач вищої освіти: Аліна КИЦЮК	Розділ II «Перелік компонентів освітньої програми та їх логічна послідовність» Пункт 2.1 «Перелік компонент освітньої програми» Замінити в переліку дисциплін загальної та професійної підготовки наступні дисципліни: «Фінанси і банківська справа»; «Цифрова економіка»; «Інноваційна економіка»; «Бухгалтерський облік та оподаткування»; «Макроекономіка», «Мікроекономіка»	Враховано повністю шляхом внесення до Пункту 2.1 «Перелік компонент освітньої програми» наступних дисциплін: «Фінансовий бізнес», «Digital-економіка», «Креативна економіка», «Облік бізнес-процесів», «Макро- та мікроекономіка».	Враховано повністю шляхом заміни дисципліни «Фінанси і банківська справа» на «Фінансовий бізнес»; «Цифрова економіка» на «Digital-економіка»; «Інноваційна економіка» на «Креативна економіка»; «Бухгалтерський облік та оподаткування» на «Облік бізнес-процесів»; «Макроекономіка», «Мікроекономіка» на «Макро- та мікроекономіка». Затверджено на засіданні кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, розглядається та схвалюється вченою радою ФЕУ.
4	Ініціатива академічної спільноти: Оксана ЧЕРНУШКІНА (к.е.н., доц., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету); Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК (к.е.н., доц., доцент кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці Хмельницького національного університету); роботодавець: Сергій ГУДЗЬ (директор ТОВ «Ультра ІТ»)	Розділ II «Перелік компонентів освітньої програми та їх логічна послідовність» Пункт 2.1 «Перелік компонент освітньої програми» Запровадити курсові роботи за профільними дисциплінами кафедри; збільшити кількість практичної підготовки	Враховано повністю шляхом внесення до Пункту 2.1 «Перелік компонент освітньої програми» наступного компоненту «Навчальна практика (прикладна)»	Враховано повністю шляхом внесення до Пункту 2.1 «Перелік компонент освітньої програми» наступного компонента «Навчальна практика (прикладна)», а також запровадження курсових робіт за профільними дисциплінами кафедри; «HR-інжиніринг»; «Бізнес-економіка».

Гарант ОП \_\_\_\_\_



Олена КОШОНЬКО

Розглянуто на засіданні кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці протокол № 8 від «14» березня 2023 р.