

Результати обговорення

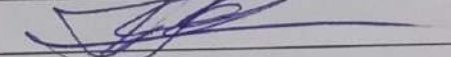
проекту освітньої програми (змін до ОП) «HR-інжиніринг у бізнес-економіці»  
назва ОП

вид освітньої програми (ОПП, ОНП) Освітньо-професійна програма  
 за спеціальністю 051 «Економіка»

рівня вищої освіти Перший (бакалаврський)

у період червень 2021 року – липень 2021 року

№ з/п	Автор пропозиції / відношення до групи стейкхолдерів	Дата надходження пропозиції / її оформлення	Суть пропозиції, її обґрунтування	Інформація від гаранта ОП про врахування пропозиції / обґрунтування причини неврахування пропозиції
1	Красовський В.О. / випускник	15.07.2021 отримано на електронну адресу гаранта ОП)	Встановити тісну співпрацю на договірній основі з різними бізнес-підприємницькими структурами щодо проходження на їх базі реальної практики та набуття студентами початкового практичного досвіду управління різноманітними бізнес-економічними процесами та проектами.	Враховано у частині укладання угод з підприємствами, організаціями, фірмами, компаніями м. Хмельницького та Хмельницької області.
2	Лимарь Л.В. / представник роботодавців	19.07.2021 (отримано на електронну адресу гаранта ОП)	Збільшити частку практичної складової з можливістю індивідуального стажування за актуальною тематикою в сфері технологій підбору та найму персоналу, що зумовлено можливостями різноманітного ресурсного потенціалу краю, формуванням круглих столів з обговоренням актуальних проблемних питань у сфері управління бізнес-економічними процесами, вивчення технологій перевірки персоналу на лояльність.	Враховано шляхом внесення до каталогу вибіркового освітніх компонент професійної підготовки освітньо-професійного рівня «Бакалавр» відповідних дисциплін, розширення програми проходження виробничої практики.
3	Матусов .М.В. / представник роботодавців	21.07.2021 (отримано на електронну адресу гаранта ОП)	Можливість проходження студентами виробничої практики в режимі on-line на підприємствах різних видів діяльності, форм власності та господарювання.	Враховано шляхом внесення до програми виробничої практики студентів.
4	Щепанський Е.В. / кандидат економічних наук, доцент, професор кафедри ПУА, ХУУП ім. Леоніда Юзькова	23.07.2021 (висловлено під час зустрічі та отримано на електронну адресу гаранта ОП)	Освітньо-професійна програма «HR-інжиніринг у бізнес-економіці» відповідає сучасним освітнім трендам та визначеним для неї цілям, включаючи заплановані результати навчання, має чітко визначені професійні компетентності випускника, що корелюють з класифікацією компетентностей національної рамки кваліфікацій, а, отже, спрямована на задоволення потреб економіки країни у бакалаврах з HR-інжинірингу. Проте, бажано підсилити використання сучасних інформаційних технологій у викладанні дисциплін.	Враховано повністю.

Гарант ОП  Кошонько О. В.

Розглянуто на засіданні кафедри управління персоналом і економіки праці протокол №14 від «31» серпня 2021 р.