

Міністерство освіти і науки України

Хмельницький національний університет

З В І Т

р е к т о р а

Хмельницького національного університету

МАТЮХА СЕРГІЯ АНАТОЛІЙОВИЧА

**про результати виконання у 2021 році умов контракту
з Міністерством освіти і науки України**

Хмельницький, 2022

ЗМІСТ

Відповідно до пункту 4 контракту:

1	Виконання цільових показників діяльності закладу вищої освіти	8
2	Підготовку фахівців з вищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно із стандартами вищої освіти	23
3	Призначення на посаду та звільнення з посади працівників закладу вищої освіти та створення умов для їх професійного розвитку	29
4	Виконання договірних зобов'язань закладу вищої освіти	35
5	Дотримання закладом вищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності	37
6	Наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність закладу вищої освіти, в тому числі комерціалізацію результатів прикладних досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво	43
7	Одержання конкурентоспроможних результатів наукових і прикладних досліджень, розробок	52
8	Захист прав інтелектуальної власності на результати наукової, науково-технічної та творчої діяльності	61
9	Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти	62
10	Дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами	71
11	Стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам	72

- зазначеного майна
- 12 Подання уповноваженому органу управління щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам 77
- 13 Дотримання умов колективного договору, статуту закладу вищої освіти 78
- 14 Захист конфіденційної, таємної та службової інформації відповідно до Законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію»; захист інформації відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних» та інших актів законодавства 78
- 15 Дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю, та їх територіальних підрозділів 80
- 16 Виконання закладом вищої освіти вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог уповноваженого органу управління 80
- 17 Вжиття заходів до вдосконалення управління закладом вищої освіти, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни 81
- 18 Виконання освітніх програм і навчальних планів, дотримання всіма підрозділами закладу вищої освіти штатно-фінансової дисципліни, організацію та здійснення контролю за освітньою діяльністю 82
- 19 Дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці відповідно до вимог 88

законодавства

- 20 Вжиття заходів до своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати та недопущення утворення заборгованості з неї; дотримання гарантій оплати праці, встановлених законодавством, створення системи стимулів та мотивації працівників та здобувачів освіти 90
- 21 Своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами 91
- 22 Цільове та ефективне використання коштів державного бюджету; своєчасне та в повному обсязі виконання закладом вищої освіти зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами 91
- 23 Виконання кошторису закладу вищої освіти, контроль стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги 106
- 24 Вжиття у межах своїх повноважень заходів до запобігання проявам корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, у закладі вищої освіти; затвердження антикорупційної програми закладу вищої освіти відповідно до закону та дотримання вимог антикорупційного законодавства 106
- 25 Достовірність, точність та повноту інформації, внесеної закладом вищої освіти до Єдиної державної електронної бази з питань освіти 108
- 26 Своєчасне та в повному обсязі виконання нормативно-правових актів уповноваженого органу управління, виданих відповідно до законодавства 109
- 27 Подання на затвердження уповноваженому органу управління річного кошторису закладу вищої освіти 109

28 Подання уповноваженому органу управління щороку до 01 лютого, а також на його вимогу звіту про результати виконання умов контракту та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти	109
29 Щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу вищої освіти про результати своєї роботи	110
30 Розвиток і модернізацію змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту у закладі вищої освіти	110
31 Створення умов для здійснення контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти	114
32 Запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності, розроблення, впровадження та застосування порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в закладі вищої освіти	115

Прийняті умовні скорочення

ГПФ	– гуманітарно-педагогічний факультет
ЕНМК	– електронний навчально-методичний комплекс
ЕОР	– електронний освітній ресурс
ЄКТС	– Європейська кредитна трансферно-накопичувальна система
ЗВО	– заклад вищої освіти
ІС	– інформаційна система
МОН України	– Міністерство освіти і науки України
MOODLE	– модульне середовище для навчання
НЦЗДО	– навчальний центр заочно-дистанційної освіти
РВВ	– редакційно-видавничий відділ
ФЕУ	– факультет економіки і управління
ФМВП	– факультет міжнародних відносин та права
ФІТА	– факультет інженерії, транспорту та архітектури
ФІТ	– факультет інформаційних технологій
ФТід	– факультет технологій і дизайну
ФЗПФКС	– факультет здоров'я, психології, фізичної культури та спорту
ФУАТ	– факультет управління, адміністрування та туризму

Метою діяльності Хмельницького національного університету (далі – Університет) є підготовка висококваліфікованих фахівців, здатних розв’язувати наукові / виробничі завдання і брати на себе відповідальність за їх вирішення. Це, у свою чергу, вимагає засвоєння майбутніми фахівцями новітніх знань у різних галузях науки й техніки, сучасних інформаційних технологій, максимального розвитку активності та самостійності здобувача вищої освіти.

Діяльність трудового колективу Університету у звітному періоді забезпечувала виконання завдань, передбачених Стратегією розвитку Університету на період до 2025 року, шляхом подальшого системного впровадження в освітній процес положень законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», поширення і вдосконалення розпочатих раніше перетворень, забезпечення умов для гармонійного творчого розвитку особистості здобувача вищої освіти в умовах індивідуалізації освітнього процесу та здійснюється на засадах Європейської кредитно-трансферної накопичувальної системи, її ключових документів з метою забезпечення якості вищої освіти та інтеграції національної системи вищої освіти в європейське освітнє співтовариство.

Виходячи із зазначеного, пріоритетними у діяльності ректора у звітному періоді були такі завдання: забезпечення сучасних вимог до організації освітнього процесу і їх відповідність чинним нормативним документам з вищої освіти; продовження розбудови системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти на основі вимог стандартів вищої освіти та рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти; оновлення змісту підготовки майбутніх фахівців на базі стандартів вищої освіти нового покоління за усіма освітніми програмами спеціальностей, що ліцензовані в Університеті; розвиток науки, міжнародної співпраці Університету. Саме на це спрямована моя діяльність на посаді ректора Університету.

Звіт про результати діяльності Університету представлено у розрізі конкретних зобов’язань за кожним із пунктів четвертого розділу цього контракту.

1 Виконання цільових показників діяльності закладу вищої освіти

У контракті за №1-107 від 28.04.2021, укладеному між Міністерством освіти і науки України та ректором Хмельницького національного університету Матюхом Сергієм Анатолійовичем, зазначена необхідність досягнення цільових показників діяльності, вказаних у табл. 1.

Таблиця 1 – Цільові показники діяльності Хмельницького національного університету у 2021–2025 роках

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) закладу вищої освіти	Строк досягнення
1.	Збільшення частки аудиторних годин у загальній кількості годин протягом яких викладання навчальних дисциплін здійснюється англійською та/або французькою та/або німецькою та/або польською мовами. За підсумками навчального року: 2021/2022 – частка складає не менше ніж 3% 2022/2023 – частка складає не менше ніж 5% 2023/2024 – частка складає не менше ніж 7% 2024/2025 – частка складає не менше ніж 10%	31 грудня 2022 року 31 грудня 2023 року 31 грудня 2024 року 31 грудня 2025 року
2.	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (зокрема й у міжнародних стажуваннях) тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік. Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (зокрема й у міжнародних стажуваннях) тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік, серед загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників становить не менше ніж: 3% станом на 31 серпня 2022 року 5% станом на 31 серпня 2023 року 7% станом на 31 серпня 2024 року 10% станом на 31 серпня 2025 року	01 вересня 2022 року 01 вересня 2023 року 01 вересня 2024 року 01 вересня 2025 року
3.	Збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання (у тому числі з можливістю підключення переносного обладнання). Частка навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням, становить не менше ніж: 30% за підсумками 2021 року 40% за підсумками 2022 року 50% за підсумками 2023 року 60% за підсумками 2024 року	01 січня 2022 року 01 січня 2023 року 01 січня 2024 року 01 січня 2025 року
4.	Запровадження комплексної автоматизації управління закладом вищої освіти, включаючи систему електронного документообігу	01 січня 2023 року

№	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) закладу вищої освіти	Строк досягнення
	Запущено в експлуатацію систему автоматизованого управління закладом вищої освіти, включаючи систему електронного документообігу до 01 січня 2023 року.	
5.	Запроваджено системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів До 01 жовтня 2022 року видано наказ ректора про запровадження системи ключових показників ефективності в закладі вищої освіти.	01 жовтня 2022 року
6.	Збільшення кількості проіндексованих публікацій НПП у виданнях, які реферуються в наукометричних базах Web of Science та Scopus. Щорічне збільшення публікацій у виданнях, які реферуються у наукометричних базах Web of Science та Scopus, не менше ніж на 5% щорічно (порівняно з показником минулого року).	31 грудня 2021 року 31 грудня 2022 року 31 грудня 2023 року 31 грудня 2024 року 31 грудня 2025 року
7.	Зростання обсягу капітальних витрат (для проведення капітальних ремонтів навчальних аудиторій, студентських гуртожитків, спорткомплексів тощо) у кошторисі витрат закладу вищої освіти (без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі) порівняно з відповідним показником 2020 року: за підсумками 2022 року – на 10 % за підсумками 2023 року – на 20 % за підсумками 2024 року – на 30 %	01 березня 2023 року 01 березня 2024 року 01 березня 2025 року
8.	Зростання обсягу доходів до спеціального фонду від виконання наукових та науково-технічних робіт (надання наукових послуг, включаючи послуги з наукового обслуговування) за рахунок усіх позабюджетних джерел порівняно з відповідним показником 2020 року: за підсумками 2022 року – на 10% за підсумками 2023 року – на 20 % за підсумками 2024 року – на 30 %	01 березня 2023 року 01 березня 2024 року 01 березня 2025 року
9.	Зростання кількості створених та належним чином оформлених об'єктів інтелектуальної власності порівняно з відповідним показником 2020 року: за підсумками 2022 року – на 20 % за підсумками 2023 року – на 30 % за підсумками 2024 року – на 40 %	01 березня 2023 року 01 березня 2024 року 01 березня 2025 року
10.	Збільшення кількості іноземців та осіб без громадянства серед здобувачів вищої освіти ЗВО (станом на 1 січня кожного року) порівняно з відповідним показником 2020 року: за підсумками 2022 року – на 20 % за підсумками 2023 року – на 30 % за підсумками 2024 року – на 40 %	31 грудня 2022 року 31 грудня 2023 року 31 грудня 2024 року

Проаналізуємо стан виконання вищезазначених показників за 2021 рік.

Показник 1. Збільшення частки аудиторних годин у загальній кількості годин, протягом яких викладання навчальних дисциплін здійснюється англійською та/або французькою та/або німецькою та/або польською мовами

У Хмельницькому національному університеті приділяється значна увага вивченню іноземних мов за всіма освітніми програми на всіх рівнях вищої освіти. Із кожним роком в Університеті збільшується кількість навчальних дисциплін, викладання яких реалізується іноземними мовами, розробляються та впроваджуються англійські освітні програми.

На сьогодні в Університеті здійснюється викладання такими іноземними мовами: англійською, німецькою, французькою і польською. Зокрема, ці мови використовуються для викладання переважної більшості дисциплін на освітніх програмах на бакалаврському та магістерському рівнях вищої освіти за такими спеціальностями:

- 014 Середня освіта (англійська мова та література);
- 014 Середня освіта (польська мова та література);
- 035 Філологія. Германські мови та літератури (переклад включно);
- 035 Філологія. Слов'янські мови та літератури (переклад включно);
- 035 Філологія. Прикладна лінгвістика;
- 291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії;
- 292 Міжнародні економічні відносини.

У рамках реалізації політики Університету щодо інтернаціоналізації освітнього процесу, сприяння міжнародній академічній мобільності запроваджено практику викладання іноземними мовами окремих навчальних дисциплін на освітніх програмах також і нефілологічного спрямування. Викладання здійснюється за умови володіння викладачем іноземною мовою на рівні, не нижчому, ніж B2, що підтверджено відповідним сертифікатом або дипломом.

Університет усіляко сприяє розвитку іншомовних компетентностей науково-педагогічних працівників, зокрема для них проводяться курси з іноземних мов, створено центри складання міжнародних іспитів для підтвердження рівня володіння іноземною мовою. При Хмельницькому національному університеті діє Українсько-польський центр, який сприяє вивченню польської мови та культури, зміцненню двосторонніх відносин в освітній та науковій сферах, поглибленню співпраці між установами й закладами освіти України і Республіки Польща. В Університеті працюють авторизований центр тестування у Хмельницькій області English Assessment Centre Khmelnytskyi для складання міжнародних іспитів Pearson Tests of English / Pearson English International Certificate та Офіційний центр підготовки до складання кембриджських міжнародних іспитів на визначення рівня володіння англійською мовою.

На сьогодні в Університеті понад 10 % від загальної кількості науково-педагогічних працівників мають міжнародні сертифікати, що підтверджують володіння іноземною мовою на рівні B2 та вище. Високий показник володіння іноземними мовами серед викладацького складу Університету створює необхідні передумови для подальшого збільшення частки аудиторних годин, протягом яких викладання навчальних дисциплін здійснюється іноземними мовами, та окреслює перспективи розроблення нових іншомовних освітніх програм.

У розрізі виконання показника ефективності щодо збільшення частки аудиторних годин, протягом яких викладання навчальних дисциплін здійснюється англійською та / або французькою та / або німецькою та / або польською мовами, слід зазначити: у 2021/2022 н.р. загальна кількість аудиторних годин в Університеті становить 278000 годин, із яких 19000 аудиторних годин заплановано на викладання навчальних дисциплін іноземними мовами, що складає 6,8 % від загальної кількості аудиторних годин. Згідно з умовами контракту за підсумками 2021/2022 навчального року частка годин, протягом яких викладання здійснюється англійською та/або французькою та/або німецькою та/або польською мовами, повинна становити не менше ніж 3 %.

Показник 2. Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (зокрема й у міжнародних стажуваннях) тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік

Міжнародні зв'язки Хмельницького національного університету з навчальними, науковими, культурними та іншими закладами з інших країн сприяють організації міжнародних обмінів і стажувань науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти. На сьогодні Університет має понад 130 укладених угод про співробітництво і постійно продовжує налагоджувати нові контакти з іноземними партнерами для створення можливостей інтеграції Університету до європейського та світового освітніх просторів.

Науково-педагогічні працівники Хмельницького національного університету регулярно беруть участь у програмах академічної мобільності, довготривалих міжнародних стажуваннях із метою підвищення кваліфікації, ознайомлення з прогресивними ідеями, опанування передового зарубіжного досвіду у сферах освіти та науки, розширення міжнародних професійних контактів.

Базами стажувань виступають провідні заклади вищої освіти, освітньо-наукові та культурні центри країн Європейського союзу, Великої Британії, Сполучених Штатів Америки тощо.

Нові знання й досвід, отримані в результаті участі в міжнародних стажуваннях та програмах обміну, науково-педагогічні працівники впроваджують у своїй професійній діяльності, що сприяє втіленню кращих європейських і світових практик у Хмельницькому національному університеті, підвищує якість освіти в ньому.

2021 року 67 викладачів Університету пройшли міжнародні стажування та взяли участь у програмах академічної мобільності тривалістю 1 місяць і довше. У зв'язку з епідеміологічною ситуацією у світі та з метою запобігання поширенню COVID-19 стажування науково-педагогічних працівників здійснювалося у форматах онлайн та офлайн. Географія стажувань охопила такі країни, як:

Польща, Болгарія, Словаччина, Чехія, Туреччина, Португалія, США, Велика Британія та ін. (рис. 1).

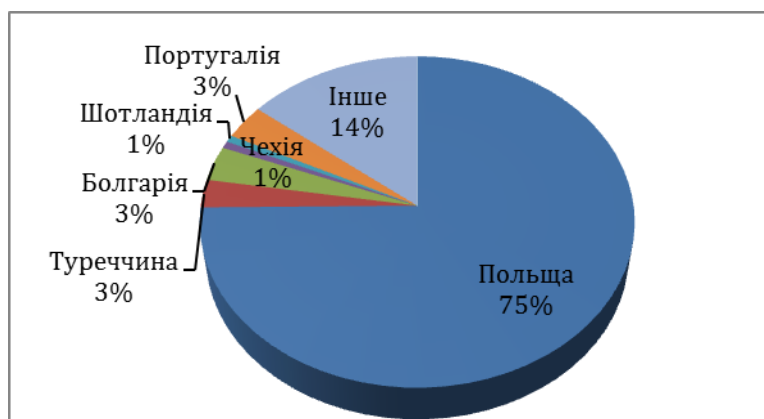


Рис. 1 – Країни, де проходили стажування науково-педагогічні працівники Університету в 2021 році

У розрізі виконання показника ефективності щодо кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (зокрема й у міжнародних стажуваннях) тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік, слід зазначити: станом на 31.12.2021 з 556 науково-педагогічних працівників Університету відповідне стажування пройшли 67 осіб (або 12 % від загальної кількості НПП Університету). Згідно з умовами контракту частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (зокрема й у міжнародних стажуваннях) тривалістю не менше 1 місяця за календарний рік, серед загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників станом на 31 серпня 2022 року повинна становити не менше ніж 3 %. Таким чином, у Хмельницькому національному університеті спостерігається активність науково-педагогічних і наукових працівників щодо участі в програмах міжнародної академічної мобільності та стажувань.

Університет і надалі планує створювати можливості для міжнародної співпраці, обміну та підвищення кваліфікації НПП через залучення міжнародних партнерів, укладання угод про співпрацю, інформування НПП про можливості

участі у програмах академічної мобільності, організацію та забезпечення супроводу міжнародних обмінів.

Показник 3. Збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання (зокрема і з можливістю підключення переносного обладнання).

В Університеті для забезпечення навчального процесу станом на 31.12.2021 використовується 230 навчальних аудиторій та лабораторій.

Із цих навчальних аудиторій та лабораторій:

- 42 – оснащено стаціонарними мультимедійними проекторами з проекцією на стаціонарний екран або білу стіну;
- 8 – обладнано телевізорами;
- 5 – обладнано інтерактивними дошками.

Додатково наявні у структурних підрозділах університету 34 переносні проектори, які використовуються в інших аудиторіях при проведенні навчальних занять.

Станом на 31.12.2021 в Університеті наявні 89 навчальних аудиторій, що обладнані стаціонарними мультимедійними засобами або пристосовані до використання переносних мультимедійних проекторів. Це становить 38,7 % від загальної кількості навчальних аудиторій.

Із метою збільшення кількості навчальних аудиторій, обладнаних мультимедійними засобами, та заміни поламаного і застарілого обладнання щорічно планується придбання 10-20 проекторів. Такі обсяги придбання дозволять за 2 роки досягти 50%-го забезпечення навчальних аудиторій Університету мультимедійними засобами.

Показник 4. Запровадження комплексної автоматизації управління закладом вищої освіти, включаючи систему електронного документообігу

Історія розвитку інформаційної системи Університету розпочинається з 1998 року з підсистеми звітування з навчальної та наукової роботи викладачів.

Наразі в університеті сформована і надалі розвивається Єдина інформаційна система (рис. 2), яка складається з таких модулів:

- Інформаційна система «Електронний університет» (Ядро системи);
- Інформаційна система «Модульне середовище для навчання»;
- Інформаційна система «Бухгалтерія»;
- Інформаційна система «Дистанційне навчання»;
- Інформаційна система «Бібліотека»;
- Інформаційна система «Антиплагіаризм».

Єдина інформаційна система ХНУ



Рис. 2 – Структура єдиної інформаційної системи Університету

Інформаційна система «Електронний університет» – це власна розробка Університету, яка виступає ядром єдиної інформаційної системи. Функціонал системи постійно оновлюється та розширюється. Система забезпечує:

- ведення електронного документообігу в частині розсилки внутрішніх документів співробітникам Університету; можливість контролю виконання наказів та розпоряджень;
- ведення користувачів єдиної ІС (прийом, звільнення, переведення на посади, зарахування, відрахування, переведення студентів);
- створення навчальних, робочих та індивідуальних навчальних планів;
- формування робочих програм навчальних дисциплін;
- забезпечення вибору вибіркового дисциплін;
- формування електронного розкладу;

- ведення електронних журналів;
- формування відомостей та рейтингів студентів;
- зв'язок із ЄДЕБО.

Інформаційна система «Модульне середовище для навчання» – налаштоване і адаптоване під потреби Університету вільнопоширюване модульне об'єктно-орієнтоване динамічне навчальне середовище (MOODLE). У «Модульному середовищі» розміщено навчальні матеріали для студентів, зокрема: конспекти або презентації лекцій, методичні вказівки та завдання для виконання семінарських, практичних і лабораторних занять, курсового проектування тощо. Широко використовується платформа для проведення тестового контролю знань студентів та фіксації складання запланованих видів робіт. Пов'язана з інформаційною системою «Електронний університет» єдиною базою користувачів (що зберігаються на сервері LDAP).

Інформаційна система «Бухгалтерія» – комбінація власної розробки та сторонніх модулів, що забезпечує нарахування і виплату заробітної плати, організацію обліку обігу товарно-матеріальних цінностей та операцій над ними, створення кошторисів і контроль за їхнім виконанням, контроль оплати освітніх послуг, розрахунок штатів підрозділів, розрахунки з контрагентами. Пов'язана з інформаційною системою «Електронний університет» у частині використання робочих планів, рейтингів студентів, розрахунку контингенту, переліку освітніх програм і підрозділів Університету.

Інформаційна система «Дистанційне навчання» – власна експериментальна розробка Університету, що використовується для реалізації віддаленого навчання студентів. Містить модулі, що забезпечують віддалене навчання для студентів, зокрема це навчальні матеріали, віртуальні лабораторні роботи, система тестування з ідентифікацією особи і записом процесу тестування тощо. Пов'язана з інформаційною системою «Електронний університет» у частині синхронізації студентів, що навчаються в Університеті.

Інформаційна система «Бібліотека» – набір вільнопоширюваних і пропріетарних програмних продуктів, що в комплексі забезпечують роботу електронної та паперової бібліотек із контролем видачі й плануванням придбання

літератури. Забезпечують функціонування і наповнення репозитарію наукових праць та кваліфікаційний робіт, електронного каталогу, доступу до наукових баз даних. Пов'язана з інформаційною системою «Електронний університет» у частині синхронізації користувачів ІС «Бібліотека».

Інформаційна система «Антиплагіаризм» – власна розробка Університету, що використовується для перевірки наукових і методичних робіт викладачів, а також кваліфікаційних і курсових робіт, наукових праць здобувачів вищої освіти на наявність текстових запозичень у роботах із подальшою оцінкою експертами допустимості таких запозичень та коректності оформлення посилань на оригінальні тексти. Пов'язана з інформаційною системою «Електронний університет» у частині автоматизованого перенесення результатів перевірки до «Електронного університету».

Показник 5. Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів

2021 року після підписання контракту ректора із наявними в ньому ключовими показниками діяльності Університету було проведено низку нарад із проректорами та деканами факультетів, на яких окреслено ключові показники ефективності діяльності підпорядкованих їм структурних підрозділів та планову динаміку їхніх змін у майбутніх роках.

Під час процедури конкурсного відбору завідувачів кафедр 2021 року претенденти на вакантні посади разом з іншими документами подавали перспективний план виконання ключових показників кафедри, який містить, крім показників, що включені до контракту ректора, низку інших індикаторів, важливих із погляду роботи колективу кафедри у сфері освітнього та наукового середовищ.

В Університеті готуються додатки до контрактів проректорів (за сферами їхньої відповідальності), деканів, завідувачів кафедр, керівників структурних підрозділів щодо планування і виконання ключових показників ефективності діяльності підпорядкованих структурних підрозділів та відповідного контролю.

До 01 жовтня 2022 року в Університеті буде видано наказ ректора про запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах проректорів (за сферами їхньої відповідальності), деканів, завідувачів кафедр.

Показник 6. Збільшення кількості проіндексованих публікацій НПП у виданнях, які реферуються в наукометричних базах Web of Science та Scopus

2020 року сукупна кількість опублікованих статей становила 206: 149 – у наукометричній базі Scopus, 57 – у наукометричній базі Web of Science (47 публікацій, що опубліковані у виданнях, які індексуються одночасно в двох базах, враховані у кількості публікацій у Scopus). 2021 року кількість публікацій зросла до 218 статей: 119 – проіндексовано в наукометричній базі Scopus, 62 – у наукометричній базі Web of Science, 37 – опубліковані й розміщені на сайтах видавництв та журналів, що індексуються в наукометричних базах Scopus та/або у Web of Science (4 публікації, що опубліковані у виданнях, які індексуються одночасно у двох базах, враховані у кількості публікацій у Scopus).

2021 року на базі Університету було проведено дві міжнародні конференції з публікацією матеріалів у виданнях, що індексуються в наукометричних базах Scopus та Web of Science:

1. Кафедрою комп'ютерної інженерії та інформаційних систем була проведена міжнародна конференція 2nd International Workshop on Intelligent Information Technologies & Systems of Information Security (IntelITSIS-2021), матеріали якої опубліковані у CEUR-WS.org (ISSN 1613-0073), публікації в якому згодом були проіндексовані у Scopus та Web of Science. 2022 року заплановано проведення вже 3rd International Workshop on Intelligent Information Technologies & Systems of Information Security (IntelITSIS-2022).

2. Кафедрою автоматизованих систем та моделей в економіці та кафедрою фінансів і банківської справи була проведена конференція «Стратегії, моделі та технології управління економічними системами», за матеріалами якої видавництвом Springer будуть опубліковані найкращі публікації. Безпосередня публікація і, відповідно, індексація цих статей планується у 2022 році.

Показник 7. Зростання обсягу капітальних витрат (для проведення капітальних ремонтів навчальних аудиторій, студентських гуртожитків, спорткомплексів тощо) у кошторисі витрат закладу вищої освіти порівняно з відповідним показником 2020 року

Обсяги капітальних ремонтів в Університеті щорічно становлять суттєву частку серед його видатків. Зокрема, 2020 року було здійснено капітальних ремонтів навчальних аудиторій, студентських гуртожитків та спорткомплексів на суму 2,1 млн. грн.

2021 року обсяг капітальних витрат (для проведення капітальних ремонтів навчальних аудиторій, студентських гуртожитків, спорткомплексів тощо) становив 2,0 млн. грн.

Зокрема, за рахунок коштів загального фонду здійснені видатки на капітальний ремонт із заміни дерев'яних вікон на металопластикові в навчальному корпусі № 3 – 24 тис. грн.; реконструкція навчальних корпусів № 3 і № 4 із встановлення автоматичної пожежної сигналізації, мовленнєвого оповіщення про пожежу та передавання тривожних сповіщень виконана на суму 1 236,4 тис. грн.

2021 року зі спеціального фонду на здійснення капітального ремонту приміщень Університету виділено 720 тис. грн, зокрема: на проведення капітального ремонту приміщення навчальної лабораторії кафедри фізичної терапії, ерготерапії – 618 тис. грн.; зовнішніх сходів навчального корпусу № 1 – 50 тис. грн.; стін фасадів навчального корпусу № 1 (експертиза проєкту) – 17 тис. грн.; сантехнічних вузлів із частковим переплануванням і заміною системи водопостачання, каналізації гуртожитку № 5 (проєктно-кошторисна документація і експертиза проєкту) – 35 тис. грн.

Показник 8. Зростання обсягу доходів до спеціального фонду від виконання наукових та науково-технічних робіт (надання наукових послуг, включаючи послуги з наукового обслуговування) за рахунок усіх позабюджетних джерел порівняно з відповідним показником 2020 року

2020 року обсяг доходів до спеціального фонду від виконання наукових та науково-технічних робіт за рахунок усіх позабюджетних джерел склав 1214,5 тис. грн.

Структурними підрозділами Університету 2021 року надано науково-технічних послуг на суму 1071,5 тис. грн., виконано науково-дослідних робіт за договорами на суму 137,17 тис. грн., а також отримано наукове та інженерне програмне забезпечення на суму 121,02 тис. грн.

Вагомий внесок зробили такі структурні підрозділи:

- Сервіс-центр (керівник – Кравчик Ю.В.) – 268,5 тис. грн.;
- ННЦ «Довкілля» (наук. керівник Міронова – Н.Г, в.о. директора центру – Дячук А.О.) – 216,0 тис. грн.;
- Подільський НФТЦ (наук. керівник – Стечишин М.С, завідувач центру – Лук'янюк М.В.) – 140,2 тис. грн.;
- Лабораторія композиційних і мастильних матеріалів (наук. керівник – Свідерський В.П, завідувач лабораторії – Кириченко Л.М.) – 100,7 тис. грн.;
- Міжкафедральний центр інформаційних технологій (наук. керівник – Михайловський Ю.Б, завідувач центру – Длугунович Н.А.) – 85,6 тис. грн.;
- РІЩ з енергозбереження (наук. керівник та в. о. директора центру – Каплун П.В.) – 57,5 тис. грн.;
- Центр маркетингових ініціатив (наук. керівник – Ковальчук С.В.) – 16,7 тис. грн.;
- НВЦ «Ельдорадо» (наук. керівник – Ведерніков М.Д.) – 7,3 тис. грн.;
- ЦККНО «Лабораторія проектування та виготовлення нестандартного обладнання» (наук. керівник – Прибега Д.В.) – 3,2 тис. грн.;
- Науково-випробувальний центр (наук. керівник – Олександренко В.П.) – 2,4 тис. грн.

Показник 9. Зростання кількості створених і належним чином оформлених об'єктів інтелектуальної власності порівняно з відповідним показником 2020 року

2020 року в Університеті було створено і належним чином оформлено 77 об'єктів інтелектуальної власності.

2021 року за результатами наукової, науково-технічної і творчої діяльності представників Університету отримано 98 свідоцтв про реєстрацію авторського права України, 13 патентів на корисні моделі, винаходи та промислові зразки, 13 свідоцтв про раціоналізаторські пропозиції, що в сумі становить 124 належним чином оформлені об'єкти інтелектуальної власності працівників Університету, тобто на 47 об'єктів, або на 61 % більше, ніж 2020 року.

Показник 10. Збільшення кількості іноземців та осіб без громадянства серед здобувачів вищої освіти ЗВО (станом на 1 січня кожного року) порівняно з відповідним показником 2020 року

Однією з ключових цілей на шляху до реалізації програми стратегічного розвитку Хмельницького національного університету є інтернаціоналізація освітньо-наукового процесу. На сьогодні Університет має успішний досвід надання освітніх послуг для іноземних здобувачів вищої освіти. Для цього в Університеті створено відповідні умови: працює відділ по роботі з іноземними студентами, організовано підготовче відділення для іноземних громадян, впроваджено англійські програми. Так, для навчання іноземці можуть обрати одну з 4 англійських освітніх програм за спеціальностями: 123 «Комп'ютерна інженерія» та 292 «Міжнародні економічні відносини» (на бакалаврському рівні вищої освіти) та за спеціальністю 073 «Менеджмент» (на бакалаврському і магістерському рівнях вищої освіти).

Передумовою для безперешкодного навчання іноземців не лише на англійських, але й українськомовних програмах, успішної культурної адаптації та руйнування мовних бар'єрів є підготовче відділення для іноземних громадян, яке функціонує в Університеті. Під час навчання на підготовчому відділенні іноземці вивчають українську мову та країнознавство, що дає змогу іноземним слухачам ознайомитися зі звичаями і традиціями України, дізнатися про її культуру, стандарти етичної поведінки, правила етикету, навчитися відповідних манер, а отже, повноцінно інтегруватися в суспільство. Українська мова також уведена в навчальні плани усіх освітніх програм, таким чином надаючи іноземним громадянам можливість подолати мовний бар'єр та вільно спілкуватися з однолітками.

Увесь необхідний організаційний супровід освітнього процесу іноземних студентів здійснює відділ по роботі з іноземними студентами, працівники якого володіють англійською мовою та надають компетентну інформаційну підтримку іноземним громадянам із питань отримання ними запрошень на навчання в Університеті; прийому документів, здійснення процедури зарахування й організації навчання іноземних громадян на підготовчому відділенні; координують питання, пов'язані із навчанням іноземних студентів на відповідних факультетах.

Станом на 1.01.2022 в Хмельницькому національному університеті навчається 64 іноземні студенти, із них 52 здобувають освіту за бакалаврським рівнем вищої освіти, 9 – за магістерським та 3 – за рівнем вищої освіти «доктор філософії». Географія студентів-іноземців охоплює більше 20 країн світу, із-поміж яких: Азербайджан, Білорусь, Гана, Греція, Грузія, Ефіопія, Замбія, Зімбабве, Ізраїль, Індія, Камерун, Кенія, Ліван, Нігерія, Німеччина, Пакистан, США, Туреччина, Шрі-Ланка та інші.

У розрізі виконання показника ефективності щодо збільшення кількості іноземців та осіб без громадянства серед здобувачів вищої освіти Університету спостерігається тенденція до зростання контингенту іноземних здобувачів. Так, станом на 31.12.2020 року кількість студентів-іноземців становила 50 осіб, станом на 1.01.2022 року, як вже зазначалося вище, – 64 особи. Тобто кількість іноземних здобувачів за рік зросла на 14 осіб або на 28 %. Згідно з контрактом за підсумками 2022 року необхідним є досягти зростання кількості студентів-іноземців на 20 %.

Показник кількості іноземних здобувачів вищої освіти у Хмельницькому національному університеті має всі перспективи зростати і далі, адже вже зараз серед слухачів підготовчого відділення нараховуємо 50 осіб, які є потенційними абітурієнтами Університету. Окрім того, Хмельницький національний університет планомірно проводить політику інтернаціоналізації, у рамках якої реалізуються міжнародні проєкти, до викладання залучаються іноземні викладачі й експерти галузі, на інституційному рівні стимулюється розвиток іншомовних компетентностей науково-педагогічних працівників із метою розширити спектр

англомовних освітніх програм, що якісно впливає на приваблення іноземних студентів до Хмельницького національного університету.

2 Підготовку фахівців з вищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно зі стандартами вищої освіти

Зміст вищої освіти з кожної спеціальності безпосередньо регламентується стандартом вищої освіти. Станом на 31.12.2021 затверджено і введено у дію 74 стандарти різних рівнів вищої освіти спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти в Університеті, зокрема: 42 – першого (бакалаврського), 31 – другого (магістерського) та один – третього (освітньо-наукового) рівнів вищої освіти.

Стандарт вищої освіти встановлює певні вимоги до освітньої програми, а саме: обсяг кредитів ЄКТС, необхідний для здобуття відповідного ступеня вищої освіти; перелік компетентностей, яких має набути випускник; нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти, сформульований у термінах результатів навчання; форми атестації здобувачів вищої освіти; вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти; вимоги професійних стандартів (за наявності). Освітні програми зі спеціальностей, з яких наразі відсутні затверджені стандарти, розробляються в Університеті відповідно до описів кваліфікаційних рівнів Національної рамки кваліфікацій.

Підготовка здобувачів вищої освіти різних освітніх ступенів здійснюється в Університеті відповідно до затверджених у встановленому порядку освітніх програм спеціальностей, навчальних планів, робочих програм освітніх компонентів на засадах інтеграції компетентнісного, студентоорієнтованого, діяльнісного, індивідуального й професійно-орієнтованого підходів до навчання та викладання, в т. ч. на основі результатів наукових та наукометодичних досліджень науково-педагогічних працівників Університету, гнучкості освітніх траєкторій, впровадження нових технологій з використанням відкритих освітніх ресурсів тощо.

У звітному періоді продовжувалася робота з удосконалення освітніх програм, оновлення навчального контенту відповідно до потреб сучасного ринку

праці. При цьому до уваги взято провідні напрями перебудови освітньої системи, що спрямовані на перехід від концепції підтримуючого навчання до концепції випереджувального навчання з орієнтацією на умови життя та професійної діяльності, у яких випускник Університету опиниться після його закінчення. Відтак, головна увага в освітньому процесі зверталася на формування та розвиток у здобувачів вищої освіти мотивації до навчання, творчих якостей фахівця, здатності до самостійних дій в умовах невизначеності, оволодіння сучасними методами отримання, накопичення та передавання знань, на розвиток здатності до набуття компетентностей, що сприяють професійному становленню фахівця, гармонійному розвитку кожної особистості тощо.

Проекти оновлених освітніх програм (до їх затвердження Вченою радою Університету) обов'язково проходять етап громадського обговорення. На цьому етапі свої пропозиції щодо змісту освітніх програм, їх компонентів вносять представники різних груп стейкхолдерів: роботодавці, органи студентського самоврядування, науково-педагогічні працівники Університету, випускники та ін.

Форма і структура освітніх програм в Університеті унормовані «Положенням про освітні програми підготовки здобувачів вищої освіти у ХНУ» та «Методичними рекомендаціями до розроблення освітніх програм підготовки фахівців різних рівнів вищої освіти», а їх зміст – відповідними стандартами вищої освіти. Освітні програми відповідають стратегії Університету щодо очікуваних результатів навчання і певному рівню Національної рамки кваліфікацій. У програмах чітко зазначені кваліфікації, які отримають здобувачі вищої освіти за результатами навчання, передбачені освітні компоненти, що забезпечують набуття встановлених стандартом компетентностей і результатів навчання, загальний обсяг у кредитах ЄКТС для кожного освітнього компонента та його розподіл на кожний навчальний період (семестр, навчальний рік), окреслено можливості проходження навчальної та виробничої практик, встановлені форми атестації здобувачів вищої освіти. Річне навчальне навантаження студента відповідає вимогам Закону України «Про вищу освіту» і становить, як правило, 60 кредитів ЄКТС.

Введення у дію стандартів вищої освіти, планова акредитація освітніх програм та їх удосконалення, пропозиції різних груп стейкхолдерів потребували перегляду й оновлення чинних нормативних документів – стандартів Університету з організації освітньої діяльності. Загалом нормативно-правове забезпечення освітньої діяльності Університету нараховує на сьогодні понад 90 положень, інструкцій, рекомендацій, у т. ч. понад 35, що регулюють освітній процес в Університеті. Із них у 2021 році були удосконалені й оновлені і, після затвердження Вченою радою Університету, введені у дію такі документи (табл. 2):

Таблиця 2 – Нормативні документи з організації освітньої діяльності у ХНУ, оновлені у 2021 р.

№ з/п	Назва положення	Дата затвердження Вченою радою університету
1	Положення про організацію освітнього процесу у ХНУ	29.04.2021 протокол № 14
2	Положення про освітні програми підготовки здобувачів вищої освіти у ХНУ	
3	Положення про порядок визнання та перезарахування результатів навчання здобувачів вищої освіти у ХНУ	
4	Положення про порядок підготовки здобувачів вищої освіти ступенів доктора філософії і доктора наук у ХНУ	
5	Положення про практичну підготовку здобувачів вищої освіти у ХНУ	
6	Положення про навчання здобувачів вищої освіти без відриву від виробництва у ХНУ	
7	Положення про організацію та контроль самостійної роботи здобувачів вищої освіти у ХНУ	
8	Положення про порядок реалізації права на	

№ з/п	Назва положення	Дата затвердження Вченою радою університету
	академічну мобільність учасників освітнього процесу ХНУ	
9	Положення про порядок реалізації права здобувачів вищої освіти на вільний вибір навчальних дисциплін	28.04.2021 протокол № 14
10	Положення про сертифікатні програми у ХНУ	30.08.2021 протокол № 1
11	Положення про підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників ХНУ	25.02.2021 протокол № 11
12	Положення про систему забезпечення академічної доброчесності у ХНУ	24.06.2021 протокол № 18
13	Положення про запобігання та протидії булінгу у ХНУ	10.11.2021 протокол № 8

Зазначені документи оприлюднені на веб-сайті Університету для вільного доступу <https://www.khnu.km.ua/root/page.aspx?l=0&r=60>.

Однією з умов надання якісних освітніх послуг в Університеті є навчально-методичне забезпечення освітнього процесу, яке регулярно та систематично оновлюється з урахуванням усіх інноваційних змін. Компоненти освітніх програм (навчальні дисципліни) забезпечені навчально-методичними матеріалами на достатньому рівні, а їх зміст постійно оновлюється відповідно до вимог ринку праці.

Навчально-методичні комплекси дисциплін розробляються та актуалізуються на основі стандартів вищої освіти, освітніх програм, вимог ринку праці, а також статусу відповідної дисципліни у навчальному плані, її ролі в адаптації випускника до майбутньої практичної діяльності. В освітніх програмах передбачений комплекс загальних та фахових (спеціальних) компетентностей і програмних результатів навчання, яких має набути здобувач вищої освіти після завершення навчання за освітньою програмою. Відповідно до цих вимог постійно

оновлюються складові навчально-методичного забезпечення освітніх компонентів, до яких належать:

- робочі програми навчальних дисциплін;
- силабуси;
- методичні матеріали щодо змісту й організації самостійної роботи здобувачів вищої освіти, поточного і підсумкового контролю;
- методичні вказівки з виконання індивідуальних завдань;
- програма дисципліни і контрольні завдання для здобувачів вищої освіти, які навчаються без відриву від виробництва;
- засоби контролю результатів навчання;
- підручники, навчальні посібники, конспекти лекцій з дисципліни;
- навчально-методичні посібники для самостійного вивчення дисциплін;
- інші навчально-методичні видання, включаючи практикуми, тренінги, збірники кейсів, словники тощо.

З усіх дисциплін, що внесені до навчальних планів, введених у дію в 2021 р., науково-педагогічні працівники кафедр розробили робочі програми, силабуси та іншу документацію, необхідну для забезпечення якісного проведення освітнього процесу. Зазначені документи оприлюднені у Модульному середовищі для навчання та на веб-сторінках відповідних кафедр.

Крім цього, функціонування в Університеті інформаційної системи (підсистеми «Електронний університет», «Модульне середовище для навчання», «Електронна бібліотека» тощо) також сприяє отриманню здобувачами якісної освіти.

Вагоме значення для якості організаційно- та навчально-методичного забезпечення освітнього процесу має робота науково-педагогічних працівників над розробленням і виданням навчально-методичних матеріалів, їх доступність для здобувачів вищої освіти як у друкованому, так і в електронному вигляді. Особливо актуальним це питання стало через карантинні обмеження, пов'язані з пандемією Covid-19, коли значна частина навчального часу здобувача вищої освіти відводиться на самостійне навчання в онлайн-режимі. У звітному періоді

цьому питанню приділялася значна увага. Рівень виконання плану видань навчально-методичної літератури за 2021 рік ілюструє табл. 3.

Таблиця 3 – Виконання плану видань навчально-методичної літератури за 2021 р.

Назва факультету*	Паперові, %	Електронні, %	Разом по факультету, %
Гуманітарно-педагогічний	66,6	74,0	70,3
Міжнародних відносин	83,3	85,0	84,2
Економіки і управління	90,0	58,3	74,2
Інженерної механіки	70,0	80,0	75,0
Програмування та комп'ютерних і телекомунікаційних систем	100,0	94,0	97,0
Технологій та дизайну	66,6	75,0	70,8
Разом по університету:	79,4	77,7	78,6

Примітка. *Назва і структура факультетів відповідає Плану видань на 2021 календарний рік.

Як видно з таблиці 3, виконання плану видань навчально-методичної літератури за 2021 р. на паперових носіях складає 79,4 %, на електронних – 77,7 % і загалом – 78,6 %. Невиконання плану видань пояснюється зміною навчальних планів, у зв'язку із введенням стандартів нового покоління та результатів акредитаційної експертизи освітніх програм, приведенням у відповідність до них документації з організації освітнього процесу, зокрема, навчальних планів, робочих програм навчальних дисциплін, їх методичного забезпечення та інших документів, що призвело до укрупнення навчальних дисциплін і створення інтегративних курсів. Невиконані з поважних причин пункти плану видань за клопотанням відповідних кафедр скориговані і внесені до плану видань на 2022 рік.

Особлива увага впродовж 2021 р. була приділена підготовці підручників та навчальних посібників, у т. ч. з грифом Вченої ради Університету. За звітний

період гриф Вченої ради Університету надано 12 навчальним посібникам, видано 10 посібників.

З метою надання методичної допомоги науково-педагогічним працівникам з питань розроблення організаційної та навчально-методичної документації навчально-методичним відділом було оновлено, відповідно до вимог стандартів вищої освіти та інших нормативних документів, низку методичних рекомендацій, зокрема: з розроблення освітніх програм підготовки фахівців різних рівнів вищої освіти; зі складання навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти; зі складання й оформлення робочих програм навчальних дисциплін та їх описів; з розроблення навчальної і навчально-методичної літератури; зі складання силабусу навчальної дисципліни; зі складання концепції освітньої діяльності за відповідною спеціальністю на заявленому рівні вищої освіти та ін.

3 Призначення на посаду та звільнення з посади працівників закладу вищої освіти та створення умов для їх професійного розвитку

Право на працю і його гарантії забезпечуються у відповідності зі Статутом, КЗпП України, чинним законодавством, а також колективним договором Університету. В Університеті підбір та прийом на роботу науково-педагогічних працівників здійснюється на конкурсній основі з урахуванням наявності наукового ступеня і вченого звання та відповідного стажу практичної і науково-педагогічної роботи. Упродовж навчального року заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників здійснювалося відповідно до чинного законодавства і Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Хмельницького національного університету, затвердженого рішенням Вченої ради університету 29 квітня 2021 року, протокол №14. Керуючись цим Порядком у 2021 році Вченою радою університету було обрано на посади завідувачів кафедр 16 осіб. Також, ректором за погодженням з студентським самоврядуванням було призначено на посади двох проректорів. З проректорами і завідувачами кафедр були укладені контракти згідно Закону України «Про вищу освіту».

Відділ кадрів Університету постійно надає консультації з трудового законодавства співробітникам Університету, як при прийому на роботу, переведенні, так і при звільненні відповідно до постійних змін в законодавстві. З працівниками Університету, які приймаються на роботу, проводиться також обов'язковий вступний інструктаж з охорони праці і пожежної безпеки, правил поведінки та дій при виникненні надзвичайних ситуацій, контролюється проходження попередніх медичних оглядів. Під час проведення вступного інструктажу працівників інформують про умови праці, наявність робочого місця, де він буде працювати, про його права на пільги й компенсації за роботу в таких умовах, відповідно до законодавства і колективного договору.

В Університеті створені належні умови для професійного розвитку науково-педагогічних працівників. Зasadничими документами для організації професійного розвитку науково-педагогічних працівників Університету стали документи: Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800 із змінами, внесеними Постановою №1133 від 27.12.2019, Методичні рекомендації для професійного розвитку науково-педагогічних працівників, затверджені наказом Міністерства освіти і науки України № 1504 від 04.12.2020 та Положення «Про підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників Хмельницького національного університету», (затверджено Вченою радою Університету, протокол №8 від 05.03.2020).

Згідно з планом підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету на 2021 р., було заплановано підвищення кваліфікації 220 осіб за такими видами: здобуття наукового ступеня доктора наук (3 особи), здобуття наукового ступеня доктора філософії (6 осіб), здобуття другого рівня вищої освіти за іншою спеціальністю (7 осіб), участь в семінарах, тренінгах, майстер-класах (56 осіб), стажування (118 осіб), інші види підвищення кваліфікації (30 осіб).

За звітний період 472 викладача Університету пройшли підвищення кваліфікації за різними видами (табл. 4).

Таблиця 4 – Підвищення кваліфікації науково-педагогічного персоналу Університету за 2021 р.

№ з/п	Вид підвищення кваліфікації	Кількість, осіб
1	Здобуття наукового ступеня доктора наук	8
2	Здобуття наукового ступеня доктора філософії	13
3	Здобуття другого рівня вищої освіти за іншою спеціальністю	7
4	Стажування у закордонних ЗВО	142
5	Стажування у вітчизняних ЗВО	41
6	Стажування на підприємствах, в установах і організаціях	56
7	Участь в семінарах, тренінгах, майстер-класах тощо	123
8	Інші види підвищення кваліфікації	89
Разом:		479

Таким чином, станом на звітний період отримали більш високий освітній рівень (формальний вид підвищення кваліфікації) 21 викладач, стажування (традиційний неформальний вид підвищення кваліфікації) пройшли або стажуються 239 осіб (у тому числі 142 особи пройшли закордонне стажування). В цілому план підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників значно перевиконаний.

Як видно з наведеної вище таблиці, найбільш поширеним видом підвищення кваліфікації серед науково-педагогічних працівників Університету виявилось стажування в закордонних наукових установах та закладах вищої освіти. За цей рік географія закордонних установ і ЗВО, де викладачі Університету підвищували кваліфікацію, значно розширилася й становить 12 країн світу. Це: Польща (де навчались на різних курсах 121 викладач Університету), Велика Британія (3 викладачі), Болгарія (4 викладачі), Люксембург (2 викладачі), Туреччина (4 викладачі), Бельгія (5 викладачів), Португалія (5 викладачів), Чехія (2 викладачі), Словаччина (1 викладач), Литва (1 викладач), Італія (1 викладач), США (1 викладач).

Шістдесят сім викладачів Університету перебували на довгострокових курсах підвищення кваліфікації (терміном більше 1 місяця), що становить 12 % від загальної кількості НПП Університету.

Основними базами закордонного стажування були: Вища соціально-господарська школа (м. Пшеворськ, Польща), Вища школа бізнесу (м. Сонч, Польща), Люблінський Католицький університет ім. Йоана Павла II (Польща), Науково-дослідний інститут Люблінського науково-технологічного парку (м. Люблін, Польща), Суспільна Академія Наук (UNS) (м. Лодзь, Польща), Центрально Європейська Академія Навчань та Сертифікацій (CEASC) (Україна – Польща), Університет третього віку (гміни Громадка, Польща), Університет Технологічних та Суспільних Наук (м. Бидгощ, Польща), Політехніка ім. Яна і Енджея Снядецьких (м. Бидгощ, Польща), Collegium Civitas (м. Варшава, Польща), Вища школа технічна (м. Катовіце, Польща), Ягелонський університет (м. Краків, Польща), Економічний університет (м. Краків, Польща), ІМАНС-Польща (м. Варшава, Польща), Куявський університет (м. Влоцлавек, Польща), Жешувська політехніка (м. Жешув, Польща), школа соціальних та поведінкових наук (м. Глазго, Шотландія), MC Academy (м. Манчестер, Велика Британія), Університет «Професора Доктора Асен Златарова» (м. Бургас, Болгарія), Університет Фінансів, Бізнесу і Підприємництва (м. Софія, Болгарія), Університет страхування та фінансів (ВУЗФ) (м. Софія, Болгарія), Університет ім. Ататюрка (м. Ерзурум, Туреччина), Університет прикладних наук VIVES – Південь (Бельгія), Політехнічний інститут в Порто (Португалія), University of California (Лос-Анжелес, США), Університет ім. Ф. Палацького (м. Оломоуц, Чеська республіка) та інші.

Вітчизняними ЗВО, де проходили стажування наші викладачі, були: Київський національний університет технології і дизайну, Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка; Тернопільський національний університет ім. І. Пулюя; державний університет «Житомирська політехніка»; Житомирський державний університет ім. І. Франка; Хмельницька гуманітарно-педагогічна академія; Національна академія прикордонної служби України імені Богдана Хмельницького; Хмельницький

інститут соціальних технологій ВНЗ ВМУРоЛ «Україна»; Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка; Луцький національний технічний університет; Рівненський державний гуманітарний університет тощо.

Базами стажування на підприємствах та установах були: Інститут газу НАН України; АТ оператор газорозподільної системи Хмельницькгаз; ТОВ «ІТТ» (м. Хмельницький); ТОВ Науково-технічна фірма «Інфо-сервіс» (м. Хмельницький); ДП «Новатор» (м. Хмельницький); ТОВ «Рекарцхотелменеджмент» (м. Київ; ТОВ «Хмельницькінфоком» та інші. 16 викладачів Університету пройшли навчання як експерти та керівники експертних груп в Національному агентстві забезпечення якості вищої освіти.

Основною формою стажувань була дистанційна, що викликано пандемією коронавірусу. При послабленні карантинних вимог переходили на стажування в режимі офлайн.

З метою активізації наукової діяльності викладачів в Університеті були організовані курси підвищення кваліфікації за напрямом «Розвиток професійних компетентностей науковця» за програмою «Підготовка грантової заявки – від теорії до практики». Курси були проведені з 29 березня по 20 травня 2021 р. Для ефективного проведення курсів були направлені на 3-хмісячне навчання викладачі-лектори в Суспільну академію наук (м. Лодзь, Польща) та Центральну академію Навчань та Сертифікацій (Україна-Польща) за програмою «Міжнародна кар'єра науковця та управління науковими проектами». Університетські курси відвідували 103 викладачі. За результатами навчання викладачами і співробітниками було розроблено 22 проекти, з яких 4 заявки були подані, ще 4 готові до подання на розгляд експертів. Під час підготовки однієї з заявок був налагоджений зв'язок з болгарським університетом (м. Ямболь, Болгарія). Презентовані проекти показали креативність і високий науковий рівень наших викладачів. Наприклад, проєкт «Вишивка трафаретним способом друку» (керівник проєктної групи Прибега Д.), «Електронні журнали в опозиції до корупції» (керівник проєктної групи Овчиннікова О.), «Інтерактивна мапа професійної освіти: Декоративно-ужиткове мистецтво Хмельниччини» (керівник Самборська О.), «Антикорупційна грамотність: митниця – знай, умій,

користуйся» (керівник Думанська І.), «Спортивне місто» (керівник Басистий В.), «Текстильний рециклінг» (керівник Параска О.), «Управління процесами збирання і перероблення засобів індивідуального захисту у закладах охорони здоров'я м. Хмельницького в умовах пандемії COVID-19» (керівник Іванішена Т.) та інші. Викладачі схвально оцінили курси – 9,4 (по 10-бальній шкалі).

В умовах карантину в нас активно розвивалися нові форми підвищення кваліфікації, наприклад, інформальна форма (тобто самоосвіта). Цією формою скористались 64 викладачі, які представили в Центр післядипломної освіти Університету сертифікати про навчання на платформах Coursera, Prometheus, Юрайт, Всеосвіта, Е-світ тощо. Упродовж 2021 р. викладачі Університету брали участь також у таких семінарах, тренінгах, вебінарах, круглих столах: «Урок, як акумулятор життя дитини», «Психогігієна та психопрофілактика», «Наука про навчання: Що має знати кожний вчитель», «Складові діяльності фізичного терапевта та ерготерапевта у відновленні осіб із захворюваннями нервової системи», «Арт-терапія в роботі психолога: інноваційні підходи», «Теорія і практика роботи психолога з фантомною реальністю», « Практичні аспекти оцінки банківських ризиків», «Академічна доброчесність» тощо.

Вчена рада Університету визнала як закордонне підвищенням кваліфікації доц. Мудракова В.В, який 10 місяців перебував у наукових та освітянських закладах Німеччини за програмою академічної мобільності.

Окремо слід зазначити, що Університет надає можливість пройти стажування на базі його структурних підрозділів викладачам інших закладів вищої освіти. Так, у 2021 році на базі Університету проходили підвищення кваліфікації 71 викладач із 21 ЗВО України, серед яких: Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка; Рівненський державний гуманітарний університет; Державний університет «Житомирська політехніка»; Вінницький державний педагогічний університет; Мукачівський державний університет; Національна академія Державної прикордонної служби України імені Богдана Хмельницького; Коломийський політехнічний коледж Національного університету «Львівська політехніка»; Тернопільський національний педагогічний університет ім. В. Гнатюка; Хмельницька

гуманітарно-педагогічна академія; Рівненський економіко-технологічний фаховий коледж Національного університету водного господарства та природокористування; Кам'янець-Подільський індустріальний коледж; Володимир-Волинський педагогічний фаховий коледж та ін.

У 2021 р. в Університеті було продовжено підвищення кваліфікації тренерів та інших фахівців у сфері фізичної культури і спорту (за денною та змішаною формами навчання). Так, за 2021 р. підвищували кваліфікацію 77 тренерів-викладачів спортивних шкіл Хмельницької та Львівської областей.

Хмельницький національний університет протягом 2021 р. продовжував професійне навчання державних службовців на порталі «Управління знаннями» в Національному агентстві з питань державної служби. Так, за 2021 р. в Університеті пройшли підвищення кваліфікації за дистанційними формами навчання 376 державних службовців з усіх областей України.

Центр післядипломної освіти Університету впродовж 2021 р. проводив професійну атестацію осіб, які мають намір провадити діяльність із обстеження інженерних систем будівель та енергетичної ефективності будівель (кваліфікаційні атестати отримали 2 особи).

4 Виконання договірних зобов'язань закладу вищої освіти

З метою організації і проведення прийому студентів на перший курс в Університеті у грудні 2020 року було підібрано і затверджено склад приймальної комісії, до якої увійшли: проректор з науково-педагогічної роботи, декани факультетів, відповідальний секретар приймальної комісії і його заступники.

Робота приймальної комісії здійснювалась згідно з «Умовами прийому до закладів вищої освіти України», а також згідно з інструкціями і розпорядженнями МОН України.

Питання, пов'язані з профорієнтаційною роботою, підготовкою і проведенням прийому на навчання у 2021 році, допуском вступників до вступних випробувань, встановленням форм конкурсу, зарахуванням тощо, розглядалися і вирішувалися на засіданнях приймальної комісії Університету.

Успішне виконання плану прийому значною мірою залежало від своєчасного поширення інформації про умови прийому вступників до Університету, а також від популяризації Університету, його факультетів і освітніх програм, особливо тих, які започатковано останніми роками в умовах карантину.

Приймальна комісія, факультети, кафедри розробили план профорієнтаційних заходів в умовах карантину, який, після обговорення і затвердження, виконував колектив Університету.

Зведені дані про зарахування вступників на 1-й курс для здобуття ступеня бакалавра та про виконання державного замовлення у 2021 році наведено у таблиці 5, для здобуття ступеня магістра – у таблиці 6.

Прийом на навчання на всі спеціальності і форми навчання пройшов успішно. Державне замовлення щодо прийому на навчання за кошти Держбюджету України виконано на 100%.

Таблиця 5 – Зведені дані про зарахування вступників на 1-й курс для навчання за першим (бакалаврським) рівнем та про виконання державного замовлення у 2021 році

Форма навчання	Подано заяв, осіб	Зараховано, осіб		
		Всього	На бюджет	На контракт
Денна повна	6 856	1129	495	634
Денна скорочена	654	185	163	22
Денна нормат. терм. навч.	218	47	0	47
Всього денна	7 728	1361	658	703
Заочна повна	371	61	5	56
Заочна/Дистанційна скорочена	62	7	1	6

Форма навчання	Подано заяв, осіб	Зараховано, осіб		
		Всього	На бюджет	На контракт
Заочна/Дистанційна нормат. терм. навч.	62	21	-	21
Всього заочна	495	89	6	83
Всього (1-й курс):	7943	1382	664	718
Всього (2-й та 3-й курс):	280	68	0	68
Разом:	8223	1450	664	786

Таблиця 6 – Зведені дані про зарахування вступників на 1-й курс для навчання за другим (магістерським) рівнем та про виконання державного замовлення у 2021 році

Освітній рівень	Подано заяв		Державне замовлення, осіб		Зараховано всього, осіб	
	Денна	902	Денна	279	Денна	420
Магістр	Заочно-Дистанційна	418	Заочно-дистанційна	0	Заочно-дистанційна	195
	Разом:	1320	-	279	-	615

5 Дотримання закладом вищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності

Хмельницький національний університет провадить освітню діяльність в межах ліцензованого обсягу відповідно до частини третьої статті 24 Закону України «Про вищу освіту». Ліцензований обсяг встановлюється на певному рівні вищої освіти або для певної освітньої програми, що передбачає присвоєння професійної кваліфікації з професій, для яких запроваджено додаткове регулювання, і визначає максимальну сумарну кількість здобувачів вищої освіти, які можуть протягом одного календарного року вступити на навчання до закладу вищої освіти, бути поновлені у ньому або переведені до нього з інших закладів

вищої освіти для здобуття вищої освіти відповідного рівня, або за відповідною освітньою програмою.

Університет відповідно до пункту 35 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 березня 2021 р. № 365) здійснює контроль щодо забезпечення науково-педагогічними та/або науковими працівниками, необхідними для реалізації освітніх компонентів, передбачених освітньою (освітніми) програмою (програмами) на відповідному рівні вищої освіти.

Університет забезпечує подання в електронному вигляді даних та відомостей про кадрове та матеріально-технічне забезпечення згідно з Ліцензійними умовами до Єдиної державної електронної бази з питань освіти та підтримує їх в актуальному стані (у разі потреби оновлює інформацію).

У 2021 році проведено роботу щодо подальшої оптимізації ліцензованого обсягу (п. 42 Постанови КМУ № 347), а саме: припинено провадження частини освітньої діяльності (перелік 2006 р. та 2010 р.) та зменшено ліцензований обсяг за окремими спеціальностями, що знайшло підтвердження у відомостях щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти.

При започаткуванні нових рівнів вищої освіти особливу увагу звернено на формування проєктних груп освітньої діяльності, на їх якісний склад, а саме на відповідність кваліфікаційним вимогам, визначеним Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності.

Науково-педагогічні працівники Університету, які забезпечують освітній процес, мають достатній рівень наукової та професійної активності, що засвідчується виконанням не менше чотирьох видів активності та результатів відповідно до вимог Ліцензійних умов (пп. 38 Постанови КМУ № 365).

Надалі необхідно приділити особливу увагу акредитації освітніх програм різних освітніх рівнів, а також запроваджувати освітні програми другого (магістерського) рівня для спеціальностей, освітні програми яких на сьогодні акредитовано лише за першим (бакалаврським) рівнем.

У 2021 р. акредитація освітніх програм проводилася згідно з наказом МОН України від 11.07.2019 № 977 «Про затвердження положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти». Відповідно до Положення, акредитаційну експертизу освітніх програм усіх рівнів вищої освіти проводить Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти. Університет в установлені терміни надсилає до Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти повідомлення про намір акредитувати освітні програми. Документи про акредитацію освітніх програм в електронному вигляді подаються до Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти відповідно до графіку акредитації освітніх програм.

У звітному році акредитовано 14 освітніх програм: 8 – бакалаврського, 3 – магістерського і 3 – освітньо-наукового рівнів (табл. 7). Одна освітня програма першого (бакалаврського) рівня отримала умовну акредитацію (ОП Агроінженерія) та одна освітня програма другого (магістерського) рівня знаходиться на стадії розгляду галузевої ради Національного агентства (ОП Комп'ютерна інженерія та програмування, (справа № 1856/АС-21), спеціальність 123 «Комп'ютерна інженерія»).

Таблиця 7 – Акредитація освітніх програм Університету у 2021 році

№ з/п	Назва ОП	Код та найменування спеціальності	Завідувач / Кафедра	П.І.Б.гаранта ОП
1	2	3	4	5
Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти				
1	Кібербезпека	125 Кібербезпека	Кльоц Ю.П., к. кібербезпеки та КСМ	Чешун Віктор Михайлович
2	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Мартинюк В.В., к. автоматизації, комп'ютерно-інтегрованих технологій і телекомунікацій	Форкун Юрій Вікторович
3	Середня освіта (Мова і література (англійська))	014 Середня освіта (Мова і література (англійська))	Бідюк Н.М., к. іншомовної освіти і міжкультурної комунікації	Орловська Ольга Володимирівна

№ з/п	Назва ОП	Код та найменування спеціальності	Завідувач / Кафедра	П.І.Б.гаранта ОП
1	2	3	4	5
4	Політологія	052 Політологія	Посвістак О.А., к. міжнародної комунікації та політології	Заславська Ольга Олександрівна
5	Право	081 Право	Вавринчук М.П., к.права	Кравчук Степан Йосипович
6	Архітектура та містобудування	191 Архітектура та містобудування	Дорофєєв О.А. к.архітектури та містобудування	Смоляк Володимир Вікторович
7	Психологія	053 Психологія	Потапчук Є.М., к.психології і педагогіки	Кулешова Олена Віталіївна
8	Середня освіта (Біологія)	014 Середня освіта (Біологія)	Міронова Н.Г., Е.екології та біологічної освіти	Білецька Галина Анатоліївна
9	Агроінженерія (умовна акредитація)	208 Агроінженерія	Мартинюк А.В., к. галузевого машинобудування та агроінженерії	Олександренко Віктор Петрович
Другий (магістерський) рівень вищої освіти				
1	Професійна освіта (Технологія виробів легкої промисловості) (швейні вироби)	015 Професійна освіта (за спеціалізаціями)	Андрошук І.В. Технологічної та професійної освіти і декоративного мистецтва	Красильникова Ганна Володимирівна
2	Інженерія програмного забезпечення	121 Інженерія програмного забезпечення	Бедратюк Л.П. Інженерії програмного забезпечення	Яшина Оксана Миколаївна
3	Фізична культура і спорт	017 Фізична культура і спорт	Солтик О.О. Теорії і методики фізичного виховання і спорту	Павлюк Євген Олександрович
4	Комп'ютерна інженерія та програмування, (справа № 1856/АС-21 на стадії розгляду Нацагентством)	123 «Комп'ютерна інженерія»	Говорущенко Т.О. Комп'ютерної інженерії та інформаційних систем	Савенко Олег Станіславович
Третій (доктор філософії) рівень вищої освіти				
1	Маркетинг	075 Маркетинг	Ковальчук С.В. Маркетингу та торговельного	Ковальчук Світлана Володимирівна

№ з/п	Назва ОП	Код та найменування спеціальності	Завідувач / Кафедра	П.І.Б.гаранта ОП
1	2	3	4	5
			підприємництва	
2	Комп'ютерна інженерія	123 Комп'ютерна інженерія	Говорущенко Т.О., к. комп'ютерної інженерії та інформаційних систем	Говорущенко Тетяна Олександрівна
3	Галузеве машинобудування	133 Галузеве машинобудування	Поліщук О.С., к. машин і апаратів, електромеханічних та енергетичних систем	Поліщук Олег Степанович

Продовжуються підготовчі роботи щодо освітніх програм, які підлягають акредитації у 2022 році: 4 – першого (бакалаврського), 9 – другого (магістерського) рівня і 2 – третього (освітньо-наукового) рівнів вищої освіти (табл. 8).

Таблиця 8 – Акредитація освітніх програм Університету у 2022 н. р.

№ з/п	Назва ОП	Код та найменування спеціальності	Завідувач / Кафедра	П.І.Б.гаранта ОП
1	2	3	4	5
Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти				
1	Середня освіта (Біологія та здоров'я людини)	014 Середня освіта (Біологія та здоров'я людини)	Міронова Н.Г., к. екології та біологічної освіти	Скрипник Сергій Васильович
2	Комп'ютерна інженерія та програмування	123 Комп'ютерна інженерія	Говорущенко Т.О., к. комп'ютерної інженерії та інформаційних систем	Лисенко Сергій Миколайович
3	Комп'ютерна інженерія та програмування (мова викладання – англійська)	123 Комп'ютерна інженерія	Говорущенко Т.О., к. комп'ютерної інженерії та інформаційних систем	Нічепорук Андрій Олександрович
4	Агроінженерія (повторна акредитація)	208 Агроінженерія	Мартинюк А.В. к. галузевого машинобудування та агроінженерії	Мартинюк Андрій Віталійович
Другий (магістерський) рівень вищої освіти				
1	Маркетинг	075 Маркетинг	Ковальчук С.В.,	Ковальчук Світлана

№ з/п	Назва ОП	Код та найменування спеціальності	Завідувач / Кафедра	П.І.Б.гаранта ОП
1	2	3	4	5
			к. маркетингу та торговельного підприємництва	Володимирівна
2	Мова і література (англійська)	014 Середня освіта (Мова і література (англійська))	Бідюк Н.М., к. іншомовної освіти та міжкультурної комунікації	Мартинюк Олена Володимирівна
3	Середня освіта (Біологія та здоров'я людини)	014 Середня освіта. Біологія та здоров'я людини	Міронова Н.Г., к. екології та біологічної освіти	Білецька Галина Анатоліївна
4	Психологія	053 Психологія	Потапчук Є.М., к. психології і педагогіки	Комар Таїсія Василівна
5	Філологія. Українська мова та література	035 Філологія	Царалунга І.Б., к. української філології	Торчинський Михайло Миколайович
6	Германська філологія та перекладознавство: англійська мова та друга іноземна мова	035 Філологія	Бойко Ю. П., к. германської філології та перекладознавства	Бойко Юлія Петрівна
7	Філологія. Слов'янські мови та літератури (переклад включно), польська мова	035 Філологія. Слов'янські мови та літератури (переклад включно), польська мова	Подлевська Н.В., к. слов'янської філології	Станіславова Людмила Леонідівна
8	Кібербезпека	125 Кібербезпека	Кльоц Ю.П., к. кібербезпеки	Тітова Віра Юріївна
9	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Мартинюк В.В., к. автоматизацій та комп'ютерно-інтегрованих технологій	Мартинюк Валерій Володимирович
Третій (доктор філософії) рівень вищої освіти				
1	Освітні, педагогічні науки	011 Освітні, педагогічні науки	Бідюк Н.М., к. іншомовної освіти та міжкультурної комунікації	Бідюк Наталя Михайлівна
2	Психологія	Психологія	Потапчук Є.М., к. психології та педагогіки	Потапчук Євген Михайлович

6 Наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність закладу вищої освіти, в тому числі комерціалізацію результатів прикладних досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво

Розвиток науково-дослідної діяльності Університету відбувається у відповідності з пріоритетними напрямками розвитку науки і техніки на період до 2021 року, визначеними Законом України «Про пріоритетні напрями розвитку науки і техніки» із змінами та доповненнями:

1) фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави;

2) інформаційні та комунікаційні технології;

3) енергетика та енергоефективність;

4) раціональне природокористування;

5) науки про життя, нові технології профілактики та лікування найпоширеніших захворювань;

6) нові речовини і матеріали.

Оновлення програм наукової діяльності Хмельницького національного університету проведено в контексті пріоритетних тем наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок на 2019-2021 рр., затверджених наказом Міністерства освіти і науки від 28.12.2018 № 1466, та з урахуванням затребуваності розробок і послуг на ринку України та світу. Тематика наукових досліджень Університету в рамках програм затверджена на Науково-технічній раді (протокол № 1 від 21.01.2021).

У 2021 році в Університеті завершилося виконання п'яти прикладних науково-дослідних робіт, із загальним обсягом фінансування 4396,9 тис. грн.

Загальний обсяг фінансування НДР на 2021 рік склав 9,98 млн. грн (на рис. 3 представлена динаміка зміни фінансування НДР). Фінансування НДР Хмельницького національного університету протягом 2021 року здійснювалось за рахунок таких джерел фінансування: державне фінансування проєктів наукових досліджень і розробок (6,2 млн. грн), грантове фінансування (1,93 млн. грн),

базове фінансування за результатами державної атестації наукового напрямку «Технічні науки» (0,647 млн. грн), госпдоговірні розробки та послуги (1,21 млн. грн).



Рис. 3 – Динаміка зміни фінансування науково-дослідної роботи Університету

Структурними підрозділами Університету за станом на кінець 2021 року надано науково-технічних послуг на суму 1071,5 тис. грн, виконано науково-дослідних робіт за договорами на суму 137,17 тис. грн, а також отримано наукове та інженерне програмне забезпечення у межах грантового фінансування на суму 121,02 тис. грн (НВЦ «САПР» (наук. керівник Харжевський В.О.)).

Свій вклад внесли такі структурні підрозділи:

- Сервіс-центр (керівник Кравчик Ю.В.) – 268,5 тис. грн;
- ННЦ «Довкілля» (наук. керівник Міронова Н.Г, в.о. директора центру Дячук А.О.) – 216,0 тис.грн;
- Подільський НФТЦ (наук. керівник Стечишин М.С, зав. центром Лук'янюк М.В.) – 140,2 тис. грн;
- Лабораторія композиційних і мастильних матеріалів (наук. керівник Свідерський В.П, зав. лабораторією Кириченко Л.М.) – 100,7 тис. грн;

- Міжкафедральний центр інформаційних технологій (наук. керівник Михайловський Ю.Б, зав. центру Длугунович Н.А.) – 85,6 тис. грн;
- РІЩ з енергозбереження (наук. керівник та в.о. директора центру Каплун П.В.) – 57,5 тис. грн;
- Центр маркетингових ініціатив (наук. керівник Ковальчук С.В.) – 16,7 тис. грн;
- НВЦ «Ельдорадо» (наук. керівник Ведерніков М.Д.) – 7,3 тис. грн;
- ЦККНО «Лабораторія проєктування та виготовлення нестандартного обладнання» – 3,2 тис. грн;
- Науково-випробувальний центр (наук. керівник Олександренко В.П.) – 2,4 тис. грн.

Необхідно наголосити, що у 2021 р. проводилася робота кафедр щодо укладання господарських угод з підприємствами. Всього у 2021 р. виконувалася робота за сімома угодами, за якими надійшло у поточному році коштів на суму 137,17 тис. грн.

У межах базового фінансування за результатами державної атестації наукового напрямку «Технічні науки» було придбано наукового обладнання і предметів довгострокового користування для виконання науково-технічних послуг на суму 375,21 тис. грн.

У 2021 р. отримано фінансування в розмірі 1926318 грн. в рамках міжнародного проєкту ERASMUS+KA2 (609589-EPP-1-2019-1-BE-EPPKA2-SBHE-JP) «Розвиток освітньої програми з ерготерапії в Україні», кер. Базильчук О.В.

Протягом 2021 року міжнародна робота Університету була зосереджена на встановленні нових партнерських зв'язків, виконанні діючих двосторонніх угод про співпрацю, міжнародних візитів і зустрічей, організації міжнародної академічної мобільності науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти, активізації участі в різних міжнародних програмах.

У 2021 р. в Університеті спостерігається тенденція до розширення міжнародного співробітництва. Зокрема було започатковано 11 нових партнерств та підписано відповідні угоди про довгострокове міжнародне співробітництво

(для порівняння: у 2020 р. – 6, у 2019 р. – 6, у 2018 р. – 8, у 2017 р. – 7) із зарубіжними партнерами з таких країн: Польща, Грузія, Болгарія, США, Туреччина, Узбекистан, Велика Британія. Партнерами з цих країн виступили:

- Наманганський державний університет (Узбекистан) 8.12.2021;
- Ессекський університет (Англія) 7.12.2021;
- Гданський університет (Польща) 3.12.2021;
- Manoff Foundation, NY, USA (США) 18.11.2021;
- Варненський вільний університет Чорноризця Храбра (Болгарія) 18.10.2021;
- Інститут Volt у місті Модесто (США) 1.10.2021;
- Інститут Конфуція Київського національного університету імені Тараса Шевченка (09.09.2021);
- Каліфорнійський державний університет у місті Станіслав (США) 4.08.2021;
- Ататюркський університет (Туреччина) 2021;
- Кутаїський університет (Грузія) 3.06.2021;
- Європейський університет (Грузія) 3.06.2021.

У підсумку, станом на 31.12.2021, Університет має міжнародну співпрацю із 136 партнерами за кордоном. Співробітництво реалізується в рамках угод різного типу: угоди про міжнародну співпрацю, меморандуми із закордонними ЗВО та договори із закордонними ЗВО-партнерами про участь Університету в програмах академічної мобільності Erasmus+.

Університет співпрацює в рамках європейської програми Erasmus + із 6 закордонними ЗВО-партнерами. За звітній період було підписано 2 договори з Ататюркським університетом (Туреччина) та Каліською Академією імені Президента Станіслава Войцеховського (Польща). Завдяки укладеним угодам НПП та здобувачі вищої освіти мають можливість брати участь у програмах мобільності.

Студенти спеціальності 123 «Комп'ютерна інженерія» та 126 «Інформаційні системи та технології», які мають рівень володіння англійською мовою B1 або B2, мали можливість здійснити мобільність та пройти семестрове

навчання у Польщі. Аліна Гнатчук наразі бере участь у такій програмі мобільності, яка відбувається в рамках угоди про академічну мобільність ERASMUS+ з жовтня 2021 року по лютий 2022 року.

Навесні 2021 року між Хмельницьким національним університетом та Ататюркським університетом (м. Ерзурум, Туреччина) було укладено меморандум про співпрацю. В рамках меморандуму викладачі кафедри української філології, кафедри слов'янської філології були запрошені до виконання міжнародного проєкту Erasmus+ і з 1 вересня 2021 року проходили міжнародне стажування «Інноваційні технології у викладанні філологічних дисциплін» в Ататюркському університеті (Туреччина) (без відриву від виробництва).

Студентка Іванна Троцька в рамках програми NAWA з 1 жовтня 2021 р. перебуває на навчанні в Університеті ім. М. Кюрі-Склодовської в Любліні, факультет Художнього мистецтва. Програма надає можливість отримувати щомісячну стипендію Національного агентства академічних обмінів, що покриває кошти проживання у Польщі.

Студенти Хмельницького національного університету мають можливість навчатися за кордоном за програмою «подвійного диплома» у закладах вищої освіти Європи, зокрема у Польщі. У жовтні 2021 року магістр кафедри економіки, менеджменту та адміністрування факультету управління, адміністрування та туризму Ярослав Мельничук скористався такою можливістю та навчається за програмою в Полонійній Академії м. Ченстохова (Польща).

Новим та цікавим досвідом для Університету стало проведення ряду міжнародних вебінарів за участю представників ХНУ та Європейського університету (м. Тбілісі, Грузія). Враховуючи епідеміологічну ситуацію, вебінари відбувалися в режимі онлайн на базі платформи Zoom. Внаслідок тісної співпраці було досягнуто домовленості про академічну мобільність 5 студентів Хмельницького національного університету та Європейського університету. Основними цілями мобільності є: підвищення якості освіти; збагачення індивідуального досвіду здобувачів вищої освіти щодо інших моделей створення та поширення знань; становлення інтеграційних зв'язків між ЗВО.

У 2021 році Університет розпочав активно співпрацювати з Представництвом Фонду цивільних досліджень та розвитку США CRDF Global в Україні. В рамках співпраці реалізувалися 2 програми:

1. Онлайн-курс «Basic security rules in the digital environment» («Базові правила безпеки в цифровому середовищі») дав змогу ознайомитися з основами безпечного користування інформаційними технологіями, перевірити отримані знання та за умови успішного проходження фінального тесту отримати іменний сертифікат. Понад 700 студентів Університету успішно пройшли курс.

2. Програма «Розробка та інтеграція ІТ курсу з елементами кібербезпеки в навчальний план університетів». У результаті проведеного навчання, відвіданих семінарів та роботи над модулями курсу представниками кафедри кібербезпеки було розроблено навчальний курс, який буде інтегровано в освітній процес кафедри.

Також в Університеті реалізується проєкт USAID Cybersecurity Activity. Проєкт USAID Cybersecurity Activity – програма для покращення вищої освіти в галузі кібербезпеки. Це 4-річна програма USAID, спрямована на посилення стійкості критично важливої інфраструктури України до кібератак шляхом налагодження співпраці між урядом, приватним сектором, науковою спільнотою та громадськими організаціями. Проєкт реалізується завдяки підтримці американського народу, наданої через Агентство США з міжнародного розвитку (USAID). В рамках цього проєкту Хмельницький національний університет 30 березня 2021 року отримав відзнаку за участь у проєкті USAID «Кібербезпека критично важливої інфраструктури України» як частини міжнародного проєкту USAID Cybersecurity Activity. Викладачі кафедри кібербезпеки з 14 червня по 23 липня 2021 року пройшли онлайн-навчання з фахових курсів Cyber-physical System Security, Foundations of Computer and Network Security, Web security в Florida International University.

Протягом листопада-грудня 2021 року викладачі та студенти кафедри кібербезпеки успішно пройшли фаховий онлайн-курс «Кращі практики та стратегії ЄС щодо кіберстійкості», що проводився на базі Харківського національного університету радіоелектроніки в рамках проєкту Еразмус+ модуль

Жан Моне «Інтеграція рамок та політик кібербезпеки ЄС в Україні». В результаті успішного проходження курсу студенти та викладачі ознайомилися з європейськими підходами до кібербезпеки та отримали сертифікати.

Завдяки долученню до проєкту Peace Corps Virtual Service Pilot Program—Financial Literacy classes студенти Хмельницького національного університету з 15 по 18 жовтня 2021 року мали унікальну можливість взяти участь у онлайн-курсі «Фінансова грамотність». Цей курс є пілотним проєктом віртуальної співпраці із Корпусом Миру в Україні. Курс проводився англійською мовою, а спікером був Білл Олсен, колишній волонтер Корпусу Миру США.

Студенти Університету стали учасниками американської освітньої онлайн-програми ENGIN. Програма поєднує українських студентів з англійськими однолітками для безкоштовної онлайн-практики спілкування та міжкультурного зв'язку. Ця програма допомагає поколінню української молоді вдосконалювати свої знання англійської та міжкультурні навички, надаючи їм доступ до академічних та професійних можливостей.

Хмельницький національний університет у 2021 році став учасником пілотного інтерактивного курсу з громадянської освіти «Демократія: від теорії до практики». 1 лютого 2021 року відбулася онлайн-зустріч керівництва Хмельницького національного університету з представниками Міжнародної фундації виборчих систем (IFES) Україна. В рамках зустрічі досягнуто домовленостей щодо підписання Протоколу про співпрацю та запуск пілотного інтерактивного курсу з громадянської освіти «Демократія: від теорії до практики», як вибіркової навчальної дисципліни. У результаті участі у курсі було розроблено навчальні матеріали та програму курсу, опановано інтерактивні методики викладання та залучення студентів до реалізації проєктів. Розроблений викладачами Університету курс додано до переліку вибірових дисциплін.

У 2021 році Університет ставав майданчиком для проведення міжнародних вебінарів, онлайн-семінарів, майстер-класів, лекцій із залученням іноземних фахівців, зустрічав поважних гостей.

6 квітня 2021 року студенти Хмельницького національного університету долучилися до онлайн-зустрічі із директоркою Центру інформації та документації

НАТО в Україні Вінетою Кляйне, яка була організована NATO Liaison Office in Ukraine. Тема зустрічі, що відбулась англійською мовою у режимі Q&A, – діяльність Альянсу та вектори співпраці з Україною.

25 червня 2021 року за ініціативи представників Хмельницького національного університету відбулася онлайн-зустріч з Надзвичайним і Повноважним Послом України в Туніській Республіці Володимиром Хоманцем. Було обговорено можливості налагодження співпраці між ЗВО Тунісу та Університетом. Перемовини щодо деталей такої співпраці наразі активно обговорюються.

На початку липня 2021 року Хмельницький національний університет за програмою академічної мобільності Еразмус + відвідав керівник технічної групи факультету механічної інженерії Технологічно-Природничого університету (УТР) міста Бидгощ (Польща) доктор Томаш Калачинський. В рамках візиту відбулася низка зустрічей доктора Томаша Калачинського з науково-педагогічними працівниками ХНУ, проводилися обговорення нових можливостей співпраці в рамках програми Еразмус +.

2 липня 2021 року відбулася зустріч завідувача кафедри автоматизації, комп'ютерно-інтегрованих технологій і телекомунікацій Валерія Мартинюка та провідного експерта з міжнародних програм і проєктів відділу міжнародних зв'язків Хмельницького національного університету Вадима Басистого з головним директором з ділових послуг – Opportunity Stanislaus, виконавчим директором інституту VOLT Тайлером Річардсоном м. Модесто, штат Каліфорнія (США). За результатами зустрічі сторони підписали угоду про освітню та наукову співпрацю між Хмельницьким національним університетом та інститутом VOLT (США).

У вересні 2021 року у результаті візиту представника Інституту Конфуція Київського національного університету імені Т. Шевченка було підписано меморандум про співпрацю для міжкультурного обміну, вивчення китайської мови, історії та культури Китаю. В рамках започаткованої співпраці в Університеті було започатковано курси китайської мови. Наразі заняття проходять двічі на тиждень в режимі он-лайн з використанням програми ClassIn. Курси ведуть висококваліфіковані викладачі китайської мови інституту.

20 жовтня 2021 року у Хмельницькому національному університеті у змішаному форматі відбулось присвоєння звання «Почесний доктор наук Хмельницького національного університету» професору факультету механічної інженерії Бидгощської політехніки Янушу Мусялу (Польща).

4 листопада 2021 року відбулася онлайн-зустріч із координаторкою проекту спільного міжнародного навчання онлайн (COIL), професоркою, директоркою кафедри гендерних досліджень Каліфорнійського державного університету округу Станіслав Бетсі Юді. Зустріч стала можливою після того, як між Хмельницьким національним університетом та Каліфорнійським державним університетом у місті Станіслав було підписано договір про співпрацю 4 серпня 2021 року. Співробітництво між закладами вищої освіти відбувається в рамках підписаної 2 серпня 1987 року угоди про споріднення міста Хмельницького та міста Модесто (штат Каліфорнія, США). У результаті зустрічі було започатковано спільний онлайн-курс між викладачами кафедри германської філології та перекладознавства і викладачем Каліфорнійського державного університету. Заплановано розширювати таку співпрацю між іншими кафедрами Університету.

8 листопада 2021 року Хмельницький національний університет приймав делегацію із Узбекистану. Гості ознайомилися з роботою та організацією навчального процесу на кафедрі технології і конструювання швейних виробів та кафедрі машин і апаратів, електромеханічних та енергетичних систем. В рамках візиту обговорили можливі напрями подальшої співпраці в освітній сфері. На подальший час заплановано ряд робочих зустрічей та переговорів для налагодження двостороннього співробітництва.

25 листопада 2021 року до Хмельницького національного університету завітав Філіп де Ла Жуселіньєр, президент консалтингової компанії Ronsard Consulting. Делегація ознайомила з науковими лабораторіями та навчально-науковими центрами Хмельницького національного університету. У ході візиту було обговорено можливості співпраці Хмельницького національного університету та французької компанії з реалізації спільних наукових проєктів в галузі хімічної технології та інженерії.

З метою розширення зв'язків з Посольствами іноземних держав в Україні, було організовано та проведено зустріч із Надзвичайним і Повноважним Послом Угорщини в Україні Іштваном Ійдяртом, радником посольства Угорщини з питань культури і освіти Тамашем Віціаном та головою регіональної спілки угорців ім. Св. Іштвана Атіллою Сікорою. Делегація ознайомила із здобутками нашого університету та обговорили можливості розвитку українсько-угорського напряму міжнародного співробітництва Університету. Присутні обговорили питання, щодо співпраці в організації виставок картин, фото, скульптур угорських митців на Хмельниччині і в університеті зокрема, а також у проведенні відповідних заходів, які б презентували українське мистецтво і культуру в Угорщині.

Також до Хмельницького національного університету із робочим візитом завітав Генеральний консул Генерального консульства Республіки Польща у Вінниці Дамян Цярцінські. На зустрічі було обговорено важливість систематичного і цілеспрямованого навчання для студентів та навчання впродовж життя для усіх фахівців. Увагу було зосереджено на розвиткові українсько-польських зв'язків між державами та міжнародної співпраці між консульством та Університетом; на значенні Українсько-польського центру європейської інтеграції ХНУ як додаткового ресурсу вивчення польської мови; на реалізації міжнародних проєктів як фактору підвищення кваліфікації студентів та викладачів; на участі у різноманітних навчальних програмах, які пропонують польські фундації та організації.

7 Одержання конкурентоспроможних результатів наукових і прикладних досліджень, розробок

У 2021 році завершена прикладна робота «Прогнозування зносостійкості і надійності підшипникових вузлів та оптимізація їх параметрів». № держреєстрації: 0120U102070. Науковий керівник – д-р техн. наук, проф. Диха О.В.

В проєкті розроблено науково-експериментальну методику прогнозування зносостійкості і надійності підшипникових вузлів транспортної техніки та оптимізація їх параметрів. В основу методики покладено математичні моделі

зношування, отримані в результаті реалізації алгоритму випробувань і розрахунків на зношування. Отримані показники зношування використовуються для оцінки трибологічної надійності: ресурсу, ймовірності неперевищення допустимого зношення з урахуванням впливу зовнішніх і внутрішніх факторів на перебіг процесів втрати працездатності. Методи достовірного прогнозування ресурсу за зношенням підшипникових вузлів тертя дозволяють аналізувати вплив різних факторів на зносостійкість і надійність як окремих деталей, так і машини в цілому, знаходити слабкі місця в конструкції і розробляти шляхи її вдосконалення вже на стадії проєктування, що дає можливість вивільняти кошти на технічну експлуатацію і ремонт машин. Розроблені методи прогнозування зносостійкості і ресурсу підшипникових трибосистем дають можливість заощадити матеріальні, енергетичні, та трудові ресурси за рахунок скорочення обсягів натурних випробувань і експериментальних досліджень при проєктуванні вузлів тертя.

Запропоновані методики експериментальних випробувань конструкційних і мастильних матеріалів для деталей підшипникових трибосистем є екологічно чистими, при їх реалізації не використовуються і не утворюються шкідливі для навколишнього середовища речовини.

За результатами виконаної роботи опубліковано 22 статті у наукометричних базах Scopus та Web of Science, 14 статей у фахових виданнях, проведено 10 виступів на конференціях, опубліковано 3 монографії в іноземних видавництвах, 1 монографію з грифом Вченої ради ХНУ, 1 навчальний посібник, отримано 3 патенти.

У 2021 році завершено прикладну роботу «Розробка стратегій та моделювання інноваційного потенціалу кластеризації соціально-економічних систем в контексті національної безпеки держави». № держреєстрації: 0120U102088. Науковий керівник – канд. екон. наук, доцент Скоробогата Л.В.

Розроблено пакет науково-практичних рекомендацій щодо методичних основ процесу управління інноваційним потенціалом кластерно-мережових структур в контексті усунення ряду циклічних завдань і створення більш плоскої менеджерської ієрархії. Запропоновані моделі інноваційного потенціалу кластерного розвитку соціально-економічних систем, а також комплекс

практичних рекомендацій щодо використання інструментарію економіко-математичного моделювання інноваційного потенціалу кластерного розвитку соціально-економічних систем в контексті національної безпеки держави.

За результатами проведених досліджень опубліковано 22 статті, що входять до наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science, 15 публікацій в матеріалах конференцій, що входять до наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science, 34 статті у фахових виданнях, 3 статті у закордонних фахових виданнях, 2 посібники, 8 монографій та розділів монографій, отримано 2 свідоцтва про реєстрацію авторського права України, 37 публікацій у матеріалах конференцій різного рівня. За матеріалами виконаних досліджень захищено 6 докторських дисертацій та 5 кандидатських дисертацій.

Авторами проєкту виконано робіт з госпдоговірної тематики за 3 договорами на суму 75 тис. грн. («Розробка системи управління інноваційно-технологічним розвитком підприємства за умов реалізації політики зміцнення національної безпеки держави», керівник Скоробогата Л.В.).

У 2021 році завершено прикладну роботу «Інтелектуальна мобільна IoT-платформа діагностичного телемоніторингу функціонального стану серцево-судинної системи людини». № держреєстрації: 0120U102099. Науковий керівник – д-р техн. наук Підченко С.К.

Як результат виконання НДР: створена концепція дистанційної передачі біомедичних даних через глобальні телекомунікаційні мережі на основі IoT-платформ (Інтернет речей) та формування сигнального базису телемедичних кардіосигналів для оперативного контролю та моніторингу функціонального стану серцево-судинної системи людини; розроблено та удосконалено існуючі цифрові автоматизовані високошвидкісні методи та алгоритми контурного аналізу багатоканальних телемедичних сигналів пульсової хвилі людини, резекції завад та усунення впливів артефактів, стиснення пульсометричних даних та виявлення додаткових класифікаційних ознак, формування бази еталонних сфігмографічних (апланаційних) сигналів; розроблено методи нелінійного аналізу нестационарних багатоканальних пульсометричних даних системи кровообігу людини як динамічної хаотичної системи з елементами самоорганізації; розробка методу

"сліпої" ідентифікації параметрів аортального тиску людини на основі розв'язку зворотних задач за багатоканальними апланаційними сфігмосигналами магістральних та периферійних артерій людини; розроблена методологія та проведено дослідження нових адаптивно-завадостійких методів неперервного вимірювання пульсових хвиль для комплексної оцінки функціонального стану людини (показника активності регуляторних систем) та її психофізіологічного стану; розроблена методологія використання п'єзореzonансних механотронів з модульованим міжелектродним зазором для побудови високоточних апланаційних сенсорів тиску для сфігмографічних застосувань; розроблений комплекс математичних та імітаційних моделей для дослідження температурних і вібродинамічних характеристик п'єзореzonансних механотронів в режимі вимірювання надлишкового тиску для сфігмографічних застосувань; розроблений та виготовлений дослідний зразок високоточного сенсора тиску на базі п'єзореzonансного механотрона з модульованим міжелектродним зазором для достовірної реєстрації сфігмографічних сигналів пульсової хвилі людини; розроблений та виготовлений дослідний зразок мікропроцесорного модуля IoT-платформи для передачі телемедичних даних через глобальні телекомунікаційні мережі (Internet).

За результатами досліджень опубліковано 3 статті у закордонних журналах, що входять до наукометричної бази Scopus; 2 тези доповідей в матеріалах конференції, що індексується у наукометричній базі Scopus; 8 статей у виданнях, що включені до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»; опубліковані 4 тези доповідей у матеріалах конференцій; 2 розділи в колективних монографіях іноземного видавництва; за темою проєкту підготовлена до друку монографія українською мовою. Авторами захищена 1 кандидатська дисертація та 4 дипломних роботи магістра, а також отримана позитивна відповідь на заявку на видачу патенту на корисну модель.

Виконується науково-дослідна робота ГД 07-2021 (№ ДР 0121U114023). "Інтелектуальна система керування ліфтовим обладнанням". Загальний обсяг фінансування – 50 тис. грн. Результати впроваджуються на підприємстві «Ліфтстандарт», м. Хмельницький.

У 2021 році завершено прикладну роботу «Моделювання інноваційного ресурсного потенціалу в стратегіях безпечного розвитку підприємств малого та середнього бізнесу» № держреєстрації: 0120U102123. Науковий керівник – д-р екон. наук, професор Хрущ Н.А.

НДР спрямована на вирішення прикладної проблеми забезпечення здатності підприємств малого та середнього бізнесу управляти ресурсним потенціалом та економічною безпекою в процесі їх стратегічного інноваційного розвитку. В результаті розроблено інструментарій забезпечення процесів моделювання та управління інноваційним ресурсним потенціалом у стратегіях безпечного розвитку підприємств та формування комплексу практичних рекомендацій щодо забезпечення здатності підприємств малого та середнього бізнесу управляти ресурсним потенціалом та економічною безпекою в процесі їх стратегічного інноваційного розвитку на основі моделювання економічних ситуацій. Досліджені складові системи управління ресурсним потенціалом та економічною безпекою підприємств; моделі (сценарії) сталого безпечного інноваційного розвитку підприємств малого та середнього бізнесу. Організаційно-економічні механізми, стратегії і тактики управління ресурсним потенціалом, економічною безпекою та інноваційним розвитком підприємств. Пакет (комплекс) науково-практичних рекомендацій щодо забезпечення здатності підприємств малого та середнього бізнесу управляти ресурсним потенціалом та економічною безпекою в процесі їх стратегічного інноваційного розвитку.

За результатами проведених досліджень опубліковано 21 статтю у виданнях, що входять до наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science, 18 публікацій, що індексуються у Index Copernicus, 4 публікації в матеріалах конференцій, що входять до наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science, 8 статей у фахових виданнях, 3 посібники, 1 словник, 5 монографій та розділів монографій українською мовою, 4 монографії та розділи монографій у закордонних видавництвах, отримано 4 свідоцтва про реєстрацію авторського права України, 37 публікацій у матеріалах конференцій різного рівня. За матеріалами виконаних досліджень захищено 3 докторські дисертації та 1 кандидатську дисертацію.

В межах НДР виконуються 2 госпдоговірні НДР: «Формування фінансово-економічної безпеки в системі управління підприємницькими структурами» (договір від 6.11.2020 р. з ТОВ «Єлідан», 0120U104853); «Механізм управління фінансовим потенціалом підприємницьких структур» (договір від 6.11.2020 р. з ПП «ЄвроСир», 0120U104887).

У 2021 році завершено прикладну роботу «Неруйнівний контроль, діагностування та прогнозування технічного стану електронних систем методом акустичної емісії в виробках військової і невійськової техніки». № держреєстрації: 0120U102069. Науковий керівник – д-р техн. наук, професор Бойко Ю.М.

Система попередження про початок процесу розгерметизації і його тривалість, з тим, щоб можна було почати відповідні захисні заходи. Метод попередження небезпечних станів компаундованих керамічних конденсаторів, які працюють в умовах термоциклювання від – 50 град. до +60 град.

Методика неруйнівного контролю якості керамічних конденсаторів, які використовуються у бортовій апаратурі з підвищеними вимогами до механічної міцності, дозволить відбракувати потенційно ненадійні конденсатори. Сформовано рекомендації щодо контролю міцності і герметичності компонентів та модулів, бортового обладнання, що піддаються перепадам тиску та температури.

У результаті проведених досліджень опубліковано 7 статей у виданнях, що входять до наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science, 9 публікацій в матеріалах конференцій, що входять до наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science, 13 статей у фахових виданнях, 1 монографія, 3 монографії та розділи монографій у закордонних видавництвах, отримано 3 патенти України, 4 публікацій у матеріалах конференцій різного рівня. За матеріалами виконаних досліджень захищено 1 докторську дисертацію та 1 кандидатську дисертацію.

У 2021 році активізувалась робота науково-педагогічних працівників Хмельницького національного університету щодо оприлюднення наукових результатів у наукометричних базах Scopus і Web of Science. На рис. 4 представлено результати публікаційної активності Університету по роках.



Рис. 4 – Динаміка публікацій працівників Університету у наукометричних базах Scopus і Web of Science

Кількість публікацій науково-педагогічних працівників Університету у наукометричних базах Scopus та Web of Science зростає. У 2020 році сукупна кількість опублікованих статей становила 206: 149 – Scopus, 57 – Web of Science (47 публікацій, що опубліковані у виданнях, які індексуються одночасно у двох базах, враховані у кількості публікацій у Scopus). У 2021 році кількість публікацій зросла до 218 статей: 119 – проіндексовано у Scopus, 62 – у Web of Science, 37 – опубліковані і розміщені на сайтах видавництва та журналів, що індексуються у Scopus та/або у Web of Science (4 публікації, що опубліковані у виданнях, які індексуються одночасно у двох базах, враховані у кількості публікацій у Scopus).

Зросла кількість цитувань публікацій (рис. 5, 6) науково-педагогічних працівників Університету станом на кінець 2021 року у наукометричних базах Scopus і Web of Science; у 2021 році відбулося підвищення значення індексу Хірша університету як за наукометричною базою Web of Science (з 13 на 15), так і за базою Scopus (з 19 на 21) (рис. 5).

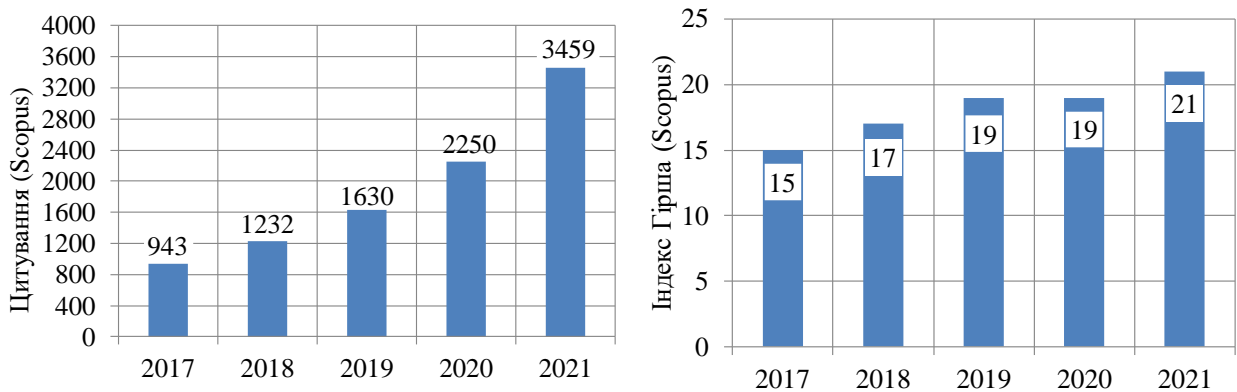


Рис. 5 – Наукометричні показники Університету у базі даних Scopus: а – динаміка цитування; б – динаміка зміни h-індексу університету

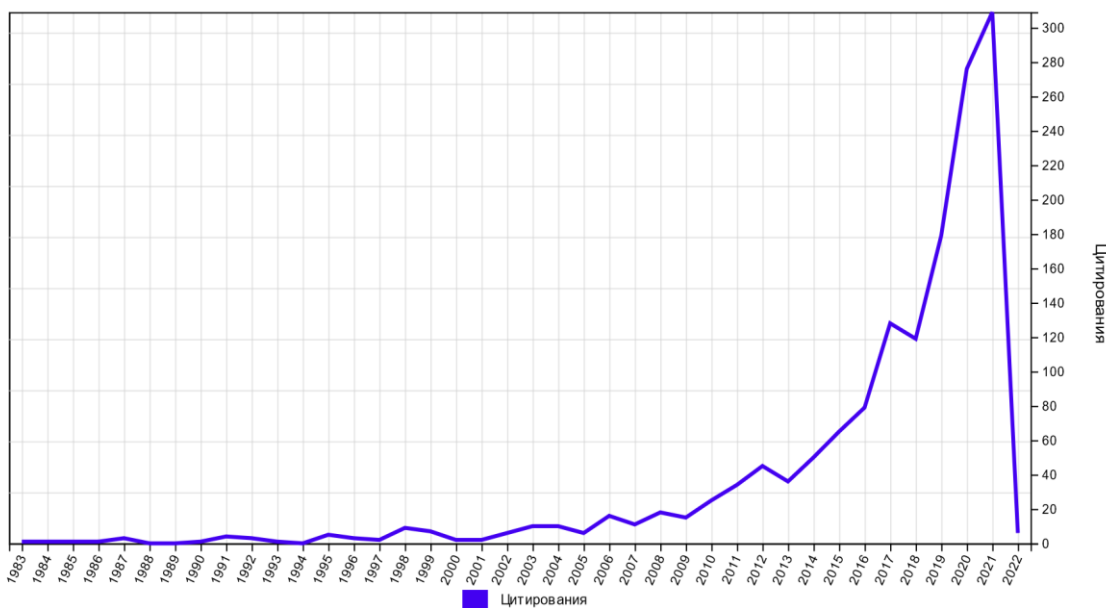
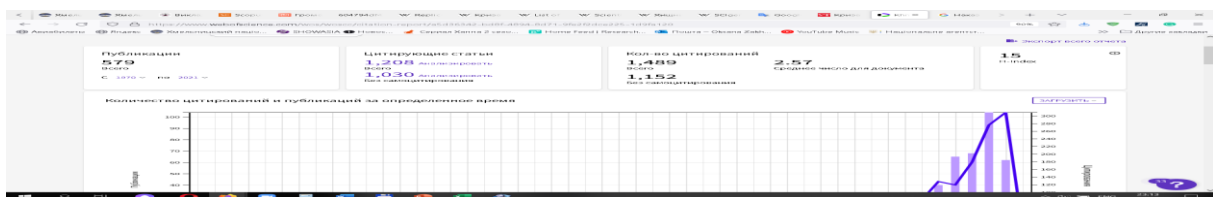


Рис. 6 – Наукометричні показники Університету у базі даних Web of Science

Шість наукових журналів Університету, відповідно до Наказу МОН України №886 від 02.07.2020, включено до переліку фахових, їм надано категорію «Б»: «Проблеми трибології», «Вісник ХНУ. Технічні науки», «Вісник ХНУ. Економічні науки», «Вимірювальна та обчислювальна техніка в технологічних процесах»; «Актуальні проблеми філології та перекладознавства»; «Порівняльна

професійна педагогіка». У 2021 році включено до переліку фахових та надано категорію «Б» виданню «Комп'ютерні системи та інформаційні технології» і створено 2 нові журнали: «Психологічні травелоги» (головн. редакт. проф. Комар Т.В.) та «Моделювання розвитку економічних систем» (головн. редакт. проф. Хрущ Н.А.).

У 2021 році на базі Університету було проведено дві міжнародні конференції з можливістю публікації статей у наукометричних базах баз Scopus та Web of Science:

1. Кафедрою комп'ютерної інженерії та інформаційних систем була проведена міжнародна конференція 2nd International Workshop on Intelligent Information Technologies & Systems of Information Security (IntelITSIS-2021), матеріали якої опубліковані у CEUR-WS.org (ISSN 1613-0073), публікації в якому згодом були проіндексовані у Scopus та WoS.

2. Кафедрою АСМЕ та кафедрою фінансів і банківської справи була проведена конференція «Стратегії, моделі та технології управління економічними системами», за матеріалами якої видавництвом Springer будуть опубліковані найкращі публікації.

У консолідованому рейтингу навчальних закладів Університет, за підсумками 2021 року, займає 66-67 місце серед 242 закладів вищої освіти (ЗВО), за рейтингом Scopus – 62 серед 190 ЗВО станом на квітень 2021 року (з урахуванням зростання індексу Гірша станом на кінець 2021 року – очікується покращення позиції у рейтингу), за рейтингом ТОП 200 – 51 місце.

У 2021 році науково-дослідна частина представляла нові наукові конкурентоспроможні результати Хмельницького національного університету на Міжнародній виставці «Зброя та безпека». З 15 по 18 червня 2021 року у Міжнародному виставковому центрі Києва відбувся комплекс заходів, присвячених повному спектру питань з безпеки у складі: Міжнародної виставки «Зброя та безпека»; Міжнародного авіакосмічного салону «Авіасвіт XXI»; Міжнародної виставки систем охорони і безпеки Expert Security; Міжнародної виставки засобів рятування та пожежної безпеки «Технології захисту/ПожТех». Хмельницький національний університет традиційно взяв участь у XVII

Міжнародній спеціалізованій виставці «Зброя та безпека – 2021». Делегацію очолив проректор з наукової роботи Університету Олег Синюк, а до її складу увійшли: начальник науково-дослідної частини Університету Оксана Захаркевич та викладачі університету Сергій Горященко, Сергій Лисенко та Юлія Кошевко. Від Університету були представлені експонати за темами: «Агентно-орієнтована система підвищення безпеки та якості програмного забезпечення комп'ютерних систем» (Тетяна Говорущенко, Сергій Лисенко); «Модифіковані безводневим азотуванням в тліючому розряді (БАТР) поверхні деталей військового та подвійного призначення» (Мирослав Стечишин, Микола Лук'янюк); «Одяг-конструктор. Однострій для працівників поліції» (Оксана Захаркевич, Юлія Кошевко, Оксана Хасанова). В ході роботи виставки були обговорені шляхи співпраці з низкою підприємств.

8 Захист прав інтелектуальної власності на результати наукової, науково-технічної та творчої діяльності

У 2021 році за результатами наукової, науково-технічної та творчої діяльності представників закладу вищої освіти отримано 46 свідоцтв про реєстрацію авторського права України, 15 патентів на корисні моделі, винаходи та промислові зразки, 4 свідоцтва про раціоналізаторські пропозиції, а також подано 11 заявок на видачу патентів та 49 заявок на реєстрацію авторських прав.

В тому числі в рамках НДР, що виконувалися за кошти державного бюджету:

8.1. Тема № 1Б-2020 «Наукові основи перетворення критичних обертів в некритичні, резонансних частот в нерезонансні і критичних сил по Ейлеру в некритичні в виробках військової і невійськової техніки».

Отримано 3 патенти України: 147857, 148176, 148263.

Подано заявку на отримання патенту України.

8.2. Тема № 2Б-2020 «Розробка стратегій та моделювання інноваційного потенціалу кластеризації соціально-економічних систем в контексті національної безпеки держави».

Отримано 2 свідоцтва про реєстрацію авторського права України.

8.3. Тема № 3Б-2020 «Неруйнівний контроль, діагностування та прогнозування технічного стану електронних систем методом акустичної емісії в виробках військової і невійськової техніки».

Отримано 3 патенти України.

8.4. Тема № 4Б-2020 «Прогнозування зносостійкості і надійності підшипникових вузлів та оптимізація їх параметрів»

Отримано 1 патент України: 146243.

8.5. Тема № 5Б-2020 «Моделювання інноваційного ресурсного потенціалу в стратегіях безпечного розвитку підприємств малого та середнього бізнесу».

Отримано 4 свідоцтва про реєстрацію авторського права України.

8.6. Тема № 6Б-2020 «Інтелектуальна мобільна IoT-платформа діагностичного телемоніторингу функціонального стану серцево-судинної системи людини».

Отримана позитивна відповідь на заявку на видачу патенту на корисну модель.

8.7. Тема № 1Б-2021 «Самоорганізована розподілена система виявлення зловмисного програмного забезпечення в комп'ютерних мережах».

Отримано 3 свідоцтва про реєстрацію авторського права України: 107849, 107847, 107848.

9 Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти

Для сприяння здійсненню та розвитку наукових досліджень молодих учених, забезпечення захисту їхніх прав та інтересів у Хмельницькому національному університеті діє студентське конструкторське бюро, що об'єднує представників трьох факультетів університету та діє відповідно до положення про конструкторське бюро. Окрім того, плідно функціонує товариство студентів та молодих учених, до складу якого входять представники усіх факультетів та кафедр Університету.

Студентське конструкторське бюро здійснює свою діяльність з метою підвищення якості підготовки фахівців шляхом формування умов для розкриття

наукового і творчого потенціалу студентів шляхом проведення наукових досліджень під керівництвом співробітників та викладачів Університету, отримання певних практичних результатів на базі цих досліджень, їх апробації, впровадження та реалізації розробок, а також представництва, захисту і реалізації прав та інтересів студентів.

Роботи ведуться в таких напрямках (вказаний відсоток від загальної кількості наукових проєктів): ресурсозберігаючі технології виробництва – 25 %; розробка дизайну та авторських колекцій – 9 %; хімічні технології – 14 %; інформаційні системи в сьогоденні – 33%; розробка та удосконалення обладнання – 19%. Загальна кількість проєктів, над якими працювали студенти з керівниками протягом 2021 року, – 43.

Провідні науково-педагогічні працівники, керівники госпдоговірних та держбюджетних НДР залучають студентів для виконання фундаментальних і прикладних робіт, науково-технічних експериментальних розробок. Так, у 2021 році до НДР, що виконуються за кошти державного бюджету, були залучені як виконавці (з оплатою): 5Б-2020 – 6 студентів, 10 молодих учених та аспірантів; 1Б-2021 – 10 студентів, 8 молодих учених та аспірантів; 2Б-2021 – 10 студентів, 2 молодих учених та аспіранти; 1Б-2020 – 2 студенти; 6Б-2020 – 1 студент, 2 аспіранти.

Важливим показником застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки кадрів з вищою освітою є кількість здобувачів вищої освіти, які здобули у звітному періоді призові місця на Міжнародних студентських олімпіадах, II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади, II етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, інших освітньо-наукових конкурсах, які проводяться або визнані МОН.

Відповідно до наказу МОН України № 1457 від 24.11.20, на конкурс СНР було направлено 47 наукових робіт студентів. Згідно з цим наказом, студенти Університету брали участь у 24 конкурсах. Дипломи переможців затверджено наказом МОН № 865 від 28.07.2021.

В Університеті у 2021 році проводилися такі заходи:

Міжнародні конференції:

1. 17-18 листопада 2021 року – науково-практична конференція молодих вчених та студентів «Ресурсозберігаючі технології легкої, текстильної і харчової промисловості» (кафедра технології і конструювання швейних виробів).

Всеукраїнські конференції:

2. 28-29 травня 2021 року – науково-практична конференція студентів «Маркетинг очима молоді» (кафедра маркетингу і торговельного підприємництва).

3. 16 листопада 2021 року – розвиток інноваційного фінансового управління суб'єктами економіки в умовах реалізації євроінтеграційної стратегії України (інтернет-конференція) (кафедра фінансів, банківської справи та страхування).

4. 18-19 листопада 2021 року – науково-практична конференція студентів «Формування особистості сучасного фахівця як суб'єкта самотворення в умовах освітнього простору» (кафедра психології та педагогіки).

5. 23 листопада 2021 року – Всеукраїнська науково-практична конференція «Актуальні проблеми комп'ютерних наук – АПКН-2021 (кафедра комп'ютерних наук).

6. Березень-квітень 2021 року – конкурс дипломних робіт з маркетингу (кафедра маркетингу та товарознавства). На конкурс надійшло 156 дипломних робіт з 32 закладів вищої освіти України.

У травні 2020 року у Хмельницькому національному університеті вперше був проведений конкурс інноваційних ідей молодих учених «ПМВ ХНУ 2020», на якому були представлені інноваційні розробки студентів та молодих учених. 25 травня 2021 року відбувся вже другий конкурс інноваційних ідей «ПМВ ХНУ 2021». Мета конкурсу: стимулювання науково-практичної активності у середовищі студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених; запровадження в навчальній діяльності університету інформаційної, організаційної та технічної підтримки студентів, аспірантів, докторантів, які прагнуть впроваджувати у виробництво інноваційні ідеї. На конкурс 2021 року було подано 9 проєктів. Усі роботи показали свою актуальність, науково-технічну новизну, практичне та

прикладне значення. Переможці отримали грамоти, грошову винагороду та рекомендації оргкомітету на представлення робіт на стартап-конкурсах.

20-21 лютого 2021 року – Всеукраїнська (II етап Міжнародної) олімпіада з польської мови і літератури, організована Головним комітетом олімпіади при Інституті літературно-наукових досліджень Польської академії наук, проведена кафедрою слов'янської філології, за сприяння Генерального консульства Республіки Польщі у Вінниці;

6-7 березня 2021 року – III етап Міжнародної олімпіади з польської мови та літератури, організований та проведений кафедрою слов'янської філології ХНУ спільно з Інститутом літературних досліджень при Польській академії наук у Варшаві, за підтримки і сприяння Фундації «Свобода і демократія» у Варшаві та Генерального консульства Республіки Польща у Вінниці;

25 вересня 2021 року – VIII Всеукраїнський диктант з польської мови (участь у заході взяли близько 100 осіб);

протягом листопада 2021 року – II Поетичний конкурс польською мовою «Spotkania z rzeźbą» (кафедра слов'янської філології);

3 грудня 2021 року – всеукраїнська олімпіада з польської мови і літератури (кафедра слов'янської філології);

11 червня 2021 року – регіональна науково-практична інтернет-конференція «Актуальні проблеми фізичної культури та спорту» (кафедри теорії і методики фізичного виховання і спорту і фізичної терапії, ерготерапії);

25 грудня 2021 року – університетська студентська науково-практична конференція «Актуальні проблеми та перспективи розвитку міжнародних економічних відносин за умов поглиблення євроінтеграційних процесів» (кафедра міжнародних економічних відносин).

На шляху застосування нових наукових і науково-технічних знань при підготовці здобувачів вищої освіти у Хмельницькому національному університеті у 2021 році слід відзначити: переможців II туру Всеукраїнських конкурсів студентських наукових робіт та їх керівників які увійшли до наказів МОН України; проведені на базі Університету олімпіади, конкурси, конференції.

Переможцями серед студентів Університету у 2021 році стали:

Конкурси студентських наукових робіт:

Наказ Міністерства освіти і науки України № 865 від 28.07.2021 «Про підсумки Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2020/2021 навчальному році»:

Диплом I ступеня

Глушко Юлія – у конкурсі СНР з «Дизайну». Наук. керівник – доцент кафедри технології і конструювання швейних виробів Краснюк Л. В.

Диплом II ступеня

Авсієвич Володимир – у конкурсі СНР з «Інформаційних систем і технологій». Наук. керівник – асистент кафедри комп'ютерної інженерії та інформаційних систем Павлова О. О.

Гриньо Анастасія – у конкурсі СНР з «Технологічної освіти». Наук. керівник – доцент кафедри технологічної та професійної освіти і декоративного мистецтва Хренова В. В.

Ліннік Дарина – у конкурсі СНР з «Економіки бізнесу». Наук. керівник – завідувачка кафедри економіки підприємства і підприємництва Лук'янова В. В.

Кудрик Надія – у конкурсі СНР з «Фінансів і кредиту». Наук. керівник – професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Квасницька Р. С.

Рясних Артур – у конкурсі СНР з «Маркетингу». Наук. керівник – завідувачка кафедри маркетингу і торговельного підприємництва Ковальчук С. В.

Муравська Леся – у конкурсі СНР з «Підприємництва». Наук. керівник – професор кафедри маркетингу і торговельного підприємництва Гончар О. І.

Думанська Любава, Трач Алла – у конкурсі СНР з «Технології легкої промисловості». Наук. керівник – доцент кафедри технології і конструювання швейних виробів Луцєвська О. М.

Диплом III ступеня

Коротун Юлія – у конкурсі СНР з «Менеджменту організацій». Наук. керівник – доцент кафедри економіки, менеджменту та адміністрування Карвацка Н.С.

Ключка Наталія – у конкурсі СНР з «Професійної освіти». Наук. керівник – професор кафедри технологічної та професійної освіти і декоративного мистецтва Красильникова Г. В.

Дячук Дмитро – у конкурсі СНР з «Фінансової безпеки». Наук. керівник – професор кафедри фінансів, банківської справи та страхування Квасницька Р. С.

Пристапа Дмитро – у конкурсі СНР з «Фінансової безпеки». Наук. керівник – доцент кафедри фінансів, банківської справи та страхування Доценко І. О.

Болотнікова Христина – у конкурсі СНР з «Економіки та управління у сфері торгівлі». Наук. керівник – завідувачка кафедри маркетингу і торговельного підприємництва Ковальчук С. В.

Анікін Володимир – у конкурсі СНР з «Кібербезпеки». Наук. керівник – доцент кафедри кібербезпеки, комп'ютерних систем та мереж Муляр І. В.

Грудінін Володимир – у конкурсі СНР з «Метрології та інформаційно-вимірювальної техніки». Наук. керівник – асистент кафедри машин і апаратів, електромеханічних та енергетичних систем Поліщук А. О.

Конкурси дипломних робіт (переможців визначено згідно з протоколами галузевих конкурсних комісій):

Диплом I ступеня

Галюк Яна – у конкурсі ДР зі спеціальності «Маркетинг». наук. керівник – завідувачка кафедри маркетингу і торговельного підприємництва Ковальчук С. В.

Дашевська Анна – у конкурсі ДР зі спеціальності «Економіка підприємства», «Економіка». Наук. керівник – завідувачка кафедри економіки підприємства і підприємництва Лук'янова В. В.

Диплом II ступеня

Стахов Юрій – у конкурсі ДР зі спеціальності «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність». Наук. керівник – завідувачка кафедри маркетингу і торговельного підприємництва Ковальчук С. В.

Диплом III ступеня

Пшеничний Артем – у конкурсі ДР зі спеціальності «Маркетинг». Наук. керівник – доцент кафедри маркетингу і торговельного підприємництва Бойко Р. В.

Горда Алла – у конкурсі ДР зі спеціальності «Маркетинг». Наук. керівник – доцент кафедри маркетингу і торговельного підприємництва Гвоздецька І. В.

Міжнародні та всеукраїнські заходи, що відбувались під егідою консульств, асоціацій, організацій тощо:

1. Захист прав здобувачів освіти в адміністративних судах (кафедра права, 1 робота) – II місце;

2. Прокуратура та громадські активісти (кафедра права, 1 робота);

3. Міжнародна науково-освітня олімпіада з туризму (кафедра туризму), брали участь 3 студенти, II місце в особистому заліку;

4. II Поетичний конкурс польською мовою «Spotkania z поезją» (кафедра слов'янської філології) – I місце;

5. 27.10.2021 – Конкурс студентського есе «Розставання і зустрічі: мій Філіпович» у рамках проєкту «Рік Корнеля Філіповича» за участі та сприяння Генерального консульства Республіки Польща у Луцьку (кафедра слов'янської філології) – I місце;

6. 2.10.2021 – XXX Всеукраїнський конкурс читців ім. Адама Міцкевича «Креси-2021»;

7. 15.10.2021 – Всеукраїнський студентський конкурс «Ніч перекладачів», проведений Центром польської культури та європейського діалогу спільно з кафедрою слов'янських мов Прикарпатського національного університету ім. Василя Стефаника (кафедра слов'янської філології) – участь.

8. Участь у конкурсах стартапів (кафедра комп'ютерної інженерії та інформаційних систем; кафедра хімії та хімічної інженерії; кафедра технології і конструювання швейних виробів).

Переможці:

Диплом I ступеня

Басіста Вікторія – в олімпіаді з історії Польщі (онлайн, Варшава). Наук. керівник – старший викладач кафедри слов'янської філології Серкова Ю. І.

Олена Сачковська – у Міжнародному онлайн-конкурсі творчих робіт «Youth Art», який проводився Вищою школою управління та адміністрації в Ополє в рамках реалізації Міжнародного наукового проекту «Євроінтеграція в освіті, науці і культурі». Наук. керівник – доцент кафедри технологічної та професійної освіти і декоративного мистецтва Міщенко О.В.

Диплом II ступеня

Міхалець Андрій – у конкурсі есе (творчих робіт) на тему «Захист прав здобувачів освіти в адміністративних судах». Наук. керівник – доцент кафедри права Когут О. В.

Корнієнко Аліна – в міжнародній науково-освітній олімпіаді з туризму. Наук. керівник – завідувач кафедри міжнародних відносин та туризму Журба І. Є.

Страшнюк Аліна – в олімпіаді з історії Польщі (онлайн, Варшава). Наук. керівник – старший викладач кафедри слов'янської філології Серкова Ю. І.

Диплом III ступеня

Усар Павло – у міжнародному конкурсі СНР з «Електроенергетики, електротехніки та електромеханіки». Наук. керівник – доцент кафедри машин і апаратів, електромеханічних та енергетичних систем Онофрійчук В. І.

Адамський Валентин – в олімпіаді з історії Польщі (онлайн, Варшава). Наук. керівник – старший викладач кафедри слов'янської філології Серкова Ю. І.

Із метою активізації науково-дослідної роботи студентів, закріплення набутих знань, у ХНУ за наказом МОН України проведено такі заходи:

1. лютий-травень 2021 року – II тур Всеукраїнського конкурсу з «Інформаційних систем і технологій» (кафедра комп'ютерної інженерії та інформаційних систем). На конкурс надійшло 88 робіт (109 студентів-авторів, 69 наукових керівників) з 49 закладів вищої освіти;

2. 18 вересня 2021 року – 1/8 фіналу Першості світу з програмування ACM-ICPC – 2021, I етап (обласний), в якому брали участь заклади освіти Хмельницької області (кафедра комп'ютерної інженерії та інформаційних систем). Брала участь студенти ХНУ – 18 команд (53 студенти), ХПК – 27 команд (81 студент), школярі області – 50 команд (90 учасників).

З метою профорієнтаційної роботи викладачами кафедр Університету проведено:

- 04-18 жовтня 2021 року – обласний відкритий конкурс учнівської молоді з інформаційних технологій (кафедра комп'ютерних наук) – I етап (заочний);
- 5 листопада 2021 року – обласний відкритий конкурс учнівської молоді з інформаційних технологій (кафедра комп'ютерних наук) – II етап (онлайн);
- 7 грудня 2021 року – II етап конкурсу МАН України згідно Наказу департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради від 07.12.2021 № 210 (кафедра комп'ютерних наук);
- 18 грудня 2021 року – II етап олімпіади з інформаційних технологій (кафедра комп'ютерних наук);
- керівництво науковою роботою учнів середніх шкіл в МАН України (кафедри ХНУ);
- організація хакатонів (кафедра комп'ютерної інженерії та інформаційних систем).

Відповідно до Положення про НДР студентів на кафедрах університету проведено секційні засідання за підсумками науково-дослідної роботи у 2020-2021 навчальному році. Конференції відбулися за допомогою платформи ZOOM.

Важливу роль у підготовці кадрів відіграє аспірантура та докторантура.

У 2021 році загальний випуск підготовки докторів філософії (PhD) склав 18 осіб, у т.ч. таких, що навчалися на держбюджетній формі навчання – 7, з них захистили дисертації – 5 осіб (71,1%). З числа таких, що навчалися за контрактом, достроково захищена одна дисертація.

Випуск докторів наук в докторантурі склав 6 осіб, у т.ч. із захистом 2 особи (Олексій Свістунов, Галина Соколюк).

В аспірантурі Університету впроваджено освітньо-наукові програми у розрізі 10 наукових спеціальностей. Прийнято до аспірантури у звітному році 27

осіб у т.ч. 19 – за контрактом. Навчається в аспірантурі 110 осіб, в тому числі 66 – за контрактом. В докторантурі навчається 1 особа за контрактом.

У звітному році аспірантами та співробітниками Університету захищено 21 дисертацію, у тому числі на звання доктор наук – 8 (Лисенко С.М, Дутчак В.В, Папушина В.А., Думанська К.С, Соколюк Г.О, Троциковський Т., Шарко В.В, Савіцький А.С.)

Працювало 3 постійно діючих спеціалізованих Вчених рад, на яких захищено 43 дисертації, у т.ч. 18 докторських.

Було утворено 12 разових спеціалізованих вчених рад на здобуття ступеня «доктор філософії».

10 Дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами

Для реалізації права на вищу освіту особам із обмеженими можливостями університет керується Законами України, указами Президента України, постановами Кабінету Міністрів України та іншим законодавчими документами. З перших днів, коли вступники, які є особами з обмеженими можливостями, переступили поріг Хмельницького національного університету, вони отримують гарантії, пільги та соціальний захист при вступі до Університету. Відповідно до п. 1.18 ст. 1 Закону України «Про вищу освіту» (із внесеними змінами) особа з особливими освітніми потребами – особа з інвалідністю, яка потребує додаткової підтримки для забезпечення здобуття вищої освіти. Згідно з п. 3.4 ст. 3 цього ж Закону формування і реалізація державної політики у сфері вищої освіти забезпечуються зокрема, шляхом створення та забезпечення рівних умов доступу до вищої освіти.

В Університеті серед співробітників також є особи з особливими потребами. Станом на 01 січня 2022 року в Університеті працюють співробітники з особливими потребами, що належать до таких категорій: одинокі матері (16 осіб), інваліди за віком (20 осіб), інваліди, які не досягли пенсійного віку (42 особи), а також працівники, які належать до категорії учасників та дітей війни (6 осіб), пенсіонери (256 осіб) та чорнобильці (5 осіб).

В Колективному договорі детально розписано права та гарантії особам, які потребують додаткових пільг, встановлених законодавством. Це пільги в оподаткуванні, пільги при оформленні додаткових відпусток, відпусток без збереження заробітної плати, отримання матеріальної допомоги тощо.

Випадків незаконного звільнення осіб з особливими потребами згаданих вище категорій в Університеті не було.

11 Стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна

Фінансово-господарська діяльність Університету у звітному році здійснювалась за сімома бюджетними програмами за загальним та спеціальним фондами, а саме:

Освітня діяльність:

- підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики (КПКВ 2201160),
- фонд розвитку закладів фахової передвищої та вищої освіти (2201140),
- виплата академічних стипендій студентам (курсантам), аспірантам, докторантам закладів фахової перед вищої та вищої освіти (2201190),
- виплата соціальних стипендій студентам (курсантам) закладів фахової перед вищої та вищої освіти (КПКВ 2501180),
- державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів (2201080),

Наукова діяльність;

- наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ (КПКВ 2201040),
- підтримка пріоритетних напрямів наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок у закладах вищої освіти (2201390).

За наведеними програмами надійшло коштів на суму 263 млн. 953 тис. грн, у тому числі – із Державного бюджету 158 млн. 846 тис. грн та власних

надходжень на суму – 105 млн. 107 тис. грн, в тому числі перехідний залишок – 29 млн. 477 тис. грн.

Надходження до спеціального фонду Університету у 2021 році склали 105 млн. 107 тис. грн, в тому числі перехідний залишок – 29 млн. 477 тис. грн. Основне джерело надходжень – плата за навчання студентів, аспірантів і докторантів – 59 млн. 609 тис. грн; від наукової діяльності – 1 млн. 67 тис. грн; кошти, отримані від плати за проживання в гуртожитках й іншої господарської діяльності – 12 млн. 345 тис. грн; плата за оренду майна – 51 тис. грн; від реалізації майна – 37 тис. грн; інші джерела власних надходжень – 2 млн. 521 тис. грн, в тому числі:

1) за КПКВ 2201160 Підготовка кадрів закладами освіти та забезпечення діяльності їх баз практики за звітний період всього надійшло на рахунок сум за дорученнями 1877808,50 грн, із них:

– на виконання Хмельницьким національним університетом «Програми по перепідготовці та наданню допомоги у працевлаштуванні військовослужбовцям, звільнених у запас або відставку в рамках діяльності центру перепідготовки та соціальної адаптації» – 321543,92 грн;

– благодійних внесків – 13799,97 грн;

– власних надходжень в натуральній формі – 306836,51 грн;

– стипендії Кабінету Міністрів України молодим вченим – 55992,00 грн;

– надходження відсотків від розміщення на депозитах тимчасово вільних бюджетних коштів, отриманих за надання платних послуг – 1161652,60 грн, в т. ч.

у :

– АТ Укрексімбанк – 538589,60 грн,

– АТ Ощадбанк – 155726,03 грн,

– АБ Укргазбанк – 467336,97 грн.

– на виконання грантового проєкту Еразмус+ (УТП Університет науки і технологій) – 5635,54 грн,

– на виконання проєкту «Імплементация навчального курсу із основ кібергігієни «Базові правила безпеки в цифровому середовищі» (Фонд цивільних досліджень та розвитку США (ФЦДР Глобал) – 12347,96 грн.

2) за КПКВ 2201040 Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ за звітний період всього надійшло на рахунок сум за дорученнями 643228,31 грн, із них:

- надходжень коштів в натуральній формі – 184199,91 грн;
- на виконання Хмельницьким національним університетом проєкту «Дослідження автоматизованих, роботехнічних та мехатронних систем» – 365619,84 грн,
- на виконання Хмельницьким національним університетом проєкту «Дослідження мехатронних систем з використанням інформаційно-цифрового обладнання» – 90208,56 грн,
- Меценатські кошти для науково-дослідної лабораторії «Креативної педагогіки та зв'язків з громадськістю» – 3200,00 грн (табл. 9)

Таблиця 9 – Надходження коштів спеціального фонду університету у 2021 році

№ з/п	Надходження	Сума (тис. грн)
1	Залишок коштів станом на 01.01.2021 р.	29 477
2	Плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	60 676
	у тому числі від наукової діяльності	1 067
3	Надходження від додаткової (господарської) діяльності	12 345
4	Плата за оренду майна	51
5	Надходження від реалізації в установленому порядку майна (крім нерухомого майна)	37
6	Інші джерела власних надходжень, у тому числі:	2 521
	– надходження відсотків від розміщення на депозитах тимчасово вільних бюджетних коштів, отриманих за надання платних послуг АТ Укресімбанк, АТ Ощадбанк та АБ Укргазбанк	1 162
	– власні надходження в натуральній формі	491
	– на виконання грантового проєкту Дослідження	366

№ з/п	Надходження	Сума (тис. грн)
	автоматизованих, роботехнічних та мехатронних систем	
	– виконання Хмельницьким національним університетом «Програми по перепідготовці та наданню допомоги у працевлаштуванні військовослужбовцям, звільненим у запас або відставку в рамках діяльності центру перепідготовки та соціальної адаптації»	321
	– на виконання грантового проєкту Дослідження мехатронних систем з використанням інформаційно-цифрового обладнання	90
	– стипендії Кабінету Міністрів України молодим вченим	56
	– благодійні внески	14
	– на виконання проєкту Імплементация навчального курсу із основ кібергігієни «Базові правила безпеки в цифровому середовищі» (Фонд цивільних досліджень та розвитку Глобал) США	12
	– на виконання грантового проєкту Еразмус+ (УТП Університет науки і технологій)	6
	– Меценатські кошти для науково-дослідної лабораторії Креативної педагогіки та зв'язків з громадськістю	3
	Всього	105 107

У звітному періоді зі спеціального фонду були здійснені такі видатки (табл. 10).

Таблиця 10 – Видатки зі спеціального фонду бюджету університету у 2021 році

№ з/п	Показники	Сума (тис. грн)
1	Оплата праці	53 067
2	Нарахування на оплату праці	11 300
3	Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю для навчальних і господарчих цілей, оплата послуг та інші видатки	7 112

№ з/п	Показники	Сума (тис. грн)
4	Видатки на відрядження	69
5	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	8 760
6	Стипендії Кабінету Міністрів України молодим вченим	56
7	Придбання обладнання та предметів довгострокового користування	1 869
10	Капітальний ремонт житлового фонду та інших об'єктів	722
11	Реконструкція та реставрація інших об'єктів	18
	Всього	82 973

За рахунок коштів спеціального фонду було забезпечено виплату заробітної плати з нарахуваннями на неї працівникам, які утримуються за рахунок спеціального фонду, на загальну суму 64 млн. 367 тис. грн.

У 2021 році із спеціального фонду на здійснення капітального ремонту приміщень Університету – 720 тис. грн, а саме: на проведення капітального ремонту приміщення навчальної лабораторії кафедри фізичної терапії, ерготерапії – 618 тис. грн, зовнішніх сходів навчального корпусу №1 – 50 тис. грн, стін фасадів навчального корпусу №1 (експертиза проекту) – 17 тис. грн, сантехнічних вузлів з частковим переплануванням і заміною системи водопостачання, каналізації гуртожитку №5 (проектно-кошторисна документація і експертиза проекту) – 35 тис. грн, на здійснення поточних ремонтів, поточне обслуговування та утримання в належних санітарно-гігієнічних умовах приміщень корпусів університету – 1 млн. 17 тис. грн, гуртожитків – 432 тис. грн.

На придбання предметів, матеріалів, обладнання та предметів довгострокового користування витрачено 3 млн. 750 тис. грн, зокрема проведений тендер і закуплено обладнання для навчальної лабораторії кафедри фізичної терапії, ерготерапії на суму 1 млн. 315 тис. грн, меблів для навчальних аудиторій на суму 467 тис. грн, комп'ютерної техніки на суму 466 тис. грн, офісного

устаткування на суму 377 тис. грн, на поповнення бібліотечних фондів та видання наукового журналу було витрачено 254 тис. грн, студентських квитків, дипломів та додатків до дипломів – 249 тис. грн, предметів і обладнання для навчального процесу – 236 тис. грн, обладнання для системи відеоспостереження – 144 тис. грн, обладнання для протипожежної і звукової сигналізації – 81 тис. грн, предметів і матеріалів для друку методичних та навчальних посібників – 75 тис. грн, інформаційних стендів – 55 тис. грн, мультимедійних проекторів для навчальних аудиторій – 31 тис. грн.

Ощадливе використання коштів забезпечувало платоспроможність та фінансову стійкість Університету впродовж всього 2021 року.

Матеріально-технічну базу Університету складають: сім навчальних корпусів (загальна площа 39242,6 м²), п'ять гуртожитків (загальна площа 28344,1 м²), Наукова бібліотека, спортивно-оздоровчий табір, спортивно-екологічний комплекс, інформаційно-консультативні центри дистанційного навчання, велика кількість інженерних мереж і обладнання, які забезпечують функціонування всього навчального комплексу. Загальна площа всіх приміщень Університету – 81602,95 м², в тому числі площа приміщень, які орендуються Університетом для здійснення навчального процесу, – 2772,95 м². Площа приміщень, що здаються в оренду, – 439,37 м².

Від здачі приміщень в оренду у 2021 році Університет отримав коштів на загальну суму 51 тис. грн. Приміщення Університету здавалися в оренду для надання послуг торгівлі продовольчими товарами, для надання послуг і побутового обслуговування населення (розміщення пральних машин в гуртожитках).

12 Подання уповноваженому органу управління щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам

Звітність про використання майна, закріпленого за Університетом, своєчасно складалася та подавалася у Міністерство освіти і науки України відповідно до встановленого графіку у повному обсязі.

13 Дотримання умов колективного договору, статуту закладу вищої освіти

Колективний договір між адміністрацією і трудовим колективом Університету на 2020-2023 р. був прийнятий 18.11.2020 на конференції трудового колективу. В 2021 році найактуальнішим питанням стали зміни режиму роботи Університету через карантин, що вплинуло на основні умови праці: режим роботи та оплату праці. Відповідно до ст.29 Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» від 06.04.2000, з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, постанов уряду, адміністрація Університету видала низку наказів, якими визначений режим роботи на період карантину.

Всі комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища були виконані в повному обсязі, а також Університет неухильно виконував вимоги чинного законодавства та Колективного договору.

Головні завдання відповідно до Статуту – здійснення освітньої діяльності за певними напрямками, здійснення наукової, науково-технічної, творчої та інших видів діяльності, забезпечення виконання державного замовлення та угод на підготовку фахівців з вищою освітою, здійснення підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів та їх атестація, вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці та сприяння працевлаштування випускників, забезпечення культурного і духовного розвитку особистості, виховання осіб, які навчаються в Університеті, в дусі патріотизму та інші виконувалися протягом 2021 р.

14 Захист конфіденційної, таємної та службової інформації відповідно до Законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію»; захист інформації відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних» та інших актів законодавства

На виконання Закону України «Про державну таємницю» та «Про захист інформації в автоматизованих системах» Університет здійснює контролюючу

функцію по забезпеченню захисту інформації у процесі її формування, пересилання, приймання, оброблення відображення в автоматизованих системах, сприяє захисту відомостей, що складають державну, службову та комерційну таємницю.

Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» постійно здійснюється контроль за дотриманням порядку надання інформації, яка містить персональні дані, її одержанням, дозволу від працівників та осіб, які навчаються в Університеті, щодо користування їх персональними даними.

Військовий облік є складовою змісту мобілізаційної підготовки держави та полягає у цілеспрямованій діяльності щодо фіксації, накопичення та аналізу військово-облікових даних призовників і військовозобов'язаних із відображенням їх у військово-облікових документах, а також здійснення контролю за дотриманням призовниками і військовозобов'язаними, посадовими особами правил військового обліку.

В Університеті ведеться військовий облік з метою визначення кількості військовозобов'язаних і призовників в Університеті за складом, військовим знанням, військово-обліковими спеціальностями для найбільш доцільного та правильного використання переліку бронювання науково-педагогічного персоналу, навчально-допоміжного, обслуговуючого та адміністративно-господарського складу, а також бронювання аспірантів та студентів. На виконання Закону України «Про загальний військовий обов'язок і військову службу» і «Положення про військовий облік військовозобов'язаних і призовників» спільно з військовими комісаріатами проводилася відповідна робота з допризовниками, призовниками і військовозобов'язаними. Постійно і своєчасно подається вся документація, довідки на студентів 1-го курсу, підтверджуючі довідки на студентів-призовників, що навчаються на 2-5 курсах, витяги з наказів Університету на відрахованих студентів, звіти про рух військовозобов'язаних співпрацівників.

15 Дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю, та їх територіальних підрозділів

Університет дотримується вимог законодавства, вимоги Державної аудиторської служби виконує в установлені строки. Університет повністю виконав вимоги Державної аудиторської служби останньої перевірки та постійно надає інформацію на вимогу органів Державної аудиторської служби.

16 Виконання закладом вищої освіти вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог уповноваженого органу управління

Протягом звітнього періоду в Університеті здійснювався постійний контроль за дотриманням вимог нормативно-правових актів та органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності.

З метою дотримання вимог органів державного нагляду та виконання Кодексу цивільного захисту України від 01.09.2021 року, наказів, рекомендацій та листів МОНУ щодо запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19 у закладах освіти, виникнення пожеж та проявів терористичного характеру в Університеті у звітному періоді проводилися планові перевірки відповідними управліннями цивільного захисту Хмельницької області.

Управлінням Служби безпеки України у Хмельницькій області були проведені практичні заняття з керівним складом Університету щодо виконання вимог Закону України «Про боротьбу з тероризмом» з метою своєчасного виявлення та усунення передумов до виникнення надзвичайних ситуацій, вчинення терористичних або інших екстремістських проявів та організації і вжиття відповідних заходів.

Головним управлінням ДСНС України, Навчально-методичним центром цивільного захисту та безпеки життєдіяльності у Хмельницькій області проводилася перевірка дотримання вимог щодо безпеки життєдіяльності

учасників освітнього процесу та виконання вимог припису ГУ ДСНС України, забезпечення необхідного рівня безпеки об'єктів університету з масовим перебуванням людей у разі виникнення пожежі.

Для усунення зауважень складено план основних заходів цивільного захисту ХНУ на 2022 рік. Заходи, які передбачені на 2021 рік, виконано. На 2022 рік передбачено реконструкцію автоматично-пожежної сигналізації та системи оповіщення людей про пожежу в навчальних корпусах №3, №4. Відповідно до проектно-кошторисної документації придбано матеріалів на суму 1 млн. 236 тис. грн., та розпочато монтажні роботи.

17 Вжиття заходів до вдосконалення управління закладом вищої освіти, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни

Для вдосконалення управління Університетом, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни в Університеті були підготовлені і введені в дію наступні накази та розпорядження ректора: наказ від 14.05.2021 №55 «Про введення у дію нової редакції «Положення про управління охороною Праці» в університеті», наказ від 18.05.2021 «Про створення постійно діючих комісій по списанню матеріальних цінностей», наказ від 24.05.2021 №60 «Про оновлення складу постійної комісії із забезпечення академічної доброчесності в університеті», розпорядження від 29.06.2021 №34 «Про складання Програми опитування стейкхолдерів на 2021-2022 н.р.», наказ від 29.06.2021 №77 «Про продовження дії обмежувальних протиепідемічних заходів», наказ від 29.06.2021 №84 «Про затвердження посадових обов'язків проректорів», наказ від 09.07.2021 №89 «Про дотримання в Університеті норм цивільного захисту, охорони праці та безпеки життєдіяльності під час проведення робіт з підготовки до початку навчального року», наказ від 09.07.2021 №91 «Про створення комісії із розгляду питань поселення та створення належних умов для проживання в студентських гуртожитках», наказ від 02.08.2021 №14-АГ «Про підготовку матеріально-технічної бази університету до роботи в новому 2021-2022 навчальному році та в осінньо-зимовий період», наказ від 31.08.2021 №109 «Про продовження дії обмежувальних протиепідемічних заходів», наказ від 13.09.2021 №115 «Про

підвищення ефективності здійснення заходів щодо запобігання і протидії корупції, виявлення та припинення її проявів серед здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних та працівників структурних підрозділів», наказ від 27.09.2021 №122 «Про організацію закупівель товарів, робіт і послуг у Хмельницькому національному університеті», наказ від 27.09.2021 №252-КП «Про проведення річної інвентаризації активів та зобов'язань», розпорядження від 27.09.2021 №53 «Щодо обговорення «Положення про запобігання та протидія булінгу у Хмельницькому національному університеті»», наказ від 22.11.2021 №168 «Про посилення виконавчої дисципліни та поведження учасників освітнього процесу в разі виявлення підозрілих вибухонебезпечних предметів і виникненні надзвичайних ситуацій», розпорядження від 30.11.2021 №80 «Про формування потреби університету у придбанні товарів, робіт і послуг на 2022 рік», наказ від 09.12.2021 №182 «Про посилення протипожежного та техногенного захисту об'єктів університету», наказ від 10.12.2021 №331-КП «Про поширення передового досвіду використання цифрових технологій в освітньому процесі та підвищення кваліфікації працівників університету».

18 Виконання освітніх програм і навчальних планів, дотримання всіма підрозділами закладу вищої освіти штатно-фінансової дисципліни, організація та здійснення контролю за освітньою діяльністю

Організація освітнього процесу в Університеті регламентується освітньо-професійними та освітньо-науковими програмами спеціальностей, навчальними планами й робочими програмами навчальних дисциплін відповідно до «Переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти», затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. № 266 (зі змінами).

У звітному періоді в Університеті підготовка фахівців здійснювалася за 79-ма освітніми програмами підготовки бакалаврів; за 46-ма освітніми програмами підготовки магістрів та за 10-ма освітньо-науковими програмами підготовки докторів філософії (табл. 11).

Таблиця 11 – Кількість освітніх програм за видами, що реалізуються в Університеті

Вид програми	2017 р.	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.
Освітньо-професійна програма підготовки бакалавра	73	73	92	88	79
Освітньо-професійна програма підготовки магістра	58	50	54	50	46
Освітньо-наукова програма підготовки магістра	1	1	1	1	1
Освітньо-наукова програма підготовки доктора філософії	15	15	15	15	10
Разом:	147	139	162	154	139

Зниження загальної кількості освітніх програм, за якими здійснювалася підготовки у 2021 році, сталося через перегляд й удосконалення застарілих програм, започаткованих у 2016 році.

Таблиця 12 – Кількість освітніх програм, що реалізуються на факультетах

Назва факультету	Кількість освітніх програм за освітніми рівнями				
	Бакалавр	Магістр	Д-р. філос.	Разом	У т. ч. 2021 р.
Гуманітарно-педагогічний	15	9	0	24	14
Здоров'я, психології, фізичної культури та спорту	6	3	1	10	4
Міжнародних відносин і права	12	5	1	18	10
Економіки і управління	10	8	2	20	13
Управління, адміністрування та туризму	9	3	1	13	6
Інженерії, транспорту та архітектури	13	6	2	21	11
Інформаційних технологій	10	8	2	20	16

Назва факультету	Кількість освітніх програм за освітніми рівнями				
	Бакалавр	Магістр	Д-р. філос.	Разом	У т. ч. 2021 р.
Технологій та дизайну	6	5	1	12	5
Разом:	82	47	10	139	79

Підготовка здобувачів вищої освіти усіх рівнів в Університеті здійснюється загалом за 267 навчальними планами, які розроблені відповідно до затверджених і введених у дію освітніх програм. За звітний період деканатами факультетів і групами забезпечення спеціальностей із залученням представників студентського самоврядування та роботодавців, на основі оновлених освітніх програм в Університеті було розроблено і введено у дію з 01.09.2021 166 нових навчальних планів.

Структура навчального плану відповідає встановленим вимогам і містить графік навчального процесу на весь період навчання, перелік обов'язкових навчальних дисциплін та загальний обсяг призначених їм кредитів ЄКТС, кількість аудиторних годин на різні види навчальної роботи, форми практичної підготовки, семестрового та підсумкового контролю. Зміст навчального плану відповідає стандарту вищої освіти та освітній програмі і представлений дисциплінами обов'язкової частини, яка складається із двох циклів дисциплін – загальної і спеціальної (фахової) підготовки. Навчальні плани затверджені Вченою радою Університету і введені у дію наказом ректора. Відповідно до «Положення про порядок реалізації права здобувачів вищої освіти на вільний вибір навчальних дисциплін у ХНУ», у вибірковій частині навчального плану позначається порядковий номер семестру і обсяг кредитів, призначених вибірковим дисциплінам, які здобувач, згідно із структурно-логічною схемою, має вибрати із університетського Каталогу вибіркових дисциплін.

На основі навчальних планів розроблені та затверджені робочі навчальні плани, які визначають конкретний обсяг навчального навантаження на кожний семестр і його закріплення за відповідними кафедрами.

На основі навчальних планів підготовки бакалаврів та магістрів до початку нового навчального року деканати формують обов'язкову частину Індивідуального навчального плану студента (ІНПС). Вибіркова частина ІНПС формується після вибору студентом вибірових дисциплін. Для аспірантів формуються Індивідуальний навчальний план аспіранта для освітньої складової навчального плану і окремо Індивідуальний план наукової роботи. Про виконання зазначених планів аспіранти звітують двічі на навчальний рік – на кафедрі і вченій раді факультету.

Індивідуальний навчальний план здобувача вищої освіти формується на кожний семестр / навчальний рік і відображає структурно-логічну схему підготовки здобувача вищої освіти за освітньою програмою відповідного рівня з певної спеціальності (спеціалізації), перелік обов'язкових і вибірових дисциплін на кожний семестр, види навчальної роботи, обсяги навчального навантаження здобувачів з аудиторної і самостійної роботи, містить інформацію про форми оцінювання і результати семестрової успішності та підсумкової атестації випускника. Формування вибірової частини Індивідуального навчального плану здобувачем вищої освіти забезпечує його право на вільний вибір освітньої траєкторії.

Процесу контролю виконання освітніх програм і навчальних планів в Університеті передуює розподіл усіх видів навчальної, наукової, організаційно- і навчально-методичної та виховної роботи, і закріплення їх за кожним науково-педагогічним / педагогічним працівником кафедри на навчальний рік / семестр відповідно до контракту. Виконання плану з кожного виду роботи впродовж семестру фіксується у Журналі індивідуальної роботи викладача і контролюється завідувачем кафедри, деканом факультету, навчальним відділом, відділом забезпечення якості вищої освіти та іншими уповноваженими особами. Крім цього виконання аудиторного навчального навантаження, у т. ч. в онлайн-режимі, фіксується викладачем в Електронних журналах академічних груп. Науково-педагогічні працівники кафедр у кінці навчального року звітують на засіданні кафедри про виконання індивідуального плану за усіма видами робіт, а завідувач кафедри – про виконання навчальних планів на засіданні вченої ради факультету.

Перевірку виконання індивідуальних планів роботи науково-педагогічних працівників здійснюють декани факультетів, навчальний та навчально-методичний відділи, науково-дослідна частина тощо.

Постійний контроль за організацією освітнього процесу та освітньої діяльності в цілому здійснюється в Університеті відповідно до Положення про організацію освітнього процесу у ХНУ, Положення про освітні програми підготовки здобувачів вищої освіти у ХНУ, Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти та інших документів, які унормовують різні види його роботи і є важливим чинником якісної організації освітньої діяльності та здійснення контролю за її провадженням.

У звітному періоді здійснювали перевірку виконання освітніх програм та навчальних планів, обсягів навчального навантаження, дотримання навчальної та трудової дисципліни усіма учасниками освітнього процесу. Ректор, проректори, керівники навчальних структурних підрозділів відвідували заняття викладачів, контролювали організацію та проведення заліково-екзаменаційної сесії, захисту курсових та кваліфікаційних робіт здобувачами вищої освіти. У зв'язку із переходом на дистанційні технології навчання через пандемію Covid-19 усі заходи контролю здійснювали переважно в режимі онлайн.

Адміністрація Університету відповідними розпорядженнями та контролем домагається неухильного дотримання об'єктивності та прозорості на усіх рівнях оцінювання результатів навчання, академічної доброчесності під час проведення освітнього процесу. Найбільш важливі питання організації освітньої діяльності виносилися на розгляд Вченої ради Університету (протоколи від 28.01.2021, 25.02.2021; 27.05.2021; 30.08.2021 та ін.), Науково-методичної ради Університету (протоколи від: 21.01.2021; 19.03.2021 22.04.2021; 20.12.2021), ректорату, вчених рад факультетів тощо.

Крім цього в Університеті у повній мірі використовуються різноманітні форми контролю якості освітньої діяльності на стадії підготовки освітніх програм до акредитаційної експертизи. Зокрема, у 2021 році акредитацію проходили 13 освітніх програм, у т. ч. дев'ять – бакалаврського рівня, одна – магістерського і три – освітньо-наукового рівня підготовки доктора філософії. Стан підготовки та

результати акредитаційних експертиз проаналізовані та обговорені на засіданнях Вченої ради університету (протоколи від 30.03.2021, 29.04.2021, 30.09.2021; 28.10.2021 та ін.), Науково-методичної рад Університету (протоколи від: 19.03.2021; 22.04.2021; 17.06.2021; 27.09.2021; 18.10.2021), ректорату, вчених рад факультетів, кафедр. Для реалізації зауважень і пропозицій членів експертних груп та галузевих експертних рад розроблені і затверджені наказом ректора відповідні заходи, спрямовані на удосконалення освітніх програм, якості освітнього процесу і освітньої діяльності Університету загалом.

Відділом забезпечення якості вищої освіти впродовж 2021 року здійснено моніторинг компонентів освітньої діяльності:

- інформативності сайтів структурних підрозділів Університету (наявність положень про підрозділ, планів і звітів про роботу, нормативної документації, контактної інформації для зворотного зв'язку тощо). Результати моніторингу обговорено на засіданнях ректорату від 11.05.2021 та 22.11.2021;

- наповненості сайтів кафедр на наявність розміщених анкет та результатів опитувань стейкхолдерів в межах реалізації Програми опитувань стейкхолдерів на 2020-2021 н.р. (наказ ректора від 20.10.2020 №151«Про затвердження Програми опитування стейкхолдерів на 2020-2021 н. р.»). Результати моніторингу обговорено на засіданнях ректорату 01.11.2021 та 20.12.2021;

- результатів проведення перевірки кваліфікаційних робіт, захищених у 2020-2021 н.р, на наявність академічного плагіату двома програмними сервісами Anti-Plagiarism та Unicheck. Результати проведення педагогічного експерименту щодо перевірки кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти на академічний плагіат у осінньому семестрі 2020-2021 н.р. за допомогою програмних сервісів Anti-Plagiarism та Unicheck заслуховувалися на засіданні Науково-методичної ради університету від 19.03.2021. Загальна кількість кваліфікаційних робіт, перевірених програмним сервісом Unicheck в межах педагогічного експерименту – 415;

- наповненості інституційного репозитарію Хмельницького національного університету повнотекстовими версіями кваліфікаційних робіт

здобувачів вищої освіти, що захищені впродовж 2020-2021 н.р. Результати моніторингу обговорювалися на засіданні ректорату від 22.11.2021 та засіданні Науково-методичної ради університету від 27.11.2021

Здійснювалося подальше удосконалення власного програмного сервісу для перевірки навчальних та наукових робіт учасників освітнього процесу на унікальність тексту Anti-Plagiarism. Перспективи використання програмного сервісу Anti-Plagiarism обговорювалися на засіданнях ректорату від 18.01.2021, 19.04.2021 та 27.09.2021.

З метою підвищення якості виконання процедур перевірки кваліфікаційних робіт академічного плагіату програмним сервісом Unichesk відділом якості вищої освіти 30.11.2021 проведений вебінар для відповідальних за перевірки робіт на кафедрах. Підготовлена пам'ятка відповідальним на кафедрах про порядок перевірки кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти на академічний плагіат програмним сервісом Unichesk.

З метою підвищення якості проведення опитувань стейкхолдерів та представлення результатів опитувань на сайтах кафедр відділом якості вищої освіти 10.12.2021 проведений майстер-клас зі створення та використання анкет у Google-формі.

19 Дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства

У 2021 році в Університеті оновлено та введено в дію нову редакцію «Положення про управління охороною праці», що включає в себе:

- «Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу»;
- «Положення про порядок навчання і перевірки знань з питань охорони праці»;
- «Положення про розробку інструкцій з охорони праці»;
- «Положення про службу охорони праці університету»;
- «Положення про комісію з питань охорони праці»;

– «Положення про роботу уповноважених трудового колективу з питань охорони праці».

У 2021 році в Університеті були здійснено комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій, а саме:

– проведені інструктажі з безпеки життєдіяльності з питань дотримання працівниками та студентами Університету пожежної безпеки, електробезпеки, безпеки дорожнього руху, безпеки на залізничному транспорті, зокрема з питань дотримання норм виробничої санітарії, профілактики шлунково-кишкових захворювань, правил поведінки в громадських місцях у період поширення хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, поводження з незнайомими людьми та предметами, при користуванні громадським транспортом, про небезпеку перебування на поверхнях річок і водоймищ, при використанні піротехніки, і надання першої до медичної допомоги у разі нещасного випадку за затвердженими інструкціями з реєстрацією у відповідних журналах;

– проведено атестацію робочих місць, відповідно до якої працівники, що працюють на роботах з підвищеною небезпекою та на роботах зі шкідливими умовами праці, отримують надбавки до посадових окладів;

– проведено навчання і перевірку знань працівників, відповідальних за технічний стан та безпечну експлуатацію електро-газового господарства;

– проведено обов'язковий медичний огляд працівників гуртожитків із метою запобігання поширенню інфекційних хвороб;

– проведено діагностування та перевірку вогнегасників на всіх об'єктах Університету;

– випробувано системи внутрішнього протипожежного водопостачання будівель та пожежні гідранти, складено акти про їх працездатність;

– дозабезпечено навчальні корпуси та гуртожитки Університету первинними засобами пожежогасіння, укомплектованими пожежними щитами, пожежними рукавами, вогнегасниками;

- приведено у відповідність до вимог, норм та правил пожежної безпеки шляхи евакуації на всіх об'єктах Університету;
- забезпечено усі структурні підрозділи журналами реєстрації: інструктажів з охорони праці, контролю стану охорони праці та іншою нормативною документацією;
- розроблено, затверджено і впроваджено інструкції з охорони праці та пожежної безпеки в усіх підрозділах Університету, в яких проводяться інструктажі для працівників і учасників навчально-виховного процесу.

20 Вжиття заходів до своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати та недопущення утворення заборгованості з неї; дотримання гарантій оплати праці, встановлених законодавством, створення системи стимулів та мотивації працівників та здобувачів освіти

Оплата праці в Університеті здійснюється згідно з Кодексом законів про працю України, законами України «Про освіту», «Про вищу освіту» за схемами посадових окладів і тарифними ставками, встановленими відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 20 січня 2021 року № 29 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Закону України від 15 грудня 2020 року №1082-IX «Про Державний бюджет України на 2021 рік», постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами), постанови Кабінету Міністрів України від 23 січня 2019 року № 36 «Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників», постанови Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 року № 695 «Про внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 року № 22», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (із змінами).

Форми і системи оплати праці, умови і показники преміювання працівників Університету, порядок встановлення надбавок за складність і напруженість у роботі, за високі досягнення у праці або на період виконання особливо важливих робіт, а також порядок встановлення і скасування надбавок до посадових окладів, доплат для працівників за суміщення посад, розширення зон обслуговування, виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників визначають за наказами ректора в межах законодавства.

За звітний період Університет своєчасно і в повному обсязі здійснював платежі з виплат заробітної плати в терміни, передбачені Колективним договором між адміністрацією і трудовим колективом Хмельницького національного університету. Заборгованість за цими видами видатків відсутня.

21 Своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами

За звітний період Університет своєчасно і в повному обсязі здійснював розрахунки з юридичними та фізичними особами. Прострочених платежів немає.

22 Цільове та ефективне використання коштів державного бюджету; своєчасне та в повному обсязі виконання закладом вищої освіти зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами

Із Державного бюджету надійшло коштів на суму 158 млн. 846 тис. грн. За рахунок коштів, що надійшли із Державного бюджету, здійснені видатки у 2021 році за напрямками, вказаними у табл. 13, на загальну суму 158 млн. 846 тис. грн.

Таблиця 13 – Видатки загального фонду бюджету Університету у 2021 році

№ з/п	Видатки	Сума (тис. грн)
1	Оплата праці	104 960
2	Нарахування на оплату праці	23 130

№ з/п	Видатки	Сума (тис. грн)
3	Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю для навчального процесу і навчальних аудиторій	238
4	Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю для наукових та науково-технічних розробок	734
5	Компенсації видатків на харчування та інших видатків студентам з числа дітей-сиріт	2 561
6	Оплата послуг (крім комунальних)	43
7	Видатки на відрядження	26
8	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	1 822
9	Виплата стипендій студентам, аспірантам і докторантам	23 164
10	Виплата стипендії Кабінету Міністрів України за видатні заслуги у сфері вищої освіти науково-педагогічним працівникам	58
11	Державна цільова підтримка пільговим категоріям громадян з числа студентів денної форми навчання для проживання в студентських гуртожитках	473
12	Інші поточні видатки	8
13	Придбання предметів довгострокового користування для наукових та науково-технічних розробок	369
14	Капітальний ремонт по заміні дерев'яних вікон на металопластикові в навчальному корпусі №3	24
15	Реконструкція навчальних корпусів №3 і №4 з встановлення автоматичної пожежної сигналізації, мовленнєвого оповіщення про пожежу та передавання тривожних сповіщень	1 236
	Всього	158 846

Виділені у 2021 році бюджетні асигнування забезпечили виплату заробітної плати з нарахуваннями на неї працівникам, які утримуються за рахунок загального фонду на суму 128 млн. 90 тис. грн, стипендій студентам, аспірантам і докторантам на суму 23 млн. 164 тис. грн, компенсації видатків на харчування та інших видатків студентам з числа дітей-сиріт на суму 2 млн. 561 тис. грн. На відшкодування видатків за комунальні послуги та енергоносії із загального фонду профінансовано 1 млн. 822 тис. грн, відповідно до приведеного контингенту студентів.

За рахунок коштів загального фонду здійснені видатки на:

- придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю для навчального процесу і навчальних аудиторій на суму 238 тис. грн, зокрема: мультимедійних проєкторів для навчальних аудиторій на суму 154 тис. грн, мережевого обладнання – 49 тис. грн, приладів, обладнання, предметів для навчального процесу – 35 тис. грн;

- придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю для наукових досліджень і науково-технічних розробок на суму 1 млн. 102 тис. грн, а саме: приладів, вимірювальних приладів, ручного знаряддя на суму 588 тис. грн, комп'ютерного обладнання – 272 тис. грн. обладнання і пристроїв – 166 тис. грн, офісного устаткування – 44 тис. грн, наукових монографій – 33 тис. грн,

- реконструкцію навчальних корпусів №3 і №4 з встановлення автоматичної пожежної сигналізації, мовленнєвого оповіщення про пожежу та передавання тривожних сповіщень на суму 1 млн. 236 тис. грн,

- капітальний ремонт по заміні дерев'яних вікон на металопластикові в навчальному корпусі №3 – 24 тис. грн.

Результати оновлення матеріально-технічної бази Університету можна побачити на наведених нижче рис. 7-20.



Рис. 7 – Оновлення фасаду навчального корпусу № 4 із забезпеченням доступу маломобільних груп населення



Рис. 8 – Оновлення фасаду спортивного корпусу



Рис. 9 – Оновлення вестибюлю навчального корпусу № 1



Рис. 10 – Фотозона у навчальному корпусі № 1



Рис. 11 – Оновлення Ботанічного саду Університету



Рис. 12 – Лабораторія кафедри фізичної терапії, ерготерапії



Рис. 13 – Лабораторія кафедри фізичної терапії, ерготерапії

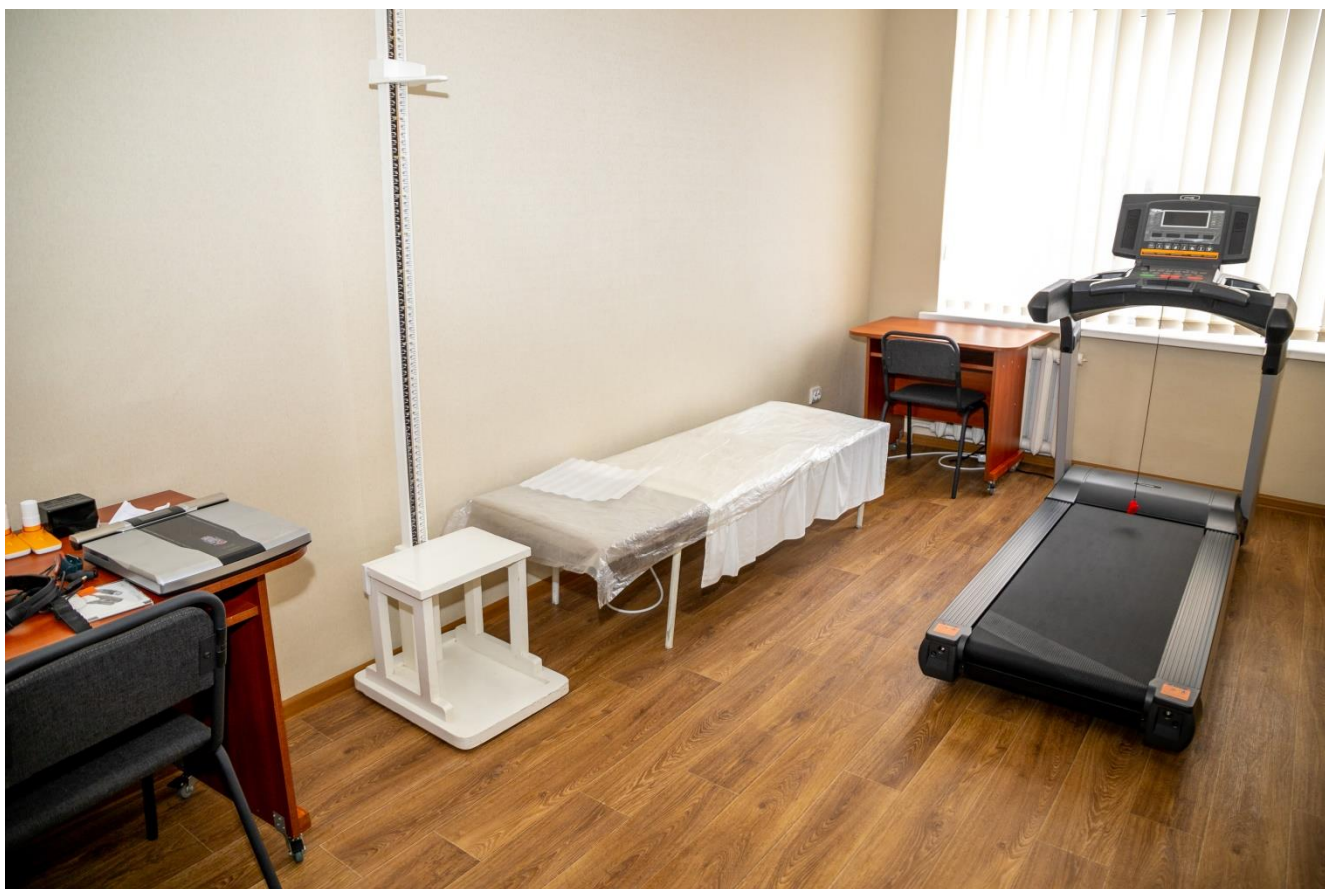


Рис. 14 – Лабораторія кафедри теорії і методики фізичної культури та спорту



Рис. 15 – Лабораторія кафедри теорії і методики фізичної культури та спорту



Рис. 16 – Лабораторія кафедри автоматизації та комп'ютерно-інтегрованих технологій



Рис. 17 – Лабораторія кафедри автоматизації та комп'ютерно-інтегрованих технологій



Рис. 18 – Аудиторія кафедри архітектури та містобудування



Рис. 19 – Аудиторія кафедри архітектури та містобудування



Рис. 20 – Аудиторія кафедри права



Рис. 21 – Аудиторія кафедри права



Рис. 22 – Лабораторія кафедри кібербезпеки



Рис. 23 – Лабораторія кафедри кібербезпеки



Рис. 24 – Лабораторія кафедри комп'ютерної інженерії та інформаційних систем



Рис. 25 – Лабораторія кафедри комп'ютерної інженерії та інформаційних систем



Рис. 26 – Лабораторія кафедри машин і апаратів, електромеханічних та енергетичних систем



Рис. 27 – Аудиторія кафедри технологічної та професійної освіти і декоративного мистецтва



Рис. 28 – Аудиторія кафедри технологічної та професійної освіти і декоративного мистецтва



Рис. 29 – Аудиторія кафедри технологічної та професійної освіти і декоративного мистецтва



Рис. 30 – Аудиторія кафедри технологічної та професійної освіти і декоративного мистецтва

Університет вчасно та у повному обсязі виконує зобов'язання перед Державним бюджетом, Пенсійним фондом України, державними соціальними фондами, сплачує своєчасно податки і збори.

23 Виконання кошторису закладу вищої освіти, контроль стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги

За звітний період Університет своєчасно і в повному обсязі здійснював платежі за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги. Заборгованість за цими видами видатків відсутня.

24 Вжиття у межах своїх повноважень заходів до запобігання проявам корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, у закладі вищої освіти; затвердження антикорупційної програми закладу вищої освіти відповідно до закону та дотримання вимог антикорупційного законодавства

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», інших відповідних законодавчих актів, в Університеті проводиться системна робота по запобіганню проявам корупції та хабарництва. З метою унеможливлення виникнення в освітньому процесі Університету негативних проявів, пов'язаних з корупцією, в Університеті контролюється дотримання антикорупційного законодавства та внутрішніх антикорупційних наказів.

Завдяки проведеній роботі, на сьогодні відсутні будь-які звернення з боку здобувачів вищої освіти та громадськості щодо проявів корупції у Хмельницькому національному університеті. Окрім того, у 2021 році уповноваженою особою з антикорупційного законодавства проводилась експертиза проєктів внутрішніх нормативно-правових актів Університету щодо визначення наявності чи відсутності корупціогенних чинників. В Університеті видаються антикорупційні накази ректора Університету, основною метою яких є запобігання проявам зловживань і порушень під час проведення заліково-екзаменаційних сесій та навчального процесу. Ці накази видаються із

урахуванням положень періодичних змін у антикорупційному законодавстві. На виконання Закону України «Про запобігання корупції» було створено комісію з оцінки корупційних ризиків.

Протягом 2021 року в Університеті проводилися заходи з виконання антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми та плану заходів щодо запобігання та виявлення корупції, зокрема:

- оцінка корупційних ризиків у діяльності Університету проводилась відповідно до вимог положень Антикорупційної програми;

- здійснювалися заходи із залученням активної частини студентів та працівників, громадських об'єднань та організацій, що діють в Університеті, засобів масової інформації з поширення ідей академічної доброчесності, нульової толерантності або нетерпимості до корупції, дотримання стандартів професійної етики;

- здійснювався контроль за дотриманням вимог антикорупційного законодавства науково-педагогічними працівниками, здобувачами вищої освіти та інших категорій працівників.

Уповноваженим з антикорупційного законодавства вчасно здійснювалось подання інформації відповідно до вимог НАЗК та МОН України. Здійснювався контроль та моніторинг відділів, кафедр та інших підрозділів Університету щодо можливого реального чи потенційного конфлікту інтересів. Забезпечувався контроль посад з підвищеним корупційним ризиком. Проводився контроль за поданням суб'єктами декларування щорічних е-декларацій за попередній рік. Забезпечувався якісний добір і розстановка кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, зверталась особлива увага на роз'яснення кандидатам на заміщення вакантних посад вимог закону України «Про запобігання корупції».

У 2021 році протягом дистанційної форми навчання, пов'язаної з оголошенням карантину через COVID-19, у всіх академічних групах та підрозділах Університету дистанційно проводились семінари, тематичні бесіди з обговорення питань про запобігання корупції, злочинних проявів, хабарництва.

Із метою посилення заходів, спрямованих на запобігання, протидію та профілактику корупції, своєчасного отримання та реагування на факти корупції

упродовж 2021 року в Університеті було організовано «Скриньку довіри» та електронну скриньку довіри corruption@khmnu.edu.ua, а також розроблено Пам'ятку щодо запобігання та протидії корупції.

В Університеті у вересні 2021 року було проведене опитування здобувачів вищої освіти з питань проявів хабарництва у вигляді анкетування, у якому взяли участь 594 респонденти. Результати анкетування знаходяться на сайті відділу забезпечення якості вищої освіти Університету: <http://vzia.khnu.km.ua/informatsiya-dlya-garantiv/>.

25 Достовірність, точність та повноту інформації, внесеної закладом вищої освіти до Єдиної державної електронної бази з питань освіти

Університет забезпечує своєчасне та в повному обсязі подання в електронному вигляді даних та відомостей про кадрове та матеріально-технічне забезпечення згідно з ліцензійними умовами до Єдиної державної електронної бази з питань освіти (ЄДЕБО) та підтримує їх в актуальному стані (у разі потреби оновлює інформацію).

Для набору здобувачів Університетом вступна кампанія відбувається у повному обсязі через ЄДЕБО. Для цього відповідно до щорічних умов прийому до ЄДЕБО вносяться Правила прийому до Університету, а далі вносяться конкурсні пропозиції за відповідними рівнями та освітніми програми. У 2021 році проведена активна робота щодо наповнення інформацією ЄДЕБО для формування модулів «Кадрового забезпечення ОП/спеціальності» та «Кадрового забезпечення освітнього процесу».

Набір вступників завершується створенням наказу про зарахування та переведенням їх у статус здобувачів у ЄДЕБО.

В Університеті здійснюється децентралізований підхід доступу до ЄДЕБО у розрізі факультетів, що дозволяє забезпечити оперативність внесення інформації щодо здобувачів освіти, їх переведення на курси, поновлення та замовлення документів про вищу освіту.

Університет додає нові та контролює перелік чинних освітніх програм, за якими здобувачам освіти надаються освітні послуги.

Інформація у відповідних модулях ЄДЕБО підтримується в актуальному стані відповідно до Положення про Єдину державну електронну базу з питань освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 08 червня 2018 року № 620, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 05 жовтня 2018 року за № 1132/32584, інформація вноситься до ЄДЕБО користувачами протягом п'яти робочих днів з моменту її створення або отримання, якщо інший строк не встановлений законодавством

26 Своєчасне та в повному обсязі виконання нормативно-правових актів уповноваженого органу управління, виданих відповідно до законодавства

Хмельницький національний університет своєчасно та у повному обсязі виконує усі нормативно-правові акти уповноваженого органу управління, виданих відповідно до законодавства і згідно встановлених термінів.

27 Подання на затвердження уповноваженому органу управління річного кошторису закладу вищої освіти

Річний кошторис Хмельницького національного університету був своєчасно наданий і затверджений головним розпорядником – Міністерством освіти і науки України.

28 Подання уповноваженому органу управління щороку до 01 лютого, а також на його вимогу звіту про результати виконання умов контракту та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти

Хмельницький національний університет своєчасно та у повному обсязі виконує усі вказівки Міністерства освіти і науки України згідно зі встановленими термінами. Звіт про результати виконання умов контракту надісланий до Міністерства згідно зі встановленими термінами (Лист МОНУ 1/154-22 від 5.01.2022).

29 Щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу вищої освіти про результати своєї роботи

19 січня 2022 року на Конференції трудового колективу Університету було заслухано звіт про результати діяльності на посаді ректора університету у 2021 році. Делегати конференції звіт ректора затвердили. Витяг з протоколу зборів додається.

30 Розвиток і модернізацію змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту у закладі вищої освіти

Незважаючи на певні труднощі в організації фізкультурно-спортивної діяльності в Університеті у звітному періоді, викликані поширенням захворювання на COVID-19 та запровадженням карантинних обмежень, фізичне виховання і спорт залишається пріоритетним напрямом діяльності Хмельницького національного університету. Забезпечують фізичне виховання та спортивно-масову роботу в Університеті кафедра теорії і методики фізичного виховання і спорту, кафедра фізичної терапії, ерготерапії та Спортивний клуб.

Відповідно до вимог Національного агентства забезпечення якості вищої освіти, викладання дисципліни «Фізичне виховання» у Хмельницькому національному університеті зазнало суттєвих змін. Дисципліну «Фізичне виховання» включено до дисциплін загальної підготовки, із виділенням на нею окремих кредитів ЄКТС. Окрім того, відповідно до переліку компетентностей та програмних результатів навчання, які визначено в освітніх програмах, було змінено назву цієї дисципліни на «Фізичне виховання та основи здоров'я» або «Фізична культура та основи здоров'я».

Також змінився обсяг викладання цієї дисципліни. На факультеті інформаційних технологій та факультеті технології та дизайну в навчальних планах відповідних спеціальностей викладання «Фізичного виховання та основ

здоров'я» проводиться у першому семестрі, обсягом 3 кредити ЄКТС із підсумковим контролем у формі «залік».

На решті факультетів «Фізичне виховання та основи здоров'я» проводиться упродовж першого і другого семестрів обсягом 4 кредити із підсумковим контролем у вигляді заліку в кінці навчального року.

У зв'язку із карантинними обмеженнями частина навчальних занять з дисципліни «Фізичне виховання та основи здоров'я», тренування у спортивних секціях здійснювалися в аудиторній формі у відповідності із затвердженим розкладом, інша частина занять і тренувань проходили у дистанційній формі, під час якої студенти, спортсмени виконували індивідуальні завдання. Більшість студентів-спортсменів під час карантинних обмежень тренувалися самостійно за місцем проживання.

Для розвитку студентського спорту в Університеті кафедрою теорії і методики фізичного виховання і спорту у звітному році було розроблено і затверджено на Науково-методичній раді університету 11 програм мінор (Підвищення спортивної майстерності з видів спорту), зокрема: бадмінтон, баскетбол, бокс, боротьба вільна, веслувальний спорт, волейбол, гандбол, настільний теніс, пауерліфтинг, регбі, футбол. Розроблені мінори передбачають вивчення зазначених освітніх компонентів упродовж третього-восьмого семестрів бакалаврату, в загальному обсязі 24 кредити ЄКТС. Студенти-спортсмени під час формування індивідуальної освітньої траєкторії зможуть обрати зазначені програми на наступний 2022-2023 навчальний рік. Проведення навчальних занять планується за розкладом у другій половині дня. Також цими програмами передбачено для всіх здобувачів вищої освіти, які пройдуть повноцінне навчання упродовж 6 семестрів, внесення відповідного запису у додаток до диплому про вищу освіту.

Незважаючи на те, що переважну більшість спортивних заходів, змагань було скасовано, перенесено терміни їх проведення, частина студентів-спортсменів Університету брала участь у змаганнях та виборола високі нагороди на змаганнях всеукраїнського рівня.

Найбільш вагомим досягненням у звітному році стала перемога Хмельницького національного університету на комплексних студентських змаганнях серед закладів вищої освіти п'ятої категорії за програмою XVI Літньої універсиади України.

З 18 видів спорту, які були представлені на цьогорічній Універсиаді, Хмельницький національний університет виборов першість з шести видів, зокрема:

- Регбі-7, де команда Університету стала чемпіонами універсиади та здобула 360 очок;
- Легка атлетика, де представники Університету здобули 143,5 очок;
- Важка атлетика, де представники Університету здобули 258 очок;
- Тхеквондо, де представники Університету здобули 30 очок;
- Гандбол (чоловіки), де представники Університету здобули 378 очок;
- Бадмінтон, де представники Університету здобули 58 очок.

Як підсумок успішних стартів, команди Університету здобули в загальній сумі 1227,5 очок, що і дозволило піднятися на перше загальнокомандне місце серед ЗВО 5-ї категорії та 17 місце серед усіх закладів вищої освіти.

Важливим досягненням спортивної діяльності Університету стала участь двох збірних команд з гандболу у всеукраїнських турнірах. Зокрема, збірна гандбольна чоловіча команда «ХНУ-ДЮСШ-1», виборола перше місце у першій лізі, та у 2021 році перейшла у вищу лігу, де упродовж першого півріччя вдало розпочала змагання та впевнено очолює турнірну таблицю. Жіноча гандбольна команда «ДЮСШ-1-ХНУ» також у 2021 році розпочала змагання у вищій лізі.

Окрім комплексних змагань, студенти-спортсмени Університету брали участь у численних змаганнях з різних видів спорту, де представляли наш заклад та наш регіон на всеукраїнських та міжнародних змаганнях.

Найбільш вагомими здобутки були з таких видів:

- Кубок світу з кікбоксингу WAKO, м. Будапешт (Угорщина) (16 по 19 вересня 2021); Назар Шалавінський – 3 місце;
- Участь студентів Університету у чемпіонаті Європи з регбі-15 сезону 2021-2022 років, м. Шяуляй (Литва) (23 жовтня 2021); Сівак Вадим;

– Чемпіонат України з хортингу за егідою Української федерації хортингу, м. Мелітополь (Запорізька область) (5-7 листопада 2021); Голота Дарья, Гнатів Данило (призери);

– Чемпіонат світу з панкратіону, м. Харків (15-18 листопада 2021). Денис Кравчук (2 і 3 місце);

– Чемпіонат України серед юніорів та молоді до 23 років з веслування на байдарках і каное. м. Дніпро (20 по 24 травня 2021). Студенти Костянтин Флорчук, Микола Мельник, Марія Євдокимова, Софія Дячок, Ірина Кушнір, Назар Кривошия, Олексій Євдокимов, Тетяна Зозуля стали призерами та переможцями.

У звітний період було проведено низку заходів, зокрема з нагоди відзначення Дня фізичної культури і спорту, Міжнародного дня студентського спорту у 2021:

– змагання з пауерліфтингу серед молоді на базі тренажерної зали навчального корпусу з фізичного виховання Хмельницького національного університету;

– турнір з футзалу серед академічних груп кафедри теорії і методики фізичного виховання і спорту (манеж навчального корпусу з фізичного виховання Університету);

– участь збірної команди (волейбол жінки) в турнірі з волейболу серед жіночих та чоловічих команд, с. Шарівка Хмельницької області;

– участь збірної команди з гандболу (чоловіки) у турнірі в м. Южне, Одеської області;

– нагородження кращих студентів-спортсменів Університету та тренерів-викладачів (актова зала Університету).

В рамках удосконалення матеріально-технічної бази кафедри теорії і методики фізичного виховання і спорту в жовтні 2021 року було облаштовано і введено в експлуатацію навчально-наукову лабораторію з досліджень у сфері фізичної культури і спорту.

Важливу увагу в Хмельницькому національному університеті приділяють покращенню якісного рівня науково-педагогічного персоналу, який здійснює

підготовку студентів-спортсменів та фахівців сфери фізичної культури і спорту. Так, у 2021 році успішно захистили дисертацію і отримали науковий ступінь доктора філософії Вікторія Хіміч та Ірина Квасниця за спеціальністю 011 Освітні, педагогічні науки.

Вже традиційним стало проведення викладачами кафедри теорії і методики фізичного виховання і спорту та кафедри фізичної терапії, ерготерапії курсів з підвищення кваліфікації тренерів (тренерів-викладачів). У звітний період курси були проведені з 14 по 23 квітня 2021 року, з 21 по 30 вересня 2021 року за змішаною формою навчання з активним використанням платформ Zoom, Skype. Загальна кількість слухачів склала 78 осіб, що дало надходження до бюджету Хмельницького національного університету у сумі 61200 грн.

Продовжує ефективно працювати фізкультурно-спортивний центр університету. В рамках дії центру упродовж 2021 року в Університеті було надано платних послуг на суму 159650 грн.

Значною мірою розвиток студентського спорту залежить від наявності у закладі освіти спеціальностей, що готують здобувачів вищої освіти у сфері фізичної культури і спорту. У цьому аспекті у Хмельницькому національному університеті у звітному році відбулася важлива подія. 14 грудня 2021 року на засіданні Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти одноголосним рішенням було акредитовано освітню програму «Фізична культура і спорт» за другим (магістерським) рівнем освіти терміном на п'ять років.

31 Створення умов для здійснення контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти

Університет самостійно здійснює оперативний, бухгалтерський та фінансовий облік своєї роботи, веде статистичну звітність згідно з установленими нормами, подає її в установленому порядку до органів, яким законодавством України надано право контролю за відповідними напрямками діяльності.

На сайті Університету оприлюднені: за КПКВ 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення та забезпечення діяльності баз практики»

– зведений штатний розпис і кошторис, за КПКВ 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ» – штатний розпис і кошторис, за КПКВ 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам), аспірантам, докторантам закладів фахової перед вищої та вищої освіти» – кошторис; звіт про надходження і використання коштів загального фонду за КПКВ 2201160, 2201190, 2201040 – зведена (форма 2), звіт про надходження і використання коштів, отриманих як плата за послуги за КПКВ 2201160, 2201040 – зведена (форма 4-1), звіт про надходження і використання коштів, отриманих за іншими джерелами власних надходжень за КПКВ 2201160, 2201040 – зведена (форма 4-2).

32 Запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності, розроблення, впровадження та застосування порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в закладі вищої освіти

З метою поширення політики доброчесності та формування культури дотримання принципів і норм академічної доброчесності серед учасників освітнього процесу відділом забезпечення якості вищої освіти проведені заходи:

26-27.04.2021. Збори для учасників студентських фокус-груп «Реалізація студентоцентрованого підходу та принципів академічної доброчесності в освітньому процесі». Онлайн-анкетування «Академічна доброчесність».

09-10.11. 2021. Вебінар для учасників фокус-груп здобувачів вищої освіти «Як обирати вибіркові дисципліни!?!». Онлайн анкетування «Академічна доброчесність».

Квітень-травень 2021 року. Анкетування науково-педагогічних працівників щодо дотримання академічної доброчесності. Чисельність респондентів – 297.

Квітень-травень 2021 року. Опитування здобувачів вищої освіти щодо дотримання академічної доброчесності. Чисельність респондентів – 365.

Листопад 2021 року. Опитування здобувачів вищої освіти щодо дотримання академічної доброчесності. Чисельність респондентів – 231.

Результати опитувань стейкхолдерів обговорювалися на засіданні ректорату від 14.06.2021. Ознайомитися з аналізом результатів опитування стейкхолдерів можна на сайті відділу забезпечення якості вищої освіти Університету: <http://vzia.khnu.km.ua/informatsiya-dlya-garantiv/>.