

АНКЕТА ДЛЯ КУРАТОРА

121 відповідь



Прізвище, ім*я, по батькові

121 відповідь

-

Курской Володимир Сергійович

Прааорська Наталія Іванівна

Радюк Павло Михайлович

Садовець Олеся Володимирівна

Пивовар Олег Сергійович

Долинський Євген Володимирович

Яременко Оксана Федорівна

Мартинюк Олена Володимирівна

Бойко Юлій Миколайович

Гончар Володимир Антонович

Мішан Віктор Володимирович

Гнатчук Єлизавета Геннадіївна

Мудра Ярослава Анатоліївна

Хмелевський Олег Васильович

Машовець Наталія Сергіївна

Дмитрошкін Денис Едуардович

Лисенко Сергій Миколайович

Рогульська Оксана Олександрівна

Білецька Галина Анатоліївна

Багрій Руслан Олександрович



Когут Ольга Володимирівна

Андрощук І.П.

Олійник Любов Валентинівна

Остапчук Ольга Василівна

Медведчук Неля Казимирівна

Танасієнко Наталія Петрівна

Григор'єва Людмила Володимирівна

Пястук Оксана Володимирівна

Назарчук Тетяна Валеріївна

Мейш Алла Василівна

Карвацка Наталія Станіславівна

Гризовська Лілія Олександрівна

Радельчук Галина Іванівна

Рідкодубська Ганна Анатоліївна

Баксалова Ольга Михайлівна

Казімірова Людмила Павлівна

Торчинська Наталія Миколаївна

Дражниця Сергій Анатолійович

Грабовська Ірина Василівна

Прилепа Наталія Валеріївна

Чешун Віктор Миколайович

Купчишина Юлія Анатоліївна

Матеюк Олеся Петрівна



Посвістак Олеся Анатоліївна

Капінос Геннадій Іванович

Дячук Андрій Олександрович

Земський Юрій Сергійович

Корницька Лариса Анатоліївна

Скрипник Сергій Васильович

Антонова Зінаїда Олександрівна

Сургунд Наталія Анатоліївна

Руденок Алла Іванівна

Міхалевський Віталій Цезарійович

Скрипник Тетяна Казимирівна

Чопик Тетяна Вікторівна

Павлюк Оксана Сергіївна

Солтик Інна Тадеушівна

Демченко Наталія Валентинівна

Базильчук Віра Юогданівна

Петяк Олена Віталіївна

Михайловська Оксана Анатоліївна

Солтик Олександр

Квасниця Ірина Миколаївна

Муляр Ігор

Бись Сергій Степанович

Рудик Олександр Юхимович



Посонський Сергій Феліксович

Ганзюк Алла Яромлавіна

Олена Луцевська

Базилюк Ельвіра Володимирівна

Вікторія Мица

Бобровський Олег Володимирович

Селезньова Анна Володимирівна

Олійник Галина Степанівна

Кримчак Людмила Анатоліївна

Ольга Параска

Дітковська Олеся Анатоліївна

Кармаліта Анатолій Костянтинович

Надопта Тетяна Анатоліївна

Ткачук Ганна Сергіївна

Горний Павло Володимирович

Кошевка Юлія

Швець Галина Станіславівна

Привала Валерій Олександрович

Сиротенко Оксана Петрівна

Галина Лобанова

Шерстинюк

Стрижова Оксана Петрівна

Ранюк Оксана Петрівна



Ткачук Віталій Павлович

Гейдарова Олена

Соколан Катерина Станіславівна

Пунда Олександр Олегович

Романішина Ольга Валеріївна

Проскурович Оксана Василівна

Бакай Віталій Йосифович

Шелест Євгенія Олександрівна

Данілкова Анастасія Юріївна

Глушко Тетяна Володимирівна

Ще 20 відповідей приховано



Вкажіть, куратором якої академічної групи та факультету Ви є

121 відповідь

-

AI-20, AI-19, ФІТА

ІПЗс-22-1, ІПЗм-22-1

КН-22-1, КН-22-2, КН-22-3, Факультет інформаційних технологій

СОА-20, ФПЛ-20 факультет міжнародних відносин і права

ТР2-22-1, ТР2с-22-1

ФПА-19

МЛМС-20

СОА-19-1, ФМВІП

ТРм-22-1

АТ-21-1, АТ-22-1

ТР2-21-1, ТР2с-21-1

ФІТ, гр.КІ2-22-1, КІ2-22-2, КІ2-22-3, КІ2-22-4, ІСТ-20-1

МЛМС 19-2

МЕВ-20

гр. АМ-20-1

ФПА-20-1

КІ2-20-1, КІ2-20-2

СОА-22

СОБ-22

КН-21-1,2



ПРАВО-21-1

ТН-22-1, ТНс-22 - ГПФ

СОУ-21-1, ГПФ

МН-22-1, МН-22-2, ПУА-19-1

АІс-20-2 , МАХВм-22-1

УПД-21-1

ТУР-22-1

гр.ТН-19-1 ГПФ

МН-19-2 факультет управління, адміністрування та туризму

УПЕД-20

МН(БА)-20-2

ГРС-21-1 та ТУР-20

ІПЗ-19-1, факультет інформаційних технологій

СР 19-1, ГПФ

МН21-2 Факультет Управління, адміністрування та туризму

ЕКОЛ-21-1

СОП-20, ФПР-20, ФППА-20 ГПФ

УТБКЛ-22-1, УТБКЛ-19-1; ФУАТ

БАм-22-1, БАмз-22-1 ФУАТ

ГРС-20

КБ-20-1, КБ-22-1, КБ-22-2

Фпа-21-1

СОБ-20



ПОЛ-22-1

Мн-19-1, Факультет управління, адміністрування та туризму

СОБ -19, ЕКОЛ-22

МВ-22-1

ДМ-22-1 гуманітарно-педагогічного факультету

СОБ-21-1

ПП-20-1, ФЗПФКС

ПП-19-2

ППм 22-1

КН-20-1,2

КНм-22-1 ФІТ

ФКС-21

ФКС-22

ФТЕ-21-1

СОФК-19-1 факультет здоров'я, психології, фізичної культури та спорту.

СОФК 22

ПП -21-1, ППз-21-1

ФТІД, гр. ВВм-22-1

СОФК-21

ФКС-20-1

ФіТ, КБ-19-1

ПМс-22-1

МТВАс-20-2, МТВАс-22-2



групм: АТ-19-1; АТс-21-2. Факультет інженерії, транспорту та архітектури

ХТі 22-1

Шв22-1

ДЗН-22-3, ДЗНм-22-1

ШВ20-1

ДЗН - 20-3

ДЗН-21-3

ДЗН-20-1 і ДЗН-20-2

ПУА-20-1, МН-20-1

ХТІ-19-1

ТЛПс-20-1, ФТід

ГДР-19

ІМЛП-22, факультет технологій і дизайну

ХТІ-21-1, ХІМ-21-1, ФТД

ДЗН-22-1; ДЗН-22-2

ШВм-22-1

ШВ-21-1

ТЛПс-22-1, Швс-22-1

гр.ШВ-19-1 ФТід

ІМЛП-21-1, ВВ-21-1

ДІМ-19, ДО-19

гр. ДЗН-21-1 та гр. ДЗН-21-2

СОП-21, СОП-22



ПМТ-20-1, ПМТс-21-2

МОм-22-1

ПМТ-21

Право 22-1

ЦВБ-22-1

ЕКм-23, ЕКмз-22, ЕКз-18-1, ЕКз-19-1, ЕКз-20-1

ЕАБ-20-1

Упеп-20-1,2

БІНЕ 21-1, БІНЕ 21-2

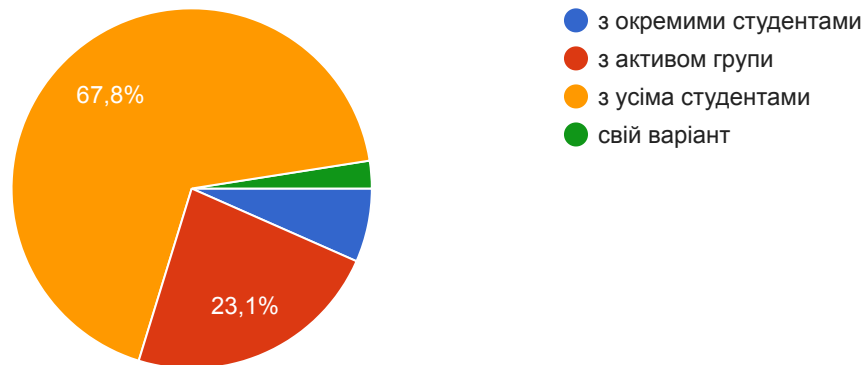
БІНЕ-22-2

Ще 20 відповідей приховано

 Копіювати

З ким у Вас налагоджений найбільший контакт?

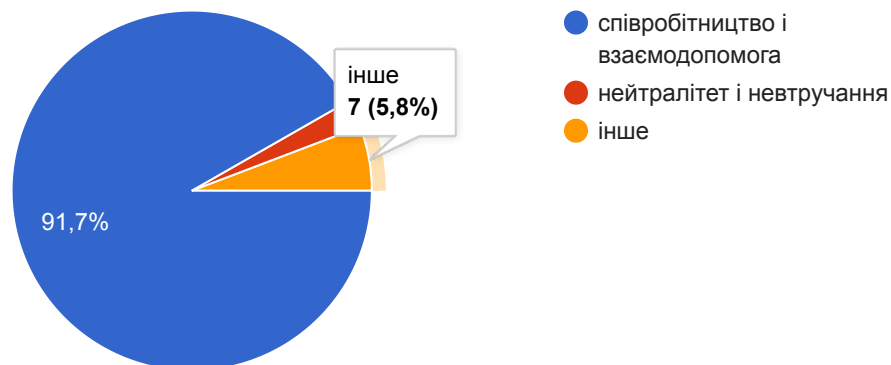
121 відповідь





Що вважаєте у взаємовідносинах із групою домінуючим?

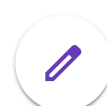
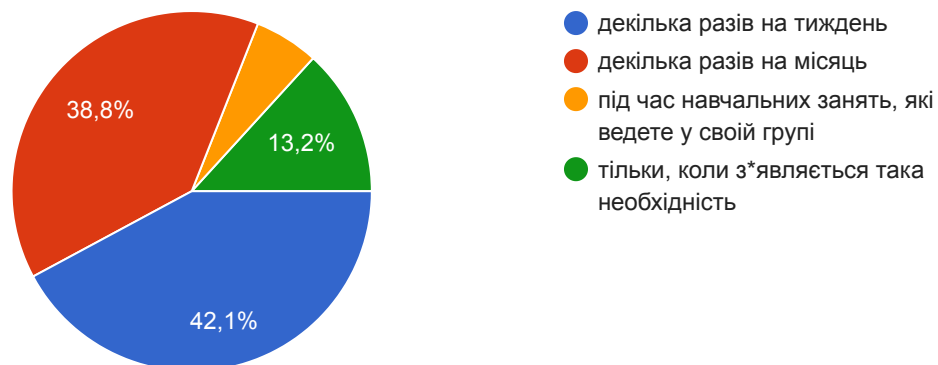
121 відповідь



З якою періодичністю Ви працюєте з Вашою групою?



121 відповідь



Ваші зауваження, пропозиції, побажання щодо покращення кураторської діяльності у ХНУ

121 відповідь

-

Немає

немає

Немає

Все влаштовує

Не має

З нещодавнім призначенням нового заступника декана з виховної роботи кураторська діяльність стала набагато активнішою, тому побажань немає

Розклад занять складати таким чином, що б займати першу половину дня...

підтримка кураторів (не лише видача розпоряджень, але і різні форми заохочення)

Матеріальне заохочення кураторської діяльності))

Збільшення заходів спрямованих на національно-патріотичне виховання студентів

повернути пункт "куратор" до професійної активності викладач, хоча б мінімальна доплата

Має бути окрема людина з зарплатню яка займається вихованням студентів - як в ПТУ

Частину навантаження куратора розділити на інші відділи

Відсутні

Повернути надбавку до заробітної плати за кураторство

Створити належні умови для кураторів, а саме враховувати виховну роботу на рівні з науковою та методичною. Можна було би звільнити кураторів від, скажімо, наукової роботи, але вимагати плідної роботи зі студентами. В кінці року головне в звіті показати статті, методички, різні документи, а виховною роботою можна і на займатися. Куратори зацікавлені виключно в публікаціях, бо за це з ними підписують контракт. Якби було так, що, скажімо, у мене немає фахових статей, але є з десяток заходів зі студентами, і мене за це не насварять, а спокійно підпишуть контракт, тоді я міг би повністю



віддатися виховній роботі. А так... в пріоритеті наука і метод робота, які забирають весь час.

Усе добре

Розробити типовий план роботи куратора на навчальний рік, який куратор може взяти за основу під час своєї діяльності

автоматизація процесу планування/звітування

Побажання лише найшвидшої перемоги, закінчення війни і виходу на очне навчання. І величезна подяка Катерині Анатоліївні Дубініній за її роботу!

бажано проводити загальноуніверситетські заходи між групами, факультетами. студенти не мають бути замкненими в мікросоціумі окремої групи

Мотивувати куратора матеріально

Організація профкомом подорожей у різні куточки України, організація різних розважальних заходів, за допомогою яких студенти в групі змогли б краще потоваришувати.

пропозиція - підтримка кураторів

Зауважень немає

На заходи формувати списки студентів зі старостою групи

не має

Дисципліна, щодо навчального процесу

ввести окрему посаду куратора

Має бути хоч мінімальна мотивація (подяка, фінансова допомога), тому що вимоги та відповідальність високі, а взамін нічого, виключно ентузіазм

Знищити паперові журнали куратора.

Об'єктивно вивчити питання, чи так вже й необхідні плани робіт кураторів і звіти з їх роботи.

Зауважень немає

Цікаві заходи, які проводять колеги з інших кафедр та факультетів, не анонсуються

У цивілізованих державах кожна робота оплачується, тоді вона якісна

Встановити доплату за кураторську роботу



обмін досвідом, вироблення спільних рекомендацій щодо можливості підвищення ефективності позааудиторної роботи студентів; розширення методичного супроводу роботи куратора

Збільшити орг.заходи ХНУ зі студентами (екскурсії, конкурси тощо). Пропозиція: студентів 3 курсу перевести в аудиторний режим навчання.

Матеріальне заохочення

просвітницька діяльність у соц мережах

фінансова підтримка роботи куратора

Покращити кураторську діяльність можливо лише через спілкування та роботу зі студентами, тому пропозиції проводити спільні перегляди фільмів, відвідувач'ння спортивних матчів, екскурсії та походи, які дозволяють налагодити навички софт-сквлз.

студентів мають курувати молоді викладачі; старші та старі можуть лише радити молодим викладачам

Треба щоб були якісь підрозділи в структурі університету чи факультету, які б кожен тиждень проводили виховні заходи зі студентами, бо зокрема мені катастрофічно не хватає на це часу

Оптимально налагоджена робота

Пропозиції щодо оплати праці куратора

Зауважень немає.

Немає зауважень

Побільше заходів, які би згуртовували студентів

Бажаю кураторам терпіння і вміння виходити із складних ситуацій.

Оплата праці за кураторство

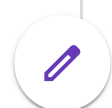
Тренінги для кураторів

Все добре

Інститут кураторства чудово працює в університеті

Доплачувати за роботу куратора

Дати можливість кураторам бачити поточні оцінки студентів



покращити адаптацію студентів до навчального процесу; об'єктивно підійти до вибору старости; планувати роботу таким чином, щоб виховні заходи, сприяли згуртуванню групи; підтримувати та сприяти розвитку талановитої молоді.

було б не погано надавати матеріальне заохочення для кураторів

Фінансова мотивація роботи куратора (на заспокійливе)))

Не перетворювати куратора в няньку

Преміювання

Не перетворювати ХНУ в дитячий садочок, перестати бути дорослим людям- нянькою, вернути студентів в аудиторії,

Зменшити кількість студентів для куратора

Спільні заходи студентів у межах факультету

формування системи мотивації науково-педагогічних працівників до здійснення кураторської діяльності

Тренінги для кураторів з метою формування стратегії розвитку студентів

Хотілося б отримувати більше інформації щодо діяльності куратора: методів та форм роботи, а також тієї інформації, котру потрібно доносити до студентів.

Заохочення

не робити завжди "крайнім" куратора за погані показники у навчання його підопічних

необхідність впровадження сучасних способів комунікабельності зі студентами

Кураторами в інших закладах дають студентів старших курсів (куди іти , як здавати , як знайти спільну мову з викладачами....)

Організувати курси для кураторів: для оволодіння сучасними методами мудрого впливу на студентів

Заохочувати кураторів до цієї діяльності (преміями, подяками) тощо, бо тільки отримуємо завдання, що треба зробити, а натомість нічого не отримуємо.

Хороша кураторська робота не лише дозволяє зберегти контингент, а й покращити репутацію, тому якісну роботу кураторів варто заохочувати

1. Прибрати обов'язковість кураторських годин, оскільки, якщо їх проводити, то шкоди набагато більше, ніж користі. 2. На першому курсі слід запровадити коефіцієнт "2", оскільки я витрачаю вдвічі більше часу, ніж маю у звіті "рейтинг". На другому курсі -



коефіцієнт "1,5", і тільки 3 та 4 курс можна залишити без змін. 3. Роботу куратора повинні оцінювати студенти, а не деканат. 4. Звільнити кураторів від формальної і не потрібної роботи: звіти, анкетування тощо.

Відсутні. Робота налагоджена на високому рівні!

Без зауважень

Кураторством доцільно займатися відокремленим працівникам

Проведення курсів для кураторів

Надежна оплата за цю роботу

фінансова мотивація куратора

Мене все влаштовує

вважаю за корисне проведення спеціального тренінгу для кураторів професійними психологами

Не маю конкретної відповіді на дане запитання. Якщо є потреба, усі ідуть назустріч: деканат, проректор...

Все добре

Проводити спільні зустрічі з представниками деканату для адаптації студентів-першокурсників, бесіди перед атестацією і початком сесії з метою мотивації навчання і своєчасного виконання індивідуального плану студентів

призначати кураторами осіб, які цього бажають

повернути оплату 10% від посадового оплати за кураторство в групах. Безкоштовно ніхто працювати не хоче

Нововведення (чати, інформаційні матеріали, приязнь, студентоорієнтованість деканату) допомагають дякую

Розробка системи стимулювання та мотивації як для кураторів академічних груп так і для активних студентів

Залишити кураторство тільки на 1 курсі, можливо тільки у 1 семестрі. Дорослим людям за 20 нянька не потрібна. Питання з успішністю та багато інших деканат перекладає на куратора. Це не правильно. Куратор повинен мати виховну і організаційну роль.

без зауважень

Менше перекладати функції відділів на куратора



Заохочення кураторів, доплата до окладу буде також стимулювати, внести кураторські години в навантаження

надія на краще

Рівномірно залучати студентів усіх курсів до різноманітних заходів, зобов'язувати старшокурсників теж долучатися до виховних заходів.

матеріальна мотивація кураторів

Компанія Google не створювала цей вміст і не підтримує його. [Повідомити про порушення](#) - [Умови використання](#) - [Політика конфіденційності](#)

Google Форми



