

Результати обговорення

проекту освітньої програми (змін до ОП) «HR-інжиніринг у бізнес-економіці»
назва ОП

вид освітньої програми (ОПП, ОНП) Освітньо-професійна програма

за спеціальністю 051 «Економіка»

рівня вищої освіти Перший (бакалаврський)

у період листопад 2020 року – грудень 2020 року

№ з/п	Автор пропозиції / відношення до групи стейкхолдерів	Дата надходження пропозиції / її оформлення	Суть пропозиції, її обґрунтування	Інформація від гаранта ОП про врахування пропозиції / обґрунтування причини неврахування пропозиції
1	Модіна Д. В. / випускник	15.12.2020 (на електронну адресу гаранта ОП)	Встановити тісну співпрацю на договірній основі з різними бізнес-підприємницькими структурами щодо проходження на їх базі реальної практики та набуття студентами початкового практичного досвіду управління різноманітними бізнес-економічними процесами та проектами.	Враховано у частині укладання угод з підприємствами, організаціями, фірмами, компаніями м. Хмельницького та Хмельницької області
2	Куриляк В.М. / представник роботодавців	17.12.2020 (висловлено під час зустрічі щодо підписання угоди про проходження практики та отримано на електронну адресу гаранта ОП)	Ввести у каталог вибіркових дисциплін освітньої програми такі компоненти персонал-технологій: реінжиніринг персоналу; «плетіння мереж» - персонал-технологія підбору та найму персоналу; технологія Mystery Shopping - технологія перевірки персоналу на лояльність.	Враховано шляхом внесення до каталогу вибіркових освітніх компонент професійної підготовки освітньо-професійного рівня «Бакалавр»
3	Федунь У.М. / представник роботодавців	15.12.2020 (отримано на електронну адресу гаранта ОП)	Можливість проходження студентами виробничої практики в режимі on-line на підприємствах різних видів діяльності, форм власності та господарювання.	Враховано шляхом внесення до програми виробничої практики студентів. Затверджується на засіданні професорсько-викладацького складу кафедри
4	Смоленюк Р. П. / в.о. директора Хмельницького навчально-наукового інституту ТНЕУ	16.12.2020 (висловлено під час зустрічі та отримано на електронну адресу гаранта ОП)	З метою підвищення фахової компетентності майбутніх фахівців, з одного боку, та задоволення потреб бізнесу – з іншого, доцільно в перелік дисциплін професійної підготовки замість освітньої компоненти «Організація і управління власним бізнесом» ввести нову освітню компоненту – «Створення власного бізнесу».	Враховано повністю.

Гарант ОП

Коцюнько О. В.

Розглянуто на засіданні кафедри управління персоналом і економіки праці
 протокол №6 від «21» грудня 2020 р.