

ЕКСПЕРТНИЙ ВИСНОВОК

акредитаційної експертизи підготовки

магістрів освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» у Хмельницькому національному університеті

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. № 978 «Про затвердження Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах», Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затвердженими Постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. № 1187 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. № 347), Державних вимог до акредитації напряму підготовки, спеціальності та вищого навчального закладу, затверджених наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 13.06.2012 р. № 689 та згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 13.11.2018 р. № 1943-л експертна комісія Міністерства освіти і науки України у складі:

Назарова Галина Валентинівна – завідувач кафедри економіки та соціальних наук Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, доктор економічних наук, професор – голова комісії,

Дороніна Ольга Анатоліївна – в.о. завідувача кафедри менеджменту та поведінкової економіки Донецького національного університету імені Василя Стуса, доктор економічних наук, професор – член комісії

розглянула подані Хмельницьким національним університетом матеріали та провела експертне оцінювання безпосередньо у навчальному закладі у період з 26 по 28 листопада 2018 року відповідності освітньої діяльності зазначеного вищого навчального закладу освіти державним вимогам щодо акредитації освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» щодо підготовки фахівців з вищою освітою за спеціальністю 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» другого (магістерського) рівня вищої освіти.

У ході експертизи розглянуто первинні документи і фактичні дані на відповідність Ліцензійним та Акредитаційним умовам для проведення освітньої підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр».

У процесі аналізу:

- вивчені матеріали Акредитаційної справи освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр», що були підготовлені випусковою кафедрою управління персоналом і економіки праці;

- вибірково перевірені документи університету та випускової кафедри управління персоналом і економіки праці, які підтверджують загальні відомості про університет;

- перевірений фактичний стан навчальних приміщень, спеціалізованих кабінетів, лабораторій;

- проаналізований стан навчально-методичного забезпечення навчального процесу, організації навчальної, методичної, виховної та профорієнтаційної роботи;

- проаналізоване кадрове забезпечення;

- проведені комплексні контрольні роботи з дисциплін;

- проведені наради з керівництвом, співбесіди з працівниками та студентами Хмельницького національного університету.

Висновки акредитаційної експертизи зроблено з позицій відповідності показників вищого закладу освіти критеріям та вимогам Ліцензійних та Акредитаційних умов підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою, що акредитується.

У підсумку перевірки і оцінювання матеріалів експерти констатують:

Голова експертної комісії



Г.В.Назарова

1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

Хмельницький національний університет – найбільший на Поділлі сучасний заклад вищої освіти, який готує фахівців з більш ніж 20-ти галузей знань і проводить навчальну, методичну, наукову та виховну роботу.

Хмельницький національний університет (ХНУ) перебуває у державній власності і підпорядкований Міністерству освіти і науки України.

ХНУ є юридичною особою, має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки в банку, гербову печатку із своєю назвою і може від свого імені набувати майнових і особистих немайнових прав і мати обов'язки. Університет у встановленому порядку може створювати навчальні та навчально-науково виробничі комплекси, які є добровільними об'єднаннями.

ХНУ – багатопрофільний заклад вищої освіти навчальний, який провадить освітню діяльність, пов'язану із здобуттям вищої освіти за освітніми рівнями: перший (бакалаврський), другий (магістерський), третій (освітньо-науковий). Освітня діяльність спрямована на вивчення широкого спектра гуманітарних, технічних, економічних, природничих, соціальних напрямів науки, техніки. В університеті здійснюються фундаментальні та прикладні наукові дослідження, створені науково-методичні центри, є розвинута інфраструктура навчальних, наукових і науково-виробничих підрозділів, відповідний рівень кадрового і матеріально-технічного забезпечення, культурно-просвітницької діяльності.

Ректор Хмельницького національного університету – Скиба Микола Єгорович, 1950 року народження очолює університет з 2001 року. Скиба Микола Єгорович – доктор технічних наук, професор, член-кореспондент національної академії педагогічних наук України (2010 р.), заслужений працівник народної освіти, кавалер ордена «За заслуги» III ст., лауреат Державної премії України в галузі науки та техніки (2014 р.), академік Української технологічної академії, Міжнародної академії інформатизації, Української академії економічної кібернетики.

Професору Скибі М.Є. притаманне глибоке знання справи, висока культура в роботі, вміння масштабно мислити, за що він нагороджений відзнаками «Винахідник СРСР» та «Відмінник освіти України».

Хмельницький національний університет є інтегрованим комплексом навчальних структурних підрозділів різних рівнів і статусів. Навчальний процес забезпечують 42 кафедри (з них 38 випускових), що входять до складу шести факультетів: економіки і управління, гуманітарно-педагогічний, інженерної механіки, програмування та комп'ютерних і телекомунікаційних систем, технологій та дизайну, міжнародних відносин.

В структурі університету функціонують також: наукова бібліотека з фондом близько 602 тис. примірників навчальної, наукової та довідкової літератури; інформаційно-комп'ютерний центр; відділ внутрішнього забезпечення якості вищої освіти; навчально-методичний відділ; відділ навчально-виховної роботи; відділ ліцензування, акредитації та підготовки документів про вищу освіту; відділ міжнародних зв'язків; відділ аспірантури та докторантури; центр культури та естетичного виховання студентів; центр інформаційного менеджменту та працевлаштування випускників; відділ технічних засобів навчання; відділ інформаційно-технічного забезпечення; планово-фінансовий відділ; відділ матеріально-технічного забезпечення; центр підвищення кваліфікації, післядипломної освіти; редакційно-видавничий відділ; науково-дослідна частина; дослідно-експериментальна база; інститут трибології і трибологічного матеріалознавства; регіональний інформаційно-інноваційний центр з енергозбереження; міжкафедральна навчальна науково-експериментальна лабораторія; адміністративно-господарський відділ; студентське містечко, що об'єднує 5 гуртожитків; їдальні, кафе, буфети, медичні пункти, водна та спортивна база.

На сьогодні університет здійснює підготовку фахівців за 52 спеціальностями першого (бакалаврського) освітнього рівня вищої освіти з 24 галузей знань, за 33 спеціальностями з 17 галузей знань за другим (магістерським) рівнем та з 17 спеціальностей за третім (освітньо-науковим) рівнем з 8 галузей знань.

Контингент студентів університету становить 7493 особи, у т.ч. 5237 осіб за денною формою навчання, 1627 осіб за заочною формою навчання і 629 осіб за дистанційною формою навчання.

Підвищує кваліфікацію в університеті за акредитованими спеціальностями біля 340 осіб щорічно.

Навчальний процес і наукову діяльність університету забезпечують 81 доктор наук, професор (у т.ч. 73 особи – на постійній основі), 390 кандидатів наук, доцентів (384 - на постійній основі), серед яких 3 заслужених діяча науки і техніки України та 6 заслужених працівників народної освіти України, член-кореспондент НАН України, член-кореспондент НАПН України, лауреат Державної премії в галузі науки і техніки, заслужений художник України, заслужений винахідник України, заслужений працівник фізкультури і спорту України, 2 заслужених тренера України, заслужений діяч мистецтв України, заслужений артист України, заслужений енергетик України, заслужений лікар України, заслужений юрист України, член Національної Спілки письменників, член Міжнародної Академії екології.

Університет розміщений у 9-ти навчальних та науково-виробничих корпусах. Загальна площа всіх будівель навчального закладу становить 81422,7 кв.м, з них навчальних – 49489,7 кв.м. Забезпеченість приміщеннями для проведення навчальних занять та контрольних заходів для фактичного контингенту студентів становить 6,4 кв.м (при навчанні у дві зміни).

У найближчі роки цей показник зросте з огляду на введення в дію навчального корпусу площею 9000 кв.м.

Для налагодження співпраці з європейськими освітніми закладами-партнерами та забезпечення мобільності студентів університету в рамках Європейського простору вищої освіти з 2006 року запроваджена практика розроблення інформаційних пакетів спеціальностей та університету українською та англійською мовами, які розміщуються на сайті університету. З 2011 року в університеті видаються додатки до дипломів європейського зразка. Редакційно-видавничим відділом та дизайнерами університету розроблений дизайн бланків дипломів освітніх ступенів бакалавра та магістра.

Методичне забезпечення навчального процесу здійснюється за допомогою Інформаційної системи «Електронний університет», однією із складових якої є модульне навчальне середовище MOODLE. За період його функціонування викладачами університету розроблено близько 2,5 тисяч навчально-методичних комплексів дисциплін.

Видавнича діяльність в університеті здійснюється Редакційно-видавничим відділом. Інформаційне забезпечення студентів підручниками, навчальними посібниками, довідковою літературою, фаховими періодичними виданнями здійснюється науковою бібліотекою ХНУ.

Бібліотека університету розташована в дев'ятиповерховій будівлі (загальна площа складає 3856,0 м²), де створено комфортні умови для користувачів у читальних залах, на абонементних, у літературній вітальні, залі каталогів та електронної інформації.

Ресурсна база наукової бібліотеки — це єдиний універсальний фонд, який включає різні види документів на паперових носіях та електронні ресурси локального або мережевого доступу. Наразі традиційний фонд бібліотеки налічує 601611 примірників, куди входять наукові, навчальні (49,4%), довідкові і періодичні видання.

Електронна бібліотека (ЕБ) містить 10277 документів технічного, економічного гуманітарного напрямків.

Хмельницький національний університет є визнаним в Україні серед ВНЗ лідером інформатизації навчальної, наукової та управлінської діяльності. В університеті стало розвивається інформаційна мережа, що складається з інформаційних систем: електронний університет; електронний деканат; модульне середовище; електронна бібліотека; антиплагіат; дистанційне навчання; електронний документообіг, кадрові; фінансово-економічний облік; приймальна комісія. Багатогранну діяльність університету та функціонування інформаційних систем забезпечує більше тисячі комп'ютерів з доступом до глобальної мережі ІНТЕРНЕТ, ємністю каналу понад 350 Мбіт/с. Коридори, холи та рекреації навчальних корпусів, бібліотеки, їдальні, гуртожитків, а також уся територія ботанічного саду охоплені мережею wi-fi.

Наукова діяльність в університеті проводиться в напрямках, визначених пріоритетними в

науці і техніці.

Високий науковий потенціал, що зосереджений в університеті у сукупності з сучасними інформаційно-комп'ютерними технологіями, розвиненою матеріальною науково-лабораторною базою сприяє функціонуванню в університеті 18 наукових шкіл, 21 наукової лабораторії, що в результаті забезпечило щорічне впровадження у виробництво кількох десятків конкурентоспроможних наукових розробок. Обсяг запитів на виконання університетом наукових робіт в 2018 році становить біля 5 млн. грн.

Суттєвий внесок в покращення якісного складу науково-педагогічних працівників вносить ефективна робота відділу аспірантури і докторантури. Підготовка кадрів в аспірантурі ведеться за 17 спеціальностями та за 3 спеціальностями в докторантурі. Як результат, у 2018 році науковцями університету було захищено: докторських дисертації - 8 та кандидатських дисертацій - 12.

На даний час Хмельницький національний університет є засновником і видавцем шести фахових та міжнародних наукових журналів, при цьому всі вони включені до міжнародних науково метричних баз, зокрема GoogleScholar та IndexCopernicus.

Міжнародне співробітництво є одним з провідних напрямків діяльності Хмельницького національного університету і спрямоване на інтеграцію університету до європейського та світового освітнього простору.

Партнерами університету є вищі навчальні заклади, наукові установи, організації та фонди з Німеччини, Польщі, Словаччини, Литви, Австрії, Білорусі, Нідерландів, США, Бельгії, Франції та інших країн.

Важливим напрямом міжнародного співробітництва Хмельницького національного університету є реалізація міжнародних проектів, серед яких наймасштабнішими є проекти ТЕМПУС: «Досягнення та регулювання балансу між освітніми програмами та рамками кваліфікацій», «Модернізація підготовки магістрів та аспірантів у галузі безпеки і стійкості для соціально-гуманітарної та індустріальної сфер», «Підрозділи з трансферу знань – від прикладних досліджень і обміну технологічно-підприємницьких ноу-хау до розвитку міждисциплінарних навчальних модулів», а також проекти Еразмус+: «Система забезпечення якості в Україні: розвиток на основі ENQA стандартів та керівництв», «Європейське законодавство в сфері прав людини для університетів України та Молдови»

При університеті функціонує Українсько-Польський Центр, покликаний сприяти розвитку та зміцненню двосторонніх відносин в освітній та науковій сферах, поглибленню співпраці між установами та закладами освіти України та Республіки Польща. За сприяння Українсько-Японського Центру в університеті діють курси із вивчення японської мови.

Плідною та перспективною є співпраця з американською корпорацією SolidWorks, що є одним зі світових лідерів в розробці програмного забезпечення для автоматизованого проектування у машинобудуванні. Хмельницький національний університет проводить міжнародні сертифікаційні екзамени з системи комп'ютерного моделювання та інженерного аналізу SolidWorks.

Університет співпрацює з Європейською Асоціацією Експертів SEPAWA (Німеччина) та Швейцарським національним науковим фондом у сфері промислової хімії. Результатом співпраці є проведення спільних науково-дослідних робіт, конференцій.

В університеті, на рівні факультетів, студентських гуртожитків та академічних груп діє студентське самоврядування (студентські ради та старостати), яке є невід'ємною частиною громадського самоврядування.

Основними установчими та реєстраційними документами, які забезпечують умови діяльності Хмельницького національного університету, є:

- Відомості щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти Хмельницьким національним університетом;
- Сертифікат про акредитацію Хмельницького національного університету № 2359972 серія РД-IV від 26.06.2014 р.;
- Сертифікат про акредитацію спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за освітнім рівнем «бакалавр» № 2387624 серія НД від 04.12.2017 р.;

- Сертифікат про акредитацію спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за освітнім рівнем «магістр» № 2395001 серія НД від 09.10.2017 р.;
- Наказ МОН України «Про затвердження Статуту Хмельницького національного університету» № 131 від 30.01.2017 р.;
- Статут Хмельницького національного університету, прийнятий на основі рішення Конференції трудового колективу Хмельницького національного університету, заснованого на державній власності і підпорядкованого Міністерству освіти і науки України, протокол № 2 від 30.08.2016 р.; наказ МОН України від 30.01.2017 р. № 131;
- Наказ МОН України «Про надання Хмельницькому державному університету статусу національного» № 719 від 13.09.2004 р.;
- Свідоцтво про Державну реєстрацію юридичної особи Серія А00 №247830 від 08.02.1996 р.;
- Витяг з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань № 22676875 від 01.03.2017 р.;
- Довідка про внесення вищого навчального закладу до Державного реєстру вищих навчальних закладів: № 23-Д-332 від 24.06.2008 р.

Установчі та реєстраційні документи Хмельницького національного університету представлені у повному обсязі.

Випусковою кафедрою із підготовки фахівців освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» є кафедра управління персоналом і економіки праці. Кафедра підпорядкована факультету економіки і управління.

Чисельний склад кафедри управління персоналом і економіки праці у 2018/2019 навчальному році налічує 12 осіб (2 викладача перебувають у відпустці для догляду за дитиною). Кафедру очолює доктор економічних наук, професор Ведерніков М.Д. Сумарна кількість науково-педагогічних працівників з науковими ступенями становить 11 (91,7 %), без наукового ступеня – 1 (8,3 %). На кафедрі працює 1 доктор наук, професор, що становить 8,3 % загальної чисельності науково-педагогічного складу та 10 кандидатів наук, доцентів (83,3 % відповідно).

Підготовка кадрів вищої кваліфікації ведеться із врахуванням наявності в Хмельницькому національному університеті спеціалізованої Вченої ради із захисту кандидатських дисертацій за спеціальністю 08.00.07 «Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика». Функціонує спеціалізована Вчена рада із захисту кандидатських та докторських дисертацій за спеціальністю 08.00.11 «Математичні методи, моделі та інформаційні технології в економіці» та спеціалізована Вчена рада із захисту кандидатських та докторських дисертацій за спеціальністю 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)».

За період 2007-2018 рр. викладачами кафедри управління персоналом і економіки праці підготовлено та захищено 7 кандидатських дисертацій. Планується до захисту 1 кандидатська дисертація у 2019 р.

З метою забезпечення більш глибокої інтеграції сучасної економічної практики промислових підприємств та теоретичної підготовки студентів організовані філії кафедри на базі державного підприємства «Новатор» (м. Хмельницький) та філія на базі Регіонального фонду підтримки підприємництва у Хмельницькій області державної адміністрації.

До підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» залучені також інші кафедри університету в цілому – для забезпечення відповідних дисциплін.

Висновок: На підставі перевірки наявності та достовірності документів, що забезпечують правові основи освітньої діяльності ХНУ, експертна комісія зазначає: ХНУ має оригінали засновницьких документів, що відповідають чинному законодавству та державним стандартам освітньої діяльності; ХНУ є сучасним навчальним закладом, який має потужну матеріальну базу та відповідний науково-педагогічний потенціал. На кафедрі управління

персоналом і економіки праці створена відповідна база та необхідні умови для проведення підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр».

2. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

Прийом до Хмельницького національного університету здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» та Акту узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за ступенями (освітньо-кваліфікаційними рівнями) бакалавра, спеціаліста, магістра та ліцензованого обсягу Запорізького національного технічного університету згідно із ліцензією.

Організацію прийому до Хмельницького національного університету здійснює приймальна комісія, яка щорічно затверджується наказом ректора університету та діє згідно зі «Зразковим положенням про приймальну комісію вищого навчального закладу України», затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України №12 від 09.01.2013 р. та «Положенням про приймальну комісію Хмельницького національного університету».

Приймальною комісією Хмельницького національного університету щорічно складаються та затверджуються Правила прийому до університету, розроблені відповідно до «Умов прийому до вищих навчальних закладів України» (на підставі наказу Міністерства освіти і науки України у поточному році).

З метою формування контингенту студентів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» кафедра управління персоналом і економіки праці систематично здійснює активну профорієнтаційну роботу. Для відбору кращих випускників шкіл та коледжів викладачами кафедри проводиться активна профорієнтаційна робота, основними видами якої є проведення днів відкритих дверей, роз'яснювальної роботи серед учнів та випускників шкіл та коледжів, видання та розповсюдження рекламних матеріалів спеціальності, налагодження зв'язків зі школами, в яких навчалися студенти. Для профорієнтаційної роботи залучається місцеве радіо, телебачення, преса, Інтернет-ресурси тощо.

Ліцензований обсяг прийому магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» складає 100 осіб.

Показники формування контингенту студентів та динаміка підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр», прийому та випуску за всіма формами навчання подаються в табл. 1.

Таким чином, відхилення фактичного обсягу прийому на навчання студентів для здобуття освітнього ступеня «магістр» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» за звітний період від ліцензованого обсягу знаходиться в межах допустимих норм.

Як позитивне, експертна комісія відмічає, що зважаючи на кризову демографічну ситуацію у регіоні та пов'язане з нею закономірне скорочення числа абітурієнтів, кафедрою приділяється суттєва увага збереженню наявного контингенту студентів та активно проводяться заходи щодо запобігання відрахування студентів за академічну заборгованість: моніторинг стану відвідування студентами аудиторних занять; обговорення проблемних питань щодо вивчення окремих дисциплін зі старостами академічних груп, активна виховна робота кураторів груп у гуртожитках, розгляд стану виконання курсових, дипломних робіт студентами на засіданні кафедри, проведення батьківських зборів.

Зарахування на навчання для здобуття ОС «магістр» здійснюється за результатами фахових вступних випробувань. Такий підхід дає можливість дібрати контингент студентів з високим рівнем загальних та спеціальних знань.

Показники формування контингенту студентів за освітньо-професійною програмою
«Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка»
освітнього ступеня «магістр»

№ з/п	Показник	Роки			
		2015-2016	2016-2017	2017-2018	На 01.09.2018
1.	Ліцензований обсяг підготовки (денна форма/заочна форма) (осіб)	50/50	50/50	50/50	100
2.	Прийнято на навчання, всього (осіб)				
	денна форма	16	19	12	18
	в т.ч. за держзамовленням:	3	11	7	6
	заочна форма*	30	34	32	13
	в т.ч. за держзамовленням	1	5	1	2
	нагороджених медалями, або тих, що отримали диплом з відзнакою	3	2	2	3
	таких, які пройшли довгострокову підготовку і профорієнтацію	-	-	-	-
3.	зарахованих на пільгових умовах	-	-	1	1
	з якими укладені договори на підготовку	-	-	-	-
	Подано заяв на одне місце за формами навчання денна;	17	26	18	33
інші форми навчання (заочна форма)*	30	51	51	43	
4.	Конкурс абітурієнтів на місця держзамовлення денна форма	5,7	2,4	2,57	5,5
	інші форми навчання (заочна форма)*	30	10,2	51	21,5
5.	Кількість випускників ВНЗ I-го рівня акредитації, прийнятих на скорочений термін навчання на денну форму	-	-	-	-
	інші форми (заочна форма)*	-	-	-	-

*в тому числі дистанційна форма

Висновок: Експертна комісія зазначає, що в ХНУ проводиться активна профорієнтаційна робота на рівні випускової кафедри управління персоналом і економіки праці для залучення на навчання студентів. Організація прийому та формування контингенту студентів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» в ХНУ проводиться в повній відповідності до чинного законодавства. Поршень ліцензованих обсягів прийому студентів на навчання не виявлено. У цілому, роботу випускової кафедри управління персоналом і економіки праці з формування контингенту та підготовки студентів слід вважати такою, що відповідає рівню та вимогам вищої школи.

3. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Нормативно-правовою базою організації навчального процесу підготовки фахівців з управління персоналом і економіки праці є Закон України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. р. № 1556-VII зі змінами та інші законодавчі акти і нормативні документи з питань освіти.

Підготовка фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» у Хмельницькому національному університеті здійснюється кафедрою управління персоналом і економіки праці на основі освітньо-професійної програми та навчального плану.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» розроблена проектною групою, сформованою на кафедрі управління персоналом і економіки праці відповідно до норм Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності. Керівником проектної групи (гарантом освітньо-професійної програми) є доктор економічних наук, професор Ведерніков Михайло Данилович. Зміст освітньо-професійної програми узгоджений з місцевими працедавцями, а

також обговорених на засіданнях кафедри управління персоналом і економіки праці, методичної ради факультету і управління та затвердженій Вченою радою Хмельницького національного університету та введений в дію Наказом ректора.

Метою освітньо-професійної програми є формування особистості фахівця, здатного на первинних посадах самостійно виконувати переважно евристичні та частково діагностичні професійні й соціально-виробничі завдання, здійснювати складні економічні розрахунки, керувати фахівцями нижчого посадового рівня.

На основі освітньо-професійної програми розроблений навчальний план, розглянутий на засіданні методичної ради факультету і управління та затвердженій Вченою радою Хмельницького національного університету та введений в дію Наказом ректора.

Обсяг освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» та, відповідно, навчального плану підготовки фахівців освітнього ступеня «магістр» становить 90 кредитів ЄКТС (2700 академічних годин). Навчальне навантаження охоплює аудиторні заняття, самостійну роботу студентів, проходження переддипломної практики, виконання і захист кваліфікаційної роботи магістра.

Освітньо-професійна програма та навчальний план складаються з обов'язкової та вибіркової частин. Обов'язкова частина освітньо-професійної програми вміщує 1 дисципліну загальної підготовки (5 кредитів ЄКТС, або 150 академічних годин) та 9 компонентів професійної підготовки (у т. ч. 7 навчальних дисциплін, а також дипломну роботу і переддипломну практику (59 кредитів ЄКТС, або 1770 академічних годин). Обсяг обов'язкової частини дорівнює 64 кредити ЄКТС, або 1920 академічних годин, що становить 71 % від загального обсягу освітньо-професійної програми.

Вибіркова частина навчального плану поділяється на дисципліни загальної підготовки, що передбачають вибір 2 дисциплін (8 кредитів ЄКТС, або 240 академічних годин) та дисципліни професійної підготовки, що передбачають вибір 4 дисциплін з 11 запропонованих (18 кредитів ЄКТС, або 540 академічних годин). Отже, вибіркова частина навчального плану складає 26 кредитів ЄКТС, або 780 годин, що становить 29 % від загального обсягу освітньо-професійної програми.

Експертною комісією встановлено, що при складанні навчальних планів витримані вимоги щодо співвідношення навчального часу між обов'язковою та вибірковою частинами та між циклами підготовки.

На основі навчального плану підготовки магістрів щорічно розробляються робочі навчальні плани. Характеристика змісту освіти, місця в структурно-логічній схемі підготовки і вимог до знань та умінь з кожної дисципліни відображені в навчальній програмі. Навчальні програми систематично удосконалюються на базі виконання науково-дослідних робіт, аналізу патентно-інформаційних джерел і досягнень у виробництві. На кожну дисципліну навчального плану розроблені робочі навчальні програми, зміст яких узгоджений з попередніми дисциплінами (вхідний контроль) і наступними курсами.

В робочих навчальних планах та робочих навчальних програмах враховані рекомендації МОН України щодо співвідношення аудиторного навантаження та самостійної роботи студентів. Для забезпечення самостійної роботи студентів розроблено відповідне методичне забезпечення. Передбачається робота студентів в бібліотеці ХНУ, комп'ютерних класах, в яких забезпечується доступ до мережі Інтернет.

Рівень організації навчального процесу на кафедрі достатньо високий. Графік навчального процесу на навчальний рік та розклад занять на семестр виконуються у повному обсязі. Зміст графіку навчального процесу відповідає навчальному плану та є узгодженим з ним.

Навчальним планом підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» передбачено проходження переддипломної практики, яка забезпечена відповідною програмою і методичними вказівками.

Підсумкова атестація якості підготовки магістрів зі спеціальності 051 «Економіка» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» здійснюється у

форми захисту дипломної роботи. Дипломна робота магістрів виконується відповідно до «Методичних вказівок до виконання дипломної роботи магістра для студентів «Економіка» за спеціалізацією «Управління персоналом та економіка праці», які містять в собі вимоги до змісту та оформлення атестаційної роботи, порядок написання та захисту, тематику робіт.

Висновок: Освітня програма та навчальний план розроблені відповідно до стандартів з урахуванням вимог кредитно-модульної системи і затверджені у встановленому порядку. На кафедрі управління персоналом і економіки праці на високому організаційно-методичному рівні забезпечена практична підготовка студентів. Підсумкова атестація фахівців з управління персоналом і економіки праці відбувається згідно існуючих нормативів та вимог. Затверджений у встановленому порядку склад Екзаменаційної комісії дозволяє провести об'єктивну оцінку якості підготовки магістрів.

За результатами перевірки змісту підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» експертною комісією встановлено, що підготовка магістрів відповідає державним вимогам, зокрема, навчальний план за переліком навчальних дисциплін, годин і форм контролю виконано на 100 %, що відповідає Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

4. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

У Хмельницькому національному університеті навчальний процес підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» забезпечує кваліфікований професорсько-викладацький склад 9 кафедр (додаток А). Загальна кількість викладачів, що забезпечують навчальний процес підготовки магістрів становить 21 особу, на постійній основі в ХНУ працюють 21 особа (100 %). Серед викладачів 9 докторів наук, професорів (43 %), 12 кандидатів наук, доцентів (57 %). До викладання лекційної частини дисциплін залучені лише фахівці, які мають вчене звання та наукові ступені – 100 % лекційних год. Такий науково-педагогічний склад забезпечує викладання 100 % лекційних годин штатними особами, що мають науковий ступінь і вчене звання; 45,6 % лекційних годин – штатними докторами, професорами.

Науково-педагогічні працівники, які забезпечують навчальний процес за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр», мають стаж науково-педагогічної діяльності понад два роки та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов.

Кадровий склад науково-педагогічних працівників, які забезпечують навчальний процес за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» включає 18 викладачів, які мають кваліфікацію відповідно до спеціальності, науковий ступінь або вчене звання з розрахунку на 100 здобувачів освітнього ступеня магістра за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

Всі викладачі, що обслуговують підготовку магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка», мають навантаження в межах норм.

Якісний склад науково-педагогічних працівників, що забезпечують навчальний процес за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр», їх підвищення кваліфікації, виконання не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов щодо рівня наукової та професійної активності свідчать про достатній рівень, який відповідає умовам Ліцензійних вимог.

За останні п'ять років всі викладачі, які залучені до навчального процесу і працюють в

університеті більше року, підвищили кваліфікацію на підприємствах, в організаціях, в провідних вузах, науково-дослідних закладах, або захистили дисертаційні роботи чи отримали наукові звання.

До складу групи забезпечення освітніх програм спеціальності 051 «Економіка» увійшли 22 особи, які мають науковий ступінь та вчене звання (100 % від загальної чисельності групи), 7 з яких є докторами наук (31,8 %), професорами, 15 є кандидатами наук, доцентами (68,2 %). Згідно Ліцензійних умов кількість членів групи забезпечення є достатньою, оскільки на одного її члена припадає не більше 30 здобувачів вищої освіти всіх рівнів, курсів та форм навчання з відповідної спеціальності. Усі особи, що увійшли до складу групи забезпечення, працюють в Хмельницькому національному університеті за основним місцем роботи та мають кваліфікацію відповідно до спеціальності. Їх підвищення кваліфікації, виконання не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов щодо рівня наукової та професійної активності свідчать про достатній рівень, який відповідає умовам Ліцензійних вимог.

Фахову підготовку та випуск магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» забезпечує кафедра управління персоналом і економіки праці Хмельницького національного університету, яку очолює доктор економічних наук, професор, академік Академії економічних наук України Ведерніков Михайло Данилович. Фахова спрямованість наукової діяльності Ведернікова М.Д. повністю відповідає заявленій спеціальності. Усі співробітники кафедри управління персоналом і економіки праці є штатними працівниками. Посади, що займають викладачі кафедри управління персоналом і економіки праці, відповідають їх кваліфікації. Закріплені за викладачами дисципліни відповідають їх науково-педагогічній спеціальності. На кафедрі проводиться активна робота по підвищенню фахового рівня професорсько-викладацького складу: викладач без наукового ступеня працює над кандидатською дисертацією. Належним чином організоване підвищення кваліфікації, яке відбувається у відповідності з затвердженим графіком; за п'ять років 100 % викладачів пройшли стажування та підвищення кваліфікації.

За останні п'ять років основним професорсько-викладацьким складом кафедри захищено 4 дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук (Літинська В.А., Волянська-Савчук Л.В., Базалійська Н.П., Мантур-Чубата О.С.), отримано 1 вчене звання доцента (Літинська В.А.).

На кафедрі управління персоналом і економіки праці щорічно формується індивідуальне навантаження, яке розподіляється між науково-педагогічними працівниками з урахуванням загальної кількості годин, числа дисциплін, що викладаються (не більше 5) та кількості лекційних годин (не більше 250 годин). Максимальне педагогічне навчальне навантаження науково-педагогічних працівників не перевищує 600 годин на навчальний рік. Планування робочого часу викладача визначається розкладом аудиторних навчальних занять і консультацій, розкладом або графіком контрольних заходів та іншими видами робіт, передбаченими індивідуальним планом роботи викладача.

Комісія на місці оглянула накази з кадрових питань, особові справи, трудові книжки викладачів ХНУ та констатує, щовони оформлені належним чином і зберігаються у відділі кадрів.

Якісний склад науково-педагогічних працівників кафедри управління персоналом і економіки праці, їх підвищення кваліфікації, виконання не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов щодо рівня наукової та професійної активності свідчать про достатній рівень, який відповідає умовам Ліцензійних вимог.

Висновок: Експертна комісія відзначає, що інформація, наведена в матеріалах самоаналізу щодо кількісних та якісних характеристик професорсько-викладацького складу, який забезпечує підготовку магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка», групи забезпечення спеціальності 051 «Економіка» та випускової кафедри управління персоналом і економіки праці є достовірною та відповідає Ліцензійним умовам надання освітніх послуг з підготовки магістрів. Закріплені за викладачами дисципліни відповідають їх науково-педагогічній

спеціальності. Загальна частка викладачів, які пройшли підвищення кваліфікації за останні 5 років становить 100 %. Підвищення кваліфікації здійснюється на основі планів-графіків підвищення кваліфікації.

РОЗДІЛ 5. ХАРАКТЕРИСТИКА НАУКОВОЇ ТА МІЖНАРОДНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ХМЕЛЬНИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ТА ВИПУСКОВОЇ КАФЕДРИ

Науково-дослідна робота кафедри управління персоналом і економіки праці має плановий характер і відповідає профілю підготовки фахівців. Наукова робота викладачів кафедри управління персоналом і економіки праці здійснюється за такими напрямками: виконання дисертаційних досліджень; підготовка монографій, публікацій у наукових збірниках та вісниках навчальних та наукових установ, участь в наукових семінарах, круглих столах, науково-практичних конференціях різних рівнів; керівництво науковою роботою студентів, організація студентських конференцій та круглих столів; участь в атестації науково-педагогічних кадрів. Зусилля викладачів кафедри в останні роки спрямовані на укладання нових та зміцнення існуючих зв'язків з колегами як в Україні, так і за її межами.

Кафедра управління персоналом і економіки праці проводить науково-дослідну роботу з питань, пов'язаних з виробленням науково-теоретичних підходів, методичних і практичних рекомендацій щодо ефективного управління персоналом підприємств, установ, організацій всіх форм власності та галузевої належності в умовах ринкової трансформації національної економіки України.

Під керівництвом завідувача кафедри управління персоналом і економіки праці доктора економічних наук, професора, академіка Академії економічних наук України Ведернікова М.Д. започатковано наукову школу «Управління персоналом підприємства на засадах реінжинірингу».

У цьому напрямку школа проводить відповідні наукові дослідження із залученням молодих вчених, аспірантів, магістрів та студентів здібних до наукової діяльності. Особливістю наукових розробок школи є те, що вони доведені до рівня конкретних методичних розробок та практичних рекомендацій, які реально можуть застосовуватися на підприємствах різної форми власності та господарювання.

Прогресивність та своєчасність обраного напрямку наукового дослідження підтверджується виконанням 7 держбюджетних науково-дослідних робіт:

- 1) 2-03.ТС «Регулювання оплати праці в сучасних умовах господарювання» (№ 0103U007450) (2003-2008 рр.);
 - 2) 19СД-2005 «Мотивація праці персоналу підприємств в умовах ринкової моделі економіки» (№ 0105U007228) (2005-2008 рр.);
 - 3) 1Б-2007 «Управління персоналом підприємства на основі реінжинірингу» (№0107U000952) (2007-2009 рр.);
 - 4) № 0103U00711 «Удосконалення регулювання оплати праці управлінського персоналу в умовах ринкової економіки» (2003-2005 рр.);
 - 5) № 0103U007450 «Регулювання оплати праці в сучасних умовах господарювання» (2003-2008 рр.);
 - 6) № 0194U010476 «Мотивація праці в системі формування ринкових відносин в Україні» (2003-2005 рр.);
 - 7) №5Б-2009 «Управління персоналом підприємства в умовах ринкової трансформації національної економіки» (№ 0109U000519) (2009-2010 рр.)
- та госпрозрахункової науково-дослідної роботи № 7-2016 «Підвищення мотивації персоналу ПАТ «Укрелектроапарат» (№ 016U007215); замовник – ПАТ «Укрелектроапарат» (2016-2017 рр.).

Колектив кафедри управління персоналом і економіки праці неодноразово залучався до виконання окремих розділів робіт держбюджетних тем, що додатково фінансуються, які виконуються в інших структурних підрозділах Хмельницького національного університету, а саме:

- 1) № 2Б-2013 «Методологія формування мережевих структур та моделі їх корпоративного управління» (№ 0113U002061) (виконавець Базалійська Н.П.) (2013-2015 рр.);
- 2) № 3Б-2013 «Комплексна оцінка інноваційної діяльності промислових підприємств» (№ 0113U002062) (виконавець Базалійська Н.П.) (2013-2015 рр.);
- 3) № 7Б-2016 «Моделі та технології формування кластерів в стратегіях інституційного розвитку соціально-економічних систем» (№ 0116U001551) (виконавець Волянська-Савчук Л.В.) (2016-2018 рр.);
- 4) № 0111U002302 «Управління недержавною підсистемою інфраструктури фінансового ринку для забезпечення соціально-економічного розвитку країни» (виконавець Мантур-Чубата О.С.) (2011-2013 рр.);
- 5) № 0114U004512 «Розробка моделей та технологій процесу прийняття управлінських рішень в системі ефективного розвитку підприємств легкої промисловості» (виконавець Мантур-Чубата О.С.) (2014-2015 рр.);
- 6) № 0113U000655 «Теоретико-методичні та організаційні основи управління конкурентоспроможністю підприємств України» (виконавець Чернушкіна О.О.) (2013-2017 рр.).

Виконання держбюджетної тематики протягом останніх п'яти років супроводжувалось виконанням договорів про творчу співдружність.

За результатами наукових досліджень професорсько-викладацького складу кафедри у 2013 році укладено та виконується «Протокол про наміри» між Хмельницьким національним університетом та Регіональним фондом підтримки підприємництва по Хмельницькій області Хмельницької обласної адміністрації.

Дослідження наукової школи тісно пов'язані з розробкою і впровадження відповідних програм розвитку Хмельницької області, зокрема Програмою подолання бідності (Розділ II «Збільшення доходів від трудової діяльності» (2013 р.)) в аспекті науково-теоретичного та методичного забезпечення розв'язання проблем збільшення рівня заробітної плати за умов зростання фондів оплати праці. Окрім цього, протягом кількох років представники школи брали участь в обласному постійно діючому моніторингу з питань нормування та оплати праці, у межах якого досліджувалось динаміка основних техніко-економічних показників на підприємствах Хмельницького регіону, виявлялися причини деформації в регулюванні оплати праці та розроблялися відповідні рекомендації щодо їх усунення.

За звітний період викладачами кафедри управління персоналом і економіки праці було опубліковано 3 монографії, 249 наукових статей, 111 тез доповідей, отримано 12 свідоцтв про реєстрацію авторського права.

Результати науково-дослідної роботи впроваджуються в навчальний процес при викладанні фахових дисциплін для здобувачів вищої освіти освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр».

Під безпосереднім керівництвом проф. Ведернікова М.Д. на базі Хмельницького національного університету було проведено ряд Міжнародних науково-практичних конференцій («Проблеми економіки, оплати і нормування праці в умовах формування ринкових механізмів», «Управління трудовими ресурсами: проблеми і перспективи розвитку», «Управління трудовими ресурсами на етапі ринкової трансформації економіки», «Оплата праці та доходи в ринковій економіці: проблеми, досягнення та перспективи розвитку» тощо) із залученням провідних вчених, фахівців, керівників підприємств, практичних працівників тощо. У різний час в роботі конференцій брали участь відомі вчені Польщі, Болгарії, Білорусі, Німеччини тощо.

Під керівництвом викладачів кафедри управління персоналом і економіки праці науковою роботою щорічно займаються у середньому більш, ніж 100 студентів, за 5 років студентами опубліковано 397 наукових праць, 300 студентів взяли участь у різноманітних конференціях.

У 2013-2018 рр. 82 наукові роботи студентів взяли участь Міжнародних та Всеукраїнських конкурсах студентських наукових робіт.

у було отримано:

Ст. гр. УПЕП-14-1 Невмержицька О.М. нагороджена дипломом Лауреата Всеукраїнського молодіжного конкурсу «Новітній інтелект України». Номінація: «Спудейські Есеї», м. Київ, (2018 р.).

Ст. гр. УПЕП-14-2 Кравчук М.Л. нагороджений дипломом Лауреата Всеукраїнського молодіжного конкурсу «Новітній інтелект України». Номінація: «Спудейські Есеї», м. Київ, (2018 р.).

Ст. гр. УПЕП-13-1 Цюпа О. нагороджений дипломом Лауреата Всеукраїнського молодіжного конкурсу «Новітній інтелект України». Номінація: «Спудейські Есеї», м. Київ, (2017 р.).

Ст. гр. УПЕП-12-1 Данилюк Я. нагороджена дипломом Лауреата Всеукраїнського молодіжного конкурсу «Новітній інтелект України». Номінація: «Спудейські Есеї», м. Київ, (2017 р.).

Ст. гр. УПЕП-10-2 Куклюк Вікторія здобула III місце у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук 2012-2013 н.р. з групи спеціальностей «Маркетинг, управління персоналом і економіка праці» з роботою на тему «Регіональний ринок праці молодих спеціалістів в Україні», м. Полтава, Вищий навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі» (січень 2013 р.).

Ст. гр. УПЕП-10-2 Куклюк Вікторія отримала диплом фіналіста 2-го Всеукраїнського студентського конкурсу з КСВ, м. Київ, Центр «Розвиток корпоративної соціальної відповідальності», «Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес освіти», Київська Бізнес Школа, Академія праці та соціальних відносин ФПУ (травень 2013 р.).

Ст. гр. УПЕП-10-2 Поплавський Євгеній отримав диплом фіналіста 2-го Всеукраїнського студентського конкурсу з КСВ, м. Київ, Центр «Розвиток корпоративної соціальної відповідальності», «Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес освіти», Київська Бізнес Школа, Академія праці та соціальних відносин ФПУ (травень 2013 р.).

Ст. гр. УПЕП-10-2 Мороз Кароліна отримала диплом фіналіста 2-го Всеукраїнського студентського конкурсу з КСВ, м. Київ, Центр «Розвиток корпоративної соціальної відповідальності», «Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес освіти», Київська Бізнес Школа, Академія праці та соціальних відносин ФПУ (травень 2013 р.).

У позаурочний час науково-дослідна робота студентів проводиться на базі наукових гуртків. Тематика гуртків визначається науковими і творчими інтересами викладачів кафедри. Переважна більшість результатів наукової студентської роботи знаходить своє відображення у спільних публікаціях та доповідях на студентських конференціях.

Міжнародне співробітництво є одним з провідних напрямків діяльності Хмельницького національного університету і спрямоване на інтеграцію університету до європейського і світового освітнього та наукового простору. Міжнародна співпраця Хмельницького національного університету спрямована на інтеграцію закладу з європейським та світовим освітнім простором і є невід'ємною частиною його діяльності.

Співпраця університету з навчальними закладами та установами інших країн ґрунтується на засадах пріоритету національних інтересів, розвитку освітнього та наукового потенціалу університету, принципах єдності та поваги до культурних відмінностей, системного та взаємовигідного характеру співпраці, орієнтації на залучення додаткових джерел фінансування через систему грантів, укладення договорів з іноземними юридичними та фізичними особами щодо навчання студентів, підготовки наукових кадрів, проведення науково-дослідних та проектно-конструкторських робіт.

Контакти з вищими навчальними закладами інших країн дають можливість підвищувати кваліфікацію співробітників, збагачувати навчальний та науковий потенціал на підставі переймання та використання світового досвіду, організовувати літні школи, обмін викладачами та студентами в рамках кредитно-трансферної системи, стажування професорсько-викладацького складу.

Сьогодні географія міжнародних зв'язків Хмельницького національного університету охоплює 115 закордонних вищих навчальних закладів, установ та організацій.

У 2017 році було укладено 9 двосторонніх угод про співробітництво, зокрема із:

Представництво Фонду ім. Фрідріха Гюбнера в Україні; угода про співпрацю з університетом Александраса Стулгінскіса у рамках програми Erasmus + (м.Каунас, Литва); Університет суспільних наук, м. Краків (Польща); Фундація «Центрально-Європейської Академії Навчань та Сертифікації», м. Бидгощ, (Польща); Євро-Азіатська навчальна академія (Грузія); Центр кар'єри «Юнікс»; Університет ім. Адама Міцкевича (Польща); Фундація «Допомога полякам на Сході» (м. Варшава, Польща); Педагогічний університет ім. Комісії народної освіти у Кракові (м. Краків, Польща).

У 2017 році університет співпрацював із 115 вищими навчальними закладами, науковими установами, організаціями та фондами з Німеччини, Польщі, Словаччини, Литви, Австрії, Білорусі, Нідерландів, США, Бельгії, Франції та інших країн.

Тісною і плідною була співпраця з навчальними закладами Польщі – Люблінським технічним університетом, Краківським педагогічним університетом, університетом імені Адама Міцкевича в Познані, Технологічно-природничим університетом у Бидгощі, Товариством «Інтеграція Європа-Схід».

Розширювались і поглиблювались зв'язки Хмельницького національного університету з ВНЗ Польщі — Лодзьким університетом, Краківським політехнічним університетом ім. Тадеуша Костюшка, Природничо-технологічним університетом (м.Бидгощ, Польща), Університетом мистецтв (м.Познань, Польща).

У 2017 році в рамках спільних проектів науково-технічного співробітництва партнерами Хмельницького національного університету були: Світовий Університет — Австрійський Сервісний Комітет (Австрія), Будапештський університет технології та економіки (Угорщина), Університет Жірони (Іспанія), Королівський технологічний інститут (Швеція), Університет Сіті, Лондон (Велика Британія), Королівський технологічний інститут, Стокгольм (Швеція), Інститут інформаційних та комунікаційних технологій (Болгарія), Національний міжвузівський консорціум з інформатики (Італія), Університет Корку (Ірландія), Університет Хадерсфілду (Велика Британія), Інерція Діджитал (Іспанія), Молдовський державний університет, Юридична академія «StefancelMare», Державний університет AlecuRussoBalti, Центральна та Східно-Європейська Мережа Агентств гарантії якості (Німеччина), БатСпа Університет (Великобританія), Інститут Мистецтва, Дизайну і Технологій (м.Дублін, Ірландія), Католицька Вища школа Сінт-Лівен (Бельгія), Університет ім. Адама Міцкевича (Польща), Університет Кобленц-Ландау (Німеччина), Вроцлавський університет науки і технології (Польща), Мережевий університет (Нідерланди).

У рамках угод із вищезазначеними навчальними закладами було проведено ряд міжнародних науково-практичних конференцій серед студентів та викладачів, виконано заплановані спільні наукові дослідження, видано наукові збірники, посібники та методичні рекомендації, а також здійснено стажування студентів та викладачів.

Важливим напрямом міжнародного співробітництва Хмельницького національного університету у 2017 році стала реалізація таких міжнародних проектів:

- Проект TEMPUS ALIGN_QF «Досягнення та регулювання балансу між освітніми програмами та рамками кваліфікацій».
- Проект TEMPUS SEREIN «Модернізація підготовки магістрів та аспірантів у галузі безпеки і стійкості для соціально-гуманітарної та індустріальної сфер».
- Проект TEMPUS KTU «Підрозділи з трансферу знань – від прикладних досліджень і обміну технологічно-підприємницьких ноу-хау до розвитку міждисциплінарних навчальних модулів».
- Проект Еразмус + QUAERE «Система забезпечення якості в Україні: розвиток на основі ENQA стандартів та керівництв» (№ 562013-EPP-1-2015-1-PL-EPPKA2-CBHE-SP).
- Проект ERASMUS+ HRLAW «Європейське законодавство в сфері прав людини для університетів України та Молдови» (573861-EPP-1-2016-1-EE-EPPKA2-CBHE-JP)
- Програма обмінів ERASMUS+ StaffMobilityforTeaching (Університет Александраса Стулгінскіса, Литва).
- ERASMUS+ StaffMobilityforTeaching (Університет Казимира Великого у Бидгощі, Польща).

– Ірастовий фонд НАІО «Партнерство заради миру» - «Хмельницький центр перепідготовки та соціальної адаптації».

– Проект «Нові кваліфікації – нові можливості. Підтримка кафедри слов'янської філології Хмельницького національного університету».

– Міжнародний українсько-польський проект-фестиваль «Синтез мистецтв»

– Грант згідно партнерської Угоди з УВКБ ООН «Краще майбутнє вже зараз»

– Реалізація гранту від British Council «EduAct».

Згідно з домовленостями, які були досягнуті у 2013 році між ректорами університетів професором Миколою Скибою та професором Пьотром Кацейко, з лютого 2014 року вже третій рік поспіль реалізується Хмельницьким національним університетом спільно із Люблінською Політехнікою (Польща) програма Подвійного диплому. В лютому 2017 року наступна група студентів ХНУ розпочала навчання у Люблінській Політехніці за даною програмою.

Сьогодні за програмою «Подвійного диплому» 28 студентів Хмельницького національного університету паралельно навчаються у магістратурі Люблінського політехнічного університету і по закінченню отримують два дипломи.

Хмельницький національний університет завдяки своїй міжнародній діяльності отримує від іноземних партнерів значну матеріально-технічну допомогу. Так, у 2017 р. від іноземних партнерів було отримано матеріально-технічну допомогу на суму 6 916 346 грн., з яких на освіту - 4 190 175 грн., науку - 965 291 грн., культуру - 1 760 880 грн.

У 2017 році Хмельницький національний університет став організатором та співорганізатором 13 міжнародних конференцій, 1 міжнародного симпозиуму, 2 міжнародних семінарів, 3 міжнародних конкурсів, 1 олімпіади.

Міжнародне співробітництво кафедри управління персоналом і економіки праці Хмельницького національного університету здійснюється у сфері науки, освіти та культури.

Викладацький склад кафедри бере участь у Міжнародних наукових конференціях за кордоном:

Базалійська Н. П. Міжнародна наукова конференція на тему «Інноваційний потенціал соціально-економічних систем: виклики глобального світу» (22 грудня 2017 року, Лісабон (Португалія)).

Базалійська Н.П. Miedzynarodowej naukow_i praktycznej konferencji «Economy.Panstwo i Prawo.Teoretyczne i praktyczne aspekty rozwoju wspolczesnej nauki» (30.09.2015 - 01.10.2015, Poznan, Warszawa).

Зелена М.І. Системний підхід як основний напрямок реалізації принципів методології економічних досліджень / М.І. Зелена //Zbiór artykułow naukowych. Konferencji Miedzynarodowej Naukowo-Praktycznej «Economy. Zarzadzanie. Nowoczesne badania podstawowe i stosowane». (29.04.2017-30.04.2017) – Warszawa (Sopot), 2017.

Кравець І. М. Міжнародна конференція «Modernization of socio-economic systems : the new economic conditions», September 28th, 2016, Kielce (Польща).

Кравець І. М. Міграційні процеси в Україні : переваги та недоліки / І. М. Кравець. – International scientific conference «The formation of a modern competitive environment : integration and globalization». May 25, 2018. Proceedings of the Conference. Part II. – Greenwich, 2018. – s. 84-87.

Ведерніков М. Д. Міжнародний науково-практичний конгрес, 31 січня 2014 р., м. Женева (Швейцарія).

Важливим доробком кафедри управління персоналом і економіки праці ХНУ є опублікування результатів наукових досліджень у зарубіжних виданнях:

1) Чернушкіна О. О. Трудомісткість в системі економічних показників діяльності підприємства / О. О. Чернушкіна, Т. І. Поліщук // Zbiór artykułow naukowych. Konferencji Miedzynarodowej Naukowo-Praktycznej «Economy. Zarzadzanie. Badania podstawowe i stosowane: wyzwania i wyniki» (30.05.2017 - 31.05.2017) - Warszawa: Wydawca: Sp. z o.o. «Diamond trading tour», 2017. - 52 str. – С. 17-19.

2) Чернушкіна О. О. Запровадження мікроелементного нормування на підприємстві / О. О. Чернушкіна, О. В. Цюпа // Zbiór artykułow naukowych. Konferencji Miedzynarodowej

Науково-Практичnej «Economy. Zarządzanie. Badania podstawowe i stosowane. wyzwania i wyniki» (30.05.2017 - 31.05.2017) - Warszawa: Wydawca: Sp. z o.o. «Diamond trading tour», 2017. - 52 str. - С. 20-22.

3) Волянська-Савчук Л. В. Еволюція поглядів на розвиток корпоративної культури : історична ретроспектива та сучасність / М.П. Войнаренко, Л. В. Волянська-Савчук // Экономика. Менеджмент. Обсуждения современной науки/ Economy. Zarządzanie. Priorytetowe obszary badawcze: od teorii do praktyki – Люблин / Lublin 2017 – С. 45-47.

4) Волянська-Савчук Л. В. Корпоративна культура в системі управління підприємством: проблеми сьогодення // Экономика. Государство и право. Теоретические и практические аспекты развития современной науки : збірник тез наукових робіт учасників Міжнародної науково-практичної конференції (м. Познань, 30.09.2015 - 01.10.2015), Варшава: 2015.

5) Волянська-Савчук Л. В. Корпоративна культура як основа формування мотивації персоналу на підприємстві / Л. В. Волянська-Савчук // Economy. Zarządzanie. Wspczesne tendencje w nauce i edukacji 30.10.2016–31.10.2016. – Warszawa : Wydawca: Sp. z o.o. «Diamond trading tour», 2016. – С. 45–47

6) Волянська-Савчук Л. В. Мотивація праці персоналу як невід’ємний аспект ефективного функціонування підприємств машинобудівної галузі України / Л. В. Волянська-Савчук, М.І. Зелена // Innovative economy : processes, strategies, technologies. – 2018. – № 1. – Т. 1. – С. 71-73.

7) Волянська-Савчук Л. В. Корпоративна культура : сутність, принципи та функції / Л. В. Волянська-Савчук // Economy. Zarządzanie. East European Conference 29.11.2016–30.11.2016. – Warszawa : Wydawca: Sp. z o.o. «Diamond trading tour», 2016. – С. 40–42

8) Ведерніков М. Д. Мотивація управлінського персоналу України на підприємстві в сучасних економічних умовах розвитку держави / М. Д. Ведерніков. - Zbiór artykułow naukowych. Konferencji Międzynarodowej Naukowo-Praktycznej «Economy. Zarządzanie. Badania podstawowe i stosowane: wyzwania i wyniki» (30.05.2017-31.05.2017) - Warszawa: Wydawca: Sp/ z o.o. «Diamond trading tour», 2017. - S. 41-43.

9) Ведерніков М. Д. Критична оцінка сучасних теорій мотивацій / М. Д. Ведерніков. - Zbiór artykułow naukowych. Konferencji Międzynarodowej Naukowo-Praktycznej «Economy. Zarządzanie. Badania podstawowe i stosowane: wyzwania i wyniki» (30.05.2017-31.05.2017) - Warszawa: Wydawca: Sp/ z o.o. «Diamond trading tour», 2017. - S. 38-40.

10) Bazaliyska N. Controlling indicators of labor behavior formation in personnel management system of engineering companies / N. Bazaliyska // International Journal of Economics and Society. – 2016. – Vol. 2. – Iss. 8. – P. 41–47 [in English].

11) Bazaliyska N. Ensuring effective personnel management on the principles of labour behavior monitoring / N. Bazaliyska // Norwegian Journal of development of the International Science. – 2017. - Vol. 2.- Iss. 4. – P. 26-31 [in English]

12) Базалійська Н. П. Координаційна функція контролінгу як інструмент ефективною мотивації в управлінні трудовою поведінкою персоналу на підприємстві / Н. П. Базалійська // Zbiór artykułow naukowych. Konferencji Międzynarodowej Naukowo-Praktycznej «Economy. Panstwo i Prawo. Teoretyczne i praktyczne aspekty rozwoju wspolczesnej nauki» (29.09.2016 - 30.09.2016) - Warszawa: Wydawca: Sp.z o.o. «Diamond trading tour», 2016. – Str. 27-32

13) Mishchyshyna M., Zelena M. WSPÓLPRACA GOSPODARCZA MIĘDZY POLSKĄ I UKRAINĄ: STAN ORAZ PERSPEKTYWY / Zbiór raportów naukowych. «Aktualne problemy w współczesnej nauki. (28.06.2013 - 30.06.2013) - Warszawa: Wydawca: Sp. z o.o. «Diamond trading tour», 2013. - 72 str.

14) Zelena M. I. Motivation of personnel at machine engineering enterprises based on forming compensation package Scientific Journal «European Applied Sciences» - Germany, № 9, 2015, pp. 76-79.

15) Зелена М. І. Мотивація працівників підприємств шляхом надання можливості набуття нових знань як дієвого елементу компенсаційного пакету / Zbiór Artykułów Naukowych.

16) Зелена М. І. Мотивація персоналу підприємства як чинник активізації трудової діяльності /М. І. Зелена// Zbiór artykułów naukowych. Konferencji Międzynarodowej Naukowo-Praktycznej «Economy. Zarządzanie. Osiągnięcia naukowe, rozwój, propozycje» (29.09.2016 - 30.09.2016) - Warszawa: Wydawca: Sp. z o.o. «Diamond trading tour», 2016. - str.50-53

17) Зелена М. І., Голянтус І. О. Темперамент людини та особливості його впливу на професійну діяльність // Zbiór artykułów naukowych. Konferencji Międzynarodowej Naukowo-Praktycznej «Economy. Zarządzanie. Priorytetowe obszary badawcze: od teorii do praktyki». (30.05.2016 - 31.05.2016) - Lublin - С. 35-39

18) Зелена М. І. Системний підхід як основний напрямок реалізації принципів методології економічних досліджень / Zbiór artykułów naukowych. Konferencji Międzynarodowej Naukowo-Praktycznej «Economy. Zarządzanie. Priorytetowe obszary badawcze: od teorii do praktyki» (29.04.2017 - 30.04.2017) - Sopot (PL) - С. 30-32.

Студенти кафедри управління персоналом і економіки праці брали участь у міжнародних програмах та фестивалях. Так, у 2012 році студентка Юрнюк Т. (УПЕП-07-2) проходила стажування у Німеччині за проектом ТЕМПУС «Мережева взаємодія університетів-партнерів у багаторівневій системі підготовки та підвищення кваліфікації в галузі освітнього менеджменту». У 2016 році (21.06.2016-09.07.2016 р.) студентка Вихованчук М. В. брала участь у фестивальному турі Жемено (Франція), Аальст (Бельгія). У 2012 році у такому ж фестивальному турі (Франція, Іспанія, Бельгія) побував Поплавський Є.(УПЕП-10-1).

Викладачі кафедри беруть участь у підготовці студентів до участі у міжнародних програмах обміну, надають консультативну допомогу щодо отримання грантів, участі у літніх таборах з вивчення іноземних мов, школах лідерства. Було проведено ряд міжнародних науково-практичних конференцій серед студентів та викладачів, виконано заплановані спільні наукові дослідження, видано наукові збірники, посібники та методичні рекомендації, а також здійснено стажування студентів та викладачів.

Висновок: Експертна комісія зазначає, що викладачі кафедри управління персоналом і економіки праці успішно проводять науково-дослідницьку роботу з актуальних напрямків економіки праці і управління персоналом з використанням міжнародного досвіду, націлену на інтеграцію діяльності кафедри з іншими освітніми організаціями, співробітництво з центральними та регіональними органами виконавчої влади, міжвузівське наукове співробітництво, удосконалення системи підготовки науково-педагогічних кадрів, поглиблення роботи з обдарованою молоддю, що дозволяє готувати студентів на високому професійному рівні. Активна виховна робота на основі сучасних принципів і орієнтирів та залучення студентів до науково-дослідної роботи кафедри дозволяє підвищити якість надання освітніх послуг та конкурентоспроможність магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» на ринку праці, що сприяє розвитку особистості і працевлаштуванню випускників.

Міжнародна діяльність університету та кафедри управління персоналом і економіки праці, рівень їх міжнародних зв'язків з провідними ЗВО і дослідницькими інститутами здатні забезпечити підготовку магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» та відповідають вимогам акредитації.

РОЗДІЛ 6. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

Для підготовки здобувачів освітнього ступеня «магістр», які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» Хмельницький національний університет має необхідну матеріально-технічну базу. Університет розміщений у 9-ти навчальних та науково-виробничих корпусах. Загальна площа всіх будівель навчального закладу становить 81422,7 кв. м, з них навчальних – 49489,7

кв. м. Забезпеченість приміщеннями для проведення навчальних занять та контрольних заходів для фактичного контингенту студентів становить 6,4 кв. м (при навчанні у дві зміни). У найближчі роки цей показник зросте з огляду на введення в дію навчального корпусу площею 9000 кв. м.

Підготовка фахівців в Хмельницькому національному університеті здійснюється у власних приміщеннях, що використовуються в навчальному процесі.

Кількість лекційних аудиторій, приміщень для проведення відповідних практичних, лабораторних занять, навчально-виховних заходів, достатня для здійснення освітньої діяльності в університеті, у тому числі підготовці здобувачів освітнього ступеня «магістр», які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

Усі корпуси університету відповідають санітарним нормам з влаштування та утримання навчальних закладів вищої освіти відповідно до ДБН В. 2.2-3-97 «Будинки та споруди навчальних закладів», про що свідчать висновки державної санітарно-епідеміологічної експертизи, висновок протипожежного стану об'єкта, висновок управління Держгірпромнагляду. Весь персонал кафедри періодично проходить перевірку на знання вимог техніки безпеки і здає заліки з безпечних методів праці. Призначена особа, яка відповідає за стан електроустаткування, проводить навчання, інструктаж та періодичну перевірку знань правил техніки безпеки персоналу, своєчасну перевірку наявності та технічного стану захисних засобів і протипожежного інвентарю.

Хмельницький національний університет є визнаним в Україні серед ЗВО лідером інформатизації навчальної, наукової та управлінської діяльності. В університеті стало розвивається інформаційна мережа, що складається з інформаційних систем: електронний університет; електронний деканат; модульне середовище; електронна бібліотека; система «Антиплагіат»; дистанційне навчання; електронний документообіг, кадри; фінансово-економічний облік; приймальна комісія. Багатогранну діяльність університету та функціонування інформаційних систем забезпечують комп'ютерні термінали з доступом до глобальної мережі ІНТЕРНЕТ ємністю каналу понад 500 Мбіт/с. Коридори, холи та рекреації навчальних корпусів, бібліотеки, їдальні, гуртожитків, а також уся територія ботанічного саду охоплені мережею WI-FI.

Основу навчально-матеріальної бази складають інформаційні та комп'ютерні технології. Так, на сьогоднішній день комп'ютерна мережа університету охоплює усі 9 навчальних корпусів та 5 гуртожитків, що підключені по оптоволоконних лініях зв'язку. Кількість робочих місць з ПЕОМ для студентів, у тому числі з виходом в Internet - 448.

В мережі університету встановлено більше 20 високопотужних серверів різного призначення на базі мікропроцесорів Alpha, Pentium IV (3.0GHz), AMD Athlon 64 X2 (2.1GHz), та інше. Локальна мережа університету побудована за топологією «зірка», в центрі якої встановлені 1000Мбітні комутатори. Оптоволоконний зв'язок між всіма учбовими корпусами та бібліотечним корпусом виконаний по 1Гбітній технології. До мережі університету підключено читальні зали п'ятих гуртожитків. Доступ до каналів Internet: здійснюється через NAT-сервер.

У 5-ти гуртожитках університету проживає 100 % студентів з тих, які цього потребують. Житлова площа, яка припадає на одного студента у гуртожитку – 6 кв. м. У кожному гуртожитку обладнані ізолятори (загальна кількість місць – 35), кімнати для відпочинку та самопідготовки, читальні, кімнати матері і дитини тощо. Працюють кухні та кімнати для прасування білизни. Майже всі гуртожитки мають студентські кафе або буфети.

Для медичного обслуговування студентів в університеті функціонують 2 медпункти із трьома кабінетами, у приміщенні спортивного комплексу є спеціальний лікарський кабінет для студентів та викладачів університету, кабінет для масажу, сауна тощо.

До послуг студентів функціонує спортивний комплекс зі спеціальним залом для занять боротьбою, самбо, дзюдо, легкоатлетичним манежем, ігровими майданчиками для баскетболу, гандболу і футзалу, тренувальним залом, медичним кабінетом, науковою лабораторією, сауною і душовими кімнатами, стадіон з біговими доріжками, футбольним полем 110 × 90 м трибунами на 1300 місць, секторами для стрибків у довжину та висоту, 2 тенісними кортами, 2

Комісія ознайомилася з документами, що засвідчують право ХНУ на володіння приміщеннями для здійснення навчально-виховного процесу, та документами, що регламентують порядок провадження освітньої діяльності.

Висновок: Експертна комісія зазначає, що рівень матеріально-технічної бази ХНУ в достатній мірі забезпечує підготовку магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» та відповідає нормативним вимогам. Інформаційно-комп'ютерне забезпечення відповідає Ліцензійним умовам надання освітніх послуг та постійно вдосконалюється.

7. ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

Наукова бібліотека Хмельницького національного університету, лауреат обласної премії в галузі бібліотечної справи ім. Мелетія Смотрицького, представляє собою сучасний інформаційно-комунікативний центр, який у відповідності з місією університету підтримує навчання і наукові дослідження студентів та науковців, забезпечує доступ до світових знань та інформації шляхом організації документального фонду і запровадження сучасних технологій, сприяє вихованню багатогранної особистості, є видавничим та обласним науково-методичним центром для бібліотек закладів вищої освіти.

Бібліотека університету розташована в дев'ятиповерховому приміщенні (загальна площа складає 5212,5, бібліотечна - 3856 м²), де створено комфортні умови для користувачів у читальних залах, на абонементних, у літературній вітальні, залі каталогів та електронної інформації. В структурі наукової книгозбірні 6 відділів.

Ресурсна база наукової бібліотеки – це єдиний універсальний фонд, який включає різні види документів на паперових носіях та електронні ресурси локального або мережевого доступу. Наразі загальний фонд бібліотеки налічує 601611 примірників, куди входять наукові, навчальні (50,8%), довідкові, періодичні видання.

Комплектування фонду здійснюється на основі щорічного аналізу книгозабезпеченості дисциплін за допомогою БД «Книгозабезпеченість» та замовлень викладачів.

Підручники, навчальні посібники і методичні матеріали, необхідні для підготовки здобувачів освітнього ступеня «магістр», які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка», друкуються у відповідності зі щорічними планами видавничої діяльності факультету економіки та управління за замовленням видавництва, ректорату і кафедр, за ініціативою викладачів. За період з 2013 по 2018 рр. викладачами кафедри управління персоналом і економіки праці видано 1 підручник та 5 навчальних посібників з грифом МОН України.

Викладачі кафедри управління персоналом і економіки праці постійно працюють над поповненням електронної бібліотеки кафедри та університету методичними розробками – опорними конспектами лекцій, методичними рекомендаціями до вивчення дисциплін, методичними вказівками до написання курсових робіт та звітів з проходження практики. Крім того, бібліотека ХНУ за поданням кафедри закуповує навчальну літературу, авторами якої є провідні фахівці зі спеціальності. Всі підручники та навчальні посібники, а також методичне забезпечення дисциплін написані виключно українською мовою. Кількість навчальної літератури на одного студента повністю відповідає нормативним вимогам. Видання навчальної, науково-методичної і методичної літератури в ХНУ можливе завдяки наявності власної видавничої бази.

Для забезпечення наукової складової підготовки магістрів бібліотека ХНУ на замовлення кафедри управління персоналом і економіки праці передплачує фахові наукові видання у кількості 29 найменувань у галузі економіки і управління персоналом. В університеті на регулярній основі видається науковий журнал «Вісник Хмельницького національного університету» (серія «Економічні науки»), який внесений до списку фахових наукових видань, де співробітники кафедри управління персоналом і економіки праці можуть публікувати результати науково-дослідної роботи. Починаючи з 2010 року журнал «Вісник Хмельницького

національного університету» розміщує свої номери на сторінках національної електронної бібліотеки України імені Вернадського. З квітня 2013 року видання «Вісник ХНУ. Економічні науки» включено згідно з договором № 212-04/2013 у Російський Індекс Наукового Цитування (РИНЦ), а також до Index Copernicus, Google Scholar.

Кількість підручників, навчальних посібників, періодичних видань та наукової літератури, що забезпечує належний рівень підготовки студентів, відповідає нормативам МОН України.

Висновок: Експертна комісія констатує, що забезпеченість студентів ХНУ підручниками, навчальними посібниками, фаховими періодичними виданнями, а також можливість доступу викладачів і студентів до мережі Internet, відповідають вимогам акредитації послуг у сфері вищої освіти і надають можливість якісної підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр».

8. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

Організація освітнього процесу у Хмельницькому національному університеті з підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» регламентується чинними нормативно-правовими актами України. Методологія навчальної, наукової та виховної роботи у Хмельницькому національному університеті полягає в переорієнтації усіх видів робіт з лекційно-інформативної на індивідуально-диференційовану форму, на особистісно-орієнтований принцип оцінювання знань студента. Зокрема, впроваджена методика створення інтерактивного методичного комплексу навчальної дисципліни у форматі електронної навчальної системи «Модульне динамічне об'єктно-орієнтоване середовище для навчання MOODLE».

З усіх дисциплін, що передбачені навчальним планом підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка», розроблено робочі програми та методичне забезпечення. Комісія засвідчує, що рівень забезпеченості методичними матеріалами становить 100 %. Рівень забезпечення навчального процесу за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» навчальною та довідковою літературою, інструктивно-методичними матеріалами, відповідає вимогам МОН України. Методичні матеріали з навчальних дисциплін розміщено в електронній навчальній системі «Модульне динамічне об'єктно-орієнтоване середовище для навчання MOODLE» (<https://msn.khnu.km.ua/>) і на сайті бібліотеки університету.

Наявність власної видавничої бази ХНУ дозволяє виконувати вимоги МОН України щодо забезпечення навчального процесу науковою, навчальною та навчально-методичною літературою.

Експертною комісією встановлено, що методичні вказівки до практичних та лабораторних занять, виконання курсової роботи, з організації самостійної роботи студентів, забезпечення контролю знань студентів узгоджені між собою. Викладачі кафедри щорічно оновлюють робочі програми згідно робочого навчального плану та з урахуванням графіка навчального процесу.

Навчальний план за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» передбачає проходження переддипломної практики. Її організація регламентується «Положенням про практичну підготовку студентів у Хмельницькому національному університеті». Зміст і завдання практики визначаються її програмою. Кафедрою управління персоналом і економіки праці розроблено відповідні методичні рекомендації щодо проходження практики та передбачені бази практик.

Основними базами проходження переддипломної практики студентами, які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» згідно укладених договорів є ПАТ «ЗАВОД«ТЕМП», ДП «Новатор», ТОВ «Автотранс-Поділля», ПАТ «Городоцьке АТП-16838», ТОВ «Хмельницькцукробуд», ТОВ «Синергія-Х», ТОВ «Волочиськ-Агро», ДП ПАТ «Оболонь «Красилівське», ТДВ «Хмельницькзалізобетон», ДП «Красилівський агрегатний завод», ПрАТ «Геофіпольський цукровий завод», Департамент соціального захисту населення Хмельницької ОДА, Головне управління статистики у Хмельницькій області, Хмельницький обласний центр зайнятості та ін. Окрім того, проходження переддипломної практики студентами здійснюється на основі індивідуальних договорів та відношень за замовленнями підприємств, організацій та установ. База договорів про співробітництво щороку поповнюється новими підприємствами. Організація проведення практики відповідає встановленим вимогам.

Навчальним планом підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» передбачено захист кваліфікаційної роботи. На кафедрі управління персоналом і економіки праці розроблені методичні рекомендації щодо виконання дипломної роботи магістра, сформовано перелік тем дипломних робіт, які пропонуються для виконання студентам. Темі дипломних робіт магістра відповідають профілю спеціальності, сучасному стану та перспективам розвитку науки і техніки і відображають проблематику функціональних напрямів діяльності, основних виробничих функцій та типових завдань, що формують складові професійної компетентності магістра за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

Висновок: Експертна комісія відзначає, що надані навчальним закладом матеріали згідно з Положенням про організацію освітнього процесу в ХНУ підтверджують, що зміст підготовки за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» відповідає державним вимогам щодо освітньої діяльності та забезпечує неперервність, логічну послідовність та ступеневість підготовки магістрів.

9. ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ І ВИКОРИСТАННЯ ВИПУСКНИКІВ

Якість отриманих за період навчання знань, вмінь та навичок студентів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» оцінювалася за результатами написання курсових робіт та дипломних робіт, матеріалами проходження практики, а також написання комплексних контрольних робіт за окремими дисциплінами.

Перевірка залишкових знань магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» була проведена за кожним циклом підготовки діючого навчального плану згідно з навчальними програмами з дисциплін: «Методологія і організація наукових досліджень», «Менеджмент продуктивності», «Стратегічне управління людськими ресурсами». У виконанні комплексних контрольних робіт брали участь всі студенти, що навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» (додаток Б).

Аналіз результатів комплексних контрольних робіт дає підстави стверджувати, що рівень підготовки фахівців за заявленою освітньо-професійною програмою відповідає Ліцензійним умовам надання освітніх послуг. Абсолютна успішність з циклу дисциплін загальної підготовки («Методологія і організація наукових досліджень») становить 100 %, циклу дисциплін професійної підготовки («Менеджмент продуктивності», «Стратегічне управління людськими ресурсами») становить 100 %, що відповідає вимогам. Якісна успішність дисциплін загальної підготовки та дисциплін циклу професійної підготовки становить 100 %. За результатами виконання ККР з комплексу обов'язкових дисциплін було встановлено, що

студенти досить впевнено відповідають на теоретичні питання та орієнтуються у прикладних аспектах відповідної проблематики. Отримані результати комплексних контрольних робіт відповідають типовим критеріям акредитації спеціальності за освітнім рівнем «магістр».

Результати написання курсових робіт студентами за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» з дисципліни «Стратегічне управління людськими ресурсами» свідчать, що середній показник якості курсового проектування становить 100,0 % (додаток В).

Результати захисту звітів з переддипломної практики студентами за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» свідчать, що середній показник якості виконання та захисту звітів становить 100,0 % (додаток Г).

Здобувачі освітнього ступеня «магістр», які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» успішно пройшли процедуру підсумкової атестації у 2017–2018 н.р. Робота екзаменаційної комісії проходила за графіками, затвердженими наказом ректора, вся документація знаходиться у належному стані. Аналіз виконання дипломних робіт свідчить про те, що теми атестаційних робіт є актуальними для регіону, дипломні роботи містять елемент наукового дослідження. Кожна робота пройшла рецензування та оформлена з дотриманням вимог до наукових праць та звітів.

Результати захисту дипломних робіт студентами за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» вказують на високий рівень підготовки студентів: 100 % студентів захищають роботи з оцінкою «відмінно» та «добре», абсолютний рівень успішності підсумкової атестації за результатами захисту дипломних робіт становить 100 %, якісний показник успішності складає 100 % (додаток Д). Це вказує на ефективну роботу при формуванні контингенту та проведенні навчального процесу.

Показники успішності навчання студентів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр», результати захисту курсових робіт, звітів з переддипломної практики та підсумкової атестації відповідають Державним вимогам до акредитації освітньої програми.

Висновок: На основі проведеної перевірки якості підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» встановлено, що результати виконання комплексних контрольних робіт з дисциплін відповідають акредитаційним вимогам. Результати атестації фахівців вказують на достатній і високий рівень набутих компетенцій. Ефективне працевлаштування випускників є результатом високого рівня підготовки та цілеспрямованих зусиль кафедри управління персоналом і економіки праці.

10. ПЕРЕЛІК ЗАУВАЖЕНЬ КОНТРОЛЮЮЧИХ ОРГАНІВ ТА ЗАХОДИ З ЇХ УСУНЕННЯ

Під час попередньої акредитаційної експертизи бакалаврів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці», спеціалістів за спеціальністю 7.03050501 «Управління персоналом та економіка праці», магістрів за спеціальністю 8.03050501 «Управління персоналом та економіка праці» галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» у Хмельницькому національному університеті від 12.12.2013 р. експертною комісією Міністерства освіти і науки України були зроблені такі зауваження (рекомендації):

1. Враховуючи сучасні вимоги до інформаційно-комп'ютерного забезпечення навчального процесу, забезпечити належне облаштування комп'ютерного класу кафедри управління персоналом і економіки праці в навчальному корпусі університету.

2. Посилити навчально-методичне забезпечення дисциплін фахової підготовки магістрів зі спеціальності 8.03050501 «Управління персоналом і економіка праці».

3. Активізувати роботу викладачів випускової кафедри щодо друку публікації у виданнях України, які включені до міжнародних наукометричних баз.

За час освітньої діяльності усі ці рекомендації були враховані:

1. На базі кафедри управління персоналом і економіки праці було створено інформаційно-комп'ютерний клас, розташований у четвертому навчальному корпусі Хмельницького національного університету в аудиторії 4-528, який залучений до виконання навчального процесу по дисциплінам кафедри «Сучасні комп'ютерні технології в управлінні персоналом і економіці праці», «Стратегічне управління людськими ресурсами», дипломного проектування тощо та повністю задовольняє потреби кафедри у забезпеченості комп'ютерними робочими місцями, обладнанням, устаткуванням, що необхідні для виконання освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

2. За підзвітний період викладачами кафедри управління персоналом і економіки праці видані такі навчально-методичні вказівки та рекомендації з дисциплін фахової підготовки магістрів:

1) Аналіз і прогнозування ринку праці. Практикум з дисципліни для студентів спеціальності «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» [Електронний ресурс] / Л. В. Волянська-Савчук, Д. М. Васильківський. – Хмельницький : ХНУ, 2017.

2) Дипломна робота магістра. Методичні рекомендації до виконання для студентів спеціальності «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» / М. Д. Ведерніков, О. О. Чернушкіна, Н. П. Базалійська. – Хмельницький : ХНУ, 2017. – 58 с.

3) Менеджмент продуктивності : програма, методичні вказівки та завдання до контрольної роботи для студентів спеціальності «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» [Електронний ресурс] / О. В. Хитра. – Хмельницький : ХНУ, 2018.

4) Методичні вказівки для практичних занять та виконання контрольної роботи з дисципліни «Соціальна політика» для студентів спеціальності «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» / В.А. Літинська. – Хмельницький : ХНУ, 2018. – 65 с.

5) Методичні вказівки для самостійного вивчення дисципліни «Державне регулювання зайнятості» студентами спеціальності «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» [Електронний ресурс] / В.А. Літинська. – Хмельницький : ХНУ, 2018.

6) Методичні вказівки для самостійного вивчення дисципліни «Кадровий моніторинг» студентами спеціальності «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» [Електронний ресурс] / В.А. Літинська. – Хмельницький : ХНУ, 2018.

7) Методичні рекомендації до самостійного вивчення дисципліни «Соціальна відповідальність» для студентів спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» [Електронний ресурс] / І. М. Кравець, В. М. Нижник. – Хмельницький : ХНУ, 2018.

8) Методичні рекомендації до самостійного вивчення дисципліни «Управління соціальним розвитком» для студентів спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» [Електронний ресурс] / І. М. Кравець. – Хмельницький : ХНУ, 2018.

9) Методичні рекомендації до самостійного вивчення дисципліни «Системи і механізми соціального захисту» для студентів спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» [Електронний ресурс] / І. М. Кравець. – Хмельницький : ХНУ, 2017.

10) Організація управлінської праці. Курс лекцій для студентів спеціальності «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» [Електронний ресурс] / М. Д. Ведерніков, О. О. Чернушкіна. – Хмельницький : ХНУ, 2017.

11) Переддипломна практика магістра : методичні вказівки щодо її виконання для студентів спеціальності «Економіка» за спеціалізацією «Управління персоналом та економіка

праці» / М.Д. Бедерніков, О.О. Чернушкіна, І.М. Кравець, Н.П. Базалійська. – Хмельницький : ХНУ, 2018. – 110 с.

12) Стратегічне управління людськими ресурсами : методичні вказівки до виконання курсової роботи для студентів спеціальності «Економіка» (спеціалізація «Управління персоналом та економіка праці») / О. О. Чернушкіна, Н. П. Базалійська. – Хмельницький : ХНУ, 2017. – 38 с.

13) Стратегічне управління людськими ресурсами. Практикум з дисципліни для студентів спеціальності «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» [Електронний ресурс] / Л. В. Волянська-Савчук. – Хмельницький : ХНУ, 2017.

14) Сучасні комп'ютерні технології в управлінні персоналом і економіці праці. Методичні вказівки до виконання лабораторних робіт для студентів спеціальності «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» / Л. В. Волянська-Савчук. – Хмельницький : ХНУ, 2017. – 56 с.

15) Сучасні методи соціологічних досліджень : методичні вказівки до вивчення дисципліни для студентів спеціальності 051 «Економіка» (спеціалізація «Управління персоналом та економіка праці») [Електронний ресурс] / О. В. Хитра, С. В. Ковальчук. – Хмельницький : ХНУ, 2017.

16) Технології управління персоналом : практикум з дисципліни для студентів спеціальності «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» [Електронний ресурс] / Н. П. Базалійська – Хмельницький : ХНУ, 2018.

17) Управління командами : курс лекцій для студентів спеціальності «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» / О. В. Хитра. – Хмельницький : ХНУ, 2016. – 334 с.

18) Управління розвитком персоналу : курс лекцій для студентів спеціальності «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» [Електронний ресурс] / О.А. Гарват. – Хмельницький : ХНУ, 2018.

19) Управління соціальним захистом вразливих верств населення : курс лекцій для студентів спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» [Електронний ресурс] / І. М. Кравець, В. М. Нижник. – Хмельницький : ХНУ, 2018.

3. За звітний період викладачами кафедри управління персоналом і економіки праці Хмельницького національного університету в різноманітних фахових виданнях України, які включені до міжнародних наукометричних баз, було опубліковано 110 праць (повний перелік наукових публікацій наведено у кадрових таблицях акредитаційної справи).

Висновок: Експертна комісія вважає, що усі зауваження та рекомендації за результатами попередньої акредитаційної експертизи були враховані.

11. ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ

На підставі аналізу поданих на акредитацію матеріалів і перевірки результатів освітньої діяльності з підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» експертна комісія дійшла таких висновків:

1. Прийом та підготовка фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» у Хмельницькому національному університеті здійснюється на належному рівні та у відповідності до державних вимог.

2. Акредитаційні матеріали, подані на розгляд експертної комісії, представлені у повному обсязі.

3. Освітньо-професійна програма, навчальний план, робочі програми дисциплін, методичне забезпечення навчального процесу відповідають встановленим вимогам до другого (магістерського) рівня вищої освіти.

4. Професорсько-викладацький склад, який забезпечує підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр», групи забезпечення спеціальності 051 «Економіка» та випускової кафедри управління персоналом і економіки праці є оптимально сформованим. Рівень професійних знань викладачів, їх кваліфікація та досвід роботи відповідає вимогам МОН України щодо кадрового забезпечення навчального процесу. Закріплені за викладачами дисципліни відповідають їх науково-педагогічній спеціальності. Загальна частка викладачів, які пройшли підвищення кваліфікації за останні 5 років становить 100 %.

5. На випусковій кафедрі управління персоналом і економіки праці ведеться активна науково-дослідна робота, тематика якої відповідає освітній програмі, що акредитується. Міжнародні зв'язки та тісна співпраця з вітчизняними та світовими науковими школами в галузі економіки праці та управління персоналом дозволяє здійснювати підготовку фахівців на високому професійному рівні.

6. Стан матеріально-технічного, інформаційного та навчально-методичного забезпечення освітнього процесу, соціальна інфраструктура загалом відповідають встановленим вимогам до заявленого рівня підготовки. Кафедрою управління персоналом і економіки праці проведена значна робота з підготовки навчально-методичного забезпечення та комп'ютеризації навчального процесу, створені умови до вільного доступу студентів і викладачів до Інтернет як джерела інформації.

7. Результати проведеного експертною комісією аналізу у вигляді комплексних контрольних робіт за циклами дисциплін свідчать про високий рівень підготовки фахівців та відповідають типовим критеріям акредитації за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.

Таким чином, клопотання ХНУ щодо акредитації освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» щодо підготовки фахівців з вищою освітою за спеціальністю 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» другого (магістерського) рівня вищої освіти з ліцензованим обсягом 100 осіб вважаємо обґрунтованим.

Однак, вважаємо за необхідне висловити деякі пропозиції та зауваження, які загалом не впливають на позитивне рішення комісії, але дозволять поліпшити якість підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка»:

1. Активізувати роботу професорсько-викладацького складу кафедри управління персоналом і економіки праці щодо публікацій у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science.

2. Запровадити практику закордонного стажування викладачами кафедри управління персоналом і економіки праці.

3. Активізувати роботу кафедри управління персоналом і економіки праці щодо впровадження результатів виконаних дипломних робіт магістрів в економічну практику підприємств.

12. ПІДСТАВИ ДЛЯ АКРЕДИТАЦІЇ

На підставі матеріалів самоаналізу діяльності Хмельницького національного університету щодо підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр» (галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки») та перевірки на місці відповідності цих матеріалів Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності, затвердженими Постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. № 1187 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. № 347) експертна комісія дійшла висновку, що кадрове, матеріально-технічне, інформаційне, науково-методичне забезпечення освітньої діяльності з підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» повністю відповідає встановленим вимогам відповідного рівня вищої освіти і забезпечує державну гарантію якості освіти.

Відповідно до вказаного вище експертна комісія МОН України зробила висновок про можливість акредитації у Хмельницькому національному університеті освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» щодо підготовки фахівців з вищою освітою за спеціальністю 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» другого (магістерського) рівня вищої освіти з ліцензованим обсягом 100 (сто) осіб.

28 листопада 2018 року

Голова експертної комісії,
доктор економічних наук, професор,
завідувач кафедри економіки та соціальних наук
Харківського національного економічного університету
імені Семена Кузнеця

Г.В. Назарова

Член експертної комісії:
доктор економічних наук, професор,
в.о. завідувача кафедри менеджменту
та поведінкової економіки
Донецького національного університету
імені Василя Стуса

О.А.Дороніна

З експертними висновками ознайомлені:

Ректор Хмельницького національного університету,
доктор технічних наук, професор



М.Є. Скиба

Завідувач кафедри
управління персоналом і економіки праці,
доктор економічних наук, професор

М.Д. Ведерников

Голова експертної комісії

Г.В.Назарова

Назва показника (нормативу)	Магістр		
	Значення показника (нормативу)	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
1	2	3	4
1. Кадрові вимоги щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
1.1. Започаткування освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
1.1.1. Наявність проектної групи, що складається з науково-педагогічних або наукових працівників, які працюють за основним місцем роботи та відповідають за започаткування освітньої діяльності за спеціальністю на певному рівні вищої освіти і мають кваліфікацію відповідно до спеціальності:	Не менш як три особи, які мають науковий ступінь та вчене звання, з них один доктор наук та/або професор	Три особи: один – доктор економічних наук, професор, два кандидата економічних наук, доценти, кваліфікація яких відповідає спеціальності	-
1.1.1.1. Документ про освіту	+	+	-
1.1.1.2. Науковий ступінь із відповідної спеціальності	+	+	-
1.1.2. Наявність у керівника проектної групи:			
1.1.2.1. Наукового ступеня	+	+	-
1.1.2.2. Стажу науково-педагогічної та/або наукової роботи, років	10	31	+21
1.2. Проведення освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
1.2.1. Наявність у науково-педагогічних та наукових працівників, які здійснюють освітній процес:			
1.2.1.1. Стажу науково-педагогічної діяльності понад два роки	+	+	-
1.2.1.2. Рівня наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менш чотирьох видів та результатів з перелічених у п. 30 Ліцензійних умов	+	+	-
	Додаткова вимога: на кожних десять здобувачів освітнього ступеня магістра – один викладач, який має кваліфікацію відповідно до спеціальності, науковий ступінь або вчене звання	На 100 магістрів припадає 18 викладачів, кваліфікація яких відповідає спеціальності	-
1.2.2. Наявність групи забезпечення спеціальності, що складається з науково-педагогічних або наукових працівників, які працюють у закладі за основним місцем роботи та мають кваліфікацію відповідно до спеціальності, причому:	+	+	-
1.2.2.1. Частка тих, хто має науковий ступінь та/або вчене звання становить не менше (відсоток загальної кількості членів групи)	60	100	+40
1.2.2.2. Частка тих, хто має науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора становить не менше (відсоток загальної кількості членів групи) Вимога п.п. 4.1. і 4.2. встановлюється для найвишого	30	31,82	+1,82

рівня, за яким фактично проводиться освітня діяльність			
1.2.2.3. Кількість членів групи забезпечення є достатньою, якщо на 1 члена припадає не більше 30 здобувачів вищої освіти всіх рівнів, курсів та форм навчання (з 01.09.2019р.)	на 1 члена групи не більше 30 здобувачів	+	-
1.2.3 Наявність трудових договорів (контрактів) з усіма науково-педагогічними (педагогічними) працівниками та наказів про прийняття їх на роботу	+	+	-
2. Технологічні вимоги щодо забезпечення започаткування та провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
2.1. Матеріально-технічне забезпечення			
2.1.1. Забезпеченість навчальними приміщеннями для проведення освітнього процесу (кв. метрів на 1-го здобувача вищої освіти з урахуванням не більше трьох змін навчання)	2,4	6,4 при навчанні у 2-ї зміни	+4,0
2.1.2. Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, що необхідні для виконання ОП	+	+	-
	Наявність окремого документу з наданням розкладу їх використання та розрахунків достатності		
2.1.3. Забезпеченість навчальних аудиторій мультимедійним обладнанням (мінімальний відсоток кількості аудиторій)	30	30	-
2.1.4. Забезпеченість здобувачів вищої освіти гуртожитком (%)	100	100	-
2.2. Інформаційне забезпечення			
2.2.1. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого спеціальності профілю (у т.ч. в електронному вигляді).	Не менше шести найменувань	29	+23
2.2.2. Наявність доступу до баз даних періодичних видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю (допускається спільне користування базами кількох закладами освіти)	+	+	-
2.2.3. Наявність офіційного веб-сайта закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня/освітньо-наукова/видавнича/атестаційна (наукових працівників) діяльність, зразки документів про освіту, умови для доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до приміщень, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правил прийому, контактна інформація)	+	+	-
2.2.4. Наявність сторінки на офіційному веб-сайті англійською мовою, на якому розміщена основна інформація про діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітні/освітньо-наукові програми, зразки документів про освіту), правила прийому іноземців та осіб без громадянства, умови навчання та проживання іноземців та осіб без громадянства, контактна інформація (у разі започаткування або провадження підготовки іноземців та осіб без громадянства)	+	+	-
2.3. Навчально-методичне забезпечення			
2.3.1. Наявність:			
2.3.1.1. Освітньої програми, затвердженої в установленому порядку	+	+	-
2.3.1.2. Навчального плану, за яким здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти	+	+	-
2.3.1.3. Робочих програм з усіх навчальних дисциплін (програма навчальної дисципліни, заплановані результати навчання, порядок оцінювання результатів	+	+	-

Голова експертної комісії



Г.В.Назарова

навчання, рекомендовану літературу, інформаційні ресурси в інтернеті)			
2.3.1.4. Програм з усіх видів практичної підготовки	+	+	-
2.3.1.5. Методичних матеріалів для проведення підсумкової атестації	+	+	-
2.4. Соціально-побутова інфраструктура			
2.4.1. Гуртожитки для студентів	+	+	-
2.4.2. Житлова площа на одного студента у гуртожитку	6	6	-
2.4.3. Їдальні та буфети	+	+	-
2.4.4. Кількість студентів на одне місце в їдальнях і буфетах	5	4	-1
2.4.5. Актові зали	+	+	-
2.4.6. Спортивні зали	+	+	-
2.4.7. Плавальні басейни	+	+	-
2.4.8. Інші спортивні споруди: - стадіони - спортивні майданчики - корти - тощо	+	+	-
2.4.9. Студентський клуб	+	+	-
2.4.10. Інші	+	+	-
3. Організаційні вимоги			
3.1. Кількість здобувачів вищої освіти на певній спеціальності та рівні вищої освіти повинна становити не менше 50% відповідного ліцензованого обсягу:	Ліцензований обсяг	Фактично навчається здобувачів вищої освіти	Відхилення, %
3.1.1. Другий (магістерський)	150	73 (50 %)	50,0

28 листопада 2018 року

Голова експертної комісії,
доктор економічних наук, професор,
завідувач кафедри економіки та соціальних наук
Харківського національного економічного університету
імені Семена Кузнеця

Г.В. Назарова

Член експертної комісії:
доктор економічних наук, професор,
в.о. завідувача кафедри менеджменту
та поведінкової економіки
Донецького національного університету
імені Василя Стуса

О.А.Дороніна

З експертними висновками ознайомлені:

Ректор Хмельницького національного університету,
доктор технічних наук, професор



М.Є. Скиба

Завідувач кафедри
управління персоналом і економіки праці,
доктор економічних наук, професор

М.Д. Ведерніков

Голова експертної комісії

Г.В.Назарова

Порівняльна таблиця якісних характеристик підготовки фахівців

Назва показника (нормативу)	Магістр		
	Значення показника (нормативу)	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
1 Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти			
1.1 Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю, %	100	100	-
1.2. Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %	100	100	-
1.3. Чисельність науково-педагогічних (педагогічних) працівників, що обслуговують спеціальність і працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи, які займаються вдосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників, %	100	100	-
2. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше %			
2.1. Рівень знань студентів з дисциплін загальної підготовки:			
2.1.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.1.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	100	+50
2.2. Рівень знань студентів з дисциплін професійної підготовки:			
2.2.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.2.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	100	+50
3. Організація наукової роботи			
3.1. Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів	+	+	-
3.2. Участь студентів у науковій роботі (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях, участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах тощо)	+	+	-

28 листопада 2018 року

Голова експертної комісії,
 доктор економічних наук, професор,
 завідувач кафедри економіки та соціальних наук
 Харківського національного економічного університету
 імені Семена Кузнеця



Г.В. Назарова

Член експертної комісії:
 доктор економічних наук, професор,
 в.о. завідувача кафедри менеджменту
 та поведінкової економіки
 Донецького національного університету
 імені Василя Стуса



О.А.Дороніна

З експертними висновками ознайомлені:

Ректор Хмельницького національного університету,
 доктор технічних наук, професор




М.С. Скиба

Завідувач кафедри
 управління персоналом і економіки праці,
 доктор економічних наук, професор



М.Д. Ведерніков

Голова експертної комісії



Г.В.Назарова

Додаток А

Склад кафедр і характеристика науково-педагогічних працівників, які здійснюють підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр»

№	Назва кафедри	Професорсько-викладацький склад, осіб/%	з них працюють													
			на постійній основі								сумісники					
			Разом				у тому числі				Разом				у тому числі	
							Доктори наук, професори		Канд. наук, доценти						Без наукових ступенів і вчених звань	
осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%	
1.	Кафедра управління персоналом і економіки праці	8/100	8	100	1	12,5	7	87,5	0	0	0	0	0	0	0	0
2.	Кафедра менеджменту, адміністрування та готельно-ресторанної справи	3/100	3	100	2	66,7	1	33,3	0	0	0	0	0	0	0	0
3.	Кафедри філософії і політології	1/100	1	100	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.	Кафедри міжнародної інформації та країнознавства	1/100	1	100	0	0	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0
5.	Кафедра іноземних мов	1/100	1	100	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6.	Кафедра економічної теорії	2/100	2	100	0	0	2	100	0	0	0	0	0	0	0	0
7.	Кафедра автоматизованих систем і моделювання в економіці	2/100	2	100	1	100	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	Кафедра маркетингу і торговельного підприємництва	1/100	1	100	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9.	Кафедра міжнародних економічних відносин	2/100	2	100	2	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Разом		21	21	100	9	42,8	12	57,2	0	0	0	0	0	0	0	0

Голова експертної комісії:



д.е.н., проф. Назарова Г.В.

Член експертної комісії:



д.е.н., проф. Дороніна О.А.

Голова експертної комісії



Г.В.Назарова

Додаток Б

Результати виконання комплексних контрольних робіт здобувачами освітнього ступеня «магістр», які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка»

Назва дисциплін, за якими проводився зріз знань	Група	Кількість студентів, осіб	Виконували ККР		З них отримали оцінки								Абсолютна успішність, %	Якість успішності, %	Середній бал
			осіб	%	«5»		«4»		«3»		«2»				
					осіб	%	осіб	%	осіб	%	осіб	%			
Дисципліни загальної підготовки															
Методологія і організація наукових досліджень	УПЕПм-17-1	12	12	100	3	25,0	9	75,0	0	0	0	0	100	100	4,25
Загальна якість виконання завдань з дисциплін циклу													100	100	4,25
Дисципліни професійної підготовки															
Менеджмент продуктивності	УПЕПм-17-1	12	12	100	3	25,0	9	75,0	0	0	0	0	100	100	4,25
Стратегічне управління людськими ресурсами	УПЕПм-17-1	12	12	100	5	41,7	7	58,3	0	0	0	0	100	100	4,42
Загальна якість виконання завдань з дисциплін циклу													100	100	4,33

Голова експертної комісії:



д.е.н., проф. Назарова Г.В.

Член експертної комісії:



д.е.н., проф. Дороніна О.А.

Голова експертної комісії



Г.В.Назарова

Підсумки оцінювання експертами якості курсових робіт здобувачів освітнього ступеня «магістр», які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка»

№ з/п	Прізвище, ініціали студента	№ залікової книжки	Тема курсової роботи	Оцінка на захисті	Оцінка за експертною перевіркою
Стратегічне управління людськими ресурсами					
1.	Бендасюк Мар'яна Ігорівна	13030	Лідерство як фактор реалізації стратегії управління людськими ресурсами (на прикладі «ДП «Новатор»)	Відмінно	Відмінно
2.	Печенюк Олексій Володимирович	13041	Управління конфліктами в системі стратегічного менеджменту людських ресурсів (на прикладі ДП ПАТ «Оболонь» «Красилівське»)	Добре	Добре
3.	Поліщук Тетяна Іванівна	13043	Стратегічне управління людськими ресурсами кризового підприємства (на прикладі ПАТ «Теофіпольський цукровий завод»)	Відмінно	Відмінно
4.	Ткачук Дарина Анатоліївна	13048	Маркетинг персоналу як філософія і стратегія управління людськими ресурсами (на прикладі ДП «Новатор»)	Відмінно	Відмінно
5.	Царук Віта Юріївна	13042	Стратегія розвитку організації і управління людськими ресурсами (на прикладі ДП ПАТ «Оболонь» «Красилівське»)	Відмінно	Відмінно
6.	Цюпа Олег Володимирович	13049	Стратегія і тактика управління людськими ресурсами в кризових умовах (на прикладі ПАТ «Антонінське РТП»)	Відмінно	Добре

Зведені показники контролю знань студентів

Самоаналіз:
Середній бал – 4,83
Успішність, % – 100
Якість, % – 100

Контрольне вимірювання:
Середній бал – 4,67
Успішність, % – 100
Якість, % – 100

Розбіжність між результатами захисту курсових робіт на комісії та експертної перевірки (балів) – 0,16.

Голова експертної комісії:



д.е.н., проф. Назарова Г.В.

Член експертної комісії:



д.е.н., проф. Дороніна О.А.

Голова експертної комісії



Г.В.Назарова

Підсумки оцінювання експертами звітів з переддипломної практики здобувачів освітнього ступеня «магістр», які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка»

№ з/п	Прізвище, ініціали студента	№ залікової книжки	Місце проходження практики	Оцінка на захисті	Оцінка за експертною перевіркою
1.	Данилюк Яна Юріївна	12044	ПАТ «ЗАВОД «ТЕМП», м. Хмельницький	Відмінно	Відмінно
2.	Задорожна Вікторія Віталіївна	12029	ТОВ «Торговий дім «Хмельницькхліб», м. Хмельницький	Відмінно	Відмінно
3.	Іваношук Руслан Іванович	12023	ТОВ «Блок Майстер Україна», м. Старокостянтинів, Хмельницька область	Добре	Добре
4.	Кримчак Оксана Анатоліївна	12030	Полонський районний центр зайнятості Хмельницької області	Відмінно	Добре
5.	Лемешева Маріна Петрівна	12048	ПАТ «ЗАВОД «ТЕМП», м. Хмельницький	Відмінно	Відмінно
6.	Мельник Павло Іванович	12049	ТОВ Україна 2001, смт. Теофіполь, Хмельницька область	Відмінно	Відмінно
7.	Миرونчук Ірина Петрівна	12050	ТОВ СГП «Агрос-Віста», Ізяславський район, Хмельницька область	Відмінно	Відмінно
8.	Паламарчук Інна Олександрівна	12043	ПАТ «ЗАВОД «ТЕМП», м. Хмельницький	Відмінно	Добре
9.	Шварчук Андрій Васильович	11020	ДП «Новатор», м. Хмельницький	Добре	Добре

Зведені показники контролю знань студентів

Самоаналіз:

Середній бал – 4,78

Успішність, % – 100

Якість, % – 100

Контрольне вимірювання:

Середній бал – 4,56

Успішність, % – 100

Якість, % – 100

Розбіжність між результатами захисту звітів з практики на комісії та експертної перевірки (балів) – 0,22.

Голова експертної комісії:



д.е.н., проф. Назарова Г.В.

Член експертної комісії:



д.е.н., проф. Дороніна О.А.

Голова експертної комісії



Г.В.Назарова

**Підсумки оцінювання експертами дипломних робіт здобувачів освітнього ступеня
«магістр», які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом
та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка»**

№ з/п	Прізвище, ініціали студента	№ залікової книжки	Тема дипломної роботи	Оцінка на захисті	Оцінка за експертною перевіркою
1.	Воронова Ірина Миколаївна	12024	Управління розвитком персоналу на основі формування системи професійного навчання на підприємстві (на прикладі ПП «Лешишен Д. М.», м. Хмельницький)	Добре	Добре
2.	Гневуш Анастасія Миколаївна	12028	Формування мотивації ефективної праці персоналу підприємства (на прикладі ПрАТ «Хмельпиво», м. Хмельницький)	Відмінно	Відмінно
3.	Данилюк Яна Юрївна	12044	Формування та розвиток корпоративної культури як елементу системи стратегічного управління підприємством (на прикладі ПАТ «ЗАВОД «ТЕМП», м. Хмельницький)	Відмінно	Відмінно
4.	Задорожна Вікторія Віталіївна	12029	Формування ефективної системи управління персоналом підприємства (на прикладі ТОВ «Торговий дім «Хмельницькхліб», м. Хмельницький)	Відмінно	Відмінно
5.	Іваношук Руслан Іванович	12023	Управління системою підвищення кваліфікації працівників (на прикладі ТОВ «Блок Майстер Україна», м. Старокостянтинів, Хмельницька область)	Добре	Добре
6.	Кримчак Оксана Анатоліївна	12030	Сучасні підходи до регулювання молодіжного ринку праці (за матеріалами Полонського районного центру зайнятості Хмельницької області)	Відмінно	Відмінно
7.	Карпюк Оксана Олександрівна	12037	Формування інноваційної системи управління розвитком персоналу на підприємстві (на прикладі ДП «Новатор», м. Хмельницький)	Відмінно	Відмінно
8.	Лемешева Маріна Петрівна	12048	Конкурентоспроможність персоналу як основний чинник підвищення ефективності діяльності підприємства (на прикладі ПАТ «ЗАВОД «ТЕМП», м. Хмельницький)	Відмінно	Відмінно
9.	Мельник Павло Іванович	12049	Формування компетентності персоналу підприємства (на прикладі ТОВ Україна 2001, смт. Теофіполь, Хмельницька область)	Відмінно	Відмінно

Зведені показники контролю знань студентів

Самоаналіз:

Середній бал – 4,78

Успішність, % – 100

Якість, % – 100

Контрольне вимірювання:

Середній бал – 4,78

Успішність, % – 100

Якість, % – 100

Розбіжність між результатами захисту атестаційних робіт ЕК та експертної перевірки (балів) – 0.

Голова експертної комісії:



д.е.н., проф. Назарова Г.В.

Член експертної комісії:



д.е.н., проф. Дороніна О.А.

Голова експертної комісії



Г.В.Назарова