

Таблиця пропозицій до проєкту освітньої програми (за результатами громадського обговорення)

Вид та назва освітньої програми: Освітньо-професійна програма «HR-інжиніринг в економіці»

Ступінь вищої освіти: Магістр

Назва спеціальності: C1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)»

Керівник робочої групи (гарант ОП): Леся ВОЛЯНСЬКА-САВЧУК, канд. екон. наук, доцент

Термін обговорення: 12.03.2025 р. – 12.06.2025 р.

№ з/п	Автор пропозиції (Прізвище, ініціали, належність до групи стейкхолдерів)	Дата надходження пропозиції (захід, на якому проходило обговорення)	Суть пропозиції, її обґрунтування	Інформація гаранта ОП про врахування пропозицій / обґрунтування причини відхилення пропозиції
1	Лист Міністерства освіти і науки України від 12.06.2025 р. № 3/4922-25 (додаток А)	12.06.2025 р. під час розширеного обговорення ОП	Зміна назви освітньої програми на «HR-інжиніринг в економіці» в межах спеціальності C1 «Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)», коригування мети, особливостей освітньої програми, унікальних компетентностей та програмних результатів навчання, визначених освітньою програмою, назви окремих ОК та їх змісту, узгодження відповідності програмних	Назва освітньої програми викладена в такій редакції: «Освітньо-професійна програма «HR-інжиніринг в економіці» з відповідним внесенням коректив у мету, особливості освітньої програми, формулювання унікальних компетентностей та програмних результатів навчання, визначених освітньою програмою, назви окремих ОК та їх зміст, узгодженням відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми та забезпечення програмних результатів навчання компонентами освітньої програми. Розділ 1, параграф 1.2 «Мета освітньої програми» викладено в такій редакції: «Підготовка конкурентоспроможних професіоналів, що володіють комплексом сформованих фахових компетентностей у сфері HR-інжинірингу, економіки, міжнародних економічних відносин, здатних креативно мислити, вирішувати складні економічні завдання та приймати ефективні управлінські рішення, здійснювати дослідження і впроваджувати інновації в умовах

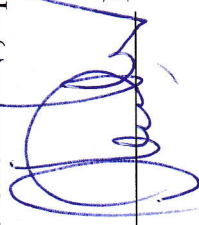
			динамічного розвитку економічного середовища». Розділ 1, параграф 1.3 «Характеристика освітньої програми» - «Особливості освітньої програми» викладено в такій редакції: «Програма зумовлює синергію HR-інжинірингу, конкурентної моделі економіки та міжнародних економічних відносин і спрямована на формування конкурентоспроможного набору знань, вмінь і навичок щодо управління людськими ресурсами та процесами, які сприятимуть прийняттю обґрунтованих управлінських рішень в умовах динамічного економічного середовища, успішній реалізації проєктів у соціально-економічній сфері з врахуванням стратегії розвитку». Розділ 1, параграф 1.6 «Програмні компетентності» - «Унікальні компетентності, визначені освітньою програмою» викладено в такій редакції: «УК1. Здатність приймати стратегічні управлінські рішення в системі HR-інжинірингу. УК2. Здатність до формування і реалізації концепції стратегічного управління HR-інжинірингу в умовах конкурентної моделі економіки». Розділ 1, параграф 1.7 «Програмні результати навчання» - «Програмні результати навчання, визначені освітньою програмою» викладено в такій редакції: «ПРН16. Розробляти, обґрунтовувати і приймати стратегічні управлінські рішення в системі HR-інжинірингу. ПРН17. Розробляти та впроваджувати інноваційну стратегію HR-інжинірингу, враховуючи науковий, аналітичний, методичний інструментарій на засадах використання інформаційних технологій в умовах конкурентного середовища». Розділ 5 «Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми», Розділ 6 «Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними компонентами освітньої програми»: узгоджено відповідність програмних компетентностей
компетентностей компонентам освітньої програми та забезпечення програмних результатів навчання компонентами освітньої програми у зв'язку із зміною назви ОП.			

				компонентам освітньої програми та забезпечення програмних результатів навчання компонентами освітньої програми.
2	Андрощук І. В., д-р пед. наук, професор, завідувач навчально-методичного відділу Хмельницького національного університету, академічна спільнота	02.06.2025 р. під час погодження ОПП	Розділ 1, параграф 1.5 «Викладання та оцінювання» - «Викладання та навчання» доповнено інформаційно-комунікаційними технологіями навчання, а також інтерактивними методами навчання та викладено в такій редакції: «Лекції, практичні та лабораторні заняття, самостійна робота, консультації, практична підготовка з використанням проблемно-орієнтованого навчання, наочних, проблемних, ігрових, інтерактивних методів, кейс-методу, інформаційно-комунікаційних технологій».	Розділ 1, параграф 1.5 «Викладання та оцінювання» - «Викладання та навчання» доповнено інформаційно-комунікаційними технологіями навчання, а також інтерактивними методами навчання та викладено в такій редакції: «Лекції, практичні та лабораторні заняття, самостійна робота, консультації, практична підготовка з використанням проблемно-орієнтованого навчання, наочних, проблемних, ігрових, інтерактивних методів, кейс-методу, інформаційно-комунікаційних технологій».
3	Захарова О. В., д-р екон. наук, проф., професор кафедри економіки та управління Черкаського державного технологічного університету, академічна спільнота	26.05.2025 р., рецензія	Розділ 2, параграф 2.1 «Перелік компонентів освітньої програми». Вилучити з переліку обов'язкових компонентів освітньої програми фахової підготовки ОК «Бізнес-інжиніринг» та ввести до переліку обов'язкових компонентів освітньої програми фахової підготовки ОК «Міжнародна економічна політика».	Розділ 2, параграф 2.1 «Перелік компонентів освітньої програми»: вилучено з переліку обов'язкових компонентів освітньої програми фахової підготовки ОК «Бізнес-інжиніринг» та введено до переліку обов'язкових компонентів освітньої програми фахової підготовки ОК «Міжнародна економічна політика».

			ФК6, ФК7, ФК8, ФК10, УК2, ПРН2, ПРН7, ПРН11, ПРН12, ПРН17.	
4	Лисак В. Ю., канд. екон. наук, доцент, завідувач кафедри менеджменту Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка, академічна спільнота	29.05.2025 р., рецензія	Зауважень рекомендацій Наголошено актуальності висловлено ОПШ. та немає. на та підтримку	Підтримано проєкт ОПШ повністю.
5	Бобух С. О., директор ХКП «Електрогранс», роботодавець	30.05.2025 р., рецензія	Зауважень рекомендацій Наголошено актуальності висловлено ОПШ. та немає. на та підтримку	Підтримано проєкт ОПШ повністю.

Гарант освітньої програми, канд. екон. наук, доцент  - Леся ВОЛЯНЬСКА-САВЧУК

Схвалено на засіданні кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці, протокол від 13.06.2025 р. № 11

Завідувач кафедри HR-інжиніринг у бізнес-економіці  Михайло ВЕДЕРНІКОВ



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Директорат вищої освіти та освіти дорослих

пр-кт Берестейський, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-73, факс (044)481-47-73, e-mail: dfpvo@mon.gov.ua

Хмельницький національний університет

Про приведення у відповідність до вимог
законодавства назв освітніх програм

Розглянувши у межах компетенції лист університету від 11.05.2025 № 042/102 щодо приведення у відповідність до вимог законодавства назв освітніх програм, інформуємо.

Назва освітньої програми «HR-інжиніринг у бізнес-економіці», започаткованої в межах спеціальності «051 Економіка», передбаченої переліком галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 № 266 (в редакції постанови КМУ від 07.07.2021 № 762), суперечить вимогам статті 9¹ Закону України «Про вищу освіту» (в редакції Закону № 3642-IX від 23.04.2024) та потребує приведення у відповідність до законодавства.

Запропонована закладом освіти нова назва освітньої програми не суперечить вимогам законодавства (з урахуванням Таблиці відповідності спеціальностей переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України 19.11.2024 № 1625, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 03.12.2024 за № 1833/43178):

1. «HR-інжиніринг в економіці» в межах спеціальності «С1 Економіка та міжнародні економічні відносини (за спеціалізаціями)».

Генеральний директор

Олег ШАРОВ

Дідусенко Світлана (044) 481 32 18



МОН № 3/4922-25 від 12.06.2025

Підписав: Шаров Олег Ігорович

Сертифікат: 3FAA9288358EC0030400000055BA1F002762D400

Дійсний: з 10.05.2024 11:19:06 по 10.05.2026 11:19:06