

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Хмельницького
національного університету



Сергій МАТЮХ

2022 року

Наказ від 01.07 2022 № 77

ПОЛІТИКА РІВНОСТІ
Хмельницького національного університету

УХВАЛЕНО:

Вченою радою Хмельницького
національного університету

(Перша редакція)

Протокол від 30.06 2022 № 18

Хмельницький 2022

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Хмельницький національний університет (ХНУ) є багатогалузевим закладом вищої освіти класичного типу. Базовим постулатом візії та місії ХНУ є служіння суспільству, дослідження, освітня та соціокультурна діяльність.

Політика рівності Хмельницького національного університету розроблена відповідно до законів України «Про вищу освіту» (зі змінами), «Про освіту», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», а також відповідно до Положення про запобігання і врегулювання конфліктних ситуацій у Хмельницькому національному університеті, Положення про організацію освітнього процесу у Хмельницькому національному університеті та інших актів чинного законодавства України.

У своїй діяльності Хмельницький національний університет (далі – Університет) дотримується законодавства України у сфері виявлення, протидії та запобігання корупції, забезпечення гендерної рівності, протидії дискримінації та сексуальним домаганням. Університет засуджує корупцію, сексуальні домагання, дискримінацію на робочому місці або в освітньому процесі та зобов'язується сприяти протидії цим явищам.

Усвідомлюючи роль закладів вищої освіти у формуванні національних та регіональних політик з урахуванням Цілей сталого розвитку та інших дотичних міжнародних та національних зобов'язань України, зокрема, Закону України «Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків», Закону України «Про освіту» у своїй діяльності ХНУ демонструє прихильність забезпеченню прав людини, рівних можливостей та поваги до розмаїття, справедливому та неупередженому ставленню, створенню умов в університеті та у суспільстві в цілому, за яких поважають та цінують гідність кожної людини, з акцентом на вразливих групах населення. У ХНУ визнають та враховують розмаїття, що, в результаті, сприяє досягненню успіху на індивідуальному, корпоративному та суспільному рівнях.

Рівність можливостей і повага до розмаїття у ХНУ реалізується за 6-ма основними ознаками:

1. Гендер;
2. Вік;
3. Стан здоров'я та інвалідність;
4. Баланс між роботою/навчанням і сімейними/приватними обов'язками;
5. Расова, етнічна, культурна приналежність;
6. Релігія і віросповідання.

2. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ УНІВЕРСИТЕТУ

Виходячи з викладеного, університет декларує пріоритетність врахування рівних можливостей і поваги до розмаїття у своїй діяльності та бере на себе наступні зобов'язання:

У загально-організаційній та адміністративно-господарській діяльності

Запровадити, підтримувати та постійно вдосконалювати систему управління, яка враховує принцип рівних можливостей і поваги до розмаїття як складову загальної системи управління університетом.

Запобігати дискримінації у процедурах прийому на навчання /роботу та у інших процесах. Забезпечувати прозорий набір персоналу/студентства, заснований на відкритому конкурсі, чітко визначених і послідовних критеріях. Гарантувати відсутність перешкод до включення у конкурсний відбір заявників/заявниць з інвалідністю, порушенням стану здоров'я, якщо ті відповідають необхідним вимогам.

Забезпечувати врахування принципу рівних можливостей і поваги до розмаїття в діяльності усіх структурних підрозділів ХНУ, зокрема, у питаннях кар'єрного зростання (програми стажувань, підвищення кваліфікації, освіта впродовж життя) будь-якої жінки і чоловіка з трудового колективу, та, відповідно, рівну оплату праці.

Забезпечувати можливості для поєднання сімейних обов'язків з навчанням/роботою через:

- гнучкий графік роботи/індивідуальний графік навчання;
- батьківські відпустки, відпустки по догляду за дитиною;

- створення дружнього до сім'ї середовища та послуги догляду за дитиною в університеті;
- консультаційну, психологічну, інформаційну підтримку, оздоровлюючі заходи тощо для жінок і чоловіків з сімейними обов'язками.

Створювати робоче/навчальне середовище, яке враховує потреби жінок і чоловіків з інвалідністю та порушенням стану здоров'я.

Гарантувати доступність середовища та навчальних матеріалів для людей з інвалідністю та порушенням стану здоров'я.

Забезпечувати умови, що сприяють рівності можливостей, у тому числі – оцінка та моніторинг дотримання рівності, оцінка впливу університетської політики на різні групи жінок і чоловіків.

Усувати бар'єри і дисбаланс, обумовлені нерівністю та дискримінацією.

Запобігати сексуальним домаганням в університетському середовищі.

Враховувати, наскільки це можливо, забезпечення прав людини, рівних можливостей та поваги до розмаїття при закупівлях продукції, послуг, а також при взаємодії з підрядними організаціями. Зокрема, недотримання принципів даної політики партнерами / підрядниками може бути перешкодою для співпраці.

Співпрацювати з питань гендерної рівності з органами влади, науковими, освітніми та іншими установами та зацікавленими сторонами на місцевому, регіональному, національному та міжнародному рівнях.

Налагоджувати поліетнічний, полікультурний діалог всередині університетської спільноти. Не надавати переваг жодній зі спільнот, що сповідують ту чи іншу релігію/віру. Приймати вільний вибір людини слідувати культурним релігійним традиціям, якщо це не суперечить правам людини та законодавству України.

В освітній діяльності

Забезпечувати інтеграцію питань рівних можливостей та поваги до розмаїття у підготовку фахівців з вищою освітою, аспірантів та докторантів.

Підвищувати розуміння особами, що навчаються, важливості питань рівних можливостей та поваги до розмаїття в їх майбутній професійній діяльності, зокрема шляхом:

- включення у програми навчальних дисциплін відповідних тем щодо рівних можливостей та поваги до розмаїття;

– включення до навчальних планів за спеціальностями дисциплін, у тому числі вільного вибору, які стосуються питань рівних можливостей та поваги до розмаїття;

– застосування в освітньому процесі педагогічних технологій та підходів, що виключають будь-які прояви нерівності, дискримінації та сприяють формуванню у здобувачів навичок спілкування у суспільстві, вільному від стереотипів та гендерної, релігійної, національної чи расової упередженості.

Включати питання рівних можливостей та поваги до розмаїття в програми підвищення кваліфікації працівників університету.

Надавати послуги з підвищення кваліфікації сторонніх осіб з окремих питань рівних можливостей та поваги до розмаїття.

В науковій діяльності

Розвивати існуючі та започаткувати нові напрями наукових досліджень у сфері рівних можливостей та поваги до розмаїття, зокрема, які мають міждисциплінарний характер та орієнтовані на потреби суспільства.

Не допускати проведення досліджень і розробок, процеси виконання яких, або використання результатів яких можуть призвести до дискримінації за будь-якою ознакою.

Співпрацювати з органами державної влади та місцевого самоврядування щодо надання консультаційних і наукових послуг, виконання науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт, розробки програм тощо у сфері рівних можливостей та поваги до розмаїття.

У позанавчальній діяльності

Підвищувати чутливість персоналу, осіб, що навчаються, та широких верст населення, у питаннях рівних можливостей та поваги до розмаїття, зокрема шляхом:

– проведення заходів з популяризації знань з тематики рівних можливостей та поваги до розмаїття, а також результатів власних досліджень вищезазначеної проблематики;

– проведення цільових заходів та підтримання волонтерських ініціатив, спрямованих на підтримку рівних можливостей та поваги до розмаїття, зокрема тих, в яких беруть участь співробітники університету та особи, що навчаються.

Враховувати питання рівних можливостей та поваги до розмаїття при організації заходів позанавчальної діяльності.

Сприяти створенню та підтриманню в університеті середовища чутливості та поваги до різноманітності, включаючи недопущення гендерних та расових стереотипів у візуальному оформленні приміщень, інформаційних стендів, забезпечення мовної та візуальної підтримки політики рівності на сайтах університету, його підрозділів, у соціальних мережах, промоційних відеороликах тощо.

Хмельницький національний університет зобов'язується планувати та системно втілювати діяльність, орієнтовану на виконання задекларованих положень і постійно підвищувати чутливість у питаннях рівних можливостей та поваги до розмаїття.

Політика рівності ХНУ повинна бути доведена усім співробітникам університету і враховуватися ними в своїй поточній діяльності. Політика рівності ХНУ є публічним документом, який повинен бути доступний для ознайомлення зацікавлених сторін.

Політика рівності за потреби може переглядатися. При перегляді політики рівності в неї можуть вноситися відповідні коригування.

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з науково-педагогічної роботи  Віктор ЛОПАТОВСЬКИЙ

Проректор з наукової роботи  Олег СИНЮК

Начальник відділу кадрів  Інна МАРТИНЮК